



Unitat tramitadora: Unitat Servei Local  
d'Ocupació  
AJT/1416/2019  
Codi document: SOL13I01X

Assumpte: Edicte o Anunci

## EDICTE

La Junta de Govern Local, en la sessió de 4 de febrer de 2019 va aprovar la modificació de les Bases específiques reguladores de l'atorgament de subvencions a les empreses per contractar joves amb formació acadèmica de grau mig i també a persones majors de 45 anys a l'atur.

### BASES

#### 1. Objecte de la subvenció.

L'Ajuntament de Vic, amb la finalitat d'estimular la creació i formació de llocs de treball i contribuir en la disminució la taxa d'atur a la ciutat de Vic, vol subvencionar el cost de la contractació laboral (concretament el salari mínim interprofessional) de joves menors o igual a 30 anys i de persones majors de 45 anys, a l'atur.

#### 2. Dotació pressupostària.

La dotació pressupostària per aquestes bases és la que estigui reconeguda al pressupost de l'Ajuntament de Vic.

#### 3. Import de la subvenció.

L'import màxim de la subvenció serà l'equivalent a sis (6) mensualitats del salari mínim interprofessional per cada contracte que tingui una durada mínima de sis (6) mesos.

El salari mínim interprofessional serà el vigent de l'any en que es concedeixi la subvenció.



#### 4. Import de la subvenció en cas de baixa per incapacitat laboral sobrevinguda.

En cas de baixa per incapacitat laboral sobrevinguda, la subvenció corresponent als dies de baixa serà de dues terceres parts del SMI diari, o de la retribució bruta diària pagada si aquesta és inferior al SMI diari.

#### 5. Import de la subvenció en cas de finalització anticipada del contracte abans de transcorreguts els primers 6 mesos consecutius de vigència del contracte.

En cas de finalització del contracte abans de transcorreguts els primers 6 mesos consecutius de vigència del contracte, la subvenció serà proporcional als dies treballats i per l'import màxim de dues terceres parts de SMI diari. Si es dona aquesta situació, l'empresa està obligada a notificar-ho a l'ajuntament telemàticament en el termini màxim d'1 mes a partir de la data de finalització del contracte. En cas de no notificar-ho, l'import proporcional als dies treballats de la subvenció quedarà reduïda en un 50%.

#### 6. Contractacions excloses d'aquesta base de subvenció.

Queden excloses de subvenció i fora d'aquestes bases les següents contractacions:

- a) Les contractacions que es realitzen per jornades inferiors al 50%.
- b) Els realitzats amb persones que en els 12 mesos anteriors a la data de la contractació estiguessin prestant serveis amb caràcter indefinit en la mateixa empresa o en altra empresa si existeixen socis comuns amb el 25% de participació d'ambdues empreses.
- c) Els realitzats amb el cònjuge, ascendents, descendents i la resta de parents, per consanguinitat, afinitat o adopció, fins al segon grau inclusiu; de qui siguin membres dels òrgans d'administració de les empreses que tinguin la forma jurídica de societat o dels qui tinguin una participació del capital de l'empresa igual o superior al 25%.



## 7. Empreses beneficiaries de la Subvenció.

Es poden presentar a aquesta convocatòria qualsevol persona física o jurídica, de naturalesa privada, que realitzi una activitat econòmica i tingui capacitat legal per subscriure un contracte laboral.

El nombre de contractes a presentar per cada persona física o jurídica beneficiària és d'un contracte com a màxim, no obstant això, l'empresa beneficiària, podrà sol·licitar una pròrroga de contracte i de la subvenció, sempre que aquest contracte sigui indefinit i amb consignació pressupostària suficient en la partida corresponent de l'ajuntament. L'empresa haurà de sol·licitar la pròrroga i la Comissió Avaluadora, concedirà o no la pròrroga, de conformitat amb la proposta presentada per l'empresa.

## 8. Requisits que han de complir les empreses per poder sol·licitar la subvenció.

- Estar donat d'alta de l'impost d'activitats econòmiques (IAE), si li correspon.
- No ser dependents ni estar societariament vinculades a administracions, ens o organismes públics.
- Estar al corrent de pagament i no tenir deutes amb Hisenda, amb la Seguretat Social i amb l'Ajuntament de Vic.
- No haver realitzat acomiadaments improcedents en el darrer any o ERO en els darrers 3 mesos.
- Contractar una persona, i preferentment per tasques relacionades amb la seva formació menor o igual a 30 anys, o major o igual a 45 anys amb posterioritat a la data de publicació d'aquesta convocatòria de subvencions i per un període no inferior a 180 dies (6 mesos) i les persones contractades han de complir els requisits del punt 9 d'aquesta convocatòria.



