



ANUNCI

MODIFICACIÓ DE LES BASES REGULADORES DEL CONCURS OPOSICIÓ, EN TORN LLIURE, PER COBRIR 9 PLACES DE L'ESCALA D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL, SUBESCALA SERVEIS ESPECIALS, CLASSE POLICIA LOCAL, CATEGORIA AGENT, GRUP C, SUBGRUP C2 DE LA POLICIA LOCAL DE L'AJUNTAMENT DE RUBÍ (Sel. 08/2018)

La Junta de Govern Local en sessió del dia 18 d'abril de 2018, amb l'advertiment a què fa referència l'article 206 del ROF, adoptà entre altres el següent acord:

“L'Acord aprovat per la Junta de Govern Local en sessió de data 21 de febrer de 2018, resol la convocatòria i les bases reguladores del procés selectiu per cobrir mitjançant concurs oposició, en torn lliure, 9 places d'agent de Policia Local, de l'escala de l'administració especial, subescala serveis especials, classe policia local, grup C, subgrup C2, de l'Ajuntament de Rubí (Sel. 08/2018).

Aquest procés selectiu es troba actualment en fase de revisió de documentació de les candidatures presentades, un cop exhaurit el termini de presentació d'instàncies i en un moment previ a la publicació de la relació provisional d'admesos i exclosos.

En data 3 d'abril de 2018 es publica al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya l'anunci sobre aprovació de l'oferta pública d'ocupació de 2018, segons Acord de la Junta de Govern Local de data 23 de març de 2018, en els següents termes:

RÈGIM FUNCIONARIAL

Escales	Subescala/classe	Denominació plaça	Grup	Núm. vacants	Sistema selecció	Procés
Administració especial	Serveis especials/ Policia Local	Agent	C2	3	Concurs-oposició	Torn lliure
Administració especial	Serveis especials/ Policia Local	Sergent	C1	1	Concurs-oposició	Promoció interna
Administració general	Subescala tècnica	Tècnic superior	A1	3	Concurs-oposició	Torn lliure

En data 10 d'abril de 2018 l'inspector en cap de la Policia Local de Rubí fa arribar al Servei de Recursos Humans un informe mitjançant el qual sol·licita la incorporació d'aquestes 3 places d'agent de Policia Local de l'escala de l'administració especial, subescala serveis especials, classe policia local, grup C, subgrup C2, a la convocatòria que actualment està en tràmit, per necessitats del servei.

En data 11 d'abril de 2018, el cap del Servei de Recursos Humans emet informe que conclou que l'ampliació del nombre de places convocades suposa una modificació de la convocatòria i pot realitzar-se ajustant-se als següents límits:

1º.- L'òrgan competent per aprovar la modificació serà el mateix que va aprovar la convocatòria, que va definir el nombre de places, en aquest cas, la Junta de Govern Local.



2º.- La modificació es pot realitzar doncs aquesta es produeix amb caràcter previ al perfeccionament dels drets adquirits per part dels aspirants, en concret, abans de l'aprovació de la llista d'admesos i exclosos i d'haver generat qualsevol expectativa de dret.

L'article 69.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals preveu la possibilitat de modificar les bases en quant al nombre de places vacants ofertes, en els següents termes:

2. Les convocatòries i les seves bases, un cop publicades, només es poden modificar amb subjecció estricta a les normes de la Llei de procediment administratiu, excepte l'augment, per necessitats del servei, del nombre de places vacants ofertes, dintre dels límits de l'oferta pública d'ocupació amb càrrec a les vacants pressupostades i no ofertes per a l'exercici corrent.

L'esmentat augment només es pot produir abans del començament de les proves i s'ha d'efectuar mitjançant un decret del president de la corporació, dintre de les previsions de l'oferta d'ocupació aprovada pel ple.

Per la seva banda, l'article 56.2 del Decret Legislatiu 1/1997 de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública estableix el següent:

Article 56. Contingut de les convocatòries subsegüents a l'oferta

1. Les convocatòries de les proves selectives per proveir les places vacants incloses en l'oferta d'ocupació pública poden incloure un 10% de places addicionals, com a màxim.

