

INTERIOR-PERSONAL

Rbt/joventut aprov. bases i convo coordinadors 2015-2016

ANUNCI

Per Decrets del Regidor delegat de Qualitat Urbana i Interior, del dia 25.7.2018, han estat aprovades les bases específiques de selecció de personal per a la contractació laboral temporal, per obra o servei determinat següent;

- **Sis coordinadors/es de lleure** del 19 de novembre 2018 al 15 de gener 2019, pel Saló de la Infància 2018/2019. El sistema de selecció serà el concurs oposició i la jornada serà completa.
- **Monitors de lleure**, del 20 de desembre de 2018 al 4 de gener de 2019, el nombre de monitors a contractar està supeditat a les necessitats del servei, així com també al nombre d'inscripcions dels diferents projectes, tanmateix se'n comptabilitza un **màxim de 81**. El sistema de selecció serà el concurs de mèrits.

Aquestes bases s'aplicaran juntament amb les bases *comuns de selecció de personal funcionari interí i/o personal laboral interí de places vacants, i/o de contracte laboral per obra o servei determinat, acumulació de tasques i de relleu per a l'Ajuntament d'Igualada i/o els seus organismes autònoms municipals* aprovades per Decret d'Alcaldia del dia 6.11.2014 i modificades per Decret del Regidor Delegat d'Hisenda i Interior de data 10 de març de 2015 i el Regidor de Qualitat Urbana i Interior de data 21.1.2018.

En el mateixos Decrets s'ha aprovat les convocatòries per a la contractació, de les places abans esmentades.

El termini de presentació d'instàncies per prendre part en aquest procés selectiu serà de 20 dies naturals, comptats a partir de l'endemà de la publicació d'aquest anunci en el BOP, al Tauler d' Edictes de l'Ajuntament i al Tauler d'Edictes de la Seu Electrònica de l'Ajuntament d'Igualada (<https://www.seu-e.cat/web/igualada>).

El text íntegres de les bases aprovades son les següents:

“BASES REGULADORES DE LA SELECCIÓ DE PERSONAL PER A LA CONTRACTACIÓ LABORAL TEMPORAL PER OBRA O SERVEI DETERMINAT DE COORDINADOR/A DE LLEURE

1. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

L'objecte de la present convocatòria és la selecció de personal mitjançant concurs oposició per la contractació laboral temporal per obra o servei determinat a jornada completa de 37,5 hores, pel servei de coordinació i gestió de projectes en educació en el lleure que es puguin dur a terme a l'Ajuntament d'Igualada.

2. CARACTERÍSTIQUES DE LA CONTRACTACIÓ

El contracte de treball que es subscriurà entre la persona seleccionada i l'Ajuntament d'Igualada tindrà les següents característiques:

Modalitat: Obra o servei determinat a l'empara del que preveu l'article 15.1.a) del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei del Estatut dels Treballadors.

Durada: Segons necessitats dels projectes que es desenvolupin.

Jornada : Jornada completa de 37,5 h. Setmanals, partida matí i tarda i adaptada a les necessitats del servei.

Categoria: Coordinador/a de lleure

Retribució: 1.358,34 € bruts mensuals, incloent la part proporcional de pagues extraordinàries i vacances.

3. PLACES MÀXIMES A COBRIR

El nombre de places a cobrir queda supeditada a les necessitats del servei, així com també el nombre d'inscripcions dels diferents projectes, tanmateix se'n comptabilitza **un màxim de sis**.

4.- FUNCIONS BÀSIQUES

Les funcions bàsiques a desenvolupar per la persona seleccionada seran les que es relacionen a continuació:

- Treballar i coordinar-se amb la cap de servei i el/la coordinador/a d'infància del Departament de joventut en les diferents fases del projecte d'educació en el lleure que se li encarregui.
- Gestió del material necessari per dur a terme les activitats
- Organitzar, desenvolupar i avaluar el projecte
- Vetllar pel bon funcionament del projecte
- Gestionar les diferents necessitats del personal
- Dur a terme valoracions i coordinacions setmanals amb l'equip de treball
- Elaborar la memòria final
- Totes aquelles relacionades i similars que se li assignin per part de l'Ajuntament

5.- REQUISITS DELS ASPIRANTS

Per ser admès a la realització de les proves selectives serà necessari que els aspirants reuneixin els següents requisits i condicions.

a) Nacionalitat:

I.- Els ciutadans espanyols poden accedir a tots els llocs de treball tant en règim funcional com laboral.

