



Ajuntament de Tona

Dependència <b>Secretaria</b>	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)  0S1N 5M0P 6N5N 6873 0JHO	
Codi de Document <b>SEC12100WS</b>	Codi d'Expedient <b>SEC/2018/44</b>

## EDICTE

Per acord de la Junta de Govern, en sessió celebrada el dia 21 de febrer de 2018, es va aprovar la convocatòria pública i les bases reguladores per a la provisió, mitjançant concurs oposició, de 2 places d'agent interí de la policia local de Tona i creació d'una borsa de treball, el text íntegre de les quals és el següent:

### **“BASES PER A LA PROVISIÓ MITJANÇANT CONCURS OPOSICIÓ DE 2 PLACES D'AGENT INTERÍ DE LA POLICIA LOCAL DE TONA**

#### **PRIMERA.- OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA**

La provisió, pel sistema de concurs oposició lliure, de 2 places d'agent interí de la policia local, d'acord amb el supòsit previst en l'article 31.2.a del Decret 233/2002, enquadrades en l'escala d'administració especial, subescala de serveis especials, classe policia local, escala bàsica, grup de titulació C2, dotades amb les retribucions que corresponguin d'acord amb la relació de llocs de treball i la legislació vigent.

Es objecte així mateix la creació d'una borsa de treball per proveir aquelles altres places que quedin vacants per situacions i motius diversos, durant la celebració de la present convocatòria o amb posterioritat.

#### **SEGONA.- CONDICIONS DELS ASPIRANTS**

Per prendre part en aquesta convocatòria, els aspirants han de complir els requisits següents:

- Tenir ciutadania espanyola, d'acord amb la legislació vigent.
- Haver complert 18 anys i no passar de 40.
- No haver estat condemnat per cap delictes. No estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública. Serà aplicable, tanmateix, el benefici de la rehabilitació, sempre que l'aspirant ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial.
- No patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.



Ajuntament de Tona

Dependència <b>Secretaria</b>	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)  0S1N 5M0P 6N5N 6873 0JHO	
Codi de Document <b>SEC12I00WS</b>	Codi d' Expedient <b>SEC/2018/44</b>

e) En el cas de l'accés a la categoria d'agents, tenir una alçada mínima d'1,60 per les dones i d'1,65 pels homes. En la resta de categories en què s'ha de preveure torn lliure, l'exigència d'aquest requisit és potestativa per als ajuntaments convocants.

f) Estar en possessió del títol de graduat o graduada en educació secundària, graduat o graduada escolar, tècnic o tècnica corresponent a cicles formatius de grau mitjà, tècnic o tècnica auxiliar corresponent a formació professional de primer grau o un altre d'equivalent o superior.

g) Estar en possessió dels permisos de conduir de les classes A i B.\*

\*Totes aquestes condicions s'han de complir el darrer dia de presentació de sol·licituds.

### **TERCERA.- SOL·LICITUDS**

Les sol·licituds per prendre part en el procés de selecció s'han de presentar al registre general de l'ajuntament, dins el termini improrrogable de 20 dies naturals des del següent al de la publicació d'aquesta convocatòria, i s'han d'adreçar al president de la corporació. També poden presentar-se en qualsevol de les altres formes previstes a l'article 16 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

En el cas que no es presenti de manera presencial, el sol·licitant ha de justificar la data d'imposició de la tramesa i anunciar a l'Ajuntament la remissió de la sol·licitud, mitjançant fax o per correu electrònic, com a màxim, el darrer dia del termini de presentació de sol·licituds.

Transcorreguts deu dies naturals des de l'acabament del termini de presentació de sol·licituds sense que hagi arribat per correu a l'Ajuntament, aquesta no serà admesa en cap cas.

Els aspirants han de manifestar en aquest document que reuneixen totes i cada una de les condicions exigides en la base segona i es comprometen a prestar jurament o promesa tal com estableix l'article 6 de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals.

Les sol·licituds han d'anar acompanyades d'un currículum vitae de l'aspirant, de fotocòpies del DNI, dels permisos i dels títols acadèmics exigits a la base segona i de la documentació acreditativa dels mèrits que s'al·leguin per a la fase de concurs. Tots els documents s'han de presentar mitjançant fotocòpies degudament compulsades.



