



RESOLUCIÓ de 29 d'octubre de 2018, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord Parcial de Modificació del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Fundació CIDOB (codi de conveni núm. 08013722012006)

Vist el text de l'Acord Parcial de Modificació del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Fundació CIDOB, subscrit pels representants de l'empresa i pels dels seus treballadors el dia 18 de juliol de 2018, i de conformitat amb el que disposen els articles 86.3 i 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 2/2016, de 13 de gener, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, el Decret 289/2016, de 30 d'agost, de reestructuració del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, i altres normes d'aplicació,

Resolc:

—1 Disposar la inscripció de l'Acord Parcial de Modificació del Conveni col·lectiu de l'empresa Fundació CIDOB (codi de conveni núm. 08013722012006) al Registre de convenis i acords col·lectius de treball en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies a Barcelona, amb notificació a la Comissió Negociadora.

—2 Disposar que el text esmentat es publiqui al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

ACORD PARCIAL DE MODIFICACIÓ DEL CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DE LA FUNDACIÓ CIDOB

ACTA NÚM. 1

Acta de constitució de la Comissió Negociadora per a la modificació del Conveni de la Fundació CIDOB

Assistents

Representació empresarial:

Jordi Bacaria i Colom
Ana Estrada i Bertran

Representació social:

Silvia Serrano Morea
Jesús Fernández Reino
Héctor Sánchez Margalef

Reunides les persones esmentades, membres de la Comissió Negociadora per a la modificació del Conveni col·lectiu de treball de la Fundació CIDOB, a Barcelona, en data 18 de juliol de 2018, ambdues parts es reconeixen capacitat suficient per a negociar la modificació del Conveni col·lectiu de l'entitat.

Com a qüestió prèvia les parts,

ACORDEN:

- Que ratifiquen la vigència del Conveni col·lectiu de l'empresa en la seva totalitat amb l'excepció que volen modificar l'apartat II i IV de l'article 9, l'article 28.1 i l'article 29 del Conveni, en veure la necessitat de fixar de manera clara els següents punts:

- a) actualitzar de manera clara l'estructura professional d'aplicació a l'entitat, de manera que reflecteix la realitat laboral actual.
- b) actualitzar les noves taules salarials per aplicar-les a partir del juliol de 2018. De la mateixa manera es comprometen a estudiar la revisió de dites taules salarials, com a mínim, de manera bianual.

c) canviar els índex oficials per calcular els increments salarials anuals, passant de fer servir l'IPC del conjunt estatal a l'IPC del conjunt de Catalunya, per tal de poder mantenir el nivell adquisitiu dels treballadors i treballadores, d'aplicació al 2019.

Ambdues parts donen per constituïda vàlidament la Comissió Negociadora.

ACTA NÚM. 2 ADDENDA AL CONVENI DE LA FUNDACIÓ CIDOB

Reunits a Barcelona, el 18 de juliol de 2018, els representants de la direcció de CIDOB i els delegats dels treballadors, reconeixent-se capaços de signar el present acord i sumar-lo en igualtat de condicions a la resta de pactes ja assolits al conveni col·lectiu, com a ampliació dels drets i els deures que s'hi estableixen,

ACORDEN:

1. Que ambdues parts veuen interès en actualitzar de manera clara l'estructura professional d'aplicació a l'entitat, de manera que reflecteixi la realitat laboral actual.
2. Que ambdues parts veuen interès en actualitzar les noves taules salarials per aplicar-les a partir del juliol del 2018. De la mateixa manera es comprometen a estudiar la revisió de dites taules salarials, com a mínim, de manera bianual.
3. Que ambdues parts veuen interès en canviar els índex oficials per calcular els increments salarials anuals, passant de fer servir l'IPC del conjunt estatal a l'IPC del conjunt de Catalunya, per tal de poder mantenir el nivell adquisitiu dels treballadors i treballadores, d'aplicació al 2019.
4. En cap cas, aquests canvis perjudicaran de cap manera la situació dels actuals treballadors i treballadores, i s'aplicaran als nous contractes.

- S'aprova la modificació de l'apartat 2 de l'article 9 del Conveni col·lectiu, en els següents termes:

Article 9 *Estructura professional*

"2. Grups professionals i categories

Els factors que influeixen en l'adscripció de les funcions d'un lloc de treball a un determinat Grup o Nivell professional són els següents:

Coneixements: En aquest factor es té en compte la formació necessària per poder complir correctament la comesa, com també l'experiència pràctica adquirida, tot això segons el grau de dificultat per a l'obtenció de totes dues.

Responsabilitat: En el sentit del grau d'autonomia de les accions de la persona que ocupa cada lloc, com també del grau d'influència que aquestes accions tenen en relació amb la marxa de l'empresa.

