



EDICTE

EN RELACIÓ A L'APROVACIÓ DE LA CONVOCATÒRIA I LES BASES ESPECÍFIQUES QUE HAN DE REGIR EL CONCURS – OPOSICIÓ, EN TORN LLIURE, PER COBRIR 7 PLACES D'AGENT DE LA POLICIA LOCAL DE L'ESCALA D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL, SUBESCALA DE SERVEIS ESPECIALS, CLASSE POLICIA LOCAL I CONSTITUCIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL.

Es fa públic que per Decret del Batlle núm.1289/17 de data 27 de desembre, s'ha aprovat el següent:

“PRIMER.- Avocar la competència pe a aprovar el present Acord

SEGON.- Aprovar l'aplicació del tràmit d'urgència ateses les raons d'interés públic d'acord amb el previst a l'article 33 de la Llei 39/2015.

TERCER.- Aprovar la convocatòria i les Bases Específiques que s'annexen i que hauran de regir el procés de selecció pel sistema de concurs-oposició lliure per a la cobertura de 7 places d'agent de policia local, d'acord amb l'oferta pública d'ocupació de 2016 i 2017, vacants a la plantilla de funcionaris de l'Ajuntament de Sitges, més les vacants que puguin produir-se com a conseqüència de l'aprovació de properes ofertes públiques abans de la finalització del procés selectiu i constitució d'una borsa de treball, en aquells aspectes que no estiguin regulats a les bases generals aprovades per la Junta de Govern Local reunida en data 3 de juny de 2009 i publicades al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona núm. 155 de data 30 de juny de 2009 i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya núm. 5412 de data 2 de juliol de 2009.

QUART.- Fer publiques íntegrament les Bases al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, i l'Anunci de la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, d'acord amb el que disposa la base 4^a de la convocatòria.

CINQUÈ.- Aprovar l'operació d'autorització de la despesa amb num. d'apunt previ 920170009626 i data 11/12/2017, corresponent a les Bases de selecció d'agents, per un import de 11.169,12 €, import del qual 2.118,38 € són retribucions bàsiques grup C1, 1.395,59 € són complement de destinació, 4.539,22 € són complement específic, i 3.115,93 € són quotes de la Seguretat Social.

SISSÈ.- Aprovar el model normalitzat d'instància que s'annexa, a emprar per aquesta convocatòria.

SETÈ.- Declarar que:

- L'acte és una resolució, posa fi a la via administrativa i pot ser impugnat per mitjà de recurs contenciós administrativa davant dels jutjats contenciosos administratius de Barcelona en el termini de dos mesos.



- Potestativament, es podrà interposar recurs de reposició davant de l'òrgan titular legal de la competència en el termini d'un mes.
- Tanmateix, els legitimats activament poden interposar qualsevol altre recurs ajustat a dret.

El que es fa públic per a general coneixement i als efectes procedents.

Sitges, 15 de gener de 2018

El Batlle,

Davant meu,
El Secretari General acctal.,

Miquel Forns i Fusté

Joaquim-Antoni Vidal Puig.



BASES ESPECÍFIQUES REGULADORES DEL CONCURS OPOSICIÓ, EN TORN LLIURE, PER COBRIR 7 PLACES D'AGENT DE LA POLICIA LOCAL, DE L'ESCALA D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL, SUBESCALA SERVEIS ESPECIALS, CLASSE POLICIA LOCAL.

1.- OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

L'objecte d'aquestes bases és la regulació específica del procés de selecció per la cobertura de 7 places d'agent de policia local, d'acord amb l'oferta pública d'ocupació de 2016 i 2017, vacants a la plantilla de funcionaris de l'Ajuntament de Sitges, més les vacants que puguin produir-se com a conseqüència de l'aprovació de properes ofertes públiques abans de la finalització d'aquest procés selectiu.

Els/les aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent i, especialment, la Llei orgànica de protecció de dades.

2.- CARACTERÍSTIQUES DE LA PLAÇA

Tipus de personal: funcionari
Denominació: Agent de Policia Local
Grup: C
Subgrup: C2
Escala: Administració Especial
Subescala: Serveis Especials
Classe: Policia local
Sistema de selecció: concurs-oposició lliure
Retribucions: les que corresponguin d'acord amb la relació de llocs de treball i la legislació vigent.

3.- REQUISITS ESPECÍFICS

Per prendre part en aquesta convocatòria, els aspirants han de complir els requisits següents:

3.1 Tenir ciutadania espanyola, d'acord amb la legislació vigent.

3.2.- Haver complert 18 anys d'edat i no haver complert l'edat de jubilació forçosa, abans que finalitzi el termini de presentació de sol·licituds.



3.3.- Complir les condicions exigides per exercir les funcions que els puguin ésser encomanades, d'acord amb el que determinen la Llei 16/1991, de 10 de juliol, les disposicions que la despleguin i el Reglament dels cossos de policia local.

3.4.- No haver estat condemnat per cap delictes. No estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública. Serà aplicable, tanmateix, el benefici de la rehabilitació, sempre que l'aspirant ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial. Abans de prendre possessió del càrrec, l'aspirant haurà de lliurar el Certificat d'antecedents penals corresponent

3.5.- No patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions que els puguin ésser encomanades, d'acord el que determina la Llei 16/1991, de 10 de juliol, les disposicions que la despleguin i el Reglament dels cossos de policia local.

3.6.- Tenir una alçada mínima de 1.60 m. les dones i 1.65 m. els homes.

