



ANUNCI

APROVACIÓ DE L'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ DE L'AJUNTAMENT DE SANT ISCLE DE VALLALTA PER A L'ANY 2018

Per Decret d'Alcaldia 2018/514, de data 18 de desembre, s'ha aprovat l'oferta pública d'ocupació de l'Ajuntament de Sant Iscle de Vallalta per a l'any 2018, el qual es transcriu literalment:

Antecedents

L'art. 70 del Text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre (en endavant, TREBEP), determina que les necessitats de recursos humans, amb assignació pressupostària, que s'hagin de proveir mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés han de ser objecte de l'oferta d'ocupació pública.

L'art. 56 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de personal al servei de les entitats locals, determina que constitueix l'oferta pública d'ocupació de cada entitat local les places dotades pressupostàriament de les diferents escales, subescales, classes i categories, tant de personal funcionari com de personal laboral, que corresponguin a llocs de treball la provisió dels quals no hagi estat possible pels sistemes reglamentaris. En tot cas, cal incloure a l'oferta d'ocupació les places ocupades per personal interí i els llocs de treball de caràcter laboral reservats per a personal permanent i que estiguin ocupats per personal no permanent.

Vist que per a l'exercici de 2018, l'article 19 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a aquest exercici estableix la possibilitat de la incorporació, a més de les places afectades per la taxa de reposició d'efectius, de places subjectes a taxes addicionals per a l'estabilització d'ocupació temporal, en concret s'assenyala en el punt U. 9 de l'esmentat article el següent:

Article 19. *Oferta d'ocupació pública o altres instruments similars de gestió de la provisió de necessitats de personal.*

U. 1. La incorporació de nou personal en el sector públic delimitat a l'article anterior, a excepció de les societats mercantils públiques i entitats públiques empresarials, fundacions del sector públic i consorcis participats majoritàriament per les administracions i els organismes que integren el sector públic, que es regeixen pel que disposen les disposicions addicionals vint-i-setena, vint-i-vuitena i vint-i-novena, respectivament, d'aquesta Llei i dels òrgans constitucionals de l'Estat, està subjecta als límits i requisits que estableixen els apartats següents.

S'exceptua del que disposa el paràgraf anterior la incorporació de personal que es pugui derivar de l'execució de processos selectius corresponents a ofertes d'ocupació pública d'exercicis anteriors o dels processos de selecció i reclutament per a la cobertura de les plantilles de militars de tropa i marineria professional que fixa la disposició addicional dinovena.

En tot cas, l'oferta s'ha d'atènyer a les disponibilitats pressupostàries del capítol I del pressupost de despeses.

9. A més del que estableix l'article 19.u.6 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2017, s'autoritza una taxa addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal que ha d'incloure les places de naturalesa estructural que estiguin dotades pressupostàriament i hagin estat ocupades de manera temporal i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2017 en els



sectors i col·lectius següents: personal dels serveis d'administració i serveis generals, de recerca, de salut pública i inspecció mèdica així com altres serveis públics. A les universitats públiques, només està inclòs el personal d'administració i serveis.

Les ofertes d'ocupació que articulin aquests processos d'estabilització s'han d'aprovar i publicar en els respectius diaris oficials en els exercicis 2018 a 2020 i els han de coordinar els departaments ministerials competents.

La taxa de cobertura temporal de les places incurses en els processos d'estabilització s'ha de situar al final del període, en cada àmbit, per sota del 8 per cent.

L'articulació d'aquests processos selectius que, en tot cas, ha de garantir el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, pot ser objecte de negociació a cadascun dels àmbits territorials de l'Administració General de l'Estat, les comunitats autònomes i les entitats locals, i es poden articular mesures que possibilitin una coordinació entre les diferents administracions en el desplegament d'aquests.

De la resolució d'aquests processos no es pot derivar, en cap cas, un increment de despesa ni d'efectius, i s'ha d'oferir en aquests processos, necessàriament, places de naturalesa estructural que siguin exercides per personal amb vinculació temporal.

Amb la finalitat de permetre el seguiment de l'oferta, les administracions públiques han de certificar al Ministeri d'Hisenda i Funció Pública, a través de la Secretaria d'Estat de Pressupostos i Despeses, el nombre de places ocupades de manera temporal existents a cadascun dels àmbits afectats. Igualment, les administracions públiques han de proporcionar informació estadística dels resultats de qualsevol procés d'estabilització d'ocupació temporal a través del Sistema d'informació salarial del personal de l'Administració (ISPA).

Cinc. La validesa de la taxa autoritzada a l'apartat u, números 2 a 6 d'aquest article, està condicionada al fet que les places resultants s'incloguin en una oferta d'ocupació pública que, de conformitat amb el que estableix l'apartat 2 de l'article 70 de l'EBEP, han d'aprovar els òrgans respectius de Govern de les administracions públiques i que s'ha de publicar en el butlletí oficial de la província, de la comunitat autònoma o, si s'escau, de l'Estat, abans de la finalització de cada any.