Comandament: Es té en compte, d'una banda, la capacitat de direcció necessària en cada lloc i, de l'altra, l'extensió del col·lectiu dirigit, en nombre i qualificació.

Iniciativa: Es té en compte de quin lloc es depèn jeràrquicament i funcionalment, com també el major o menor grau de supervisió o control que té la persona que ocupa cada lloc.

Complexitat: En el sentit de diversitat de tasques i del seu grau d'integració, a fi d'aconseguir els objectius marcats per al lloc.

Tenint en compte tot el que s'ha dit anteriorment, s'ha efectuat l'assignació als diversos nivells tenint presents les tasques habituals de més dificultat en cada lloc de treball.

Grup 0.

Correspon als llocs de Direcció i Gerència, des dels quals es planifiquen, organitzen, dirigeixen i coordinen, globalment, les diverses activitats pròpies del desenvolupament de la Fundació.

Grup I.

S'inclouen en aquest Grup les funcions que suposen responsabilitat completa per a la gestió d'una o més àrees funcionals de l'Entitat, a partir de directrius generals molt àmplies directament emanades del personal pertanyent al Grup "0", amb un grau molt alt d'autonomia, iniciativa, i responsabilitat, podent participar inclús en la definició d'objectius concrets a assolir en el seu àmbit. Impliquen comandament i la necessitat d'integrar, coordinar i supervisar tasques diverses, realitzades per un conjunt de col·laboradors.

Formació:

Titulació Superior; domini del català, castellà i anglès; àmplis coneixements i experiència específics de la matèria.

Categories:

Responsable de Recerca
Responsable de Docència
Responsable de Difusió i Documentació
Responsable activitats
Responsable projectes
Responsable projectes editorials

Grup II.

Funcions complexes que tenen un alt contingut tècnic, en un marc d'instruccions generals que s'han d'executar amb un grau molt alt d'iniciativa, responsabilitat i autonomia. Poden implicar comandament i la necessitat d'integrar, coordinar i supervisar tasques diverses, realitzades per un conjunt de col·laboradors. Contribueixen a l'elaboració de materials originals.

Formació:

Titulació Superior; domini del català, castellà i anglès; àmplis coneixements i experiència específics de la matèria.

Categories:

Coordinador Principal de Recerca

Grup III.

Funcions complexes però homogènies, que tenen un alt contingut tècnic, en un marc d'instruccions generals que s'han d'executar amb un grau important d'iniciativa, responsabilitat i autonomia. Poden implicar comandament i la necessitat d'integrar, coordinar i supervisar tasques diverses, realitzades per un conjunt de col·laboradors.

Formació.

Titulació o coneixements adquirits en el desenvolupament de la seva professió equivalents a estudis universitaris de grau superior o mig; domini del català, castellà i comprensió de l'anglès; àmplia experiència específica de la matèria.

Categories:

Cap d'Administració
Cap d'Àrea TIC
Cap d'Àrea Laboral
Cap d'Àrea Econòmica-financera
Cap de Publicacions
Coordinador/a de docència
Webmaster

Grup IV.

Treballs d'execució programada que exigeixen, habitualment, iniciativa i coneixements adequats per part dels treballadors que els desenvolupen, comportant, sota supervisió i instruccions generals, la responsabilitat dels mateixos, podent ser ajudats per altre o altres treballadors.

Formació:

Titulació o coneixements adquirits en el desenvolupament de la seva professió equivalents a estudis universitaris de grau superior o mig; domini del català, castellà i coneixements d'anglès; amplis coneixements i experiència específics de la matèria.

Categories:

Coordinador de Recerca
Responsable de Promoció i Relacions amb Mitjans de Comunicació
Editors dels Serveis d'Informació
Secretaria Institucional
Documentalista
Bibliotecari
Oficina projectes

Grup V.

Tasques consistents en l'execució d'operacions que, encara que es facin sota instruccions precises, requereixen adequats coneixements professionals; la seva responsabilitat està limitada per una supervisió directa o sistematitzada.

Formació:

Titulació o coneixements adquirits en el desenvolupament de la professió equivalents a batxillerat superior o FP-II.

Categories:

Assistents de docència
Assistent webmaster
Tècnic d'arts gràfiques
Assistents Documentació
Comptable
Assistents d'administració

Grup VI.

Funcions de manteniment per a la realització de les quals es necessiten adequats coneixements tècnics, dels quals se'n deriva l'execució de les tasques del lloc amb el grau d'autonomia i de responsabilitat inherents a la correcta execució de la prestació.

Formació:

Titulació o coneixements adquirits en el desenvolupament de la seva professió equivalents a FP-II

Categories:

Responsable de manteniment

Grup VII.

Tasques homogènies i semi repetitives, realitzades amb instruccions concretes, clarament establertes, i amb una supervisió directa o sistematitzada que en limita la responsabilitat.

