



RESOLUCIÓ de 12 de juliol de 2018, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Transportes La Murciana Central, SL per als anys 2018 i 2019 (codi de conveni núm. 08100041012012)

Vist el text del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Transportes La Murciana Central, SL, subscrit pels representants de l'empresa i pels dels seus treballadors el dia 15 de gener de 2018, i de conformitat amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 2/2016, de 13 de gener, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, el Decret 289/2016, de 30 d'agost, de reestructuració del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, i altres normes d'aplicació,

Resolc:

1. Disposar la inscripció del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Transportes La Murciana Central, SL per als anys 2018 i 2019 (codi de conveni núm. 08100041012012) al Registre de convenis i acords col·lectius de treball en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies a Barcelona, amb notificació a la Comissió Negociadora.
2. Disposar que el text esmentat es publiqui al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

CATALÀ

Transcripció literal del text signat per les parts

CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DE L'EMPRESA TRANSPORTES LA MURCIANA CENTRAL, SL, PER ALS ANYS 2018 I 2019

Article preliminar

Aquest Conveni col·lectiu de centre de treball és signat per la Representació de l'empresa Transportes La Murciana Central, SL (CIF B29583945) i la representació dels treballadors del centre de treball de Barcelona, situat a la localitat de Santa Perpètua de la Mogoda.

Integra la Comissió Negociadora del present Conveni col·lectiu:

- Representació legal dels treballadors: Raül Hernández Martínez (delegat de personal).
- Representació legal de l'empresa: José A. Vega Moreno (Dir. RRHH-apoderat).

Ambdues parts reconeixen la legitimació per a la negociació i firma del present Conveni col·lectiu.

## Capítol I Disposicions generals

Article 1. Àrees d'aplicació

Les disposicions d'aquest Conveni són aplicables a tots els treballadors que prestin els seus serveis o estiguin adscrits al centre de treball de la empresa Transportes La Murciana Central, SL situat a la localitat de Santa Perpètua de la Mogoda, Barcelona.

Article 2. Vigència

Aquest Conveni entrarà en vigor a tots els efectes el dia 1 de gener de 2018 i serà vàlid fins al

31 de desembre de l'any 2019, en el moment de la seva signatura i amb independència de la data de la seva aprovació per l'Autoritat Laboral i la seva publicació oficial.

### Article 3. *Denúncia i revisió*

Finalitzada la validesa del present Conveni col·lectiu, serà tàcitament prorrogat per períodes successius d'1 any de durada. La part que desitgi la seva denúncia haurà de presentar el seu avís a l'altre per que quedi enregistrat amb almenys una antelació d'1 mes abans de la expiració de la seva durada inicial o de qualsevol de les seves extensions.

Denunciat el Conveni col·lectiu continuarà vigent el seu contingut normatiu fins a la signatura del nou Conveni col·lectiu.

### Article 4. *Vinculació a la totalitat i conservació de l'acord*

En el suposat cas que l'Autoritat laboral o la jurisdicció social declaressin la nul·litat de qualsevol de les clàusules d'aquest Conveni col·lectiu, aquesta quedarà sense efecte, compromentent-se les parts a negociar la clàusula anul·lada tan aviat com sigui possible.

### Article 5. *Garantia personal*

Es respectaran les situacions personals que amb caràcter global millorin el que s'ha pactat en aquest Conveni, mantenint estrictament ad personam.

### Article 6. *Compensació i absorció*

Les condicions acordades en el present Conveni col·lectiu d'empresa, es consideren com un tot, absorbeixen i compensen totalment a les anteriors, ja siguin per millores pactades o unilateralment concedides per l'empresa, qualsevol que sigui la seva naturalesa i origen.

### Article 7. *Dret complementari*

En qüestions no previstes en el present Conveni col·lectiu s'aplicaran les disposicions de l'Estatut dels treballadors i altre legislació aplicable i en el Conveni col·lectiu de treball del sector de transport de mercaderies per carretera i logística de la província de Barcelona (codi 0804295011994) i en l'Acord general per empreses de transport de mercaderies per carretera (BOE 29.03.2012).

### Article 8. *Comissió Paritària Interpretadora del Conveni*

Les diferències que sobre interpretació i aplicació del present Conveni col·lectiu puguin sorgir, així com quantes altres matèries li vinguin atribuïdes per llei, podran ser sotmeses a una Comissió Paritària, integrada pel delegat de personal i el representat de l'empresa. Ambdues parts podran acudir assistits per un tercer, que podrà participar en les deliberacions de la Comissió amb veu però sense vot.

Estan legitimats per promoure l'actuació de la Comissió Paritària, quants subjectes el puguin estar conforme al previngut per la Llei i senyaladament els treballadors del centre de treball, mitjançant requeriment escrit dirigit a la representació dels treballadors al centre de treball o a la representació de l'empresa. La representació que rebí el requeriment d'intervenció vindrà obligada a donar còpia del mateix a qui promogui la seva actuació, fent constar la data de recepció i donant simultàniament trasllat a l'altra part en la Comissió.