Ajuntament de Tona

Dependència <b>Secretaria</b>	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)  0S1N 5M0P 6N5N 6873 0JHO	
Codi de Document <b>SEC12I00WS</b>	Codi d'Expedient <b>SEC/2018/44</b>

Els drets d'examen es fixen en la quantitat de 60 euros, i han de ser satisfets prèviament pels aspirants, que han d'adjuntar el corresponent resguard acreditatiu del pagament en el moment de la presentació de la sol·licitud.

#### **QUARTA.- LLISTA D'ASPIRANTS**

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, la presidència de la corporació, o autoritat delegada, en el termini màxim d'un mes dictarà resolució aprovant les llistes d'aspirants admesos i exclosos. En l'esmentada resolució s'han d'indicar el lloc on es troben exposades al públic les llistes completes certificades d'aspirants admesos i exclosos i s'ha de determinar el lloc, la data i l'hora de començament dels exercicis.

L'esmentada resolució també concedirà un termini de deu dies per a esmenes o reclamacions possibles.

Les errades materials de fet es podran esmenar, en qualsevol moment, d'ofici o a petició dels interessats. Les al·legacions presentades seran resoltes en el termini màxim de trenta dies, transcorregut el qual, sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades i es considerarà elevada a definitiva la llista d'aspirants admesos i exclosos i no caldrà tornar a publicar-la.

\*Article 11.1h) del Decret 233/2002: " Posseir els carnets de conduir de les categories corresponents als vehicles propis dels cossos policials. Les convocatòries determinaran els tipus de carnets a exigir.

#### **CINQUENA.- TRIBUNAL QUALIFICADOR**

El tribunal qualificador estarà integrat per un nombre senar de persones designades per la corporació i formades per un president i vocals amb la següent distribució:

- a) Un terç ha de ser integrat per membres o persones funcionàries de la mateixa corporació.
- b) Un altre terç ha de ser integrat per personal tècnic especialitzat en aquesta matèria.
- c) El terç restant ha de ser proposat pel Departament d'Interior, entre els quals hi haurà com a mínim, una persona proposada per l'Institut de Seguretat Pública i una altra per la Direcció General d'Administració de Seguretat.

En cas que el secretari no sigui membre del Tribunal, actua amb veu però sense vot.



Ajuntament de Tona

Dependència <b>Secretaria</b>	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)  0S1N 5M0P 6N5N 6873 0JHO	
Codi de Document <b>SEC12I00WS</b>	Codi d' Expedient <b>SEC/2018/44</b>

El tribunal ha d'estar integrat, a més, pels membres suplents respectius que han de ser designats conjuntament amb els titulars.

La designació del tribunal s'ha de fer pública al tauler d'anuncis de l'ajuntament, com a mínim 15 dies abans de les proves.

El tribunal no pot constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, titulars o suplents indistintament, a més de la del president o presidenta i del secretari o secretària o de les persones que els substitueixin.

El tribunal pot disposar la incorporació a les seves tasques de tècnics i tècniques especialistes per a totes o algunes de les proves, els quals actuaran amb veu però sense vot per debatre, en les sessions del tribunal, les qüestions que se'ls sotmetin relatives a les matèries de la seva competència.

Als efectes previstos en el Real Decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei (BOE 30/05/02), el tribunal qualificador és classifica en la categoria tercera.

### **SISENA.- PROCÉS DE SELECCIÓ**

La selecció per concurs oposició consisteix en la valoració de determinades condicions de formació, mèrits o nivell d'experiència relacionats amb la tasca policial a exercir i en la superació de les proves corresponents. La puntuació obtinguda en la fase de concurs no podrà aplicar-se per superar els exercicis de la fase d'oposició.

El dia, l'hora i el lloc d'inici de la primera prova es publicarà al tauler d'anuncis, com a mínim, amb 15 dies d'antelació.

La data, l'hora i el lloc de realització de la segona prova i següents seran determinats pel tribunal i se'n donarà publicitat juntament amb els resultats de la prova anterior, i per qualsevol altre mitjà, si així ho creu necessari, per tal de facilitar-ne la màxima divulgació. Amb aquesta publicació es considerarà realitzada l'oportuna notificació als interessats.