Formació:

Titulació o coneixements adquirits en el desenvolupament de la seva professió equivalents a Batxillerat Superior o FP-II. Es valorarà el coneixement i l'aplicació, en cas necessari, de l'anglès.

Categories:

Recepcionista
Auxiliar Administració

Grup VIII.

Tasques que requereixen preferentment esforç físic i que no necessiten formació específica, llevat de l'inicial període d'adaptació.

Categories:

Personal de neteja”

- S'aprova la modificació de l'apartat 4, article 9, Capítol 2, del Conveni col·lectiu, en els següents termes:

“4. Quadre resum dels Grups i Categories Professionals

Grups	Categories
Grup I	Responsable de Recerca Responsable de Docència Responsable de Difusió i Documentació Responsable activitats Responsable projectes Responsable projectes editorials
Grup II	Coordinador principal de recerca
Grup III	Webmaster
	Coordinador de docència
	Cap de Publicacions
	Cap d'Administració
	Cap d'Àrea TIC
	Cap d'Àrea Laboral
Grup IV	Cap d'Àrea Econòmica-financera
	Coordinador de recerca
	Documentalista
	Bibliotecari/a
	Secretaria institucional
	Promoció i relació amb mitjans
Grup V	Editors Serveis Informació
	Oficina projectes
	Assistent docència
	Assistent webmaster
	Tècnic d'Arts Gràfiques
Grup VI	Assistent documentació
	Comptable
Grup VII	Assistent d'Administració
	Auxiliar d'Administració
Grup VIII	Recepció
	Personal de neteja

- S'aprova la modificació de l'article 28.1 del Conveni col·lectiu, en els següents termes, on queden establides les taules salarials per a l'any 2018, que seran vigents a partir del juliol del 2018:

“Article 28.1
Escala retributiva

De l'Estructura Professional reflectida a l'article 9 del present Conveni, se'n deriva la corresponent Escala Retributiva.

Cada Grup Professional parteix d'un salari estàndard específic (en la determinació del qual s'han pres en

consideració els requisits i la formació necessaris per a desenvolupar el tipus de tasques que el conformen), i un salari màxim per Nivell. La dita banda salarial per Nivell permet la possibilitat de promoció econòmica no vinculada directament al canvi a un Nivell professional superior. D'aquesta manera, la Direcció de la Fundació podrà retribuir la major disponibilitat per a la feina (horaris més irregulars de determinats llocs; necessitat de viatjar; etc.); la major experiència i perícia en l'execució de les tasques, derivada, en molts casos, del temps de prestació; la implicació en la feina a nivell de propostes, suggeriments, innovacions, consecució d'objectius; etc.

En qualsevol cas, les bandes salarials de cada Nivell s'aniran movent a l'alça en funció dels increments de general aplicació, que s'indiquen a l'article 29.

L'Escala Retributiva o Taula Salarial corresponent a l'any 2018 serà la següent, i d'aplicació a partir del juliol del 2018:

GRUPS CIDOB	R.B.A. màxima	R.B.A. mínima
Grup I	48.000	39.000
Grup II	39.000	35.000
Grup III	38.000	32.000
Grup IV	32.000	26.000
Grup V	29.000	25.000
Grup VI	25.000	23.000
Grup VII	20.000	15.000
Grup VIII	15.000	10.303

R.B.A. = Remuneració Bruta Anual

- S'aprova la modificació de l'article 29 del Conveni col·lectiu, en els següents termes:

"Article 29

Increment salarial general a partir de l'any 2019

Cadascun dels esmentats exercicis, l'empresa es compromet a practicar increments salarials anuals de, com a mínim, el percentatge de l'IPC de l'any natural anterior, segons els índex oficials publicats per l'Institut d'Estadística de Catalunya (IDESCAT) per al conjunt de Catalunya.

Els efectes econòmics de l'increment de l'IPC de la present addenda seran d'aplicació a partir del gener de l'any 2019.

A més, l'empresa es compromet a estudiar la revisió de les taules salarials de manera bianual per tal d'incrementar-les a l'alça, sempre que sigui possible.

A fi i efecte de guardar la necessària coherència amb l'establiment d'un total màxim per Nivell que tanqui la banda respectiva, de l'anterior previsió en quedaran únicament exceptuats els treballadors el salari dels quals sigui superior al de la banda alta del seu Grup en el moment de practicar l'increment, mantenint-los la diferència com a garantia salarial ad personam, dins el concepte salarial de Complement Personal Individual."

I, sense més assumptes a tractar, signen els representants de la direcció i la delegació dels treballadors aquesta acta en prova de conformitat.

Barcelona, 29 d'octubre de 2018

El director dels Serveis Territorials a Barcelona del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies,
Eliseu Oriol Pagès