

## **EDICTE**

Per resolució d'alcaldia de data 15 de maig de 2018, s'ha acordat convocar proves selectives i aprovació de les bases del concurs oposició lliure, per a la provisió d'una plaça d'Inspector de la Policia local (grup A2).

El termini de presentació d'instàncies finalitzarà transcorreguts 20 dies naturals a partir del dia següent a la seva publicació.

Els anuncis successius es publicaran a la seu de la Corporació local, sense perjudici del què disposa l'article 78 del Reglament del personal al servei de les entitats locals de Catalunya.

S'insereix a continuació les Bases reguladores d'aquesta convocatòria.

### **BASES PER A LA PROVISIÓ, MITJANÇANT CONCURS OPOSICIÓ LLIURE, D'UNA PLAÇA D'INSPECTOR DE LA POLICIA LOCAL DE VILASSAR DE MAR**

#### **PRIMERA.- OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA**

La provisió, mitjançant el sistema de concurs oposició lliure, d'una plaça d'inspector de la policia local, enquadrada dins el grup d'administració especial, subgrup de serveis especials, classe policia local, dotada amb les retribucions corresponents al sou de titulació A2 i, les altres que corresponguin d'acord amb la relació de llocs de treball, La Llei Orgànica 2/86, de 13 de març de forces i cossos de seguretat de l'estat, de la llei 16/91, de 10 de juliol, de les policies locals de Catalunya i la legislació vigent.

#### **SEGONA.- CONDICIONS DELS ASPIRANTS**

Per prendre part en aquesta convocatòria, els aspirants han de complir els requisits a la data en què finalitzi el termini de presentació de sol·licituds:

- a) Tenir ciutadania espanyola, d'acord amb la legislació vigent.
- b) Haver complert 18 any i no superar l'edat legal de jubilació.
- c) Tenir una alçada mínima de 1,60 m les dones i 1,65 m els homes.
- d) No haver estat condemnat per cap delicte. No estar inhabilitat o suspès per a l'exercici de funcions públiques ni estar separat mitjançant expedient disciplinari del servei de l'administració pública, ni estar destituït de càrrec de comandament en virtut d'expedient disciplinari trobant-se amb efectes del compliment de sanció, ni estar complint sanció per infracció disciplinària de conformitat amb el que estableix el decret 179/2015, de 4 d'agost pel qual s'aprova el reglament del procediment del règim disciplinari aplicable a les policies locals ca Catalunya.
- e) Estar en possessió del títol d'enginyer tècnic o enginyera tècnica, de diplomatur universitari o diplomatura universitària de primer cicle, d'arquitecte tècnic o arquitecte tècnica, o un altre equivalent o superior.



- f) Tenir el certificat de suficiència de coneixements de la llengua catalana, nivell C1, equivalent o superior, de la Junta permanent de Català o títol equivalent. Els aspirants que no l'acreditin hauran de realitzar la prova de català a que es refereix aquestes bases.
- g) Estar en possessió dels permisos de conduir de les classes A i B.
- h) No patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.
- i) Compromís de portar armes, que es prendrà mitjançant declaració jurada.

Tots els requisits s'han de complir el darrer dia de presentació de les sol·licituds.

### **TERCERA.- SOL·LICITUDS I ADMISSIÓ**

D'acord amb els requisits que es determinen a la base general 2na, les sol·licituds per prendre part a l'oposició s'han de presentar al registre general de l'ajuntament, dins el termini improrrogable de 20 dies naturals des del següent al de la publicació d'aquesta convocatòria al DOGC, i s'han d'adreçar al president de la corporació. També poden presentar-se en qualsevol de les altres formes previstes a l'article 16 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. Els aspirants han de manifestar en aquest document que reuneixen totes i cada una de les condicions exigides en la base segona i que accepten aquestes bases.

Els/les aspirants que no acreditin dintre del termini de presentació d'instàncies el compliment dels requisits exigits a la base segona de les presents bases, seran declarats exclosos de la convocatòria.

Les sol·licituds s'hi adjuntarà:

Currículum vitae de l'aspirant.  
Fotocòpies del DNI, dels permisos i dels títols acadèmics exigits a la base segona  
Fotocòpia de la titulació requerida i la documentació que acrediti els mèrits que els aspirants al·leguin per tal d'esser valorats a la fase de concurs.  
Declaració jurada de la base 2.d  
Certificat de penals  
Projecte d'acord base 8, 2n.