L'ordre d'actuació dels i de les aspirants, per a aquells exercicis que no puguin fer-se conjuntament s'establirà per sorteig, i es publicarà al tauler d'anuncis de l'ajuntament com a mínim amb 15 dies d'antelació.

Per cadascuna de les proves es realitzarà una única crida. Els aspirants que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalats, fins hi tot per raons de força major, seran definitivament exclosos del procés selectiu.



Dependència <b>Secretaria</b>	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)  0S1N 5M0P 6N5N 6873 0JHO	
Codi de Document <b>SEC12100WS</b>	Codi d' Expedient <b>SEC/2018/44</b>

Si el tribunal té coneixement que algun dels aspirants no reuneix íntegrament els requisits per participar en la convocatòria, en qualsevol moment del procés selectiu podrà proposar, amb audiència prèvia de l'interessat, la seva exclusió i, si escau, es posaran en coneixement de les autoritats pertinents les inexactituds o falsedats comprovades als efectes pertinents.

### **SETENA.- DESENVOLUPAMENT DE LA FASE DE CONCURS**

El tribunal valorarà els mèrits al·legats i acreditats documentalment pels aspirants, mitjançant fotocòpies compulsades, d'acord amb el barem següent:

#### **A) Antiguitat (màxim 4 punts)**

A.1 Per haver exercit com agent de la policia local a l'ajuntament convocant, per cada mes complert ..... 0,15 punts, fins a un màxim de 2,5.

A.2 Antiguitat en altres cossos policials:  
per cada mes complert ..... 0,15 punts, fins a un màxim d1,5.

#### **B) Recompenses i distincions (màxim 1 punt)**

Es valoraran les recompenses i distincions pròpies dels cossos de policia local o de la resta de forces i cossos de seguretat quan siguin rellevants en relació amb les funcions de la categoria d'agent. Fins a un màxim d'1 punt, d'acord amb el següent varem:

1. Felicitacions emeses pel Ple, per la Junta de Govern Local, l'Alcalde, Regidor/a de Seguretat o pel Cap de Policia de Tona.....0.5 punts
2. Felicitacions emeses pel Ple, per la Junta de Govern Local, l'Alcalde, Regidor/a de Seguretat o pel Cap de Policia d'una entitat local....0.15 punts

#### **C) Titulacions acadèmiques (màxim 0,5 punts)**

Batxillerat superior o equivalent..... 0,5 punts.

En aquest apartat només podrà puntuar una titulació.

#### **D) Formació professional (màxim 4 punts)**

D.1 Per cursos organitzats o homologats per l'Escola de Policia de Catalunya, realitzats amb aprofitament, fins a un màxim de 2 punts:



Dependència <b>Secretaria</b>	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)  0S1N 5M0P 6N5N 6873 0JHO	
Codi de Document <b>SEC12I00WS</b>	Codi d'Expedient <b>SEC/2018/44</b>

- Per cursos de durada fins a 25 hores:  
per cada un..... 0,25 punts.
- Per cursos de 26 a 50 hores:  
per cada un..... 0,50 punts
- Per cursos superiors a 51 hores:  
per cada un ..... 0'75 punts

D.2 Per altres cursos o seminaris relacionats amb la professió, realitzats amb aprofitament, fins a un màxim d' 2 punts

- Per cursos de durada fins a 25 hores:  
per cada un..... 0,25 punts.
- Per cursos de 26 a 50 hores:  
per cada un..... 0,50 punts
- Per cursos superiors a 51 hores:  
per cada un ..... 0'75 punts

Els aspirants han d'acreditar documentalment la durada, en hores, dels cursos al·legats. Si no ho fan així no és computaran.

**E) Nivell de coneixement de la llengua catalana (màxim 0,5 punts)**

Es valoraran els certificats superiors al nivell intermedi de català (B) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o altres equivalents, fins a un màxim d'0,5 punts.

**VUITENA.- EXERCICIS DE LA FASE D'OPOSICIÓ<sup>1</sup>**

**1r Exercici. Coneixement de la llengua catalana**

Consisteix en la realització d'exercicis de coneixements sintàctics i de comprensió de la llengua catalana i, si escau, en la realització d'una entrevista amb una persona experta que permeti valorar-ne els coneixements orals.

