



EDICTE

Regidoria: Recursos humans	Data sessió Ple: 06 de març de 2018
Assumpte: Modificació de la valoració de llocs de treball del personal l'Ajuntament d'Olivella per a l'adequació retributiva del complement específic dels llocs de vigilant	
Expedient núm. 1450-0175/2018	

D'acord amb l'article 283.4 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, es publica íntegrament l'acord del Ple de la corporació adoptat en sessió ordinària de 6 de març de 2018 de modificació de la valoració de llocs de treball del personal l'Ajuntament d'Olivella per a l'adequació retributiva del complement específic dels llocs de vigilant:

"Antecedents de fet

Primer.- En la sessió de 2 de maig de 2007 del Ple de la corporació es va aprovar l'estructura organitzativa i el manual de funcions, l'estudi retributiu, la valoració de llocs de treball i la proposta retributiva dels empleats públics de l'Ajuntament d'Olivella.

Segon.- En la valoració de llocs de treball i la proposta retributiva dels empleats públics la Diputació va fer avinent en l'apartat de criteris emprats de l'estudi retributiu que no s'ha tingut en compte elements horaris com els torns, la nocturnitat, la jornada partida, la lliure disponibilitat, la major dedicació o plusos de direcció.

Fins ara el personal adscrit als vigilants municipals ha percebut diversos plusos de forma periòdica però no integrat en el complement específic com pertoca. L'Ajuntament considera necessari regularitzar aquesta situació i valora el temps de treball en totes les vessants possibles del concepte, recollint tant els aspectes quantitius com els qualitius que van més enllà de la dedicació i distribució horària considerades estàndard a l'organització.

Tercer.- En data 1 de febrer de 2018 s'ha dut a terme la negociació entre l'Ajuntament d'Olivella i la representació sindical corresponent sobre la substitució de l'abonament de plusos per l'adequació en el complement específic de la dedicació de la jornada per import de 407 Euros mensuals per catorze mensualitats.

Fonaments de dret

Primer.- Normativa aplicable a l'ordenació de llocs de treball

L'article 74 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic disposa que: «Les administracions públiques han d'estructurar la seva organització a través de relacions de llocs de treball o altres instruments organitzatius similars que comprenguin, almenys, la denominació dels llocs, els grups de classificació professional, els cossos o escales, si s'escau, a què estiguin adscrits, els sistemes de provisió i les retribucions complementàries. Aquests instruments són públics».

Segon.- Complement específic

L'article 24.a del Reial decret legislatiu 5/2015 preveu la dedicació en què s'exerceix el treball entre els factors que determinen la quantia i l'estructura de les retribucions complementàries.

Tercer.- Adequacions retributives



L'article 18.set de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2017 preveu adequacions retributives que, amb caràcter singular i excepcional, són imprescindibles pel contingut dels llocs de treball.

Quart.- Òrgan competent per a l'adopció d'aquest acord i quòrum de votació

L'article 22.1.i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de bases de règim local (LBRL) i l'article 52.2.j) del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (TRLMRLC) atribueixen al Ple de la corporació l'aprovació de la relació de llocs de treball (s'aplica per analogia per a l'instrument d'ordenació de llocs de treball que ens ocupa).

D'acord amb l'art. 47.1 LBRL, es requereix el vot favorable per majoria simple dels membres presents (hi ha majoria simple quan els vots afirmatius són més que els negatius).

Cinquè.- Publicitat de l'acord

L'article 283.4 TRLMRLC estableix que s'ha de trametre còpia d'aquest acord al Departament de Governació de la Generalitat de Catalunya en el termini de trenta dies des de l'aprovació i s'ha de publicar íntegrament al BOP i al DOGC.

L'article 8.1.d) de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern disposa la publicitat activa d'aquest acord en el portal de transparència.

ACORD

PRIMER.- MODIFICAR la valoració de llocs de treball del personal l'Ajuntament d'Olivella, per a l'adequació retributiva del complement específic dels llocs de vigilant, en els termes següents:

Relació	LLOC DE TREBALL	Grup de classificació	NIVELL COMPL. DESTINACIÓ	Jornada	SOU BASE	COMPL. DESTI	COMPL. ESPECÍFIC	COMPL. ESPECÍFIC Dedicació	CPT	TOTAL ANUAL
Funcionari	Vigilant	AP	12	37,5	7.755,44	3.677,52	11.110,79	5.698,00	0	28.241,75
Funcionari	Vigilant	AP	12	37,5	7.755,44	3.677,52	11.110,79	5.698,00	0	28.241,75
Funcionari	Vigilant	AP	12	37,5	7.755,44	3.677,52	11.110,79	5.698,00	0	28.241,75
Funcionari	Vigilant	AP	12	37,5	7.755,44	3.677,52	11.110,79	5.698,00	0	28.241,75
Funcionari	Vigilant	AP	12	37,5	7.755,44	3.677,52	11.110,79	5.698,00	0	28.241,75
Funcionari	Vigilant	AP	12	37,5	7.755,44	3.677,52	11.110,79	5.698,00	0	28.241,75

SEGON.- Aquesta modificació entra en vigor a partir del dia 1 de març de 2018.

TERCER.- Notificar aquest acord a les persones funcionàries que ocupen els llocs de treball afectats per la modificació i al delegat del personal funcionari.

QUART.- Publicar aquest acord en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, així com en el portal de transparència.

CINQUÈ.- Trametre una còpia d'aquest acord a la Direcció general d'administració local de la Generalitat de Catalunya.

SISÈ.- DECLARAR que:



OLIVELLA
AJUNTAMENT

L'acte és una resolució, posa fi a la via administrativa i pot ser impugnat per mitjà de recurs contenciós administratiu davant dels jutjats contenciosos administratius de Barcelona en el termini de dos mesos.

Potestativament, es podrà interposar recurs de reposició davant de l'òrgan titular legal de la competència en el termini d'un mes.

Tanmateix, els legitimats activament poden interposar qualsevol altre recurs ajustat a dret".

Olivella, 8 de març de 2018

Ignacio Aragonés Seijo
Secretari-interventor