ANUNCI

ACORD DE DISSOLUCIÓ DE CONSORCI DE SERVEIS A LES PERSONES, ADSCRIT A L'AJUNTAMENT DE VILANOVA I LA GELTRÚ, I CREACIÓ D'UN ORGANISME AUTÒNOM LOCAL QUE EL SUBSTITUEIXI, AMB EL MATEIX OBJECTE I FINALITAT.

En data 3 de desembre de 2018, el Ple de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú va adoptar l'acord que es transcriu a continuació:

RELACIÓ DE FETS

Primer.- El Consorci de Serveis a les Persones (CSP) fou creat per acord del Ple de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú de data 6 de setembre de 2004, i va iniciar les seves actuacions a partir d'aquella data. La seva composició és la que consta en l'article 1.1 dels seus estatuts, publicats el 5 de gener de 2016 en el BOP de Barcelona.

Segon.- Els Estatuts del CSP, publicats al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona del dia 5 de gener de 2016, el configuren com un consorci de caràcter local que queda adscrit a l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú, als efectes de la disposició addicional vintena de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú (LRJPAC). Fins a dates recents el componien les entitats següents:

a) el propi Ajuntament de Vilanova i la Geltrú;

b) el Consorci de Salut i d'Atenció Social de Catalunya (CSC, consorci inscrit amb el núm. 9804040003 en el registre d'entitats locals);

c) la Fundació Privada Sant Antoni Abat (inscrita amb el núm. 80 en el registre de fundacions), i

d) la Universitat Politècnica de Catalunya.

Tercer.- Tanmateix, en data 14.9.2017 se'n separà el Consorci de Salut i Atenció Social de Catalunya (CSC), tal com consta en l'acta de la sessió de la Junta de Govern del CSP d'aquella data. Ja el 21.10.2014, el gerent del CSC havia posat de manifest la voluntat del seu Consell Rector d'exercir el seu dret de separació del CSP, tal com consta en l'acta de la sessió de la Junta de Govern d'aquella data. També s'havia manifestat en el sentit que aquesta separació no havia de tenir cap cost per al CSC, ni havia de comportar la liquidació de cap quota de separació, ni positiva ni negativa. Pel demés, la Fundació Privada Hospital Sant Antoni Abat, atesa la seva naturalesa no pública, no pot constituir un consorci amb una administració pública.

Quart.- Ja en data 16.3.2017, constatat que el dret de separació va ser articulat conforme a la previsió de l'article 28 dels estatuts del consorci, ja que la comunicació havia estat feta amb antelació suficient i fou adreçada a la presidència del consorci i a tots els seus membres, i comprovat, així mateix, que després de la separació del CSC

BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona | Data 28-12-2018 | CVE 2018046863 | Pàg. 1-43 | https://bop.diba.cat | Diputació Barcelona

romanen en el CSP una Administració territorial com és l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú, i una altra d'institucional, com és la Universitat Politècnica de Catalunya (UPC), la Junta de Govern del CSP adoptà l'acord que es transcriu a continuació:

Separació del Consorci de Salut i d'Atenció Social de Catalunya del CSP.

Es recorda que en Junta de Govern de data 21 d'octubre de 2014, el Sr. José Augusto García, com a director general del Consorci de Salut i Social de Catalunya (CSC), va traslladar la voluntat del seu consell rector de sortir del Consorci de Serveis a les Persones de Vilanova i la Geltrú.

El Sr. secretari exposa que, de conformitat amb l'article 28 dels estatuts els membres del consorci podran separar-se d'ell en qualsevol moment, sempre que es comuniqui fefaentment amb un any d'antelació i mitjançant escrit adreçat a la presidència del consorci i a tots els seus membres.

També informa que l'exercici del dret de separació produeix la dissolució del consorci, llevat que la resta dels seus membres, de conformitat amb els seus estatuts, acordin la seva continuïtat i segueixin formant part del consorci, almenys, dues Administracions o dues entitats o organismes públics vinculats o dependents de més d'una Administració.

En el present cas es constata que l'exercici del dret de separació ha estat articulat conforme a normes, ja que la comunicació ha estat feta amb antelació suficient i fou adreçada a la presidència del consorci i a tots els seus membres.

D'altra banda, el dret de separació del CSC no comporta la dissolució del CSP, atès que romanen en aquest l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú i la Universitat Politècnica de Catalunya (UPC), això és, una Administració territorial i una altra d'institucional, ultra la Fundació Privada Sant Antoni Abat.

Procedeix, per tant, informa el secretari, que es calculi la quota de separació del CSC, que ha de coincidir amb la quota de liquidació.

Pren la paraula el Sr. JOSÉ AUGUSTO GARCÍA NAVARRO (Consorci de Salut i Social de Catalunya) per manifestar que la separació del CSC no ha de comportar ni una quota positiva ni negativa, atesa l'aportació inicial feta per aquest ens.

Cinquè.- En data 14.6.2017 la Junta de Govern del CSP acordà estudiar la possibilitat d'aprovar una quota de separació del CSC amb cost zero, raó per la qual es va demanar informe a la Intervenció. La Junta de Govern de 27.3.2018, d'acord amb les conclusions de l'informe emès, va aprovar una quota de separació del CSC amb cost zero.

Sisè.- Segons l'article 17.2 dels estatuts, la Gerència del CSP s'exerceix per la Gerència del Consorci Sanitari del Garraf, (CSG). Tanmateix, el CSG, mitjançant acord de data 24.05.2017 ha iniciat el seu procés de dissolució per tal d'integrar-se en un més ampli consorci autonòmic, circumstància que comportarà, immediatament després de la seva dissolució, que la fórmula gerencial del CSP prevista en els seus estatuts, incorri en obsolescència. Per aquesta raó s'ha iniciat ja un procediment per a la selecció d'un nou gerent, d'acord amb les previsions de l'article 85 bis.1.b) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local (LRBRL).

Setè.- La separació del CSC, unida a la dissolució del CSG, deixa el CSP amb un únic soci que ostenta la naturalesa d'Administració pública, ultra l'Ajuntament de Vilanova i la

BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona | Data 28-12-2018 | CVE 2018046863 | Pàg. 2-43 | https://bop.diba.cat | Diputació Barcelona

Geltrú, i encara no de naturalesa territorial sinó institucional, com és la UPC. Val a dir que la UPC es consorcià amb l'únic objectiu d'implementar polítiques de modernització tecnològica prestacional que en cap cas no han estat implementades, el que converteix aquest soci en un convidat de pedra que participa en el CSP a títol merament testimonial. L'article 118 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic (LRJSP), en el seu apartat primer declara que els consorcis són entitats de dret públic creades per més d'una administració pública (...) per al desenvolupament d'activitats d'interès comú de totes elles, un interès comú que, a la vista de les circumstàncies fàctiques que s'han anat encadenant, possiblement ha desaparegut.

Vuitè.- Si a aquest fet s'hi afegeix la circumstància derivada dels anteriors acords transcrits, segons els quals la quota de separació dels seus membres, ateses les aportacions de capital fetes *ab initio*, ha de ser sempre zero, hom arriba a la conclusió que ja no hi ha cap justificació per mantenir aquest consorci local, el qual ha deixat de ser un ens supramunicipal per esdevenir *de facto* un ens filial de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú, i res no justifica que continuï utilitzant la vesta fictícia de consorci, atès que les coses són el que són, i no el que les parts implicades van dir un dia que eren.

Novè.- En data 23 de maig de 2018 la Junta de Govern del CSP adoptà l'acord que es transcriu a continuació, amb tots els vots a favor, llevat l'abstenció de la Sra. Gisela Vargas:

MOCIÓ DE PRESIDÈNCIA INCOANT EXPEDIENT PER A LA DISSOLUCIÓ DEL CONSORCI DE SERVEIS A LES PERSONES, ADSCRIT A L'AJUNTAMENT DE VILANOVA I LA GELTRÚ.

RELACIÓ DE FETS

Primer.- *El Consorci de Serveis a les Persones (CSP) fou creat per acord del Ple de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú de data 6 de setembre de 2004, i va iniciar les seves actuacions a partir d'aquella data. La seva composició és la que consta en l'article 1.1 dels seus estatuts, publicats el 5 de gener de 2016 en el BOP de Barcelona.*

Segon.- *Els estatuts del CSP, publicats al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona del dia 5 de gener de 2016, el configuren com un consorci de caràcter local que queda adscrit a l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú als efectes de la disposició addicional vintena de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú (LRJPAC). Fins a dates recents el componien les entitats següents:*

a) el propi Ajuntament de Vilanova i la Geltrú;
b) el Consorci de Salut i d'Atenció Social de Catalunya (CSC, consorci inscrit amb el núm. 9804040003 en el registre d'entitats locals);
c) la Fundació Privada Sant Antoni Abat (inscrita amb el núm. 80 en el registre de fundacions), i
d) la Universitat Politècnica de Catalunya.

Tercer.- *Tanmateix, en data 14.9.2017 se'n separà el Consorci de Salut i Atenció Social de Catalunya (CSC), tal com consta en l'acta de la sessió de la Junta de Govern del CSP d'aquella data. Ja el 21.10.2014 el gerent del CSC havia posat de*

BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona | Data 28-12-2018 | CVE 2018046863 | Pàg. 3-43 | https://bop.diba.cat | Diputació Barcelona

manifest la voluntat del seu consell rector d'exercir el seu dret de separació del CSP, tal com consta en l'acta de la sessió de la Junta de Govern d'aquella data. També s'havia manifestat en el sentit que aquesta separació no havia de tenir cap cost pel CSC, ni havia de comportar la liquidació de cap quota de separació, ni positiva ni negativa.

Quart.- *Ja en data 16.3.2017, constatat que el dret de separació va ser articulat conforme a la previsió de l'article 28 dels estatuts del consorci, ja que la comunicació havia estat feta amb antelació suficient i fou adreçada a la presidència del consorci i a tots els seus membres, i comprovat, així mateix, que després de la separació del CSC romanen en el CSP una Administració territorial com és l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú, i una altra d'institucional, com és la Universitat Politècnica de Catalunya (UPC), la Junta de Govern del CSP adoptà l'acord que es transcriu a continuació:*

(...)

En data 14.6.2017 la Junta de Govern del CSP acordà estudiar la possibilitat d'aprovar una quota de separació del CSC amb cost zero, raó per la qual es va demanar informe a la Intervenció. La junta de govern de 27.3.2018, d'acord amb les conclusions de l'informe emès, va aprovar una quota de separació del CSC amb cost zero.

Cinquè.- *Segons l'article 17.2 dels estatuts, la Gerència del CSP s'exerceix per la Gerència del Consorci Sanitari del Garraf (CSG). Tanmateix, el CSG, mitjançant acord de data 24.05.2017, ha iniciat el seu procés de dissolució per tal d'integrar-se en un més ampli consorci autonòmic, circumstància que comportarà, immediatament després de la seva dissolució, que la fórmula gerencial del CSP prevista en els seus estatuts, incorri en obsolescència. Per aquesta raó s'ha iniciat ja un procediment per a la selecció d'un nou gerent, d'acord amb les previsions de l'article 85 bis.1.b) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local (LRBRL).*

Sisè.- *La separació del CSC, unida a la dissolució del CSG, deixa el CSP amb un únic soci que ostenta la naturalesa d'Administració pública, ultra l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú, i encara no de naturalesa territorial sinó institucional, com és la UPC. Val a dir que la UPC es consorcià amb l'únic objectiu d'implementar polítiques de modernització tecnològica prestacional que en cap cas no han estat implementades, el que converteix aquest soci en un convidat de pedra que participa en el CSP a títol merament testimonial. L'article 118 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic (LRJSP), en el seu apartat primer, declara que els consorcis són entitats de dret públic creades per més d'una administració pública (...) per al desenvolupament d'activitats d'interès comú de totes elles, un interès comú que, a la vista de les circumstàncies fàctiques que s'han anat encadenant, possiblement ha desaparegut.*

Setè.- *Si a aquest fet s'hi afegeix la circumstància derivada dels anteriors acords transcrits, segons els quals la quota de separació dels seus membres, ateses les aportacions de capital fetes ab initio, ha de ser sempre zero, hom arriba a la conclusió que ja no hi ha cap justificació per mantenir aquest consorci local, el qual ha deixat de ser un ens supramunicipal, per esdevenir de facto un ens filial de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú, i res no justifica que continuï utilitzant la vesta fictícia de consorci, atès que les coses són el que són, i no el que les parts implicades van dir un dia que eren.*

FONAMENTS JURÍDICS

BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona | Data 28-12-2018 | CVE 2018046863 | Pàg. 4-43 | https://bop.diba.cat | Diputació Barcelona

PRIMER. *Disposa l'article 85.2.LRBRL:*

> Los servicios públicos de competencia local habrán de gestionarse de la forma más sostenible y eficiente de entre las enumeradas a continuación. Gestión directa:
>
> a) Gestión por la propia Entidad Local.
> b) Organismo Autónomo local.
> c) Entidad pública empresarial local.
> d) Sociedad mercantil local de capital social de titularidad pública.
>
> Sólo podrá hacerse uso de las formas previstas en las letras c) y d) cuando quede acreditado mediante memoria justificativa elaborada al efecto que resultan más sostenibles y eficientes que las formas dispuestas en las letras a) y b) para lo que se deberán tener en cuenta los criterios de rentabilidad económica y recuperación de la inversión. Además, deberá constar en el expediente la memoria justificativa del asesoramiento recibido que se elevará al Pleno para su aprobación en donde se incluirán los informes sobre el coste del Servicio y su diferencia con el coste estándar de referencia, así como el apoyo técnico recibido, que deberán ser publicitados. A estos efectos, se recabará informe del interventor local quien valorará la sostenibilidad financiera y la eficiencia de las propuestas planteadas, de conformidad con lo previsto en los artículos 4 y 7 de la Ley Orgánica 2/2012, de 27 de abril, de Estabilidad Presupuestaria y Sostenibilidad Financiera.

SEGON.- *El Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya, aprovat per D.L. 2/2003, de 28 d'abril (TRLMC), en el seu article 192.1 aporta la següent configuració dels Consorcis:*

> "L'Administració de la Generalitat i els ens locals poden establir convenis o consorcis sobre serveis locals o assumptes d'interès comú, per tal d'instrumentar fórmules d'assistència i cooperació econòmica tècnica i administrativa".

Pot considerar-se que per a la prestació dels serveis que en l'actualitat queden com a objecte del CSP resulta més adient la gestió directa pel propi Ajuntament de Vilanova i la Geltrú, sigui o no a través d'un ens filial, que no pas la del consorci, doncs no es pot proclamar amb claredat que els serveis que gestiona el CSP siguin d'interès comú de les entitats que avui l'integren.

