



ANUNCI

Anunci de l'Ajuntament de Lliçà de Vall sobre la publicació de bases i convocatòria procés de selecció.

Es fa públic que per resolució d'alcaldia de data 12 de juny de 2018 s'han aprovat les bases que han de regir el procés de selecció per a la provisió en propietat d'una plaça vacant d'agent de policia local, pertanyent a l'Escala d'Administració Especial, subescala de serveis especials, categoria Agent, grup de classificació C2, més les vacants que puguin produir-se i creació d'una borsa d'interins, d'acord amb les següents bases:

BASES ESPECIFIQUES REGULADORES DEL PROCES SELECTIU PER A LA PROVISIÓ D'1 PLAÇA D'AGENT, MES LES VACANTS QUE PUGUIN PRODUIR-SE I CREACIÓ D'UNA BORSA D'INTERINS.

Primera.- Objecte de la convocatòria.

Aquestes bases tenen per objecte la regulació del procediment per a l'accés, pel sistema de concurs oposició lliure de les places que es relacionen, vacants a la plantilla de funcionaris de l'Ajuntament de Lliçà de Vall, mes les places vacants que es puguin produir fins a la data de finalització del curs selectiu a l'ISPC i creació d'una borsa d'agents interins, corresponent a l'oferta pública d'ocupació de l'any 2018..

Nombre de Places:	1
Denominació:	Agent
Grup de Classificació:	C2
Grup:	Administració especial
Escala:	Bàsica
Subescala:	Serveis especials
Classe:	Policia Local
Règim:	Funcionari de carrera
Retribucions:	Les que estableix la legislació vigent i la relació de llocs de treball.

Les funcions a desenvolupar són les que els puguin ser encomanades d'acord amb la Llei 16/1991, de 19 de juliol, de les policies locals i, en el seu cas, en el reglament del cos aprovat per l'Ajuntament.

Aquest procés es regira per les presents bases específiques. En tot allò que no estigui previst a les bases, es procedirà segons el que determina la llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de regim local, així com la Llei 16/1991 de Polícies Locals de Catalunya, el Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, i la resta de disposicions aplicables.

Segona.- Condicions d'admissió d'aspirants

Per prendre part en aquesta convocatòria, els aspirants han de complir els requisits següents:

- Tenir ciutadania espanyola, d'acord amb la legislació vigent.

- b. Estar en possessió del títol de graduat o graduada en educació secundària, graduat o graduada escolar, tècnic o tècnica corresponent a cicles formatius de grau mitjà, tècnic o tècnica auxiliar corresponent a formació professional de primer grau o un altre d'equivalent o superior.
- c. Haver complert 18 anys i no haver superat l'edat establerta per la jubilació forçosa.
- d. Complir les condicions exigides per exercir les funcions que els puguin ser encomanades, d'acord amb el que determina la Llei 16/1991 de Polícies Locals de Catalunya, les disposicions que la despleguin i el Reglament dels cossos de policia local.
- e. No haver estat condemnat per cap delictes. No estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública. Serà aplicable, tanmateix, el benefici de la rehabilitació, sempre que l'aspirant ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial.
- f. No patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.
- g. Tenir una alçada mínima de 1,60 m les dones i 1,65 m els homes.
- h. Estar en possessió dels permisos de conduir de les classes A i B.
- i. Compromís de portar armes, que es prendrà mitjançant declaració jurada.
- j. Pagament de la taxa per drets d'examen.

Tots els requisits s'han de complir el darrer dia de presentació de sol·licituds.

Tercera.- Publicitat

Es publicarà el corresponent anunci pel qual es dona publicitat a la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat (DOGC) i les bases que regeixen aquest procés selectiu al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona (BOPB), així com al tauler d'edictes electrònic de l'Ajuntament de Lliçà de Vall i el web Lliçà de Vall dins l'apartat "Oferta Pública d'Ocupació".

La llista d'aspirants admesos i exclosos, la composició del tribunal i les puntuacions obtingudes per les persones aspirants s'exposaran al tauler d'edictes electrònic de l'Ajuntament de Lliçà de Vall i el web Lliçà de Vall dins l'apartat "Oferta Pública d'Ocupació". En aquesta s'identificaran els aspirants amb el número de registre d'entrada de la sol·licitud.

La publicació dels actes derivats del desenvolupament del procés selectiu al tauler d'edictes electrònic de l'Ajuntament de Lliçà de Vall tenen tots els efectes de notificació als interessats d'acord amb allò que estableix la Llei 39/2015 d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Quarta.- Presentació de sol·licituds i drets d'examen

Les sol·licituds per prendre part en el procés de selecció s'han de presentar al Registre General de l'Ajuntament, dins el termini improrrogable de 20 dies naturals, a comptar des del següent al de la publicació de la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, i s'han d'adreçar al president de la Corporació. També poden presentar-se en qualsevol de les altres formes previstes a l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Els aspirants han de manifestar en aquesta sol·licitud que reuneixen tots i cadascun dels requisits exigits en la base segona, i que prenen el compromís de portar armes de foc, d'acord amb les condicions establertes a la legislació vigent.

Els aspirants hauran de justificar el pagament de la taxa per drets d'examen per el grup de classificació a la que fa referència la present convocatòria, mitjançant entrega de còpia del resguard. D'acord amb el que determina l'Ordenança municipal aprovada per l'exercici del 2018, el pagament de la taxa és de 16,20€.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud, la persona aspirant dona el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent, així com atorguem l'autorització expressa per tal que des de l'ajuntament de Lliçà de Vall es demani, respecte a la persona interessada, els antecedents que en puguin constar al registre Central de Penals i Rebels.

Les sol·licituds han d'anar acompanyades d'un currículum vitae de l'aspirant, de fotocòpies del DNI, dels permisos i dels títols acadèmics exigits a la base segona i de la documentació acreditativa dels mèrits que s'al·leguin per a la fase de concurs.