Els mèrits que no siguin acreditats suficientment no seran valorats.

### **QUARTA.- ADMISSIÓ DELS ASPIRANTS**

Finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, la presidència de la corporació, o autoritat delegada, dictarà resolució en el termini màxim d'un mes, aprovant les llistes d'aspirants admesos i exclosos, i indicarà el lloc on es troben exposades al públic les llistes completes certificades i concedirà un termini de deu dies per a esmenes o reclamacions possibles.



Les errades materials de fet es podran esmenar, en qualsevol moment, d'ofici o a petició dels interessats. Les al·legacions presentades seran resoltes en el termini màxim de quinze dies, transcorregut el qual, sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades i es considerarà elevada a definitiva la llista d'aspirants admesos i exclosos i no caldrà tornar a publicar-la.

### **CINQUENA.- Tribunal de Valoració**

El Tribunal de valoració es constituirà de la següent manera:

El tribunal qualificador estarà integrat per un nombre senar de persones designades per la corporació i formades per un president i vocals amb la següent distribució:

.- President: Un funcionari pertanyent a qualsevol policia local amb una categoria igual o superior a la plaça objecte de la convocatòria.

.- Vocals:

Dos funcionari de la corporació, designats per l'Alcaldia en relació de la seva idoneïtat en relació al lloc de treball a cobrir amb una categoria igual o superior a la plaça objecte de la convocatòria.

Dos tècnics especialistes en la matèria pertanyent a qualsevol policia local amb una categoria igual o superior a la plaça objecte de la convocatòria designats per l'Alcaldia.

Un tècnic designat a proposta de la Direcció General d'administració de Seguretat.

Un tècnic designat a proposta de l' institut de seguretat pública de Catalunya

En cas que el secretari no sigui membre del Tribunal, actua amb veu però sense vot.

Podrà assistir-hi, a més, un membre dels representants del personal, amb veu i sense vot.

El tribunal ha d'estar integrat, a més, pels membres suplents respectius que han de ser designats conjuntament amb els titulars.

El tribunal no pot constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, titulars o suplents indistintament, a més de la del president o presidenta i del secretari o secretària o de les persones que els substitueixin.

El tribunal pot disposar la incorporació a les seves tasques de tècnics i tècniques especialistes per a totes o algunes de les proves, els quals actuaran amb veu però sense vot per debatre, en les sessions del tribunal, les qüestions que se'ls sotmetin relatives a les matèries de la seva competència.

5.5 Als efectes previstos en el Real Decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei (BOE 30/05/02), el tribunal qualificador és classifica en la categoria segona.



## **SISENA.- PROCÉS SELECTIU**

La selecció pel sistema de concurs-oposició consisteix en la valoració de determinades condicions de formació, mèrits i/o nivell d'experiència relacionats amb la tasca policia a exercir i en la superació de les proves corresponents, inclosos el curs selectiu i el període de pràctiques. La puntuació obtinguda en la fase de concurs no podrà aplicar-se per superar els exercicis de la fase d'oposició.

El dia, l'hora i el lloc d'inici de les proves es publicarà conjuntament amb la llista de membres del tribunal.

L'ordre d'actuació dels i de les aspirants, per a aquells exercicis que no puguin fer-se conjuntament s'establirà en funció del número d'instàncies dels candidats.

Per cadascuna de les proves es realitzarà una única crida. Els aspirants que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalats, fins i tot de raons de força major, seran definitivament exclosos del procés selectiu.

Si el tribunal té coneixement que algun dels aspirants no reuneix íntegrament els requisits per participar en la convocatòria, en qualsevol moment del procés selectiu podrà proposar, amb audiència prèvia de l'interessat, la seva exclusió i, si escau, es posaran en coneixement de les autoritats pertinents les inexactituds o falsedats comprovades als efectes pertinents.

## **SETENA.- DESENVOLUPAMENT DE LA FASE DE CONCURS**

En aquesta fase es valoraran els mèrits que els aspirants hagin al·legat i acreditat documentalment, mitjançant fotocòpies compulsades, d'acord amb el barem següent:

### *A) Experiència professional:*

A.1 Per serveis prestats com a membre del cos de policia local i en qualsevol categoria, excepte cap:

Per cada any complet..... 0'4 punts, fins un màxim de 4.

