

ENTITAT PÚBLICA EMPRESARIAL “Ràdio Arenys”

ANUNCI sobre convocatòria del procés de selecció per a la creació de una borsa de treball de Tècnic/a Redactor/amb caràcter temporal d’obra i servei i d’interinitat

En data 29 d’octubre de 2018, el Consell d’administració de l’entitat pública empresarial “Ràdio Arenys”, va aprovar les “ les Bases per a la creació de una borsa de treball de Tècnic/a Redactor/amb caràcter temporal” i acordar la seva publicació al Butlletí oficial de la província de Barcelona, a la pàgina web de l’Ajuntament d’Arenys de Mar, i un extracte al Diari Oficial de la Generalitat, fixant un termini de 10 dies hàbils a comptar des de la publicació del present anunci, per presentar per part dels interessats/des les seves sol·licituds de participació al procés de selecció.

Es transcriu el contingut de les Bases esmentades

BASES REGULADORES DEL PROCEDIMENT DE SELECCIÓ MITJANÇANT CONCURS, PER A LA CREACIÓ D’UNA BORSA DE TREBALL DE TÈCNICS/QUES REDACTOR EN RÈGIM LABORAL TEMPORAL INTERÍ FINS PROVISIÓ DEFINITIVA DE LA PLAÇA.

1.- Objecte de les bases

L’objecte de la present convocatòria és la creació d’una borsa de treball de personal LABORAL INTERÍ, CATEGORIA TÈCNIC REDACTOR per a proveir e places vacants amb caràcter temporal, per a la substitució dels seus titulars amb reserva del lloc de treball i destí, per a l’execució de contractes programes de caràcter temporal o per a l’excés o acumulació de tasques que es puguin produir a l’EPE “Ràdio Arenys”.

El procediment selectiu del aspirants a incloure a la borsa de treball de personal laboral serà el concurs

Aquestes bases seran de compliment obligatori per a l’EPE RÀDIO ARENYS i per totes aquelles persones que participin en el procés de selecció.

La publicació de la present convocatòria i bases es farà al tauler d’anuncis municipal, al tauler d’anuncis de Ràdio Arenys i a la pàgina web de la corporació : www.arenysdemar.cat

2.- Retribució i dedicació horària.

Les retribucions, dedicació i horari de l'aspirant que resulti seleccionat/da per a la seva inclusió a la borsa de treball seran les següents:

Categoria/denominació: TÈCNIC/A REDACTOR

Grup assimilació: A1

Sou base Grup A1.

Les retribucions seran proporcional d'acord amb la dedicació horària pels nomenaments realitzats amb dedicació parcial.

-Dedicació: Jornada laboral de 37,5 hores setmanals o bé dedicacions de caràcter parcial en funció de les necessitats.

-L'horari podrà ser l'ordinari de l'EPE , o bé s'adaptarà a les necessitats que el compliment de les tasques i funcions requereixin, d'acord amb l'organització del departament de destinació.

Aquestes retribucions seran abonades d'acord amb el disposat a l'article 26 Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors

3.-Titulació

Titulació: Tècnic en comunicació o títol equivalent o superior. Els qui no tinguin nacionalitat espanyola hauran de presentar un títol equivalent homologat pel Ministeri d'Educació i Ciència.

O 5 anys d'experiència en una plaça laboral de la mateixa categoria.

4.-Motiu de la inclusió en la borsa de treball

Selecció: Selecció urgent i inajornable per cobrir vacant del lloc de treball. I cobrir necessitats de personal per projectes puntuals.

5.-Tipus de contractació

Contracte laboral temporal en règim d'interinitat fins incorporació de la titular al lloc de treball o per obra i servei en cas de projectes puntuals.

6.-Funcions

Les contemplades a l'annex 1.

7.- Condicions generals dels aspirants a incloure en la borsa de treball.

Per prendre part en aquestes proves selectives caldrà:

- a) Ésser ciutadà/na espanyol/a, o nacional de qualsevol Estat membre de la unió europea o la d'un estat amb tractat internacional subscrit per la Unió Europea i ratificat per Espanya, al qual sigui aplicable la lliure circulació dels /les treballadors/es.

- b) També podran participar aquells estrangers/es amb residència legal Espanya, de conformitat amb la legislació vigent.

- c) Haver complert 16 anys i no excedir de l'edat legal de jubilació forçosa abans del termini de presentació d'instàncies.

- d) Estar en possessió de la titulació acadèmica indicada a la base I.

- e) Estar en possessió del carnet de conduir B1

- f) Posseir la capacitat funcional pel desenvolupament de les tasques del lloc.

- g) No haver estat separat o separada mitjançant expedient disciplinari del servei de cap Administració pública, ni trobar-se inhabilitat per sentència ferma per a l'exercici de les funcions públiques ni haver estat separat, per resolució disciplinària ferma, del servei de cap administració pública.

