

**EDICTE**

Pel qual es fa públic que l'Alcalde-President ha resolt Resolució d'alcaldia amb reg. núm. 358/2018, de 20 de març, amb el següent tenor literal :

Vist que s'ha detectat una errada en les bases que han de regular el concurs-oposició lliure per a cobrir 4 places de l'escala d'administració especial – sots escala de Serveis Especials – Classe agent de la Policia Local, aprovades per Junta de Govern Local de 27 de febrer de 2018 i publicades al BOPB núm. VE 2018009013, de data 7 de març de 2018 i al DOGC núm. CVE-DOGC-A-18066014-2018, de data 13 de març de 2018.

Erròniament s'ha detectat un error en el punt 8.2. Segona fase : concurs, de les bases específiques, atès que d'acord amb l'article 24.2. del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, la valoració de cadascun dels conceptes inclosos en l'apartat 2 de l'article 23 no pot excedir en cap cas del 40 % de la puntuació màxima total del concurs ni ser inferior al 5% d'aquesta, sens perjudici del que preveu l'apartat 3 d'aquest article. La valoració màxima que s'adjudiqui a cadascun dels esmentats conceptes haurà de guardar la deguda proporció en relació amb les funcions pròpies de les categories objecte de convocatòria.

D'acord amb el que disposa l'article 109.2 de la Llei 39/2015 d'1 d'octubre del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques,

Vistos els preceptes citats anteriorment, altres de caràcter general i procedent aplicació, i en exercici de les atribucions que confereix a l'alcalde la Llei 7/1985 de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local,

RESOLC:

Primer.- Avocar la delegació de competències establerta a la Junta de Govern Local en la Resolució d'Alcaldia 707/2015, de 19 de juny, epígraf primer de l'apartat tercer de la part dispositiva, en matèria de personal i per a l'adopció d'aquest acord.

Segon.- Corregir la puntuació existent al punt 8.2. Segona fase : concurs, de les bases del concurs-oposició lliure per a cobrir 4 places de l'escala d'administració especial – sots escala de Serveis Especials – classe agent de la policia local, quedant redactat de la següent manera :

"8.2 Segona fase: concurs.

Aquesta fase serà d'aplicació només a les persones que hagin superat els cinc primers exercicis de la fase d'oposició-

El tribunal valorarà els mèrits al·legats i acreditats documentalment pels aspirants, d'acord amb el barem següent:

A) Experiència professional.

1. *Per haver prestat servei com agent de la policia local a l'ajuntament de Ripollet, amb caràcter d'interinatge o en comissió de serveis, 0,3 punts per mes treballat, fins un màxim de 4 punts.*
2. *Per haver prestat serveis en altres cossos policials, com agent de policia local amb caràcter d'interinatge o funcionari de carrera, 0,15 punts per mes treballat, fins un màxim de 0,80 punts.*

La puntuació màxima que es pot obtenir en aquest apartat és de 4,80 punts.

B) Titulacions acadèmiques:

Per estar en possessió d'una de les següents titulacions, les quals es consideren d'especial rellevància per a la provisió de la plaça, d'acord amb els coneixements requerits, competències i funcions pròpies de la categoria: Dret, Psicologia, Criminologia, Gestió Pública o equivalents, amb un màxim de 2 punts:

Títol	Puntuació
<i>Batxillerat, grau mig o superior</i>	<i>0,25</i>
<i>Llicenciatura, grau universitari o diplomatura</i>	<i>0,50</i>
<i>Màster oficial universitari</i>	<i>0,45</i>
<i>Postgrau</i>	<i>0,40</i>
<i>Nivells de català superiors a l'exigit</i>	<i>0,15</i>

**C) Altra formació:**

Només es valoraran la formació específica d'acord amb les funcions i perfil necessaris per desenvolupar el lloc de treball objecte de la convocatòria i amb un màxim de 2,20 punts.

- Amb certificat d'assistència i aprofitament:

Durada	Puntuació
Inferior a 10 hores	0,10
De 10 a 20 hores	0,15
De 21 a 30 hores	0,20
De 31 a 50 hores	0,30
De més de 51 hores	0,35

- Amb certificat d'assistència:

Durada	Puntuació
Inferior a 10 hores	0,05
De 10 a 20 hores	0,10
De 21 a 30 hores	0,15
De 31 a 50 hores	0,25
De més de 51 hores	0,30

Si no s'acredita documentalment la durada en hores, es considerarà de durada inferior a 10 hores.

Si no s'acredita documentalment l'aprofitament, es considerarà únicament l'assistència.

D) Entrevista personal:

Les persones aspirants que hagin superat les proves anteriors, seran ordenades de major a menor puntuació a partir de la nota que resulti del sumatori de les proves puntuables. Un cop ordenades, el Tribunal podrà decidir realitzar una entrevista personal, en aquest cas, es convocarà tothom que tingui opció matemàtica a obtenir una de les places convocades.

En l'entrevista el tribunal podrà realitzar aquelles preguntes i aclariments que estimi oportuns i es valorarà tant la trajectòria professional i acadèmica dels aspirants, com les seves aptituds i actituds en relació al lloc de treball a ocupar.

L'entrevista no tindrà caràcter eliminatori i es podrà puntuar amb un màxim de 3 punts.

La falsedat demostrada en les respostes comportarà l'eliminació de l'aspirant.

La puntuació total de la fase de concurs no pot ser, en cap cas, superior a 12 punts."

Tercer.- Publicar al BOPB, al DOGC, al tauler d'edictes i web municipal la rectificació efectuada en les bases específiques del procés de selecció del concurs oposició lliure per cobrir 4 places de l'escala d'administració especial, sot-escala de serveis especials, classe agent de la Policia Local.

Quart.- Donar compte d'aquesta resolució a la Junta de Govern Local.

Cinquè.- Contra aquesta resolució d'alcaldia, per tractar-se d'un acte de tràmit no qualificat, no es pot interposar cap recurs, si bé podrà al·legar-ne l'oposició al mateix per a la seva consideració en la resolució que posi fi a al procediment, i en el recurs administratiu que, si és el cas, s'interposi contra la mateixa. Tot això, sense perjudici d'exercitar qualsevol altre recurs que estimi procedent.

Ripollet, 21 de març de 2018

L'alcalde president, Jose M. Osuna López