<sup>1</sup>D'acord amb l'article 37 del Decret 233/2002, les proves ha incloure de manera obligatòria són: psicotècnica, física, mèdica. La prova de català també es obligatòria per la normativa general d'accés a la funció pública. Es recomana que, com a mínim, s'inclougui la prova de coneixements culturals.



Ajuntament de Tona

Dependència <b>Secretaria</b>	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)  0S1N 5M0P 6N5N 6873 0JHO	
Codi de Document <b>SEC12I00WS</b>	Codi d'Expedient <b>SEC/2018/44</b>

Queden exempts de realitzar aquesta els i les aspirants que acreditin documentalment, dins el termini de presentació de les sol·licituds, posseir el certificat de nivell intermedi de català (B) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o equivalent o superior.

Poden restar igualment exempts de realitzar aquesta prova els i les aspirants que, hagin participat i obtingut plaça en algun procés de selecció per a l'accés a la condició de funcionari públic, hagin superat una prova o un exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell o superior al que es demana, sempre i quan aportin la documentació que acrediti aquesta circumstància.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en normalització lingüística.

### **2n Exercici. Cultura general**

Consisteix en contestar, en un període màxim d'una hora, un qüestionari de preguntes tipus test (màxim 50 preguntes), que seran proposades pel tribunal i en la proporció següent: 50% de preguntes relatives a coneixements de cultura general a un nivell concordant amb el títol acadèmic requerit a la base segona, 50% restant relatives a coneixements sobre l'actualitat política, social, cultural i municipal. Cada pregunta tindrà quatre alternatives de resposta de les quals només una serà correcta. Totes les respostes correctes tindran el mateix valor, les preguntes no contestades no restaran i les respostes errònies descomptaran  $\frac{1}{4}$  part del valor d'una resposta correcta.

### **3r Exercici. Aptitud física.**

Aquesta prova té per objecte comprovar, entre d'altres, les condicions de força, agilitat, rapidesa i resistència de l'aspirant. Consta de les subproves que s'especifiquen en l'annex 1 d'aquestes bases.

Per a la realització d'aquesta prova els i les aspirants han de lliurar al tribunal un certificat mèdic oficial en el qual es faci constar que reuneixen les condicions físiques necessàries per a portar-les a terme. La no presentació d'aquest certificat comporta l'exclusió automàtica de l'aspirant del procés selectiu.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en educació física.

### **4t Exercici. Psicotècnic**

Consisteix en una bateria de tests objectius que compleixin els requisits de



Ajuntament de Tona

Dependència <b>Secretaria</b>	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)  0S1N 5M0P 6N5N 6873 0JHO	
Codi de Document <b>SEC12I00WS</b>	Codi d' Expedient <b>SEC/2018/44</b>

validesa i fiabilitat i hagin estat baremats, estandaritzats i tipificats en una àmplia mostra de població que permeti garantir la confiança en els resultats obtinguts.

Aquest exercici ha de contenir, com a mínim, proves aptitudinals i proves de personalitat adequades al perfil requerit per a l'exercici de les funcions policials.

A criteri del tribunal, es podrà complementar aquest exercici amb una entrevista personal dels aspirants, a fi d'integrar tots els elements explorats anteriorment. En aquest cas, a les entrevistes hi ha d'estar present, com a mínim, un membre del tribunal.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en proves psicotècniques.

La falsedat demostrada en les respostes comportarà l'eliminació de l'aspirant.

### **5è Exercici. Reconeixement mèdic**

Consisteix en un reconeixement mèdic, realitzat per metges o metgesses col·legiats, per comprovar que no es detecta en els o les aspirants l'existència de cap de les exclusions mèdiques establertes en l'annex 2 d'aquesta convocatòria.

### **NOVENA.- QUALIFICACIONS DELS I LES ASPIRANTS I PROPOSTA DE NOMENAMENT**

1. No es podrà declarar superat en el procés selectiu un nombre d'aspirants superior al de les places convocades.

2. Tots els exercicis són obligatoris i eliminatoris.

El primer exercici es qualificarà d'apte o no apte.

El segon exercici es puntuarà entre zero i deu punts. Quedaran eliminats els opositors que obtinguin una qualificació final inferior a 5 punts.

El tercer exercici es qualificarà d'apte o no apte.