II.- Els ciutadans de la Unió Europea i les persones incloses en l'àmbit d'aplicació dels Tractats internacionals celebrats per la Comunitat Europea i ratificats per Espanya en els que sigui d'aplicació la lliure circulació de treballadors, poden accedir a tots els llocs de treball, ja sigui funcionaris o laborals, amb l'excepció d'aquells llocs que impliquin una participació directa i indirecta en l'exercici del poder públic i es tracti de funcions que tenen per objecte la salvaguarda dels interessos de l'Estat o de les Administracions Públiques.

També podran ser admesos el cònjuge, els descendents i els descendents del cònjuge, tant dels ciutadans espanyols com dels nacionals dels altres estats membres de la Unió Europea, o dels estats dels quals, en virtut dels tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui d'aplicació la lliure circulació de treballadors, independentment de la seva nacionalitat, sempre que els cònjuges no estiguin separats de dret i, pel que fa als descendents, siguin menors de 21 anys o més grans d'aquesta edat però que visquin a càrrec dels seus progenitors.

Aquests aspirants han de presentar la corresponent documentació expedida per les autoritats competents que acrediti:

- La seva nacionalitat
- El vincle de parentiu amb el nacional d'un estat membre de la Unió Europea o dels estats als quals, en virtut dels tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors, ja sigui el seu descendent, el seu cònjuge o el descendent d'aquest.
- Pel que fa als descendents menors de 21 anys, acreditar la condició de descendents i l'edat de ser menor de 21 anys.
- Pel que fa als descendents majors de 21 anys, acreditar la condició de descendent i acreditar que visquin a càrrec dels seus progenitors.

Per la determinació de l'edat, s'utilitzarà la denominada interpretació biològica, segons la qual es considera que un moment després de la data de l'aniversari, s'ha deixat de tenir els anys més amunt esmentats.

- Declaració jurada o promesa feta pel nacional espanyol, nacional de l'estat membre de la Unió Europea o dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors, en el qual manifesti fefaement que no està separat de dret del seu cònjuge.

III.- Els ciutadans estrangers amb residència legal en Espanya no inclosos en els apartats anteriors, poden accedir només a llocs de treball en règim laboral.

b) Tenir com a mínim 16 anys d'edat i no superar l'edat de jubilació legalment establerta.

Per la determinació de l'edat, s'utilitzarà la denominada interpretació biològica, segons la qual es considera que un moment després de la data de l'aniversari, s'ha deixat de tenir els anys més amunt esmentats.

c) Declaració de l'interessat/ada de posseir la capacitat funcional física i psíquica necessària per a l'exercici de les funcions corresponents. Aquest compliment s'entén referit al fet de no patir cap malaltia o defecte físic o psíquic que impedeixi el desenvolupament de les funcions pròpies de la plaça a proveir.

d) No haver estat separat per causa d'expedient disciplinari del servei de cap de les Administracions Públiques o dels òrgans constitucionals i estatutaris de les Comunitats Autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per desenvolupar ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat, en els mateixos termes, l'accés a l'ocupació pública. En qualsevol dels casos, aquesta acreditació es realitzarà mitjançant jurament o promesa.

e) Declaració de l'interessat /ada de no haver estat condemnat/ada per sentència per delictes contra la llibertat i indemnitat sexual, ni per delictes de tràfic d'éssers humans, d'acord amb el que es regula a l'article 13.5 de la Llei orgànica 1/1996, de 15 de gener, de protecció jurídica del menor, modificada per la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció de la infància i l'adolescència, autoritzant, d'acord amb el que disposa l'article 35.3 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya en el supòsit de resultar seleccionat/ada, a l'Ajuntament d'Igualada o Organisme autònom municipal a demanar les dades que figurin, de l'opositor seleccionat, en el registre central de delinqüents sexuals, als efectes previstos a l'article 9 del Reial Decret 1110/2015, d'11 de desembre, per qual es regula el Registre Central de Delinqüents Sexuals.