3.7.- Estar en possessió del títol de graduat/da en educació secundària obligatòria (ESO), títol de graduat/ada escolar, tècnic/a corresponent a cicles formatius de grau mitjà, tècnic o tècnic auxiliar corresponent a formació professional de primer grau o un altre equivalent o superior. En cas d'invocar un títol equivalent a l'exigit, haurà d'acreditar-se mitjançant la certificació expedida pel Ministeri d'Educació que ho acrediti.

3.8.- Estar en possessió dels permisos de conduir de les classes A i B.

3.9.- Estar capacitat/da i posseir el grau de coneixements de la llengua catalana, exigit, d'acord amb el que s'estableix a l'article 12 i l'annex del Decret 161/2002, d'11 de juny. Ha de tenir coneixements de nivell B2 (antic nivell intermedi B de català). Si la persona candidata no acredita documentalment els coneixements de llengua catalana haurà de superar una prova específica de coneixements de llengua catalana de nivell B (nivell intermedi de català) de la Direcció de Política Lingüística que el resultat de la qual serà d'apte/a o no apte/a.

L'acreditació documental a l'efecte de l'exempció també es pot fer fins abans de l'hora assenyalada per a l'inici de la prova de coneixements de llengua catalana, aportant davant el tribunal l'original i una fotocòpia de la documentació esmentada.

3.10.- Compromís de portar armes, que es prendrà mitjançant declaració jurada

3.11.- Declaració jurada o promesa per la qual s'adquireix el compromís de que, abans de prendre possessió del càrrec, juraran la Constitució, com a norma fonamental de l'Estat, i respectar i observar l'Estatut d'Autonomia, com a norma institucional bàsica de Catalunya.



3.12.- L'apartat 3.4, 3.10 i 3.11 quedarà acreditat amb l'aportació del model de declaració, degudament omplert, que està disponible en l'apartat d'oferta pública de la pàgina web de l'ajuntament de Sitges (www.sitges.cat)

3.13.- Totes aquestes condicions s'han de complir el darrer dia de la presentació de sol·licituds.

4.- PRESENTACIÓ D'INSTÀNCIES

El procediment de selecció s'ha d'iniciar amb la convocatòria, que haurà de ser feta pel president de la corporació i que es farà pública en primer lloc al *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona*, juntament amb les presents bases; en segon lloc, l'anunci de la convocatòria s'haurà de publicar al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

Aquesta darrera publicació assenyalarà l'obertura del termini per a la presentació de les sol·licituds per a prendre part en el procés de selecció, que s'han de presentar en el termini improrrogable de **20 dies naturals** a comptar de la publicació d'aquest darrer anunci al DOGC.

Les posteriors publicacions es faran en el tauler d'anuncis municipals i a la pàgina web municipal.

Els aspirants que desitgin prendre part en la convocatòria hauran de manifestar que reuneixen totes i cadascuna de les condicions que s'exigeixen a la base tercera, referides sempre a la data d'expiració del termini assenyalat per a la presentació d'instàncies, amb independència de la seva posterior acreditació a requeriment del Tribunal qualificador o en finalitzar el procés selectiu i que es comprometen a prestar jurament o promesa tal com estableix l'article 6 de la Llei 16/1991, de 10 de juliol de les policies locals. S'adreçaran a l'Alcalde President de la Corporació, i es presentaran a l'Oficina d'Atenció al Ciutadà (situada al c/ Nou, 12), segons instància ajustada al model normalitzat per aquesta convocatòria, disponible a la seu electrònica municipal, www.sitges.cat, pels següents mitjans:

- a) En el registre electrònic de l'Ajuntament o en el registre electrònic de les administracions públiques relacionades a l'article 16.4 a) de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas (en endavant, LPACAP).(1)

(1) *I d'acord al que es disposa a la disposició final setena de la Llei 39/2015 d'1 d'octubre del procediment administratiu comú de les administracions públiques, conforme les previsions relatives al registre electrònic, punt d'accés general electrònic de l'Administració i arxiu únic electrònic produeixen efectes al cap de dos anys de l'entrada en vigor de la Llei" (octubre de 2017 esdevé obligació).*

- b) De manera presencial, a les oficines de registre de l'Ajuntament (OAC).
- c) A les oficines de Correus, en la forma que reglamentàriament s'estableixi.
- d) A les representacions diplomàtiques o oficines consulars d'Espanya a l'estranger.



- e) A les oficines d'assistència en matèria de registres.

Quan les instàncies no siguin presentades en el Registre General d'aquest Ajuntament l'aspirant haurà d'anunciar de comunicar-ho de forma immediata al departament de RRHH de l'Ajuntament de Sitges, via email (aj270.rhh@sitges.cat), dins del termini de presentació d'instàncies.

Per ser admès a les proves selectives n'hi ha prou que els/les aspirants manifestin a la sol·licitud que compleixen totes les condicions referides a la base 3, les quals s'hauran d'acreditar posteriorment en finalitzar el procés selectiu.