El quart exercici es qualificarà d' apte o no apte.

El cinquè exercici es qualificarà d'apte o no apte.

3. La qualificació final de cada aspirant s'obté sumant, a les qualificacions



Ajuntament de Tona

Dependència <b>Secretaria</b>	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)  0S1N 5M0P 6N5N 6873 0JHO	
Codi de Document <b>SEC12I00WS</b>	Codi d' Expedient <b>SEC/2018/44</b>

obtingudes a la fase d'oposició, les obtingudes a la fase de concurs.

4. Prèviament a la realització del cinquè exercici, el tribunal farà públic un llistat ordenat dels aspirants amb les puntuacions finals atorgades a cada un d'ells, i cridarà els primers del llistat, en nombre igual al de places a cobrir, per tal que passin el reconeixement mèdic.

Els professionals als quals s'encarregui la realització de la prova mèdica, entregaran al tribunal un informe de cada un dels aspirants.

En cas que algun aspirant no superi el cinquè exercici, el tribunal cridarà el següent de la llista que hagi superat les proves anteriors per tal que el realitzi.

5. Els aspirants que siguin considerats aptes en la prova mèdica seran proposats a l'alcaldia per al seu nomenament com a agent interí. El nombre d'aspirants proposats no podrà ser superior al de places convocades.

Els aspirants proposats hauran de presentar a la secretaria de la corporació, en el termini màxim de vint dies, els documents acreditatius de les condicions exigides a la base segona.

Els qui tinguin la condició de funcionaris públics estan exemptes de justificar documentalment els requisits que no requereixin actualització. Únicament hauran de presentar un certificat de l'organisme que custodiï el seu expedient personal i acreditar la seva condició i les altres circumstàncies de les quals no hi hagi constància.

Si dins del termini esmentat, i tret dels casos de força major, els aspirants proposats no presenten la documentació o no reuneixen els requisits exigits, no podran ser nomenats i quedaran anul·lades totes les seves actuacions, sens perjudici de la responsabilitat en què puguin haver incorregut per falsedat.

### **DESENA.- CIRCUMSTÀNCIES DEL CESSAMENT I PERÍODE DE DURADA DE L'INTERINATGE**

La relació dels agents interins amb l'entitat local cessarà en les següents circumstàncies:

a) En prendre possessió com a funcionaris i funcionàries de carrera els i les aspirants aprovats en la convocatòria en què s'inclouin les places ocupades pel personal interí.

b) En incorporar-se al lloc de treball els funcionaris i funcionàries de carrera que estiguin en situació administrativa amb dret a la reserva dels llocs de treball.



Ajuntament de Tona

Dependència <b>Secretaria</b>	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)  0S1N 5M0P 6N5N 6873 0JHO	
Codi de Document <b>SEC12I00WS</b>	Codi d' Expedient <b>SEC/2018/44</b>

- c) Quan no calguin els seus serveis.
- d) Pel transcurs del període per al qual van ser nomenats.
- e) Per renúncia de la persona interessada.
- f) Per aplicació de la sanció de suspensió de funcions per falta qualificada com a greu o molt greu o per la separació del servei, acreditada mitjançant la instrucció d'expedient disciplinari conforme al que disposa la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals.

### **ONZENA.- BORSA DE TREBALL.**

Els aspirants que hagin superat el procés de Selecció, però que no hagin estat proposats per a ocupar temporalment el lloc de treball objecte d'aquesta convocatòria, passaran a formar part d'una borsa de treball per ordre de puntuació obtinguda, i per aquest mateix ordre seran cridats quan l'Ajuntament necessiti cobrir substitucions derivades de qualsevol incidència o vacant que pugui donar-se a la plantilla de la Policia Local d'aquest Ajuntament. La durada d'aquesta borsa serà de dos anys.

El funcionament de la borsa serà dinàmic, d'acord amb els següents supòsits:

- Cada vegada que l'Ajuntament ho necessiti, es cridarà la primera persona de la llista. S'intentarà comunicar amb ella, al telèfon que ens hagi facilitat, fins a un màxim de tres vegades, en diferents moments del dia.
- Si una persona rebutja una oferta, es cridarà la següent persona per ordre de puntuació, i així successivament. La persona que rebutgi una primera oferta continuarà igualment en el lloc que li pertoca a la llista de puntuació.
- Si una persona rebutja una segona oferta, perdrà la prioritat que li atorgava la puntuació i passarà a ocupar l'últim lloc de la llista.
- Quan es finalitzi el nomenament temporal, es tornarà a ocupar el lloc que es va obtenir en el moment del concurs.
- Davant de cada necessitat es torna a començar segons l'ordre establert.

