



## ANUNCI

Per decret núm. 2018LLDR000309 de data 16 de febrer de 2018 es va aprovar la rectificació d'error material de l'acord d'aprovació de les bases dels Plans d'Ocupació amb Recursos Propis de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts aprovades a la Junta de Govern Local de data 19 de gener de 2018 en el sentit següent:

**Primer.-** Rectificar d'ofici, de conformitat amb el que determina l'article 109.2 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre i en base a l'informe emès pel Cap del Departament de Recursos Humans i que s'adjunta al present acord, la condició particular base 2 i 6.1 de l'acord de la Junta de Govern Local de data 19 de gener de 2018, per tal de que consti el següent:

### **"Generals**

*Per a prendre part en el procés selectiu, les persones aspirants han de reunir els següents requisits:*

- A) *Residència a Sant Vicenç dels Horts d'almenys sis mesos d'antiguitat, comptada a partir de la data límit de presentació de la documentació.*
- B) *Tenir complerts 18 anys d'edat.*
- C) *Tenir nacionalitat espanyola o de qualsevol dels països membres de la Unió Europea o la dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, és aplicable la lliure circulació de treballadors. També podran ser admesos/es el cònjuge, qualsevol que sigui la seva nacionalitat, tant dels ciutadans espanyols com dels nacionals dels altres estats membres de la Unió Europea, sempre que els cònjuges no estiguin separats de dret, així com els seus descendents i els del seu cònjuge, sempre que no estiguin separats de dret, siguin menors de vint-i-un anys o majors d'aquesta edat dependents.*

*Els/les nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea hauran d'acreditar la seva nacionalitat.*

*Els/les estranger/a amb residència legal a Espanya també es podran presentar, per a les possibles contractacions en règim laboral, en compliment de l'article 10 de la Llei orgànica 4/2000, 11 de gener, sobre drets i llibertats dels estrangers a Espanya i la seva integració social, modificat per la Llei orgànica 8/2000, de 22 de desembre.*

D) *Coneixements de llengua catalana: el nivell requerit per a cada lloc de treball s'especifica a l'annex corresponent d'aquests. En cas de no estar en possessió del nivell requerit, la comissió de selecció acordarà la realització d'una prova específica de caràcter obligatori i eliminatori, que es qualificarà com a apte/a o no apte/a. Les persones que obtinguin la qualificació de no apta seran eliminades del procés selectiu. Les persones que hagin superat una prova de català del mateix nivell, o superior, en un procés de selecció convocat per l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts quedaran exemptes de realitzar la prova de coneixements de llengua catalana. Exp. 512/03/14*

E) *Llengua castellana: per a les persones que no acreditin la nacionalitat espanyola, conèixer la llengua castellana, tant en l'expressió oral com en l'escrita, amb un nivell adequat segons el perfil lingüístic exigint, per a cada lloc en concret, en l'annex corresponent d'aquestes bases, i s'acreditarà documentalment d'acord amb l'establert al RD 1137/2002, de 31 d'octubre, pel qual es regulen els diplomes d'espanyol com a llengua estrangera.*



*Les persones que acreditin una nacionalitat d'un país que tingui com a llengua oficial el castellà, quedaran exemptes d'acreditar els coneixements de llegua castellana.*

*En cas de no estar en possessió del nivell requerit, el tribunal acordarà la realització d'una prova específica de caràcter obligatori i eliminadori, que es qualificarà com a apte/a o no apte/a. Les persones que obtinguin la qualificació de no apta seran eliminades del procés selectiu.*

*Les persones que hagin superat una prova de castellà del mateix nivell, o superior, en un procés de selecció convocat per l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts quedaran exemptes de realitzar la prova de coneixements de llegua castellana.*

*El nivell de coneixements de requerit per a la llengua catalana i castellana també es podrà acreditar mantenint una conversa amb la comissió de selecció i es qualificarà com a apte/a o no apte/a. Les persones que obtinguin la qualificació de no apta seran eliminades del procés selectiu.*

*F) No patir malaltia o defecte físic o psíquic que impedeixi el normal exercici de les funcions pròpies del lloc de treball.*

*G) No estar en inhabilitació per sentència ferma per a l'exercici de les funcions públiques, ni haver estat separat o separada, per resolució disciplinària ferma, del servei de cap administració pública.*

*H) Els llocs de treball d'aquesta convocatòria que impliquin contacte habitual amb menors s'exigirà, com a requisit per procedir a la contractació, el no haver estat condemnat per sentència ferma per algun dels delictes previstos a la LOPJM, mitjançant l'aportació de la certificació negativa del registre central de delinqüents sexuals, prèviament a la presa de possessió o signatura del contracte o bé donant autorització a l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts per a que faci directament aquesta consulta.*

*I) Estar en situació de demandant d'Ocupació No Ocupat (DONO) en el moment de presentar la sol·licitud i previ a la contractació.*

*J) Acceptar l'assistència a formació i tutories durant el període de contractació.*

*K) Acceptar que se'ls pugui contactar i/o informar del procés mitjançant correu electrònic, SMS o Whatsapp."*

*"Les persones aspirants que es declarin excloses, disposaran d'un termini de 10 dies naturals per a que puguin esmenar les omissions o defectes que hagin causat la seva exclusió, o les reclamacions que considerin oportunes segons l'art. 68 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques."*

**Segon.-** Publicar aquest acord al BOP i al DOGC, a la pàgina web i al tauler d'anuncis de l'Ajuntament.

**Tercer.-** El termini de presentació d'instàncies serà de 10 dies naturals a partir de l'endemà de la publicació d'aquesta rectificació al DOGC.

Sant Vicenç dels Horts, 20 de febrer de 2018

Manuel Ortega González  
Tinent d'Alcaldia de Recursos Humans.