



Ajuntament de LLIÇÀ DE VALL

## EDICTE

de l'Ajuntament de Lliçà de Vall sobre publicació de bases i convocatòria de procés de selecció.

Es fa públic que per resolució d'Alcaldia de data 8 d'agost de 2018 s'han aprovat les bases i la convocatòria per a la provisió, en règim d'interinitat, del lloc de treball d'Interventor/a, mitjançant el sistema de concurs oposició lliure, per cobrir la vacant d'aquest ajuntament d'acord amb les següent bases:

### **BASES REGULADORES DEL PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA PROVISIÓ, MITJANÇANT NOMENAMENT DE CARÀCTER INTERÍ, DE LA PLAÇA RESERVADA FHN INTERVENCIÓ DE L'AJUNTAMENT DE LLIÇÀ DE VALL.**

Trobat-se vacant el lloc de treball d'Intervenció de l'Ajuntament de Lliçà de Vall, la cobertura del qual, que resulta necessària i urgent, no ha estat possible proveir-la per funcionari d'habilitació de caràcter nacional pels procediments establerts als articles 48 i següents del Reial Decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula la provisió de llocs de treball reservats a funcionaris d'Administració local amb habilitació de caràcter nacional, de conformitat amb l'art. 53 de l'esmentada norma que regula els nomenaments interins, es convoca procés per a la selecció de funcionari/ària interí/na per a la plaça esmentada d'Intervenció, d'acord amb les següents bases:

#### **Base 1a. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA**

És objecte de la present convocatòria cobrir, per personal interí i mitjançant el sistema de Concurs Oposició (lliure), fins que el lloc de treball es cobreixi amb caràcter definitiu per funcionari de carrera, el lloc de treball de Interventor/a, reservat a funcionaris d'Administració Local amb habilitació de caràcter nacional.

Característiques del lloc de treball:

Plaça: Interventor/a

Escala: Funcionari/a d'Habilitació Estatal

Subescala: Intervenció-tresoreria

Grup: A1

Nivell CD: 28

C. Específic: 16.975,60€

També és objecte d'aquesta convocatòria establir una relació de persones declarades aptes per a la realització d'aquesta feina en un ordre de prelación determinat per la puntuació final del procés selectiu, per tal de poder disposar d'una borsa de professionals per a successius nomenaments interins per al cas que calgui proveir de nou aquesta plaça i no sigui possible fer-ho per cap altre mitjà dels legalment previstos a la normativa d'aplicació.

#### **Base 2a. PROCÉS DE SELECCIÓ**

El procés de selecció dels aspirants s'articula en una primera fase d'acreditació de coneixement de la llengua catalana, una segona de caràcter teòric – pràctic, una tercera de valoració dels mèrits al·legats, i una quarta d'entrevista personal, de les quals només les dues primeres seran eliminatòries.

#### **Base 3a. CONDICIONS D'ADMISSIÓ D'ASPIRANTS**

Per poder prendre part en el procés de selecció serà necessari que els aspirants reuneixin al moment en el qual finalitzi el termini de presentació de les sol·licituds, el requisits següents:

- a. Tenir la nacionalitat espanyola.
- b. Haver complert setze anys i no excedir de l'edat de jubilació forçosa fixada per la llei.
- c. Estar en possessió d'alguna de les següents titulacions: Llicenciatura en Dret, Llicenciatura en Ciències Polítiques i de l'Administració, Llicenciatura en Administració i Direcció d'Empreses, Llicenciatura en Economia, Llicenciatura en Ciències Actuarials i Financeres, o el títol de grau corresponent, o estar en condicions d'obtenir-lo en la data en la qual finalitzi el termini de presentació d'instàncies.
- d. No patir cap malaltia, deficiència o limitació en la seva capacitat física, psíquica o sensorial que impedeixi o sigui incompatible amb l'exercici normal de les corresponents funcions.
- e. No haver estat separades mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les Comunitats autònomes, ni estar inhabilitat absolutament o especialment per a l'ocupació de càrrecs públics per resolució judicial o per a l'accés al cos o escala de funcionaris.
- f. No estar afectades per cap dels motius d'incompatibilitat i d'incapacitat dels previstos a la legislació vigent en la matèria.
- g. Posseir la capacitat funcional per a realitzar les tasques.
- h. Posseir el certificat de coneixements de nivell de suficiència de llengua catalana orals i escrits (certificat C1 - coneixements de nivell de suficiència de català, antic nivell C) de la Direcció General de Política Lingüística o Junta Permanent de Català o alguna de les titulacions equivalents d'acord amb el Decret 152/2001, de 29 de maig, sobre avaluació i certificació de coneixements de català, modificat pel Decret 3/2014, de 7 de gener, i l'Ordre 491/2009, de 12 de novembre, per la qual es refonen i s'actualitzen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Secretaria de Política Lingüística