Promoguda l'actuació de la Comissió Paritària, en el termini de 7 dies hàbils des de la presentació del requeriment d'actuació hauran de reunir-se els seus membres, emetre el seu dictamen escrit i comunicar-ho al promotor de la seva actuació. Excepcionalment, si la complexitat del cas ho requereix, podran prorrogar el termini de resolució per altres 5 dies hàbils addicionals, comunicant-ho al promotor de la seva actuació.

En el cas que la Comissió, donat el seu caràcter paritari no arribés a un acord, cadascun dels

seus membres emetrà el seu vot particular, fent-ho saber al promotor de la seva actuació en forma de dictamen en el termini establert, estant-se al que es disposa en l'article 20 d'aquest Conveni col·lectiu

## Capítol II Contracte de treball

### Article 9. Contractes de formació

1. Es podran celebrar contractes per a la formació i l'aprenentatge per a totes aquelles ocupacions homologades per a les qual l'empresa pugui garantir una formació pràctica adequada, amb independència del sistema de classificació professional vigent en el Conveni col·lectiu provincial.

Els contractes tindran una durada mínima de 6 mesos.

Les retribucions per tots els conceptes del treballador contractat per a la formació i l'aprenentatge serà proporcional a la jornada efectiva. Durant el primer any de contracte es percebrà el 75% del SMI vigent i durant el segon i tercer any de durada del contracte, el 85% del SMI vigent, corresponent respectivament amb el 75% i 85% de la jornada realitzada.

En matèries no previstes en aquest article s'aplicaran les disposicions de l'article 11.2 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors i normativa d'aplicació.

2. Contractes en pràctica: Les retribucions dels treballadors en pràctiques serà el 60% del salari fixat en aquest Conveni per un treballador que realitza el mateix o equivalent lloc de treball, durant el primer any de vigència del contracte de treball. Durant el segon any de vigència, la retribució serà del 75% del salari de referència.

## Capítol III Classificació professional

### Article 10

1. El personal que presti els seus serveis en l'empresa es classificarà en un dels grups i nivells recollits en les taules salarials annexes.

2. Grup II, nivell 3 (Auxiliar d'administració):

És qui sota les ordres del personal superior competent i, en el seu cas, sota la supervisió de l'oficial executa tasques burocràtiques mitjançant l'aplicació dels procediments preestablerts i utilitzant en el seu cas, de les corresponents eines informàtiques, principalment però no amb caràcter excloent, en relació amb els aspectes administratius generals de l'empresa i específics corresponents als cobraments, pagaments, relacions amb clients i proveïdors.

3. Grup II, nivell 4A (Auxiliar de documentació):

És qui sota les ordres del personal superior competent i, en el seu cas, sota la supervisió del oficial executa tasques burocràtiques mitjançant l'aplicació dels procediments preestablerts i utilitzant en el seu cas les corresponents eines informàtiques, principalment però no de manera excloent en relació amb la documentació de les expedicions i els arrastres.

4. Grup II, nivell 4B (Auxiliar d'atenció al client):

És qui sota les ordres del personal superior competent i, en el seu cas, sota la supervisió del oficial executa tasques burocràtiques mitjançant l'aplicació dels procediments preestablerts i utilitzant en el seu cas les corresponents eines informàtiques, principalment però no amb caràcter excloent, relatives a la informació i resolució d'incidents relacionats amb el servei de recollida i lliurament. S'inclou en aquesta categoria als telefonistes.

5. Grup III, nivell 8 (Peó de càrrega i descàrrega):

És qui sota les ordres del personal superior competent i, en el se cas, sota la supervisió dels capatassos i mossos executa tasques bàsiques de moviments de mercaderia, càrrega i descàrrega utilitzant o no maquinària o eines.

6. Serà competència de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu el conèixer i resoldre sobre tots els dubtes que puguin sorgir sobre l'acomodament d'un conjunt funcional de tasques dins l'estructura i classificació professional de l'actual Conveni col·lectiu.

#### Capítol IV Règim econòmic

##### Article 11. *Estructura salarial*

Les retribucions del personal inclòs en l'àmbit d'aquest Conveni col·lectiu estan integrades exclusivament pel salari base, el plus de Conveni col·lectiu, la borsa de vacances i les gratificacions extraordinàries.

Les quanties del salari seran les establertes per a cada un de les grups i nivells de la taula salarial, annex I per a l'any 2018 i en la taula salarial, annex II per a l'any 2019.

La retribució específica per al treball nocturn i per les hores extres serà el disposat en el present capítol.

##### Article 12. *Gratificacions extraordinàries*

Les pagues de juny, Nadal i març, s'abonaran prorratejades mensualment a raó d'1 mensualitat de salari base i plus Conveni, més antiguitat consolidada si s'escau, per cada una d'elles.

Si la durada del temps de servei és inferior a 1 any, s'abonarà proporcionalment als serveis prestats.

##### Article 13. *Plus d'antiguitat*

1. Amb data d'efecte 1 de gener de 2015 és suprimeix el complement personal d'antiguitat.

2. No obstant això, els treballadors que compleixin la condició d'indefinit a 31.12.2014, conservaran els complements d'antiguitat ja abonats o que estiguin en curs de abonar-se, generant nous biennis i quinquennis en els termes que regula el Conveni col·lectiu provincial i mentre l'esmentat Conveni col·lectiu no suprimeix el referit complement d'antiguitat.

