



**Àrea Serveis Generals
Departament Recursos Humans i Organització
OFERTA 2017/03**

ANUNCI

Per decret de la tinent d'alcalde, Sra. Elena Alarcón Méndez de data 11 de juliol de 2018, ha estat aprovada la convocatòria i les bases reguladores del procés de selecció per a la cobertura definitiva d'una plaça de tècnic mitjà de gestió, que resta vacant a la plantilla de personal laboral d'aquest Ajuntament i d'acord amb l'Oferta Pública d'Ocupació de l'exercici 2017.

El termini per a la presentació de sol·licituds serà de 20 dies naturals, comptadors a partir de l'endemà de la publicació de les presents bases i convocatòria al Diari Oficial de Generalitat de Catalunya (DOGC).

CONVOCATÒRIA I BASES DEL PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA COBERTURA DEFINITIVA D'UNA PLAÇA DE TÈCNIC MITJA GESTIO DE RECURSOS, SUBGRUP A2, DE LA PLANTILLA DE PERSONAL LABORAL D'AQUEST AJUNTAMENT, MITJANÇANT EL SISTEMA DE SELECCIÓ DE CONCURS OPOSICIÓ LLIURE.

BASE 1a.- OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA.-

És objecte d'aquestes bases regular el procés de selecció per a la cobertura definitiva d'una plaça de tècnic mitjà gestió de recursos, subgrup A2, pel procediment de concurs oposició lliure, que resta vacant a la plantilla de personal laboral d'aquest ajuntament i d'acord amb l'Oferta Pública d'Ocupació de l'exercici 2017, adscrita al Servei de Polítiques d'Igualtat d'Oportunitats.

La plaça estarà dotada amb el sou corresponent, pagues extraordinàries i altres retribucions que corresponguin segons la normativa vigent.

Funcions bàsiques:

Donar suport tècnic en l'elaboració i execució de projectes i accions en matèria de l'especialitat tècnica i de la unitat organitzativa d'adscripció.

Executar els projectes, programes, planificats i assignats per la/el Cap.

Elaborar i proposar actuacions o propostes tècniques per a l'execució dels programes i/o processos de la unitat organitzativa d'adscripció.

Proposar recursos humans, materials i econòmics per a els programes i/o activitats a executar.

Planificar i controlar els recursos assignats per a la realització de les activitats de l'àmbit de gestió assignat.

Fer el seguiment de l'execució de les activitats de l'àmbit de gestió assignat.

Avaluar i presentar els resultats de les actuacions realitzades.

Realitzar estudis i recerca de dades necessàries per al desenvolupament dels projectes i/o programes que es realitzin a la unitat organitzativa d'adscripció i/o d'acord amb l'especialitat tècnica.

Proposar millores a introduir en la gestió de la unitat organitzativa d'adscripció i/o els projectes i programes que s'executen d'acord amb l'especialitat tècnica.

Analitzar informació i/o resoldre tècnicament totes aquelles accions que requereixin de l'aportació de coneixements tècnics de l'ocupant.

Atendre, informar i/o assessorar en totes aquelles consultes i/o qüestions que s'adrecin a la unitat organitzativa d'adscripció i que facin referència a l'especialitat tècnica del lloc.

Coordinar-se amb altres unitats de la Corporació en aquells casos en què es requereixi una actuació concreta.

I, en general, totes aquelles funcions de caràcter similar que li siguin atribuïdes en l'àmbit del desenvolupament tècnic i de la natura de l'àrea.

BASE 2a.- CONDICIONS DE LES PERSONES ASPIRANTS.-

Per a ser admeses per a la realització de les proves selectives, les persones aspirants hauran de reunir els requisits que seguidament es relacionen, tots ells referits a la data en què finalitzi el termini de presentació de sol·licituds:

- Posseir la titulació de Grau o Diplomatura o en condicions d'obtenir-la en la data de finalització del termini d'admissió d'instàncies. En cas de persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran d'acreditar l'homologació de la titulació exigida pel Ministeri d'Educació i Cultura.
- Tenir la nacionalitat espanyola, d'acord amb les lleis vigents, o la d'algun país membre de la Unió Europea o la dels Estats als quals, en virtut de Tractats Internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors. També podran participar el cònjuge, així com els descendents d'ambdós i els descendents del cònjuge, dels espanyols i dels nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguin separats de dret, i els descendents siguin menors de vint-i-un anys o majors d'aquesta edat que visquin a càrrec dels seus progenitors.

