



RESOLUCIÓ de 20 de juliol de 2018, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu de treball del sector de transports mecànics de viatgers de la província de Barcelona (codi de conveni núm. 08004305011994).

Vist el text de l'Acord de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu de treball del sector de transports mecànics de viatgers de la província de Barcelona signat el dia 31 d'octubre de 2017, i de conformitat amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre; l'article 2.1.c) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig; el Decret 2/2016, de 13 de gener, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, el Decret 289/2016, de 30 d'agost, de reestructuració del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, i altres normes d'aplicació,

Resolc:

—1 Disposar la inscripció de l'Acord de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu de treball del sector de transports mecànics de viatgers de la província de Barcelona (codi de conveni núm. 08004305011994) al Registre de convenis i acords col·lectius de treball en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament Treball, Afers Socials i Famílies a Barcelona, amb comunicació a la Comissió Paritària.

—2 Disposar que el text esmentat es publiqui al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

Transcripció literal del text signat per les parts

ACTA DE LA COMISSIÓ MIXTA PARITÀRIA DEL CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DE LES EMPRESES DE TRANSPORTS MECÀNICS DE VIATGERS DE LA PROVÍNCIA DE BARCELONA PER ALS ANYS 2015-2018

Assistents

Representació empresarial (RE):

Xavier Comas
Pere Garcia
Agustí López
Albert López
David Pedregal (assessor)

Representació social (RS):

Alejandro Babiano
Marcial Cabrera
Daniel M. Maset
Andrés Pérez
Gregorio Rascón
Rafael Santoyo
Juan Guerrero (assessor)

A la ciutat de Barcelona, a les 10.30 hores del dia 31 d'octubre de 2017, en els locals de FECAV, C. Pau Clarís, 117, pral. de Barcelona, es reuneixen les persones esmentades, que constitueixen la Comissió Mixta Paritària del Conveni col·lectiu de treball de les empreses de transports mecànics de viatgers de la província de Barcelona per als anys 2015-2018.

La Comissió Mixta Paritària del Conveni ha estat convocada per a tractar i donar compliment amb allò que s'estableix a l'article 16 del Conveni.

I. En aquest cas concret, es va traslladar consulta per part d'UGT, en data 13 d'octubre de 2017, en relació a l'aclariment sobre la interpretació de l'article 45 del Conveni, en la línia de reconèixer la possibilitat, en el cas de jubilació parcial, de la concentració en un únic període ininterromput la totalitat de les hores de feina que ha de realitzar fins a la data de la seva jubilació plena. Tot això en aplicació de la sentència el Tribunal Suprem, de data 19 de gener de 2015 (recurs de cassació per a unificació de doctrina núm. 627/2014).

Per part de la RE, es comenta que aquesta possibilitat podria donar-se sempre i quan hi hagi, prèvia sol·licitud de la persona treballadora, un acord escrit previ entre empresa i persona treballadora, segons queda reflectit a l'article 45.1 del Conveni:

“En el caso de que la jubilación sol·licitada sea parcial, será necesario para su concesión que entre empresa y la persona trabajadora se llegue a un acuerdo escrito previo por lo que respecta a la forma en la que trabajará el porcentaje de jornada que se mantiene”.

En aquest sentit, s'ACORDA per la Comissió Mixta Paritària, interpretar l'article 45 del Conveni en el sentit d'admetre la possibilitat de concentració en un únic període ininterromput la totalitat de les hores de feina que han de realitzar-se en cas de jubilació parcial, sempre que hi hagi acord escrit previ entre empresa i persona treballadora, que vingui precedit de sol·licitud de la persona treballadora.

II. D'altra banda, en data 25 d'octubre, es va sol·licitar, per part de la mateixa UGT, la interpretació de l'article 41.1.b):

“b) 2 días, consecutivos o alternos, en los casos de nacimiento de hijo, enfermedad grave, hospitalización o intervención quirúrgica sin hospitalización que precise reposo domiciliario o muerte de parientes de hasta segundo grado de consanguinidad o afinidad.

Si la persona trabajadora se ha de desplazar fuera de Cataluña, el permiso se puede ampliar por este motivo, hasta 3 días más, que se disfrutarán de forma consecutiva y que harán un total de 5 días naturales.

En el momento de inicio del disfrute de este permiso será a elección de la persona trabajadora siempre dentro del período de 15 días naturales consecutivos al hecho causante”.

En aquest sentit, UGT sol·licita que l'article s'interpreti en el sentit que el gaudi de la llicència, quan la persona treballadora s'ha de desplaçar fora de Catalunya, també es pugui fer de manera alterna, però en un màxim de dos períodes.

La RE comenta que l'ampliació del tres dies es podria fer consecutiva o alterna, en un màxim de dos períodes i, en tot cas, el gaudi dels tres dies addicionals, s'haurà de fer de forma consecutiva.

En aquest sentit, s'ACORDA per al Comissió Mixta Paritària interpretar l'article 41.1. b) del Conveni en el sentit d'admetre la possibilitat d'ampliar els tres dies de forma consecutiva o alterna, en un màxim de dos períodes i, en tot cas, el gaudi del tres dies addicionals, s'haurà de fer de forma consecutiva.

III. S'habilita a la Sra. Mireia Júlia Ruiz Diaz per a registrar al REGCON la present acta.

I sense cap altre assumpte a tractar, s'aixeca la sessió a les 11.30 hores del dia inicialment indicat.

Barcelona, 20 de juliol de 2018

El director dels Serveis Territorials a Barcelona del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies,
Eliseu Oriol Pagès