



EXPEDIENT: G2332018000004

EDICTE

Per decret d'alcaldia núm. 20180000001803 de data 11 de juny de 2018, ha resolt, entre altres, el següent:

SEGON.- Modificar la Base Primera, apartat 1.1, de les Bases específiques i la convocatòria que hauran de regir el procés de selecció mitjançant convocatòria pública, d'un/a funcionari/a interí/na pel sistema de concurs oposició d'un/a d'una plaça de tècnic superior de comeses especials, enquadrada a l'Escala d'Administració Especial, Subescala de Serveis Especials, Classe Comeses Especials, (Grup A, subgrup A1), per ser adscrit al lloc de treball, d'acord amb la relació de llocs de treball, denominat tècnic/a superior de manteniment de l'Ajuntament de Sant Feliu de Llobregat.

On diu:

“1.1. És objecte de la present convocatòria la selecció, mitjançant convocatòria pública, d'un/a funcionari/a interí/na pel sistema de concurs-oposició, d'una plaça de TÈCNIC SUPERIOR DE COMESSES ESPECIALS, enquadrada a l'Escala d'Administració Especial, Subescala de Serveis Especials, Classe Comeses Especials, (Grup A, subgrup A1), per ser adscrit al lloc de treball, d'acord amb la relació de llocs de treball, denominat TÈCNIC/A SUPERIOR DE MANTENIMENT.”

Ha de dir:

“1.1. És objecte de la present convocatòria la selecció, mitjançant convocatòria pública, d'un/a funcionari/a interí/na pel sistema de concurs-oposició, d'una plaça de TÈCNIC SUPERIOR DE COMESSES ESPECIALS, enquadrada a l'Escala d'Administració Especial, Subescala de Serveis Especials, Classe Comeses Especials, (Grup A, subgrup A1), per ser adscrit al lloc de treball, d'acord amb la relació de llocs de treball, denominat TÈCNIC/A SUPERIOR DE MANTENIMENT, amb creació de borsa.”

TERCER.- Incloure en les Bases específiques i la convocatòria que hauran de regir el procés de selecció mitjançant convocatòria pública, d'un/a funcionari/a interí/na pel sistema de concurs oposició d'un/a d'una plaça de tècnic superior de comeses especials, enquadrada a l'Escala d'Administració Especial, Subescala de Serveis Especials, Classe Comeses Especials, (Grup A, subgrup A1), per ser adscrit al lloc de treball, d'acord amb la relació de llocs de treball, denominat tècnic/a superior de manteniment de l'Ajuntament de Sant Feliu de Llobregat, la Base Tretzena relativa a la regulació i funcionament de la borsa:

“TRETZENA. Regulació i funcionament de la borsa

La resta d'aspirants que hagin aprovat les proves constituïran una borsa de treball per tal d'establir un procediment àgil per a les substitucions amb caràcter temporal per



motius de baixes per malaltia, permisos, llicències o altres circumstàncies; així com per ocupar places vacants que s'hagin de cobrir de forma urgent i immediata.

El funcionament de la borsa de treball s'ajustarà als criteris següents:

a) Es formarà una llista de persones substituïdes per ordre de la puntuació obtinguda.
b) Les persones aspirants hauran de formular una declaració en la que s'indicarà necessàriament un únic correu electrònic al qual s'adreçarà l'Ajuntament quan es produeixi la necessitat de provisió temporal. En aquesta declaració, les persones aspirants hauran de reconèixer expressament la suficiència d'aquest mitjà de comunicació com a instrument vàlid a tots els efectes per rebre informació de les vacants, deslliurant l'Ajuntament de tota responsabilitat en cas que, per qualsevol causa no derivada d'avaría tècnica o força major, no arribés al seu coneixement l'oferta de treball.

c) A mesura que es vagin produint necessitats que s'hagin de cobrir, s'anirà cridant a les persones que hagin superat aquest procés, per ordre de puntuació.

d) Si la persona rebutja l'oferta de treball, sense causa justificada, o no pot ser localitzada amb les dades que figuren a la instància presentada al procés selectiu quedarà exclosa de la llista.

e) En cas que la persona pugui demostrar de forma fefaent, que rebutja l'oferta de treball com a conseqüència de l'existència d'una causa de força major o perquè està treballant en aquell moment amb un contracte o nomenament interí de major durada del que se li ofereix per part de l'Ajuntament, es mantindrà a la borsa i es cridarà a la següent persona per ordre de preferència.

La posició en la borsa de la persona dependrà de:

- En el cas que la causa de no acceptació sigui per força major: es mantindrà el mateix lloc a la borsa de treball.
- Si està treballant a un altre lloc amb un contracte o nomenament interí de major durada que l'ofertat per aquest Ajuntament: passarà a ocupar l'últim lloc de la borsa, sempre que l'oferta d'aquesta Corporació municipal fos superior a 1 mes.

També quedarà exclosa de la borsa de treball la persona que havent-hi treballat existeixi informe negatiu per part del/de la cap del departament on hagués estat prestant serveis.”

L'Alcalde
Jordi San José Buenaventura



**CPISR-1 C Jordi San José
Buenaventura
15/06/2018 11:23:42**