No serà necessari compulsar la documentació presentada mitjançant fotocopia. Aquesta documentació es compulsarà juntament amb la resta de la documentació que s'ha de presentar per sol·licitar el nomenament com a funcionari en practiques o, si escau, com a funcionari de carrera. En el supòsit que la documentació presentada no coincideixi amb l'original, l'aspirant quedarà exclòs del procés selectiu.

Cinquena.- Llista d'aspirants i exclusió al procés selectiu

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, l'Alcaldia dictarà una resolució en el termini màxim d'un mes, pel la qual es farà pública la llista de persones admeses i excloses. L'esmentada resolució es publicarà al tauler d'edictes electrònic de l'Ajuntament de Lliçà de Vall i el web Lliçà de Vall dins l'apartat "Oferta Publica d'Ocupació" i establirà el dia, l'hora, el lloc d'inici de les proves i l'ordre d'actuació.

Així mateix, es concedirà un termini de 10 dies hàbils, a comptar de l'endemà de la publicació del corresponent anunci per presentar esmenes i possibles reclamacions. Les al·legacions s'han de resoldre en el termini màxim de 30 dies hàbils següents a la finalització del termini per a la seva presentació.

Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat resolució, les reclamacions s'entenen desestimades i es considerarà elevada a definitiva la llista d'aspirants admesos i exclosos i no caldrà tornar a publicar-la.

Sisena.- Tribunal qualificador

El tribunal qualificador de l'oposició estarà constituït d'acord amb el que estableix l'article 60.2 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic i en relació el que disposen l'article 32.1 de la Llei 16/1991, de Polícies Locals i l'article 8 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals.

Es compondrà dels següents membres:

Presidència: El/La Responsable de RRHH de l'Ajuntament de Lliçà de Vall

Vocalies: L'Inspector de la Policia Local de Lliçà de Vall

Dos funcionaris pertanyent a qualsevol Policia Local amb una categoria igual o superior a la de la plaça objecte de la convocatòria.

Un membre designat per l'Institut de Seguretat Publica de Catalunya.

Un membre designat per la Direcció General de Seguretat Ciutadana.

Secretaria: La Secretària de la Corporació o funcionari/a en qui delegui.

D'acord amb el que preveu l'article 30 de l'acord de funcionaris de l'Ajuntament de Lliçà de Vall i l'article 60 de l'TREBEP, la Junta de Personal designarà un observador sindical amb veu i sense vot, el qual podrà ser present durant tot el procés selectiu.

La composició del Tribunal s'ajustarà al compliment del principi d'especialitat, segons del qual, almenys la meitat més un dels seus membres ha de tenir una titulació que els permeti valorar adequadament els diversos coneixements que s'exigeixen a les proves, i que tots han de tenir un nivell acadèmic equivalent o superior al requerit a la convocatòria.

La designació nominal dels integrants, que inclourà la dels respectius suplents, es publicarà en el tauler d'edictes electrònic de l'Ajuntament conjuntament amb la llista d'aspirants admesos i exclosos.

El Tribunal no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus integrants, ja siguin titulars o suplents, i les decisions s'adoptaran per majoria de vots. En el cas d'empat el President/a podrà exercir el seu vot de qualitat.

L'abstenció i la recusació dels membres del tribunal s'han d'ajustar al que preveuen els articles 23 i 24 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre.

El Tribunal pot disposar la incorporació a les seves tasques de tècnics i tècniques especialistes per a totes o algunes de les proves, els quals actuaran amb veu però sense vot per debatre, en les sessions del tribunal, les qüestions que se'ls sotmeti relatives a les matèries de la seva competència.

Als efectes previstos en el Reial Decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei (BER 30/05/02), el tribunal qualificador es classifica en la categoria tercera.

Setena.- Procés de selecció

La selecció pel sistema de concurs oposició consisteix en la valoració de determinades condicions de formació, mèrits o nivell d'experiència relacionats amb la tasca policial a exercir i en la superació de les proves corresponents, inclosos el curs selectiu i el període de pràctiques. La puntuació obtinguda en la fase de concurs no podrà aplicar-se per superar els exercicis de la fase d'oposició.

El dia, l'hora i el lloc d'inici de la primera prova es publicarà al tauler d'anuncis, com a mínim, amb 10 dies d'antelació.

La data, l'hora i el lloc de realització de la segona prova i següents seran determinats pel tribunal i se'n donarà publicitat juntament amb els resultats de la prova anterior, i per qualsevol altre mitjà, si així ho creu necessari, per tal de facilitar-ne la màxima divulgació. Amb aquesta publicació es considerarà realitzada l'oportuna notificació als interessats.

L'ordre d'actuació dels i de les aspirants per a aquells exercicis que no puguin fer-se conjuntament s'establirà per sorteig, que es realitzarà prèviament.

Per cadascuna de les proves es realitzarà una única crida. Els aspirants que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalats, fins hi tot per raons de força major, seran definitivament exclosos del procés selectiu.

Si el tribunal té coneixement que algun dels aspirants no reuneix íntegrament els requisits per participar en la convocatòria, en qualsevol moment del procés selectiu podrà proposar, amb audiència prèvia de l'interessat, la seva exclusió i, si escau, es posaran en coneixement de les autoritats pertinents les inexactituds o falsedats comprovades als efectes pertinents.

El tribunal es reserva el dret a modificar l'ordre de les proves si per número d'aspirants o qualsevol altre necessitat organitzativa ho considera convenient.

Vuitena.- Desenvolupament de la fase de concurs

El tribunal valorarà els mèrits al·legats i acreditats documentalment pels aspirants, mitjançant fotocòpies, d'acord amb el barem següent:

A) Antiquitat:

1. Per haver exercit com agent de la policia local de Lliçà de Vall:
Per cada mes complert: 0,1 punts, fins a un màxim de 1,5 punts.
2. Per haver exercit com agent de la policia local de qualsevol corporació local i/o com agent a altres cossos policials:
Per cada mes complert: 0,05 punts fins a un màxim de 2,5 punts.