- Disposar d'una adreça electrònica de contacte a efectes de comunicació dels tràmits vinculats a aquesta convocatòria de subvenció.

- Ser titular d'un compte bancari on rebre l'import de la subvenció.

#### 9. Requisits que han de complir les persones a contractar.

Joves menors o igual a 30 anys:

- Acreditar l'empadronament a Vic amb una antiguitat mínima de sis mesos anteriors a la data de la convocatòria de la subvenció.
- No haver complert els 31 anys a la data d'inici del contracte.
- Acreditar la titulació mínima corresponent a cicle formatiu de grau mig.
- Acreditar que es troba en situació d'atur.

Majors de 45 anys:

- Acreditar l'empadronament a Vic amb una antiguitat mínima de sis mesos anteriors a la data de la convocatòria de la subvenció.
- Haver complert els 45 anys a la data d'inici del contracte.
- Acreditar que es troba en situació d'atur.

#### 10. Terminis i lloc per presentar la sol·licitud.

El termini de presentació de les sol·licituds anirà des de l'endemà de la publicació de la convocatòria al BOP fins al 30/06/2019, sempre i quan resti dotació pressupostària.

La sol·licitud de subvenció, acompanyada de la resta de documentació, es podrà presentar a les Oficines d'Atenció Ciutadana (OAC) al carrer Ciutat, núm.1 o al Carrer Virrei Avilès, núm.34 de Vic, en horaris d'obertura al públic.



## 11. Documentació a presentar per sol·licitar la subvenció.

La documentació que han de presentar les empreses per sol·licitar la subvenció és la següent:

- Document de sol·licitud utilitzat pel Servei d'Ocupació Local, signat pel sol·licitant, per acollir-se a la subvenció.
- Còpia del DNI de la persona que signa la instància.
- Còpia del NIF de l'empresa o entitat.
- Certificats d'Hisenda i de la Seguretat Social conforme hi està al corrent de pagament.
- Còpia de l'alta de l'activitat econòmica en Hisenda, si li correspon.
- Declaració conforme no s'ha realitzat acomiadaments improcedents en el darrer any o ERO en els darrers 3 mesos a la data d'inici del contracte.
- Documentació del banc que acrediti la titularitat del compte bancari del beneficiari, on s'efectuarà la transferència per l'import de la subvenció atorgada.

En el cas que la persona sol·licitant sigui requerida, mitjançant correu electrònic, per aclarir quelcom de la documentació presentada o per aportar la documentació que manqui, s'interromprà el còmput del termini per atorgar la subvenció.

Si en el termini de 15 dies hàbils a comptar des de l'endemà de la data de presentació de la sol·licitud, la persona sol·licitant no ha rebut cap correu electrònic s'entendrà que la documentació presentada és correcta.

## 12. Publicitat de la convocatòria.



Aquesta convocatòria es farà pública mitjançant anunci al Butlletí Oficial de la Província, a la premsa local i al web de l'Ajuntament de Vic.

### 13. Òrgan instructor.

L'òrgan instructor d'aquesta convocatòria de subvencions és la Regidoria de Ciutat del Coneixement i Noves Tecnologies, Promoció Econòmica i Salut.

### 14. Comissió Avaluadora.

L'òrgan col·legiat que examinarà i avaluarà les sol·licituds de subvenció estarà compost com a mínim pel tècnic/a responsable del Servei Local d'Ocupació i tècnics del propi servei.

### 15. Atorgament , acceptació i renúncia de les subvencions.

Les subvencions seran aprovades per la Decret d'Alcaldia a mesura que es presentin les sol·licituds, i seran atorgades en el termini màxim de 30 dies des de la data de presentació de la sol·licitud, sempre i quan estigui correcta tota la documentació.

La manca de resolució d'atorgament en el termini indicat de 30 dies produeix l'efecte desestimatori.

L'acord d'atorgament indicarà el nom de la persona física o jurídica que resulti beneficiària de la subvenció, el seu número d'identificació fiscal, l'import de la subvenció, la forma i terminis de justificació i la data màxima per efectuar el pagament.