##### Article 14. *Borsa de vacances*

S'estableix una borsa de vacances que s'abonarà a tots els treballadors prorratejada mensualment.

##### Article 15. *Plus de nocturnitat*

La retribució específica del treball nocturn serà d'un 15% del salari base abonat en exclusiva proporció al temps treballat en horari nocturn.

##### Article 16. *Hores extraordinàries*

Les hores extraordinàries s'abonaran a un preu únic que serà el mateix al pactat per la hora ordinària i segons queda establert a aquest efecte a la taula salarial.

##### Article 17. *Dietes*

1. El personal que surti fora del seu lloc de residència i treball per causes del servei, tindrà dret

a percebre una indemnització pels costos que li sorgeixin, que rebrà el nom de dieta.

S'abonarà una dieta completa quan per raó del servei fos necessari pernoctar fora del lloc de residència i treball. Si això últim no fos necessari, s'abonarà només mitja dieta.

2. Els conductors que per raons del servei necessitin passar la nit fora del lloc de residència i treball, a més rebran una compensació per estada.

3. Els treballadors que habitualment facin ús del seu vehicle particular per raó del servei rebran una compensació per quilòmetre recorregut.

4. Les quantitats de compensació per a despeses com dietes, mitges dietes, estància i quilometratge seran les establertes a la taula salarial.

5. L'abonament directe per l'empresa de totes les despeses d'allotjament, menjar i transport exclou l'abonament de les compensacions per les despeses prèviament regulats.

## Capítol V Temps de treball

### Article 18. *Jornada de treball*

La jornada laboral anual serà 1.826 hores i 27 minuts sempre en la mitjana setmanal de 40 hores, de dilluns a dissabte excepte per a aquells treballadors que, per contracte de treball o per pràctica consolidada prestin els seus serveis de dilluns a divendres, cas en el qual es respectarà aquesta última distribució setmanal.

### Article 19. *Vacances*

1. Els treballadors tindran dret a 30 dies naturals de vacances anuals o la part proporcional al temps de treball efectiu.

2. Abans de concloure cada any natural, l'empresa donarà a conèixer el calendari de vacances de l'any següent. En qualsevol cas, el treballador haurà de conèixer les seves dates de vacances amb almenys 2 mesos d'antelació al començament d'aquestes.

3. El calendari de vacances fixat per l'empresa tractarà de conciliar els interessos dels treballadors per fer coincidir els dies de vacances amb el període estival i les tradicionals festes de Setmana Santa i Nadal amb l'interès de l'empresa per assegurar la necessària cobertura del servei i atenció al client. Per a aquest propòsit, l'empresa podrà excloure o limitar aquelles dates idònies per a les vacances, que puguin ser demostrades estadísticament amb una major càrrega de treball.

4. En resposta a l'abast exclusivament supramunicipals dels serveis prestats per l'empresa, les festes locals designades per l'entitat municipal com a mandat en el centre de treball es consideren laborables i les 2 festivitats locals seran intercanviades per a 2 dies de vacances addicionals, per a aquells treballadors que hagin guanyat el dret d'aquestes vacances.

### Article 20. *Acord Interprofessional de Catalunya*

Amb la finalitat de la resolució dels conflictes col·lectius que poguessin sorgir derivats de la interpretació i aplicació del present Conveni col·lectiu, ambdues parts negociadores acorden sotmetre's expressament als procediments de mediació i conciliació regulats en l'Acord Interprofessional de Catalunya i, en conseqüència, ambdues parts se sotmeten expressament, als procediments de conciliació i mediació del Tribunal Laboral de Catalunya, per a la resolució dels conflictes laborals.

#### *Disposició addicional 1a. Inaplicació de condicions de treball*

S'estarà al que disposa l'article 82.3 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors pel

que fa a la inaplicació de condicions de treball.

Si el període de consultes conclou sense acord, les parts se sotmeten expressament i en virtut del present Conveni col·lectiu als procediments de conciliació i mediació del Tribunal Laboral de Catalunya, i en cas de persistir el desacord, a l'arbitratge de l'esmentat òrgan paritari, en el marc de l'Acord Interprofessional de Catalunya.

El laude que es dicti té caràcter vinculant.

## ANNEX I

### TAULA SALARIAL ANY 2018

#### Grup I. Personal superior i tècnic:

Nivells	Salari base	Plus Conveni	Total mes	Total any	Hora extra
N 1. Cap de servei	1.344,37	318,32	2.112,75	25.352,99	10,93
N 2. Cap de secció	1.304,24	317,29	2.061,29	24.735,43	10,65
N 3. Cap de negociat	1.283,60	316,25	2.034,19	24.410,33	10,51
N 4. Cap de tràfic 1a	1.272,20	315,21	2.018,65	24.223,77	10,43
N 5. Cap de tràfic 2a	1.270,04	314,18	2.014,65	24.175,75	10,41
N 6. Encarregat general	1.154,87	297,75	1.850,15	22.201,78	9,54