Abans del nomenament, la persona de la borsa que accepti l'oferta haurà de sotmetre's al reconeixement mèdic descrit en la base novena. En cas que algun candidat no obtingui l'aptitud mèdica, quedarà eliminat de la borsa de treball i s'avisarà el següent candidat.



Ajuntament de Tona

Dependència <b>Secretaria</b>	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)  0S1N 5M0P 6N5N 6873 0JHO	
Codi de Document <b>SEC12I00WS</b>	Codi d'Expedient <b>SEC/2018/44</b>

## **DOTZENA.- INCIDÈNCIES**

El tribunal queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords que calguin per garantir el funcionament correcte del procés selectiu.

## **TRETZENA.- PROTECCIO DE DADES**

La presentació d'instàncies sol·licitant prendre part en aquest procés selectiu serà considerada per aquest Ajuntament com un consentiment exprés per al tractament de les dades facilitades per les persones aspirants amb la finalitat indicada, sense perjudici que puguin oposar-se en qualsevol moment i revocar el consentiment prestat.

## **CATORZENA.- RECURSOS**

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit de l'alcalde, si aquests actes decideixen directament o indirectament els fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar, d'acord amb l'article 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, recurs de reposició en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant de l'alcalde, o bé recurs contenciós administratiu d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1988, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, d'acord amb el que preveu l'article 10 de la Llei esmentada.

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit del tribunal, si aquests últims decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, recurs d'alçada davant de l'alcalde.

Igualment els interessats poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.”

## **ANNEX 1**



Dependència <b>Secretaria</b>	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)  0S1N 5M0P 6N5N 6873 0JHO	
Codi de Document <b>SEC12I00WS</b>	Codi d' Expedient <b>SEC/2018/44</b>

## PROVES FÍSQUES

### 1. Course navette

Consisteix a recórrer, durant el màxim temps possible i a una velocitat progressiva marcada per una cinta magnetofònica, un trajecte d'anada i tornada de 20 metres.

### 2. Llançament de pilota medicinal

Dempeus i amb les cames separades, s'agafa la pilota medicinal (3 quilos) amb les dues mans i, de darrera el clatell es llança cap endavant per sobre el cap, sense aixecar el talons ni les puntes dels peus (2 intents)

### 3. Abdominals en 1 minut

Elevació successiva del tronc durant 1 minut amb les cames flexionades, els braços al clatell i els peus subjectats.

### 4. Salt vertical

Dempeus davant d'una paret i amb el braç estès. Flexió profunda de cames i extensió fins tocar amb la mà el punt més alt de la paret (2 intents).

## Barem d'aptitud física homes, menors de 35 anys

Punts	Course Navette	Llançament 3 quilos	Abdominals	Salt vertical	Punts
10	13	12	65	50	10
9	12	11	60	48	9
8	11	10.5	55	46	8
7	10	10	50	44	7
6	9	9	45	42	6
5	8.5	8	40	40	5
4	8	7.5	35	38	4
3	7.5	7	30	36	3
2	7	6.5	25	34	2
1	6.5	6	20	32	1

## Barem d'aptitud física dones, menors de 35 anys

Punts	Course Navette	Llançament 3 quilos	Abdominals	Salt Vertical	Punts
-------	----------------	---------------------	------------	---------------	-------



Ajuntament de Tona

Dependència <b>Secretaria</b>	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)  0S1N 5M0P 6N5N 6873 0JHO	
Codi de Document <b>SEC12I00WS</b>	Codi d' Expedient <b>SEC/2018/44</b>

10	10	8	55	44	10
9	9	7	50	42	9
8	8	6.5	45	40	8
7	7	6	40	37	7
6	6.5	5.8	35	35	6
5	6	5.5	30	30	5
4	5.5	5	25	28	4
3	5	4.5	20	24	3
2	4.5	4	15	20	2
1	4	3.5	10	18	1