f) Estar en possessió de la titulació següent:

Batxillerat o equivalent

Els nacionals dels Estats membres de la Unió Europea o d'altres estats diferents hauran d'acreditar el reconeixement del seu títol oficial pel Ministeri d'Educació i Ciència de

l'Estat Espanyol, de conformitat amb el que s'estableix a la normativa vigent en la matèria.

g) Complir les condicions específiques següents:

- Carnet de conduir B1
- Carnet de director/a de lleure

6.- PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

La selecció s'efectuarà per concurs oposició

FASE OPOSICIÓ:

Primer exercici.- Prova pràctica

Serà eliminatòria i consistirà a resoldre les preguntes que figuraran en un test que facilitarà el Tribunal abans d'iniciar-se la prova, les quals aniran relacionades amb el lloc de treball a ocupar.

La durada serà d'una hora i es qualificarà fins a 10 punts, essent necessari per a aprovar una puntuació mínima de 5 punts.

FASE CONCURS:

La totalitat de la valoració de la fase de concurs és de **8,5 punts** i no serà eliminatòria. Es valoraran els mèrits següents:

Experiència:

Experiència per serveis prestats en funcions pròpies de la categoria convocada:

- a) Serveis prestats a l'Ajuntament d'Igualada i/o organismes autònoms municipals o en qualsevol altra Administració Pública, amb la mateixa categoria o tasques que la plaça convocada relacionades amb el món de l'educació en el lleure, 0,20 punts per cada setmana treballada a jornada completa, 0,10 punts per setmana de treballada a mitja jornada o superior que no sigui completa. Els temps inferiors a una setmana o a menys de mitja jornada es comptabilitzaran en 0,002 punts per hora treballada. La puntuació màxima d'aquest apartat serà de 3 punts.
- b) Serveis prestats en empreses privades, amb la mateixa categoria o tasques que la plaça convocada relacionades amb el món de les activitats plàstiques i el disseny, 0,10 punts per setmana treballada a jornada completa, 0,05 punts per cada setmana treballada a mitja jornada o superior que no sigui completa. Els temps inferiors a una setmana o a menys de mitja jornada es comptabilitzaran en 0,001 punts

per hora treballada. La puntuació màxima d'aquest apartat serà de 2 punts.

- c) Experiència en tasques de voluntariat com a monitor/a, en entitats sense ànim de lucre a raó de 0,15 punts per trimestre. Els temps inferiors a tres mesos no es comptabilitzaran a excepció dels campaments que es puntuaran a raó de 0,05 per campament. La puntuació màxima d'aquest apartat serà d'1 punt.

La puntuació establerta en aquest apartat s'entendrà referida a la jornada ordinària de treball. En el cas que no es pugui acreditar la jornada no es comptarà cap puntuació.

Cursos, formació i perfeccionament:

Per cursos de capacitació professional, amb aprofitament sempre que es trobin relacionats amb les funcions pròpies de la categoria convocada i s'acrediti la seva durada:

- a) Es valoraran les titulacions superiors a l'exigida en la convocatòria i que estiguin relacionades amb el lloc de treball amb acreditació de finalització segons l'escalat següent:

	Titulació	Puntuació
A	Grau superior	0,75
B	Llicenciatura, diplomatures i estudis de grau	1
C	Postgraus i màsters	0,50

Els punts no seran acumulables a excepció dels punts b i c. La puntuació màxima serà de 1,5 punts.

b) Els cursos o conferències en els quals no s'acreditin la durada, es computaran com els inferiors a 15 h. La puntuació màxima per formació és fins a un màxim de 1 punt.