En no existir cap interès supralocal es considera convenient iniciar la dissolució del CSP amb la finalitat que els serveis que desenvolupa s'assumeixin per l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú o un ens instrumental de la corporació municipal.

TERCER.- *La disposició addicional 9ª LRBRL obliga al redimensionament del sector públic local, especialment quan es trobi vigent un pla econòmic financer o d'ajust que posi en entredit la salut econòmica de l'ens, circumstància que en el nostre cas coadjuva també a la dissolució del consorci i a assumir el seu passiu per part de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú.*

QUART. *Segons l'article 118.2 LRJSP:*

> "Los consorcios podrán realizar actividades de fomento, prestacionales o de gestión común de servicios públicos y cuantas otras estén previstas en las leyes."

BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona | Data 28-12-2018 | CVE 2018046863 | Pàg. 5-43 | https://bop.diba.cat | Diputació Barcelona

En el present cas, els serveis que gestiona el CSP no són comuns dels ens consorciats, sinó propis de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú, ja sigui stricto sensu (plataforma) ja sigui per delegació de l'Administració autonòmica (CAPI).

CINQUÈ.- *Segons l'article 26.1 dels estatuts el consorci, es dissoldrà per acord dels membres que l'integren, adoptat en els termes que preveu l'article 14.3, per impossibilitat legal o material de complir els seus objectius i per qualsevol de les causes previstes a l'article 324 del Reglament d'obres activitats i serveis dels Ens Locals, aprovat per Decret 179/1995 (ROAS), precepte que es transcriu a continuació:*

1. El consorci es pot dissoldre, entre altres causes que figurin en els estatuts, per alguna de les següents:

   a) Compliment de la finalitat del consorci.
   b) Mutu acord dels ens consorciats.
   c) Impossibilitat de continuar-ne el funcionament.
   d) Separació d'algun dels membres si amb això el consorci esdevé inoperant.
   e) Incompliment de l'objecte.
   f) Transformació del consorci en altre ens.

2. L'acord de dissolució l'ha d'adoptar l'òrgan superior de govern del consorci, per la majoria que estableixin els estatuts, i ha de ser ratificat pels òrgans competents dels seus membres. L'esmentat acord ha de determinar la forma en què s'hagi de procedir per a la liquidació dels béns del consorci i la reversió de les obres i instal·lacions existents a les administracions consorciades.

SISÈ.- *Segons l'article 127.5 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, el procediment per modificar la forma de gestió comporta, en primer lloc, la dissolució del CSP, per bé que continuant amb la gestió directa, atès que el consorci disposa dels mitjans materials i personals per la prestació dels seus serveis.*

ACORDS

PRIMER. *Dissoldre el Consorci de Serveis a les Persones, adscrit a l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú, i iniciar els tràmits per a la seva liquidació i extinció, per les raons que s'exposen en el cos d'aquesta proposta i molt particularment:*

a) Perquè les úniques Administracions públiques consorciades, en aquest moment, són l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú i la Universitat Politècnica de Catalunya, no podent-se sostenir que l'objecte del CSP consisteixi en el desenvolupament d'activitats d'interès comú a ambdues Administracions, ni que cap d'ambdues Administracions no pugui desenvolupar llurs competències separadament, raó per la qual hauria desaparegut l'objecte que motivà la seva creació i, en conseqüència, aquest ens ja no s'ajustaria a la definició de consorci que fa l'article 118.1 LRJSP.

b) Perquè la situació econòmica del consorci caracteritzada per un fort desequilibri financer a causa de l'elevat endeutament palesa una situació contrària als principis d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera que deuen informar les entitats públiques locals d'acord amb els article 11 i 13 LOEPSF.

Diputació Barcelona | https://bop.diba.cat | Pàg. 6-43 | CVE 2018046863 | Data 28-12-2018 | BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

SEGON.- *Exhortar tots els ens consorciats per tal que traslladin a llurs òrgans de govern aquest acord de dissolució a l'objecte que el ratifiquin, tal com determina l'article 324.2 ROAS.*

TERCER*.- Procedir a la constitució i nomenament dels membres de la Comissió liquidadora que, d'acord amb el que preveu l'article 127 LRJSP, així com l'article 27 dels estatuts del CSP, estarà formada per:*

a) El gerent del CSP.
b) Un tècnic o expert de Faura-Casas, Auditors Consultors, SL.
c) Un tècnic o expert del Consorci de Salut i d'Atenció Social de Catalunya.

També podran participar en la deliberació de l'al·ludida comissió liquidadora:

a) L'interventor, o funcionari d'Intervenció en qui delegui.
b) El secretari, o funcionari de Secretaria en qui delegui.

Aquesta Comissió haurà d'emetre informe en el termini d'un mes sobre els assumptes següents:

1.-Comptes de l'entitat a 31.5.2018.
2.-Valoració dels actius i passius, i drets i obligacions.
3.-Inventari de béns, situació administrativa i valor comptable.
4.-Relació de personal, situació laboral i retribucions.
5.-Ratificació, en el seu cas, de la quota de liquidació dels membres.
6.-Relació de contractes vigents.
7.-Relació de convenis interadministratius vigents.
8.-Relació d'expedients de l'arxiu de l'entitat.

Desè.- En data 25 de juliol de 2018 es reuní la Junta de Patrons de la Fundació privada Sant Antoni Abat per ratificar en tots els seus termes l'acord de Junta de Govern del CSP de data 23 de maig d'enguany, llevat pel que fa alguna petita proposta d'esmena, com és la voluntat que la gerent de la Fundació pugui incorporar-se en la Comissió Liquidadora i pugui participar en la seva deliberació, esmena que és acceptada en aquesta proposta d'acord.

Onzè.- La Universitat Politècnica de Catalunya, en escrit del director del Campus Universitari, Sr. Frederic Vila Martí, de data 26 de novembre de 2018, ha manifestat la seva conformitat amb l'acord de la Junta de Govern del CSP de data 23 de maig de 2018, que aprova la dissolució del Consorci de Serveis a les Persones.

Dotzè.- Vist l'informe emès per la gerència del CSP, en el qual es fa constar el compliment de les prescripcions establertes a l'article 44 de l'Estatut dels Treballadors en relació amb la representació sindical dels treballadors del consorci, al tractar-se de la figura de la successió d'empresa aplicable als treballadors del consorci, que s'han d'incorporar al nou Organisme Autònom, el qual literalment diu:

Informe sobre de la successió empresarial i subrogació del personal en el procés de dissolució del CSP i constitució de l'OAL

Fa alguns mesos es van iniciar els tràmits per a la dissolució del Consorci de Serveis a les Persones de Vilanova i Geltrú (CSP). Així mateix, està prevista la creació d'una nova entitat, amb la fórmula d'organisme autònom administratiu,

BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona | Data 28-12-2018 | CVE 2018046863 | Pàg. 7-43 | https://bop.diba.cat | Diputació Barcelona

que succeirà el CSP en la posició d'empresari i prestador del servei i, per tant, donarà continuïtat a l'activitat actual del CSP, en la seva totalitat.

En primer lloc, cal fer esment al fet que no hi ha previsions específiques per a la contractació de personal per part dels Organismes Autònoms a la citada Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat, com sí succeeix, per exemple, per a la contractació de personal de les societats mercantils públiques i entitats públiques empresarials, fundacions públiques o Consorcis del Sector Públic.

Per aquest motiu, i atès que no hi ha una normativa concreta relativa a les limitacions de contractació, procedeix remetre'ns a la normativa recollida a la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2017, vigent excepte en el seu tercer paràgraf (que queda derogat en virtut de la Disposició Final 42ª de la Llei 6/2018) , i que estableix:

Disposición adicional vigésima sexta. Limitaciones a la incorporación de personal laboral al sector público.

Uno. Con efectos desde la entrada en vigor de esta Ley y vigencia indefinida, las Administraciones Públicas del artículo 2 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, no podrán considerar como empleados públicos de su artículo 8, ni podrán incorporar en dicha condición en una Administración Pública o en una entidad de derecho público:

a) A los trabajadores de los contratistas de concesiones de obras o de servicios públicos o de cualquier otro contrato adjudicado por las Administraciones Públicas previstas en el artículo 2.3. de la ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, cuando los contratos se extingan por su cumplimiento, por resolución, incluido el rescate, o si se adopta el secuestro o intervención del servicio conforme a la legislación de contratos del sector público que resultase aplicable a los mismos.

b) Al personal laboral que preste servicios en sociedades mercantiles públicas, fundaciones del sector público, consorcios, en personas jurídicas societarias o fundacionales que vayan a integrarse en una Administración Pública.

Al personal referido en los apartados anteriores le serán de aplicación las previsiones sobre sucesión de empresas contenidas en la normativa laboral.

En relació a la normativa laboral aplicable, cal fer esment a l'article 44 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre que aprova el text refós de la llei de l'Estatut del Treballador:

Artículo 44. La sucesión de empresa.

1. El cambio de titularidad de una empresa, de un centro de trabajo o de una unidad productiva autónoma no extinguirá por sí mismo la relación laboral, quedando el nuevo empresario subrogado en los derechos y obligaciones laborales y de Seguridad Social del anterior, incluyendo los

BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona | Data 28-12-2018 | CVE 2018046863 | Pàg. 8-43 | https://bop.diba.cat | Diputació Barcelona

compromisos de pensiones, en los términos previstos en su normativa específica, y, en general, cuantas obligaciones en materia de protección social complementaria hubiere adquirido el cedente.

2. A los efectos de lo previsto en este artículo, se considerará que existe sucesión de empresa cuando la transmisión afecte a una entidad económica que mantenga su identidad, entendida como un conjunto de medios organizados a fin de llevar a cabo una actividad económica, esencial o accesoria.

3. (...).

4. Salvo pacto en contrario, establecido mediante acuerdo de empresa entre el cesionario y los representantes de los trabajadores una vez consumada la sucesión, las relaciones laborales de los trabajadores afectados por la sucesión seguirán rigiéndose por el convenio colectivo que en el momento de la transmisión fuere de aplicación en la empresa, centro de trabajo o unidad productiva autónoma transferida.

Esta aplicación se mantendrá hasta la fecha de expiración del convenio colectivo de origen o hasta la entrada en vigor de otro convenio colectivo nuevo que resulte aplicable a la entidad económica transmitida.

5. Cuando la empresa, el centro de trabajo o la unidad productiva objeto de la transmisión conserve su autonomía, el cambio de titularidad del empresario no extinguirá por sí mismo el mandato de los representantes legales de los trabajadores, que seguirán ejerciendo sus funciones en los mismos términos y bajo las mismas condiciones que regían con anterioridad.

*Segons l'article 44 de l'Estatut dels treballadors (punt 1): "El nou empresari queda **subrogat** en els drets i les obligacions laborals i de Seguretat Social de l'anterior". D'altra banda, al punt 4 d'aquest article indica: "..les relacions laborals dels treballadors afectats per la successió s'han de seguir regint pel conveni col·lectiu que en el moment de la transmissió fos aplicable a l'empresa...".*

*En relació a l'afectació que aquesta successió d'empresa tindrà sobre els treballadors contractats actualment pel CSP, cal **concloure**:*

1) Que la Llei de pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018, no estableix cap previsió específica en relació amb la limitació de contractació de personal laboral al sector públic, aplicable a l'Organisme Autònom a crear.

2) Que la Disposició Addicional 26 de la Llei de Pressupostos Generals per l'any 2017, recull dues previsions bàsiques per a la resolució del present supòsit:

a. *Que, amb caràcter general, no es pot incorporar com a empleat públic al personal laboral d'un consorci que s'hagi d'integrar a una administració pública.*

b. *Que, amb caràcter específic i com a excepció a la norma general, a aquest personal **li és d'aplicació la normativa laboral referent a la successió d'empresa.***

BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona | Data 28-12-2018 | CVE 2018046863 | Pàg. 9-43 | https://bop.diba.cat | Diputació Barcelona

La disposició addicional 26ª de la llei de pressupostos de 2017 s'ha d'interpretar en el sentit de que si la operació jurídica produïda pot ésser qualificada com a successió d'empresa a efectes del personal laboral, constitueix una excepció a la norma general que impedeix la seva incorporació com a empleat públic.

Per tant, procedeix qualificar l'operació, en allò relatiu al personal laboral, com a subrogació d'empresa, mantenint les mateixes condicions contractuals dels empleats i, en concret, els mateixos drets i obligacions laborals i de seguretat social que tenen, a la nova figura jurídica constituïda a l'efecte de prestar els serveis que fins al moment ve prestant el CSP.

Tanmateix, els empleats subrogats es mantindran subjectes i els seran d'aplicació els tres convenis col·lectius que els son d'aplicació actualment, segons la categoria i funcions professionals del personal afectat.

Que, per últim, durant el procediment de subrogació caldrà acomplir totes les previsions recollides a l'art. 44 LET en relació al dret d'informació dels treballadors, drets dels representants sindicals de l'empresa cedent, etc.

> 6. El cedente y el cesionario deberán informar a los representantes legales de sus trabajadores respectivos afectados por el cambio de titularidad, de los siguientes extremos:
>
> a) Fecha prevista de la transmisión.
>
> b) Motivos de la transmisión.
>
> c) Consecuencias jurídicas, económicas y sociales, para los trabajadores, de la transmisión.
>
> d) Medidas previstas respecto de los trabajadores.

*L'esmentat article, apartat 6, estableix l'obligació de l'empresa **d'informar als representants dels treballadors**. Aquest tràmit es preceptiu i no comporta, en principi cap tipus de negociació amb la representació dels treballadors. Es per aquest motiu que la gerència del CSP ha realitzat diferents accions per facilitar, als treballadors i als seus representants legals, tota la informació preceptiva.*

1. Informació al Comitè d'Empresa de La Plataforma

A la sessió mensual celebrada el 24 d'agost de 2018, amb assistència del Comitè d'Empresa i la direcció, el tema de la subrogació va ser tractat al punt 2 de l'ordre del dia (s'adjunta ordre del dia i acta). A la sessió del 27 de setembre, s'inclou el tema de la subrogació al punt 2 de l'ordre del dia (copia de l'ordre del dia).

2. Informació als delegats Sindicals del Centre d'Atenció Primària

S'han celebrat 2 sessions amb els delegats sindicals, els dies 4 i 24 de setembre (s'adjunten correus de concreció de les reunions).

3. Informació a tots els treballadors

BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona | Data 28-12-2018 | CVE 2018046863 | Pàg. 10-43 | https://bop.diba.cat | Diputació Barcelona

Tot i que es suficient amb la informació als representants dels treballadors, la gerència ha enviat un escrit informatiu a tots els treballadors del CSP, bé per via correu electrònic o mitjançant l'entrega en mà a aquells col·lectius de treballadors que no en disposen. S'adjunta copia de l'escrit.