La puntuació màxima d'aquest apartat no podrà ser superior a 4 punts.

B) Experiència en treballs similars:

Per l'experiència adquirida en l'exercici de funcions de vigilant, segons l'article 1.2 i 13 de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals:

Per cada any complet: 0,1 punts, fins a un màxim d'1 punt.

C) Titulacions acadèmiques:

1. Batxillerat superior: 0,25 punts.
2. Diplomatura universitària: 0,50 punts.
3. Llicenciatura universitària o grau: 0,75 punts.
4. Per màsters o postgraus universitaris, a partir de 200 hores: 1 punt.

En aquest apartat només podrà puntuar una titulació, la de més nivell.

La puntuació total d'aquest apartat no podrà ser superior a 1 punt.

D) Formació professional:

Per cursos i jornades organitzats i/o homologats per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, realitzats amb aprofitament, sense que es pugui comptabilitzar el curs de formació bàsica i per altres cursos o seminaris relacionats amb la professió, realitzats i/o organitzats per organisme, centres i/o institucions oficials amb aprofitament.

Per cursos de durada inferior a 25 hores: per cada un: 0,20 punts.
a. Per cursos de 25 a 50 hores: per cada un: 0,40 punts.
b. Per cursos de 51 a 100 hores: per cada un: 0'60 punts.
c. Per cursos de durada superior a 100 hores: per cada un: 0,80 punts.

Els aspirants han d'acreditar documentalment la durada, en hores, dels cursos al·legats. Si no ho fan així és computaran com cursos de durada inferior a 25 hores.

La puntuació total d'aquest apartat no podrà ser superior a 3 punts.

E) Nivell de coneixement de la llengua catalana:

Es valoraran els certificats superiors al nivell intermedi de català (B/B2) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o equivalents, a l'objecte d'una més bona adequació a la plaça convocada.

- Nivell C/C1: 0,50 punts.
- Nivell D/C2: 1 punt.

La puntuació total d'aquest apartat no podrà ser superior a 1 punt.

F) Recompenses i distincions:

Es valoraran les recompenses i distincions pròpies dels cossos de policia local o de la resta de forces i cossos de seguretat quan siguin rellevants en relació amb les funcions de la categoria d'agent.

Per cada una: 0,20 punts, fins a un màxim d'1 punt.

La puntuació total de la fase de concurs no pot ser, en cap cas, superior als 11 punts.

Novena.- Exercicis de la fase d'oposició

1r. Exercici. Aptitud física.

Aquesta prova té per objecte comprovar, entre d'altres, les condicions de força, agilitat, rapidesa i resistència de l'aspirant. Consta de les subproves que s'especifiquen en l'annex I d'aquestes bases.

Per a la realització d'aquesta prova els i les aspirants han de lliurar al tribunal un certificat mèdic oficial en el qual es faci constar que reuneixen les condicions físiques necessàries per a portar-les a terme i l'alçada i pes de l'aspirant. La no presentació d'aquest certificat amb les condicions exposades abans comporta l'exclusió automàtica de l'aspirant del procés selectiu.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en educació física.

Aquesta prova es qualificarà d'apte o no apte. Per ser declarat apte/a cal obtenir 5 punts o més per cada subprova que consten a l'annex I. Una prova puntuada en menys de 5 punts comporta l'eliminació de l'aspirant del present procés selectiu.

2n Exercici. Coneixement de la llengua catalana.

Consisteix en la realització d'exercicis de coneixements sintàctics i de comprensió de la llengua catalana i, si escau, en la realització d'una entrevista amb una persona experta que permeti valorar-ne els coneixements orals.

Queden exempts de realitzar aquesta els aspirants que acreditin documentalment, dins el termini de presentació de les sol·licituds, posseir el certificat de nivell intermedi de català (B) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o equivalent o superior.

Poden restar igualment exempts de realitzar aquesta prova els aspirants que, en algun procés de selecció per a l'accés a la condició de funcionari públic, hagin superat una prova o un exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell o superior al que s'hi esmenta, sempre i quan aportin la documentació que acrediti aquesta circumstància.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en normalització lingüística.

EL resultat d'aquesta prova es qualificarà d'apte o no apte.

3r Exercici. Proves teòriques i practiques

Consta de tres subproves. Tenen per objecte mesurar els coneixements de cultura general a un nivell concordant amb el títol acadèmic requerit per aquesta convocatòria, determinat a la base segona, els coneixements de l'actualitat social, cultural i política i els coneixements relacionats amb el temari recollit a l'annex II d'aquestes bases.

1. Subprova Cultural:

Contestar en un període màxim d'una hora un qüestionari de preguntes tipus test, que seran proposades pel tribunal i relacionades amb les matèries esmentades a l'apartat anterior en la proporció següent: 50% de preguntes relatives a coneixements de cultura general i el 50% relatives als coneixements d'actualitat política, social, cultural i de coneixement del municipi de Lliçà de Vall.

Cada pregunta tindrà quatre alternatives de resposta de les quals només una serà correcta. Totes les respostes correctes tindran el mateix valor, les preguntes no contestades no restaran i les respostes errònies descomptaran $\frac{1}{4}$ part del valor d'una resposta correcta.

La subprova serà eliminatòria i es qualificarà de 0 a 10 punts. La puntuació mínima per superar-la serà de 5 punts.

2. Subprova Específica:

Contestar en un període màxim d'una hora diverses preguntes tipus test proposades pel tribunal i relacionades amb els temes que figuren a l'annex II, relacionades amb les funcions pròpies al lloc de treball a desenvolupar.