Les persones estrangeres amb residència legal a l'estat espanyol podran accedir a les administracions públiques com a personal laboral en igualtat de condicions que les persones espanyoles.

- Haver complert els 16 anys i no excedir de l'edat de jubilació forçosa.
- Les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran de demostrar un coneixement adequat de castellà i català tant en l'expressió oral com escrita.
- No patir cap malaltia o discapacitat física o psíquica que impedeixi el desenvolupament de les funcions corresponents a la plaça a proveir. I pel que fa a places reservades a persones amb discapacitat caldrà acreditar, a més a més, aquesta condició, d'acord amb les presents bases.
- No haver estat separada mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les Comunitats Autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, per exercir funcions similars a aquelles per les quals hagi estat separada o inhabilitada. Les persones nacionals d'altres estats, no podran trobar-se inhabilitades o en situació equivalent, ni haver estat sotmeses a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi l'accés a l'ocupació pública en el seu estat d'origen.
- No trobar-se en cap de les causes d'incapacitat o incompatibilitat previstes en la legislació vigent sobre la matèria.
- Estar en possessió del certificat de nivell de suficiència de català (C1) de la Secretaria de Política Lingüística (abans, Direcció General de Política Lingüística) o equivalent. En el cas de no es pugui acreditar documentalment la persona aspirant haurà de realitzar una prova específica de caràcter obligatori i eliminatori, i es qualificarà com a apte/a o no apte/a.

BASE 3a.- PRESENTACIÓ DE SOL.LICITUDS:

Les persones que desitgin prendre part a la present convocatòria hauran de sol·licitar-ho mitjançant sol.licitud normalitzada que es podrà obtenir a l'Oficina de Viladecans Informació o bé a la Seu Electrònica (<https://seu.viladecans.cat/ca/recursos-humans/proves-selectives/proves-en-curs.html>), dirigida a l'Il·lm. Sr. Alcalde President, en la que **es farà constar el següent:**

- Convocatòria a la qual es presenten.
- Declaració responsable que es reuneixen totes i cadascuna de les condicions exigides per prendre part de la convocatòria i que les dades facilitades al currículum són certes.
- Declaració responsable de no patir cap malaltia o defecte físic que impedeixi l'exercici de les funcions corresponents.
- Declaració responsable de no haver estat separada, per resolució disciplinària ferma, del servei a l'Estat, l'Administració Local o Autònoma.
- Declaració responsable de no trobar-se compresa en cap de les causes d'incapacitat o incompatibilitat de les que estableix la legislació vigent (Llei 53/84, 26 de desembre), o comprometre's, si cal, a exercir l'oportuna opció en el període de temps que preveu l'art. 10 de l'esmentada disposició.

Les instàncies es presentaran al Registre General de l'Ajuntament de Viladecans, situat a l'Oficina de Viladecans Informació (Plaça d'Europa, 7) o en les formes previstes a la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu de les Administracions Públiques, dins del termini de **20 dies naturals, comptadors a partir de l'endemà de la publicació de les presents bases i convocatòria al Diari Oficial de Generalitat de Catalunya (DOGC).**

Les persones aspirants que no presentin la documentació al Registre General de l'Ajuntament i escollin com a forma de presentació de la instància qualsevol de les formes establertes a la Llei 39/2015, hauran de comunicar aquest fet, al departament de Recursos Humans i Organització, enviant còpia de la instància presentada a l'adreça de correu electrònic rrhh@viladecans.cat o bé al número de fax 936 370 481, com a molt tard el dia següent al de la finalització del termini de presentació d'instàncies.

Les instàncies aniran acompanyades de la documentació següent:

- ✓ Fotocòpia del D.N.I.
- ✓ Fotocòpia del títol acadèmic així com de la certificació acreditativa del nivell de català exigint, si s'escau, expedit pel centre oficial, en el cas de trobar-se exempt de realitzar l'exercici de català.
- ✓ Relació de mèrits, que s'haurà d'emplenar segons el model normalitzat que es podrà obtenir a l'Oficina de Viladecans Informació o bé a la Seu Electrònica (<https://seu.viladecans.cat/ca/recursos-humans/proves-selectives/proves-en-curs.html>).
- ✓ Justificant d'haver satisfet els drets d'examen.

Les persones aspirants hauran de satisfer els drets d'examen per prendre part en les proves selectives, que es fixen en la quantitat de 25 euros. El pagament d'aquest import es farà efectiu mitjançant transferència bancària al compte ES31 2100 0280 1202 0023 8536 de La Caixa d'Estalvis i Pensions de Barcelona, o bé per gir postal o telegràfic. En tots els casos, es presentarà amb la instància la còpia del resguard acreditatiu d'haver efectuat el pagament, i en el cas dels girs postals, es farà constar el nom de l'aspirant, data i número del gir.

