



EDICTE de correcció d'errades.

Es fa públic que s'ha detectat un error en la publicació de les bases específiques per cobrir dues places de treballador/a familiar a domicili/ per a l'ajuntament de Cercs, en règim laboral fix, mitjançant sistema de concurs-oposició, BOPB de 22 de novembre de 2017, i referit a la base vuitena, en el sentit següent:

Allà on deia:

<<Fase 2: exercici teòric-pràctic d'apreciació de la capacitat.

Consistirà en un supòsit teòric-pràctic proposat pel tribunal, directament relacionat amb les funcions pròpies de la categoria i/o professió en el termini màxim de 90 minuts.

Aquest exercici és obligatori i eliminatori, puntuant-se de 0 a 10 punts, essent eliminats els/les aspirants que no obtinguin un mínim de 5 punts. El tribunal pot demanar la lectura de l'exercici a els/les aspirants.

Fase 3: Avaluació dels mèrits del currículum. No podrà atorgar-se cap puntuació en aquesta fase referida a cap mèrit que no estigui avalat pel corresponent certificat o documentació acreditativa. Serà obligatori adjuntar l'informe de vida laboral.

Consisteix en la valoració, per a tots els llocs de treballs, dels mèrits al·legats i acreditats documentalment per les persones aspirants, fins a un màxim de 10 punts, d'acord amb el barem de mèrits següent:

7.1. Experiència professional per serveis prestats en l'administració local, en altres administracions i en l'empresa privada ocupant llocs de treball similars a la plaça convocada: 0,6 punts per any treballat, havent-se de puntuar la part proporcional del temps inferior a un any, fins a un màxim de 4 punts.

7.2. Per cada curs de formació que tingui relació directa amb les places a proveir i sempre que tingui una durada mínima de 3 hores, en funció de la durada i de l'entitat organitzadora, fins a un màxim de 3 punts.

I) Per cada curs fins a 15h.: 0.25 punts

II) Per cada curs de 16 a 40h.: 0.50 punts.

III) Per cada curs de 41 a 100h.: 0.75 punts.

IV) Per cada curs de més de 101h.: 1.25 punts.

V) titulació universitària superior a l'exigida, relacionada amb el lloc de treball a cobrir: 2 punts.

Els certificats de formació en els quals no s'acrediti la durada, es computaran com els inferiors a 15h.

La puntuació màxima que es podrà atorgar a aquesta fase serà de 5 punts, segons el següent barem:

a) Experiència professional: 3 punts, com a màxim, per temps treballat en llocs de treball de funcions equivalents als del lloc de treball a cobrir, tant a l'administració pública com al sector privat.

Es valorarà a raó de 0,10 punts per cada mes complet treballat. Per acreditar-ho caldrà aportar certificat de vida laboral o els corresponents certificats de serveis prestats.

b) Formació específica: Només es valorarà la formació específica d'acord amb les funcions i perfil necessaris per desenvolupar el lloc de treball objecte de la convocatòria segons el següent barem i amb un màxim de 2 punts, a raó de 0,01 punts per hora. Els cursos realitzats en què no s'indiqui les hores efectuades es puntuaran en 0,05 punts.

Avaluats els mèrits de les persones aspirants admeses es publicarà la llista amb els resultats.

Per a la realització de les proves que corresponguin el Tribunal Qualificador podrà ser assistit pels tècnics que consideri necessaris i que tinguin l'especialització suficient.

7.3. Entrevista personal realitzada pel Òrgan de valoració, fins a un màxim de 3 punts.

Fase 4: Entrevista personal: que consistirà en mantenir un diàleg amb l'òrgan seleccionador sobre la prova realitzada, les competències del lloc de treball i que podrà versar, a més, en relació a la formació acadèmica, l'experiència professional,

la capacitat per treballar en equip, les aptituds comunicatives i el tracte humà amb l'usuari de l'aspirant. La qualificació d'aquest exercici serà de 2 punts com a màxim.



AJUNTAMENT DE LA VILA DE CERCS (BERGUEDÀ)

Carretera de Ribes, 20 - 08698 CERCS

☎ 93 824 78 90 - Fax 93 824 79 91 - N.I.F.: P-0826800-E

Ha de dir:

<<Fase 3: Avaluació dels mèrits del currículum. No podrà atorgar-se cap puntuació en aquesta fase referida a cap mèrit que no estigui avalat pel corresponent certificat o documentació acreditativa. Serà obligatori adjuntar l'informe de vida laboral.

Consisteix en la valoració, per a tots els llocs de treballs, dels mèrits al·legats i acreditats documentalment per les persones aspirants, fins a un màxim de 7 punts, d'acord amb el barem de mèrits següent:

- Experiència professional per serveis prestats en l'administració local, en altres administracions i en l'empresa privada ocupant llocs de treball similars a la plaça convocada: 0,6 punts per any treballat, havent-se de puntuar la part proporcional del temps inferior a un any, fins a un màxim de 4 punts.

- Per cada curs de formació que tingui relació directa amb les places a proveir i sempre que tingui una durada mínima de 3 hores, en funció de la durada i de l'entitat organitzadora, fins a un màxim de 3 punts.

I) Per cada curs fins a 15h.: 0.25 punts

II) Per cada curs de 16 a 40h.: 0.50 punts.

III) Per cada curs de 41 a 100h.: 0.75 punts.

IV) Per cada curs de més de 101h.: 1.25 punts.

V) titulació universitària superior a l'exigida, relacionada amb el lloc de treball a cobrir: 2 punts.

Els certificats de formació en els quals no s'acrediti la durada, es computaran com els inferiors a 15h.

Fase 4: Entrevista personal: que consistirà en mantenir un diàleg amb l'òrgan seleccionador sobre la prova realitzada, les competències del lloc de treball i que podrà versar, a més, en relació a la formació acadèmica, l'experiència professional,

la capacitat per treballar en equip, les aptituds comunicatives i el tracte humà amb l'usuari de l'aspirant.

La qualificació d'aquest exercici serà de 3 punts com a màxim>>.

Cercs, a 22 de març de 2018.

L'alcalde, Jesús Calderer i Palau.

CPISR-1 C

Jesús

Calderer

Palau

Signat digitalment

per CPISR-1 C Jesús

Calderer Palau

Data: 2018.03.22

11:55:50 +01'00'