

La Junta de Govern en sessió ordinària de data 25 de gener de 2019 va aprovar, entre d'altres: TORN D'URGÈNCIA- RESOLUCIÓ DE RECURSOS POTESTATIUS PRESENTATS CONTRA LES BASES ESPECÍFIQUES DE LA CONVOCATÒRIA PÚBLICA, AMB CARÀCTER D'URGÈNCIA, PER A LA SELECCIÓ D'1 PLAÇA D'INSPECTOR INTERÍ/NA DE LA POLICIA MUNICIPAL DE L'AJUNTAMENT DE GAVÀ, MITJANÇANT CONCURS OPOSICIÓ LLIURE, CORRESPONENTS AL GRUP A, SUBGRUP A2, ESCALA D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL, SOTESCALA DE SERVEIS ESPECIALS, CLASSE POLICIA LOCAL

Modificar l'Acord aprovat per la Junta de Govern Local de data 21 de desembre de 2018 on es descriuen les bases específiques de la convocatòria pública del procés selectiu, amb caràcter d'urgència, per a la selecció d'1 plaça d'inspector/a interí/na de la policia municipal de l'Ajuntament de Gavà, mitjançant concurs oposició lliure, corresponents al grup A, subgrup A2, escala d'administració especial, sotescala de serveis especials classe policia local i concretament **Modificar el punt 7.15.A):**

On diu:

“A) Per antiguitat: Experiència professional (fins a un màxim de 3,2 punts):

A.1.- Per serveis prestats com a membre de qualsevol cos de la Policia local, en l'escala executiva com a funcionari de carrera o funcionari interí vinculat a una plaça d'inspector.

Per períodes de 12 mesos de treball en municipis de més de 40.000 habitants: 1 punt, fins a un màxim de 3,2 punts.

Per períodes de 12 mesos de treball en municipis de menys de 40.000 habitants: 0,5 punts, fins a

un màxim de 1,6 punts.

A.2.- Per serveis prestats com a membre de qualsevol cos de la Policia local, en l'escala intermèdia com a funcionari de carrera vinculat a una plaça de sotsinspector.

Per períodes de 12 mesos de treball en municipis de més de 40.000 habitants: 0,75 punts, fins a un màxim de 3,2 punts.

Per períodes de 12 mesos de treball en municipis de menys de 40.000 habitants: 0.25 punts, fins a un màxim de 1,6 punts.

A.3.- Per serveis prestats com a membre de qualsevol cos de la Policia local, en l'escala intermèdia com a funcionari de carrera vinculat a una plaça de sergent.

Per períodes de 12 mesos de treball en municipis de més de 40.000 habitants: 0.25 punts, fins a un màxim de 3,2 punts.

Per períodes de 12 mesos de treball en municipis de menys de 40.000 habitants: 0.15 punts, fins a un màxim d'1,6 punts”.

Ha de dir:

“A) Per antiguitat: Experiència professional (fins a un màxim de 3,2 punts):

A.1.- Per serveis prestats com a membre de qualsevol cos de la Policia local, en l'escala executiva com a funcionari de carrera o funcionari interí vinculat a una plaça d'inspector.

Per períodes de 12 mesos de treball en municipis de més de 40.000 habitants: 1 punt, fins a un màxim de 3,2 punts.

Per períodes de 12 mesos de treball en municipis de menys de 40.000 habitants: 0,5 punts, fins a

un màxim de 1,6 punts.

A.2.- Per serveis prestats com a membre de qualsevol cos de la Policia local, en l'escala intermèdia com a funcionari de carrera o funcionari interí vinculat a una plaça de sotsinspector.

Per períodes de 12 mesos de treball en municipis de més de 40.000 habitants: 0,75 punts, fins a un màxim de 3,2 punts.

Per períodes de 12 mesos de treball en municipis de menys de 40.000 habitants: 0.25 punts, fins a un màxim de 1,6 punts.

A.3.- Per serveis prestats com a membre de qualsevol cos de la Policia local, en l'escala

intermèdia com a funcionari de carrera o funcionari interí vinculat a una plaça de sergent.

Per períodes de 12 mesos de treball en municipis de més de 40.000 habitants: 0.25 punts, fins a un màxim de 3,2 punts.

Per períodes de 12 mesos de treball en municipis de menys de 40.000 habitants: 0.15 punts, fins a un màxim d'1,6 punts.

A.4. Per serveis prestats com a membre de qualsevol cos de la Policia local, en l'escala bàsica com a funcionari de carrera o funcionari interí vinculat a una plaça de caporal.

Per períodes de 12 mesos de treball en municipis de més de 40.000 habitants: 0.15 punts, fins a un màxim de 2,2 punts.

Per períodes de 12 mesos de treball en municipis de menys de 40.000 habitants: 0.10 punts, fins a un màxim d'1,6 punts.

A.5. Per serveis prestats com a membre de qualsevol cos de la Policia local, en l'escala bàsica com a funcionari de carrera o funcionari interí vinculat a una plaça d'agent.

Per períodes de 12 mesos de treball en municipis de més de 40.000 habitants: 0.10 punts, fins a un màxim de 1,6 punts.

Per períodes de 12 mesos de treball en municipis de menys de 40.000 habitants: 0.05 punts, fins a un màxim d'1 punts”.

Modificar el punt 7.15.C.1):

On diu:

“C) Per cursos de formació i activitat docent i publicacions (fins a un màxim de 3 punts):

C.1.- Per cursos de formació organitzats o homologats per qualsevol institució pública, realitzats

amb aprofitament que versin sobre matèries relacionades amb les funcions pròpies del lloc de treball i sense que pugui compatibilitzar-se en cap cas els cursos d'ascens professional, vinculats

a l'actualització professional i posteriors a 31/12/2007 :

Cursos de 5 a 19 hores: 0,01 punt per curs.

Cursos de 20 a 40 hores: 0,05 punts per curs.

Cursos de 41 a 60 hores: 0,10 punts per curs

Cursos de 61 a 80 hores: 0,15 punts per curs

Cursos de 81 a 100 hores: 0,20 punts per curs

Cursos de 101 o més hores: 0,25 punts per curs”.

Ha de dir:

“C) Per cursos de formació i activitat docent i publicacions (fins a un màxim de 3 punts):

C.1.- Per cursos de formació organitzats o homologats per qualsevol institució pública, realitzats

amb aprofitament que versin sobre matèries relacionades amb les funcions pròpies del lloc de treball i sense que pugui compatibilitzar-se en cap cas els cursos d'ascens professional, vinculats a l'actualització professional i posteriors a 31/12/2007 :

*Cursos de 5 a 19 hores: 0,01 punt per curs.
Cursos de 20 a 40 hores: 0,05 punts per curs.
Cursos de 41 a 60 hores: 0,10 punts per curs
Cursos de 61 a 80 hores: 0,15 punts per curs
Cursos de 81 a 100 hores: 0,20 punts per curs
Cursos de 101 o més hores: 0,25 punts per curs*

Els cursos en els quals no es pugui acreditar l'aprofitament només comptaran el 50% en relació al barem establert en aquest apartat”.

Gavà, a 29 de gener de 2019

La Cap de Recursos Humans
Elsa Paredes Calonge

Elsa Paredes Calonge -
DNI
43689883A
(TCAT)

Digitally signed by
Elsa Paredes
Calonge - DNI
43689883A
(TCAT)
Date: 2019.01.31
11:40:19 CET