

ANUNCI

Per decret núm. 2018LLDR000363 de data 23 de febrer de 2018 es va aprovar la rectificació d'error material de l'acord d'aprovació de les bases per a la convocatòria de la de selecció de persones participants en Programes de qualificació professional i Programes d'experienciació laboral lligats al Programa de suport als territoris amb majors necessitats de reequilibri territorial i social: Projecte Treball als barris. Resolució TSF/1324/2017, de 25 de maig i Ordre EMO/225/2014, de 22 de juliol, aprovades a la Junta de Govern Local de data 9 de febrer de 2018 en el sentit següent:

Primer. Rectificar d'ofici, de conformitat amb el que determina l'article 109.2 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre i en base a l'informe emès per la Responsable de Programes i de Foment de l'Ocupació i que s'adjunta al present acord, la condició particular base 2, annex i quadre resum de l'acord de la Junta de Govern Local de data 9 de febrer de 2018, per tal que consti el següent:

“ Requisits de participació

Les persones interessades en participar en la convocatòria, han de complir obligatòriament els requisits següents:

A) Estar inscrit/a com a demandant d'ocupació no ocupat/ada, en situació de risc d'exclusió social amb baixa qualificació i/o amb dèficits formatius.

B) Per al programa D, Programa d'experienciació laboral, no ser perceptor/a de la prestació per desocupació (protecció a nivell contributiu).

C) Tipologia de persones beneficiàries:

c.1) Per a les persones aspirants al Programa de qualificació professional, 3.1: Ser resident del Barri de La Guàrdia i la Font del Llargarut del municipi de Sant Vicenç dels Horts.

c.2) Per a les persones aspirants al Programa de qualificació professional, 3.2: Dones usuàries del Servei Integral d'Atenció a la Dona de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts.

D) Experiència mínima de dotze mesos fent tasques similars en el cas del lloc de treball d'Oficial 1ª, Programa d'experienciació laboral, 4.4.

E) Tenir nacionalitat espanyola o de qualsevol dels països membres de la Unió Europea o la dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, és aplicable la lliure circulació de treballadors.

També podran ser admesos/es el cònjuge, qualsevol que sigui la seva nacionalitat, tant dels ciutadans espanyols com dels nacionals dels altres estats membres de la Unió Europea, sempre que els cònjuges no estiguin separats de dret, així com els seus descendents i els del seu cònjuge, sempre que no estiguin separats de dret, siguin menors de vint-i-un anys o majors d'aquesta edat dependents.

Els/les nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea hauran d'acreditar la seva nacionalitat.

Els/les estranger/a amb residència legal a Espanya també es podran presentar, per a les possibles contractacions en règim laboral, en compliment de l'article 10 de la Llei orgànica 4/2000, 11 de gener, sobre drets i llibertats dels

estrangers a Espanya i la seva integració social, modificat per la Llei orgànica 8/2000, de 22 de desembre.

F) Llengua castellana: per a les persones que no acreditin la nacionalitat espanyola, conèixer la llengua castellana, tant en l'expressió oral com en l'escripta, amb un nivell adequat segons el perfil lingüístic exigint, per a cada lloc en concret, en l'annex corresponent d'aquestes bases, i es podrà acreditar mantenint una conversa amb la comissió de selecció i es qualificarà com a apte/a o no apte/a. Les persones que obtinguin la qualificació de no apta seran eliminades del procés selectiu.

G) No patir malaltia o defecte físic o psíquic que impedeixi el normal exercici de les funcions pròpies del lloc de treball.

H) No estar en inhabilitació per sentència ferma per a l'exercici de les funcions públiques, ni haver estat separat o separada, per resolució disciplinària ferma, del servei de cap administració pública.

I) Acceptar l'assistència a formació i tutories durant el període de contractació.

J) Acceptar que se'ls pugui contactar i/o informar del procés mitjançant correu electrònic, SMS o Whatsapp.

K) Requisits establerts a la Resolució Resolució TSF/1324/2017, de 25 de maig i Ordre EMO/225/2014, de 22 de juliol.

“Annex bases específiques per a cada lloc de treball

Oferta de feina. Peó brigada.

- Ocupació: Peó brigada.

- Grup de cotització: 10.

- Empresa: Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts.

- Jornada: 100%. 37,5h setmanals.

- Durada del contracte: sis mesos.

- Dates previstes: Juny 2018-Desembre

- Llocs de treball oferts: 5

- Tasques a realitzar:

- Arranjament i/o formalització de noves voreres, incloent la substitució de panot, borada i rigola.*
- Formalització d'itineraris adaptats en tots els recorreguts, eliminats obstacles en les voreres i facilitant els passos de carrer.*
- Ordenació de les instal·lacions de les companyies de subministrament elèctric i telefònic, soterrant els serveis en determinats casos.*
- Millora de les instal·lacions d'enllumenat públic, substituint l'0enllumenat amb instal·lació actual per altra nova, amb la xarxa conductora soterrada i làmpades d'alta eficiència energètica.*
- Vetllament per l'aplicació i compliment de la normativa vigent en matèria de condicions de treball i salut, així com, en general aquella normativa que afecti al normal desenvolupament de les funcions assignades als llocs de treball que formen part del seu àmbit de responsabilitat.*
- I d'altres que, amb caràcter general, li siguin atribuïdes segons la seva categoria professional.*

- Requisits imprescindibles:

- Castellà i/o català, parlat i escrit correctament.*
- Disponibilitat horària per a realitzar torns de matí.*
- Ser resident del barri de La Guàrdia i/o La Font del Llargarut*
- Estar inscrit/a com a persona demandant d'ocupació no ocupat/ada (DONO).*

- *No ser perceptor/a de la prestació de desocupació (protecció a nivell contributiu).*

*“Quadre resum
Experienciació laboral
4.3: Peó brigada
5 places
Ser del barri objecte*

Estar inscrit/a com a demandant d'ocupació no ocupat/ada en situació de risc d'exclusió social amb baixa qualificació i/o amb dèficits formatius”

Segon. Publicar aquest acord al BOP i al DOGC, a la pàgina web i al tauler d'anuncis de l'Ajuntament amb caràcter exprés.

Tercer. Tornar a iniciar el termini de presentació d'instàncies de 7 dies naturals a partir de l'endemà de la publicació d'aquesta rectificació al BOPB.

Sant Vicenç dels Horts, 23 de febrer de 2018
El regidor responsable del Departament de Promoció i Foment de l'Ocupació,
Francisco Rodríguez Garzón