Gaudiran d'una bonificació en el pagament de la taxa dels drets d'examen les persones que reuneixen els requisits i amb els límits indicats a continuació:

	Percentatge de bonificació
Persones en situació legal d'atur	100 %
Persones més grans de 45 anys	50 %

Persones amb discapacitat superior al 33 %	50 %
--	------

Pel que fa a l'**acreditació dels mèrits al·legats** a la Relació de **mèrits i dels requisits exigits** per prendre part a la convocatòria, el termini es determinarà a la relació provisional de persones admeses i excloses o en el seu defecte quan així ho acordi el tribunal.

BASE 4a.- ADMISSIÓ DE LES PERSONES ASPIRANTS.-

Finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, el President de la corporació o regidor delegat dictarà resolució en el termini màxim d'un mes, en què declararà aprovada la llista provisional de persones admeses i excloses, que serà publicada al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC) a la Seu Electrònica de l'Ajuntament de Viladecans <https://seu.viladecans.cat/ca/recursos-humans/proves-selectives/proves-en-curs.html> concedint un termini de 10 dies, perquè s'hi puguin fer esmenes i possibles reclamacions.

En la mateixa resolució es determinarà el lloc, la data i l'hora del començament de les proves i l'ordre d'actuació de les persones aspirants, que serà la que s'estableix pels funcionaris de l'estat i la composició de l'òrgan seleccionador. La llista provisional s'eleva a definitiva, sense necessitat d'una nova publicació, si en el termini de 10 dies establert no es presenten reclamacions.

La data de publicació al DOGC d'aquesta resolució serà indicativa dels terminis a l'efecte de possibles impugnacions.

El president de la corporació o regidor delegat resoldrà les reclamacions formulades en el termini dels 30 dies següents a la finalització del termini de presentació de reclamacions. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entenen desestimades. Si se n'acceptés alguna, es procedirà a notificar-la personalment al recurrent i, tot seguit, s'esmenarà la llista provisional de les persones admeses i excloses que es publicarà a la Seu Electrònica.

BASE 5a.- ÒRGAN DE SELECCIÓ.-

5.1. L'òrgan de selecció estarà format pel membres següents:

Presidència: El cap del departament de Recursos Humans i Organització i com a suplent persona que es designi.

Vocals:

- Dues persones tècniques i els seus suplents.
- Un/a vocal nomenat/ada per l'Escola d'Administració Pública de Catalunya i com a suplent persona que es designi.
- Un/a empleat/ada de l'Ajuntament de Viladecans que reuneixi els requisits d'especialitat, professionalitat i imparcialitat, designat a proposta dels representants dels treballadors i com a suplent persona que es designi.

Secretaria: - Els membres del tribunal designaran un/a vocal per realitzar les funcions de secretaria.

Les persones membres de l'òrgan de selecció hi hauran d'actuar a títol individual i en cap cas en representació o compte de ningú.

La designació nominal dels membres del tribunal inclourà la dels respectius suplents i es farà a per resolució de l'alcalde o del regidor en qui hagi delegat, la qual es farà pública al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i a la Seu Electrònica de Viladecans.

5.2. L'abstenció i la recusació dels membres de l'Òrgan de Selecció s'han d'ajustar al que preveu la Llei de Règim Jurídic del Sector Públic.

5.3. Assistències: els membres de l'òrgan de selecció meritaran les assistències a què es refereix la normativa vigent previstos en el Real Decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei (BOE 30/05/02). Respecte als membres del tribunal pertanyents a la corporació municipal no meritaran les indemnitzacions i assistències que mereixin per raó del servei, excepte en aquells casos en que les assistències tinguin lloc fora del horari laboral.

5.4. L'òrgan de selecció podrà disposar la incorporació de persones assessores especialistes per a totes o algunes de les proves, que es limitaran a valorar l'exercici corresponent a les seves especialitats tècniques i col·laboraran amb l'òrgan de selecció exclusivament basant-se en aquestes especialitats.

BASE 6a.- INICI I DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS DE SELECCIÓ.-

6.1. El procés de selecció s'iniciarà amb la convocatòria, que correspon al president de la Corporació o aquella persona en qui hagi delegat.

La convocatòria i les bases es publicaran íntegrament al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona (BOPB) i a la Seu Electrònica de Viladecans <https://seu.viladecans.cat/ca/recursos-humans/proves-selectives/proves-en-curs.html>.

