



ANUNCI

El Ple municipal, en sessió ordinària del dia 10 de gener de 2018, va acordar el següent:

"Mitjançant Decret d'Alcaldia núm. 7703, de 20 de desembre de 2017, es va resoldre el cessament del senyor Juan Rodríguez Serrat del lloc de treball de confiança i assessorament especial de director de Promoció Econòmica, Comerç i Ocupació, amb efectes del 31 de desembre de 2017, per tal que pogués tramitar la seva jubilació.

Igualment, mitjançant Decret d'Alcaldia núm. 3, de 2 de gener de 2018, es va resoldre el cessament del senyor Lluís Barba Boada del lloc de treball de confiança i assessorament especial de Coordinador dels Serveis d'Urbanisme i Medi Ambient, amb efectes del dia 12 de gener de 2018, per tal que pogués tramitar la seva jubilació.

Al respecte, cal indicar que el Ple Municipal d'aquest Ajuntament, en sessió extraordinària del dia 1 de juliol de 2015, va adoptar l'acord de determinació del nombre, característiques i retribucions del personal eventual de la Corporació, entre els quals estan els dos llocs de treball indicats. Aquest acord complia allò establert a l'article 104 bis LRRL, en relació als límits i normes aplicables a la dotació de llocs de treball a cobrir mitjançant personal eventual, atenent al fet que els municipis amb població superior a 50.000 i no superior a 75.000 poden incloure a les seves plantilles llocs de treball de personal eventual en un nombre que no pot excedir de la meitat de regidors de la corporació local, o sigui 12 en el cas de l'Ajuntament del Prat de Llobregat.

L'article 8 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, Estatut bàsic de l'empleat públic (EBEP) assenyalava que els empleats públics es classifiquen en funcionaris de carrera; funcionaris interins; personal laboral, fix, per temps indefinit o temporal; i personal eventual. Així mateix, l'article 12 i 13 de l'EBEP regulen respectivament, les característiques del personal eventual i de l'anomenat personal directiu professional. En atenció a allò disposat a la disposició addicional quarta de l'EBEP, fins que no es dictin les lleis de desenvolupament autonòmiques es mantindran en vigor a cada administració pública les normes vigents en tant que no s'oposin a allò establert a l'EBEP.

En aquest sentit, cal indicar que a data d'avui encara no s'ha aprovat la llei catalana de desenvolupament de l'EBEP, produint-se una situació de coexistència amb la normativa establerta pel Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (TRLMC).

Aquesta normativa autonòmica de desenvolupament vigent complementava les previsions del personal eventual local en l'article 304 i amb el desenvolupament d'un personal directiu a l'article 306 que hauria de tenir les condicions de personal eventual. L'article 306 TRLMC estableix que, a proposta de l'alcalde, el Ple podrà nomenar personal directiu, amb la consideració de personal eventual i, per tant, aquest haurà de figurar en la relació de llocs de treball de la corporació, amb les característiques de ser una relació de servei de caràcter no permanent; amb caràcter de confiança i assessorament especial en atenció a la complexitat dels serveis locals; amb nomenament i cessament lliure i, en qualsevol cas, vinculat al cessament definitiu o expiració del mandat de l'òrgan del que procedeixi el seu nomenament; al fet de que aquesta condició no atorgarà mèrit per a l'accés a la funció pública o per a la promoció interna; i al que serà aplicable el règim general dels funcionaris de carrera i, en especial, les causes d'incapacitat i incompatibilitat establertes a la normativa general.

De conformitat amb allò establert a la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local (LRBRL), al Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, que aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya (TRLMC), i al Reglament de personal al servei de les entitats locals, aprovat pel Decret 214/90, de 30 de juliol, correspon al Ple la competència per a la determinació del nombre, característiques i retribucions del personal eventual, així com de la plantilla i relació de llocs de treball.

S'acorda:

Primer.- Donar-se per assabentat i conforme amb els Decrets d'Alcaldia núm. 7703, de 20/12/2017 i núm. 3, de 02/01/2018, pels quals es resol el cessament, respectivament, de Juan Rodríguez Serrat del lloc de treball de confiança i assessorament especial de director de Promoció Econòmica, Comerç i Ocupació, amb efectes del 31 de desembre de 2017, i de Lluís Barba Boada del lloc de treball de confiança i assessorament especial de Coordinador dels Serveis d'Urbanisme i Medi Ambient, amb efectes del dia 12 de gener de 2018, per tal que poguessin tramitar la seva jubilació.

Segon.- Nomenar per desenvolupament del lloc de treball de director de Promoció Econòmica, Comerç i Ocupació, a proposta de l'Alcaldia, a Félix Ortega Sanz, amb DNI núm. 33941968V.

Tercer.- Establir que les funcions, dedicació i característiques d'aquest lloc de treball són les mateixes que es van determinar a l'acord plenari d'1 de juliol de 2015, és a dir:

Director/a de Promoció Econòmica, Comerç i Ocupació.

Funcions:

L'assistència i assessorament a l'Àrea i la direcció i coordinació tècnica dels serveis adscrits a aquesta, d'acord amb les atribucions assignades per la tinenta d'alcalde delegada de Promoció Econòmica, Comerç i Ocupació.

Dedicació: exclusiva i completa.

Característiques:

Retribució íntegra anual: 65.490,74 € (quantitat actualitzada a 31/12/2017, sobre els 64.200€ de l'acord d'1 de juliol de 2015).

Les retribucions anuals es percebran per 14 mensualitats iguals. Per aquest motiu els mesos de juny i desembre percebrà una paga extraordinària per import d'una mensualitat, o la part proporcional que correspongui.

Aquest personal figurarà en la relació de llocs de treball de la Corporació, amb les característiques de ser una relació de servei de caràcter no permanent; amb caràcter de confiança i assessorament especial en atenció a la complexitat dels serveis locals; amb nomenament i cessament lliure i, en qualsevol cas, vinculat al cessament definitiu o expiració del mandat de l'òrgan del que procedeixi el seu nomenament; al fet de que aquesta condició no atorgarà mèrit per a l'accés a la funció pública o per a la promoció interna; i a que serà aplicable el règim general dels funcionaris de carrera i, en especial, les causes d'incapacitat i incompatibilitat establertes a la normativa general.

Quart.- Notificar aquest acord a les persones interessades, així com al departament de Recursos Humans pel seu coneixement i d'alta en la Seguretat Social de la persona nomenada, amb efectes d'11 de gener de 2018.

Cinquè.- Comunicar aquest acord al Servei d'Organització, a STiC i a Comptabilitat i Nòmines, així com publicar el seu contingut al Butlletí Oficial de la Província, al Tauler d'edictes i al portal de transparència de la seu electrònica.”

El Prat de Llobregat, 12 de gener de 2018

El Tinent d'alcalde de l'Àrea d'Alcaldia, Serveis Centrals, Economia i Promoció de la Ciutat, Rafael Duarte Molina