A.2 Per haver exercit de cap d'una policia local:

Per cada any complet..... 0,75 punts fins un màxim de 8.

La puntuació total d'aquest apartat no podrà ser superior als 12 punts.

### *B) Formació professional:*

B.1 Per cursos organitzats o homologats per d'Institut de Seguretat Pública, realitzats amb aprofitament, sense que pugui contabilitzar-se qualsevol curs selectiu per accedir a les diferents categories. Fins un màxim de 2,5 punts.

- Per cursos de durada fins a 50 hores..... 0,25 punts per curs.

- Per cursos de 51 a 100 hores..... 0,50 punts per curs.



- Per cursos de més de 100 hores..... 0,80 punt per curs.

B.2 Per altres cursos relacionats amb la professió, realitzats amb aprofitament, fins un màxim de 1 punt

- Per cursos de durada fins a 25 hores..... 0,15 punts per curs..
- Per cursos de 26 a 50 hores..... 0,20 punts per curs.
- Per cursos de 51 a 100 hores..... 0,30 punts per curs.
- Per cursos de més de 100 hores..... 0,40 punts per curs.

B.3 Per haver participat o publicat articles d'opinió policial en revistes especialitzades o editat algun manual de formació policial 0,5 punts per cada article /manual fins un màxim de 1 punt

B.4 *Experiència en tasques de docència:*

Per haver impartit cursos a membres de cossos policials en organismes oficials, 0'4 punt per cada 10 hores, fins un màxim de 4 punts.

La puntuació total d'aquest apartat no podrà ser superior a 8.5 punts.

Els aspirants han d'acreditar documentalment la durada en hores dels cursos realitzats.

C) *Titulacions acadèmiques :*

- Doctorats..... 1 punt
- Màster .....0.75 punts
- Post Grau ..... 0.50 punts

La puntuació total d'aquest apartat no podrà ser superior a 1,5 punt

D) *Altres mèrits*

Es valorarà haver participat com vocals i o representants en organismes públics oficials de responsabilitat i de gestió, degudament acreditades, exercides pels candidats.

Per cada any complert continuat .....2,5 punt fins un màxim de 7

E) *Mèrits i recompenses*

Es prendran en consideració les recompenses i distincions que els aspirants hagin obtingut en relació a les seves tasques policials.

Per cada Mèrit o distinció a raó de 0,5 punts fins un màxim d' 2,5 punt

F) *Nivell de coneixement de la llengua catalana:*

Es valoraran els certificats superiors al nivell de suficiència de català (C1) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o altres equivalents

Nivell superior C2, (antic nivell D) ..... 3 punts



## Vuitena. EXERCICIS DE L'OPOSICIÓ

### **1er Exercici. Coneixement de la llengua catalana**

Consisteix en la realització d'exercicis de coneixements sintàctics i de comprensió de la llengua catalana i, si escau, en la realització d'una entrevista amb una persona experta que permeti valorar-ne els coneixements orals.

Queden exempts de realitzar aquesta els i les aspirants que acreditin documentalment, dins el termini de presentació de les sol·licituds, posseir el certificat de nivell de suficiència de català (C) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o equivalent o superior.

Aquesta prova tindrà caràcter eliminatori, essent la qualificació d'apte o no apte

### **2n Projecte**

Els aspirants hauran de presentar una projecte sobre el següent tema: Orientació operativa i funcional de la policia local de Vilassar de Mar, vers un sistema de qualitat integral en el servei.

La memòria s'haurà de de presentar en format paper, tipus lletra verdana 11, interliniat senzill i no podrà superar cinquanta (50) folis.

El projecte s'ha d'entregar al registre d'entrada de la corporació en sobre tancat conjuntament amb la sol·licitud per prendre part en el procediment.

L'ajuntament ha de lliurar a cada membre del tribunal una còpia dels projectes presentats, quinze dies d'antelació a la data de començament de les proves.

El tribunal pot sol·licitar als aspirants aquells aclariments que consideri oportuns sobre els projectes presentats

El projecte es valorarà de conformitat amb el barem d'elements a considerar especificats en l'annex 1.