- | | |
|---------------------------------|------------|
| > Per cada curs fins a 15 h | 0,10 punts |
| > Per cada curs de 16 a 40 h | 0,25 punts |
| > Per cada curs de 41 a 100 h | 0,50 punts |
| > Per cada curs de més de 101 h | 0,75 punts |

Es restaran fins a un màxim de 5 punts per no haver complert satisfactòriament els serveis prestats en alguna de les edicions del Saló de la Infància i/ o de

l'Estiu de conformitat amb el que figuri en l'informe dels/les directors del Saló i/ o de l'Estiu els quals figuri a l'expedient de selecció.

ENTREVISTA PERSONAL:

Es realitzarà una entrevista personal que versarà sobre els mèrits específics i la trajectòria professional dels aspirants així com les seves aptituds i actituds en relació a les característiques de les funcions a desenvolupar. Aquesta entrevista es podrà estendre a la comprovació dels mèrits alegats. Aquesta prova no es considerarà eliminatòria però sí puntuable. La puntuació màxima que podrà atorgar-se serà de 5 punts

PUNTUACIÓ FINAL: Se sumarà la puntuació obtinguda en les fases d'oposició, en la fase de concurs i en l'entrevista i resultarà aprovat l'aspirant que en el seu conjunt obtingui la puntuació més alta i, per tant, l'Òrgan de selecció elevarà proposta de contractació a l'òrgan competent seguint l'ordre de puntuació del resultat de la selecció.

7.- LLISTA DE RESERVA

Els aspirants que no proveeixin les places que es convoquen, però que superin les proves, podran ser contractats per ordre de la puntuació obtinguda en la selecció, durant un període màxim de tres anys, a comptar de la data de la selecció, amb la mateixa o similar categoria que la plaça convocada, estigui o no prevista en plantilla i sempre que les necessitats contractuals es produeixi al llarg del termini esmentat.

A mida que sorgeixin les necessitats, es cridarà seguint l'ordre de puntuació obtinguda.

La comunicació, davant la necessitat de contractació, serà mitjançant correu electrònic o, cas de no disposar-ne, telefònicament. En el cas de no obtenir resposta durant un termini màxim de dos dies, farà que la persona afectada quedi en situació d'espera i se seguirà el mateix procés sense alterar l'ordre de puntuació obtinguda pels candidats. La renúncia a ocupar la plaça es podrà fer per correu electrònic. Les persones seleccionades seran les responsables de mantenir actualitzades les seves dades de contacte.

8.- COMPUT TERMINIS

Si els terminis estan fixats en dies naturals, quan l'últim dia de finalització de l'esmentat termini fos inhàbil, s'entendrà prorrogat fins el primer dia hàbil següent.

BASES REGULADORES DE LA SELECCIÓ DE PERSONAL PER A LA CONTRACTACIÓ LABORAL TEMPORAL PER OBRA O SERVEI DETERMINAT DE MONITORS/ES DE LLEURE

1. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

L'objecte de la present convocatòria és la selecció de personal mitjançant concurs oposició per la contractació laboral temporal per obra o servei determinat a jornada completa de 37,5 hores, pel servei de monitoratge de projectes en educació en el lleure que es puguin dur a terme a l'Ajuntament d'Igualada.

2. CARACTERÍSTIQUES DE LA CONTRACTACIÓ

El contracte de treball que es subscriurà entre la persona seleccionada i l'Ajuntament d'Igualada tindrà les següents característiques:

Modalitat: Obra o servei determinat a l'empara del que preveu l'article 15.1.a) del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei del Estatut dels Treballadors.

Durada: Segons necessitats dels projectes que es desenvolupin.

Jornada : Jornada completa de 37,5 h. Setmanals, partida matí i tarda i adaptada a les necessitats del servei.

Categoria: Monitor/a de lleure

Retribució: 989,28 € bruts mensuals, incloent la part proporcional de pagues extraordinàries i vacances.

3. PLACES MÀXIMES A COBRIR

El nombre de places a cobrir queda supeditada a les necessitats del servei, així com també el nombre d'inscripcions dels diferents projectes, tanmateix se'n comptabilitza **un màxim de 81**.

