

Dijous, 19 d'octubre de 2017

## ADMINISTRACIÓ LOCAL

### Ajuntament de Vic

#### ANUNCI

Per acord de la Junta de Govern Local de data 4 d'octubre de 2017, s'han aprovat les bases específiques reguladores del procés de selecció d'una borsa de treball d'agents de la Guàrdia Urbana de l'Ajuntament de Vic, que es transcriuen a continuació.

El termini de presentació de sol·licituds d'aquesta plaça serà de vint dies naturals següents a comptar des de la publicació del corresponent anunci de publicació de la convocatòria en el *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona* i en el DOGC.

**BASES REGULADORES DEL PROCÉS DE SELECCIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL D'AGENTS DE LA GUÀRDIA URBANA DE L'AJUNTAMENT DE VIC MITJANÇANT OPOSICIÓ.**

#### 1.- OBJECTE:

1.1 L'objecte d'aquesta convocatòria es la creació d'una borsa de treball per a cobrir interinament les vacants d'AGENTS que es produeixin en el futur, sempre que es justifiqui la provisió del lloc de treball per atendre necessitats urgents i inajornables, tal com estableix l'article 19.Dos de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2017 o la normativa que en el futur la substitueixi.

1.2 La vigència d'aquesta borsa de treball serà de tres anys, a no ser que en aquest període es dugui a terme una convocatòria d'un lloc de treball d'agent de caràcter permanent que prevegi alhora la creació d'una borsa d'interins o bé que s'esgoti la borsa de persones disponibles i calgui dur a terme una nova convocatòria durant aquest termini de tres anys.

1.3 Les funcions bàsiques del lloc de treball d'AGENT són les que atribueix la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals, amb les limitacions que estableix pels funcionaris interins.

1.4 Les bases generals que regiran aquest procés selectiu seran les aprovades per la Junta de Govern Local en la sessió de 3 de febrer de 2016, publicades íntegrament en el tauler electrònic d'anuncis municipal de l'Ajuntament de Vic i en el *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona* de 22 de febrer de 2016.

1.5 Els/les aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent i, especialment, la Llei orgànica de protecció de dades.

#### 2.- REQUISITS ESPECÍFICS DELS/DE LES ASPIRANTS:

A banda dels requisits generals detallats en les bases generals, els aspirants hauran de reunir els requisits específics següents:

2.1 Titulació: títol de Graduat en Educació Secundària Obligatoria (ESO) o equivalent.

2.2 Tenir la nacionalitat espanyola.

2.3 Llengua catalana. Nivell intermedi de la llengua catalana (B).

2.4 Haver complert 18 anys d'edat i no excedir de l'edat de 38 anys en el moment de finalitzar el termini de presentació de les sol·licituds.

2.5 Tenir com a mínim una alçada de 1'70 m els homes i 1'65 m les dones.

2.6 Estar en possessió del carnet de conduir de la classe B.

Dijous, 19 d'octubre de 2017

### 3.- PROCÉS SELECTIU:

El procediment de selecció serà el d'oposició, d'acord amb el que estableix l'article 61 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

Contingut de les proves pràctiques.

Primera prova: Prova cultural. De caràcter obligatori i eliminatori.

Consisteix en contestar, en un període màxim d'una hora, un qüestionari de 40 preguntes tipus test, que seran proposades pel tribunal i en la proporció següent: 50% de preguntes relatives a coneixements de cultura general a un nivell concordant amb el títol acadèmic requerit a la base segona, i el 50% restant relatives a coneixements sobre l'actualitat política, social i cultural, i sobre les característiques de la ciutat de Vic.

Aquest exercici es puntuarà entre 0 i 10 punts. Cada pregunta encertada puntuarà 0,25 punts i cada resposta errònia restarà 0,10 punts. Les preguntes en blanc no puntuen ni resten.

La prova serà eliminatòria i es qualificarà fins a un màxim de 10 punts. La puntuació mínima per superar-la serà de 5 punts.

Segona prova.- Desenvolupament d'un cas pràctic. De caràcter obligatori i eliminatori:

Consistirà en la resolució per escrit, en el termini màxim de 60 minuts d'un supòsit pràctic relacionat amb les tasques pròpies del lloc de treball de policia local.

Es valorarà la coherència del plantejament, la solució proposada i la capacitat de redacció de l'aspirant.

Aquest exercici es puntuarà de 0 a 10 punts, quedant eliminats automàticament els aspirants que no obtinguin la qualificació mínima de 5 punts.

Tercera prova.- Prova d'aptitud física. De caràcter obligatori i eliminatori:

Aquesta prova té per objecte comprovar, entre d'altres, les condicions de força, agilitat, rapidesa i resistència de l'aspirant. Consta de les subproves que s'especifiquen en l'annex II d'aquestes bases.

