

## ANUNCI

Joan Ramon Casals i Mata, Alcalde de l'Ajuntament de Molins de Rei, mitjançant Decret d'Alcaldia número 540 de data 22 de març de 2018, ha resolt:

“Primer: Aprovar les bases reguladores del procés de selecció per crear una borsa de Treballador/a social i una borsa d'Educador/a social per l'Ajuntament de Molins de Rei per a cobrir temporalment substitucions en règim interí.

Segon: Ordenar la publicació de les bases reguladores d'aquesta convocatòria al tauler d'anuncis de l'Ajuntament de Molins de Rei, al tauler d'anuncis del Servei d'Orientació Laboral, al BOP i al Web municipal ([www.molinsderei.cat](http://www.molinsderei.cat)).

Tercer: Obrir convocatòria tant bon punt doni compliment al procés de publicitat.”

L'Alcalde

Joan Ramon Casals i Mata  
Molins de Rei, 22 de març de 2018.

## SELECCIÓ PER COBERTURES TEMPORALS

BASES REGULADORES DEL PROCÉS DE SELECCIÓ PER CREAR UNA BORSA DE TREBALLADOR/A SOCIAL I EDUCADOR/A SOCIAL, PER A L'AJUNTAMENT DE MOLINS DE REI, PER A COBRIR TEMPORALMENT SUBSTITUCIONS EN RÈGIM INTERÍ

---

### 1. Objecte

L'objecte de la present convocatòria de selecció és crear una bossa de Treballador/a social i Educador/a social per l'Ajuntament de Molins de Rei, per a cobrir temporalment substitucions, en règim interí, en dues especialitats:

- Treball social
- Educació social

### 2. Convocatòria

La present convocatòria es publicarà al tauler d'anuncis de l'Ajuntament de Molins de Rei, al tauler d'anuncis del Servei d'Orientació Laboral, al BOPB i al Web municipal ([www.molinsderei.cat](http://www.molinsderei.cat)).

### 3. Definició, funcions i requisits específics

- **Tipologia jornada:** Ordinària (37,5 h/setmana) o parcial en funció de la necessitat.
- **Relació jurídica:** Personal laboral interí.
- **Grup i nivell:** A2-20
- **Complement específic mensual:** 701,51 € per jornada ordinària completa.
- **Llocs d'adscripció:** Treballador/a social o Educador/a social o similar, segons especialitat.
- **Requisits:**

- *Especialitat Treball Social:* Diplomatura en Treball Social o Grau en Treball Social equivalent o equivalent, nivell C de català.

- *Especialitat Educació Social:* Diplomatura en Educació Social o Grau en Educació Social o Educador Social Habilitat o equivalent; nivell C de català.

- **Funcions bàsiques assignables:**

*Especialitat Treball Social:*

- Identificar i atendre les necessitats socials al municipi amb l'objectiu de garantir i de millorar el benestar social i d'afavorir la integració de les persones i/o famílies, per tal d'assolir els objectius marcats pel negociat.



- Desenvolupar tasques tècniques en serveis socials, d'atenció primària o similar i en general dins l'àmbit dels serveis personals.
- I, en general, altres de caràcter similar, dins la seva categoria, que li siguin atribuïdes.

*Especialitat Educació Social:*

- Identificar i atendre les necessitats socioeducatives al municipi amb l'objectiu de garantir i de millorar el benestar social i d'afavorir la integració dels infants-adolescents i/o famílies, actuant d'acord amb les indicacions rebudes i per tal d'assolir els objectius marcats pel negociat.
- Desenvolupar tasques tècniques en serveis socials, d'atenció primària o similar i en general dins l'àmbit dels serveis personals.
- I, en general, altres de caràcter similar, dins la seva categoria, que li siguin atribuïdes.

- **Altres aspectes del perfil professional:** capacitat d'adaptació al treball en equip, capacitat de planificació i avaluació, Iniciativa i autonomia, capacitat d'informació i comunicació, control emocional, capacitat de mediació, persuasió i influència.

#### 4. Condicions dels aspirants

Per prendre part en els processos selectius és necessari que els/les aspirants/es compleixin, en la data de finalització del termini de presentació de les sol·licituds, el següent:

- Tenir nacionalitat espanyola o de qualsevol dels països membres de la Unió Europea o la dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els quals sigui aplicable la lliure circulació de treballador/as.
- Posseir el certificat del nivell C de coneixements de català.
- Haver complert setze anys i no excedir l'edat de jubilació forçosa.
- Posseir la capacitat física i psíquica i no patir cap malaltia o defecte físic que impedeixi l'exercici de les funcions pròpies de les places convocades.
- No estar inhabilitat/da per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat/da mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol administració.
- Posseir la titulació de:

*Especialitat Treball Social:* Diplomatura en Treball Social o Grau en Treball Social o equivalent.

*Especialitat Educació Social:* Diplomatura en Educació Social o Grau en Educació Social o Educador Social Habilitat o equivalent

*(Els/les aspirants/es estrangers han d'estar en possessió d'algun dels títols reconeguts a l'Estat, de conformitat amb el que estableix la normativa vigent en la matèria.)*

#### 5. Òrgan de selecció

L'òrgan de selecció estarà compost per:



- President: Un tècnic especialista en selecció de personal.
- Secretari: Un funcionari municipal.
- Vocal: Un tècnic especialista en la matèria objecte de la borsa.