Donat que en aquests cas el cedent (CSP) i el cessionari (nova entitat) tindran la mateixa gerència i òrgans de govern, amb aquesta informació es podria donar per complimentat el tràmit previs a l'article 44 de l'Estatut dels treballadors. Santiago Nofuentes. Gerent. Vilanova i la Geltrú, 9 d'octubre de 2018. (s'adjunta relació el personal subjecte a subrogació establint les seves condicions laborals bàsiques).

Tretzè.- Atès l'informe emès per la Direcció de Recursos Humans de l'Ajuntament, que literalment diu:

INFORME SOBRE L'AFECTACIÓ DE LA LLEI DE PRESSUPOSTOS GENERALS DE L'ESTAT DE L'ANY 2018 A LA SUBROGACIÓ DEL PERSONAL EN EL PROCÉS DE DISSOLUCIÓ DEL CONSORCI DE SERVEIS A LES PERSONES DE VILANOVA I LA GELTRÚ I CONSTITUCIÓ DE L'ORGANISME AUTÒNOM LOCAL

Consulta.- *Es sol·licita l'emissió d'opinió jurídica per part del sota-signant en relació a l'aplicació de la normativa laboral continguda a la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018, en el procés de dissolució del Consorci de Serveis a les Persones de Vilanova i la Geltrú (en endavant, també CSP), i la creació d'un Organisme Autònom Local que succeeixi aquell organisme com a prestador del servei, donant continuïtat a l'activitat.*

Fonaments.- *En primer lloc, cal fer esment al fet que no hi ha previsions específiques per a la contractació de personal per part dels Organismes Autònoms a la citada Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat, com si succeeix, per exemple, per a la contractació de personal de les societats mercantils públiques i entitats públiques empresarials (D.A.29ª), fundacions públiques (D.A. 30ª) o Consorcis del Sector Públic (D.A.30ª).*

Per aquest motiu, i atès que la citada norma no recull una normativa concreta relativa a les limitacions de contractació, procedeix remetre'ns a la normativa recollida a la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2017, vigent excepte en el seu tercer paràgraf (que queda derogat en virtut de la Disposició Final 42ª de la Llei 6/2018) , i que estableix:

Disposición adicional vigésima sexta. Limitaciones a la incorporación de personal laboral al sector público.

Uno. Con efectos desde la entrada en vigor de esta Ley y vigencia indefinida, las Administraciones Públicas del artículo 2 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, no podrán considerar como empleados públicos de su artículo 8, ni podrán incorporar en dicha condición en una Administración Pública o en una entidad de derecho público:

a) A los trabajadores de los contratistas de concesiones de obras o de servicios públicos o de cualquier otro contrato adjudicado por las Administraciones Públicas previstas en el artículo 2.3 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de

BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona | Data 28-12-2018 | CVE 2018046863 | Pàg. 11-43 | https://bop.diba.cat | Diputació Barcelona

Régimen Jurídico del Sector Público, cuando los contratos se extingan por su cumplimiento, por resolución, incluido el rescate, o si se adopta el secuestro o intervención del servicio conforme a la legislación de contratos del sector público que resultase aplicable a los mismos.

b) Al personal laboral que preste servicios en sociedades mercantiles públicas, fundaciones del sector público, consorcios, en personas jurídicas societarias o fundacionales que vayan a integrarse en una Administración Pública.

Al personal referido en los apartados anteriores le serán de aplicación las previsiones sobre sucesión de empresas contenidas en la normativa laboral.

Dos. En aquellos supuestos en los que, excepcionalmente, en cumplimiento de una sentencia judicial, o previa tramitación de un procedimiento que garantice los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad, el personal referido en el apartado 1.a) anterior sea incorporado a sociedades mercantiles públicas, las incorporaciones que se produzcan de acuerdo con lo previsto en este apartado, no se contabilizarán como personal de nuevo ingreso del cómputo de la tasa de reposición de efectivos.

[DEROGAT] Tres. Lo establecido en esta disposición adicional tiene carácter básico y se dicta al amparo de lo dispuesto en los artículos 149.1. 13.ª y 18.ª, así como del artículo 156.1 de la Constitución.

Per referència, cal fer esment a l'article 8 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de l'Estatut de l'Empleat Públic, que recull el següent literal:

Artículo 8. Concepto y clases de empleados públicos.

1. Son empleados públicos quienes desempeñan funciones retribuidas en las Administraciones Públicas al servicio de los intereses generales.

2. Los empleados públicos se clasifican en:

a) Funcionarios de carrera.
b) Funcionarios interinos.
c) Personal laboral, ya sea fijo, por tiempo indefinido o temporal.
d) Personal eventual.

En relació a la normativa laboral aplicable, cal fer esment a l'article 44 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre que aprova el text refós de la llei de l'Estatut del Treballador:

Artículo 44. La sucesión de empresa.

1. El cambio de titularidad de una empresa, de un centro de trabajo o de una unidad productiva autónoma no extinguirá por sí mismo la relación laboral, quedando el nuevo empresario subrogado en los derechos y obligaciones laborales y de Seguridad Social del anterior, incluyendo los compromisos de pensiones, en los términos previstos en su normativa específica, y, en general, cuantas obligaciones en materia de protección social complementaria hubiere adquirido el cedente.

BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona | Data 28-12-2018 | CVE 2018046863 | Pàg. 12-43 | https://bop.diba.cat | Diputació Barcelona

2. A los efectos de lo previsto en este artículo, se considerará que existe sucesión de empresa cuando la transmisión afecte a una entidad económica que mantenga su identidad, entendida como un conjunto de medios organizados a fin de llevar a cabo una actividad económica, esencial o accesoria.

3. (...)

4. Salvo pacto en contrario, establecido mediante acuerdo de empresa entre el cesionario y los representantes de los trabajadores una vez consumada la sucesión, las relaciones laborales de los trabajadores afectados por la sucesión seguirán rigiéndose por el convenio colectivo que en el momento de la transmisión fuere de aplicación en la empresa, centro de trabajo o unidad productiva autónoma transferida.
Esta aplicación se mantendrá hasta la fecha de expiración del convenio colectivo de origen o hasta la entrada en vigor de otro convenio colectivo nuevo que resulte aplicable a la entidad económica transmitida.

5. Cuando la empresa, el centro de trabajo o la unidad productiva objeto de la transmisión conserve su autonomía, el cambio de titularidad del empresario no extinguirá por sí mismo el mandato de los representantes legales de los trabajadores, que seguirán ejerciendo sus funciones en los mismos términos y bajo las mismas condiciones que regían con anterioridad.

6. El cedente y el cesionario deberán informar a los representantes legales de sus trabajadores respectivos afectados por el cambio de titularidad, de los siguientes extremos:

a) Fecha prevista de la transmisión.
b) Motivos de la transmisión.
c) Consecuencias jurídicas, económicas y sociales, para los trabajadores, de la transmisión.
d) Medidas previstas respecto de los trabajadores.

7. De no haber representantes legales de los trabajadores, el cedente y el cesionario deberán facilitar la información mencionada en el apartado anterior a los trabajadores que pudieren resultar afectados por la transmisión.

8. El cedente vendrá obligado a facilitar la información mencionada en los apartados anteriores con la suficiente antelación, antes de la realización de la transmisión. El cesionario estará obligado a comunicar estas informaciones con la suficiente antelación y, en todo caso, antes de que sus trabajadores se vean afectados en sus condiciones de empleo y de trabajo por la transmisión.
En los supuestos de fusión y escisión de sociedades, el cedente y el cesionario habrán de proporcionar la indicada información, en todo caso, al tiempo de publicarse la convocatoria de las juntas generales que han de adoptar los respectivos acuerdos.

9. El cedente o el cesionario que previere adoptar, con motivo de la transmisión, medidas laborales en relación con sus trabajadores vendrá obligado a iniciar un periodo de consultas con los representantes legales de los trabajadores sobre las medidas previstas y sus consecuencias para los trabajadores. Dicho periodo de consultas habrá de celebrarse con la suficiente antelación, antes de que las medidas se lleven a efecto. Durante el periodo de consultas, las partes deberán negociar de buena fe, con vistas a la consecución de un acuerdo. Cuando las medidas previstas consistieren en

BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona | Data 28-12-2018 | CVE 2018046863 | Pàg. 13-43 | https://bop.diba.cat | Diputació Barcelona

traslados colectivos o en modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo de carácter colectivo, el procedimiento del periodo de consultas al que se refiere el párrafo anterior se ajustará a lo establecido en los artículos 40.2 y 41.4.

10. Las obligaciones de información y consulta establecidas en este artículo se aplicarán con independencia de que la decisión relativa a la transmisión haya sido adoptada por los empresarios cedente y cesionario o por las empresas que ejerzan el control sobre ellos. Cualquier justificación de aquéllos basada en el hecho de que la empresa que tomó la decisión no les ha facilitado la información necesaria no podrá ser tomada en consideración a tal efecto.

Atesa tota la normativa citada i en base a l' "Informe sobre la successió empresarial i subrogació del personal en el procés de dissolució del CSP i constitució de l'OAL" emès en data 25 de setembre de 2018 pel Gerent del CSP, que s'adjunta com a ***Annex 1*** *a la present nota, s'ha de partir de les següents premisses:*

1) *No és controvertit el fet de que la operació jurídica de creació d'un Organisme Autònom Municipal per a prestar els serveis que, fins a la citada creació i posada en funcionament, presta el Consorci de Serveis a les Persones, afecta a una entitat econòmica que manté la seva identitat, per tractar-se d'un conjunt de mitjans (materials i personals) a fi de dur a terme una activitat econòmica.*

2) *No és controvertit, per tant, que s'ha de considerar que es produeix el fenomen de la successió d'empresa en la operació jurídica esmentada.*

En relació a l'afectació que aquesta successió d'empresa tindrà sobre els treballadors contractats actualment pel CSP, cal ***CONCLOURE****:*

1) *Que la Llei de pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018, no estableix cap previsió específica en relació a la limitació de contractació de personal laboral al sector públic, aplicable a l'Organisme Autònom a crear*

2) *Que, per tant, hem de remetre'ns a la normativa establerta a la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2017, en la seva Disposició Addicional 26ª, que s'estableix amb vocació de durada indefinida i que segueix vigent amb l'excepció del seu darrer paràgraf relatiu al caràcter bàsic de les seves previsions.*

3) *Que aquesta Disposició Addicional 26 recull dues previsions bàsiques per a la resolució del present supòsit:*

   - *Que, amb caràcter general, no es pot incorporar com a empleat públic al personal laboral d'un consorci que s'hagi d'integrar a una administració pública.*

   - *Que, amb caràcter específic i com a excepció a la norma general, a aquest personal li és d'aplicació la normativa laboral referent a la successió d'empresa.*

Per aquest motiu, i tot i que aquestes dues previsions podrien considerar-se contradictòries, és opinió del sota signant que la disposició addicional 26ª de la llei de pressupostos de 2017 s'ha d'interpretar en el sentit de que si la operació

BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona | Data 28-12-2018 | CVE 2018046863 | Pàg. 14-43 | https://bop.diba.cat | Diputació Barcelona

jurídica produïda pot ésser qualificada com a successió d'empresa a efectes del personal laboral, constitueix una excepció a la norma general que impedeix la seva incorporació com a empleat públic.

Per tant, a la present consulta, procedeix qualificar-la, en allò relatiu al personal laboral, com a subrogació d'empresa, mantenint les mateixes condicions contractuals dels empleats i, en concret, els mateixos drets i obligacions laborals i de seguretat social que tenen, a la nova figura jurídica constituïda a l'efecte de prestar els serveis que fins al moment ve prestant el CSP.

Tanmateix, els empleats subrogats es mantindran subjectes i els seran d'aplicació els tres convenis col·lectius que els son d'aplicació actualment, segons la categoria i funcions professionals del personal afectat i, per tal de garantir els principis d'igualtat, mèrit i capacitat en l'accés a la funció pública, excepte aquells que puguin acreditar haver superat un procés selectiu amb respecte a aquest principis, no podran tenir la consideració de fixos en plantilla.

Que, per últim, durant el procediment de subrogació caldrà acomplir totes les previsions recollides a l'art. 44 LET en relació al dret d'informació dels treballadors, drets dels representants sindicals de l'empresa cedent, etc. I per a que així consti, la signa subjectant-la a millor criteri fonamentat en dret, als efectes oportuns, a Vilanova i la Geltrú, en data 18 d'Octubre de 2018. ***Fermín Ortega Vazquez****. Director de Recursos Humans i Organització Intern. Ajuntament de Vilanova i la Geltrú.*

Catorzè.- Atès que amb posterioritat a la creació del CSP, la Llei 27/2013, de racionalització i sostenibilitat de l'administració local, va modificar la Llei 7/1985, de bases de règim local, establint en el seu article 7 que les competències impròpies o delegades solament es podran exercir si no posen en perill la sostenibilitat financera del conjunt de la Hisenda Municipal i d'acord amb el requeriments de la legislació d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera, i no es doni un supòsit de duplicitat en la prestació del servei; aspectes que incideixen en tot aquest procés de dissolució.

Quinzè.- Vist l'informe de l'interventor, que es transcriu a continuació:

INFORME D'INTERVENCIÓ

SOBRE LA PROPOSTA DE DISSOLUCIÓ DEL CONSORCI DE SERVEIS A LES PERSONES (CSP) ADSCRIT A L'AJUNTAMENT DE VILANOVA I LA GELTRÚ I DE CREACIÓ D'UN NOU ORGANISME AUTÒNOM LOCAL QUE EL SUBSTITUEIXI AMB EL MATEIX OBJECTE I FINALITATS.

1.-Documentació revisada

- *Proposta d'acord al Ple municipal.*
- *Informes del gerent del CSP, del Cap de Recursos Humans de l'Ajuntament i del Secretari municipal.*
- *Estatuts del CSP.*
- *Informe d'Intervenció del 26.03.2018 relatiu a la quota de separació del Consorci de salut i Social de Catalunya.*
- *Comptes del CSP 2017 i Informe auditoria.*
- *Faura Casas: Informe de Viabilitat del CSP 2017-2021.*

2.-Normativa de referència

BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona | Data 28-12-2018 | CVE 2018046863 | Pàg. 15-43 | https://bop.diba.cat | Diputació Barcelona

- *Llei Orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera.*
- *Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local.*
- *Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, text refós de les disposicions vigents de règim local.*
- *Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, text refós de la Llei reguladora de les Hisendes locals.*
- *Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.*
- *Llei 15/2014, de 16 de setembre, de racionalització del sector públic i altres mesures de reforma administrativa.*

La proposta d'acord assenyala la dissolució del Consorci de Serveis a les Persones substituint l'entitat per un nou Organisme autònom dependent de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú. L'informe analitza per una banda la dissolució i el canvi de forma de gestió i per altra el possible impacte econòmic sobre les finances municipals des de l'òptica dels principis d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera.