Cada pregunta tindrà quatre alternatives de resposta de les quals només una serà correcta. Totes les respostes correctes tindran el mateix valor, les preguntes no contestades no restaran i les respostes errònies descomptaran $\frac{1}{4}$ part del valor d'una resposta correcta.

La subprova serà eliminatòria i es qualificarà de 0 a 10 punts. La puntuació mínima per superar-la serà de 5 punts.

3. Subprova Cas Pràctic:

Consistirà en desenvolupar per escrit i durant un període màxim de 90 minuts, un o varis supòsits pràctics que es proposaran relacionats amb els temes que figuren a l'annex II, relacionats amb les funcions pròpies al lloc de treball a desenvolupar.

La subprova serà eliminatòria i es qualificarà de 0 a 10 punts. La puntuació mínima per superar-la serà de 5 punts.

4è. Exercici. Psicotècnic.

Consisteix en una bateria de tests objectius que compleixin els requisits de validesa i fiabilitat i hagin estat baremats, estandarditzats i tipificats en una àmplia mostra de població que permeti garantir la confiança en els resultats obtinguts. Aquest exercici ha de contenir, com a mínim, proves actitudinals i proves de personalitat adequades al perfil requerit per a l'exercici de les funcions policials.

Aquesta prova es completarà amb una entrevista personal de contrast a fi d'integrar tots els elements explorats anteriorment. En aquest cas, a les entrevistes hi ha d'estar present, com a mínim, un membre del tribunal.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en proves psicotècniques.

La falsedat demostrada en les respostes comportarà l'eliminació de l'aspirant.

El resultat d'aquesta prova es qualificarà d'apte o no apte.

5è Exercici entrevista personal.

L'entrevista personal es mantindrà amb els 15 primers aspirants que hagin superat els exercicis anteriors en la qual, els membres del Tribunal faran preguntes als aspirants sobre qüestions relatives amb qualsevol aspecte relacionades amb el lloc de treball, el perfil professional i curricular de l'aspirant o les que el tribunal consideri oportunes
Aquesta prova puntuarà fins un màxim de 4 punts.

6è. Reconeixement mèdic.

Consisteix en un reconeixement mèdic, realitzat per metges o metgesses col·legiats, per comprovar que no es detecta en els aspirants l'existència de cap de les exclusions mèdiques establertes en l'annex III d'aquesta convocatòria.

El resultat d'aquesta prova es qualificarà d'apte o no apte.

La puntuació total de la fase d'oposició no pot superar, en cap cas, els 34 punts.

Desena.- Qualificacions dels aspirants i proposta de nomenament

No es podrà declarar superat en el procés selectiu un nombre d'aspirants superior al de les places convocades.

Tots els exercicis són obligatoris i eliminatoris. La qualificació final de cada aspirant s'obté sumant, a les qualificacions obtingudes a la fase d'oposició, les obtingudes a la fase de concurs.

Prèviament a la realització del sisè exercici, el tribunal farà públic una llista ordenada dels aspirants amb les puntuacions finals atorgades a cada un d'ells, i cridarà els primers del llistat, en nombre igual al de places a cobrir, per tal que passin el reconeixement mèdic. Els professionals als quals s'encarregui la realització de la prova mèdica, entregaran al tribunal un informe de cada un dels aspirants. En cas que algun aspirant no superi el sisè exercici, el tribunal cridarà el següent de la llista que hagi superat les proves anteriors per tal que el realitzi.

Els aspirants que siguin considerats aptes en la prova mèdica seran proposats a l'alcaldia per al seu nomenament com a funcionaris en pràctiques. El nombre d'aspirants proposats no podrà ser superior al de places convocades, mes les vacants que es puguin produir fins a la finalització del període de practiques.

Els aspirants proposats hauran de presentar a la secretaria de la corporació, en el termini màxim de deu dies, els documents acreditatius de les condicions exigides a la base segona.

Els qui tinguin la condició de funcionaris públics estan exemptes de justificar documentalment els requisits que no requereixin actualització. Únicament hauran de presentar un certificat de l'organisme que custodii el seu expedient personal i acreditar la seva condició i les altres circumstàncies de les quals no hi hagi constància.

Si dins del termini esmentat, i tret dels casos de força major, els aspirants proposats no presenten la documentació o no reuneixen els requisits exigits, no podran ser nomenats funcionaris en pràctiques i quedaran anul·lades totes les seves actuacions, sens perjudici de la responsabilitat en què puguin haver incorregut per falsedat.

Un cop l'aspirant hagi estat nomenat, se'l concedirà un termini d'un mes perquè prengui possessió com a funcionari en pràctiques.

Aquell que sense causa justificada no prengui possessió en el termini assenyalat, restarà en situació de cessat amb pèrdua de tots els drets derivats del nomenament conferit.

Acreditada la superació del curs selectiu a l'ISPC i el període de practiques, serà proposat per que l'òrgan municipal competent acordi el seu nomenament com a funcionari de carrera, a fi de poder prendre possessió de les places objecte de les presents bases.

Onzena.- Curs específic i període de practiques

Curs selectiu.

Consisteix en la superació del Curs de Formació Bàsica que organitza l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya. Queden exempts de fer-lo els aspirants que aportin la certificació d'haver-lo superat amb anterioritat i faran directament el període de practiques.

Durant la seva estada a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya l'alumnat resta sotmès al Decret 292/1995, de 7 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament de règim intern de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, sens perjudici de la normativa que els sigui aplicable pel que fa a la seva vinculació administrativa. En cas d'infracció del Reglament de règim intern de l'ISPC la direcció del Centre proposarà al tribunal les sancions corresponents. Si el tribunal acorda la interrupció definitiva del curs, es perdrà el dret a seguir a l'oposició, així com la pèrdua de la condició de funcionari/a en practiques.

La qualificació del Curs de Formació Bàsica serà d'apte o no apte. Els aspirants declarats no aptes quedaran exclosos del procés selectiu.

Període de practiques.