Per a les persones aspirants que no acreditin la possessió del nivell de català exigint, el procés de selecció habilitarà una prova o l'exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell al requerit a la convocatòria, que han de superar aquests aspirants.

No obstant l'anterior, i d'acord amb l'establir en l'art. 5 del Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya, resten exempts de realitzar la prova de coneixements de la llengua catalana:

- les persones aspirants que haguessin participat i obtingut plaça en processos anteriors de selecció de l'Ajuntament de Lliçà de Vall, en què hi hagués establerta una prova de català del mateix nivell o superior a l'exigida a la convocatòria.
- les persones aspirants que haguessin superat la prova esmentada en altres processos de selecció realitzats per l'Ajuntament de Lliçà de Vall dins la mateixa oferta pública d'ocupació.

#### **Base 4a. SOL-LICITUDS**

Les persones aspirants que desitgin prendre part en aquesta convocatòria han de presentar sol·licitud i liquidar la taxa dels drets d'examen.

D'acord amb l'article 5 de la Llei Orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal, les dades de caràcter personal subministrades per les persones aspirants en emplenar la sol·licitud, així com les contingudes en la documentació adjunta per tal de participar en els processos selectius de l'Ajuntament, seran objecte de tractament automatitzat per l'Ajuntament, per tal de possibilitar una futura contractació de l'aspirant.

Les sol·licituds s'adreçaran al President de la Corporació i es podran presentar al Registre General de l'Ajuntament, durant el termini de 20 dies naturals, comptats a partir del següent al

de la publicació de l'anunci de convocatòria en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, en qualsevol de les formes que determina l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

En la sol·licitud, les persones aspirants hauran de manifestar que reuneixen totes i cadascuna de les condicions exigides en la base tercera, referides sempre a la data d'expiració del termini assenyalat per a la presentació de sol·licituds, sens perjudici de la seva posterior acreditació en finalitzar el procés selectiu.

Això no obstant, en cas que els aspirants tinguin el nivell exigít de coneixements de català, cal que ho acreditin documentalment, com a màxim, abans de l'inici de la prova de català.

Les persones aspirants candidates adjuntaran a la sol·licitud la següent documentació:

- a. Instància.
- b. Fotocòpia del Document Nacional d'Identitat.
- c. Còpia del títol acadèmic.
- d. Certificat, títol, i altres documents acreditatius dels mèrits al·legats. Caldrà acreditar tots els mèrits al·legats que hagin de ser valorats, sense que es pugui valorar cap mèrit que no compti amb la deguda acreditació.
- e. Currículum vitae del sol·licitant.
- f. Còpia del certificat de nivell C1 de català.
- g. Justificant pagament drets d'examen.

No serà necessari compulsar la documentació presentada mitjançant fotocòpia. Aquesta documentació es compulsarà juntament amb la resta de la documentació que s'ha de presentar per sol·licitar el nomenament com a funcionari/a interí/na. En el supòsit que la documentació presentada no coincideixi amb l'original, l'aspirant quedarà exclòs del procés selectiu.

#### **Base 5a. DRETS D'EXAMEN.**

Juntament amb la sol·licitud, les persones aspirants han de presentar el justificant d'haver satisfet la taxa de drets d'examen. D'acord amb l'ordenança fiscal núm. 3.1, reguladora de la Taxa per expedició de documents, la quantitat és de 26,60 €.