I es publicarà l'anunci de la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC).

6.2. Les persones aspirants seran convocades per a cada exercici en crida única. La no presentació a qualsevol dels exercicis en el moment de ser cridada determinarà automàticament la pèrdua del seu dret a participar en l'exercici i els successius i en conseqüència quedarà exclosa del procediment de selecció.

6.3. Una vegada iniciat el procés selectiu, els resultats dels diferents exercicis, juntament amb la data, l'hora i lloc de celebració de l'exercici següent, es publicaran a la Seu Electrònica de Viladecans <https://seu.viladecans.cat/ca/recursos-humans/proves-selectives/proves-en-curs.html>.

BASE 7a.- PROCEDIMENT DE SELECCIÓ.-

El procediment de selecció constarà de dues fases diferenciades: La primera fase d'oposició i una segona fase de concurs que serà aplicable a aquelles persones aspirants que superin la fase d'oposició.

A. FASE D'OPOSICIÓ:

L'òrgan de selecció, per tal de garantir la bona marxa del procés de selecció, podrà acordar l'alteració de l'ordre de les proves, així com la celebració en una mateixa sessió de més d'una prova. En aquest cas, la correcció de l'exercici posterior quedarà condicionada a la superació de l'exercici anterior, quan aquest sigui eliminatori.

La fase d'oposició constarà de les proves que seguidament es relacionen.

PRIMER EXERCICI.-

Constarà de dues parts de caràcter obligatori i eliminatori per a totes les persones aspirants.

- La part a) de l'exercici serà puntuada de 0 a 10 punts.
- La part b) de l'exercici serà puntuada de 0 a 10 punts.

Les persones aspirants que no assoleixin una puntuació mínima de 5 punts en cadascuna de les parts de l'exercici, en quedaran eliminades.

Part a) Consistirà en resoldre 40 preguntes tipus test i/o de resposta breu sobre el temari que s'indica a l'annex I com a BLOC I: temari general. Es disposarà d'un temps màxim d'una hora i trenta minuts, per a la seva realització, se'ns perjudici d'aquell temps inferior que determini l'òrgan de selecció.

Part b) Consistirà en resoldre un supòsit pràctic i/o preguntes relacionades amb les funcions del lloc de treball i amb el temari que s'indica a l'Annex I com a BLOC II: temari específic.

Es valoraran els coneixements objectius sobre el temari, la claredat en l'exposició, la capacitat de redacció i l'exposició ordenada de la resolució plantejada.

Aquest exercici es podrà realitzar amb suport informàtic. Es disposarà, amb caràcter general, d'un temps màxim de 3 hores, per a la seva realització, se'ns perjudici d'aquell temps inferior que determini l'òrgan de selecció.

SEGON EXERCICI.-

Prova de coneixement de la llengua catalana. Serà de caràcter obligatori i eliminatori per a totes les persones aspirants.

Restaran exempts de la realització d'aquest exercici els aspirants que:

- A) Presentin juntament amb la instància el certificat del nivell C1 de català expedit per la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura de la Generalitat de Catalunya, o títol equivalent o superior segons Ordre de 21/-06-2004 (DOGC núm. 4/68, de 06-07-04), en relació al Decret 161/2002 d'11 de juny (DOGC 3660 de 19/06/2002). Per acreditar l'equivalència dels títols de l'ensenyament reglat no universitari, cal aportar un certificat expedit, a sol·licitud de la persona interessada, per qualsevol institut d'educació secundària, públic, de la manera que determina la Direcció General d'Ordenació i Innovació Educativa.
- B) Les persones aspirants que hagin participat i obtingut plaça en processos anteriors de selecció de personal per accedir a la mateixa administració, en què hi hagués establert una prova de català del mateix nivell o superior, o que hagin superat la prova esmentada en altres processos de la mateixa oferta pública d'ocupació. En aquest cas, les persones aspirants hauran de sol·licitar al departament de Recursos Humans i Organització, l'expedició del corresponent certificat.

Per realitzar aquest exercici l'Òrgan de Selecció comptarà amb l'assessorament de personal tècnic.

Les persones aspirants seran qualificades com a aptes o no aptes, quedant aquestes últimes excloses del procés selectiu.

TERCER EXERCICI.-

Prova de coneixements de la llengua castellana. Les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran d'acreditar el coneixement del castellà mitjançant la realització d'una prova en què es comprovarà que posseeixen un nivell adient de comprensió i expressió oral i escrita en aquesta llengua. El temps per a la seva realització no serà superior a una hora.