Un cop superat el Curs de Formació Bàsica, els aspirants hauran de realitzar un període de practiques de dotze mesos al municipi. El període de practiques és obligatori i eliminatori, i la qualificació final serà d'apte o no apte. Els aspirants que obtinguin la qualificació de no apte quedaran exclosos del procés selectiu.

El període de practiques estarà dividit en 3 períodes avaluable de 4 mesos. Les persones aspirants hauran d'obtenir avaluacions positives en tots els períodes. En cas que els informes de les persones avaluadores siguin desfavorables, el tribunal podrà proposar el cessament de la persona funcionaria en practiques, sense necessitat d'esgotar el període de 12 mesos. No obstant això, el tribunal qualificador, podrà acordar per a una millor valoració que les persones aspirants amb avaluació negativa en un període continuïn en la fase de practiques.

Quan el període amb avaluació negativa sigui l'últim, el tribunal qualificador podrà acordar, per a una millor valoració, que la persona aspirant realitzi un nou període de practiques avaluable de 4 mesos de durada i caràcter selectiu. Les persones aspirants que obtinguin avaluacions negatives en dos períodes de practiques seran declarades no aptes en fase de practiques i quedaran, en tot cas, automàticament excloses del procés selectiu.

En els casos de persones aspirants que no hagin pogut prestar, com a mínim, deu mesos de servei efectiu per trobar-se en situació d'incapacitat temporal no laboral, llicències retribuïdes, acumulació de vacances i/o dies de descans, suspensió de funcions o altres motius, el tribunal qualificador acordarà la seva reincorporació al període de practiques i la realització del temps que els falti per completar-lo.

Per a la qualificació dels aspirants el tribunal comptarà amb l'assessorament del cap de la Policia Local i dues persones avaluadores que presentaran una proposta de valoració quadrimestral basada en ítems conductuals predeterminats segons l'annex 4 de les bases.

Estaran exempts de realitzar el període de practiques les persones candidates que hagin exercit funcions com a agents a la policia de Lliçà de Vall, durant un mínim d'un any en el municipi. En el cas que el període prestació de serveis a compensar sigui inferior a l'any s'eximirà la part del

període de practiques pel temps efectivament realitzat. En ambdós supòsits caldrà informe favorable emès pel Cap de la policia local.

Durant la realització del Curs de Formació Bàsica a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya o el període de pràctiques al municipi, o en acabar aquest període, els i les aspirants poden ser sotmesos a totes les proves mèdiques que siguin necessàries per comprovar la seva adequació al quadre d'exclusions mèdiques establert en l'annex III de la convocatòria. Si de les proves practicades es dedueix l'existència d'alguna causa d'exclusió, l'òrgan responsable ha de proposar, d'acord amb la gravetat de la malaltia o el defecte físic, l'exclusió del o la aspirant del procés selectiu i, en aquest cas, correspon a l'òrgan competent per efectuar els nomenaments d'adoptar la resolució procedent, que en cap cas no donarà dret a indemnització.

Durant el curs selectiu i el període de pràctiques, els aspirants són nomenats funcionaris en pràctiques i han de percebre les retribucions que per a aquest personal funcionari estableix la normativa vigent, equivalent al sou base i pagues extraordinàries corresponents al grup C, subgrup C1 i es trobaran en situació d'alta en el regim de la Seguretat Social.

En el supòsit que les practiques consisteixin en desenvolupar un lloc de treball, percebran, a mes les retribucions complementaries corresponents a aquest lloc.

Les persones aspirants que tinguin una vinculació prèvia com a funcionaris amb l'ajuntament de Lliçà de Vall, abans de l'inici del curs selectiu, percebran les retribucions corresponents al lloc que estiguessin desenvolupant fins el moment del seu nomenament com a funcionari en practiques, llevat els conceptes retributius que meritin per la seva efectiva realització. Les retribucions per treball efectiu, com pot ser el complement de festivitat, tan sols es percebran en cas de treballar-los, els festius que li corresponen per quadrant i no tingui jornada a l'ISPC.

Els aspirants que hagin superat el període de pràctiques seran proposats a l'alcaldia per a ser nomenats funcionaris de carrera.

Dotzena.- Incidències

El tribunal queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords que calguin per garantir el funcionament correcte del procés selectiu.

Tretzena.- Borsa d'agents interins

Les persones aspirants que superin tot el procés selectiu i no hagin estat nomenats funcionaris en practiques o de carrera fruit d'aquesta convocatòria formaran una borsa de treball per rigorós ordre de puntuació, les quals podran ser proposades per al seu nomenament com a agents de la policia interí quan es produeixi alguna baixa o renuncia voluntària al cos de policia, situacions d'incapacitat (actuals o sobrevingudes), períodes de vacances i qualsevol altre que suposi donar cobertura a les necessitats temporals del servei, excepcionals i inajornables, Aquesta borsa de treball tindrà una validesa de 2 anys o fins que es constitueixi una nova borsa a través d'un nou procés selectiu.

En cas que es produeixi la necessitat de fer ús de la borsa en un termini superior a un any des de la finalització del procés de selecció, els aspirants cridats hauran de repetir les proves físiques i psicotècnica i realitzar la revisió mèdica, superant-les abans del nomenament.

La borsa de treball quedarà constituïda per resolució expressa adoptada per l'òrgan competent.

Funcionament de la Borsa.

Quan l'Ajuntament tingui la necessitat de cobrir un lloc de treball d'agent de policia cridarà als aspirants pel seu nomenament com a funcionari interí d'acord amb l'ordre de puntuació obtingut en el procés de selecció.

Es obligació dels candidats que formin part de la borsa de facilitar un telèfon de contacte, així com una adreça de correu electrònic, els efectes de comunicació i mantenir-lo permanentment actualitzat.