2. Fins a la resolució de les convocatòries corresponents, no es poden amortitzar, transformar ni modificar substancialment les places que hagin estat convocades, si no és en compliment de les normes de procediment administratiu.

En aquest cas concret no estarien en el supòsit previst en l'article 56.1 citat anteriorment (increment 10% places), sinó davant una proposta de refosa d'ofertes públiques d'agents de policia que implica una modificació d'unes bases selectives i de la corresponent convocatòria, amb l'objectiu de resoldre aquestes processos selectius en una única convocatòria, aconseguint d'aquesta forma un ús eficient dels recursos públics.

A major abundament, l'article 55 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 de octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic estableix, com a principis rectors de l'accés a l'ocupació pública, entre d'altres, el principi d'agilitat, sense perjudici de l'objectivitat en els processos selectius. En aquest sentit, el principi d'agilitat té una naturalesa funcional vinculada a l'eficiència, que en cap cas haver de servir d'argument per conculcar el principi constitucional d'igualtat a l'accés de l'ocupació pública.

El nombre de places ofertes i convocades ve a ser un element essencial de l'acte de la convocatòria que, com a tal, no pot ser alterat en qualsevol moment. En aquest sentit, convé recordar la Sentència del TSJ Madrid, Sala del Contenciós-Administratiu de 12 de maig de 2000, que ve a dir que la potestat de modificació de l'Administració respecte dels seus propis actes en els termes específics en què es planteja en el present procediment, qüestió que dilucida la Sentència del Tribunal Suprem al fet que es refereix la Sentència d'Instància, dictada en data 16 de Julio de 1982. Aquesta Sentència manifesta que la convocatòria de les proves selectives no constitueix una oferta que l'Administració fa a persones concretes, sinó que l'oferta es realitza i concreta pels qui es



trobin en les situacions definides en la mateixa i desitgen prendre part en les condicions allí establertes, de manera que l'Administració no es vincula definitivament fins que realitza actes de desenvolupament de les bases (com l'aprovació de les relacions definitives d'aspirants admesos que suposin l'acceptació de l'oferta concreta realitzada, però mentre aquesta situació d'acceptació no s'hagi produït no cal parlar d'expectativa de drets ni drets adquirits, i, per tant, l'Administració pot procedir a modificar la convocatòria, d'acord amb allò establert a l'article 69.2 del decret 214/1990.

Vista la proposta del regidor i la directora de l'Àrea de Serveis Centrals de data 12 d'abril de 2018 i de l'informe tècnic de data 11 d'abril de 2018, que consten a l'expedient.

Vistes les competències conferides a la Junta de Govern Local pel Decret de l'Alcaldia núm. 2015002290, de 25 de juny de 2015, publicat al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona de 13 de juliol de 2015, i modificat pel Decret de l'Alcaldia núm. 2015002417, de 15 de juliol de 2015, publicat al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona de 7 d'agost de 2015.

S'ACORDA:

Primer.- Modificar la convocatòria i les bases reguladores del procés selectiu per cobrir mitjançant concurs oposició, en torn lliure, 9 places d'agent de Policia Local, de l'escala de l'administració especial, subescala serveis especials, classe policia local, grup C, subgrup C2, de l'Ajuntament de Rubí (Sel. 08/2018), en el sentit d'incrementar el nombre de places convocades fins a 12, en virtut de les 3 places d'agent incloses a l'Oferta Pública d'Ocupació de 2018.

Segon.- Ordenar la publicació de la present modificació al BOPB, al DOGC, al tauler d'anuncis i a la web de l'Ajuntament de Rubí.

Tercer.- Notificar la present resolució a les seccions sindicals de la Corporació.

Quart.- Comunicar la present resolució a l'inspector en cap de la Policia Local de Rubí."

Rubí, 23 d'abril de 2018

El vicesecretari accidental
per signatura delegada,

Nicolau López Aznar