La puntuació màxima serà de 50 punts, i quedaran eliminats de la convocatòria aquells aspirants que no treguin una puntuació de 25 punts

Els aspirants que no superin la puntuació d'aquesta fase no els seran valorats els mèrits aportats en la fase de concurs.

### **3er Exercici. Supòsit Pràctic**

El tribunal proposarà un supòsit pràctics amb l'objectiu de valorar la capacitat dels aspirants per resoldre problemes complexos d'àmbit policial relacionats amb les matèries de l'annex 2 i per dur a terme la gestió dels recursos humans. S'hauran de resoldre, per escrit, en el temps màxim de dues hores.

El tribunal podrà demanar als aspirants els aclariments que consideri oportuns.



Aquesta prova té caràcter eliminatori, essent la apuntació mínima necessària per superar-la de 7.5 punts sobre un màxim de 15.

#### **4rt Exercici. Psicotècnic**

Les proves psicotècniques han de contenir, com a mínim, proves aptitudinals i proves de personalitat adequades al perfil requerit per a l'exercici de les funcions policials, a més d'altres orientades a acreditar les habilitats de negociació, recerca de solucions i planificació i gestió de recursos humans.

Totes les proves aplicades han de ser formades per bateries de tests objectius que compleixin els requisits de validesa i fiabilitat i hagin estat baremats, estandarditzats i tipificats en una àmplia mostra de població que permeti garantir la confiança en els resultats obtinguts.

Aquestes proves poden completar-se amb una entrevista personal en aquells casos en què ho decideixi el tribunal, per tal d'integrar tots els elements explorats anteriorment. En aquest cas, a les entrevistes hi ha de ser present, com a mínim, un membre del tribunal.

La falsedat demostrada en les respostes comporta l'eliminació de l'aspirant.

Aquestes proves, i si escau l'entrevista, són realitzades per persones tècniques especialitzades en proves psicotècniques.

La qualificació serà d'apte o no apte

#### **5è Entrevista de capacitació professional.**

Els aspirants hauran de superar un procés d'entrevista en la qual es valorarà la capacitat i les habilitats professionals i curriculars per assumir les tasques que requereix el càrrec.

El tribunal podrà disposar, durant la realització d'aquesta prova de l'assessorament de tècnics o especialistes

La puntuació total de d'aquesta prova serà de màxim deu punts i no tindrà caràcter eliminatori.

Per la valoració d'aquesta prova es tindrà en compte els següents ítems:

- .- Congruència de les argumentacions,
- .- L'adequació a la realitat de la policia local del l'ajuntament de Vilassar de Mar
- .- La professionalitat demostrada en el discurs de l'entrevista
- .- Les referències a la legislació vigent
- .- La capacitat d'oratória i de síntesis
- .- La proposta de resolució aportada per part de l'aspirant

#### **6è Exercici. Prova mèdica.**

Consisteix en un reconeixement mèdic, realitzat per metges o metgesses col·legiats, per comprovar que no es detecta en els o les aspirants l'existència de cap de les exclusions mèdiques establertes en l'annex 2 d'aquesta convocatòria.

La qualificació serà d'apte o no apte



### **7è. Exercici. Curs selectiu.**

Consisteix en la superació del curs específic per a l'accés a la categoria d'inspector que organitza l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya. Queden exempts de fer-lo els i les aspirants que aportin la certificació d'haver-lo superat.

Durant la seva estada en l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya l'alumnat resta sotmès al Decret 292/1995, de 7 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament de règim interior de l'Escola de Policia de Catalunya, sens perjudici de la normativa que els sigui aplicable pel que fa a la seva vinculació administrativa.

La qualificació del curs selectiu és d'apte o no apte. Els o les aspirants declarats no aptes queden exclosos del procés selectiu.

### **8è Exercici. Període de pràctiques**

Un cop superat el curs de formació, els i les aspirants han de realitzar un període de pràctiques de tres mesos al municipi

El període de pràctiques és obligatori i eliminatori, i la qualificació final serà d'apte o no apte. Els i les aspirants que obtinguin la qualificació de no apte quedaran exclosos del procés selectiu. Per a la qualificació dels o les aspirants el tribunal comptarà amb l'assessorament de, com a mínim, dues persones avaluadores que presentaran una proposta de valoració basada en ítems conductuals predeterminats, bàsicament: els coneixements del treball, les habilitats socials i de comunicació, el compliment de les ordres i la disciplina, la disposició personal vers el treball, la responsabilitat, l'adaptació a l'organització, la iniciativa, la confiança en si mateix, el judici pràctic i l'autocontrol.