Per efectuar l'ofertament de nomenament a l'aspirant que correspongui, des de l'Àrea de Recursos Humans, s'efectuarà una trucada telefònica al número que l'aspirant hagi indicat en la sol·licitud. La comunicació telefònica s'intentarà un mínim de tres vegades durant la jornada laboral, entre les 8:00 i les 15:00 hores, amb un interval de dues hores entre cada trucada.

Simultàniament, s'enviarà un correu electrònic perquè es posi en contacte amb el Departament de Recursos Humans.

Si a les 12:00 hores del següent dia laborable a l'enviament del correu electrònic, l'aspirant no ha contactat amb l'Àrea de Recursos Humans, es farà la crida del següent aspirant per ordre de puntuació i passarà a ocupar la posició de la borsa per ordre de puntuació

Si una persona es cridada a incorporar-se, renuncia a l'oferta proposada i/o no ha estat possible localitzar-la, passarà a ocupar la darrera posició en l'ordre de prelación de la borsa vigent.

Els aspirants proposats hauran de presentar a la secretaria de la corporació, en el termini màxim de deu dies, els documents acreditatius de les condicions exigides a la base segona.

Feta la proposta de nomenament, l'interessat haurà de manifestar en el termini de dos dies laborables la seva acceptació o renuncia. La manca de manifestació s'entendrà com a rebuig de l'oferta.

Mentre una persona integrant de la borsa tingui un nomenament interí, no se li oferirà cap altre nomenament que pugui generar-se, encara que aquest sigui de durada superior.

Quan finalitzi el nomenament la persona s'incorporarà novament al lloc de borsa que li correspon segons la puntuació en l'ordre de prelación de la borsa vigent.

Circumstàncies del cessament de l'interinatge.

La relació dels agents interins amb l'entitat local cessarà en les següents circumstàncies:

- a) En prendre possessió com funcionaris de carrera els aspirants aprovats en la convocatòria en què s'inclouin les places ocupades pel personals interí.
- b) En incorporar-se al lloc de treball els funcionaris de carrera que estiguin en situació administrativa amb dret a la reserva dels llocs de treball.
- c) Quan no calguin els seus serveis.
- d) Pel transcurs del període per al qual van ser anomenats.
- e) Per renúncia de la persona interessada.
- f) Per aplicació de la sanció de suspensió de funcions per falta qualificada com a greu o molt greu per la separació del servei, acreditada mitjançant la instrucció d'expedient disciplinari conforme al que disposa la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les Polícies Locals.

Catorzena.- Recursos

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit de l'alcalde, si aquests actes decideixen directament o indirectament els fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar, d'acord amb l'article 123 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, potestativament, recurs de reposició en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant de l'alcalde, o bé recurs contenciós administratiu d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1988, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, d'acord amb el que preveu l'article 10 de la Llei esmentada.

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit del tribunal, si aquests últims decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, recurs d'alçada davant de l'alcalde.

Igualment els interessats poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

Annex I. Proves físiques

- Abdominal en 1 minut (1 intent).

Elevació successiva del tronc durant 1 minut amb les cames flexionades a 90° en relació al cos, els braços al clatell i els peus subjectats. Les cames hauran de mantenir-se flexionades a 90° i les mans hauran d'estar en contacte amb el clatell durant tota la prova. En cadascuna de les flexions de tronc caldrà tocar amb l'esquena al terra i amb els colzes als genolls.

- Llançament de pilota medicinal (2 intents).

La persona aspirant situada dempeus darrera de la línia marcada al terra, amb els peus paral·lels i les cames separades, agafa una pilota medicinal (3 quilos) amb les dues mans i, darrera el clatell, la llança endavant per sobre el cap, sense aixecar els talons ni les puntes dels peus del terra. Es mesurarà la distància entre la línia i la marca deixada pel contacte de la pilota medicinal amb el terra.

- Salt horitzontal (2 intents) Salt de longitud sense carrera.

Des de la posició inicial, dret darrera d'una línia marcada al terra amb els peus a la mateixa alçada, la persona aspirant haurà de fer un salt endavant a fi d'aconseguir la major distància possibles. Els dos peus s'hauran de mantenir en contacte amb el terra i no es podran realitzar passos ni saltets previs al salt. Es mesurarà la distància entre la línia i la marca més propera, deixada pel contacte de qualsevol part del cos amb el terra.

- Velocitat (2 intents).

La persona aspirant haurà de córrer la distància de 50 m en el menor temps possible.

- Resistència 1.000 metres (1 intent)

La persona aspirant haurà de córrer la distància de 1.000 m en el menor temps possible.

Barem d'aptitud física homes

Punts	Abdominals (repeticions)		Llançament (m)		Salt horitzontal(m)		Velocitat (seg)		Cursa 1.000m (min)	
	Edat		Edat		Edat		Edat		Edat	
	Fins 29	Mes 29	Fins 29	Mes 29	Fins 29	Mes 29	Fins 29	Mes 29	Fins 29	Mes 29
5	43	40	8'5	7'5	2'05	1'85	7"5	7"9	4'20"	4'40"

Barem d'aptitud física dones

Punts	Abdominals (repeticions)		Llançament (m)		Salt horitzontal (m)		Velocitat (seg)		Cursa 1.000m (min)	
	Edat		Edat		Edat		Edat		Edat	
	Fins 29	Mes 29	Fins 29	Mes 29	Fins 29	Mes 29	Fins 29	Mes 29	Fins 29	Mes 29
5	35	32	6	5	1,75	1,55	8"7	9"1	5'20"	5'40"

Aquesta prova es qualificarà d'apte o no apte. Per ser declarat apte/a cal obtenir 5 punts per cada subprova que consten a l'annex I. Una prova puntuada en menys de 5 punts comporta l'eliminació de l'aspirant del present procés selectiu.