#### Grup II. Personal d'administració:

Nivells	Salari base	Plus Conveni	Total mes	Total any	Hora extra
N 1. Oficial 1a	1.270,07	314,18	2.014,68	24.176,21	10,41
N 2. Oficial 2a	1.132,07	307,94	1.834,38	22.012,60	9,46
N 3. Auxiliar d'administració	1.043,09	303,88	1.718,09	20.617,09	8,85
N 4A. Auxiliar de documentació	646,71	188,41	1.078,28	12.939,33	5,49
N 4B. Auxiliar d'atenció al client	646,71	188,41	1.078,28	12.939,33	5,49

#### Grup III. Personal de moviment:

Nivells	Salari base	Plus Conveni	Total mes	Total any	Hora extra
N 1. Cap de Tràfic 3a	1.223,25	312,10	1.953,57	23.442,90	10,09
N 2. Capatàs	1.178,81	310,07	1.895,48	22.745,76	9,78
N 3. Conductor Mecànic	1.118,91	347,56	1.867,47	22.409,58	9,64
N 4. Conductor	1.057,33	346,52	1.789,19	21.470,31	9,22
N 5. Conductor de Furgoneta	1.046,97	345,48	1.774,93	21.299,14	9,15
N 6. Auxiliar de Magatzem - Basculero	645,68	187,28	1.075,57	12.906,85	5,47
N 7A. Mosso Especialitzat	964,30	344,44	1.670,30	20.043,56	8,60
N 7B. Mosso	964,30	344,44	1.670,30	20.043,56	8,60
N 8. Peó de càrrega i descàrrega	597,87	213,55	1.048,65	12.583,75	5,33

*Continua a la pàgina següent*

Grup IV. Personal de serveis auxiliars:

Nivells	Salari base	Plus Conveni	Total mes	Total any	Hora extra
N 1. Cobrador	632,07	216,94	1.095,63	13.147,59	5,58
N 2. Porter i Vigilant	610,41	215,81	1.067,14	12.805,72	5,43
N 3. Netejador	599,00	214,68	1.051,48	12.617,77	5,35
N 4. Peó de serveis auxiliars	597,87	213,55	1.048,65	12.583,75	5,33

- Dieta:.....53,34
- Mitja dieta:.....26,67
- Estada:.....15,00
- Quilometratge:.....0,19/km
- Borsa vacances:.....412,53

ANNEX II

TAULA SALARIAL ANY 2019

Grup I. Personal superior i tècnic:

Nivells	Salari base	Plus Conveni	Total mes	Total any	Hora extra
N 1. Cap de servei	1.357,82	321,51	2.133,88	25.606,52	11,03
N 2. Cap de secció	1.317,28	320,46	2.081,90	24.982,78	10,76
N 3. Cap de negociat	1.296,44	319,41	2.054,54	24.654,44	10,62
N 4. Cap de tràfic 1a	1.284,93	318,37	2.038,83	24.466,01	10,53
N 5. Cap de tràfic 2a	1.282,74	317,32	2.034,79	24.417,51	10,51
N 6. Encarregat general	1.166,42	300,73	1.868,65	22.423,80	9,64

Grup II. Personal d'administració:

Nivells	Salari base	Plus Conveni	Total mes	Total any	Hora extra
N 1. Oficial 1a	1.282,77	317,32	2.034,83	24.417,97	10,51
N 2. Oficial 2a	1.143,39	311,02	1.852,73	22.232,73	9,56
N 3. Auxiliar d'administració	1.053,52	306,92	1.735,27	20.823,26	8,94
N 4A. Auxiliar de documentació	653,18	190,29	1.089,06	13.068,72	5,54
N 4B. Auxiliar d'atenció al client	653,18	190,29	1.089,06	13.068,72	5,54

Grup III. Personal de moviment:

Nivells	Salari base	Plus Conveni	Total mes	Total any	Hora extra
N 1. Cap de Tràfic 3a	1.235,49	315,23	1.973,11	23.677,33	10,19
N 2. Capatàs	1.190,60	313,17	1.914,43	22.973,22	9,88
N 3. Conductor Mecànic	1.130,10	351,03	1.886,14	22.633,68	9,73
N 4. Conductor	1.067,90	349,99	1.807,08	21.685,02	9,32
N 5. Conductor de Furgoneta	1.057,44	348,93	1.792,68	21.512,14	9,24
N 6. Auxiliar de Magatzem - Basculero	652,13	189,15	1.086,33	13.035,92	5,53
N 7A. Mosso Especialitzat	973,94	347,88	1.687,00	20.243,99	8,69
N 7B. Mosso	973,94	347,88	1.687,00	20.243,99	8,69
N 8. Peó de càrrega i descàrrega	603,84	215,68	1.059,13	12.709,59	5,38

Grup IV. Personal de serveis auxiliars:

Nivells	Salari base	Plus Conveni	Total mes	Total any	Hora extra
N 1. Cobrador	638,39	219,10	1.106,59	13.279,07	5,63
N 2. Porter i Vigilant	616,51	217,96	1.077,81	12.933,77	5,48
N 3. Netejador	604,99	216,82	1.062,00	12.743,95	5,40
N 4. Peó de serveis auxiliars	603,84	215,68	1.059,13	12.709,59	5,38

- Dieta:.....53,34
- Mitja dieta:.....26,67
- Estada:.....15,00
- Quilometratge:.....0,19/km
- Borsa vacances:.....416,65

CASTELLANO

Traducción del texto original aportada por las partes

CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO DE LA EMPRESA TRANSPORTES LA MURCIANA CENTRAL, SL PARA LOS AÑOS 2018 I 2019

Artículo Preliminar

El presente Convenio colectivo de centro de trabajo se firma por la representación de la empresa Transportes La Murciana Central, SL (CIF B29583945) y la representación de los trabajadores del centro de trabajo de Barcelona, sito en la localidad de Santa Perpetua de Mogoda.