Per a la realització d'aquesta prova els/les aspirants han de lliurar al tribunal, abans de la realització d'aquesta prova i d'acord amb la resolució d'aspirants d'admesos i exclosos, un certificat mèdic oficial en el qual es faci constar que reuneixen les condicions físiques necessàries per a portar-les a terme i, especialment, els requisits d'alçada i pes marcats en el quadre antropomètric de l'annex I d'aquestes bases i que compleixen tots els requisits del quadre mèdic d'exclusions de l'annex I per a la no exclusió per motiu mèdic. La no presentació d'aquest certificat comporta l'exclusió automàtica de la persona aspirant del procés selectiu.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal pot comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en educació física.

La valoració d'aquesta prova serà d'apte o no apte.

Els aspirants d'edat inferior a 30 anys per ser declarats aptes hauran d'obtenir vint-i-cinc (25) punts com a mínim en la suma total de les subproves.

Els d'edat igual o superior a 30 anys per ser declarats aptes hauran d'obtenir vint-i-dos (22) punts com a mínim en la suma total de les subproves.

Una subprova puntuada en zero punts comportarà l'eliminació de l'aspirant del procés selectiu.

Quarta prova.- Tests clínics i de personalitat. De caràcter obligatori i eliminatori.

Consistirà en la realització d'una bateria de tests psicotècnics que compleixen els requisits de validesa i fiabilitat i hagin estat estandarditzats i tipificats en una àmplia mostra de població que permeti garantir la confiança en els resultats obtinguts, on s'inclouran proves aptitudinals, proves clíniques per detectar possibles alteracions psicopatològiques i proves de personalitat. Per a la realització d'aquesta prova el tribunal comptarà amb l'assessorament de personal tècnic idoni o bé es realitzarà per part de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya o del Col·legi Oficial de Psicologia de Catalunya.

Dijous, 19 d'octubre de 2017

---

Aquesta prova es complementarà, amb els aspirants que hagin obtingut el resultat d'apte/a en les proves clíniques i de personalitat d'acord amb l'informe emès per la persona que assessori el Tribunal en aquesta prova psicotècnica i de detecció de possibles alteracions psicopatològiques, amb una entrevista personal dels/de les aspirants, per tal d'integrar tots els elements explorats anteriorment.

A les entrevistes hi ha de ser present el Tribunal juntament amb la persona que l'ha assessorat en la realització d'aquestes proves psicotècniques.

La valoració d'aquesta prova serà d'apte o no apte, restant eliminades les persones aspirants que no assoleixin la qualificació d'apte.

Cinquena prova. De coneixements de la llengua catalana. De caràcter obligatori i eliminatori.

Per tal d'acreditar els coneixements de llengua catalana, els/les aspirants hauran de realitzar exercicis gramaticals i de comprensió escrita i oral que acreditin el coneixement de la llengua catalana, adaptat al nivell intermedi (nivell B) de català, d'acord amb els criteris emprats per la Secretaria de Política Lingüística de la Generalitat de Catalunya i d'acord amb les necessitats de comprensió i expressió corresponents al lloc de treball.

La qualificació dels/de les aspirants en aquest exercici serà la d'"apte" o "no apte".

Els/les aspirants que acreditin el nivell exigít, o un de superior, mitjançant la presentació d'un document emès per la Secretaria de Política Lingüística o per part d'un altre organisme equivalent quedaran exempts de la realització d'aquest exercici i la seva qualificació serà la d'"apte".

Per realitzar aquesta prova el tribunal comptarà amb l'assessorament d'una persona tècnica especialitzada en normalització lingüística.

#### 4. PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS:

Les sol·licituds d'admissió en el procés selectiu –acompanyades dels requisits a acreditar i d'un currículum vitae- es podran presentar al registre de l'Ajuntament de Vic durant els vint dies naturals següents a comptar des de la publicació del corresponent anunci de publicació de la convocatòria en el *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona* i en el DOGC.

En el cas que la publicació no sigui simultània, el termini finirà al cap dels vint dies naturals següents des de la darrera publicació oficial.

D'acord amb el que preveu l'Ordenança fiscal núm. 6 de l'Ajuntament de Vic, per inscriure's a la convocatòria corresponent l'aspirant ha de satisfer la taxa corresponent per drets d'examen, la qual serà l'import corresponent al grup que s'assimila el lloc de treball en qüestió, C2, i en aquest cas bonificat en un 50%, tenint em compte que és per personal interí o temporal: 6,05 EUR.

Els models de sol·licituds són a disposició de les persones interessades a l'Oficina d'Atenció Ciutadana de l'Ajuntament i també es poden obtenir en la pàgina web municipal (<http://www.seuelectronica.vic.cat>).