Annex II. Temari

A) Coneixement de l'entorn

1. Història de Catalunya (part I). De la formació de Catalunya al segle XVIII.
 2. Història de Catalunya (part II). La Catalunya contemporània (s. XIX i XX).
 3. L'àmbit sociolingüístic.
 4. Marc geogràfic de Catalunya i organització territorial.
 5. Principals variables de l'estructura econòmica i social de Catalunya.
 6. El canvi social (part I). La societat multicultural, la igualtat d'oportunitats dels homes i les dones.
 7. El canvi social (part II). Les noves tecnologies de la informació.
 8. El canvi social (part III). L'individu i l'equilibri ecològic.
- B) Àmbit institucional
1. L'Estatut d'autonomia de Catalunya.
 2. Les institucions polítiques de Catalunya.
 3. El Departament d'Interior.
 4. L'ordenament jurídic de l'Estat.
 5. Els drets humans i els drets constitucionals. Les garanties dels drets.
 6. Les institucions polítiques de l'Estat.
 7. Els òrgans jurisdiccionals. El poder judicial i el Tribunal Constitucional.
 8. L'organització territorial de l'Estat.
 9. La Unió Europea.
- C) Àmbit de seguretat i policia
1. Les competències de la Generalitat en matèria de seguretat.
 2. La coordinació entre administracions i cossos policials que actuen a Catalunya.
 3. La policia de Catalunya. Mossos d'Esquadra i policies locals.
 4. La funció policial en matèria de seguretat ciutadana.
 5. La funció policial en la investigació de delictes.
 6. La funció policial en seguretat viària i trànsit.
 7. Codi deontològic policial.
 8. El marc legal de la seguretat a l'Estat. Forces i cossos de seguretat.
 9. La construcció d'un espai de seguretat, justícia i llibertat. Els acords internacionals.
- D) El món local a Catalunya
1. El Règim local a Catalunya.
 2. El municipi.
 3. Les policies locals a Catalunya. Llei 16/91.
 4. Història, societat i cultura del municipi.
 5. Coneixement del municipi. Nomenclàtor de carrers. Instal·lacions de titularitat municipal.

Annex III.- Quadre d'exclusions mèdiques

I. Antropometria.

- 1 La dinamometria, amb l'estenòmetre de Blok, inferior a les 30 divisions en la mà dominant i a les 25 divisions en la mà no dominant, pel que fa als homes; i inferior a les 25 i 20 divisions, respectivament, en les mans dominant i no dominant, pel que fa a les dones.
- 2 La capacitat vital, obtinguda amb l'espírometre, inferior als 3,5, litres en els homes, i als 3 litres en les dones.

II. Malalties, lesions i defectes físics

- 1 Aparell circulatori.
 - 1.1 Insuficiència cardíaca en totes les seves possibles manifestacions, independentment de la seva causa.
 - 1.2 Malformacions de cor o de grans vasos.
 - 1.3 Lesions adquirides de cor o de grans vasos.
 - 1.4 Trastorns de la conducció i del ritme cardíac.
 - 1.5 Insuficiència coronària.
 - 1.6 Pericarditis activa o residual.
 - 1.7 Insuficiència arterial perifèrica.

- 1.8 Insuficiència venosa perifèrica.
- 1.9 Malformacions arteriovenoses. Shunt i aneurismes arterials. Linfedema.
- 1.10 Hipertensió arterial. Hipotensió simptomàtica.
- 2 Aparell respiratori.
 - 2.1 Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria.
 - 2.2 Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima, pulmó, pleures o tòrax.
- 3 Aparell genitourinari.
 - 3.1 Malformacions o lesions del tracte genitourinari.
 - 3.2 Disfuncions urogenitals cròniques.
 - 3.3 Nefropaties de qualsevol etiologia. Insuficiència renal. Hidronefrosi.
 - 3.4 Litiasi del tracte urinari crònica.
 - 3.5 Prolapse genital femení. Endometriosi.
- 4 Aparell digestiu.
 - 4.1 Malformacions o lesions de l'aparell digestiu, inclosos el fetge, les vies biliars, el pàncreas exocrí i les glàndules salivals.
 - 4.2 Disfuncions que comprometin la masticació, la deglució, la digestió o l'excreció.
 - 4.3 Hèrnies i eventracions no tractades o recidivants.
 - 4.4 Úlcera gastroduodenal.
 - 4.5 Hepatopaties (inclouen alteracions metabòliques).
 - 4.6 Malaltia inflamatòria crònica intestinal i síndrome de mala absorció.
 - 4.7 Pancreopaties cròniques o recidivants.
- 5 Sistema hematopoètic. Hemopaties que a judici del tribunal limitin l'exercici de la funció policial.
- 6 Aparell locomotor.
 - 6.1 Malformacions o lesions que incapacitin, limitin o comprometin el lliure moviment de qualsevol articulació o que puguin disminuir la força i l'agilitat de les extremitats, el tronc o el coll, o la seva repercussió estàtica.
 - 6.2 Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que a judici del tribunal dificulti l'exercici de les funcions policials.
- 7 Trastorns psiquiàtrics i sistema nerviós.
 - 7.1 Qualsevol tipus de psicosi o trastorn afectiu, neuròtic o de personalitat que afecti un adequat comportament social i laboral.
 - 7.2 Retard mental, trastorn del desenvolupament psicològic o trastorn mental orgànic que incapaciti per a les funcions pròpies del lloc al qual aspira.
 - 7.3 Trastorns mentals i del comportament causats per consum de substàncies psicotròpiques.
 - 7.4 Síntomes i/o signes clínics biològics indicadors d'intoxicació exògena (detecció de metabòlits de drogues d'abús en l'orina).
 - 7.5 Epilèpsia i/o antecedents seus. Convulsions sense filiar.
 - 7.6 Malformacions o lesions del sistema nerviós central o perifèric.
 - 7.7 Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia.
 - 7.8 Tremolor. Tics o espasmes.
 - 7.9 Trastorns de la son.
- 8 Glàndules endocrines.
 - 8.1 Malformacions o disfuncions de les glàndules endocrines o mixtes.
 - 8.2 Diabetis mellitus.
- 9 Infeccions. Qualsevol malaltia infectocontagiosa (vírica, bacteriana, micòtica o parasitària).
- 10 Òrgans dels sentits.
 - 10.1 Lesions que puguin donar trastorns de la sensibilitat epicrítica o protopàtica o del funcionalisme neuromotor.
 - 10.2 Agudesa visual monocular sense correcció inferior a 4/10.
 - 10.3 Queratotomia radial.
 - 10.4 Despreniment de retina.
 - 10.5 Estrabisme manifest i no corregit.
 - 10.6 Hemianòpsies o reduccions manifestes del camp visual.
 - 10.7 Discromatòpsies.