#### **Base 6a. ADMISSIÓ SOL·LICITUDS.**

Finalitzat el termini de presentació d'instàncies, per l'alcaldia es dictarà resolució en el termini màxim de 30 dies, declarant aprovada la llista provisional de persones aspirants admeses i excloses.

La resolució també indicarà el lloc, la data i l'hora en que s'iniciarà la selecció, així com la designació del tribunal qualificador. La resolució, amb la llista de persones aspirants admeses i excloses es publicarà a la seu electrònica de l'Ajuntament i al tauler d'edictes i anuncis oficials de la Corporació i en el Butlletí Oficial de la Província, publicacions que tindran l'efecte de les notificacions individuals pels aspirants, d'acord amb l'article 45 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú.

Es concedirà a les persones sol·licitants un termini de deu dies per poder formular-hi esmenes i possibles reclamacions. Les al·legacions o reclamacions presentades seran resoltes per la mateixa autoritat en el termini màxim de 30 dies naturals següents a la finalització del termini per a la presentació d'aquestes, transcorregut el qual, si no s'ha dictat resolució, s'entendran desestimades.

Si no es presenten al·legacions o es desestimen per silenci administratiu s'ha de considerar definitivament aprovada la llista d' admesos i exclosos i no caldrà tornar a publicar-la. La publicació definitiva d' admesos i exclosos es realitzarà únicament en seu electrònica i en el tauler d'edictes i d'anuncis oficials de l'Ajuntament.

Els aspirants admesos seran convocats en crida única, i l'ordre d'actuació serà per l'ordre de registre d'entrada de la sol·licitud.

La identificació dels aspirants a totes les publicacions que es facin es realitzaran per número de registre d'entrada de la sol·licitud, per tal de donar compliment a la Llei Orgànica 15/1999 de protecció de dades de caràcter personal.

#### **Base 7a. TRIBUNAL QUALIFICADOR.**

El Tribunal que s'ha de constituir per valorar el procés selectiu es nomenarà pel President de la Corporació amb motiu de l'aprovació de la relació provisional d'aspirants admesos i exclosos, i tindrà la següent composició:

President:

- El/la responsable de RRHH de l'Ajuntament de Lliçà de Vall.

Vocals:

- Un/a funcionari/nària designat/da per l'Escola d'Administració Pública de Catalunya, entre funcionaris amb habilitació de caràcter nacional de l'Escala corresponent al lloc convocat.
- Un/a funcionari/nària designat/da per la Direcció General d'Administració Local de la Generalitat de Catalunya, amb nivell de titulació igual o superior a l'exigit per l'accés a l'Escala
- Un/a funcionari/nària amb habilitació de caràcter nacional, designat/da per l'Alcaldia entre funcionaris de qualsevol de les Subescales en que s'estructura l'Escala, però amb nivell de titulació igual o superior a l'exigit per accedir-hi.
- Un/a funcionari/nària de qualsevol de les Administracions Públiques i/o Locals, designat/da per l'Alcaldia, amb nivell de titulació igual o superior a l'exigit per a l'accés a l'Escala.

Secretari:

- Un/a funcionari/nària designat/da per l'Alcaldia.

El nomenament inclourà tant titular com suplent.

La pertinença al Tribunal qualificador serà sempre a títol individual, i no es podrà ostentar aquesta pertinença en representació per compte d'altri.

El Tribunal pot disposar la incorporació d'assessors especialistes per a totes o alguna de les proves. Els assessors no tenen vot.

La composició del tribunal s'ha d'ajustar al principi d'especialitat i tots els seus membres vocals han de tenir una titulació igual o superior a l'exigida per a l'accés a la subescala del lloc que es convoca.

El Tribunal no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència com a mínim de la meitat dels seus membres, bé siguin titulars, bé suplents, i sempre és necessària la presència del president i del secretari. Les decisions s'han d'adoptar per majoria de vots dels presents i, en cas d'empat, ha de resoldre el vot de qui actuï com a president. Tots els membres actuen amb veu i vot, tret del Secretari.

El Tribunal està facultat per interpretar les bases i resoldre qualsevol incidència del procés de selecció, sent els seus acords immediatament executius, sens perjudici de la possibilitat de poder ser impugnats en alçada davant l'Alcaldia.