Integra la Comisión Negociadora del presente Convenio colectivo:

- Representación legal de los trabajadores: Raúl Hernández Martínez (delegado de personal).
- Representación legal de la empresa: José A. Vega Moreno (Dir. RRHH-apoderado).

Ambas partes se reconocen legitimación para la negociación y firma del presente Convenio colectivo.

Capítulo I  
**Disposiciones generales**

Artículo 1. *Ámbitos de aplicación*

Las disposiciones del presente Convenio son de aplicación a todos los trabajadores que presten servicios o estén adscritos al centro de trabajo de la empresa Transportes La Murciana Central, SL sito en la localidad de Santa Perpetua de Mogoda, Barcelona.

Artículo 2. *Vigencia*

El presente Convenio entrará en vigor a todos los efectos el día 1 de enero de 2018 y tendrá vigencia hasta el día 31 de diciembre del año 2019, a su firma y con independencia de la fecha de su homologación por la Autoridad Laboral y de su publicación oficial.

Artículo 3. *Denuncia y revisión*

Vencida la vigencia del presente Convenio colectivo, se entiende tácitamente prorrogado por periodos sucesivos de 1 año natural de duración. La parte que desee su denuncia deberá preavisar a la otra de modo que quede constancia, con al menos 1 mes de antelación a la fecha de vencimiento de su duración inicial o de la de cualquiera de sus prórrogas.



Denunciado el Convenio colectivo continuará vigente su contenido normativo hasta la firma del nuevo Convenio colectivo.

#### Artículo 4. *Vinculación a la totalidad y conservación del acuerdo*

En el supuesto de que la autoridad laboral o la jurisdicción social declaren la nulidad de alguna de las cláusulas de este Convenio colectivo, ésta quedará sin eficacia, comprometiéndose las partes a negociar la cláusula anulada a la mayor brevedad.

#### Artículo 5. *Garantía personal*

Se respetarán las situaciones personales que con carácter global mejoren lo pactado en este Convenio, manteniéndose estrictamente ad personam.

#### Artículo 6. *Compensación y absorción*

Las condiciones pactadas en el presente Convenio colectivo de empresa, estimadas en su conjunto, absorben y compensan en su totalidad a las que regían anteriormente, ya lo fuesen por mejoras pactadas o unilateralmente concedidas por la empresa, cualquiera que sea su naturaleza y origen.

#### Artículo 7. *Derecho supletorio*

En lo no previsto en el presente Convenio colectivo se estará a lo dispuesto en el Estatuto de los trabajadores y demás legislación de aplicación y en el Convenio colectivo de trabajo del sector de transporte de mercancías por carretera y logística de la provincia de Barcelona (cód. 0804295011994) y en el Acuerdo general para empresas de transporte de mercancías por carretera (BOE 29.03.2012)

#### Artículo 8. *Comisión Paritaria Interpretadora del Convenio*

Las diferencias que sobre interpretación y aplicación del presente Convenio colectivo puedan surgir, así como cuantas otras materias le vengan atribuidas por ley, podrán ser sometidas a una Comisión Paritaria, integrada por el delegado de personal y el representante de la empresa. Ambas partes podrán acudir asistidos por un tercero, que podrá participar en las deliberaciones de la Comisión con voz pero sin voto.

Están legitimados para promover la actuación de la Comisión Paritaria, cuantos sujetos lo puedan estar conforme a lo prevenido por la ley y señaladamente los trabajadores del centro de trabajo, mediante requerimiento escrito dirigido a la representación de los trabajadores en el centro de trabajo o a la representación de la empresa. La representación que reciba el requerimiento de intervención vendrá obligada a dar copia del mismo a quien promueva su actuación, haciendo constar la fecha de recepción y dando simultáneamente traslado a la otra parte en la Comisión.

Promovida la actuación de la Comisión Paritaria, en el plazo de 7 días hábiles desde la presentación del requerimiento de actuación deberán reunirse sus miembros, emitir su dictamen escrito y comunicarlo al promotor de su actuación. Excepcionalmente, si la complejidad del caso lo requiere, podrán prorrogar el plazo de resolución por otros 5 días hábiles adicionales, comunicándolo al promotor de su actuación.

En el supuesto de que la Comisión, dado su carácter paritario no llegara a un acuerdo, cada una de sus miembros emitirá su voto particular, haciéndolo saber al promotor de su actuación en forma de dictamen en el plazo establecido, estándose a lo dispuesto en el artículo 20 de este Convenio colectivo.