- 10.8 Glaucoma.
- 10.9 Qualsevol altre procés patològic que, segons el parer dels facultatius que realitzin la prova, dificulti de manera important l'agudesia visual.
- 10.10 Agudesia auditiva que suposi una pèrdua entre 1.000 i 3.000 Hz a 35 dB o de 4.000 Hz a 45 dB.
- 10.11 Malformacions o lesions de l'oïda interna, mitjana o externa, que en comprometin el bon funcionament o en determinin afeccions cròniques.
- 10.12 Malformacions o lesions dels òrgans de la fonació (llavis, paladar, boca, cordes vocals, etc.) que comprometin la funció fonatòria normal.
- 10.13 Trastorns en la parla. Quequesa.
- 11 Pell, fàneres i glàndules exocrines.
 - 11.1 Malformacions, tumoracions i lesions de la pell i les fàneres que puguin comprometre la funció policial.
 - 11.2 Cicatrius que per la seva extensió, profunditat o estètica puguin comprometre la funció policial o facilitar la identificació.
 - 11.3 Disfuncions de les glàndules exocrines que comportin compromís per a la funció policial.
 - 11.4 Dermatosi generalitzades. Èczemes o psoriasis.
 - 11.5 Tatuatges que siguin visibles amb la uniformitat reglamentària.
 - 11.6 Altres alteracions dermatològiques que a judici del tribunal limitin o dificultin l'exercici de la funció policial.
- 12 Altres.
 - 12.1 Processos neoplàsics.
 - 12.2 Processos hereditaris amb repercussió permanent sobre funcions orgàniques.
 - 12.3 Malalties autoimmunes.
 - 12.4 Diàtesi al·lèrgica.
 - 12.5 Qualsevol afecció, lesió o disfunció que segons el criteri facultatiu pugui comprometre la funció policial.

Annex IV. Avaluació període de practiques.

COMPETÈNCIA 1. Motivació i Identificació amb l'Organització. Jerarquia i Disciplina. Capacitat per orientar els propis interessos i comportaments cap als valors i objectius de l'organització. Mantenir un comportament íntegre i ètic en el desenvolupament de la feina policial, amb subjecció als principis de jerarquia i subordinació del cos. Interès i voluntat per treballar com a servidor/a públic/a formant part d'un cos policial.

COMPETÈNCIA 2. Responsabilitat i Orientació a la Qualitat. Capacitat per desenvolupar les tasques pròpies de la funció policial amb dedicació i compromís, cercant la màxima qualitat, entesa aquesta com la consecució dels objectius amb la perspectiva de satisfer la ciutadania.

COMPETÈNCIA 3. Resolució de Problemes. Capacitat per identificar i analitzar de forma lògica i sistemàtica situacions i problemes, cercar les diferents alternatives i arribar a una solució eficaç, fent seguiment sobre els processos i avaluant els resultats

COMPETÈNCIA 4. Autonomia i Iniciativa. Capacitat per donar compliment a les responsabilitats que l'organització li encomana sense necessitat de supervisió constant. Respondre de manera proactiva als problemes quotidians i emprendre accions per tal de millorar el propi rendiment i els resultats.

COMPETÈNCIA 5. Adaptabilitat i Flexibilitat. Capacitat per respondre amb eficàcia, versatilitat i agilitat a situacions, persones, necessitats o tasques canviants, modificant prioritats d'actuació i mantenint una actitud oberta.

COMPETÈNCIA 6. Autocontrol i Resistència a la Pressió. Capacitat per contenir les pròpies emocions per evitar reaccions inadequades davant les provocacions, l'oposició o l'hostilitat per part

d'altres persones o quan es treballa en situacions d'estrès. Habilitat per respondre de forma proporcionada i serena davant situacions estressants o conflictives, mantenint el rendiment.

COMPETÈNCIA 7. Autogestió i Desenvolupament Personal. Capacitat per respondre amb eficàcia, versatilitat i agilitat a situacions, persones, necessitats o tasques canviants, modificant prioritats d'actuació i mantenint una actitud oberta.

COMPETÈNCIA 8. Habilitats Socials i Comunicatives. Capacitat per comunicar-se de manera clara i entenedora sabent adaptar-se a diferents situacions i interlocutors. Habilitat per facilitar el diàleg i convèncer a través d'idees i arguments adequats a l'interlocutor i el context.

COMPETÈNCIA 9. Orientació de Servei a les Persones. Capacitat per atendre les demandes i els problemes de les persones, amb eficàcia i tracte adequat, generant satisfacció i confiança a la ciutadania. Predisposició i obertura en relació amb els altres, tant a nivell intern com extern, amb atenció i consideració a les seves necessitats.

COMPETÈNCIA 10. Cooperació i Treball en Equip. Habilitat per a desenvolupar i mantenir relacions laborals positives i una actitud facilitadora de les dinàmiques de grup. Contribuir amb el propi treball a la cohesió de l'equip, al seu bon desenvolupament i a la consecució de les fites comunes.

L'Alcalde,

Xavier Serrate Cunill

Lliçà de Vall, 12 de juny de 2018.