Durant el curs selectiu i el període de pràctiques, els i les aspirants són nomenats funcionaris en pràctiques i han de percebre les retribucions que per a aquest personal funcionari estableix la normativa vigent.

Els aspirants que hagin superat el període de pràctiques seran proposats a l'alcaldia per a ser nomenats funcionaris de carrera.

### **9è.- QUALIFICACIONS DELS I LES ASPIRANTS I PROPOSTA DE NOMENAMENT**

9.1 No es podrà declarar superat en el procés selectiu un nombre d'aspirants superior al de les places convocades.

9.2 Tots els exercicis són obligatoris i eliminatoris a excepció de l'exercici 5è, l'entrevista.

9.3 La qualificació final de cada aspirant s'obté sumant, a les qualificacions obtingudes a la fase d'oposició, les obtingudes a la fase de concurs.

9.4 Prèviament a la realització del 6è exercici, el tribunal farà públic un llistat ordenat dels aspirants amb les puntuacions finals atorgades a cada un d'ells, i cridarà el primer del llistat per tal que faci la prova mèdica.





9.5 En cas que algun aspirant no superi el 6è exercici, el tribunal cridarà el següent de la llista que hagi superat les proves anteriors per tal que el faci.

9.6 L'aspirant que superi el procés sel·lectiu i obtingui una millor puntuació, serà proposat a l'alcaldia per al seu nomenament com a funcionaris en pràctiques. El nombre d'aspirants proposats no podrà ser superior al de places convocades.

Els qui tinguin la condició de funcionaris públics estan exemptes de justificar documentalment els requisits que no requereixin actualització. Únicament hauran de presentar un certificat de l'organisme que custodii el seu expedient personal i acreditar la seva condició i les altres circumstàncies de les quals no hi hagi constància.

Si dins del termini esmentat, i tret dels casos de força major, els aspirants proposats no presenten la documentació o no reuneixen els requisits exigits, no podran ser nomenats funcionaris en pràctiques i quedaran anul·lades totes les seves actuacions, sens perjudici de la responsabilitat en què puguin haver incorregut per falsedat.

9.7 El curs sel·lectiu s'inclourà dins del període de pràctiques, que serà obligatori i eliminatori, de tres mesos, i computarà a partir del seu nomenament com a funcionari en pràctiques

Els aspirants que hagin superat el curs selectiu seran proposats a l'alcaldia per a ser nomenats funcionaris de carrera.

### **DESENA.- INCIDÈNCIES**

El tribunal queda facultat per resoldre qualsevol qüestió que es presenti des de el moment de la seva constitució. Les seves decisions s'adoptaran, en tot cas, per majoria de vots dels membres presentats. En cas de produir-se un empat, el vot del President serà de qualitat.

### **ONZENA.- RECURSOS**

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit de l'alcalde, si aquests actes decideixen directament o indirectament els fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar, d'acord amb l'article 123 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, potestativament, recurs de reposició en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant de l'alcalde, o bé recurs contenciós administratiu d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1988, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, d'acord amb el que preveu l'article 10 de la Llei esmentada.

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit del tribunal, si aquests últims decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, recurs d'alçada davant de l'alcalde.

Igualment els interessats poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.



## **ANNEX 1**

### TAULA DE VALORACIÓ DEL PROJECTE DE ....

1.- Coneixements professionals.....	màxim 10 punts.
2.- Comunicació.....	màxim 10 punts.
3.- Viabilitat/ implantació.....	màxim 10 punts.
4.- Orientació al servei intern/ extern.....	màxim 10 punts.
5.- Innovació i dinamisme.....	màxim 10 punts.

Puntuació màxima de l'exercici 50 punts

## **ANNEX 2**

### **TEMARI**

#### 1.- NORMES PRIMERES:

- 1.1 La Constitució espanyola: drets i deures fonamentals i llibertats públiques. La funció policial en el marc constitucional.
- 1.2 L'Estatut d'autonomia de Catalunya: Competències de la Generalitat en matèria de seguretat pública i policia judicial.
- 1.3 Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya
- 1.4 Llei orgànica 2/1986, de 13 de març, de forces i cossos de seguretat.
- 1.5 Llei 16/ 1991, de 10 de juliol, de les policies locals.
- 1.6 Llei 4/2003, de 7 d'abril, d'ordenació del sistema de seguretat pública de Catalunya.