Podrà assistir un delegat sindical designat a títol individual, amb veu, però sense vot, i complint el que estableix l'art. 74 del Conveni col·lectiu de l'Ajuntament de Molins de Rei.

L'òrgan de selecció podrà acordar la incorporació d'assessors, per resoldre aquelles qüestions que li siguin necessàries.

## **6. Presentació de candidatures i termini**

Les persones que desitgin prendre part en la convocatòria hauran de fer-ho mitjançant instància específica formalitzada per registre general d'aquest Ajuntament, ubicada al Carrer Rubió i Ors, 2-4, 08750-Molins de Rei, adreçada al Negociat de Personal i Organització, indicant la convocatòria i l'especialitat a la qual opten i adjuntant el currículum vitae.

Els requisits i aspectes al·legats de la candidatura caldrà que siguin acreditats en el moment de la presentació de la candidatura, mitjançant originals o fotocòpia compulsada. La manca d'acreditació pot generar l'exclusió del procés.

El termini de presentació de les instàncies serà de 20 dies naturals a partir de l'endemà de la publicació al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

## **7. Procés de selecció**

El procés selectiu s'estableix mitjançant accés obert, en la modalitat de concurs i consistirà en el següent:

### **7.1 Avaluació de mèrits.**

Només es valoraran mèrits al·legats correctament acreditats. A aquest efecte l'experiència professional caldrà acreditar-la preferentment amb informe de vida laboral i contracte de treball o certificació (que indiqui període, categoria, funcions i dedicació). Cas de treball per compte propi, caldrà acreditar la mateixa informació mitjançant factures acceptades, certificacions de serveis prestats o altre equivalent, signats pels receptors dels serveis. Per la formació l'acreditació haurà d'indicar el total d'hores de l'acció formativa.

La valoració màxima s'estableix en un total de 10 punts, segons els mèrits descrits a continuació. Per superar el procés selectiu caldrà obtenir una puntuació mínima del 50% de la valoració de mèrits. Els mèrits es valoraran per a cada especialitat a la que s'opti.

Barem de mèrits:

- Experiència professional en funcions acreditades equivalents a les descrites en l'apartat 3 d'aquestes Bases, a raó de 0,45 punts/mes en el sector privat; 0,45 punts/mes en qualsevol administració pública; 0,50 punt/mes en qualsevol administració local; i fins a un màxim de 6 punts.

- Formació en coneixements acreditats relacionats amb les funcions descrites en l'apartat 3 d'aquestes Bases, amb el següent barem, fins un màxim de 3 punts:
  - Inferior a 25 hores - 0,20 punts per acció formativa
  - De 26 a 50 hores - 0,40 punts per acció formativa
  - De 51 a 100 hores - 0,60 punts per acció formativa
  - Superior a 100 hores – 0,80 punts per acció formativa
  - Titulacions de màster o postgrau – 2 punts per títol
  
- Altres mèrits específics: Altres coneixements, titulacions, i experiències que puguin tenir una aplicació directa a les funcions a desenvolupar, considerats per l'òrgan qualificador, fins a un màxim d'1 punt.

## **8. Borses de treball.**

### **8.1 Aspectes generals:**

Aquelles persones que hagin acreditat correctament els requisits i hagin superat la puntuació mínim de la valoració de mèrits, formaran part de la borsa de treball, que s'ordenarà per la puntuació de les respectives avaluacions. La borsa s'utilitzarà per cobrir necessitats temporals per projectes, possibles vacants o substitucions de personal de funcions equivalents.

En cas que posteriorment a la constitució d'aquesta borsa es generi una de nova per un procés específic de borsa o per mitjà d'un procés d'oferta pública ordinària d'accés a plaça, aquestes últimes tindran preferència sobre la present.

Durant els primers dies de contractació/nomenament les persones seleccionades hauran de superar el requisit d'aptitud físico-psíquica realitzant la revisió mèdica al Servei de Vigilància de la Salut contractat per l'Ajuntament.

### **8.2 Funcionament de la borsa:**

En el moment que es produeixi la necessitat concreta d'incorporació de personal, l'òrgan de selecció amb la mateixa composició que la descrita en l'apartat 5è. de les presents Bases, mantindrà una entrevista amb un màxim de cinc candidats de la borsa, respectant l'ordre de puntuacions.

L'entrevista consistirà en una conversa sobre el contingut del seu currículum, la motivació de la seva candidatura i la disponibilitat respecte la necessitat a cobrir. Es comprovaran els aspectes dels mèrits i coneixements declarats per a l'exercici de les funcions de la corresponent necessitat de treball, mitjançant preguntes orals i/o exercici pràctic.

## **9. Període prova o pràctiques.**



Els contractes/nomenaments que es realitzin estaran sotmesos a un període de prova o pràctiques de sis mesos o període proporcional en cas de prestació de servei de curta durada, d'acord amb l'article 67 Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals i l' Estatut dels Treballadors, i per la resta de normativa vigent d'aplicació.

La no superació suposarà la revocació del contracte/nomenament i la pèrdua de qualsevol dret que li pugui correspondre en virtut del procés selectiu.

### **10.Incidències**

El Tribunal queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i prendre els acords necessaris pel bon ordre del procés selectiu en tot el que no estigui previst en aquestes bases.

La convocatòria, l'aprovació d'aquestes bases i tots els actes administratius que se'n derivin es podran impugnar pels interessats en els casos i la forma que estableix la Llei de Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.