Documentació, per tal d'acreditar els requisits i els mèrits, que acompanya la instància:

- a) Fotocòpia del DNI
- b) Fotocòpia del títol corresponent
- c) Acreditació del nivell intermendi B2 de català (antic nivell intermedi B de català), si escau segons el previst a l'apartat 6.1.a) d'aquestes bases reguladores.
- d) Fotocòpia del permís de conduir A i B
- e) Declaració dels apartats 3.4. 3.10 i 3.11
- f) Currículum vitae de l'aspirant
- g) Mèrits: de conformitat amb el barem recollit en el procediment selectiu de concurs, sense que l'òrgan seleccionador pugui valorar altres mèrits que els aportats en aquest moment

La documentació que ja consti als expedients de l'Ajuntament no cal aportar-la (art. 53.1 D de la Llei 39/15 de 01/10/2015). En cas contrari cal presentar la documentació original i la fotocòpia per la seva validació o fotocòpia compulsada en origen.

4.1 LLISTA D'ASPIRANTS

Un cop finalitzat el termini de presentació d'instàncies, la presidència de la corporació, o autoritat delegada, en el termini màxim de **1 mes** dictarà resolució aprovant les llistes d'aspirants admesos i exclosos. En l'esmentada resolució s'ha d'indicar el lloc on es troben exposades al públic les llistes completes d'aspirants admesos i exclosos i s'ha de determinar el lloc, la data i l'hora de començament dels exercicis.

L'esmentada resolució també concedirà un termini de **deu dies** per a esmenes o reclamacions possibles.

Les errades materials de fet es podran esmenar, en qualsevol moment, d'ofici o a petició dels interessats. Les al·legacions presentades seran resoltes en el termini màxim de **30 dies**, transcorregut el qual, sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades i es considerarà elevada a definitiva la llista d'aspirants admesos i exclosos i no caldrà tornar a publicar-la.



5.- ÒRGAN DE SELECCIÓ

5.1 El Tribunal qualificador es constituirà de la manera següent:

- President: El Cap de la Policia Local
- Vocals: Dos funcionaris de carrera que hauran de tenir una categoria igual o superior al de la plaça convocada, com a vocals tècnics especialitzats en la matèria.
- Un membre proposat per la Direcció General d'Administració de Seguretat.
- Un membre proposat per Institut de Seguretat Pública de Catalunya

El membres del Tribunal han de tenir el mateix nivell de titulació o superior, al de la plaça convocada.

Actuarà com a secretari del tribunal el Secretari de l'Ajuntament o funcionari de la secretaria que delegui, amb veu, però sense vot.

El Tribunal ha d'estar integrat, a més, pels membres suplents respectius que han de ser designats conjuntament amb els titulars.

5.2 La designació del Tribunal s'ha de fer pública al tauler d'anuncis de l'Ajuntament, com a mínim 15 dies abans de l'inici de les proves.

5.3 El Tribunal no pot constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, titulars o suplents indistintament, a més de la del president o presidenta i del secretari o secretària o de les persones que els substitueixin.

5.4 El Tribunal pot disposar la incorporació a les seves tasques de tècnics i tècniques especialistes per a totes o algunes de les proves, els/les quals actuaran amb veu però sense vot per debatre en les sessions del Tribunal, les qüestions que se'ls sotmetin relatives a les matèries de la seva competència.

5.5 Als efectes previstos en el Real Decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei (BOE 30/05/02), el Tribunal qualificador és classifica de la categoria tercera

6.- PROCÉS SELECTIU

La selecció per concurs oposició consisteix en la valoració de determinades condicions de formació, mèrits o nivell d'experiència relacionats amb la tasca policial a exercir i en la superació de les proves corresponents.

El dia, l'hora i el lloc d'inici de la primera prova es publicarà al tauler d'anuncis, com a mínim, amb 15 dies d'antelació.

La data, l'hora i el lloc de realització de la segona prova i següents seran determinats pel tribunal i se'n donarà publicitat juntament amb els resultats de la prova anterior, i



per qualsevol altre mitjà, si així ho creu necessari, per tal de facilitar-ne la màxima divulgació. Amb aquesta publicació es considerarà realitzada l'oportuna notificació als interessats.

L'ordre d'actuació dels i de les aspirants, per a aquells exercicis que no puguin fer-se conjuntament s'establirà per sorteig, i es publicarà al tauler d'anuncis de l'ajuntament com a mínim amb 10 dies d'antelació.

Per cadascuna de les proves es realitzarà una única crida. Els aspirants que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalats, fins i tot per raons de força major, seran definitivament exclosos del procés selectiu.

Si el tribunal té coneixement que algun dels aspirants no reuneix integrament els requisits per participar en la convocatòria, en qualsevol moment del procés selectiu podrà proposar, amb audiència prèvia de l'interessat, la seva exclusió i, si escau, es posaran en coneixement de les autoritats pertinents les inexactituds o falsedats comprovades als efectes oportuns.

La puntuació final del concurs-oposició serà la suma de les puntuacions obtingudes en el conjunt de les dues fases (fase de concurs i fase d'oposició).

6.1 - FASE D'OPOSICIÓ

a) Prova específica per demostrar el coneixement de llengua.

Coneixement de la llengua catalana

Constarà d'un exercici corresponent al nivell intermendi B2 de català (antic nivell intermedi B de català) per demostrar el coneixement del català requerit a les bases.

La qualificació d'aquest exercici és de apte/a o no apte/a.

Restaran exemptes de realitzar aquesta prova totes les persones aspirants que hagin acreditat estar en possessió del certificat de coneixements de llengua catalana del nivell que s'assenyala en la corresponents base específica i aquells aspirants que, en algun procés de selecció per a l'accés a la condició de funcionari públic, hagin superat una prova o un exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell o superior al que s'esmenta, sempre i quan aportin la documentació que acrediti aquesta circumstància.