La participació en el tribunal qualificador dóna lloc a la indemnització reglamentària, en concepte d'assistència, d'acord amb el que estableix el Reial decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei, corresponent al Tribunal, a aquests efectes, la Categoria 1a.

Els membres del Tribunal es poden abstenir i els aspirants poden recusar-los si concorre algun dels motius dels articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.

De cada sessió que faci el Tribunal qualificador s'ha d'estendre l'acta corresponent, signada pel secretari, que n'ha de donar fe, amb el vistiplau del president, i per tots els membres. Una vegada iniciades les proves, els anuncis posteriors es faran públics al tauler d'edictes i al web municipal.

En tot cas, el funcionament del Tribunal qualificador, en allò no previst en aquestes Bases, s'adequarà a les normes contingudes en la Secció Tercera del Capítol II del títol Preliminar de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

### **Base 8a. PROCÉS DE SELECCIÓ**

El procés de selecció constarà de les següents fases:

#### FASE D'OPOSICIÓ

Comprendrà dues proves, ambdues de caràcter obligatori i eliminatori:

##### A) Prova de català. De caràcter obligatori i eliminatori.

Els aspirants acreditaran el coneixement de la llengua catalana mitjançant el certificat del nivell C1 de la Junta Permanent de Català, o algun dels certificats o títols equivalents que s'esmenten en el Decret 152/2001, de 29 de maig, sobre avaluació i certificació de coneixements de català i l'Ordre 228/2004, de 21 de juny, sobre els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Secretaria de Política Lingüística.

En el cas que algun dels concursants no compti amb el certificat o títol esmentat, haurà de realitzar les proves que proposi el Tribunal per tal d'avaluar aquests coneixements. Els membres del tribunal estaran assessorats, si s'escau, per personal amb títol idoni per avaluar el coneixement de la llengua catalana.

La prova es qualificarà d'apte o no apte. Els aspirants que no superin la prova de català no passaran a la fase següent.

##### B) Prova teòric - pràctica. De caràcter obligatori i eliminatori.

Els aspirants hauran de resoldre per escrit supòsits teòric-pràctics que plantegi el Tribunal sobre les matèries següents del Programa de matèries comunes, sistema d'accés lliure, de les proves selectives d'accés a la Subescala d'Intervenció Tresoreria, Categoria d'Entrada (Annex II de l'Ordre HAP/1499/2016, de 18 de juliol – BOE núm. 228, de 21 de setembre de 2016 –):

1. Recursos de les Entitats Locals (Temes 65 a 71, i 73)
2. Pressupost, Liquidació i Compte General (Temes 52 a 56, i 60).
3. Control de l'activitat econòmica financera i pressupostària (Temes 61 a 63).
4. Tresoreria de les Entitats Locals (Temes 57 a 59).
5. Activitat subvencional de les Administracions Públiques (Tema 72).

El Tribunal determinarà el termini del qual disposaran els aspirants per l'exercici en funció del supòsit o supòsits plantejats.

Els aspirants podran fer ús de la normativa legal no comentada en suport paper i utilitzar calculadora aritmètica.

El Tribunal podrà demanar la persona aspirant, un cop resolt el/s supòsit/s, que exposi la seva solució davant el Tribunal. A la vista de l'exposició, el Tribunal podrà formular preguntes relacionades amb els temes plantejats durant un màxim de 5 minuts.

La prova qualificarà de 0 a 30 punts, sent necessari per superar-la obtenir un mínim de 15 punts.

#### FASE DE CONCURS

Valoració dels mèrits al·legats per les persones aspirants, respecte de les que hagin superat la fase d'oposició.

## 1. Experiència professional: Fins a un màxim de 10 punts

a. Experiència professional en l'exercici i desenvolupament, mitjançant nomenament accidental i interí, de funcions reservades a FHN, a la Subescala d'Intervenció Tresoreria:

- 0,050 punts/mes treballat, amb un màxim de 4 punts

b. Experiència professional en l'exercici i desenvolupament, mitjançant nomenament accidental i interí, de funcions reservades a FHN, a la Subescala de Secretaria Intervenció:

- 0,025 punts/mes treballat, amb un màxim de 3 punts.

c. Experiència professional en qualsevol de les Administracions Públiques sota qualsevol forma de nomenament, i tant de règim funcional com laboral, en Cossos o Escales d'Administració General enquadrades en el Subgrup de funció A1:

- 0,015 punts/mes treballat fins a un màxim de 2 punts.

d. Experiència professional en qualsevol de les Administracions Públiques sota qualsevol forma de nomenament, i tant de règim funcional com laboral, desenvolupant funcions relacionades o de recolzament al lloc d'intervenció d'una Administració Pública:

- 0,010 punts/mes treballat, fins a un màxim de 1 punt.