3.- Dissolució del Consorci de Serveis a les Persones

A l'abril del 2013 la Intervenció General de l'Administració de l'Estat va adscriure el CSP a l'Ajuntament de Vilanova, essent qualificat com "Administració pública", d'acord amb la delimitació del sistema de comptabilitat europea. Per tal d'adaptar-se a la Llei 27/2013 de racionalització i sostenibilitat de l'Administració local, es van modificar els estatuts de l'entitat, publicant-se en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona en data 5 de gener de 2016.

En els antecedents de la proposta que es presenta a Ple s'assenyala l'argument bàsic que aboca a la dissolució de l'entitat. En resum la justificació es centra en la pèrdua d'identitat del Consorci, atès que romanen com a socis només l'Ajuntament de Vilanova i la Universitat Politècnica de Catalunya (administració institucional), a més d'una entitat no administrativa, la Fundació Privada Hospital de Sant Antoni. Aquest buit constitutiu del Consorci es produeix arran de la separació com a soci del Consorci de Salut i Atenció Social de Catalunya el 14.09.2017, si bé a la pràctica era innegable que el funcionament de l'entitat ja es comportava com un consorci "impropi", atès el desequilibri que existia entre els socis pel que fa als drets i deures econòmics enfront de l'entitat.

En efecte, aquest desequilibri es manifesta de forma clara amb la separació del Consorci de Salut i Atenció Social (CSC), sense que li fos liquidada cap quota de separació (ni positiva ni negativa), aplicant els principis estatutaris. Aquesta circumstància subratlla la història constitutiva del Consorci els fons propis del qual sorgien exclusivament del recurs al crèdit bancari, sense cap aportació ni de capital ni ordinària per part dels socis, el què comportava que a la pràctica era exclusivament l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú, entitat d'adscripció del Consorci, qui havia d'afrontar el resultat d'una possible liquidació de l'entitat.

Com a complement d'aquest primer punt s'inclou l'informe d'aquesta Intervenció de data 26.03.2018 sobre la possibilitat d'aplicar una quota de separació al CSC segons encàrrec del Consell Rector del CSP de 14.09.2017:

Assumpte: **Quota de separació del Consorci de salut i Social de Catalunya**

Atès que en data 14 de setembre 2017 el Consell Rector del Consorci de Serveis a les Persones en relació a la separació del Consorci de Salut i Social de Catalunya (CSC) va

BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona | Data 28-12-2018 | CVE 2018046863 | Pàg. 16-43 | https://bop.diba.cat | Diputació Barcelona

aprovar el punt següent: *"Primer: Encarregar a l'Interventor del CSP el càlcul de la quota de separació que haurà de liquidar el CSC".*

Per això, d'acord amb l'article 4-5è del Real Decret 128/2018 de 16 de març, s'emet el següent **INFORME:**

Primer.- La Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic regula el règim jurídic dels consorcis, juntament, en el seu cas, amb la normativa autonòmica de desenvolupament i els seus estatuts.

L'article 125 assenyala que els membres d'un consorci podran demanar la separació mitjançant escrit adreçat al màxim òrgan de govern de l'entitat. Quan l'exercici de separació no comporti la dissolució de consorci, d'acord amb l'article 126 s'aplicaran les regles següents:

- Es calcularà la quota de separació d'acord amb la participació que li hagués correspost en el saldo resultant del patrimoni net si s'hagués produït la liquidació, d'acord amb el criteri de repartiment que disposin els estatuts.
- Si no ho preveiessin els estatuts, la quota de separació serà la que li correspon en el supòsit de liquidació del consorci. Si no es pot determinar, es tindran en compte les aportacions efectuades al consorci pel membre que se separa, i si no hagués fet cap aportació perquè no estava obligat a fer-la, el criteri de repartiment serà la participació en els ingressos que hagués rebut al llarg de la seva història com a membre del consorci.
- Finalment, pel que no es prevegi ni en els estatus de l'entitat ni a la normativa específica, s'aplicarà com a dret supletori les disposicions regulades en el Codi Civil sobre la societat civil, excepte el règim de liquidació que es sotmetrà al que disposa el Reial decret legislatiu 1/2010, de 2 de juliol, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de societats de capital (art.15.3 Llei 40/2015)

Segon.- La Llei 40/2015 estableix un cert automatisme entre la separació d'un membre del consorci i la conseqüent dissolució del mateix, que per altra banda no ha de suposar necessàriament la liquidació i repartiment del seu patrimoni, atès que per majoria o unanimitat dels seus membres, segons els seus estatuts, podrien aprovar la cessió dels actius i passius a una altra entitat jurídicament adient amb la finalitat de mantenir l'activitat i els objectius del consorci que es dissolt (art.14.5).

En qualsevol cas el supòsit de no dissolució del consorci malgrat la separació d'un dels seus membres, comporta a més de la voluntat de continuïtat dels altres membres, la necessitat que els ens que continuen siguin almenys dues administracions, o siguin entitats i organismes dependents de dues administracions.

Tercer.- L'article 28 dels estatuts del Consorci de Serveis a les Persones, en relació al règim de separació dels seus membres i en el supòsit que aquesta situació no comporti la dissolució de l'entitat, preveu l'aplicació de les regles següents (article 28.3 a i b):

a) Es calcularà la quota de separació que li correspongui a qui exerciti el seu dret de separació d'acord amb la participació que li hagi correspost al saldo resultant del patrimoni net, d'haver tingut lloc la liquidació, tenint en compte que el criteri de repartiment serà el disposat en aquests estatuts A aquests efectes, la quota de separació es correspondrà amb la que li correspongui com a quota de liquidació.

b) En el cas que la quota de separació resulti positiva, aquesta es liquidarà al membre separat dins dels tres mesos posteriors a la data d'aprovació de la continuïtat del Consorci. En cas que la quota de separació resulti negativa, aquesta es liquidarà pel membre separat dins dels tres mesos posteriors a la data d'aprovació de la continuïtat del Consorci.

Per altra banda l'article 27 que fa referència al supòsit de liquidació de l'entitat disposa que *"S'estableix com a criteri de repartiment, als efectes d'establir la quota de liquidació corresponent, que es determinarà la quota d'acord amb les aportacions que hagi efectuat cada membre del consorci al fons patrimonial del mateix, així com el*

BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona | Data 28-12-2018 | CVE 2018046863 | Pàg. 17-43 | https://bop.diba.cat | Diputació Barcelona

finançament concedit cada any. Si algun dels membres del consorci no hagués realitzat aportacions per no estar-hi obligat, el criteri de repartiment serà la participació en els ingressos que, en el seu cas, hagués rebut durant el temps que hagi pertangut al consorci".

Pel que fa als recursos del Consorci que s'especifiquen a l'article 21 dels estatuts, s'estableix: *"a) les aportacions realitzades per les entitats consorciades"*

Quart.- En resum segons els estatuts, i referent al tema objecte del present informe es conclou:

1) La quota de separació d'un membre serà igual a la quota que li correspondria en el supòsit de liquidació del Consorci.
2) La quota de liquidació es fixarà d'acord amb les aportacions que hagi efectuat al fons patrimonial de l'entitat o a les aportacions ordinàries anuals realitzades.
3) Si no hagués estat obligat a efectuar aportacions, la quota correspondrà als ingressos rebuts com a membre del consorci.

Cinquè.- Revisades les actes del Consorci de Serveis a les Persones, i d'acord també amb la informació subministrada pel personal del mateix, resulta:

- No consta que el Consorci de Salut i Social de Catalunya hagués aportat cap bé o dret patrimonial per la constitució del Consorci de Serveis a les Persones.
- No consta que el CSP hagi requerit al Consorci de Salut i Social de Catalunya cap aportació obligatòria per fer front a la solvència patrimonial de l'entitat.
- No consta que al llarg de la vida del CSP, el Consorci de Salut i Social de Catalunya, hagués fet cap aportació voluntària a l'entitat.
- No consta que el Consorci de Salut i Social de Catalunya hagués rebut ingressos corrents o extraordinari del CSP,
- No consta, així mateix, que cap representat del Consorci de Salut i Social de Catalunya hagués realitzat funcions directives o gerencials a compte del CSP.

Per tot això, vist els antecedents que concorren i donats els supòsits negatius que s'ajusten en el present cas, s'informa que la proposta de quota de separació del Consorci de Salut i Social de Catalunya com a membre sortint del Consorci de Serveis a les Persones sigui zero. L'Interventor **Cèsar Rodríguez Solà**

4.-Resum situació financera de l'entitat

Transcrivim part del punt V de l'informe de l'auditoria financera externa corresponent als comptes del Consorci de Serveis a les Persones de l'exercici 2017:

"El Consorci presenta a 31 de desembre de 2017 un fons de maniobra negatiu de 2,2 milions d'euros i unes pèrdues acumulades de 2,6 milions euros. Així mateix, el patrimoni net a 31 de desembre és negatiu de 2,8 milions d'euros, com a conseqüència fonamentalment de les operacions de cobertura descrites en la nota 12 de la memòria. Per aquests motius, caldria adoptar mesures per tal d'obtenir els recursos suficients per finançar les operacions i fer front als passius. Amb tot, cal considerar les particularitats del sector de serveis a les persones i de l'entorn dels centres concertats amb l'Administració".

En termes de comptabilitat pressupostària, el resultat de la liquidació fou de -386.878 euros i el romanent de tresoreria negatiu ascendia a -2,4 milions d'euros.

Aquesta situació ve provocada per l'endeutament hipotecari de l'entitat. La càrrega financera anual que comporta desequilibra el resultat d'explotació de l'entitat.

5.-El nou organisme autònom

BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona | Data 28-12-2018 | CVE 2018046863 | Pàg. 18-43 | https://bop.diba.cat | Diputació Barcelona

Vista la situació financera de l'entitat i atesa la previsible dificultat de fer-se càrrec l'Ajuntament exclusivament del seu sanejament, d'entrada es plantejarien dues possibilitats, preservant l'interès social i municipal dels serveis que presta el CSP:

1.- Que el Consorci sigui absorbit íntegrament (actiu i passiu) pel Departament de Treball, Afers Socials i Família de la Generalitat de Catalunya.

2.- Que l'entitat continués com a consorci però incorporant com a soci majoritari el Departament de Treball, Afers Socials i Família de la Generalitat de Catalunya o alguna de les seves entitats dependents, aportant inicialment recursos econòmics, i en definitiva adscrivint el nou consorci a l'Administració de la Generalitat.

Entenem que aquestes alternatives certament avantatjoses pels comptes municipals i que es podrien justificar tant per la categoria dels serveis que presta el CSP com per la qualitat de les instal·lacions que manté, ja s'han indagat sense resultat positiu a curt termini.

Segons l'article 85.2 de la Llei 7/1985 de 2 d'abril de bases de règim local en la redacció donada per la Llei 27/2013 de 27 de desembre, els serveis públics municipals gestionats de forma directa podran prestar-se a) per gestió de la pròpia entitat, b) per organisme autònom local, c) per entitat pública empresarial local, d) per societat mercantil local amb capital de titularitat pública. I afegeix la norma que les formes societàries a) i b) només s'utilitzaran quan s'acrediti mitjançant memòria justificativa que són més eficients i sostenibles per la prestació del servei públic.

Per altra banda el punt 3 de l'article 107 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, assenyala que les entitats públiques empresarials es finançaran majoritàriament amb ingressos de mercat. S'entén que es financen majoritàriament amb ingressos de mercat quan tinguin la consideració de productor de mercat de conformitat amb el sistema europeu de comptes. Aquesta circumstància no l'acompleix la tipologia d'ingressos actual ni la que tindrà a mig termini el CSP, d'acord amb l'estudi encarregat per l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú a l'empresa auditora del comptes del Consorci[1].

Per tot això, el dictamen que es presenta a Ple proposa la creació d'un organisme autònom local com a forma de substitució del Consorci de Servei a les Persones.

6.-El nou organisme autònom i la sostenibilitat financera municipal

Per encàrrec del Consell Rector del CSP, l'empresa auditora dels comptes del consorci va elaborar un pla de viabilitat 2017-2021.

En aquell estudi, després del diagnòstic de la situació financera, es presentaven dues possibilitats d'actuació a curt termini per tal de sanejar l'entitat:

1) "L'aportació anual de les entitats consorciades per reequilibrar el pressupost i compte de resultats anual". Aquesta alternativa no és viable, atesa la tipologia de socis del CSP.
2) "L'assumpció per part de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú dels actius i passius vinculats a l'immoble (la Plataforma) de manera que alliberi el compte de resultats de la despesa financera, l'amortització i la evolució de capital".

[1] *Faura Casas SL Dictamen en relació amb la transformació del Consorci de Serveis a les Persones en una nova forma jurídica de gestió directa. Protocol núm. C-11.149.*

BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona | Data 28-12-2018 | CVE 2018046863 | Pàg. 19-43 | https://bop.diba.cat | Diputació Barcelona

Aquesta darrera alternativa planteja, segons el mateix informe, els següents avantatges i inconvenients:

- "Punt fort: permet solucionar no únicament els resultats anuals futurs, sinó també el desequilibri patrimonial actualment existent. I en el cas de generar-se un cash flow positiu, aquest podria ser considerat com un cànon d'explotació o lloguer a satisfer a l'Ajuntament per la utilització de l'actiu traspassat.
- Punt feble: és una operació de tramitació complexa per donar compliment als requeriments de normativa pública, patrimonial i qualsevol altre que hi pugui afectar."

Primer de tot cal esmentar que l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú té vigents davant del Ministeri d'Hisenda i de la Funció Pública un Pla d'Ajust fins el 2023 per tal d'assegurar les obligacions anuals de retorn de capital dels préstecs concertats en el marc de mesures urgents dictades contra la morositat i de suport a les entitats locals amb problemes financers, addicionat amb un Pla de Sanejament 2017-2021 aprovat pel mateix Ministeri amb l'objectiu de modificar el signe negatiu dels romanents de tresoreria per despeses generals. Per altra banda també té aprovat per la Direcció general de Política Financera, Assegurances i Tresor de la Generalitat de Catalunya un Pla de Sanejament Financer 2015-2019 per tal d'aconseguir l'equilibri dels indicadors d'estalvi net, de romanent de tresoreria per a despeses generals i d'endeutament municipal.

D'acord amb aquests condicionants, la creació d'una nova entitat dependent de l'Ajuntament tot i que sigui com a conseqüència de la substitució d'una altra que ja existia, haurà de preveure l'impacte de la situació econòmica de la nova entitat sobre les finances municipals.