Quedaran exemptes de realitzar aquesta prova els aspirants que hagin presentat amb la instància el certificat de coneixements del nivell intermendi B2 de català (antic nivell intermedi B de català) de la Junta Permanent de Català, o titulació equivalent. Per continuar el procés de selecció caldrà obtenir la qualificació d'apte.

b) Prova cultural:



Aquesta prova versarà sobre coneixements de cultura general al nivell del títol acadèmic requerit i sobre coneixements de l'actualitat social, cultural i política.

Consistirà en respondre, en el termini màxim de 60 minuts, un test de coneixements, amb respostes alternatives. El nombre de preguntes que integren aquest test és de 60, de les quals el 50% l'integraran preguntes relatives a coneixements de cultura general i l'altre 50% l'integraran preguntes sobre l'actualitat social, cultural i política.

Es valorarà a raó de 0,50 punts per pregunta contestada correctament. Cada contestació errònia descomptarà 0'15 punts.

La puntuació màxima serà de 30 punts.

La puntuació mínima per superar la prova és de 15 punts, quedant eliminats/des els/les aspirants que no obtinguin la puntuació mínima requerida.

c) Prova de coneixements específics:

Aquesta prova versarà sobre coneixements dels temes relacionats a la base onzena.

Consistirà en respondre, en el termini màxim de 60 minuts, un test de coneixements, amb respostes alternatives. El nombre de preguntes que integren aquest test és de 60 i es valorarà a raó de 0,50 punts per pregunta contestada correctament. Cada contestació errònia descomptarà 0'15 punts.

La puntuació màxima serà de 30 punts.

La puntuació mínima per superar la prova és de 15 punts, quedant eliminats/des els/les aspirants que no obtinguin la puntuació mínima requerida.

d) Prova física:

Aquesta prova té per objecte valorar els diferents nivells de facultats físiques dels aspirants.

Per poder fer aquesta prova, els/les aspirants han de lliurar al tribunal, abans d'iniciar la prova, un certificat mèdic oficial en el qual es faci constar que reuneixen les condicions físiques necessàries per portar-les a terme, lliurat pel facultatiu dins els 90 dies anteriors a la seva presentació. **La no presentació d'aquest certificat comporta l'exclusió de l'aspirant del procés selectiu.** Aquest certificat es lliurarà en el moment de realitzar les proves físiques.

Es comprovarà en una única crida en un dia i hora determinats que la persona aspirant compleix els requisits mínims d'alçada que estableix la base 3.



L'ordre de realització dels diferents exercicis vindrà determinat per l'organització dels aspirants en els grups, que determini el Tribunal, tot i que tots els aspirants realitzaran en últim lloc la course navette.

Els exercicis de que consta aquesta prova, així com les seves puntuacions, es troben a l'annex I.

La qualificació d'aquesta prova és de apte/a o no apte/a.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en educació física.

e) Prova psicotècnica.

Consistirà en una bateria de tests objectius que compleixin els requisits de valides i fiabilitat i hagin estat baremats, estandaritzats i tipificats en una àmplia mostra de població que permeti garantir la confiança en els resultats obtinguts.

Aquesta prova ha de contenir proves aptitudinals i qüestionaris de personalitat, per tal d'avaluar si el perfil (capacitat aptitudinal i profессиograma caracterològic) s'adequa a la plaça objecte de selecció. Aquestes proves poden completar-se, a criteri del tècnic que examini, amb una entrevista personal (en aquest cas, hi haurà d'estar present, com a mínim, un membre del tribunal juntament amb la persona tècnica especialitzada en proves psicotècniques).

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en proves psicotècniques.

Aquesta prova serà obligatòria i eliminatòria. Es qualificarà com a apte o no apte. Els tècnics que examinin la prova faran una proposta de qualificació, que servirà de base a la decisió del Tribunal.

6.2.- FASE DE CONCURS

Aquesta fase no té caràcter eliminatori i consistirà en la valoració per part del Tribunal dels mèrits al·legats i justificats pels aspirants i d'una entrevista, d'acord amb el següent barem i amb un màxim de 20 punts:

A.- MÈRITS AL·LEGATS I JUSTIFICATS

1.- Experiència laboral : fins a un màxim de 4 punts	
1.a. Per haver exercit com agent de la policia local a l'ajuntament convocant, per cada mes complert 0,20 punts, fins a un màxim de 4 punts:	4 punts
1.b. Per haver exercit com agent en altres cossos policials: per cada mes complert 0,10 punts, fins a un màxim de d'1	



