



RESOLUCIÓ de 23 de febrer de 2018, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de pròrroga i modificació del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Societat Urbanística Metropolitana de Rehabilitació i Gestió, SA, per a l'any 2018 (codi de conveni núm. 08008332011995)

Vist el text de l'Acord de pròrroga i modificació del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Societat Urbanística Metropolitana de Rehabilitació i Gestió, SA, per a l'any 2018 subscrit pels representants de l'empresa i pels dels seus treballadors el dia 27 de novembre de 2017, i de conformitat amb el que disposen els articles 86.3 i 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig; el Decret 2/2016, de 13 de gener, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya; el Decret 289/2016, de 30 d'agost, de reestructuració del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, i altres normes d'aplicació,

Resolc:

1. Disposar la inscripció de l'Acord de pròrroga i modificació del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Societat Urbanística Metropolitana de Rehabilitació i Gestió, SA per a l'any 2018 (codi de conveni núm. 08008332011995) al Registre de convenis i acords col·lectius de treball en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies.

2. Disposar que el text esmentat es publiqui al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

Transcripció literal del text signat per les parts

**ACORD DE PRÒRROGA I MODIFICACIÓ DEL CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DE L'EMPRESA SOCIETAT URBANÍSTICA METROPOLITANA DE REHABILITACIÓ I GESTIÓ, SA, PER A L'ANY 2018**

Assistents

Representació empresarial:

Jaume Vendrell i Amat  
Martí Garcia Pons

Representació social:

Fuensanta Alcalà Luque  
Immaculada Calí Palou  
Manel Fernández Díaz

Reunits el dia 27 de novembre de 2017, en la seu de la mercantil Societat Urbanística Metropolitana de Rehabilitació i Gestió, SA (REGESA) en el carrer de les Tàpies, núm. 4 de Barcelona.

Ambdues parts es reconeixen legitimitació i capacitat recíproca per a negociar i adoptar els acords en relació al vigent Conveni col·lectiu per al personal de l'empresa Societat Urbanística Metropolitana de Rehabilitació i Gestió, SA (REGESA).

EXPOSICIÓ DE FETS:

1. Cap de les parts negociadores va denunciar el Conveni col·lectiu de REGESA per als anys 2012-2015, durada del qual es va ampliar en 2 anys, fins a 31 de desembre de 2017 en virtut del que s'estableix en el seu article 3.

2. Amb data 23 de desembre de 2015 ambdues parts van signar l'acord de revisió salarial per a l'exercici 2016 i modificació dels articles 16, 17, 22 i 24 del Conveni col·lectiu per als treballadors de REGESA.

3. Atès el que estableix l'article 86 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, ambdues parts acorden prorrogar la vigència del Conveni col·lectiu vigent, en la totalitat del seu articulat, fins al 31 de desembre de 2018.

#### ACORDS:

I. S'acorda prorrogar la vigència del Conveni col·lectiu de REGESA signat per als anys 2012-2015, durada del qual es va ampliar en 2 anys, fins a 31 de desembre de 2017 en aplicació del seu article 3.

II. Ambdues parts acorden, en aplicació de l'article 86 del vigent Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, prorrogar la vigència de l'actual Conveni col·lectiu per als treballadors de REGESA fins al 31 de desembre de 2018.

III. Aquesta pròrroga es considerarà aplicable al vigent Conveni col·lectiu per als treballadors de REGESA en la seva totalitat normativa, entenent modificat, per tant, l'àmbit temporal establert a l'article 3 finalitzant la seva vigència el 31 de desembre de 2018. Arribada aquesta data sense denúncia expressa d'alguna de les parts, s'entendrà prorrogat d'any en any segons estableix l'article 86 de l'Estatut dels treballadors en el seu punt 2.

IV. Amb motiu d'aquesta pròrroga, s'acorda modificar la redacció dels següents articles:

“Article 17.1. Durant el període comprès entre l'1 de maig de 2012 i fins el 31 de desembre de 2018 i dins la vigència del present Conveni col·lectiu, les retribucions del personal al servei de REGESA, es veuran transitòriament afectades per una reducció temporal. Aquesta mesura proposada per l'empresa en la seva plataforma negociadora del Conveni col·lectiu i aprovada per l'assemblea de treballadors en data 9 de març de 2012 i per l'assemblea de data 18 de desembre de 2015, respon a les necessitats de l'empresa per tal d'afrontar un període econòmic especialment advers i desfavorable.”

“Article 17.5. Donat que aquesta mesura de reducció salarial s'entén com a temporal i transitòria, així com que atén a necessitats econòmiques i financeres de l'empresa, les parts s'obliguen a començar les negociacions necessàries en el període comprès entre l'1 d'octubre de 2018 al 31 de desembre de 2018 per acordar la supressió o no d'aquesta mesura, tenint en compte principalment els paràmetres econòmics i d'evolució de l'activitat de REGESA.

Si arribada la data esmentada no hi ha acord, les dues parts es comprometen a sotmetre's a la mediació i conciliació del Tribunal Laboral de Catalunya i en el seu cas a l'arbitratge del mateix. Les parts accepten el compliment de la resolució que dicti el Tribunal Laboral de Catalunya.

Durant el període en que no s'hagi dictat resolució per part del Tribunal Laboral de Catalunya, les retribucions continuaran sent les aplicables amb la reducció de l'article 17.1 del present Conveni col·lectiu.”

V. Atès que en cas de no existir denúncia expressa de les parts, el Conveni col·lectiu es prorrogarà d'any en any, s'acorda afegir un nou paràgraf a l'article 17:

“Article 17.6. La reducció salarial contemplada als punts anteriors d'aquest article es veurà igualment prorrogada d'any en any juntament amb la vigència del Conveni tret de pacte exprés de les parts.”

Ambdues parts, en representació de l'empresa i de les treballadores i treballadors que representen, respectivament, declaren finalitzades les deliberacions, arribant a l'acord recollit en aquest document, que llegit en la seva totalitat, mereix la seva conformitat.

En prova de conformitat, signen les parts en el lloc i data indicats a l'encapçalament.

Barcelona, 23 de febrer de 2018

El director dels Serveis Territorials a Barcelona del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, Eliseu Oriol Pagès