El contingut d'aquesta prova s'ajustarà a allò disposat en el Reial Decret 1137/2002, de 20 de juliol, pel qual s'estableixen diplomes acreditatius del coneixement de l'espanyol com a llengua estrangera. Queden exempts de realitzar aquesta prova aquells que estiguin en possessió del Diploma d'espanyol de nivell superior com a Llengua Estrangera establert pel Real Decret 1137/2002, de 20 de juliol o del certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les Escoles Oficials d'idiomes. Per tot això hauran d'aportar fotocòpia compulsada del diploma

superior d'espanyol com a llengua estrangera o del certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les Escoles Oficials d'idiomes. Si no s'aporta aquesta documentació no podran ser declarats exempts, i hauran de realitzar la prova abans esmentada.

Les persones aspirants seran qualificades com a aptes o no aptes, quedant aquestes últimes excloses del procés selectiu.

B. FASE DE CONCURS:

La fase de concurs consistirà en la valoració de mèrits al·legats i degudament acreditats d'acord amb la documentació aportada per les persones aspirants en el moment de presentació d'instàncies.

La valoració serà la dels mèrits que s'al·leguin, com a màxim fins a la finalització del període de presentació d'instàncies i es farà segons el barem següent:

- a) Per experiència professional relacionada amb les funcions i categoria objecte de la convocatòria es valorarà d'acord amb el barem següent:

Pel temps treballat a l'Ajuntament de Viladecans en llocs de treball amb les mateixes funcions i categoria objecte de la convocatòria: a raó de 0.2 punts per mes acreditat amb un màxim de 2 punts.

Pel temps treballat a altres administracions públiques en llocs de treball amb les mateixes funcions i categoria objecte de la convocatòria: a raó de 0.1 punt per mes acreditat amb un màxim de 2 punts.

Pel temps treballat a l'empresa privada. Serveis prestats a l'empresa privada en llocs de treball d'igual o similar categoria i sempre que s'acrediti que ha realitzat les funcions dels llocs de treball objecte de la convocatòria: 0,05 punts per mes fins un màxim d'1 punt."

- b) Formació específica, cursos, seminaris, publicacions i tasques docents realitzades que siguin d'interès per a les funcions pròpies de la categoria professional i/o plaça convocada fins a un màxim de 3 punts segons Annex II.

c) Un altre tipus de formació complementària, nivell acadèmic, coneixements d'informàtica, idiomes, etc. que pugin ser d'interès, així com l'estudi conjunt del contingut curricular, a l'objecte d'una més bona adequació a les places a proveir. Es podrà mantenir una entrevista per tal de mantenir un diàleg amb les persones aspirants i poder contrastar els resultats obtinguts i mèrits aportats i la seva idoneïtat respecte a les funcions genèriques de la plaça i les responsabilitats del lloc de treball associat a la mateixa, si l'òrgan de selecció ho considera adient. Puntuació màxima de 2 punts.

BASE 8a.- QUALIFICACIÓ.-

El primer exercici serà de caràcter obligatori i eliminatori i qualificat fins un màxim de 20 punts, segons els criteris següents:

- La part a) de l'exercici serà puntuada de 0 a 10 punts.
- La part b) de l'exercici serà puntuada de 0 a 10 punts.

Les persones aspirants que no assoleixin una puntuació mínima de 5 punts en cadascuna de les parts de l'exercici, en quedaran eliminades.

El segon exercici de coneixements del català, tindrà una qualificació d'apte/a o no apte/a. Obtindran la qualificació d'apte/a les persones aspirants que acreditin estar exempts segons el que s'estableix a la base setena.

Les qualificacions es calcularan sumant les puntuacions atorgades pels diferents membres de l'òrgan seleccionador i dividint el total pel nombre d'assistents, el quocient serà la qualificació definitiva. La puntuació total dels exercicis de l'oposició serà la suma dels punts obtinguts en tots els exercicis.

La qualificació total del concurs oposició vindrà determinada per la suma de les puntuacions totals obtingudes a cada fase (concurs i oposició) i determinarà l'ordre definitiu de persones aspirants aprovades en el procés selectiu.

En cas que la suma de les qualificacions obtingudes en la totalitat del procés selectiu, sigui igual en dos o més persones aspirants i sempre que es superi el nombre de places convocades, serà proclamada guanyadora la persona aspirant que major puntuació obtingui en la fase d'oposició.