8.- Sol·licituds

Les sol·licituds per prendre part en la convocatòria s'han d'adreçar al director de l'EPE Ràdio Arenys i es presentaran, en model normalitzat, conjuntament amb la documentació necessària, al Registre General de l'EPE Ràdio Arenys de dilluns a divendres, de 8:30 a 14:00 hores, o es podran trametre pels mitjans previstos a l'art. 38.4 de la llei, 30/1992 de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i procediment administratiu comú, en un termini màxim de 20 dies naturals a comptar des de la seva publicació al BOP

Les sol·licituds aniran acompanyades de la següent documentació:

- Fotocopia dels títols o certificats corresponents.
- Fotocopia del DNI.
- Currículum vitae i documentació acreditativa dels mèrits al·legats.
- Fotocòpia de la vida laboral.

Tots els documents s'han de presentar mitjançant fotocòpies degudament compulsades.

9.- Admissió dels aspirants

El President de l'EPE Ràdio Arenys transcorregut el termini de 20 dies naturals de presentació de sol·licituds de participació dictarà resolució i aprovarà la llista de persones admeses i excloses.

La resolució que aprovi l'esmentada llista es publicarà al tauler d'anuncis de l'EPE Ràdio Arenys i a la pàgina web municipal, i de Ràdio Arenys.

10.- Òrgan de selecció

L'Òrgan de selecció estarà format pels membres següents:

1. a) President/a: Jordi Muñiz
 2. El Director de l'EPE "Ràdio Arenys", Sr. Josep Gonzalez Bayo
- b) Vocals:
- El tècnic Redactor de l'EPE "Ràdio Arenys Sr. Josep Maria Cano
 - El coordinador tècnic de l'EPE "Ràdio Arenys" Sr. David Valverde
 - Actuarà com a secretari, el Sr. Alberto Fosar Navarro

L'òrgan de selecció també podrà acordar la incorporació d'assessor/s per a totes o algunes de les proves, que actuaran amb veu però sense vot.

De conformitat amb el RD 462/2002, de 4 de març, el Tribunal Qualificador es classifica en la categoria segona. El Tribunal no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres.

Abstenció i recusació: Els aspirants podran recusar els membres del Tribunal de conformitat a allò establert a l'article 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre de Règim Jurídic del Sector Públic.

El Tribunal pot disposar la incorporació a les seves tasques d'assessors/es especialistes, per a totes o algunes de les proves. En aquest sentit i de conformitat amb les previsions del Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball a les administracions públiques de Catalunya, es nomenarà una persona perquè assessori el tribunal qualificador, la qual actuarà amb veu i sense vot.

11.- Procés de selecció.

Els aspirants admesos seran convocats/des 15 dies naturals després de l'aprovació de la llista definida d'admesos a les instal·lacions de Ràdio Arenys, ubicades a la Riera pare Fita 51 d'Arenys de Mar, per tal de realitzar una prova pràctica i una entrevista.

1a. fase:

Resolució d'un supòsit pràctic.

El cas pràctic serà proposat per l'òrgan de selecció i versarà sobre les funcions a desenvolupar, d'acord amb les matèries especificades a l'annex 1 d'aquestes bases. Per a la realització del mateix els aspirants disposaran de mitja hora.

Aquesta prova es qualificarà amb una puntuació màxima de 10 punts, i com a mínim, els aspirants hauran d'obtenir 5 punts per passar a la següent fase.

2a. fase:

Fase de concurs:

a) La valoració dels mèrits al·legats i provats es farà a través del currículum vitae presentat pels aspirants, valorant-se segons el barem establert en l'annex 2. Els mèrits s'han d'acreditar en el moment de presentar la sol·licitud per participar en el procediment selectiu.

b) En el cas que els membres de l'òrgan de selecció ho consideressin necessari, es podrà convocar els aspirants a la realització d'una entrevista personal que versarà en relació a les aptituds i habilitats necessàries per al lloc de treball. La puntuació màxima que es podrà atorgar a aquesta prova serà de 2 punts.

3a fase

Coneixement del català:

Els aspirants hauran d'acreditar coneixements del nivell de suficiència del català (nivell C), d'acord amb els criteris de la Secretaria de Política Lingüística de la Generalitat de Catalunya.

Els/les aspirants que no acreditin el nivell requerit per la plaça hauran d'efectuar una prova de coneixements proposada per l'òrgan de selecció. La prova serà qualificada com a apte/a o no apte/a i tindrà caràcter eliminatori.

Coneixement del castellà:

Les persones que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran d'acreditar els coneixements de la llengua castellana, tant en l'expressió oral com en la escrita. Per això aportaran En altre cas hauran de realitzar una prova de coneixements proposada per l'òrgan de selecció. La prova serà qualificada com a apte/a o no apte/a i tindrà caràcter eliminatori.