## Capítulo II **Contrato de trabajo**

#### Artículo 9. *Contratos formativos*

1. Podrá celebrarse el contrato para la formación y el aprendizaje para todas aquellas ocupaciones homologadas para las que la empresa pueda garantizar una formación práctica adecuada, con independencia del sistema de clasificación profesional vigente en el Convenio colectivo provincial.

Los contratos tendrán una duración mínima de 6 meses.

La retribución por todos los conceptos del trabajador contratado para formación y aprendizaje será proporcional al tiempo de trabajo efectivo. Durante el primer año de contrato percibirá el 75% del SMI vigente y durante el segundo y tercer año de duración del contrato, el 85% del SMI vigente, correspondiente respectivamente al 75% y 85% de la jornada realizada.

En lo no previsto en el presente artículo se estará a lo dispuesto en el artículo 11.2 del Texto refundido de la Ley del Estatuto de los trabajadores y normativa de desarrollo.

2. Contratos en prácticas: La retribución de los trabajadores contratados en prácticas será del 60% del salario fijado en este Convenio para un trabajador que desempeñe el mismo o equivalente puesto de trabajo, durante el primer año de vigencia del contrato de trabajo. Durante el segundo año de vigencia, la retribución será del 75% de dicho salario de referencia.

### Capítulo III Clasificación profesional

#### Artículo 10

1. El personal que preste servicios en la empresa se clasificará en alguno de los grupos y niveles recogidos en las tablas salariales anexas.

2. Grupo II, nivel 3 (Auxiliar de administración):

Es el que bajo las órdenes del personal superior competente y en su caso bajo la supervisión del oficial ejecuta labores burocráticas mediante la aplicación de los procedimientos preestablecidos y valiéndose en su caso de las correspondientes herramientas informáticas, principalmente pero no con carácter excluyente, en relación con los aspectos administrativos generales de la empresa y particulares atinentes a cobros, pagos, relaciones con clientes y proveedores.

3. Grupo II, nivel 4A (Auxiliar de documentación):

Es el que bajo las órdenes del personal superior competente y en su caso bajo la supervisión del oficial ejecuta labores burocráticas mediante la aplicación de los procedimientos preestablecidos y valiéndose en su caso de las correspondientes herramientas informáticas, principalmente pero no con carácter excluyente, en relación con la documentación de las expediciones y arrastres.

4. Grupo II, nivel 4B (Auxiliar de atención al cliente):

Es el que bajo las órdenes del personal superior competente y en su caso bajo la supervisión del oficial ejecuta labores burocráticas mediante la aplicación de los procedimientos preestablecidos y valiéndose en su caso de las correspondientes herramientas informáticas, principalmente pero no con carácter excluyente, en relación la información y resolución de incidencias relacionadas con las recogidas y entregas. Se incluye en esta categoría a los telefonistas.

5. Grupo III, nivel 8 (Peón de carga y descarga):

Es el que bajo las órdenes del personal superior competente y en su caso bajo la supervisión de capataces y mozos ejecuta labores básicas de movimientos de mercancía, carga y descarga valiéndose o no de maquinaria o herramientas.

6. Será competente la Comisión Paritaria del Convenio colectivo para conocer y resolver sobre cuantas dudas puedan suscitarse sobre la acomodación de un conjunto funcional de tareas dentro de la estructura y clasificación profesional del presente Convenio colectivo.

#### Capítulo IV Régimen económico

##### Artículo 11. *Estructura del salario*

La retribución del personal incluido en el ámbito de aplicación de este Convenio colectivo están integradas exclusivamente por el salario base, el plus de Convenio colectivo, la bolsa vacacional y las gratificaciones extraordinarias.

Las cuantías salariales serán las que se fijan para cada uno de los grupos y niveles en la tabla salarial anexa I para el año 2018 y en la tabla salarial anexa II para el año 2019.

La retribución específica el trabajo nocturno y de las horas extras será la dispuesta en el presente capítulo.

##### Artículo 12. *Gratificaciones extraordinarias*

Las pagas de junio, Navidad y marzo, se abonarán, prorrateadas mensualmente, a razón de 1 mensualidad de salario base y plus Convenio, más antigüedad consolidada en su caso, cada una de ellas.

Si el tiempo de servicios es inferior al año, se abonarán proporcionalmente a los servicios prestados.

##### Artículo 13. *Plus de antigüedad*

1. Con fecha de efectos de 1 de enero de 2015 se suprime el complemento personal de antigüedad.

2. No obstante lo anterior, aquellos trabajadores que reúnan la condición de indefinidos a 31.12.2014, conservarán los complementos de antigüedad ya devengados o que estén en curso de devengarse, generando nuevos bienios y quinquenios en los términos que regule el Convenio colectivo provincial y mientras que dicho Convenio colectivo no suprima el referido complemento de antigüedad.

##### Artículo 14. *Bolsa de vacaciones*

Se establece una bolsa de vacaciones que se abonará a todos los trabajadores prorrateada mensualmente.

##### Artículo 15. *Plus de nocturnidad*

La retribución específica del trabajo nocturno será de un 15% del salario base devengado en proporción exclusiva al tiempo trabajado en horario nocturno.