A efectes de valoració de les fraccions inferiors, els mesos es computaran per 30 dies. L'acreditació d'aquests serveis s'haurà de fer mitjançant certificació emesa pel fedatari de la respectiva Administració Pública.

## 2. Formació i perfeccionament: Fins a un màxim de 4 punts

Es valorarà l'assistència a cursos, seminaris, postgraus i mestratges de formació, d'especialització o de perfeccionament, amb certificat de participació o assistència i aprofitament, de durada igual o superior a 10 hores, impartits per organismes oficials, universitats, Instituts o Escoles d'Administració, sobre matèries relacionades amb les funcions pròpies de la plaça que es convoca, d'acord amb el següent barem:

- Per cursos de durada de 10 a 20 hores: 0,10 punts/curs
- Per cursos de durada de 21 a 40 hores: 0,20 punts/curs
- Per cursos de durada de 41 a 80 hores: 0,35 punts/curs
- Per cursos de durada superior a 81 hores: 0,50 punts/curs

Només es valoraran activitats formatives dels últims 10 anys, a comptar des de la data de la darrera publicació de la convocatòria.

Les persones aspirants han d'aportar certificat justificatiu d'haver realitzat els cursos en els que consti de forma expressa el nombre d'hores; sense aquest requisit, no es valoraran.

## 3. Titulacions acadèmiques: Fins a un màxim de 3 punts

- Per màsters o postgraus universitaris, a partir de 100 hores: 1 punt per cadascú
- Per mestratges: 1,5 punts/mestratge

Només es tindran en compte els postgraus i mestratges dels últims 10 anys.

## 4. Coneixements de llengua catalana: Fins a un màxim d'1 punt

Es valoraran els certificats de llengua de la Junta Permanent de Català, segons la distribució següent:

- Certificats de coneixements de nivell superior de català: 0,50 punts
- Certificats de coneixements de llenguatge administratiu o jurídic: 0,50 punts



Els mèrits s'acreditaran pels aspirants mitjançant certificats originals emesos pels òrgans competents o fotocòpies compulsades dels títols o diplomes. No es valoraran mèrits no al·legats en el termini de presentació de sol·licituds.

#### **5. Competències en tecnologies i comunicació (ACTIC). Fins a un màxim d'1 punt**

Es valorarà estar en possessió del certificat bàsic o mitjà d'acreditació de competències en matèria de societat de la informació de la Generalitat de Catalunya, segons la distribució següent:

- Certificat nivell bàsic: 0,50 punts
- Certificat nivell mitjà: 0,50 punts

#### **FASE D'ENTREVISTA PERSONAL**

De caràcter voluntari i no eliminadori. El Tribunal podrà mantenir una entrevista personal amb els aspirants, per tal de concretar els mèrits al·legats i l'adaptació del seu perfil formatiu i professional al lloc de treball. Tindrà caràcter voluntari i no eliminadori pels aspirants.

La puntuació màxima serà de 4 punts.

#### **Base 9a. SISTEMA DE QUALIFICACIÓ.**

La qualificació de cada aspirant serà la suma de les qualificacions obtingudes a cada una de les fases que consta el procés selectiu.

#### **Base 10a. RELACIÓ D'ASPIRANTS I PROPOSTA DE NOMENAMENT**

El Tribunal realitzarà l'avaluació de les persones aspirants establint la classificació definitiva que s'obtindrà de la suma de les puntuacions obtingudes en el conjunt de les fases del procés de selecció, i elevarà a l'alcaldia la llista de les persones aspirants, ordenades de major a menor puntuació, amb la proposta de sol·licitud de nomenament en favor de la persona aspirant que hagués obtingut la millor puntuació final.

