

EDICTE

L'alcaldia presidència, per resolució núm. 88 de data 16/05/18, ha aprovat les bases reguladores de la contractació temporal de la brigada jove 2018, en el marc del Projecte Brigada Jove, següents:

“Primera.- Objecte de la convocatòria

És objecte d'aquestes bases regular el procés de selecció de la contractació de 16 joves en edats compreses entre els 16 i els 18 anys amb la categoria de peons (grup E-16), per una jornada laboral del 50% i 1 mes de durada.

LLOC OFERTAT	Durada contracte	Dedicació setmanal	Salari Brut mensual inclou p.extra	Número vacants
Peó brigada (E)	1 mes (juliol)	20 h	965,31 €	8
Peó brigada (E)	1 mes (agost)	20 h	965,31 €	8

Aquesta contractació s'inclou dins del projecte anomenat “Brigada Jove”, l'objectiu del qual és el de promoure la inserció laboral dels i les joves participants, així com la capacitat dels mateixos pel mercat de treball, oferint una primera oportunitat laboral i formativa per a joves d'entre 16 i 18 anys.

La durada del contracte dels joves serà d'un mes i la contractació en règim laboral temporal amb una jornada de 20 hores setmanals, retribuïdes, de dilluns a divendres de 10:00 a 14:00 hores. En el moment de presentar la sol·licitud els i les joves aspirants podran manifestar la seva preferència en quant al mes (juliol o agost).

Segona.- Requisits de participació

Per ser admès i, en el seu cas, prendre part en aquesta convocatòria, els i les aspirants hauran de reunir en la data de finalització del termini de presentació d'instàncies, els següents requisits:

- Haver complert els 16 anys d'edat i no excedir els 18 anys.
- No haver estat separat/da per resolució disciplinària ferma del servei de qualsevol Administració Pública i no trobar-se inhabilitat/ada per sentència ferma per a l'exercici de funcions públiques.

- Estar empadronat/ada a Arenys de Munt amb una antelació de 12 mesos.
- També hi poden accedir els estrangers residents legalment a Espanya, en compliment de l'article 10.2 de la Llei Orgànica 4/2000, d'11 de gener i en l'art. 57.4 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril i aquells nacionals d'altres països que tinguin signat un Tractat de lliure circulació de treballadors amb la UE i ratificats per Espanya en els termes establerts en l'art. 57.3 de la Llei 7/2007 de 12 d'abril.
- No patir cap malaltia ni estar afectat/ada per cap limitació física o psíquica que sigui incompatible amb el desenvolupament de les funcions corresponents.
- Coneixements a nivell bàsic del català i castellà: expressió oral i comprensió oral i escrita.
- Estar afiliat/da a la Seguretat Social
- No haver treballat amb anterioritat

Tercera.- Característiques dels contractes, tasques i formacions

Les característiques dels contractes i tasques a realitzar són les següents:

A les persones seleccionades se'ls farà un contracte laboral temporal d'obra i servei. La durada del contracte serà d'1 mes i la jornada de treball serà del 50%.

Les funcions bàsiques a realitzar seran:

- neteja de vies públiques, jardins i zones verdes
- treballs de jardineria bàsics
- col·laboració en el muntatge i recollida en actes públics d'àmbit local
- pintura de via pública i equipaments municipals
- totes aquelles que derivin del servei de brigada municipal

Hi haurà dues sessions de formació:

- riscos laborals
- orientació laboral

Quarta.- Sol·licituds per participar en el procés selectiu

Les instàncies per sol·licitar prendre part al procés selectiu, a les quals els/les aspirants hauran de manifestar que reuneixen totes i cadascuna de les condicions exigides, referides sempre a la data d'acabament del termini per a la presentació d'instàncies, es dirigiran a l'alcalde i es presentaran al registre general de l'Ajuntament (OAV) dins dels 20 dies naturals posteriors a la publicació de les bases al BOP; si l'últim dia del termini fos dissabte, diumenge o festiu, el termini de presentació s'ajornarà al següent dia hàbil posterior.

Les instàncies dels i de les joves que aspirin a ocupar un dels llocs hauran d'anar acompanyades de la següent documentació:

1. Full de sol·licitud de participació al projecte degudament complimentat en el qual es podrà triar el mes en el que sol·licita el treball. .
2. Fotocòpia del DNI. En el cas de nacionals membres d'altres estats de la Unió Europea o d'aquells estats que sigui d'aplicació la lliure circulació de treballadors: fotocòpia compulsada del document que acrediti la seva nacionalitat.
3. Declaració jurada de no trobar-se en cap causa d'incapacitat incompatible amb les funcions a desenvolupar.
4. Acreditar tres anys d'escolarització secundària a Catalunya.
5. Document que acrediti l'afiliació a la Seguretat Social

A la formalització i presentació de la sol·licitud els i les aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.

