

ANUNCI

El Ple en sessió Extraordinària de data 04 de febrer de 2019, va adoptar l'acord que literalment transcriu a continuació:

“ANTECEDENTS

La Llei 6/2018, de 3 de juliol de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018, en la seva disposició addicional 54a, estableix un nou marc normatiu per al règim d'incapacitat temporal del personal al servei de les Administracions Públiques, tot permetent que cada Administració determini, prèvia negociació col·lectiva, les retribucions que ha de percebre durant la situació d'IT el personal al seu servei.

En virtut d'això, s'ha portat a terme la preceptiva negociació col·lectiva mitjançant reunió celebrada el dia 30 de novembre de 2018, de la Mesa General de Negociació de l'Ajuntament de Sant Quirze del Vallès, òrgan a qui correspon la negociació dels assumptes comuns tant del personal funcionari com del personal laboral de la Corporació.

Com a resultat d'aquesta negociació, s'ha arribat a l'Acord pel qual es garanteix, tant al personal funcionari com al personal laboral, que es trobi en situació legal d'incapacitat temporal, la percepció, durant el temps que es trobi en aquesta situació, del 100% de les retribucions ordinàries corresponents al mes d'inici de la IT.

De conformitat amb allò que estableix l'article 38.3 del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, (TREBEP) aprovat per Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, per tal que els Acords adoptats en la Mesa General de Negociació, que versin sobre matèries de competència dels òrgans de govern de les Administracions Públiques siguin vàlids i eficaços, cal l'aprovació expressa i formal per aquests òrgans, que en el cas de la Corporació, és el Ple Municipal.

FONAMENTS DE DRET

- Disposició addicional cinquantesima quarta de la Llei 6/2018, de 3 de juliol de 2018, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018.
- Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, (TREBEP) aprovat per Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre,
- Acord de condicions i Conveni col·lectiu del personal al servei de l'Ajuntament de Sant Quirze del Vallès.

DISPOSICIÓ

S'adopta l'acord següent:

Primer. Aprovar l'acord adoptat per la Mesa General de Negociació de l'Ajuntament de Sant Quirze del Vallès de 30 de novembre de 2018 amb relació al règim retributiu de la situació d'incapacitat temporal del personal al servei de l'Ajuntament, que es transcriu literalment a continuació:

“La disposició addicional cinquantesima quarta de la Llei 6/2018, de 3 de juliol de 2018, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018, titulada "Prestació econòmica en la situació d'incapacitat temporal del personal al servei de les Administracions Públiques i organismes i entitats públiques dependents de les mateixes", permet que cada Administració Pública pugui determinar, prèvia negociació col·lectiva, les retribucions a percebre pel personal al seu servei en situació d'incapacitat temporal, podent establir un complement retributiu des del primer dia d'incapacitat temporal que, sumat a les prestacions del Règim de la Seguretat Social que sigui aplicable, abast fins a un màxim del cent per cent de les seves retribucions fixes del mes d'inici de la incapacitat temporal, i sense que en cap cas el règim de seguretat social de pertinença pot justificar un tracte diferent entre col·lectius.

Sobre la base de tal previsió legislativa, i amb la fi configurar un sistema complementari de protecció en cas d'incapacitat temporal per contingències comunes i professionals el més ampli possible a l'Ajuntament de Sant Quirze del Vallès, reunida la MGNMC de l'Ajuntament de Sant Quirze del Vallès el 30 de novembre de 2018, ha adoptat acord sobre millora de la prestació per incapacitat temporal.

L'adopció de l'esmentat acord s'ha dut a terme d'acord amb la normativa vigent, en concret dels articles 36.3 i 37 del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat per Reial decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, de tal forma que en tractar-se de mesures amb repercussió en les condicions de treball del personal municipal, s'ha portat a efecte la preceptiva negociació, aconseguint-se l'acord esmentat, que estableix el següent:

Primer.- Els/as empleats/des públics/as municipals, incloent els qui tinguin nomenament o contracte temporal, mentre es mantinguin tals nomenaments o contractes temporals, inclosos en el Règim General de la Seguretat Social que es trobin en situació d'Incapacitat Temporal per contingències comunes o professionals percebran durant aquesta situació l'import íntegre de les retribucions fixes que tinguessin assignades en la data d'inici de la Incapacitat Temporal.

La diferència entre la prestació econòmica establerta per a les contingències esmentades en el Règim de la Seguretat Social que li sigui aplicable i les retribucions assenyalades es percebrà en concepte de millora d'aquesta prestació.

No procedirà l'abonament de la millora de la prestació per incapacitat temporal quan no es percebi la prestació a càrrec de la Seguretat Social per la seva retirada o denegació expressa a conseqüència que el beneficiari hagi actuat fraudulentament per obtenir o conservar aquesta prestació, o al fet que rebutgi o abandoni sense causa raonable el tractament que li fos indicat, o es produeixi la seva incompareixença injustificada a qualsevol de les convocatòries, exàmens i reconeixements establerts pels mèdics encarregats del seguiment de la Incapacitat Temporal.

La millora establerta serà abonada fins que es produeixi l'alta mèdica, en el cas de curació, o fins la data d'efectes de la Incapacitat Permanent, en el cas que la Seguretat Social dicti resolució per la qual es concedeixi la mateixa, i en cap cas podrà excedir el temps de durada legal d'aquesta situació.

Segon.- La millora de la prestació per Incapacitat Temporal establerta en aquest acord s'aplicarà a les situacions d'Incapacitat Temporal produïdes des de la data de la seva adopció; els processos d'Incapacitat Temporal anteriors a aquesta data, seguiran gestionant-se conforme al règim de millores que, si escau, els fos aplicable.

Tercer.- El contingut del present acord substitueix, l'Acord subscrit en aquesta mateixa MGNMC a 29 de novembre de 2012 "Acord de complementació de les retribucions per incapacitat transitòria del personal al servei de l'Ajuntament.

Quart.- L'article 38.3 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat per Reial decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, estableix que per a la validesa i eficàcia dels acords adoptats en el si de les Meses de Negociació corresponents serà necessària la seva aprovació expressa i formal pels òrgans de govern de les Administracions Públiques.

Cinquè. Aquest Acord entrarà en vigor l'endemà de la seva publicació en el Butlletí Oficial de la Província."

Segon.- Ordenar que s'estableixi un pla de control de l'absentisme del qual se n'haurà de fer difusió pública, a través del portal de transparència.

Tercer.- Ordenar la publicació de l'Acord al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, al tauler d'anuncis corporatiu i a la web municipal."

L'acte aprovat és una resolució, posa fi a la via administrativa, i pot ser impugnat per mitjà de recurs contenciós administratiu, interposat davant dels jutjats contenciosos administratius de Barcelona, en el termini de dos mesos. Potestativament, es pot interposar recurs de reposició davant de l'òrgan que ha dictat l'acte, si exerceix una competència pròpia, o davant de l'òrgan titular de la competència, si qui el dicta l'exerceix per delegació, en el termini d'un mes. Tanmateix, els legitimats activament poden interposar qualsevol recurs ajustat a Dret.

Sant Quirze del Vallès, 05 de febrer de 2019

L'alcaldeessa



Elisabeth Oliveras i Jorba