També podrà elevar proposta de declarar deserta la convocatòria si considerés que cap de les persones aspirants assoleix el nivell adient per al desenvolupament del lloc de treball convocat. A la vista de la proposta elevada pel Tribunal, l'alcaldia sol·licitarà de la Direcció General d'Administració Local el nomenament com a funcionari/nària interí/na de la persona aspirant que figuri en la proposta.

Per tal de garantir la finalitat del procés de selecció i l'efectiva provisió interina de la plaça objecte de convocatòria, en cas de renúncia al nomenament de la persona aspirant seleccionada i proposada, de no prestació del preceptiu jurament o promesa, o no formalització de la presa de possessió, s'entendrà que la proposta del Tribunal es fa extensiva supletòriament a la següent de les persones aspirants que figurés a continuació en la llista ordenada, i així successivament en favor de totes les incloses en ella, per l'ordre de puntuació respectivament obtinguda.

L'eficàcia supletòria de la proposta del Tribunal també regirà en el cas de renúncia del possessionat/da a la plaça, formalitzada dins els sis mesos següents al seu nomenament, i fins en tot cas el 30 de juny de 2019.

La persona funcionària nomenada cessarà per qualsevol de les causes enumerades a l'article 7 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, i conforme a l'article 56 del Reial Decret 128/2018, de 16 de març, i, en tot cas, en prendre possessió un/a funcionari/nària amb habilitació de caràcter nacional eventualment nomenat/da per a la plaça.

Les persones aspirants que hagin superat les proves, però que no hagin estat proposades per ocupar la plaça, passaran a formar part, per l'ordre de qualificació respectivament assolida, de Borsa de Treball, la qual tindrà vigència fins el 31 de desembre de 2019.

Exhaurida la seva vigència, les persones aspirants incloses decauran en tots els seus drets derivats de la superació del procés de selecció.

#### **Base 11a. ACREDITACIÓ DE REQUISITS EXIGITS**

La persona aspirant proposada pel seu nomenament haurà de presentar a la Secretaria de la Corporació, en el termini de 10 dies hàbils a comptar a partir del dia següent de la publicació de la relació d'aprovat en el Tauler d'Edictes i anuncis oficials de la Corporació, els documents acreditatius de compliment dels requisits exigits per participar en el procés de selecció, d'acord amb el que s'estableix a la base tercera.

Cas de no presentar aquesta documentació en el termini indicat, llevat dels casos de força major lliurement apreciats per l'alcaldia, ser aquesta inexacta o incompleta o resultar d'aquesta que no es compleixen els requisits exigits, la persona aspirant decaurà en tots els seus drets derivats de la participació i superació del procés de selecció, sense perjudici de les responsabilitats en que hagués pogut incórrer per falsedat o inexactitud. En tal suposat, l'Alcalde efectuarà proposta de nomenament a favor del següent aspirant, segons l'ordre de puntuació.

#### **Base 12a. INCIDÈNCIES I RECURSOS**

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit de l'alcaldia, si aquests actes decideixen directament o indirectament els fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar, d'acord amb l'article 112 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, potestativament, recurs de reposició en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant de l'alcalde, o bé recurs contenciós administratiu d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1988, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant els Jutjats del contenciós administratiu de Barcelona, d'acord amb el que preveu l'article 10 de la llei esmentada.

Conforme igualment l'article 121 de la mateixa Llei 39/2015, d'1 d'octubre, contra les resolucions definitives i els actes de tràmit del Tribunal, si aquests últims decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, les persones interessades podran interposar en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, recurs d'alçada davant de l'alcaldia.

Tot allò sens perjudici que els interessats puguin interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus drets i interessos legítims.

Contra la present resolució, que posa fi a la via administrativa, es pot interposar Recurs de Reposició davant l'Alcaldia - Presidència d'aquest Ajuntament en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la publicació, o bé directament recurs Contenciós Administratiu davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Barcelona, en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent de la seva publicació, sens perjudici de qualsevol altre que s'estimi procedent.

Lliçà de Vall, 8 d'agost de 2018.

**Jaume Monteis,**  
Alcalde (Acddtal)