12.- Qualificacions dels aspirants

La puntuació final obtinguda per cada aspirant/a, s'obté sumant les puntuacions obtingudes en les diferents fases. Caldrà una puntuació mínima de 6 punts per aspirar a la inclusió en la borsa de treball.

L'òrgan de selecció farà pública la relació d'aspirants seleccionats per l'ordre de puntuació obtinguda, i en proposarà la seva inclusió a la borsa de treball de tècnics de so al President de l'EPE Ràdio Arenys

13.- Borsa de treball.

Els aspirants que hagin superat aquest procés selectiu formaran part d'una borsa de treball, ordenada per la puntuació del procés, per cobrir possibles vacants i/o substitucions.

Les qualificacions dels aspirants seleccionats per ordre de puntuació final determinaran l'ordre de la borsa de treball; així l'aspirant amb major puntuació final obtinguda, es cas que es produeixi una proposta de nomenament, ocuparà el lloc de treball amb major nombre de dies de

nomenament i més dedicació horària setmanal, i es procedirà de forma successiva fins esgotar el nombre de llocs a nomenar.

Aquesta borsa serà efectiva a partir de la seva constitució per Decret de la presidència de l'EPE, excepte si s'aprova una nova que la substitueixi.

La renúncia d'un aspirant a la proposta de nomenament assignada en funció de la puntuació final obtinguda suposarà automàticament la pèrdua de la posició assolida segons l'ordenació fins al darrer lloc. A partir de tres renúncies reiterades per part de la mateixa persona, l'òrgan competent podrà excloure la persona de la borsa.

Un cop finalitzat el nomenament interí de l'aspirant, aquest torna a la borsa de substitucions ocupant el mateix lloc que tenia, de manera que si torna ha haver una vacant se'l podrà tornar a cridar per a cobrir una nova vacant i/o substitució. Aquesta opció ha de permetre que si a l'Ajuntament de Palafolls es donen dues substitucions correlatives les pugui realitzar la mateixa persona per raons d'economia en la formació i l'experiència de les funcions que ha de substituir.

14.- Presentació de documents

Els nomenaments que es produeixen durant la vigència de borsa de treball restaran condicionats a la presentació, per part de cada aspirant, dels documents originals o equivalents, que es relacionen a continuació, en cas de no haver presentat aquesta documentació amb anterioritat:

a) Fotocòpia del Document Nacional d'Identitat. En cas de nacionals membres d'altres estats de la Unió Europea o d'aquells estats que sigui d'aplicació la lliure circulació de treballadors: Fotocòpia del document que acrediti la seva nacionalitat. Els aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola, ni la dels altres estats membres de la Unió Europea, ni la dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors, hauran de presentar la corresponent documentació expedida per les autoritats competents que acrediti el vincle de parentiu amb persona de nacionalitat d'un estat membre de la Unió Europea o d'un dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors.

També hauran de presentar una declaració jurada o promesa efectuada pel cònjuge en la qual aquest manifesti fefaentment que no està separat de dret de l'aspirant.

b) Declaració responsable de no trobar-se sotmès a alguna de les causes d'incompatibilitat previstes a la Llei 53/84, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al Servei de les Administracions Públiques.

c) Declaració de les activitats que porta a terme, i s'escau, sol·licitud de compatibilitat.

d) Declaració responsable de no trobar-se inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques, ni estar separat mitjançant expedient disciplinari, del servei de qualsevol Administració Pública.

e) Justificació documental dels requisits específics exigits en la convocatòria de la plaça de tècnic redactor i que no s'hagin acreditat anteriorment.

f) Certificat mèdic expedit pel metge de capçalera de no patir cap malaltia o defecte físic o psíquic que impedeixi el normal exercici de la funció.

Els qui siguin funcionaris de carrera, no caldrà que justifiquin aquells requisits o condicions ja demostrades amb anterioritat, però hauran de presentar certificat lliurat pel Ministeri, Corporació o Organisme públic del qual depenguin, acreditant-ne llur condició, i totes les circumstàncies que hi constin en els seus expedients personals o fulls de serveis.

Si dins del termini indicat i, llevat dels casos de força major, el/l'aspirant a favor de qui s'ha fet la proposta de nomenament no presenta els documents acreditatius dels requisits exigits, no podrà ser nomenat/da, quedant anul·lades totes les seves actuacions, sense perjudici de les responsabilitats en que hagin pogut incórrer per falsedat de les dades contingudes a la instància, sol·licitant prendre part al procediment de selecció.

En aquest cas, el President de l'EPE "Ràdio Arenys" formularà proposta de nomenament a favor de qui, havent obtingut puntuació suficient, a conseqüència de la referida anul·lació, ostenti la

major puntuació obtinguda. En aquest cas, es concedirà al/a la nou/nova aspirant seleccionat/da, el termini d'un mes per presentar la documentació indicada.

