



EDICTE

Assumpte: *Resolució d'al·legacions i aprovació definitiva de la modificació del Reglament de la Policia Local*

En haver-se resol les al·legacions presentades durant el termini d'exposició pública, en sessió plenària de data 28 de març de 2018, ha quedat aprovada definitivament la modificació del Reglament de la Policia Local, el text íntegre de la qual es fa públic, per tal que sigui conegut per tothom i en compliment del previst en l'article 178 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, i 65 del Decret 179/1995, de 13 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'obres, activitats i serveis de les entitats locals.

El contingut íntegre de la modificació és el següent:

<<

Article 15

2.- En cas d'absència d'un caporal que realitzi la tasca del cap de torn, serà el comandament de rang superior qui se'n faci càrrec. Exceptuant aquelles categories que per llei els hi vingui estipulades unes altres funcions.

Article 16

Les juntes d'assessorament i d'assistència als comandaments superiors del cos son:

- a) Junta de Direcció formada pels sergents, sotsinspector i cap del cos, amb caràcter setmanal o quan això ho consideri el cap.*
- b) Junta de Seguiment. Integrada per tots els comandaments del cos, amb caràcter mensual o quan així ho consideri el cap.*

L'assistència a aquestes reunions serà amb caràcter obligatori, compensant les hores realitzades fora de servei tal com ho estableixi el conveni.

Article 40.

1.- Amb caràcter general, la corporació establirà a favor dels membres de la Policia Local un servei de revisió mèdica anual voluntària, el cost del qual anirà a càrrec de la corporació.



2.- L'avaluació i control de les condicions psicofísiques: L'ajuntament vetllarà perquè els seus membres mantinguin les condicions psicofísiques necessàries per a l'acompliment de les seves funcions pel que els funcionaris seran sotmesos a una vigilància de la salut en la forma que es determini en el pla de prevenció de riscos laborals i dins el marc d'actuació del Servei de Prevenció de Riscos Laborals.

2.1. L'ajuntament ha vetllar perquè els membres de la Policia Local mantinguin les condicions psicofísiques necessàries per a l'acompliment de les seves funcions. Amb aquesta finalitat hi ha un servei sanitari per a llurs competències.

A aquest efecte es podran celebrar contractes o convenis de col·laboració amb professionals mèdics o entitats sanitàries públiques o privades.

2.2. Els funcionaris seran sotmesos a una vigilància de la salut en la forma que es determini en el pla de prevenció de riscos laborals i dins el marc d'actuació del Servei de Prevenció de Riscos Laborals.

Article 48.

Els membres del cos de la Policia Local, en les seves relacions amb els ciutadans i ciutadanes atendran sempre als principis de respecte a la dignitat i honorabilitat de la persona i al dret de la pròpia imatge, s'hi dirigiran amb educació i atenció, evitant discussions i comentaris innecessaris, propiciant un tracte de comunicació i respecte mutu, el qual va més enllà de l'actuació merament administrativa o punitiva.

Article 65.

2.-El servei de la Policia Local es prestarà durant les 24 hores del dia, s'establiran els torns escaients amb aquesta finalitat i es destinarà, a cada torn, el personal necessari.

Article 65 bis

1.- El cap del cos pot disposar el trasllat obligat d'un torn a un altre, mitjançant una resolució motivada en els següents casos:

a) Si en aplicació dels principis de distribució d'efectius en els diferents torns, considera que els serveis a cobrir no es prestarà amb el nivell d'especialitat i qualitat que puguin requerir els serveis a realitzar, o per necessitats urgents sobrevingudes.

b) Per manca de personal en algun torn motivat per baixes, indisposicions, etc.



c) En tots aquests casos, el cap del cos donarà audiència als interessats, i la resolució haurà de ser motivada mitjançant acte administratiu.

2.- En tots els casos d'emergència i en general en aquells en què les necessitats ho requereixin, tot el personal resta obligat a la prestació del servei permanent fins que cessin els motius determinats de l'emergència o necessitat.

En cas de situacions d'emergència greu, tot el personal del cos lliure de servei s'ha de posar en contacte amb els seus comandaments, per si fos necessària la seva presència.

3.- Els comunicats de baixa per malaltia, tant si ha estat precedit per una indisposició com si no, s'ha de remetre durant els tres primers dies hàbils, a les dependències policials o mitjançant algun canal vàlid (fax, correu electrònic, etc). Posteriorment s'haurà de comunicar el part de continuïtat de la baixa el mateix dia en què s'estableixi la visita mèdica.

4.- En quan a les notificacions administratives, el personal policial com a administrats qualificats, restaran sotmesos a allò que disposa la normativa sectorial (Llei 39 i 40/2015) de les notificacions electròniques, mitjançant sistemes com l'e-Notum de l'Administració Oberta de Catalunya (AOC). Les notificacions es rebran mitjançant el correu corporatiu de cada treballador, i en els casos en què els treballadors estiguin de servei, i en un termini de (10) dies no hagin accedit dita notificació, s'entendrà con a refusada i per tant notificada, amb els efectes que comporti. El membres de la Policia Local restaran sotmesos a allò que disposa el Decret 1260/2015 de 23 de novembre de 2015 sobre comunicacions internes electròniques.