punt	
<p>2.- Titulacions acadèmiques (només es valorarà la més alta) fins a un màxim d'1 punt:</p> <ul style="list-style-type: none"> - BUP, Batxillerat o FP 2n. grau, CFGS, o equivalent 0,25 punts - Diplomatura 0,5 punts - Grau universitari 0'85 punts - Llicenciatura 1 punt 	1 punt
<p>3.- Per assistència a jornades i cursos de formació que tinguin relació amb la plaça a ocupar, d'acord amb el següent barem i fins a un màxim de 3 punts :</p> <p>3.a) Cursos, seminaris i jornades realitzats organitzats o homologats per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya (sense que pugui comptabilitzar-se el curs de formació bàsica per agents):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Amb durada inferior a 10 hores 0,10 c/u - Durada entre 10 i 29 hores 0,30 c/u - Durada entre 30 i 59 hores 0,50 c/u - Durada entre 60 i 100 hores 0,70 c/u - Durada superior a 100 hores 1 c/u 	3 punts
<p>4.- Recompenses i distincions, amb un màxim de 0,5 punt</p> <p>Es valoraran les recompenses i distincions pròpies dels cossos de policia local o de la resta de forces i cossos de seguretat quan siguin rellevants en relació amb les funcions de la categoria d'agent, fins a un màxim de:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Felicitacions públiques pròpies de l'Ajuntament de Sitges: 0,20 punts - Mencions públiques pròpies de l'Ajuntament de Sitges, i/o felicitacions d'altres cossos policials o organismes oficials, relacionats amb la tasca policial: 0,10 punts 	0,5 punt
<p>5.- Nivell de coneixement de la llengua catalana , amb un màxim de 1 punt:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nivell C1 (antic nivell de suficiència C de català): 0,50 punts - Nivell C2 (antic nivell superior D de català): 1 punt 	1 punt
<p>6.- Coneixement de llengües estrangeres, amb un màxim de 0,5 punts:</p> <p>Es valoraran els certificats dels cursos d'idiomes estrangers realitzats als centres oficials (Escola oficial d'idiomes d'acord amb l'idioma i nivell assolit, fins a un màxim de:</p>	0,5 punts



--	--

B.- ENTREVISTA PERSONAL

L'entrevista tindrà per objecte comprovar els mèrits al·legats pels aspirants. El tribunal podrà realitzar aquelles preguntes i aclariments que estimi oportuns, referent a la trajectòria professional i acadèmica dels aspirants o qualsevol altre aspecte rellevant pel perfil de la plaça que pugui plantejar el tribunal.

Aquesta fase no serà eliminatòria i es qualificarà de 0 a 10 punts.

6.3.- PROVA MÈDICA

Els aspirants que hagin obtingut la puntuació més alta, en número mai superior a les places a cobrir, seran cridats per efectuar aquesta prova.

Consistirà en un reconeixement mèdic, que inclou les proves que figuren a l'annex 2 d'aquestes bases, amb l'objectiu de comprovar que l'aspirant no presenti cap causa mèdica que l'invalidi per a l'exercici de la professió.

Per la realització d'aquesta prova, els aspirants seran convocats individualment amb expressió de la data, hora i lloc on es portaran a terme.

La valoració de les dades mèdiques es farà únicament a partir dels exàmens realitzats en el centre mèdic designat per l'Ajuntament.

Aquesta prova és eliminatòria i els aspirants seran declarats aptes o no aptes.

En cas que d'entre els cridats a la prova mèdica es produís alguna baixa voluntària o per desqualificació, s'avisarà als següents de la llista per ordre de puntuació.

6.4.- NOMENAMENT DE FUNCIONARIS EN PRÀCTIQUES, CURS SELECTIU I PRÀCTIQUES PROFESSIONALS

L'òrgan competent nomenarà funcionaris en pràctiques als aspirants proposats pel Tribunal que hagin superat les diferents fases del procés selectiu, seguint l'ordre de puntuació obtinguda i d'acord amb les places convocades. El termini per a la presa de possessió dels funcionaris en pràctiques és igual al que s'estableix pels de carrera, amb els mateixos condicionants.



Si es produís un empat en les puntuacions finals, prevaldrà la puntuació de la prova de coneixement específics. Si continua, prevaldrà la de la fase de concurs. I si encara no es resol l'empat, el tribunal podrà efectuar als aspirants implicats una nova prova de coneixements específics.

Les necessitats del servei, objectivades en un informe que el cap de la Policia Local lliurarà al Tribunal amb temps suficient, determinaran el nombre d'aspirants, nomenats funcionaris en pràctiques, que seran inscrits en el Curs de Formació Bàsica de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya. En tot cas, els aspirants seran inscrits segons l'ordre de puntuació obtinguda en el conjunt de les fases prèvies del procés selectiu.

Durant el període previ a la realització del Curs de Formació Bàsica, els aspirants faran les seves funcions sense dur armes de foc, d'acord amb l'article 5 del Reglament d'armament de les Polícies Locals.

Curs selectiu a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya: Els aspirants nomenats funcionaris en pràctiques hauran de seguir el curs selectiu de formació bàsica per a agents de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, al qual seran inscrits per ordre de puntuació assolida. Si no aprovés l'esmentat curs en la primera convocatòria a la que assisteixi, l'aspirant quedarà decaigut en tots els seus drets referents a aquest concurs-oposició.

Estaran exempts de realitzar aquest curs els aspirants que portin certificat que acrediti que hagin superat el curs bàsic de la mateixa Escola amb anterioritat, o el d'un altre centre equivalent. En aquest cas s'haurà de passar el període de practiques que més endavant es descriu.

Mentre realitzin el curs de Formació Bàsica a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, els aspirants rebran les retribucions que els hi corresponguin segons la legislació vigent.

En el cas que els aspirants només hagin de rebre les retribucions bàsiques, se'ls hi abonaran també les dietes previstes a l'Acord de funcionaris (quilometratge i manutenció).

Període de pràctiques: Els aspirants que hagin aprovat el curs de formació bàsica de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya iniciaran un període de pràctiques de 12 mesos, que no serà en cap cas convalidable per cap període de servei policial que en cada cas individual s'hagi pogut realitzar abans de l'inici de l'esmentat curs de formació bàsica. Abans de finalitzar aquest període de pràctiques, i amb temps suficient, el cap de la Policia Local lliurarà un informe al Tribunal donant compte de l'evolució de l'aspirant en aquest període, proposta de valoració basada en ítems conductuals predeterminats, bàsicament: els coneixements del treball, les habilitats socials i de comunicació, el compliment de les ordres i la disciplina, la disposició personal vers el treball, la responsabilitat, l'adaptació a l'organització, la iniciativa, la confiança en si mateix, el judici pràctic i l'autocontrol. Els aspirants que no superin el període de pràctiques seran exclosos del procés selectiu.