4.- FUNCIONS BÀSIQUES

Les funcions bàsiques a desenvolupar per la persona seleccionada seran les que es relacionen a continuació:

- Transmissió de valors individuals i col·lectius, tot contribuint a l'educació integral dels infants utilitzant els recursos que ofereixen les activitats d'educació en el lleure.
- Dinamitzar un grup d'infants i desenvolupar-hi activitats de lleure
- Assistència a les reunions de coordinació convocades.

- Implicar-se de forma responsable en el projecte
- Ser un referent educatiu per als infants i les famílies
- Treballar de manera coordinada amb la resta de personal
- Conèixer i complir la normativa general del saló de la Infància i de l'estiuet
- Totes aquelles relacionades i similars que se li assignin per part de l'Ajuntament

5.- REQUISITS DELS ASPIRANTS

Per ser admès a la realització de les proves selectives serà necessari que els aspirants reuneixin els següents requisits i condicions.

a) Nacionalitat:

I.- Els ciutadans espanyols poden accedir a tots els llocs de treball tant en règim funcional com laboral.

II.- Els ciutadans de la Unió Europea i les persones incloses en l'àmbit d'aplicació dels Tractats internacionals celebrats per la Comunitat Europea i ratificats per Espanya en els que sigui d'aplicació la lliure circulació de treballadors, poden accedir a tots els llocs de treball, ja sigui funcionaris o laborals, amb l'excepció d'aquells llocs que impliquin una participació directa i indirecta en l'exercici del poder públic i es tracti de funcions que tenen per objecte la salvaguarda dels interessos de l'Estat o de les Administracions Públiques.

També podran ser admesos el cònjuge, els descendents i els descendents del cònjuge, tant dels ciutadans espanyols com dels nacionals dels altres estats membres de la Unió Europea, o dels estats dels quals, en virtut dels tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui d'aplicació la lliure circulació de treballadors, independentment de la seva nacionalitat, sempre que els cònjuges no estiguin separats de dret i, pel que fa als descendents, siguin menors de 21 anys o més grans d'aquesta edat però que visquin a càrrec dels seus progenitors.

Aquests aspirants han de presentar la corresponent documentació expedida per les autoritats competents que acrediti:

- La seva nacionalitat
- El vincle de parentiu amb el nacional d'un estat membre de la Unió Europea o dels estats als quals, en virtut dels tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors, ja sigui el seu descendent, el seu cònjuge o el descendent d'aquest.
- Pel que fa als descendents menors de 21 anys, acreditar la condició de descendents i l'edat de ser menor de 21 anys.
- Pel que fa als descendents majors de 21 anys, acreditar la condició de descendent i acreditar que visquin a càrrec dels seus progenitors.

Per la determinació de l'edat, s'utilitzarà la denominada interpretació biològica, segons la qual es considera que un moment després de la data de l'aniversari, s'ha deixat de tenir els anys més amunt esmentats.

- Declaració jurada o promesa feta pel nacional espanyol, nacional de l'estat membre de la Unió Europea o dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui

aplicable la lliure circulació de treballadors, en el qual manifesti fefaement que no està separat de dret del seu cònjuge.

III.- Els ciutadans estrangers amb residència legal en Espanya no inclosos en els apartats anteriors, poden accedir només a llocs de treball en règim laboral.

b) Tenir com a mínim 16 anys d'edat i no superar l'edat de jubilació legalment establerta.

Per la determinació de l'edat, s'utilitzarà la denominada interpretació biològica, segons la qual es considera que un moment després de la data de l'aniversari, s'ha deixat de tenir els anys més amunt esmentats.

c) Declaració de l'interessat/ada de posseir la capacitat funcional física i psíquica necessària per a l'exercici de les funcions corresponents. Aquest compliment s'entén referit al fet de no patir cap malaltia o defecte físic o psíquic que impedeixi el desenvolupament de les funcions pròpies de la plaça a proveir.

d) No haver estat separat per causa d'expedient disciplinari del servei de cap de les Administracions Públiques o dels òrgans constitucionals i estatutaris de les Comunitats Autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per desenvolupar ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat, en els mateixos termes, l'accés a l'ocupació pública. En qualsevol del casos, aquesta acreditació es realitzarà mitjançant jurament o promesa.