Sens perjudici de què aquest estudi s'hagi de realitzar en base als resultats que presenti la Comissió liquidadora del CSP, podem avançar l'impacte sobre cinc aspectes a curt termini:

- <u>Impacte sobre el pressupost municipal corrent</u>: L'assumpció del passiu financer del CSP suposa un augment de la carrega financera de l'Ajuntament (cap 3 i 9) d'uns 880.000 eur/any.

- <u>Impacte sobre l'endeutament</u>: L'endeutament directa municipal augmentaria en 13 milions d'eur (10 milions del préstec hipotecari, 2,6 milions del derivat financer i 0,5 eur de pòlisses de crèdit a curt termini). D'aquest nou endeutament ja estava consolidat en les xifres actuals els 10 milions de crèdit hipotecari, però no el valor del derivat. Per altra banda la pòlissa a curt termini està avalada per l'Ajuntament,
en conseqüència aquesta operació no té cap impacte sobre la taxa d'endeutament.

-<u>Impacte sobre la tresoreria municipal</u>: Per una banda l'assumpció de nova càrrega financera suposa pagaments periòdics al venciment que poden reduir les disponibilitats liquides previstes per fer front al deute comercial municipal. I per altra banda l'Ajuntament haurà de subministrar tresoreria al nou organisme autònom per tal que aquest rebaixi el seu índex de morositat actual que es situa a més de 300 dies.

- <u>Impacte sobre l'estabilitat pressupostària</u>: en els comptes consolidats del 2017 el CSP no complia amb el ràtio d'estabilitat pressupostària, si bé tot el grup municipal tenia capacitat de finançament. Si l'Ajuntament assumeix la càrrega financera del nou organisme autònom, aquest passarà a tenir estabilitat positiva, si bé per altra banda l'Ajuntament disminuirà la seva capacitat de finançament.

BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona | Data 28-12-2018 | CVE 2018046863 | Pàg. 20-43 | https://bop.diba.cat | Diputació Barcelona

- Impacte sobre la sostenibilitat financera: A més del cost financer, l'Ajuntament haurà de sanejar el romanent negatiu històric del CSP, que ascendeix a -2,4 milions d'euros. Tot i que la sortida de la despesa financera del pressupost del nou organisme autònom pot equilibrar els comptes anuals i fins i tot tenir un superàvit de 200.000 a 300.000 euros anuals, segons el pla de viabilitat esmentat, aquesta quantitat resulta insuficient per capgirar a curt termini el romanent negatiu. És en aquest punt on veiem la problemàtica més important. Considerem que l'Ajuntament necessitarà recursos externs importants (Generalitat, Diputació) i també probablement li caldrà contractar una operació financera en el marc d'un nou pla de sanejament.

7.- Conclusions

a) La necessitat de transformar la forma jurídica del CSP es justifica per una banda pel caràcter impropi del consorci en l'actualitat i per la necessitat de resoldre la situació financera de l'entitat.

b) La decisió de constituir un organisme autònom enfront d'altres formes de gestió directa sorgeix per les restriccions de la normativa actual per crear fórmules de prestació societàries (EPEL, SAM).

c) El pla de viabilitat del CSP preveu com a actuació més factible a curt termini per equilibrar la situació financera que l'Ajuntament assumeixi l'actiu i passiu de l'entitat i en concret el seu endeutament actual.

d) Els treballs de la comissió liquidadora del CSP han de donar la informació i l'orientació necessàries per tal que l'Ajuntament prengui les decisions econòmiques més convenients per l'interès públic.

e) Tot i això caldrà posar èmfasi en l'estudi dels impactes que pot tenir el nou ens sobre el pressupost, l'endeutament i la tresoreria de l'Ajuntament, i de manera més estructural sobre l'estabilitat pressupostària i la sostenibilitat financera.

f) A curt termini considerem que l'equilibri del romanent de tresoreria negatiu de l'organisme autònom no podrà realitzar-se només amb els recursos pressupostaris de l'Ajuntament. Caldran recursos aliens, via subvencions de capital d'altres administracions i també probablement amb la contractació d'operacions bancàries de sanejament que permetin endreçar econòmicament la nova entitat.

Vilanova i la Geltrú, 23 de novembre de 2018. ***Cèsar Rodríguez Solà.*** *Interventor general de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú.*

Setzè.- Vist l'informe del secretari, que es transcriu a continuació:

"En Marcel·lí Pons i Duat, secretari general de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú, comarca del Garraf, en relació amb la proposta d'acord plenari de dissolució del CSP i constitució d'un organisme autònom administratiu que el substitueixi com a ens filial de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú, emet el present informe en base als següents

FONAMENTS JURÍDICS

PRIMER.- *El Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, aprovat per DL 2/2003, de 28 d'abril (TRLMC), en el seu article 191.1 estableix que l'Administració de la Generalitat i els ens locals poden establir convenis o consorcis sobre serveis*

BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona | Data 28-12-2018 | CVE 2018046863 | Pàg. 21-43 | https://bop.diba.cat | Diputació Barcelona

locals o assumptes d'interès comú, per tal d'instrumentar fórmules d'assistència i cooperació econòmica tècnica i administrativa.

I l'article 312 del Reglament d'obres, activitats i serveis dels ens locals, aprovat per Decret 179/1995 (ROAS), disposa que el consorci és una entitat pública de caire associatiu que poden constituir els ens locals amb altres administracions públiques per a finalitats d'interès comú, o amb entitats privades sense ànim de lucre que tinguin finalitats d'interès públic concurrents amb les dels ens locals.

I l'article 118 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic (LRJSP), disposa que els consorcis són entitats de dret públic, amb personalitat jurídica pròpia i diferenciada, creats per més d'una Administració pública o entitats integrants del sector públic institucional, entre si o amb participació d'entitats privades, per al desenvolupament d'activitats d'interès comú a totes elles, dins l'àmbit de la seva competència.

De les definicions esmentades fins ara se'n desprenen dos principis que informen la constitució de consorcis locals:

a) Que una Administració pública, territorial o institucional, i una entitat privada no poden per si soles constituir un consorci. Es fa necessària, com a mínim, la concurrència de dues Administracions públiques o entitats integrants del sector públic institucional.

b) Que el seu objecte sigui el desenvolupament d'activitats d'interès comú a totes elles, dins l'àmbit de la seva competència.

***SEGON.-** Els estatuts del CSP, publicats al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona del dia 5 de gener de 2016, el configuren com un consorci de caràcter local que queda adscrit a l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú als efectes de la disposició addicional vintena de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú (LRJPAC). Fins a dates recents el componien les entitats següents:*

a) el propi Ajuntament de Vilanova i la Geltrú;

b) del Consorci de Salut i d'Atenció Social de Catalunya (CSC, consorci inscrit amb el núm. 9804040003 en el registre d'entitats locals);

c) la Fundació Privada Sant Antoni Abat (inscrita amb el núm. 80 en el registre de fundacions), i

d) la Universitat Politècnica de Catalunya.

Tanmateix, en data 14.9.2017 se'n separà el Consorci de Salut i Atenció Social de Catalunya (CSC), tal com consta en l'acta de la sessió de la Junta de Govern del CSP d'aquella data. Ja el 21.10.2014 el gerent del CSC havia posat de manifest la voluntat del seu consell rector d'exercir el seu dret de separació del CSP, tal com consta en l'acta de la sessió de la Junta de Govern d'aquella data. També s'havia manifestat en el sentit que aquesta separació no havia de tenir cap cost per al CSC, ni havia de comportar la liquidació de cap quota de separació, ni positiva ni negativa.

Atès que el dret de separació del CSC va ser articulat conforme a la previsió de l'article 28 dels Estatuts del consorci, ja que la comunicació havia estat feta amb antelació

BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona | Data 28-12-2018 | CVE 2018046863 | Pàg. 22-43 | https://bop.diba.cat | Diputació Barcelona

suficient i fou adreçada a la presidència del consorci i a tots els seus membres, i comprovat, així mateix, que després de la separació del CSC romanen en el CSP una Administració territorial com és l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú, i una altra d'institucional, com és la Universitat Politècnica de Catalunya (UPC), la Junta de Govern del CSP, en data 16.3.2017 adoptà l'acord que es transcriu a continuació:

> "Pot considerar-se que per a la prestació dels serveis que en l'actualitat queden com a objecte del CSP resulta més adient la gestió directa pel propi Ajuntament de Vilanova i la Geltrú, sigui o no a través d'un ens filial, que no pas la del consorci, doncs no es pot proclamar amb claredat que els serveis que gestiona el CSP siguin d'interès comú de les entitats que avui l'integren. Més encara, cal afirmar que els serveis que gestiona el CSP no són comuns dels ens consorciats, sinó propis de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú, ja sigui stricto sensu (plataforma) ja sigui per delegació de l'Administració autonòmica (CAPI).
>
> En no existir cap interès supralocal es considera inadequada la pervivència del CSP i convenient iniciar la seva dissolució amb la finalitat que els serveis que desenvolupa s'assumeixin per l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú o un ens instrumental de la corporació municipal."

TERCER.- *És en base a aquestes premisses jurídiques que el passat 23 de maig de 2018 la Junta de Govern del CSP acordà iniciar els tràmits per a la dissolució del consorci.*

D'altra banda, la disposició addicional 9ª LRBRL obliga al redimensionament del sector públic local, especialment quan es trobi vigent un pla econòmic financer o d'ajust que posi en entredit la salut econòmica de l'ens, circumstància que en el nostre cas coadjuva, també, a la dissolució del consorci i a assumir el seu passiu per part de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú.

Segons l'article 26.1 dels estatuts, el consorci es dissoldrà per acord dels membres que l'integren, adoptat en els termes que preveu l'article 14.3, per impossibilitat legal o material de complir els seus objectius i per qualsevol de les causes previstes a l'article 324 ROAS, precepte que es transcriu a continuació:

1. El consorci es pot dissoldre, entre altres causes que figurin en els estatuts, per alguna de les següents:

    a) Compliment de la finalitat del consorci.
    b) Mutu acord dels ens consorciats.
    c) Impossibilitat de continuar-ne el funcionament.
    d) Separació d'algun dels membres, si amb això el consorci esdevé inoperant.
    e) Incompliment de l'objecte.
    f) Transformació del consorci en altre ens.

2. L'acord de dissolució l'ha d'adoptar l'òrgan superior de govern del consorci, per la majoria que estableixin els estatuts, i ha de ser ratificat pels òrgans competents dels seus membres. L'esmentat acord ha de determinar la forma en què s'hagi de procedir per a la liquidació dels béns del consorci i la reversió de les obres i instal·lacions existents a les administracions consorciades.

I l'article 324.1 ROAS disposa que el consorci es pot dissoldre, entre altres causes que figurin en els estatuts, per impossibilitat de continuar-ne el funcionament; per separació d'algun membre si amb aquesta separació el consorci esdevé inoperant i, en fi, per

BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona | Data 28-12-2018 | CVE 2018046863 | Pàg. 23-43 | https://bop.diba.cat | Diputació Barcelona

transformació del consorci en un altre ens. En el nostre cas, des de la separació del CSC el passat 14.9.2017, ja no concorre l'exigència de desenvolupament d'activitats d'interès comú a totes les Administracions consorciades dins l'àmbit de llurs competències que, com hem vist, exigeix l'article 118 LRJSP, atès que les competències de la UPC no encaixen amb les pròpies del CSP, que són l'assistència i els serveis socials, per respondre a la dependència, dins les àrees d'atenció a la gent gran, a les persones amb manca d'autonomia personal o amb disminució psíquica, física o sensorial, amb problemes familiars o d'exclusió social, als toxicòmans i als malalts mentals; així com la realització d'activitats de prevenció, protecció i promoció social i de la salut i d'atenció sanitària i sociosanitària.

La inclusió de la UPC en el CSP respongué a una lògica, quan es constituí el CSP. Dins del seu objecte i finalitats, d'acord amb l'article 2 dels estatuts, s'hi inclou també el desenvolupament d'activitats d'investigació, estudi, assessorament, dinamització, formació i divulgació, relacionades amb la salut pública que tinguin per objectiu protegir la salut de les persones i promoure la salut de la població. L'organització d'activitats de debat científic i de divulgació en matèria de salut i benestar social, i la docència i la recerca en els camps de la salut i benestar social. Però aquests objectius no s'han realitzat durant tota l'existència del CSP, raó per la qual, una vegada separat el CSC hom hagi de preguntar-se molt seriosament si queda justificada la pervivència del CSP, havent de concloure que no hi queda.

***QUART.-** D'acord amb l'article 127.5 LRJSP, el procediment per modificar la forma de gestió comporta, en primer lloc, la dissolució del CSP, per bé que continuant amb la gestió directa, atès que el consorci disposa dels mitjans materials i personals per a la prestació dels seus serveis.*

Simultàniament a la tramitació de la dissolució del CSP poden iniciar-se els tràmits de constitució d'un altre ens que pugui assumir les seves funcions en les mateixes condicions i mitjans personals i materials.

Disposa l'article 85.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local (LRBRL) que

> Los servicios públicos de competencia local habrán de gestionarse de la forma más sostenible y eficiente de entre las enumeradas a continuación. Gestión directa:
>
> a) Gestión por la propia Entidad Local.
> b) Organismo Autónomo local.
> c) Entidad pública empresarial local.
> d) Sociedad mercantil local, cuyo capital social sea de titularidad pública.
>
> Sólo podrá hacerse uso de las formes previstas en las letras c) y d) cuando quede acreditado, mediante memoria justificativa elaborada al efecto, que resultan más sostenibles y eficientes que las formas dispuestas en las letras a) y b), para lo que se deberán tener en cuenta los criterios de rentabilidad económica y recuperación de la inversión. Además, deberá constar en el expediente la memoria justificativa del asesoramiento recibido que se elevará al Pleno para su aprobación, en donde se incluirán los informes sobre el coste del Servicio y su diferencia con el coste estándar de referencia, así como el apoyo técnico recibido, que deberán ser publicitados. A estos efectos, se recabará informe del interventor local, quien valorará la sostenibilidad financiera y la eficiencia de las propuestas planteadas, de conformidad con lo previsto en los

BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona | Data 28-12-2018 | CVE 2018046863 | Pàg. 24-43 | https://bop.diba.cat | Diputació Barcelona

artículos 4 y 7 de la Ley Orgánica 2/2012, de 27 de abril, de Estabilidad Presupuestaria y Sostenibilidad Financiera.

Exclosa la gestió directa mitjançant entitat pública empresarial o societat mercantil local, atès que no pot acreditar-se el plus de sostenibilitat i eficiència exigit per la norma que s'acaba de transcriure, resta només la gestió directa indiferenciada o l'organisme autònom local. I el principi d'especialitat, així com la preexistència d'una organització diferenciada, aconsellen descartar, també, la gestió directa indiferenciada i que ens inclinem per l'organisme autònom local de caràcter social, amb el benentès que aquest no podrà actuar fins a la total dissolució del CSP.