Al llarg d'aquest període de pràctiques, els aspirants rebran les retribucions íntegres que corresponen a un agent de la Policia Local de Sitges

6.5.- BORSA DE REPOSICIÓ

Els aspirants que hagin superat la fase d'oposició, que excedeixin del nombre de places de la convocatòria, constituïran una bossa de reposició per si es produeix alguna baixa voluntària o desqualificació en les següents fases del procés selectiu. Igualment, podran ser nomenats agents interins d'acord amb el que estableix el decret 233/2002, per cobrir les places vacants a la plantilla que excedeixin del nombre de places de la convocatòria i que estan previstes al pressupost de l'exercici. D'acord amb això, els funcionaris interins en actiu ja nomenats prèviament a la publicació d'aquestes bases, fruit de processos selectius anteriors, no tindran preferència per ocupar aquestes places vacants. La borsa es mantindrà activada fins dos anys després.

L'ordre de crida de la borsa de reposició serà per ordre numèric correlatiu de la puntuació obtinguda i en cada oportunitat que es produeixi la necessitat, es cridarà al primer aspirant disponible per ordre numèric correlatiu de la puntuació obtinguda. Passat un any des de la realització de les proves mèdiques i psicotècniques els aspirants estaran obligats a passar de nou aquestes dues proves per poder accedir a treballar com agent interí.

7.- NOMENAMENT DE FUNCIONARI DE CARRERA I PRESA DE POSSESIÓ

Els aspirants que superin el Curs de Formació Bàsica i, posteriorment, el període de pràctiques seran nomenats funcionaris de carrera

8.- INCIDÈNCIES

L'òrgan qualificador queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords que calguin per garantir el funcionament correcte del procés selectiu.

9.- RECURSOS

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit de l'alcalde, si aquests actes decideixen directament o indirectament els fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar, d'acord amb l'article 123 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, potestativament, recurs de reposició en el



termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant de l'alcalde, o bé recurs contenciós administratiu d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1988, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, d'acord amb el que preveu l'article 10 de la Llei esmentada.

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit del tribunal, si aquests últims decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, recurs d'alçada davant de l'alcalde.

Igualment els interessats poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

10. INCOMPATIBILITAT

A les persones seleccionades en aquesta convocatòria els hi serà d'aplicació la normativa vigent en matèria d'incompatibilitats, en la Llei 53/1984, de 26, de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.

11.- TEMARI ESPECÍFIC (15 TEMES)

1. La Constitució Espanyola de 1978: Significat, estructura i contingut. Principis generals
2. L'Estatut d'Autonomia de Catalunya de 2006. Idioma, bandera i organització territorial
3. El Municipi. Organització municipal, competències i funcionament
4. Els diferents cossos policials a l'Estat espanyol. Llei Orgànica de Forces i Cossos de seguretat
5. Llei 4/2003, d'ordenació del sistema de seguretat pública de Catalunya. Coordinació i col·laboració entre cossos policials: Normes bàsiques de coordinació i col·laboració. Competències específiques i competències compartides. Les juntes locals de seguretat. Els convenis de col·laboració.
6. Estructura, organització i funcions de les policies locals: Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals.
7. La policia administrativa: concepte i funcions. Normativa aplicable



8. Protecció de la seguretat ciutadana: Llei 4/ 2015, de 1 de juliol
9. Delinqüència: concepte i prevenció. Diferències entre delictes greus, delictes menys greus i delictes lleus
10. La detenció: Concepte. Supòsits legals en què és procedent la detenció. Els drets del detingut
11. Ordenança de Civisme de l'Ajuntament de Sitges. Infracció d'aquestes i procediment sancionador
12. Actuacions en matèria d'ordre públic. Reunions i manifestacions. Classes. Normativa aplicable
13. Sitges. Coneixements generals de la ciutat. Introducció històrica i cultura. Festes i tradicions
14. Sitges. Coneixements de territori, serveis i comunicacions. Característiques i situació de les urbanitzacions i nuclis
15. L'Ajuntament de Sitges. Organització municipal. Òrgans de Govern. Serveis municipals



ANNEX 1: PROVA D'APTITUD FÍSICA

1.- **Course navette:** Consisteix a recórrer, durant el màxim temps possible i a una velocitat progressiva marcada per una cinta magnetofònica, un trajecte d'anada i tornada de 20 metres.

2.- **Flexions de braços:** La posició inicial és al terra mirant cap al sòl, recolzant-se únicament amb la punta dels peus i els palmells de les mans. Les mans han d'estar a l'altura de les espatlles, i els dits cap a davant. Braços estirats.

A continuació es flexionen els braços fins a gairebé fregar el pis amb la barbata, sense tenir en cap moment contacte físic del tronc amb el sòl.

Finalment, es torna a la posició inicial estirant els braços, mantenint en tot moment l'esquena recta i paral·lela al moviment. .

3.- **Abdominals en 1 minut:** Elevació successiva del tronc durant 1 minut amb les cames flexionades, els braços al clatell i els peus subjectats. Els colzes han de tocar els genolls a la pujada i l'esquena sencera ha de tocar el terra a la baixada.