e) Declaració de l'interessat /ada de no haver estat condemnat/ada per sentència per delictes contra la llibertat i indemnitat sexual, ni per delictes de tràfic d'éssers humans, d'acord amb el que es regula a l'article 13.5 de la Llei orgànica 1/1996, de 15 de gener, de protecció jurídica del menor, modificada per la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció de la infància i l'adolescència, autoritzant, d'acord amb el que disposa l'article 35.3 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya en el supòsit de resultar seleccionat/ada, a l'Ajuntament d'Igualada o Organisme autònom municipal a demanar les dades que figurin, de l'opositor seleccionat, en el registre central de delinqüents sexuals, als efectes previstos a l'article 9 del Reial Decret 1110/2015, d'11 de desembre, per qual es regula el Registre Central de Delinqüents Sexuals.

f) Estar en possessió de la titulació següent:

Graduat Escolar o equivalent

Els nacionals dels Estats membres de la Unió Europea o d'altres estats diferents hauran d'acreditar el reconeixement del seu títol oficial pel Ministeri d'Educació i Ciència de l'Estat Espanyol, de conformitat amb el que s'estableix a la normativa vigent en la matèria.

6.- PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

La selecció s'efectuarà per concurs oposició

Oposició:

Primer exercici.- Prova pràctica

Serà eliminatòria i consistirà a resoldre les preguntes que figurarà en un test que facilitarà el Tribunal abans d'iniciar-se la prova, les quals aniran relacionades amb el lloc de treball a ocupar.

La durada serà d'una hora i es qualificarà fins a 10 punts, essent necessari per a aprovar una puntuació mínima de 5 punts.

FASE CONCURS:

La totalitat de la valoració de la fase de concurs és de **10 punts** i no serà eliminatòria. Es valoraran els mèrits següents:

Experiència en el desenvolupament de tasques de naturalesa similars a les de la plaça convocada:

- a) Serveis prestats a l'Ajuntament d'Igualada i/o organismes autònoms municipals o en qualsevol altra Administració Pública, amb la mateixa categoria o tasques que la plaça convocada relacionades amb el món de l'educació en el lleure, 0,20 punts per cada setmana treballada a jornada completa, 0,10 punts per setmana de treballada a mitja jornada o superior que no sigui completa. Els temps inferiors a una setmana o a menys de mitja jornada es comptabilitzaran en 0,002 punts per hora treballada. La puntuació màxima d'aquest apartat serà de 3 punts.
- b) Serveis prestats en empreses privades, amb la mateixa categoria o tasques que la plaça convocada relacionades amb el món de les activitats plàstiques i el disseny, 0,10 punts per setmana treballada a jornada completa, 0,05 punts per cada setmana treballada a mitja jornada o superior que no sigui completa. Els temps inferiors a una setmana o a menys de mitja jornada es comptabilitzaran en 0,001 punts per hora treballada. La puntuació màxima d'aquest apartat serà de 2 punts.
- c) Experiència en tasques de voluntariat com a monitor/a, en entitats sense ànim de lucre a raó de 0,15 punts per trimestre. Els temps inferiors a tres mesos no es comptabilitzaran a excepció dels campaments que es puntuaran a raó de 0,05 per campament. La puntuació màxima d'aquest apartat serà d'1 punt.

La puntuació establerta en aquest apartat s'entendrà referida a la jornada ordinària de treball. En el cas que no es pugui acreditar la jornada no es comptarà cap puntuació.

Formació:

Cursos, formació i perfeccionament:

- a) Es valoraran les titulacions superiors a l'exigida en la convocatòria i que estiguin relacionades amb el lloc de treball amb acreditació de finalització segons l'escalat següent:

	Titulació	Puntuació
a	Batxillerat i/o grau mitjà	0,50
b	Grau superior	0,75
c	Llicenciatura, diplomatures i estudis de grau	1
d	Postgraus i màsters	0,50

Els punts no seran acumulables a excepció dels punts c i d. La puntuació màxima serà de 1,5 punts.