CINQUÈ.- *Quant al procediment, per remissió dels articles 313, 322 i 324 ROAS al 160 del mateix text legal, cal concloure que els acords que es pretenen adoptar requereixen el vot favorable de la majoria absoluta legal dels membres de la corporació.*

S'adjunta al present informe una proposta d'estatuts per a la seva aprovació plenària.

Els acords, juntament amb els estatuts, s'han de sotmetre a informació pública pel termini de 30 dies, mitjançant anuncis en el DOGC, el BOP i el tauler d'anuncis de la corporació. Simultàniament, s'ha de donar audiència als interessats.

El procediment no ha d'excedir el termini de sis mesos des del primer acord plenari. En altre cas es produeix la caducitat del procediment i l'arxiu de les actuacions dins els trenta dies.

Finalment, l'acord que aprovi definitivament ambdós procediments, de dissolució del CSP i de creació d'un OAL Social, haurà de ser tramès a la Direcció General d'Administració Local per a la seva inscripció en el Registre dels ens locals de Catalunya.

S'informen favorablement els acords que es proposa adoptar.

Vilanova i la Geltrú, 17 de setembre de 2018. ***Marcel·lí Pons i Duat****, secretari general de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú."*

Per tot això, aquest Ple de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú aprova els següents

ACORDS:

PRIMER.- Ratificar íntegrament l'acord de la Junta de Govern del CSP de data 23.5.2018, amb les petites modificacions de detall suggerides per la gerent de la Fundació Privada Hospital Sant Antoni Abat, relatives a la seva participació, per sí o per delegació, en la deliberació de la Comissió Liquidadora, tal com consta en el cos de la proposta d'acords que es sotmet a la consideració del Ple de l'Ajuntament, en els termes de l'article 324.2 ROAS.

SEGON.- Aprovar inicialment, amb el quòrum de la majoria absoluta legal, la dissolució del Consorci de Serveis a les Persones, adscrit a l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú, i iniciar els tràmits per a la seva liquidació i extinció, per les raons que s'exposen en el cos d'aquesta proposta i molt particularment:

BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona | Data 28-12-2018 | CVE 2018046863 | Pàg. 25-43 | https://bop.diba.cat | Diputació Barcelona

a) Perquè les úniques Administracions públiques consorciades, en aquest moment, són l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú i la Universitat Politècnica de Catalunya, no podent-se sostenir que l'objecte del CSP consisteixi en el desenvolupament d'activitats d'interès comú a ambdues Administracions, ni que cap d'ambdues administracions no pugui desenvolupar llurs competències separadament, raó per la qual hauria desaparegut l'objecte que motivà la seva creació i, en conseqüència, aquest ens ja no s'ajustaria a la definició de consorci que fa l'article 118.1 LRJSP. Pel demés, la Fundació privada Hospital Sant Antoni Abat, atesa la seva naturalesa no pública, no pot constituir un consorci amb una administració pública.

b) Perquè la situació econòmica del consorci, caracteritzada per un fort desequilibri financer a causa de l'elevat endeutament, palesa una situació contrària als principis d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera que deuen informar les entitats públiques locals d'acord amb els article 11 i 13 LOEPSF.

TERCER.- Procedir a la constitució i nomenament dels membres de la Comissió Liquidadora que, d'acord amb el que preveu l'article 127 LRJSP, així com l'article 27 dels estatuts del CSP, estarà formada per:

a) El gerent del CSP.
b) Un tècnic o expert de Faura-Casas, Auditors Consultors, SL.
c) Un tècnic o expert del Consorci de Salut i d'Atenció Social de Catalunya.

També podran participar en la deliberació de l'al·ludida comissió liquidadora:

a) L'interventor, o funcionari d'Intervenció en qui delegui.
b) El secretari, o funcionari de Secretaria en qui delegui.
c) La gerent de la Fundació Privada Hospital Sant Antoni Abat, o persona en qui delegui.

Aquesta Comissió haurà d'emetre informe en el termini d'un mes sobre els assumptes següents:

1.- Comptes de l'entitat a 31.5.2018.
2.- Valoració dels actius i passius, i drets i obligacions.
3.- Inventari de béns, situació administrativa i valor comptable.
4.- Relació de personal, situació laboral i retribucions.
5.- Ratificació, en el seu cas, de la quota de liquidació dels membres.
6.- Relació de contractes vigents.
7.- Relació de convenis interadministratius vigents.
8.- Relació d'expedients de l'arxiu de l'entitat.

QUART.- Aprovar inicialment la constitució un organisme autònom local de caire social que, amb el nom d'"OAL AISSA", substituirà el CSP, i els estatuts, l'aprovació dels quals també es proposa i que s'incorporen com a annex.

BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona | Data 28-12-2018 | CVE 2018046863 | Pàg. 26-43 | https://bop.diba.cat | Diputació Barcelona

CINQUÈ.- Sotmetre a informació pública els anteriors acords pel termini de 30 dies, mitjançant anuncis en el DOGC, el BOP i el tauler d'anuncis de la corporació. Simultàniament s'ha de donar audiència als interessats. Cas que no es formulessin al·legacions ni suggeriments, tenir-lo per aprovat definitivament.

SISÈ.- Determinar que, quan es disposi de l'informe de la Comissió Liquidadora al qual es refereix el dispositiu tercer d'aquest acord, aquest informe serà sotmès a tots els membres integrants del CSP en dissolució.

SETÈ.- Determinar que l'acord que aprovi definitivament ambdós procediments, de dissolució del CSP i de creació de l'OAL AISSA, serà tramès a la Direcció General d'Administració Local per a la seva inscripció en el Registre dels ens locals de Catalunya.

ANNEX

ESTATUTS DE L'ORGANISME AUTÒNOM MUNICIPAL D'ASSISTÈNCIA INTEGRAL SOCIAL I SANITÀRIA (AISSA - MITJÀ PROPI) DE VILANOVA I LA GELTRÚ

TÍTOL I. DENOMINACIÓ, RÈGIM JURÍDIC I FINALITATS

ARTICLE 1. DENOMINACIÓ I NATURALESA

1. Amb la denominació ORGANISME MUNICIPAL D'ASSISTÈNCIA INTEGRAL SOCIAL I SANITÀRIA (AISSA - MITJÀ PROPI) es constitueix un ens filial de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú, dotat de personalitat jurídica i patrimoni diferenciats, fruit de la dissolució del CONSORCI DE SERVEIS A LES PERSONES (CSP) en data 3.5.2018.

2. La naturalesa jurídica de l'AISSA - MITJÀ PROPI és la d'un organisme autònom administratiu, com a forma de gestió directa dels serveis públics municipals que s'especifiquen a l'article 5, constituït a l'empara de l'article 85.2.A.b) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local (LRBRL).

ARTICLE 2. RÈGIM JURÍDIC

1. L'AISSA - MITJÀ PROPI, atesa la seva condició d'organisme autònom local i sense perjudici del que determina el paràgraf següent, es regirà per aquests estatuts, pel Reglament Orgànic de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú i per la legislació de règim local, particularment pel que disposa l'article 85 bis LRBRL, el Text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals, aprovat per RDL 2/2004, de 5 de març (TRLHL), el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, aprovat per DL 2/2003, de

BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona | Data 28-12-2018 | CVE 2018046863 | Pàg. 27-43 | https://bop.diba.cat | Diputació Barcelona

28 d'abril (TRLMC), el Reglament d'obres, activitats i serveis dels ens locals de Catalunya, aprovat per Decret 179/1995, de 13 de juny (ROAS) i la resta de disposicions de dret públic que resultin d'aplicació. També es regirà pels articles 88 a 102 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic (LRJSP) en tot el que li resulti d'aplicació.

2. L'AISSA - MITJÀ PROPI es regirà, tant *ad intra* com *ad extra*, pel dret administratiu. Atesa la seva naturalesa d'Administració pública es subjectarà íntegrament a la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic (LCSP) i, en l'actuació de les potestats administratives que li atribueix l'article 4 d'aquests estatuts, a la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les Administracions públiques (LPAC).

3. L'AISSA - MITJÀ PROPI es trobarà adscrit a la Regidoria que en cada moment determini el cartipàs municipal, a la qual li correspondrà el control de la seva eficàcia, per imperatiu de l'article 85 bis.1.a) LRBRL.

4. En tot allò no previst en aquests estatuts regiran les prescripcions contingudes en la normativa de règim local.

ARTICLE 3. ÀMBIT D'ACTUACIÓ I DOMICILI

1. L'àmbit d'actuació de l'AISSA - MITJÀ PROPI és el terme municipal de Vilanova i la Geltrú, sense perjudici que alguns serveis, com el punt de trobada, d'acord amb el conveni formalitzat amb el Departament de Justícia de la Generalitat de Catalunya, o el Servei d'Atenció Domiciliària (SAD), d'acord amb el conveni formalitzat amb el Consell Comarcal del Garraf, tinguin com a destinatària una població més àmplia que la del municipi de Vilanova i la Geltrú.

2. L'AISSA - MITJÀ PROPI té el seu domicili a Vilanova i la Geltrú, al carrer de Sant Josep, 16-22. Això no obstant, per acord del Consell Rector, aquest domicili podrà ser canviat, sense necessitat de modificar els estatuts.

ARTICLE 4. CAPACITAT JURÍDICA I POTESTATS

Per al compliment de les seves finalitats, i en l'àmbit de les seves competències, l'AISSA - MITJÀ PROPI ostentarà les presumpcions, prerrogatives i potestats següents, les quals podran ser actuades pels òrgans de govern i de direcció de l'AISSA - MITJÀ PROPI, dins dels límits i de conformitat amb els títols II i III d'aquests estatuts:

a) La potestat d'autoorganització, de programació i de planificació.
b) La potestat d'execució forçosa dels seus actes i acords.
c) La potestat sancionadora en els àmbits normativament previstos.
d) Les potestats de protecció dels béns, propis o adscrits.
e) La presumpció de legitimitat i executivitat dels seus actes.
f) La inembargabilitat dels seus béns i drets, en els termes legals.
g) les prerrogatives de prelació i de preferència en relació als seus crèdits.

BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona | Data 28-12-2018 | CVE 2018046863 | Pàg. 28-43 | https://bop.diba.cat | Diputació Barcelona

h) La d'interpretació, modificació i resolució dels contractes administratius.
i) La de direcció i control dels serveis gestionats per AISSA - MITJÀ PROPI.
j) L'atorgament de concessions, d'acord amb la Llei.
k) La potestat disciplinària i proposar la separació del servei.
l) La potestat tributària, limitada a l'establiment de taxes.
m) La potestat financera.
n) La potestat de recaptació dels ingressos de dret públic atribuïts.
o) Qualsevol que la normativa vigent atribueixi als organismes autònoms.

ARTICLE 5. OBJECTIU, FINALITATS I PRESTACIONS

1. L'AISSA - MITJÀ PROPI té com a objectiu l'assistència i serveis socials en matèria de dependència, dins les àrees d'atenció a la gent gran, a les persones amb manca d'autonomia personal o amb disminució psíquica, física o sensorial, amb problemes familiars o d'exclusió social, als toxicòmans i als malalts mentals; així com la realització d'activitats de prevenció, protecció i promoció social i de la salut i d'atenció sanitària i sociosanitària.

2. Les finalitats de l'AISSA - MITJÀ PROPI són les següents:

a) La gestió dels serveis socials i sanitaris que li assignen aquests estatuts, ja sigui en virtut de competències pròpies de l'Ajuntament, ja sigui per delegació d'altres Administracions territorials a l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú, d'acord amb allò previst a l'article 27 LRBRL, particularment la gestió i explotació de l'establiment sociosanitari amb residència assistida i centre de dia ("Plataforma").

b) Totes aquelles que proposi l'AISSA - MITJÀ PROPI i acordi l'ens matriu.

3. Les prestacions de l'AISSA - MITJÀ PROPI s'adreçaran principalment a l'àrea d'atenció a la gent amb necessitats diverses i consistiran en els serveis que s'indiquen, a títol enumeratiu i no limitatiu:

a) Centres de dia.

b) Serveis residencials en qualsevol de les seves modalitats: llar residència, residència assistida i habitatges amb serveis.

c) Serveis sociosanitaris que acordi l'ens matriu.

d) Serveis sanitaris o de salut que acordi l'ens matriu.

e) Serveis socials que acordi l'ens matriu.

f) Promoció de l'atenció domiciliària, de les campanyes preventives de protecció de la salut o de qualssevol altra que acordi l'ens matriu.

BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona | Data 28-12-2018 | CVE 2018046863 | Pàg. 29-43 | https://bop.diba.cat | Diputació Barcelona

TÍTOL II. ÒRGANS DE GOVERN I FUNCIONS NECESSÀRIES

ARTICLE 6. ÒRGANS DE GOVERN

El govern, l'administració i la representació de l'AISSA - MITJÀ PROPI està a càrrec dels òrgans següents:

a) El Consell Rector
b) La Presidència
c) La Vicepresidència
d) La Gerència

ARTICLE 7. EL CONSELL RECTOR

1. El Consell Rector és l'òrgan màxim de direcció que assumeix el govern, l'alta direcció i fixació de les línies d'actuació de l'AISSA - MITJÀ PROPI.

2. El Consell Rector tindrà la composició següent:

a) Presidència: correspon a l'alcalde o alcaldessa de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú, o regidor/a en qui delegui.

b) Vocals: el Ple de l'Ajuntament designarà un vocal per cada grup municipal, a proposta d'aquests. La formació de la voluntat de l'òrgan col·legiat es produirà mitjançant el vot ponderat, conforme determina l'article 12.8 d'aquests estatuts. Quan el grup municipal ostenti més d'un membre proposarà, també, un suplent.

3. Correspon al Consell Rector:

a) Aprovar l'orientació general de les funcions de l'ens i encaminar-les a la consecució dels seus objectius.

b) Aprovar inicialment i proposar a l'òrgan competent de l'Ajuntament l'aprovació dels instruments i actes següents:

- El pla general anual i els plans plurianuals d'actuació, que inclouran el pla d'inversions i els projectes d'obres, d'instal·lacions i de serveis.

- La previsió anual d'ingressos i despeses i les modificacions de crèdit i pressupostàries.

- Els comptes anuals.

- La modificació dels estatuts de l'entitat.

BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona | Data 28-12-2018 | CVE 2018046863 | Pàg. 30-43 | https://bop.diba.cat | Diputació Barcelona

- La creació o participació en ens supramunicipals i en ens instrumentals de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú, quan resultés convenient per a la consecució de les finalitats perseguides.

- Les ordenances fiscals que afectin l'entitat.

- La plantilla de personal, la relació de llocs de treball, el conveni col·lectiu i les polítiques retributives i de recursos humans de l'ens, d'acord amb la normativa laboral i pressupostària.