**Barem d'aptitud física homes, 35 anys o més**

Punts	Course Navette	Llançament quilos	3	Abdominals	Salt vertical	Punts
10	9	10		50	47	10
9	8	9		45	45	9
8	7	8.5		40	43	8
7	6	8		35	41	7
6	5.5	7		30	39	6
5	5	6		20	37	5
4	4.5	5.5		18	35	4
3	4	5		16	33	3
2	3.5	4.5		14	31	2
1	3	4		10	29	1

**Barem d'aptitud física dones, 35 anys o més**

Punts	Course Navette	Llançament 3 quilos	Abdominals	Salt vertical	Punts
10	8	6	45	41	10
9	7	5	40	39	9
8	6	4.5	35	37	8



Ajuntament de Tona

Dependència <b>Secretaria</b>	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)  0S1N 5M0P 6N5N 6873 0JHO	
Codi de Document <b>SEC12100WS</b>	Codi d' Expedient <b>SEC/2018/44</b>

7	5.5	4	30	35	7
6	5	3.5	25	31	6
5	4.5	3	20	27	5
4	4	2.5	15	25	4
3	3.5	2	10	21	3
2	3	1.5	5	17	2
1	2	1	3	15	1

## ANNEX 2

### QUADRE D'EXCLUSIONS MÈDIQUES

#### I. ANTROPOMETRIA:

—1 La dinamometria, amb l'estenòmetre de Blok, inferior a les 30 divisions en la mà dominant i a les 25 divisions en la mà no dominant, pel que fa als homes; i inferior a les 25 i 20 divisions, respectivament, en les mans dominant i no dominant, pel que fa a les dones.

—2 La capacitat vital, obtinguda amb l'espírometre, inferior als 3,5, litres en els homes, i als 3 litres en les dones.

#### II. MALALTIES, LESIONS I DEFECTES FÍSICS:

##### —1 Aparell circulatori

- 1.1 Insuficiència cardíaca en totes les seves possibles manifestacions, independentment de la seva causa.
- 1.2 Malformacions de cor o de grans vasos.
- 1.3 Lesions adquirides de cor o de grans vasos.
- 1.4 Trastorns de la conducció i del ritme cardíac.
- 1.5 Insuficiència coronària.
- 1.6 Pericarditis activa o residual.
- 1.7 Insuficiència arterial perifèrica.
- 1.8 Insuficiència venosa perifèrica.
- 1.9 Malformacions arteriovenoses. Shunt i aneurismes arterials. Linfedema.
- 1.10 Hipertensió arterial. Hipotensió simptomàtica.

##### —2 Aparell respiratori



Dependència <b>Secretaria</b>	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)  0S1N 5M0P 6N5N 6873 0JHO	
Codi de Document <b>SEC12I00WS</b>	Codi d' Expedient <b>SEC/2018/44</b>

- 2.1 Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria.
- 2.2 Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima, pulmó, pleures o tòrax.
- 3 Aparell genitourinari
  - 3.1 Malformacions o lesions del tracte genitourinari.
  - 3.2 Disfuncions urogenitals cròniques.
  - 3.3 Nefropaties de qualsevol etiologia. Insuficiència renal. Hidronefrosi.
  - 3.4 Litiasi del tracte urinari crònica.
  - 3.5 Prolapse genital femení. Endometriosis.
- 4 Aparell digestiu
  - 4.1 Malformacions o lesions de l'aparell digestiu, inclosos el fetge, les vies biliars, el pàncrees exocrí i les glàndules salivals.
  - 4.2 Disfuncions que comprometin la masticació, la deglució, la digestió o l'excreció.
  - 4.3 Hèrnies i eventracions no tractades o recidivants.
  - 4.4 Úlcera gastroduodenal.
  - 4.5 Hepatopaties (inclouen alteracions metabòliques).
  - 4.6 Malaltia inflamatòria crònica intestinal i síndrome de mala absorció.
  - 4.7 Pancreopaties cròniques o recidivants.
- 5 Sistema hematopoètic: hemopaties que a judici del tribunal limitin l'exercici de la funció policial.
- 6 Aparell locomotor
  - 6.1 Malformacions o lesions que incapacitin, limitin o comprometin el lliure moviment de qualsevol articulació o que puguin disminuir la força i l'agilitat de les extremitats, el tronc o el coll, o la seva repercussió estàtica.
  - 6.2 Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que a judici del tribunal dificulti l'exercici de les funcions policials.
- 7 Trastorns psiquiàtrics i sistema nerviós
  - 7.1 Qualsevol tipus de psicosi o trastorn afectiu, neuròtic o de personalitat que afecti un adequat comportament social i laboral.
  - 7.2 Retard mental, trastorn del desenvolupament psicològic o trastorn mental orgànic que incapaciti per a les funcions pròpies del lloc al qual aspira.
  - 7.3 Trastorns mentals i del comportament causats per consum de