Article 104:

2.- Aquestes situacions excepcionals seran les que englobin un risc greu, és a dir, quan es detecti alguna alteració evident del comportament d'un membre de la Policia Local on es consideri que l'ús i la tinença de l'arma pot suposa un perill per a ell mateix o per a terceres persones. Així com en aquells cassos on per una revisió mèdica o psicològica s'indiqui que es considera oportuna la retirada de l'arma.

3.- Aquests casos suposaran la retirada de l'arma particular, oficial i d'aquelles que tinguin registrades amb qualsevol altre guia de pertinença que no sigui la de la classe A.

4.- Una vegada es doni el cas descrit en aquest article, Recursos Humans citarà a la persona funcionària en un màxim de tres (3) dies per a realitzar-li una revisió mèdica i/o



psicològica, i fer la proposta de ratificació o anul·lació de la retirada de l'arma. Aquests tres dies podran perllongar-se si l'afectat es trobés de baixa per incapacitat temporal, on en el moment d'alta s'haurien de practicar dites proves. En cas de ratificació comportarà una resolució motivada per decret d'alcaldia, tot comunicant-ho a prefectura.

Article 104 bis

A més dels casos anteriorment descrits, existiran altres situacions que motivaran en tots els casos la retirada de l'arma oficial, i en el cas de la particular per part de l'autoritat competent, si existís, amb les guies corresponents, aquests són:

1.-Per incapacitat temporal en el moment que el part mèdic de baixa indiqui que aquesta serà superior a 30 dies. El mateix en el cas que no indiqui dit còmput però la suma dels dies de baixa prevegi el termini de 30 o més dies de baixa.

2.-Per accident laboral. Aquest suposarà també la retirada de l'arma quan dit accident minvi les capacitats necessàries per a tenir cura i custòdia de les armes, encara que aquesta situació pugui ser temporal.

3.- Per compliment de sancions disciplinàries o de mesures cautelars. Tant la mesura cautelar com les sancions disciplinàries comportaran la retirada de l'arma. El mateix procediment esdevindrà en els casos de condemna per sentència ferma a la pena de privació del dret a tenir o portar armes. En aquest supòsit s'inclourà les mesures dictades per una autoritat judicial en processos relacionats amb el delicte de violència domèstica o de gènere, no obstant en cas de no haver mesura cautelar dictada, es podrà retirar per risc greu atenent a l'article 104 del mateix reglament.

4.- Pèrdua de la condició de funcionari. Seran aquells casos en que com a motiu de l'execució duna sentència determini la inhabilitació especial o absoluta de l'agent.

5.- Segona activitat o casos específics relacionat amb la salut laboral: Seran aquells supòsit en que atenent al dictamen mèdic que esdevingui en processos de petició de segona activitat, aquell indiqui i constati una disminució de les capacitats física o psíquiques incompatible amb la possessió i l'ús de l'arma. També en els casos en que en el supòsit de no haver estat concedida dita segona activitat, el dictamen mèdic constati els mateixos factors, encara que siguin temporal o definitius.



6.- *Incapacitat permanent total, incapacitat permanent absoluta i gran invalidesa. La declaració de l'Institut Nacional de la Seguretat Social d'alguns dels estats anteriorment citats (IPT, IPA o GI) comportarà la retirada de les armes.*

7.- *En tots els casos descrits en l'article 104 i 104bis Recursos Humans podrà comunicar les retirades d'armes al comitè de prevenció i salut, tot preservant la confidencialitat de les dades personals, és a dir, només es podrà comunicar el nombre d'armes retirades a efectes estadístics.*

8.- *En quan a protecció de dades de caràcter personal, tota persona que hagi intervingut en qualsevol fase del procediment d'actuació determinat en algun aspecte dels articles 104 i 104 bis, com aquells relacionats amb la retirada d'arma, resten obligades al secret professional i al deure de guardar-lo, obligació que subsistirà, fins i tot, després de finalitzar la seva relació amb aquest ajuntament o Policia Local.*

Article 148 Condecoracions i distincions.

1. Es creen les condecoracions següents:

- a) Medalla d'or al mèrit policial.*
- b) Medalla d'argent al mèrit policial.*
- c) Encomanda policial.*
- d) Condecoracions professionals i d'altres cossos de seguretat.*

Les medalles dels punts a) i b) queden exposades en els seus respectius articles del propi reglament.

L'encomanda és una condecoració que es podrà assignar en supòsits de reconeixement per part de l'alcalde, regidor delegat, cap de la policia local o col·lectiu de la plantilla policial (o els seus delegat/s de personal) davant de supòsits de dedicació, gestió i casos d'especial rellevància, també a petició d'entitats o teixit social.