4.- **Salt vertical:** Dempeus davant d'una paret i amb el braç estès. Flexió profunda de cames i extensió fins tocar amb la mà el punt mes alt de la paret (2 intents).

Barems proves físiques:

El mínim establert en cada prova per ser declarat apte és l'establert al barem adjunt. Qui no arribi a aquest barem en qualsevol prova serà declarat no apte.

HOMES

Edat	CURSE NAVETTE	FLEXIONS BRAÇOS	ABDOMINALS	SALT VERTICAL
Edat inferior a 35 anys	7'5	22	40	40
De 35 a 45 anys	6'5	20	35	38
Major de 45 anys	6	18	30	36

DONES

Edat	CURSE NAVETTE	FLEXIONS BRAÇOS	ABDOMINALS	SALT VERTICAL
Edat inferior a 35 anys	6	17	35	32
De 35 a	5	15	30	30



45 anys				
Major de 45 anys	4'5	13	25	28

ANNEX 2: REVISIÓ MÈDICA

I. ANTROPOMETRIA:

—1 La dinamometria, amb l'estenòmetre de Blok, inferior a les 30 divisions en la mà dominant i a les 25 divisions en la mà no dominant, pel que fa als homes; i inferior a les 25 i 20 divisions, respectivament, en les mans dominant i no dominant, pel que fa a les dones.

—2 La capacitat vital, obtinguda amb l'espírometre, inferior als 3,5, litres en els homes, i als 3 litres en les dones.

II. MALALTIES, LESIONS I DEFECTES FÍSICS:

—1 Aparell circulatori

1.1 Insuficiència cardíaca en totes les seves possibles manifestacions, independentment de la seva causa.

1.2 Malformacions de cor o de grans vasos.

1.3 Lesions adquirides de cor o de grans vasos.

1.4 Trastorns de la conducció i del ritme cardíac.

1.5 Insuficiència coronària.

1.6 Pericarditis activa o residual.

1.7 Insuficiència arterial perifèrica.

1.8 Insuficiència venosa perifèrica.

1.9 Malformacions arteriovenoses. Shunt i aneurismes arterials. Linfedema.

1.10 Hipertensió arterial. Hipotensió simptomàtica.

—2 Aparell respiratori

2.1 Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria.

2.2 Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima, pulmó, pleures o tòrax.

—3 Aparell genitourinari

3.1 Malformacions o lesions del tracte genitourinari.

3.2 Disfuncions urogenitals cròniques.

3.3 Nefropaties de qualsevol etiologia. Insuficiència renal. Hidronefrosi.

3.4 Litiasi del tracte urinari crònica.

3.5, Prolapse genital femení. Endometriosis.



—4 Aparell digestiu

- 4.1 Malformacions o lesions de l'aparell digestiu, inclosos el fetge, les vies biliars, el pàncrees exocrí i les glàndules salivals.
- 4.2 Disfuncions que comprometin la masticació, la deglució, la digestió o l'excreció.
- 4.3 Hèrnies i eventracions no tractades o recidivants.
- 4.4 Úlcera gastroduodenal.
- 4.5, Hepatopaties (inclouen alteracions metabòliques).
- 4.6 Malaltia inflamatòria crònica intestinal i síndrome de mala absorció.
- 4.7 Pancreopaties cròniques o recidivants.

—5 Sistema hematopoètic: hemopaties que a judici del tribunal limitin l'exercici de la funció policial.

—6 Aparell locomotor

- 6.1 Malformacions o lesions que incapacitin, limitin o comprometin el lliure moviment de qualsevol articulació o que puguin disminuir la força i l'agilitat de les extremitats, el tronc o el coll, o la seva repercussió estàtica.
- 6.2 Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que a judici del tribunal dificulti l'exercici de les funcions policials.

—7 Trastorns psiquiàtrics i sistema nerviós

- 7.1 Qualsevol tipus de psicosi o trastorn afectiu, neuròtic o de personalitat que afecti un adequat comportament social i laboral.
- 7.2 Retard mental, trastorn del desenvolupament psicològic o trastorn mental orgànic que incapaciti per a les funcions pròpies del lloc al qual aspira.
- 7.3 Trastorns mentals i del comportament causats per consum de substàncies psicotròpiques.
- 7.4 Síntomes i/o signes clínics biològics indicadors d'intoxicació exògena (detecció de metabòlits de drogues d'abús en l'orina).
- 7.5 Epilèpsia i/o antecedents seus. Convulsions sense filiar.
- 7.6 Malformacions o lesions del sistema nerviós central o perifèric.
- 7.7 Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia.
- 7.8 Tremolor. Tics o espasmes.
- 7.9 Trastorns de la son.

—8 Glàndules endocrines

- 8.1 Malformacions o disfuncions de les glàndules endocrines o mixtes.
- 8.2 Diabetis mellitus.

—9 Infeccions: qualsevol malaltia infectocontagiosa (vírica, bacteriana, micòtica o parasitària).