Dependència <b>Secretaria</b>	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)  0S1N 5M0P 6N5N 6873 0JHO	
Codi de Document <b>SEC12100WS</b>	Codi d' Expedient <b>SEC/2018/44</b>

- substàncies psicotròpiques.
- 7.4 Síntomes i/o signes clínics biològics indicadors d'intoxicació exògena (detecció de metabòlits de drogues d'abús en l'orina).
- 7.5 Epilèpsia i/o antecedents seus. Convulsions sense filiar.
- 7.6 Malformacions o lesions del sistema nerviós central o perifèric.
- 7.7 Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia.
- 7.8 Tremolor. Tics o espasmes.
- 7.9 Trastorns de la son.
- 8 Glàndules endocrines
- 8.1 Malformacions o disfuncions de les glàndules endocrines o mixtes.
- 8.2 Diabetis mellitus.
- 9 Infeccions: qualsevol malaltia infectocontagiosa (vírica, bacteriana, micòtica o parasitària).
- 10 Òrgans dels sentits
- 10.1 Lesions que puguin donar trastorns de la sensibilitat epicrítica o protopàtica o del funcionalisme neuromotor.
- 10.2 Queratotomia radial.
- 10.3 Despreniment de retina.
- 10.4 Estrabisme manifest i no corregit.
- 10.5 Hemianòpsies o reduccions manifestes del camp visual.
- 10.6 Discromatòpsies.
- 10.7 Glaucoma.
- 10.8 Qualsevol altre procés patològic que, segons el parer dels facultatius que realitzin la prova, dificulti de manera important l'agudesesa visual.
- 10.9 Agudesesa auditiva que suposi una pèrdua entre 1.000 i 3.000 Hz a 35 dB o de 4.000 Hz a 45 dB.
- 10.10 Malformacions o lesions de l'oïda interna, mitjana o externa, que en comprometin el bon funcionament o en determinin afeccions cròniques.
- 10.11 Malformacions o lesions dels òrgans de la fonació (llavis, paladar, boca, cordes vocals, etc.) que comprometin la funció fonatòria normal.
- 10.12 Trastorns en la parla. Quequesa.
- 11 Pell, fàneres i glàndules exocrines
- 11.1 Malformacions, tumoracions i lesions de la pell i les fàneres que puguin comprometre la funció policial.
- 11.2 Cicatrius que per la seva extensió, profunditat o estètica puguin comprometre la funció policial o facilitar la identificació.
- 11.3 Disfuncions de les glàndules exocrines que comportin compromís per a l



Ajuntament de Tona

Dependència <b>Secretaria</b>	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)  0S1N 5M0P 6N5N 6873 0JHO	
Codi de Document <b>SEC12I00WS</b>	Codi d' Expedient <b>SEC/2018/44</b>

La funció policial.

- 11.4 Dermatitis generalitzades. Èczemes o psoriasis.
- 11.5 Tatuatges que siguin visibles amb la uniformitat reglamentària.
- 11.6 Altres alteracions dermatològiques que a judici del tribunal limitin o dificultin l'exercici de la funció policial.

—12 Altres

- 12.1 Processos neoplàsics.
- 12.2 Processos hereditaris amb repercussió permanent sobre funcions orgàniques
- 12.3 Malalties autoimmunes.
- 12.4 Diàtesi al·lèrgica.
- 12.5 Qualsevol afecció, lesió o disfunció que segons el criteri facultatiu pugui comprometre la funció policial.”

Tona, 27 de febrer de 2018

L'Alcalde,  
Josep Salom Ges