Cinquena.- Admissió dels/de les aspirants

Un cop finalitzat el termini de presentació d'instàncies el President de la Corporació, o l'autoritat en qui hagi delegat, dictarà resolució, en el termini màxim de 5 dies hàbils següents, declarant aprovada la llista provisional d'admesos i exclosos, que es publicarà al tauler d'anuncis de l'Ajuntament d'Arenys de Munt i al web municipal.

Es concedirà un termini de 10 dies hàbils per a formular al·legacions i realitzar esmenes a la documentació presentada. Aquestes seran resoltes en els 5 dies següents mitjançant resolució que serà publicada al tauler d'anuncis de l'Ajuntament i al web municipal. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades.

En cas de no presentar-se al·legacions la llista provisional esdevindrà definitiva.

Es publicarà la data per a la següent fase del procediment selectiu.

Sisena.- Procediment selectiu

El procediment es realitzarà mitjançant un sorteig públic.

La celebració del sorteig per a l'assignació de places per al projecte "Brigada Jove 2018" de l'Ajuntament d'Arenys de Munt té la finalitat d'aplicar un element "neutral"

per repartir el nombre de places existents, davant un possible escenari d'una major demanda que oferta. L'objectiu és assegurar la màxima igualtat d'oportunitats en l'obtenció de places.

El sorteig serà públic i tindrà lloc a l'Ajuntament, el realitzarà el secretari/a del mateix o persona que delegui.

En el sorteig participaran totes les sol·licituds integrades a la llista definitiva d'admesos i es distribuïran en dos llistats (juliol i agost) en funció del torn al que opti cada candidat/a.

Es trauran 8 números corresponents a les sol·licituds del mes de juliol i 8 números corresponents al mes d'agost, així com 3 números més per llistat que passaran a configurar una llista d'espera per si hi hagués alguna baixa.

Les persones admeses a participar al projecte estan obligades a presentar-se al sorteig, presentant DNI. El dia del sorteig es comprovarà l'assistència, si la persona no hi és quan se la crida no es posarà el seu número en el sorteig i per tant quedarà fora del sorteig i del projecte.

Aixecarà acta del sorteig el secretari de l'Ajuntament o la persona que delegui.

El fet d'obtenir número per al sorteig no garanteix en cap cas l'obtenció de plaça.

Setena.- Resultat de la selecció

Un cop realitzat el sorteig, es farà públic al tauler d'edictes i al web la llista d'aspirants amb plaça pre-assignada, distribuïts per mesos i la llista d'espera, així com també hi constarà el dia/hora i lloc on s'hauran de personar per a iniciar el projecte.

Els joves pre-seleccionats hauran de manifestar l'acceptació o renúncia de la plaça a ocupar en un termini màxim de 7 dies hàbils des de la celebració del sorteig.

Un cop elaborat el llistat definitiu de participants s'eleva aquesta relació a la Presidència de la Corporació per a que faci l'aprovació de la contractació.

Vuitena.- Període de prova

Els/les persones contractats/des tindran un període de prova de cinc dies hàbils i, en cas de no superar aquest període, s'extingirà la relació laboral amb l'Ajuntament.

Novena.- Incidències

El Tribunal de Valoració resoldrà totes aquelles incidències o dubtes que es plantegin en el desenvolupament de la selecció, adoptant els acords necessaris pel correcte desenvolupament del procés, i resoldrà, també, tot allò que no estigui previst en aquestes bases.

Desena.- Obligacions

Les persones que surtin com a participants del projecte hauran de presentar-se tots els dies laborables als seus llocs de treball, excepte per causa justificada amb la corresponent documentació que ho acrediti.

Onzena.- Impugnacions

Aquestes bases, la convocatòria i tots els actes administratius que se'n derivin i de l'actuació del Tribunal de Valoració, podran ser impugnats pels/ per les interessats/ades, en els casos i la forma establerta en la Llei 30/92 de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment administratiu comú.

Dotzena.- Entrada en vigor

Una vegada surtin aquestes Bases publicades al *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona*, hi haurà un termini de deu dies hàbils per tal que els interessats/ades puguin presentar al·legacions o suggeriments".

Aquestes bases, la convocatòria i tots els actes administratius se'n derivin de l'actuació del Tribunal de Valoració, podran ser impugnades pels interessats/ades, en el casos i condicions determinats a la llei 39/2015.

La secretària

M Carmen Gómez Muñoz-Torrero (document signat electrònicament)

TCAT P Maria
Carmen Gómez
Muñoz-Torrero -
DNI 11787830P

Firmado digitalmente por
TCAT P Maria Carmen
Gómez Muñoz-Torrero -
DNI 11787830P
Fecha: 2018.05.17 09:20:39
+02'00'