—10 Òrgans dels sentits



- 10.1 Lesions que puguin donar trastorns de la sensibilitat epicrítica o protopàtica o del funcionalisme neuromotor.
- 10.2 Agudesa visual monocular sense correcció inferior a 4/10.
- 10.3 Queratotomia radial.
- 10.4 Despreniment de retina.
- 10.5 Estrabisme manifest i no corregit.
- 10.6 Hemianòpsies o reduccions manifestes del camp visual.
- 10.7 Discromatòpsies. Es mesuraran pel test d'Ishihara i, en cas necessari i a criteri dels metges designats pel tribunal qualificador, se'ls aplicarà el test de Farnsworth-Munsell.
- 10.8 Glaucoma.
- 10.9 Qualsevol altre procés patològic que, segons el parer dels facultatius que realitzin la prova, dificulti de manera important l'agudesa visual.
- 10.10 Agudesa auditiva que suposi una pèrdua entre 1.000 i 3.000 Hz a 35 dB o de 4.000 Hz a 45 dB.
- 10.11 Malformacions o lesions de l'oïda interna, mitjana o externa, que en comprometin el bon funcionament o en determinin afeccions cròniques.
- 10.12 Malformacions o lesions dels òrgans de la fonació (llavis, paladar, boca, cordes vocals, etc.) que comprometin la funció fonatòria normal.
- 10.13 Trastorns en la parla. Quequesa.

—11 Pell, fàneres i glàndules exocrines

- 11.1 Malformacions, tumoracions i lesions de la pell i les fàneres que puguin comprometre la funció policial.
- 11.2 Cicatrius que per la seva extensió, profunditat o estètica puguin comprometre la funció policial o facilitar la identificació.
- 11.3 Disfuncions de les glàndules exocrines que comportin compromís per a la funció policial.
- 11.4 Dermatosis generalitzades. Èczemes o psoriasis.
- 11.5 Tatuatges que siguin visibles amb la uniformitat reglamentària.
- 11.6 Altres alteracions dermatològiques que a judici del tribunal limitin o dificultin l'exercici de la funció policial.

—12 Altres

- 12.1 Processos neoplàsics.
- 12.2 Processos hereditaris amb repercussió permanent sobre funcions orgàniques
- 12.3 Malalties autoimmunes.
- 12.4 Diàtesi al·lèrgica.
- 12.5 Qualsevol afecció, lesió o disfunció que segons el criteri facultatiu pugui comprometre la funció policial.

—13 Altura

- 13.1 Alçada mínima homes: no poden fer menys de 1,65 m.
- 13.2 Alçada mínima dones: no poden fer menys de 1,60 m.



**SOL·LICITUD D'ADMISSIÓ
A CONVOCATÒRIES DE SELECCIÓ DE PERSONAL**

1. DADES DE LA PERSONA SOL·LICITANT

Nom i cognoms o raó social			DNI / NIE / PASSAPORT / CIF				
Adreça a efectes de notificacions			Núm.	Bloc	Escala	Pis	Porta
Codi postal i població			Província				
Telèfon fix	Telèfon mòbil	FAX	Correu electrònic				
Representat/da per:			DNI / NIE / PASP / CIF				

2. IDENTIFICACIÓ DE LA CONVOCATÒRIA:

Codi:	Denominació:
05/2017	D'AGENT DE LA POLICIA LOCAL

3. SELECCIÓ DEL LLOC AL QUE OTEU (marqueu una única opció)

D'AGENT DE LA POLICIA LOCAL

3. FETS I MOTIVACIÓ:

SOL·LICITO la meva admissió a la convocatòria referida en aquest document i DECLARO que són certes totes les dades que hi consigno i que tinc les condicions exigides per treballar a l'Administració pública i les assenyalades especialment a les bases de la convocatòria.

4. ASPIRANTS AMB DISCAPACITAT:

SOL·LICITO que es tingui en consideració la meva condició de persona amb disminució als efectes que corresponguin i adjunto document amb les adaptacions que sol·licito per a la realització de les proves

5. NIVELL DE CATALÀ

MANIFESTO,

que presento certificació acreditativa del nivell de coneixement de la llengua catalana que es requereix a les bases de la convocatòria.

que no tenint la certificació, opto per la realització de la corresponent prova.

6. DOCUMENTS APORTATS

DNI/NIE

Títol corresponent

Certificació acreditativa del nivell de coneixement de la llengua catalana B2 de català (antic nivell intermedi B de català)

Permis de conduir A i B

Declaració dels apartats 3.4. 3.10 i 3.11

Currículum vitae de l'aspirant

Mèrits: de conformitat amb el barem recollit en el procediment selectiu de concurs, sense que l'òrgan seleccionador pugui valorar altres mèrits que els aportats en aquest moment

AQUELLA DOCUMENTACIÓ QUE JA CONSTI ALS EXPEDIENTS DE L'AJUNTAMENT NO CAL APORTAR-LA (ARTICLE 53.1D LLEI 39/15 D'1 D'OCTUBRE). EN CAS CONTRARI, CAL PRESENTAR LA DOCUMENTACIÓ ORIGINAL I LA FOTOCÒPIA PER LA SEVA VALIDACIÓ O FOTOCÒPIA COMPULSADA EN ORIGEN

7. SIGNATURA

Data:	D'acord amb la Llei Orgànica 15/99, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal, us informem que les dades que ens faciliteu seran incloses en un fitxer automatitzat als efectes de poder processar les demandes recollides i/o realitzar comunicacions sobre informacions derivades de les mateixes. Així mateix us informem de la possibilitat d'exercir els drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició, en els termes inclosos a la legislació vigent, mitjançant escrit presentat en el Registre General de l'Ajuntament de Sitges (Plaça de l'Ajuntament, s/núm. 08870 – Sitges).
Signatura	
Per trametre a: RECURSOS HUMANS	