- Els expedients per a l'alteració de la qualificació jurídica dels béns, així com l'adquisició, alienació o gravamen dels béns patrimonials.

- Proposar l'ampliació de les finalitats i activitats de l'AISSA - MITJÀ PROPI.

- Les concessions demanials i els contractes de concessió d'obres i de serveis per més de 5 anys, sempre que la seva quantia excedeixi del 20 per 100 dels recursos ordinaris del pressupost de l'ens matriu.

- La resta d'acords que requereixin l'autorització de l'ens matriu o una majoria especial conforme a l'article 47 LRBRL.

c) Ser informat de les actuacions de la resta d'òrgans i de la gestió ordinària de l'entitat, i efectuar-ne el seguiment.

d) Proposar el reglament de règim intern i la resta de normes de funcionament dels òrgans de govern, d'acord amb aquests estatuts i amb la normativa de règim local sobre òrgans col·legiats.

e) Acceptar o refusar les donacions, herències i deixes a favor de l'Entitat.

f) Aprovar l'inventari de béns i drets, tant propis com adscrits, el qual haurà de ser tramès anualment a l'ens matriu.

g) Actuar com a òrgan de contractació i poder adjudicador en tots aquells contractes, públics i privats, que siguin necessaris per a l'exercici de les seves competències, el valor estimat dels quals sigui superior a 3.000.000 € i en aquells la duració dels quals sigui superior a quatre anys, sense perjudici de la potestat de delegació en el gerent o en la Presidència.

h) Proposar a la Presidència l'estructura organitzativa de l'Entitat.

i) Nomenar i cessar la persona que ocupi la Gerència.

j) Adquisició, alienació i gravamen dels béns immobles que integren el seu patrimoni.

BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona | Data 28-12-2018 | CVE 2018046863 | Pàg. 31-43 | https://bop.diba.cat | Diputació Barcelona

k) Fixar els criteris d'ordenació de pagaments i assignar les atribucions de la Gerència.

l) Constituir comissions o comitès amb les funcions que els siguin encomanades específicament, com ara la comissió de comptes per a la supervisió i informe dels comptes anuals.

m) Adoptar les disposicions i mesures adequades per a la millor organització i el millor funcionament de l'AISSA - MITJÀ PROPI.

n) Aprovar la formalització d'emprèstits, crèdits, avals o altres garanties i instruments financers al servei de les seves finalitats, quan superin els 3 milions d'euros.

4. Els actes del Consell Rector posen fi a la via administrativa.

ARTICLE 8. LA PRESIDÈNCIA

1. La Presidència és l'òrgan que ostenta la màxima representació de l'Entitat i en dirigeix el govern i l'administració.

2. L'alcalde o l'alcaldessa ostentarà la presidència de l'AISSA - MITJÀ PROPI, sense perjudici que pugui delegar-la entre els regidors i regidores que integren el Consell Rector.

3. Competències de la Presidència:

a) Representar institucionalment l'AISSA - MITJÀ PROPI i exercir la direcció superior i orientació de les seves línies d'actuació.

b) Formar l'ordre del dia de les sessions del Consell Rector i convocar, presidir, suspendre i aixecar les reunions dels òrgans col·legiats; dirigir les deliberacions i dirimir els empats amb vot de qualitat.

c) Dictar les disposicions particulars que siguin necessàries per al desplegament dels acords del Consell Rector.

d) Exercir l'alta inspecció de tots els serveis i la vigilància del desenvolupament de la seva activitat.

e) Vetllar pel compliment dels fins de l'Entitat, del que disposin aquests Estatuts i llurs normes de desenvolupament.

f) Proposar al Consell Rector l'estructura organitzativa i el nomenament i cessament del gerent.

g) Resoldre les reclamacions en matèria de responsabilitat patrimonial.

BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona | Data 28-12-2018 | CVE 2018046863 | Pàg. 32-43 | https://bop.diba.cat | Diputació Barcelona

h) Aprovar la liquidació del pressupost presentat per la Gerència; desenvolupar la gestió econòmica.

i) Contractar obres, serveis i subministraments el valor estimat dels quals sigui superior a 1.000.000 € i fins a un màxim de 3.000.000 €, sempre que la seva durada no sigui superior a quatre anys.

j) Ordenar pagaments, sense perjudici de les atribucions de la Gerència en aquesta matèria.

k) Aprovar l'oferta pública d'ocupació; les bases i les convocatòries per a la selecció de personal funcionari i laboral, així com la contractació del personal indefinit, d'acord amb les previsions de la plantilla pressupostària.

l) Aprovar la formalització d'emprèstits, crèdits, avals, o altres garanties i instruments financers al servei de les seves finalitats, sempre que no superin els 3 milions d'euros, sent en aquest cas necessària l'aprovació del Consell Rector.

m) Exercir aquelles altres competències que, essent inherents a les comeses pròpies de l'Entitat, la LRBRL atribueixi a la Presidència amb el caràcter de delegable i no hagin estat reservades a la Presidència de l'Ajuntament o assignades a cap altre òrgan de l'Entitat. Per tant, la competència residual correspondrà a la Presidència de l'Entitat.

n) Supervisar les activitats de l'AISSA - MITJÀ PROPI i elevar al Consell Rector la documentació i els informes que consideri oportuns.

o) Exercici de les accions administratives i judicials ordinàries.

4. Excepcionalment, en els casos de necessitat urgent que no admetin demora, podrà adoptar les decisions reservades a la competència del Consell Rector que siguin susceptibles de delegació, restant obligada a informar al Consell, en la seva primera reunió, dels acords adoptats, a fi que siguin ratificats.

ARTICLE 9. LA VICEPRESIDÈNCIA

1. La Vicepresidència és l'òrgan que substituirà la Presidència i assumirà les seves atribucions en els casos de vacant, absència o malaltia de la persona titular.

2. L'alcalde o alcaldessa de l'Ajuntament nomenarà la persona que hagi d'ocupar la Vicepresidència d'entre els regidors o regidores que siguin membres, alhora, del Consell Rector, preferentment el titular de la Regidoria a la qual es trobi adscrit l'AISSA - MITJÀ PROPI.

3. A més de les funcions de substitució, la Vicepresidència exercirà les funcions que li delegui la Presidència de l'Entitat.

BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona | Data 28-12-2018 | CVE 2018046863 | Pàg. 33-43 | https://bop.diba.cat | Diputació Barcelona

ARTICLE 10. LA GERÈNCIA

1. La Gerència és l'òrgan màxim de direcció ordinària i serà nomenat i cessat pel Consell Rector a proposta de la Presidència de l'AISSA - MITJÀ PROPI. La designació haurà de recaure en un funcionari de carrera o laboral de les administracions públiques o en un professional del sector privat, titulat superior en ambdós casos, i amb més de 5 anys d'exercici professional en el segon.

2. La Gerència podrà ser substituïda en cas de vacant, absència, malaltia o impediment legítim, pel membre directiu de l'entitat que proposi la Presidència i que, complint els requisits establerts a l'apartat anterior, nomeni el Consell rector.

3. Competències:

a) Representar administrativament de forma ordinària l'AISSA - MITJÀ PROPI i relacionar-se amb les Administracions Públiques, les institucions, les entitats i els particulars.

b) Executar i fer complir els actes dels òrgans de govern i adoptar les disposicions particulars que exigeix el seu millor compliment.

c) Organitzar, dirigir, administrar i inspeccionar els programes i serveis de l'Entitat de conformitat amb les directrius dels òrgans de govern, en els seus aspectes econòmics, administratius, de gestió i de producció.

d) Elaborar, per presentar al Consell Rector, la previsió d'ingressos i despeses de l'exercici i els comptes anuals.

e) Preparar el pla anual d'objectius i fixar-ne els indicadors de seguiment i control.

f) Informar periòdicament sobre el funcionament i l'estat de situació de l'entitat.

g) Adoptar les disposicions de règim intern necessàries per al funcionament de l'Entitat.

h) Contractar, quan el valor estimat dels contractes no superi 1.000.000 €, així com de tots aquells altres contractes que li hagués delegat la Presidència o el Consell Rector. A aquest efecte el Consell Rector establirà prèviament, a proposta de la Gerència, amb la periodicitat que ho consideri, el pla de contractació de l'entitat. S'exclouen d'aquesta planificació prèvia els contractes menors, així com aquells de tramitació urgent.

i) L'obertura i cancel·lació de tota mena de comptes corrents.

j) Exercir les funcions de cap de personal, sota l'alta direcció de la Presidència i a tal efecte podrà nomenar el personal interí, laboral o funcionari, en els casos de

BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona | Data 28-12-2018 | CVE 2018046863 | Pàg. 34-43 | https://bop.diba.cat | Diputació Barcelona

suplència o vinculats amb programes temporals i contractar les suplències en cas de vacances o altres substitucions del personal, així com les altres competències en matèria de personal que no estiguin reservades a cap altre òrgan de l'Entitat.

k) Aplicar el règim disciplinari al personal laboral, llevat de l'acomiadament, que correspondrà a la Presidència de l'Entitat i, per al personal funcionari, elevar les actuacions a l'òrgan corresponent de l'Ajuntament, en cas de separació del servei.

l) Resoldre els supòsits d'excedència o altres situacions previstes en la legislació laboral vigent o elevar les actuacions a l'òrgan competent de l'Ajuntament en el cas de personal funcionari.

m) Aprovar les despeses no atribuïdes a altres òrgans.

n) Atorgar els permisos i llicències referides al personal laboral i funcionari de l'Entitat.

o) Desenvolupar l'estructura organitzativa i de personal d'acord amb els criteris generals establerts pel Consell Rector.

p) Exercir en cas d'urgència, donant-ne compte al Consell Rector, tot tipus d'accions, recursos i peticions en defensa dels drets i interessos de l'Entitat davant de qualsevol autoritat o tribunal de qualsevol jurisdicció.

q) Exercir la potestat de recaptació dels ingressos de dret públic atribuïts a l'Entitat.

r) Administrar el patrimoni i els béns de l'AISSA - MITJÀ PROPI, en el marc de les facultats conferides pel Consell Rector.

s) Ordenar els pagaments de conformitat amb les atribucions que li hagin estat assignades pel Consell Rector.

t) Preparar la documentació que, per mitjà de Presidència, s'ha de sotmetre a la consideració del Consell Rector, i informar de tot el necessari per al correcte exercici de les seves competències, particularment pel que fa confecció i el compliment del pressupost anual i els plans pluriennals d'actuació.

u) Presentar anualment a la Comissió de comptes la proposta de comptes de l'exercici.

v) Qualsevol altra que li deleguin els òrgans de govern.

4. Els actes de la Direcció-Gerència dictats en l'exercici de les seves potestats o potestats administratives que tingui atribuïdes, no posen fi a la via administrativa.

Diputació Barcelona | https://bop.diba.cat | Pàg. 35-43 | CVE 2018046863 | Data 28-12-2018 | BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

ARTICLE 11. DELEGACIÓ DE COMPETÈNCIES

La delegació de l'exercici de les competències assignades als òrgans precedents exigirà el compliment dels requisits següents:

a) Que es disposi mitjançant un acte administratiu de l'òrgan que tingui assignada la competència.

b) Que es fixi l'àmbit d'assumptes, les facultats delegades i les condicions especials.

c) Que es publiqui en el BOP de Barcelona.

ARTICLE 12. FUNCIONAMENT DEL CONSELL RECTOR

1. El Consell Rector es reunirà, com a mínim, una vegada al trimestre en sessió ordinària, i en sessió extraordinària sempre que ho consideri necessari la Presidència o ho sol·liciti un nombre de regidors que, en vot ponderat, representi la quarta part dels regidors del Ple de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú.

2. La convocatòria es comunicarà per escrit a cadascun dels membres de l'òrgan col·legiat per mitjans electrònics o telemàtics que permetin deixar constància de la recepció, i expressarà el lloc, el dia i l'hora de celebració de la sessió, així com tots els assumptes que hagin de tractar-se.

3. Les convocatòries seran notificades amb una antelació mínima de dos dies hàbils, excepte en cas d'urgència, supòsit en el qual el Consell Rector l'haurà d'apreciar per majoria absoluta, en termes de vot ponderat.

4. L'ordre del dia haurà d'incloure tots els temes a tractar en les reunions que es convoquin. Fora d'aquest no es podran prendre acords vàlids si no és amb la prèvia declaració d'urgència que requerirà la majoria absoluta legal, en termes de vot ponderat.

5. El quòrum per a la vàlida celebració de les sessions del Consell Rector serà d'un terç del nombre total dels seus membres, que mai no podrà ser inferior a tres; aquest quòrum haurà de mantenir-se al llarg de la sessió. No es podrà celebrar cap sessió sense l'assistència de les persones que ocupin la Presidència i la Secretaria, o d'aquelles que, d'acord amb les previsions d'aquests estatuts, les substitueixin. En cas que, per no assolir-se el quòrum exigit, no se celebrés sessió, podrà tenir lloc una reunió informativa per donar compte als presents dels assumptes que havien estat inclosos en l'ordre del dia.

6. A les sessions del Consell Rector hi assistiran, amb veu i sense vot, el gerent i les persones que exerceixin els càrrecs de secretari i interventor, o funcionaris en qui hagin delegat. També hi podran assistir, a proposta del gerent, els caps de servei de les àrees afectades pels acords a adoptar.

BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona | Data 28-12-2018 | CVE 2018046863 | Pàg. 36-43 | https://bop.diba.cat | Diputació Barcelona

7. En tot allò no previst en aquests estatuts, regiran les prescripcions establertes per la legislació de règim local sobre el funcionament dels òrgans col·legiats, particularment el ROM de Vilanova i la Geltrú.

8. Els acords seran adoptats pel sistema de vot ponderat segons la representació dels diferents grups municipals en el Ple, per majoria simple, excepte quan es tracti de modificar els estatuts, o d'extingir i liquidar l'organisme autònom, que requerirà la majoria absoluta, sempre en termes de ponderació. Quan es produeixi empat, es repetirà la votació i, si es torna a produir, decidirà la Presidència amb el seu vot de qualitat. El vot podrà ser afirmatiu o negatiu. Els membres de l'òrgan també podran abstenir-se de votar. El vot del grup que ostenti la presidència es computarà en funció del sentit del vot exercit per la presidència, i així es farà constar en l'acta.

9. En cap cas no s'admetrà la delegació de vot, sense perjudici que l'assistència efectiva pugui ser coberta amb el suplent del titular.

ARTICLE 13. RÈGIM DE RECURSOS

Contra els actes dels òrgans de govern de l'AISSA - MITJÀ PROPI els interessats podran formular recurs de reposició preceptiu davant l'òrgan que els hagi dictat.