La validesa d'aquesta autorització també està condicionada al fet que la convocatòria de les places s'efectuï mitjançant la seva publicació en el diari oficial de la província, comunitat autònoma o, si s'escau, de l'Estat, en el termini improrrogable de tres anys, a comptar de la data de la publicació de l'oferta d'ocupació pública en què s'incloguin les places esmentades, amb els requisits que estableix el paràgraf anterior, de conformitat amb el que disposa l'apartat 1 de l'article 70 de l'EBEP.

Set. Els apartats u, dos, cinc i sis d'aquest article tenen caràcter bàsic i es dicten a l'empara dels articles 149.1.13a i 156.1 de la Constitució.

Vist que el Pressupost de l'any 2018 de l'Ajuntament de Sant Iscle de Vallalta, així com la plantilla de personal es va aprovar pel Ple de la Corporació en Sessió Extraordinària de data 20 de novembre de 2017.

Vist que les places vacants objecte de la present proposta d'oferta pública 2018 (s'assenyalen en negreta), que consten en la plantilla del personal del pressupost de l'any 2018, han estat dotades pressupostàriament i ocupades de manera temporal i ininterrompudament en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2017, en els sectors i col·lectius següents: personal dels serveis d'administració i serveis generals, de recerca, de salut pública i inspecció mèdica així com altres serveis públics.



Plantilla personal exercici 2018

PLANTILLA	GRUP	PLACES	VACANTS
A) PERSONAL FUNCIONARI			
I. Amb habilitació de caràcter nacional			
1.1 Secretari-Interventor	A1	1	-
2. Escala d'Administració General			
2.1 Subescala Tècnica			
2.2 Subescala Administrativa			
2.3 Subescala Auxiliar	D	1	-
2.4 Subescala Subalterna			
3. Escala d'Administració Especial			
3.1 Subescala Tècnica			
3.1.1 Operari manteniment	E	1	-
3.2 Subescala de Serveis Especials			
3.2.1 Auxiliar de policia	E	1	-
B) PERSONAL LABORAL			
Pedagoga	A1	1	-
Mestra Llar d'infants	A2	1	-
Educadora social	A2	1	1
Tècnic Superior en educació infantil Llar d'infants	C1	4	1
Auxiliar Administratiu oficines	C2	5	3
Auxiliar Administratiu dispensari	C2	1	-
Punt d'informació del Montnegre Corredor/Oficina Atenció al ciutadà)	C2	1	1
Coordinadora menjador Llar d'infants	C2	1	1
Xofer camió recollida de brossa	C2	1	-
Conserge Escola Dones d'Aigua	E	1	1
Conserge Zona esportiva	E	1	-
Operaris brigada municipal	E	4	1
Personal de neteja de les dependències municipals	E	4	1
Auxiliar biblioaccés	E	1	1

Resum llocs vacants, objecte de la present oferta pública, corresponent a personal laboral en la plantilla de personal i amb dotació pressupostaria dels darrers tres exercicis:

PLANTILLA	Grup	2018 Vacants	2017 Vacants	2016 Vacants	2015 Vacants
B) PERSONAL LABORAL					
Educadora social	A2	1	1	1	1
Tècnic Superior en educació infantil Llar d'infants	C1	1	1	1	1
Conserge Escola Dones d'Aigua	E	1	1	1	1
Operaris brigada municipal	E	1	1	1	1
Personal de neteja de les dependències municipals	E	1	1	1	1
Auxiliar biblioaccés	E	1	1	1	1
total		6	6	6	6



Places subjectes a taxes addicionals d'estabilització de l'ocupació temporal:

R	PLAÇA	LLOC DE TREBALL	G / SG	Plaça ocupada des de l'any	Núm. vacants	Servei 19.U.9) LPE 2018
L	Educador/a Social	Educador/a Social	A2	03/05/2010	1	Estabilització Ocupació (art.19.uno.9 LPGE2018 (3 anys abans 31/12/2017))
L	Educador/a Llar d'Infants	Educador/a Llar Infants	C1	01/09/2008	1	Estabilització Ocupació (art.19.uno.9 LPGE2018 (3 anys abans 31/12/2017))
L	Conserge Escola	Conserge escola	E	03/09/2007	1	Estabilització Ocupació (art.19.uno.9 LPGE2018 (3 anys abans 31/12/2017))
L	Operari brigada municipal	Operari brigada municipal	E	14/07/2010	1	Estabilització Ocupació (art.19.uno.9 LPGE2018 (3 anys abans 31/12/2017))
L	Personal neteja edificis municipals	Personal neteja edificis municipal	E	10/10/2008	1	Estabilització Ocupació (art.19.uno.9 LPGE2018 (3 anys abans 31/12/2017))
L	Auxiliar biblio@ccés	Auxiliar biblio@ccés	E	18/06/2008	1	Estabilització Ocupació (art.19.uno.9 LPGE2018 (3 anys abans 31/12/2017))