##### Artículo 16. *Horas extraordinarias*

Las horas extraordinarias se abonarán a precio único, igual al pactado para la hora ordinaria y según se establece a estos efectos en la tabla salarial.

##### Artículo 17. *Dietas*

1. El personal que salga fuera del lugar de residencia y trabajo por causa del servicio, tendrá derecho al percibo de una indemnización por los gastos que se originen, que recibirá el nombre de dieta.

Se devengará dieta completa cuando por razón del servicio se deba pernoctar fuera del lugar de residencia y trabajo. Si esto último no fuera preciso, se devengará media dieta.

2. Los conductores que por razón del servicio deban pernoctar fuera del lugar de residencia y trabajo recibirán adicionalmente una compensación por estancia.

3. Los trabajadores que habitualmente hagan uso de su vehículo particular por razón del servicio percibirán una compensación por kilómetro recorrido.

4. Las cuantías de las compensaciones para gastos denominadas dietas, medias dietas, estancia y kilometraje serán las que se establecen en la tabla salarial.

5. La asunción directa por la empresa de todos los gastos de alojamiento, manutención y transporte excluye el devengo de las compensaciones por gastos anteriormente regulados.

## Capítulo V Tiempo de trabajo

### Artículo 18. *Jornada de trabajo*

La jornada de trabajo anual será de 1.826 horas y 27 minutos prestada en promedio semanal de 40 horas, de lunes a sábado salvo para aquellos trabajadores que por contrato de trabajo o por práctica consolidada venga siendo prestada de lunes a viernes, en cuyo caso se respetará esta última distribución semanal.

### Artículo 19. *Vacaciones*

1. Los trabajadores tendrán derecho a 30 días naturales de vacaciones anuales o a la parte proporcional al tiempo de trabajo efectivo.

2. Antes de concluir cada año natural, la empresa dará a conocer el calendario vacacional del siguiente año. En todo caso, el trabajador habrá de conocer sus fechas de disfrute con al menos 2 meses de antelación al comienzo del disfrute.

3. El calendario vacacional fijado por la empresa intentará conciliar el interés de los trabajadores por hacer coincidir el disfrute de sus vacaciones con el periodo estival y los periodos vacacionales tradicionales de Semana Santa y Navidades con el interés de la empresa de garantizar la necesaria cobertura del servicio y atención al cliente. A tal efecto, la empresa podrá excluir o limitar como fechas idóneas para el disfrute, aquellas en las que estadísticamente se pueda acreditar una mayor carga de tráfico.

4. En atención al alcance exclusivamente supramunicipal de los servicios prestados por la empresa, los festivos locales propiamente señalados por la entidad municipal en cuyo término radica el centro de trabajo se consideran laborables y las 2 fiestas locales se permutan por 2 días de vacaciones adicionales, para aquellos trabajadores que hayan devengado el derecho al disfrute de dichos festivos.

### Artículo 20. *Acuerdo interprofesional de Cataluña*

A efectos de solución de los conflictos colectivos que pudieran originarse derivados de la interpretación y aplicación del presente Convenio colectivo, ambas partes negociadoras se someten expresamente a los procedimientos de mediación y conciliación regulados en el Acuerdo interprofesional de Cataluña y, en consecuencia, ambas partes se someten expresamente, a los procedimientos de conciliación y mediación del Tribunal Laboral de Cataluña, para la resolución de los conflictos laborales.

### *Disposición adicional 1ª. Inaplicación de condiciones de trabajo*

Se estará a lo dispuesto en el artículo 82.3 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los

trabajadores en cuanto a la inaplicación de condiciones de trabajo.

Si el periodo de consultas concluye sin acuerdo, las partes se someten expresamente y en virtud del presente Convenio colectivo a los procedimientos de conciliación y mediación del Tribunal Laboral de Cataluña, y en caso de persistir el desacuerdo, al arbitraje de dicho órgano paritario, en el marco del Acuerdo Interprofesional de Cataluña.

El laudo que se dicte tendrá carácter vinculante.

Anexo I

Tabla salarial año 2018

Grupo I. Personal superior y técnico:

Niveles	Salario base	Plus Convenio	Total mes	Total año	Hora extra
N 1. Jefe de servicio	1.344,37	318,32	2.112,75	25.352,99	10,93
N 2. Jefe de sección	1.304,24	317,29	2.061,29	24.735,43	10,65
N 3. Jefe de negociado	1.283,60	316,25	2.034,19	24.410,33	10,51
N 4. Jefe de tráfico 1ª	1.272,20	315,21	2.018,65	24.223,77	10,43
N 5. Jefe de tráfico 2ª	1.270,04	314,18	2.014,65	24.175,75	10,41
N 6. Encargado general	1.154,87	297,75	1.850,15	22.201,78	9,54

Grupo II. Personal de administración:

Niveles	Salario base	Plus Convenio	Total mes	Total año	Hora extra
N 1. Oficial 1ª	1.270,07	314,18	2.014,68	24.176,21	10,41
N 2. Oficial 2ª	1.132,07	307,94	1.834,38	22.012,60	9,46
N 3. Auxiliar de Administración	1.043,09	303,88	1.718,09	20.617,09	8,85
N 4A Auxiliar de Documentación	646,71	188,41	1.078,28	12.939,33	5,49
N4B. Auxiliar de Atención al Cliente	646,71	188,41	1.078,28	12.939,33	5,49