- b) Els cursos o conferències en els quals no s'acreditin la durada, es computaran com els inferiors a 15 h. La puntuació màxima per formació és fins a un màxim de 1 punt.**

- | | |
|---------------------------------|------------|
| > Per cada curs fins a 15 h | 0,10 punts |
| > Per cada curs de 16 a 40 h | 0,25 punts |
| > Per cada curs de 41 a 100 h | 0,50 punts |
| > Per cada curs de més de 101 h | 0,75 punts |

- c) Es valorarà amb 1 punt tenir el carnet de monitor i amb 1,5 punts el de director de lleure (excloents entre ells).

Es restaran fins a un màxim de 5 punts per no haver complert satisfactòriament els serveis prestats en alguna de les edicions del Saló de la Infància i/ o de l'Estiu de conformitat amb el que figuri en l'informe dels/les directors del Saló i/ o de l'Estiu els quals figuri a l'expedient de selecció.

PUNTUACIÓ FINAL: Se sumarà la puntuació obtinguda en les fases d'oposició, en la fase de concurs i en l'entrevista i resultarà aprovat l'aspirant que en el seu conjunt obtingui la puntuació més alta i, per tant, l'Òrgan de selecció elevarà proposta de contractació a l'òrgan competent seguint l'ordre de puntuació del resultat de la selecció.

7.- LLISTA DE RESERVA

Els aspirants que no proveeixin les places que es convoquen, però que superin les proves, podran ser contractats per ordre de la puntuació obtinguda en la selecció, durant

un període màxim de tres anys, a comptar de la data de la selecció, amb la mateixa o similar categoria que la plaça convocada, estigui o no prevista en plantilla i sempre que les necessitats contractuals es produeixi al llarg del termini esmentat.

A mida que sorgeixin les necessitats, es cridarà seguint l'ordre de puntuació obtinguda.

La comunicació, davant la necessitat de contractació, serà mitjançant correu electrònic o, cas de no disposar-ne, telefònicament. En el cas de no obtenir resposta durant un termini màxim de dos dies, farà que la persona afectada quedi en situació d'espera i se seguirà el mateix procés sense alterar l'ordre de puntuació obtinguda pels candidats. La renúncia a ocupar la plaça es podrà fer per correu electrònic. Les persones seleccionades seran les responsables de mantenir actualitzades les seves dades de contacte.

8.- COMPUT TERMINIS

Si els terminis estan fixats en dies naturals, quan l'últim dia de finalització de l'esmentat termini fos inhàbil, s'entendrà prorrogat fins el primer dia hàbil següent.”

Contra les resolucions del Regidor delegat de Qualitat Urbana i Interior que són definitives en via administrativa, podeu interposar, alternativament, recurs de reposició davant de l'alcalde, en el termini d'un mes, o, en el termini de dos mesos recurs contenciós administratiu davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Barcelona, o, si el vostre domicili és un altra província de Catalunya, davant del Jutjat Contenciós Administratiu competent en aquesta província, si ho preferiu. Ambdós terminis començaran a comptar, des de l'endemà de la publicació d'aquest edicte en el Tauler d'Edictes de l'Ajuntament, al Tauler d'Edictes de la Seu Electrònica de l'Ajuntament d'Igualada (www.seu.cat/igualada) BOP.

En el cas que hagueu optat per interposar recurs de reposició, contra la seva resolució podreu interposar recurs contenciós administratiu davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Barcelona o, si el vostre domicili és en una altra província de Catalunya, davant el Jutjat Contenciós Administratiu competent en aquesta província, si ho preferiu. El termini de presentació serà de dos mesos a comptar des de l'endemà de la recepció de la notificació corresponent, si la resolució és expressa, o de sis mesos a comptar des de la data en què s'ha d'entendre desestimat per silenci administratiu, silenci que es produeix pel transcurs d'un mes a comptar des de la data d'interposició sense que s'hagi notificat la seva resolució.

El Regidor de Qualitat
Urbana i Interior

Jordi Pont i Gassó

Igualada, 31 de juliol de 2018