ARTICLE 14. HABILITATS ESTATALS

1. Els càrrecs de secretari i interventor de l'AISSA - MITJÀ PROPI seran desenvolupats pels funcionaris d'administració local amb habilitació de caràcter estatal de l'ens matriu.

2. Corresponen al secretari i a l'interventor, en l'àmbit de l'AISSA - MITJÀ PROPI, l'exercici de les funcions públiques reservades especificades a l'article 92 bis de LRBRL i resta de normativa de desenvolupament.

3. L'ens matriu comunicarà a l'AISSA - MITJÀ PROPI les persones que exerciran els càrrecs de secretari i d'interventor.

4. El control i la fiscalització de la despesa de l'AISSA - MITJÀ PROPI correspon a la Intervenció municipal.

TÍTOL III. POTESTAT DE COORDINACIÓ MUNICIPAL

ARTICLE 15. COORDINACIÓ

El règim de competències i funcions pròpies de l'AISSA - MITJÀ PROPI establert en aquests estatuts, s'entén sense perjudici de les mesures de coordinació que, amb caràcter general o contingent, puguin ser adoptades per l'ens matriu a l'objecte d'optimitzar els recursos humans, tècnics i econòmics i de posar-los al servei de l'interès general.

BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona | Data 28-12-2018 | CVE 2018046863 | Pàg. 37-43 | https://bop.diba.cat | Diputació Barcelona

ARTICLE 16. MITJÀ PROPI I SERVEI TÈCNIC: ENCÀRRECS DE GESTIÓ

1. L'AISSA - MITJÀ PROPI té la consideració de mitjà propi personificat i servei tècnic de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú, condició que es reconeix expressament en aquests estatuts, als efectes d'allò previst a l'article 32.2.d) de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic (LCSP). En conseqüència, l'ens matriu li podrà conferir encàrrecs d'execució obligatòria relatius a prestacions pròpies dels contractes d'obres, subministraments, serveis i concessions d'obres i de serveis, a canvi d'una compensació tarifària.

2. L'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú ostenta sobre l'AISSA - MITJÀ PROPI un control anàleg al dels seus serveis i unitats, de manera que pot exercir una influència decisiva sobre els seus objectius estratègics i decisions significatives, circumstància que es posa en evidència perquè tots els membres del Consell Rector són persones regidores de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú.

3. L'aprovació d'aquests estatuts pel Ple de l'Ajuntament equival a la conformitat o autorització expressa del poder adjudicador respecte de l'AISSA - MITJÀ PROPI, el qual compta amb mitjans personals i materials apropiats per a la realització dels encàrrecs, de conformitat amb el seu objecte social.

4. L'AISSA - MITJÀ PROPI realitza la seva activitat de forma exclusiva en favor de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú, fins i tot quan presta serveis a particulars o a altres administracions públiques en virtut de Conveni de col·laboració formalitzat per l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú amb altres administracions públiques. Per aquesta raó l'ens matriu ostenta sobre l'AISSA - MITJÀ PROPI un control anàleg al que pot exercir sobre els seus propis serveis.

5. El règim jurídic dels encàrrecs de gestió serà el següent:

a) L'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú podrà conferir a l'AISSA - MITJÀ PROPI la realització d'activitats de caràcter material, tècnic o de serveis per raons d'eficàcia o quan no disposi dels mitjans tècnics idonis per al seu desenvolupament.

b) Els encàrrecs municipals seran d'execució obligatòria per l'AISSA - MITJÀ PROPI.

c) L'encàrrec es conferirà mitjançant instruccions unilaterals de l'ens matriu i la retribució es fixarà per referència a tarifes aprovades o altres paràmetres objectius, o bé mitjançant acord de voluntats entre l'ens matriu i l'ens filial.

d) L'AISSA - MITJÀ PROPI no podrà participar en licitacions públiques convocades per l'ens matriu, sense perjudici que, quan no concorri cap licitador, pugui encarregar-se-li l'execució de la prestació que va ser objecte de la licitació.

BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona | Data 28-12-2018 | CVE 2018046863 | Pàg. 38-43 | https://bop.diba.cat | Diputació Barcelona

6. Els encàrrecs de gestió no tindran la consideració jurídica de contractes, però hauran de complir les normes següents:

a) L'AISSA - MITJÀ PROPI haurà d'haver publicat aquesta condició de mitjà propi a la plataforma de contractació, així com que l'ostenta respecte de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú, així com els sectors de la seva activitat aptes per executar les prestacions que puguin ser objecte d'encàrrec.

b) L'encàrrec s'haurà de formalitzar en un document que es publicarà a la plataforma de contractació del sector públic quan el seu import superi els 50.000 €, exclòs l'IVA. El document de formalització establirà el termini de duració de l'encàrrec.

c) La realització d'activitats de caràcter material, tècnic o de serveis per raons d'eficàcia o per no disposar dels mitjans tècnics idonis per al seu desenvolupament que atribueixi l'Ajuntament a l'AISSA – MITJÀ PROPI, no requerirà més tràmits que els previstos a l'article 11 LRJSP.

7. Als negocis jurídics que l'AISSA - MITJÀ PROPI celebri en execució de l'encàrrec rebut de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú se'ls aplicaran les regles següents:

a) El contracte quedarà sotmès a la LCSP, d'acord amb la naturalesa de l'entitat que els celebri i del seu valor estimat.

b) L'import de les prestacions parcials que l'AISSA - MITJÀ PROPI pugui contractar amb tercers no excedirà del 50 per 100 de la quantia de l'encàrrec.

8. L'AISSA - MITJÀ PROPI podrà realitzar, també, encàrrecs a l'ens matriu o a una altra persona jurídica controlada pel mateix ens matriu.

9. L'incompliment sobrevingut dels requisits esmentats comportarà la pèrdua de la condició de mitjà propi personificat, conforme a l'article 32.5 LCSP.

10. L'ens matriu també podrà conferir a l'AISSA - MITJÀ PROPI els encàrrecs de gestió material definits a l'article 11 LRJSP. Aquests encàrrecs es regiran per les normes de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú i no suposaran la cessió de la titularitat de la competència ni dels elements substantius per al seu exercici. La realització de les activitats encarregades correspondrà a l'òrgan competent de l'AISSA - MITJÀ PROPI i es durà a terme d'acord amb les determinacions aprovades, les quals fixaran les activitats incloses, el seu termini de vigència i la naturalesa i l'abast de la gestió i funcions encomanades.

ARTICLE 17. COMPETÈNCIES RESERVADES A L'AJUNTAMENT

Correspondrà a l'ens matriu l'adopció dels actes administratius que, en relació amb l'AISSA - MITJÀ PROPI, facin referència a les matèries següents:

BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona | Data 28-12-2018 | CVE 2018046863 | Pàg. 39-43 | https://bop.diba.cat | Diputació Barcelona

a) L'aprovació i modificació d'aquests estatuts, de les ordenances i reglaments de qualsevol tipus i de les normes de funcionament dels òrgans de govern.

b) L'aprovació del pressupost de l'AISSA - MITJÀ PROPI, de tots els seus comptes, àdhuc els de patrimoni, i el control i la fiscalització dels òrgans de govern i d'administració. L'aprovació del pla anual d'activitats i serveis i l'aprovació d'operacions financeres o de crèdit superiors 6.000.000 €.

c) L'establiment de les condicions retributives del personal, l'aprovació dels convenis col·lectius i condicions de treball, la separació del servei del personal funcionari i el nomenament i el cessament del personal eventual i del seu gerent.

d) L'exigència de responsabilitat als titulars dels òrgans de govern.

e) El plantejament de conflictes de competències a altres administracions.

f) L'aprovació dels expedients de protecció del patrimoni. L'adquisició, alienació o gravamen dels béns de valor superior als 6.000.000 € i les concessions de béns i serveis per més de cinc anys, sempre que la seva quantia excedeixi del 20 per 100 dels recursos ordinaris del pressupost municipal de Vilanova i la Geltrú.

g) L'aprovació de tots els convenis de col·laboració que pugui formalitzar l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú amb altres administracions públiques o particulars, encara que d'aquests convenis s'acabin derivant obligacions materials respecte de l'AISSA – MITJÀ PROPI.

TÍTOL IV. PATRIMONI, PRESSUPOST I RECURSOS HUMANS

ARTICLE 18. PATRIMONI I RECURSOS ECONÒMICS

1. Constitueixen el patrimoni de l'AISSA - MITJÀ PROPI els béns i els drets que li aporti l'ens matriu, així com els que adquireixi o rebi per qualsevol títol. El patrimoni de l'AISSA - MITJÀ PROPI quedarà reflectit en l'inventari corresponent, que rectificarà i aprovarà anualment el Consell Rector.

2. Per al compliment de les seves finalitats, l'AISSA - MITJÀ PROPI comptarà amb els recursos econòmics següents:

a) Les contraprestacions pels serveis prestats.
b) Els productes del seu patrimoni i altres de dret privat.
c) Les subvencions que se li concedeixin.
d) Les herències, llegats i donacions acceptades pel Consell Rector.
e) Les aportacions de l'ens matriu amb càrrec al pressupost municipal.

BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona | Data 28-12-2018 | CVE 2018046863 | Pàg. 40-43 | https://bop.diba.cat | Diputació Barcelona

f) Els crèdits i aportacions obtingudes d'entitats oficials i particulars.
g) Tots els altres que puguin ser-li atribuïts legalment.

ARTICLE 19. RÈGIM ECONÒMIC I PRESSUPOSTARI

1. El règim pressupostari, economicofinancer, de comptabilitat, d'intervenció, de control financer i d'eficàcia de l'AISSA - MITJÀ PROPI serà el previst en el TRLHL.

2. La Intervenció General practicarà anualment un informe de control financer referit a l'exercici econòmic anterior i que estarà inclòs en el pla d'auditories previst en les bases d'execució del pressupost.

3. L'AISSA - MITJÀ PROPI elaborarà anualment el seu estat de previsió d'ingressos i despeses, amb l'estructura que determini la normativa reguladora de les hisendes locals i, una vegada aprovat pel Consell Rector, l'elevarà a l'Ajuntament per a la seva aprovació i integració a l'estat de previsió d'ingressos i despeses generals.

4. Els comptes anuals seran sotmesos al Consell Rector per a la seva aprovació i elevació a l'Ajuntament per a la seva aprovació definitiva. La seva formulació i rendició s'efectuarà per la Presidència de l'AISSA - MITJÀ PROPI, dins dels terminis establerts per la normativa pressupostària.

5. El Consell Rector podrà acordar la destinació dels romanents de l'exercici anterior, que s'aplicaran d'acord amb el que disposa la normativa local i d'estabilitat pressupostària.

ARTICLE 20. RECURSOS HUMANS

1. L'AISSA - MITJÀ PROPI disposarà del personal necessari per al compliment del seu objecte i finalitats, i el seu nombre, categories, funcions i retribucions vindran determinades a la plantilla i a la relació de llocs de treball.

2. Les places de la plantilla i els llocs de treball seran establerts i modificats atenent els principis d'eficàcia, economia i racionalitat dels recursos.

3. El personal al servei de l'AISSA - MITJÀ PROPI estarà constituït per:

a) Els funcionaris de l'Ajuntament adscrits a l'AISSA - MITJÀ PROPI, que mantenen la situació de servei actiu en la Corporació, d'acord amb les previsions normatives relatives a la funció pública local de Catalunya, a no ser que s'integrin a la funció pública de l'AISSA - MITJÀ PROPI.

b) El personal laboral de l'Ajuntament i d'altres entitats municipals, adscrit mitjançant els mecanismes de mobilitat que prevegi, en el seu cas, el conveni col·lectiu i la normativa laboral.

c) El personal laboral serà contractat observant els principis d'igualtat, mèrit i capacitat, així com les normes legals que resultin d'aplicació, mitjançant la

Diputació Barcelona | https://bop.diba.cat | Pàg. 41-43 | CVE 2018046863 | Data 28-12-2018 | BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

corresponent convocatòria pública; i el personal funcionari, seguint les normes de selecció previstes legalment i reglamentària.

4. La determinació i modificació de les condicions retributives del personal s'haurà d'ajustar en tot cas a les normes que, respecte d'això, aprovi l'Ajuntament.

5. La gestió dels recursos humans de l'AISSA - MITJÀ PROPI, així com el seu assessorament, correspondrà al Servei de Recursos Humans de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú.

TÍTOL V. EXTINCIÓ I LIQUIDACIÓ

ARTICLE 21. EXTINCIÓ I LIQUIDACIÓ

L'AISSA - MITJÀ PROPI s'extingirà per acord del Ple de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú, ja sigui a iniciativa pròpia o del Consell Rector de l'AISSA - MITJÀ PROPI adoptat, en aquest darrer cas, amb el quòrum de la majoria absoluta legal, ja sigui per impossibilitat legal o material de complir els seus objectius o per exercici de la potestat d'autoorganització de l'ens matriu. L'acord d'extinció determinarà la forma en què s'ha de procedir a la liquidació dels béns que pertanyen a l'AISSA - MITJÀ PROPI i a la reversió de les obres i les instal·lacions existents, segons les directrius següents:

a) El Consell Rector nomenarà, en adoptar l'acord de dissolució, una Comissió liquidadora constituïda per tres perits, un dels quals serà el gerent de l'AISSA - MITJÀ PROPI.

b) En cap cas el procés de dissolució i liquidació de l'AISSA - MITJÀ PROPI no podrà implicar la paralització, la suspensió o el no-desenvolupament dels serveis i activitats assistencials, docents i de recerca que porti a terme. L'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú, pel que fa als serveis i les activitats assistencials, podrà adoptar les mesures que consideri adequades per tal de garantir-ne la continuïtat.

DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA ÚNICA

1. L'AISSA - MITJÀ PROPI succeirà el CSP en la posició d'empresari pel que fa a la totalitat dels contractes laborals perfeccionats per aquest i respectarà la totalitat de les condicions jurídiques laborals preexistents. La subrogació comporta que es respectin totes les condicions retributives i socials preexistents en els termes de l'article 44 de l'Estatut dels treballadors.

2. L'AISSA - MITJÀ PROPI succeirà el CSP en la totalitat dels serveis que presta actualment, siguin aquests actuats en virtut de competències pròpies, o bé ho siguin per delegació d'altres administracions públiques, els quals, en aquest darrer cas,

BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona | Data 28-12-2018 | CVE 2018046863 | Pàg. 42-43 | https://bop.diba.cat | Diputació Barcelona

s'entendran assumits per l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú que es subroga en la posició del CSP.

3. Els contractes d'activitats formalitzats pel CSP amb tercers contractistes s'entendran noves subjectivament a favor de l'AISSA - MITJÀ PROPI en qualitat d'Administració contractant, a partir de la seva entrada en vigor.

Vilanova i la Geltrú, 17 de desembre de 2018

Marcel·lí Pons i Duat
Secretari general