Grupo III. Personal de movimiento:

Niveles	Salario base	Plus Convenio	Total mes	Total año	Hora extra
N 1. Jefe de Tráfico 3ª	1.223,25	312,10	1.953,57	23.442,90	10,09
N 2. Capataz	1.178,81	310,07	1.895,48	22.745,76	9,78
N 3. Conductor Mecánico	1.118,91	347,56	1.867,47	22.409,58	9,64
N 4. Conductor	1.057,33	346,52	1.789,19	21.470,31	9,22
N 5. Conductor de furgoneta	1.046,97	345,48	1.774,93	21.299,14	9,15
N 6. Auxiliar almacén - basculero	645,68	187,28	1.075,57	12.906,85	5,47
N 7A Mozo Espec.	964,30	344,44	1.670,30	20.043,56	8,60
N 7B. Mozo	964,30	344,44	1.670,30	20.043,56	8,60
N 8. Peón de carga y descarga	597,87	213,55	1.048,65	12.583,75	5,33

*Continúa en la página siguiente*

Grupo IV. Personal de servicios auxiliares:

Niveles	Salario base	Plus Convenio	Total mes	Total año	Hora extra
N 1. Cobrador	632,07	216,94	1.095,63	13.147,59	5,58
N 2. Portero y vigilante	610,41	215,81	1.067,14	12.805,72	5,43
N 3. Limpiador	599,00	214,68	1.051,48	12.617,77	5,35
N 4. Peón de servicios auxiliares	597,87	213,55	1.048,65	12.583,75	5,33

- Dieta:.....53,34
- Media dieta:.....26,67
- Estancia:.....15,00
- Kilometraje:.....0,19/km
- Bolsa vacaciones:.....412,53

ANEXO II

TABLA SALARIAL AÑO 2019

Grupo I. Personal superior y técnico:

Niveles	Salario base	Plus Convenio	Total mes	Total año	Hora extra
N 1. Jefe de servicio	1.357,82	321,51	2.133,88	25.606,52	11,03
N 2. Jefe de sección	1.317,28	320,46	2.081,90	24.982,78	10,76
N 3. Jefe de negociado	1.296,44	319,41	2.054,54	24.654,44	10,62
N 4. Jefe de tráfico 1ª	1.284,93	318,37	2.038,83	24.466,01	10,53
N 5. Jefe de tráfico 2ª	1.282,74	317,32	2.034,79	24.417,51	10,51
N 6. Encargado general	1.166,42	300,73	1.868,65	22.423,80	9,64

Grupo II. Personal de administración:

Niveles	Salario base	Plus Convenio	Total mes	Total año	Hora extra
N 1. Oficial 1ª	1.282,77	317,32	2.034,83	24.417,97	10,51
N 2. Oficial 2ª	1.143,39	311,02	1.852,73	22.232,73	9,56
N 3. Auxiliar de Administración	1.053,52	306,92	1.735,27	20.823,26	8,94
N 4A Auxiliar de Documentación	653,18	190,29	1.089,06	13.068,72	5,54
N4B. Auxiliar de Atención al Cliente	653,18	190,29	1.089,06	13.068,72	5,54

Grupo III. Personal de movimiento:

Niveles	Salario base	Plus Convenio	Total mes	Total año	Hora extra
N 1. Jefe de Tráfico 3ª	1.235,49	315,23	1.973,11	23.677,33	10,19
N 2. Capataz	1.190,60	313,17	1.914,43	22.973,22	9,88
N 3. Conductor Mecánico	1.130,10	351,03	1.886,14	22.633,68	9,73
N 4. Conductor	1.067,90	349,99	1.807,08	21.685,02	9,32
N 5. Conductor de furgoneta	1.057,44	348,93	1.792,68	21.512,14	9,24
N 6. Auxiliar almacén - basculero	652,13	189,15	1.086,33	13.035,92	5,53
N 7A Mozo Espec.	973,94	347,88	1.687,00	20.243,99	8,69
N 7B. Mozo	973,94	347,88	1.687,00	20.243,99	8,69
N 8. Peón de carga y descarga	603,84	215,68	1.059,13	12.709,59	5,38

Grupo IV. Personal de servicios auxiliares:

Niveles	Salario base	Plus Convenio	Total mes	Total año	Hora extra
N 1. Cobrador	638,39	219,10	1.106,59	13.279,07	5,63
N 2. Portero y vigilante	616,51	217,96	1.077,81	12.933,77	5,48
N 3. Limpiador	604,99	216,82	1.062,00	12.743,95	5,40
N 4. Peón de servicios auxiliares	603,84	215,68	1.059,13	12.709,59	5,38

- Dieta: ..... 53,34
- Media dieta: ..... 26,67
- Estancia: ..... 15,00
- Kilometraje: ..... 0,19/km
- Bolsa vacaciones: ..... 416,65

Barcelona, 12 de juliol de 2018

El director dels Serveis Territorials a Barcelona del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, Eliseu Oriol Pagès