R	PLAÇA	LLOC DE TREBALL	G / SG	Sistema de selecció	Procés
L	Educador/a Social	Educador/a Social	A2	Concurs-oposició	Torn lliure
L	Educador/a Llar d'Infants	Educador/a Llar Infants	C1	Concurs-oposició	Torn lliure
L	Conserge Escola	Conserge escola	E	Concurs-oposició	Torn lliure
L	Operari brigada municipal	Operari brigada municipal	E	Concurs-oposició	Torn lliure
L	Personal neteja edificis municipals	Personal neteja edificis municipal	E	Concurs-oposició	Torn lliure
L	Auxiliar biblio@ccés	Auxiliar biblio@ccés	E	Concurs-oposició	Torn lliure

Fonaments de dret

Primer. Considerant acreditat el compliment del que disposa l'article 19 Ú.9 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018 (LPGE), que estableix l'aplicació d'una taxa addicional per a l'estabilització de l'ocupació temporal.

Segon. Vist que s'ha de complir el que estableix l'article 91 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local (LRBRL), en relació amb l'article 128 del Text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local, aprovat mitjançant Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, sobre aprovació de l'Oferta d'Ocupació Pública.

Tercer. La competència per a l'aprovació de l'Oferta d'Ocupació Pública correspon a l'Alcalde, en virtut del que estableix l'article 21.1g) de la Llei Reguladora de les Bases de Règim Local de 2 d'abril de 1985, article 53.1h) del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós la Llei Municipal de Règim Local de Catalunya i per l'article 41.14 a) del Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals de 28 de novembre de 1986, no obstant, per Decret d'Alcaldia núm. 229/2015 de data 1 de juliol de



Ajuntament de Sant Iscle de Vallalta

2015, es va resoldre delegar a la Junta de Govern Local, l'aprovació de "l'oferta de treball pública d'acord amb el Pressupost i la plantilla aprovats pel Ple, aprovar les bases de les proves per la selecció del personal i pels concursos de provisió de llocs de treball i distribuir les retribucions complementàries que no siguin fixes i periòdiques"

Vist tot l'exposat,

RESOLC:

PRIMER.- RECUPERAR puntualment i per aquest acte, les atribucions conferides a la Junta de Govern Local mitjançant Decret d'Alcaldia núm. 229/2015, de dat 1 de juliol de 2015, referent a l'aprovació de l'oferta pública d'acord amb el Pressupost i la plantilla aprovats pel Ple.

SEGON.- Aprovar l'oferta pública de treball de l'Ajuntament de Sant Iscle de Vallalta per a l'exercici 2018, que comprèn les places vacants següents, mitjançant un concurs –oposició, torn lliure:

R	PLAÇA	LLOC DE TREBALL	G / SG	Plaça ocupada des de l'any	Núm. vacants	Servei 19.U.9) LPE 2018
L	Educador/a Social	Educador/a Social	A2	03/05/2010	1	Estabilització Ocupació (art.19.uno.9 LPGE2018 (3 anys abans 31/12/2017))
L	Educador/a Llar d'Infants	Educador/a Llar Infants	C1	01/09/2008	1	Estabilització Ocupació (art.19.uno.9 LPGE2018 (3 anys abans 31/12/2017))
L	Conserge Escola	Conserge escola	E	03/09/2007	1	Estabilització Ocupació (art.19.uno.9 LPGE2018 (3 anys abans 31/12/2017))
L	Operari brigada municipal	Operari brigada municipal	E	14/07/2010	1	Estabilització Ocupació (art.19.uno.9 LPGE2018 (3 anys abans 31/12/2017))
L	Personal neteja edificis municipals	Personal neteja edificis municipal	E	10/10/2008	1	Estabilització Ocupació (art.19.uno.9 LPGE2018 (3 anys abans 31/12/2017))
L	Auxiliar biblio@cces	Auxiliar biblio@cces	E	18/06/2008	1	Estabilització Ocupació (art.19.uno.9 LPGE2018 (3 anys abans 31/12/2017))

TERCER.- Publicar l'esmentada oferta en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

QUART .- Trametre còpia de l'oferta d'ocupació pública a la direcció General d'Administració local de la Generalitat de Catalunya i a l'Administració general de l'Estat.

Sant Iscle de Vallalta, 19 de desembre de 2018

L'alcalde, Eduard Turon i Mainat