BASE 9a.- LLISTA DE PERSONES APROVADES I PROPOSTA DE CONTRACTACIÓ.-

Després d'efectuar la qualificació de les fases d'oposició i de concurs, l'òrgan de selecció confeccionarà la llista de les persones aspirants que hagin superat la totalitat de les proves, en igual nombre al de places convocades, citant-les per ordre numèric correlatiu segons la puntuació aconseguida en ordre descendent i elevarà l'anomenada relació a la Presidència de la Corporació, perquè formuli la corresponent contractació. Al mateix temps, trametrà a la Presidència l'acta de l'última sessió en què es fixarà per ordre de puntuació totes les persones aspirants que han superat totes les proves, però que excedeixen del nombre de places convocades.

L'òrgan seleccionador, malgrat això, només podrà declarar aprovades un nombre de persones aspirants no superior al de les places objecte de la convocatòria. La llista serà publicada a la Seu Electrònica de Viladecans.

Si el nombre de persones aspirants que superen la fase d'oposició és inferior al nombre de places a cobrir, l'Òrgan de Selecció declararà deserts aquelles que no en puguin efectuar cap proposta de contractació.

Quan es produeixin renúncies de les persones aspirants seleccionades, abans de la seva contractació, l'òrgan convocant podrà requerir de l'Òrgan de Selecció una relació complementària de les persones aspirants que segueixin a la proposada, per a la seva possible contractació.

Les persones aspirants que no hagin resultat seleccionades en el procés selectiu, però que hagin superat la qualificació mínima exigida en cadascun dels exercicis de la fase d'oposició, passaran a formar part de la **borsa de treball** d'aquest Ajuntament, i podran ser cridades, per ordre de puntuació, per a cobrir possibles necessitats de caràcter temporal de la mateixa categoria.

Regulació borsa de treball:

Les borses de treball de l'ajuntament de Viladecans es regularan per l'Acord de la Mesa General de Negociació de data 12 de març de 2018, aprovat pel Ple de l'Ajuntament en sessió de data 22 de març de 2018, publicat a la Seu Electrònica de Viladecans <https://seu.viladecans.cat/ca/recursos-humans/proves-selectives.html>.

BASE 10a.- PRESENTACIÓ DE DOCUMENTS.

La persona aspirant proposada presentarà al departament de Recursos Humans i Organització de la corporació, dins del termini de vint dies naturals comptats a partir de la publicació de la llista d'aprovats, i sense requeriment previ, els documents necessaris per formalitzar la contractació.

1. Certificat acreditatiu de no patir cap malaltia ni defecte físic o psíquic que impossibiliti el desenvolupament de les tasques pròpies del lloc a cobrir.
Les persones aspirants que tinguin reconeguda la condició legal de disminuïda han d'aportar un certificat d'equip multiprofessional oficial de valoració de disminucions, en els termes previstos al Decret 66/1999 de 9 de març.

2. Declaració jurada de no haver estat separada, per resolució disciplinària ferma, del servei a l'Estat, l'Administració Local o Autònoma.
3. Certificat personal de no tenir antecedents penals i/o certificat negatiu del Registre Central de Delinqüents Sexuals per a totes les persones realitzen activitats en contacte habitual amb menors, que es sol·licitaran des de l'Ajuntament prèvia autorització o en el seu defecte seran aportats directament per la persona interessada.
4. Declaració jurada de no trobar-se compresa en cap de les causes d'incapacitat o incompatibilitat de les que estableix la legislació vigent (Llei 53/84, 26 de desembre), o comprometre's, si cal, a exercir l'oportuna opció en el període de temps que preveu l'art. 10 de l'esmentada disposició.
5. Els aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola, ni la dels altres estats membres de la Unió Europea, ni la dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors, hauran de presentar la corresponent documentació expedida per les autoritats competents que acrediti el vincle de parentiu amb una persona de nacionalitat d'un estat membre de la Unió Europea o d'un dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors. També hauran de presentar una declaració jurada o promesa efectuada pel cònjuge en la qual aquest manifesti fefaentment que no està separat de dret de l'aspirant.

Si dins del termini indicat i tret dels casos de força major, de la persona aspirant proposada no presenta la documentació o no reuneix els requisits exigits, no podrà ser contractada i quedaran anul·lades totes les seves actuacions, sense perjudici de la responsabilitat en què hagués pogut incórrer per falsedat en la instància en què sol·licità prendre part en les proves. En aquest cas, l'autoritat competent podrà contractar a la persona següent de les aspirants amb més puntuació final, que disposarà en aquest cas, a la persona aspirant proposada, amb un requeriment previ, un termini de vint dies naturals per presentar la documentació.