#### 2.- POLICIA I SOCIETAT:

- 2.1 El servei públic de policia
- 2.2 Deontologia policial. Normes bàsiques d'actuació
- 2.3 Observació i anàlisis del territori i detecció de riscos.
- 2.4 L'entorn social: La societat actual i les minories de risc. Victimologia.
- 2.5 Tècniques de comunicació oral i escrita

#### 3.- LA POLICIA LOCAL:

- 3.1 Objectius, funcions i estructura d'un servei de policia local.
- 3.2 La policia local i els altres cossos de seguretat. Competències exclusives i compartides. Les juntes locals de seguretat.
- 3.2 Els uniformes, els distintius, les identificacions i les salutacions.
- 3.3 Armament: Tipus d'armes. Us de l'arma de foc. Condicions per poder dur arma de foc i mesures de control.
- 3.5 El règim disciplinari
- 3.6 Documentació policial i tramitació: El registre, els informes, les actes i els atestats.
- 3.7 Els fitxers automatitzats de caràcter policial

#### 4.- DRET I PROCEDIMENT PENAL:



- 4.1 La jurisdicció penal: òrgans i competències
- 4.2 Les parts del procés penal
- 4.3 La denúncia: Classes. El dret i el deure de denunciar. Efectes de la denuncia
- 4.4 La detenció: Concepte. Supòsits legals en què és procedent la detenció. Manera de practicar una detenció. Els drets del detingut.
- 4.5 La detenció de menors
- 4.6 Persones criminalment responsables de delictes i faltes.
- 4.7 Delictes contra la integritat física de les persones.
- 4.8 Delictes contra la llibertat
- 4.9 Les tortures i altres delictes contra la integritat moral
- 4.10 Agressions, abusos i assetjaments sexuals
- 4.11 Delictes contra els drets i els deures familiars
- 4.12 Els furts i els robatoris
- 4.13 Delictes contra els recursos naturals i el medi ambient
- 4.14 Delictes contra la salut pública
- 4.15 Delictes contra la seguretat del trànsit

## 5.- TRÀNSIT

- 5.1 Trànsit, circulació de vehicles a motor i seguretat vial: Normes generals de circulació
- 5.2 Trànsit, circulació de vehicles a motor i seguretat vial: Infraccions i sancions, persones responsables i procediment sancionador.
- 5.3 Immobilitzacions i retirada de vehicles.
- 5.4 La conducció sota els efectes de begudes alcohòliques o estupefaents. Regulació i control.
- 5.5 El Servei Català de Trànsit. Competències de la Generalitat en matèria de trànsit.
- 5.6 El transport de mercaderies perilloses. Regulació i control.
- 5.7 El transport de viatgers. Regulació i control. Especial referència als transports d'escolars.

## 6.- L'ORDENAMENT LOCAL

- 6.1 Espectacles, activitats recreatives i establiments públics
- 6.2 Urbanisme
- 6.3 El comerç i la venda ambulants
- 6.4 Els plans de protecció civil municipals
- 6.5 Els animals domèstics. Regulació i control

## 7.- PROTECCIÓ DE LA SEGURETAT CIUTADANA

- 7.1 Llei Orgànica 4/2015, de 30 de març, de Protecció de la Seguretat Ciutadana
- 7.2 La utilització de videocàmeres pels cossos de seguretat en llocs públics.

## 8.- POLICIA COMUNITÀRIA.

- 8.1 Els ciutadans com a receptors dels serveis policials.
- 8.2 Concepte, funcions i organització de la policia comunitària



Ajuntament de  
**Vilassar de Mar**

8.3 La policia assistencial: tècniques i àmbits d'actuació.

9.- TÈCNiques DE COMANDAMENT

- 9.1 La gestió d'un servei públic
- 9.2 Tècniques de direcció del personal
- 9.3 Presa de decisions i resolució de conflictes
- 9.4 Gestió de recursos i control de pressupost

Vilassar de Mar, 16 de maig de 2018

L'alcalde

Damià del Clot Trias