El/la seleccionat/da que, sense causa justificada, no es presentin en el seu lloc de treball, dins el període trenta dies, serà declarat/da cessat/da amb la pèrdua de tots els drets derivats del procés selectiu.

15.-Període de pràctiques

Els nomenaments tindran un període de pràctiques de 2 mesos, El període de pràctiques es realitzarà sota la direcció del Director de l'EPE "Ràdio Arenys", i tindrà la consideració de fase final del procés selectiu.

Podent emetre informe de l'evolució del període de pràctiques durant tot el període, o bé el darrer dia de les mateixes, indicant si aquests s'han superat de forma. En el cas que hi hagi aspirants que no superin satisfactòriament el període de pràctiques aquest seran cessats com a personal laboral de l'EPE "Ràdio Arenys", podent-se realitzar un nou nomenament com a treballador el següents aspirants de la borsa de treball, sempre que aquest hagin superat tot el procés de selecció.

16.-Nomenament i presa de possessió.

D'acord amb la proposta del tribunal es proposarà a l'Alcalde el corresponent nomenament interí a favor de l'aspirant que hi figuri en el primer lloc de la borsa de treball, el/la qual haurà de prendre possessió del lloc de treball prèvia la prestació del corresponent jurament o promesa conforme al Reial Decret 707/1979, de 5 d'abril, i Decret 359/1986, de 4 de desembre.

17. Circumstàncies del cessament.

El treballador nomenat cessarà per qualsevol de les causes de cessament recollides a la normativa laboral o de funció pública.

18.- Incidències.

L'òrgan de selecció queda autoritzat per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords necessaris per al bon ordre del concurs, en tot allò no previst en aquests bases reguladores

19.- Incompatibilitats

A la persona seleccionada, l'hi serà d'aplicació la normativa vigent en matèria d'incompatibilitats al sector públic, en compliment de la qual l'aspirant, en el moment del nomenament, haurà de realitzar una declaració de les activitats que porta a terme, o sol·licitud de compatibilitat

20.- Impugnacions

La convocatòria, les seves bases i els actes administratius derivats d'aquestes i de l'actuació de l'òrgan de selecció, podran ser impugnats pels interessats en els casos i en la forma previstos en la llei reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa i en la llei de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú.

Arenys de Mar, 17 d'octubre de 2018

Josep Gonzalez Bayo

Director

EPE Ràdio Arenys

ANNEX 1

Denominació: Tècnic redactor

- Personal laboral temporal
- Contracte d'interinitat per substitució titular lloc de treball o per obra i servei en funció de projectes esporàdics.
- Període de prova: 2 mesos
- Titulació requerida: Llicenciatura o grau de ciències de la informació
- Nivell de català requerit: Nivell de suficiència del català (nivell C), de la Secretaria de Política
- Lingüística de la Generalitat, o equivalent.
- Nivell de castellà requerit per estrangers:
- Jornada: en funció del la substitució o el contracte per obra i servei.

FUNCIONS

Redacció i producció de programes radiofònics .

ANNEX 2: PUNTUACIÓ DE MÈRITS

L'avaluació dels mèrits es realitzarà sobre la documentació acreditativa aportada per l'aspirant en el moment de presentar la sol·licitud i conjuntament amb el "currículum vitae", essent necessària una puntuació mínima de 2 punts, d'acord amb les puntuacions següents:

1- Experiència professional (Fins a un màxim de 3 punts)

- a) Serveis prestats a l'Administració local, en la mateixa plaça: 1 punt per any sencer treballat, fins a un màxim de 3 punts.
- b) Serveis prestats a d'altres Administracions públiques o a l'empresa privada en places similars, a raó de 0,10 punts per mes treballat, fins a un màxim de 2 punts.
- c) Experiència específica per haver desenvolupat funcions com Tècnic Redactor de: 0,10 punts per mes treballat, fins a un màxim d'1 punt.

2- Nivell de formació i estudis (puntuació màxima 1 punt):

Per a la realització de cursos de formació/seminaris/jornades que tinguin relació directa amb la plaça objecte de la convocatòria, fins a un màxim d'1 punt.

La valoració de cada curs es farà segons la documentació d'aquest i en base a l'escala següent:

- Cursos de menys de 25 hores, 0,15 punts.
- Cursos de igual o major a 25 hores, 0,25 punts.
- Cursos de igual o major a 50 hores, 0,50 punts.
- Cursos de igual o major a 100 hores, 1 punt.

3- Per altres mèrits curriculars acreditats relatius a les capacitats, habilitats i competències acreditades adients per les funcions a desenvolupar, fins un màxim d'1 punt.

Josep Gonzalez Bayo

Director

EPE Ràdio Areny