BASE 11a. FORMALITZACIÓ DE LA CONTRACTACIÓ.-

Transcorregut el termini de presentació de documents, l'òrgan competent procedirà a la contractació amb caràcter fix, d'acord amb la normativa vigent. En el contracte s'hi establirà el període de prova de quatre mesos que en cas de no superar l'esmentat període de prova es procedirà a la rescissió del contracte, i en cas de superar-se s'adquirirà la condició de personal laboral fix.

Aquest període serà de caràcter obligatori i eliminador i serà avaluat amb les qualificacions d'apte/a o no apte/a. És condició indispensable per poder ser contractat amb caràcter fix, la superació d'aquest període de prova.

Si per causes justificades no es pogués completar el període de pràctiques en el termini assenyalat, aquest s'ampliarà en proporció al temps que resti fins completar les pràctiques.

Les persones aspirants que ja haguessin prestat serveis a l'Ajuntament de Viladecans en places de les mateixes característiques, nivell i funcions que la convocada seran eximits en tot o en part de la realització de les pràctiques, segons els període acreditat. L'òrgan de govern competent podrà adoptar aquesta resolució previ informe favorable del responsable de la Unitat de destinació de les places convocades.

Durant aquest període el responsable immediat de la persona contractada, tindrà cura que aquesta adquireixi la formació pràctica que demana el lloc de treball i que assumeixi progressivament les funcions que li han de correspondre. La persona contractada ha d'assistir als cursos de formació que la corporació pugui organitzar dins de l'horari laboral.

Una vegada finalitzat aquest període, el responsable immediat emetrà informe, degudament motivat, que remetrà al departament de Recursos Humans i Organització per tal que sigui valorat pel tribunal

i, si s'escau, donar audiència a la persona interessada per a que faci les al·legacions que consideri oportunes. Tota aquesta documentació s'inclourà en el seu expedient personal.

BASE 12a. INCOMPATIBILITATS I RÈGIM DE SERVEI.-

En l'exercici de la funció pública atribuïda a la plaça objecte de la convocatòria a la persona contractada li serà aplicable la normativa vigent sobre règim d'incompatibilitats en el sector públic.

En compliment d'aquesta la persona aspirant, abans d'incorporar-se al servei de la Corporació, haurà d'efectuar una declaració d'activitats i, si s'escau, sol·licitar la compatibilitat o exercir, altrament, l'opció prevista a l'article 10 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre.

Pel que fa a la determinació i adscripció al lloc de treball, comeses i règim horari i de jornada, la persona contractada s'atindrà als acords i les resolucions, que respectivament, adopti el Ple de la corporació o el seu president, o per delegació expressa, els membres de la corporació.

BASE 13a. INCIDÈNCIES.-

L'òrgan de selecció queda facultat per a resoldre qualsevol dubte que es presenti durant aquesta convocatòria i per a prendre els acords necessaris per al bon ordre del procés de selecció.

La convocatòria de les proves selectives, l'aprovació d'aquestes bases i tots els actes administratius que se'n derivin podran ser impugnats pe les persones interessades en els casos i forma establerts per la Llei 39/2015, d'1 d'octubre de Procediment Administratiu de les Administracions Públiques.

Per a tot allò que no sigui previst en aquestes bases, es procedirà en virtut de la normativa aplicable a la funció pública local de Catalunya i, amb caràcter supletori, per la normativa pròpia de la Generalitat i de l'Estat.

Contra l'aprovació de les bases les persones interessades podran interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós administratiu en el termini de dos mesos comptadors a partir de l'endemà de la seva publicació íntegra al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

Així mateix, poden interposar potestativament recurs de reposició, previ al recurs contenciós administratiu, davant l'òrgan que ha pres l'acord en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, o qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

BASE 14a. DISPOSICIÓ ADDICIONAL.-

En allò que no estigui previst en les bases, es procedirà segons el que determini el Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, el Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, el Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel que s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, i la resta de disposicions aplicables.

ANNEX I: TEMARI

BLOCI: TEMARI GENERAL

1. La Constitució espanyola de 1978: estructura, principis generals, drets i deures fonamentals.
2. Organització territorial de l'Estat: les comunitats autònomes. L'Estatut d'autonomia de Catalunya: estructura, continguts essencials i principis fonamentals.
3. Organització territorial de l'Estat: el municipi i la seva regulació jurídica. Organització i competències. Reglament Orgànic Municipal (ROM) de l'Ajuntament de Viladecans.