Aquest atorgament dóna per suposat que l'empresa accepta aquesta subvenció, en cas de no acceptació per part de l'empresa, aquesta ho ha de comunicar via instància, com a màxim el 30 de juny de l'any en curs. En cas de no presentar aquesta renúncia, l'empresa no podrà participar en la nova convocatòria de subvenció de l'any següent, si s'escau.



## 16. Garanties.

L'empresa beneficiària resta exclosa d'aportar altres garanties de compliment de la finalitat de la subvenció.

## 17. Pagament de la subvenció.

La subvenció es pagarà quan l'empresa beneficiària justifiqui les despeses de contractació, una vegada transcorreguts els primers 6 mesos consecutius del contracte (cent vuitanta dies naturals).

El pagament s'ordenarà en el termini màxim de 60 dies a comptar des de l'endemà de la data de presentació de la documentació acreditativa de la despesa de contractació realitzada, sempre i quan la documentació presentada sigui correcta.

Els pagaments s'efectuaran mitjançant transferència bancària al compte indicat en el moment de presentar la sol·licitud.

## 18. Obligacions dels beneficiaris.

- Complir amb la normativa sobre contractació laboral, i sobre seguretat i salut laboral.
- Contractar a la persona durant un temps mínim de cent vuitanta dies (6 mesos) consecutius, a partir de la publicació de d'aquestes bases, amb la retribució que correspongui, segons el conveni col·lectiu que li sigui d'aplicació i en el termini màxim d'un mes a partir de la concessió de la subvenció.
- Presentar la documentació acreditativa de la despesa de contractació (salari i quotes socials) una vegada transcorregut els temps de contractació objecte de subvenció.



- Acordar, si s'escau, una reunió de seguiment entre l'empresa beneficiària i el Servei Local d'Ocupació.
- Comunicar la modificació de qualsevol circumstància que hagués estat tinguda present per la concessió de la subvenció.
- Facilitar tota la informació que sigui requerida per l'Ajuntament de Vic en l'exercici de les seves funcions respecte a les ajudes concedides.
- Informar de la subvenció atorgada per l'Ajuntament en cas de realitzar accions voluntàries de comunicació.
- Autoritzar a l'Ajuntament a fer difusió de l'activitat subvencionada durant la vigència del període subvencionat.

#### 19. Justificació de la subvenció.

Per tal que es tramiti el pagament de la subvenció, l'empresa beneficiària haurà de presentar la documentació següent:

- Còpia del contracte de treball, de l'alta a la Seguretat Social, del NIF i de la titulació mínima exigida de la persona contractada i inscripció com a demandant d'ocupació (pel que fa al col·lectiu de joves menors de 31 anys) i el document de demandant d'ocupació (DARDO, pel que fa al majors de 45 anys).
- Nòmines signades per la persona contractada per a la que se ha atorgat la subvenció corresponents al període de contractació que és objecte de la subvenció.
- Documentació de l'entitat bancària que acrediti que s'han efectuat les transferències salarials a favor de la persona contractada durant el període de contractació subvencionat. L'import salarial a justificar corresponent a un període de temps del contracte de cent





vuitanta dies (6 mesos) haurà de ser superior a l'import equivalent a sis mensualitats del salari mínim interprofessional vigent.

- Documentació que acrediti l'alta i el pagament de les quotes a la Seguretat Social durant tot el període de vigència del temps de contracte objecte de subvenció.
- Certificat d'estar al corrent de pagament d'Hisenda i de la Seguretat Social.

El termini màxim per presentar la documentació justificativa serà d'un mes des de la presentació de l'últim TC.

#### 20. Compatibilitat de la subvenció.

Les ajudes econòmiques derivades de l'atorgament d'aquesta subvenció són compatibles amb qualsevol altra subvenció o ajuda pública a la contractació, sempre que l'import de les subvencions no superi el cost real.

#### 21. Normativa aplicable.

En tot allò no previst en aquestes bases serà d'aplicació l'Ordenança General de Subvencions de l'Ajuntament de Vic, així com la Llei 38/2003 de 17 de novembre general de subvencions i el Reial decret 887/2006 de juny que la desenvolupa.

Firmat electrònicament per:  
La secretària  
Maria Pilar Lobera Calvo  
06-02-2019 11:15