Es podran dur condecoracions professionals per estudis de llicenciatura o doctorats que hagin obtingut els funcionaris policials, prèvia petició al cap de la policia i justificació oficial de la titulació, com a elements de motivació i de qualitat en el servei públic. També es podran lliur els emblemes i condecoracions rebudes per altres cossos de seguretat i/o associacions.



Cap de les condecoracions comporta cap retribució econòmica, tot i que l'alcalde podrà determinar premis econòmics atès a les seves facultats, mitjançant un altre procediment.

Article 150. Medalla d'argent al mèrit policial de Vilassar de Dalt

Per a la concessió d'aquesta medalla serà requisit imprescindible la concurrència d'algun dels següents supòsits:

a) Ferides menys greus en acte de servei o amb ocasió del mateix, sense concurs de factors imprudents i/o negligents.

b) Realització d'una actuació eficient en circumstàncies de perill personal diferents a les concurrents en l'article precedent, evidenciant un elevat sentit de la lleialtat i la responsabilitat i repercutint favorablement sobre el prestigi col·lectiu del servei públic local.

c) Excel·lència sostinguda en l'acompliment dels deures del seu càrrec, traçant una línia de treball especialitzada, tècnica i/o científica susceptible de redundar en el prestigi professional del Servei Local de Seguretat i l'Ajuntament de Vilassar de Dalt, o d'incidir de manera positiva en l'augment de l'eficiència pràctica dels formats de prestació dels serveis a la ciutadania.

d) Per 20 anys de servei efectiu sense nota desfavorable vigent. A aquests efectes, s'hi considerarà com a "servei efectiu" el prestat en les situacions administratives de servei actiu, segona activitat amb destinació i serveis especials, en aquest darrer cas només quan la declaració s'hagi efectuat per a l'exercici d'activitats connexes amb la funció pública policíaca. Igualment, aquesta condecoració no podrà ser concedida a aquells funcionaris que hagin estat sancionats per falta disciplinària mentre no s'esdevingui cancel·lada la pena imposada, ni tampoc als qui es trobin incursos en procediments disciplinaris en tant aquests no siguin resolts.

Article 152. Procediment.

1. La iniciativa per al reconeixement i la concessió de distincions i condecoracions vindrà de qualsevol persona que integra l'òrgan del govern municipal o del regidor responsable o alcalde en matèria de seguretat ciutadana, d'ofici o a proposta del Cap del Servei de la Policia Local o bé d'altres administracions públiques.

2. En l'escrit de proposta, la concessió de distincions haurà d'expressar-se i justificar-se els mèrits que motiven la mateixa. Aquesta iniciativa correspondrà a la pròpia Alcaldia, o a la Regidoria que tingui delegada les atribucions en matèria de Policia Local o a la Prefectura del Cos a través del seu cap, o en el cas que sigui iniciativa externa ho haurà de fer el responsable/titular d'aquell departament públic.



Art.153 Execució

L'alcalde o el regidor delegat valorarà l'expedient en el qual haurà de figurar l'informe de la Direcció del Cos, llevat que la iniciativa hagi estat de la pròpia alcaldia o regidoria, i finalitzarà el procediment amb el Decret d'assignació de les condecoracions o diplomes de servei."

Art.155 Registre

El Departament de Recursos Humans incorporarà a l'expedient personal dels treballadors i treballadores de l'Ajuntament que rebin un d'aquests reconeixements, una còpia del diploma acreditatiu, que serà meritable en els concursos municipals de mobilitat, promoció vertical i horitzontal.

Article 157. Descripció de les condecoracions i distincions

4. L'encomanda policial. Aquesta condecoració és l'existent als cossos policials actuals : condecoració penjada i passador.

5. Condecoracions professionals i d'altres cossos de seguretat. Aquestes condecoracions són les existents als cossos policials actuals: condecoració i passador.

Disposició addicional Primera

Les disposicions del present Reglament s'aplicaran:

1r Als funcionaris de serveis especials subescala Policia Local, bé siguin de carrera, en practiques o interins que prestin servei actiu.

2n Personal d'altres administracions que es trobin en situació de comissió de serveis a la plantilla de la Policia Local de l'Ajuntament de Vilassar de Dalt.

3r S'exclouen els funcionaris dels cossos i forces de seguretat d'altres administracions que efectuïn pràctiques en el terme municipal de Vilassar de Dalt.

Disposició addicional segona

S'incorporarà en aquest reglament el codi d'ètica aprovat per acord de Govern 25/2015, de 24 de febrer, pel qual s'aprova el Codi d'ètica de la Policia de Catalunya. >>



**Ajuntament
Vilassar de Dalt**

Àrea de serveis generals i econòmics
Secretaria

Contra aquest Acord es podrà interposar pels interessats un recurs contenciós-administratiu, davant la Sala del Contenciós-Administratiu del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, en el termini de dos mesos comptats a partir del dia següent al de la publicació d'aquest anunci, de conformitat amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, Reguladora de la Jurisdicció Contenciós-Administrativa.

Vilassar de Dalt, 9 de maig de 2018.

L'alcalde,

Xavier Godàs Pérez

Document signat electrònicament.