4. Principis d'actuació de l'administració pública: eficàcia, jerarquia, descentralització, desconcentració i coordinació.
5. Fonts de dret públic. La Llei: classes. El Reglament: concepte i classes.
6. L'acte administratiu: concepte, classes i elements.
7. El procediment administratiu: principis generals i fases.
8. La revisió dels actes en via administrativa: revisió d'ofici i els recursos administratius. El recurs contenciós administratiu.
9. La contractació al sector públic: principis bàsics de la Llei de contractes del sector públic.
10. La contractació al sector públic: classificació dels contractes. Execució i extinció.
11. El pressupost municipal: concepte i estructura.
12. Personal al Servei de les entitats locals: classes.
13. Pla local de Viladecans per la igualtat de gènere i els drets del col·lectiu LGTBI 2017-2021. Pla d'accions.

BLOC II: TEMARI ESPECÍFIC:

14. Pla Local per la Igualtat de gènere i els drets dels col·lectius LGTBI 2017-2021 de Viladecans.
15. Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per la igualtat efectiva de dones i homes.
16. Llei Orgànica 1/2004 de mesures de protecció integral contra la violència de gènere.
17. Pacte d'Estat contra la violència de gènere (2007).
18. Llei 5/2008 de 24 d'abril del dret de les dones a eradicar la violència masclista.
19. Llei 11/2004, del 10 d'octubre, per garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia.
20. Llei 17/2015, de 21 de juliol, efectiva de dones i homes.
21. Circuits municipals d'atenció a dones en situació de violència masclista i als seus fills i filles.
22. Serveis d'informació i atenció a les dones.
23. Servei d'atenció integral i LGTBI.
24. Protocols interns d'actuació davant l'assetjament sexual per raó de gènere o per raó de sexe, orientació sexual o identitat de gènere a l'àmbit laboral.
25. Protocols contra les agressions sexistes en espais públics d'oci.
26. Abordatge de les violències sexuals.
27. Avaluació dels plans d'igualtat de gènere de ciutat.
28. Plans d'Igualtat Interns, diagnosi i avaluació.
29. Les activitats educatives des de la perspectiva de gènere i els drets dels col·lectius LGTBI.
30. Campanyes municipals de prevenció de relacions abusives.
31. Campanyes municipals de prevenció de l'LGBTIfòbia.
32. Abordatge municipal dels Drets sexuals i reproductius.
33. Usos dels temps des de la perspectiva de gènere.
34. Plans d'urbanisme des de la perspectiva de gènere.
35. Intervenció amb nens i nenes que pateixen violència masclista.
36. Comissions de seguiment del Pla d'Igualtat: Eines per la implementació.
37. Pressupostos municipals amb visió de Gènere.
38. La interseccionalitat de les polítiques d'Igualtat.
39. La incorporació de la perspectiva de gènere als Serveis Socials.
40. Comissions de seguiment dels circuits d'atenció i abordatge de la violència masclista.
41. Foment de la participació ciutadana des de la perspectiva de gènere.
42. Els Consells municipals de Dones.

43. Llenguatge no sexista i mitjans de comunicació.
44. Usos del temps i gènere.
45. Accions positives pel foment de la igualtat de gènere en els diferents àmbits.
46. Teoria feminista i història de les relacions de gènere.
47. Metodologia de la investigació feminista.
48. Polítiques públiques des de la perspectiva de gènere.
49. Estratègia dual i transversalitat de gènere.
50. Plans de coeducació.
51. Avaluacions de les polítiques d'impacte de gènere.
52. Globalització, desigualtat i gènere.
53. Cooperació Internacional i gènere.
54. Plans de formació municipal des de la perspectiva de gènere.
55. Bretxa salarial entre dones i homes.
56. Centres de formació i recursos per a dones.
57. Accions per la promoció de la salut de les dones.
58. Diagnosi de gènere de la ciutat.
59. L'Observatori de la Igualtat de Gènere.
60. Esport i gènere.
61. Accions de prevenció i sensibilització en matèria de gènere i LGTBI.

ANNEX II: FORMACIÓ ES PECÍFICA

DURADA	PUNTUACIÓ
Fins a 9 hores	0.01
De 10 hores a 19 hores	0.05
De 20 hores a 40 hores	0.10
De 41 hores a 60 hores	0.20
De 61 hores a 80 hores	0.30
De 81 hores a 100 hores	0.50
De 101 hores a 120 hores	0.75
De mes de 120 hores	1

LA TINENTA D'ALCALDE
de Recursos Humans

Elena Alarcón Méndez

Viladecans, 11 de juliol de 2018.