La presentació de sol·licitud per participar en el procés selectiu per part de qualsevol persona interessada implica la plena i total acceptació del contingut íntegre de les bases. A més, aquesta instància tindrà efectes de declaració responsable de que es reuneixen totes i cadascuna de les condicions exigides a la convocatòria referides sempre a l'últim dia del termini de presentació de sol·licituds.

#### 5. SISTEMES DE PRESENTACIÓ DE LES SOL·LICITUDS:

Presencialment a:

OFICINA D'ATENCIÓ CIUTADANA.

Pl. Major, 1 - 08500 VIC.

Horari:

De dilluns a divendres, de 9:00h. a 14:00h.

I dilluns i dimecres, de 16:00h. a 18:00h. (excepte els mesos de juny, juliol, agost i setembre, les vigílies dels dies festius, la Setmana Santa i les festes de Nadal).

Dijous, 19 d'octubre de 2017

---

### OFICINA D'ATENCIÓ CIUTADANA.

C/ Virrei Avilés, 34 - 08500 VIC.

Horari:

De dilluns a divendres, de 9.00 h a 14.00 h (excepte les festes de Nadal i depenent de les necessitats del servei els períodes de Setmana Santa i el mes d'agost).

També es podrà presentar pels mitjans que estableix l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Telemàticament a:

El web [www.vic.cat](http://www.vic.cat), caldrà omplir el formulari web a través de la seu electrònica de l'Ajuntament de Vic, web: <https://seuelectronica.vic.cat>, i adjuntar la documentació sol·licitada en format PDF o escanejada en blanc i negre i amb una resolució de 200X200 punts per polzada.

A l'oficina virtual de l'Ajuntament trobareu informació sobre tràmits i gestions. Alguns tràmits només són de consulta i d'altres es poden dur a terme en línia. La majoria requereixen que es disposi de certificat digital. Per consultar l'oficina virtual de tràmits heu de clicar a l'enllaç següent: <https://seuelectronica.vic.cat/siac/ProcedimientosBox.aspx>.

### 6.- REALITZACIÓ DE LES PROVES:

Les proves selectives es duran a terme en un termini màxim de dos mesos des de la data de publicació d'aquestes bases selectives.

### 7.- TRIBUNAL QUALIFICADOR:

El Tribunal es constituirà de la forma següent:

Presidència:

Un/a funcionari/ària de la corporació.

Vocalies:

Un/a funcionari/ària especialitzat en la matèria.

Una persona proposada per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya.

Una persona proposada per la Direcció General d'Administració de Seguretat.

Un/a funcionari/ària de la corporació, que actuarà com a secretari/a del Tribunal.

Assessoria tècnica del test clínic i de personalitat.

Institut de Seguretat Pública de Catalunya o, en el seu defecte, Col·legi Oficial de Psicologia de Catalunya.

Assessor/a tècnic/a sobre coneixements de català (amb veu i sense vot):

Un/a membre del Consorci de Normalització Lingüística d'Osona.

### 8.- LLISTA D'APROVATS I PROPOSTA DE NOMENAMENT:

Acabada la qualificació de l'oposició el Tribunal confeccionarà una llista de les persones aspirants que han resultat aptes amb les puntuacions obtingudes ordenades decreixentment que es publicarà al tauler d'anuncis electrònic de la Corporació.

El Tribunal remetrà una còpia de l'acta a l'alcalde o regidor/a delegat/da amb les persones aspirants que passaran a formar part de la borsa de treball per a cobrir substitucions i/o baixes i vacants, per rigorós ordre de puntuació, contra la qual es podrà formular recurs d'alçada en el termini d'un mes.

Dijous, 19 d'octubre de 2017

---

Les relacions administratives s'iniciaran tan aviat com la necessitat ho requereixi, seguint l'ordre de puntuació obtinguda. Ara bé, tot i que es respectarà l'ordre de puntuació de major a menor dels candidats/ates per al seu nomenament, el factor de disponibilitat immediata operarà sempre com a primer criteri selectiu quant les persones amb major puntuació no es puguin incorporar amb la immediatesa requerida.

La crida de els/les candidats/es es realitzarà per telèfon o qualsevol altre mitjà assenyalat pel candidat/ata a la seva sol·licitud que permeti el contacte ràpid per comunicar la proposta de treball i la seva voluntat d'acceptació. Si no es pogués comunicar amb el candidat/ata es reiterarà la trucada l'endemà en horari diferent i de no trobar-se s'enviarà un correu electrònic on s'indicarà l'oferta de treball i un termini màxim de 24 h per posar-se en contacte amb la corporació per comunicar la seva voluntat. Un cop transcorregut el termini senyalat sense tenir notícies de l'aspirant es passarà a contactar amb el següent de la llista.

En casos de màxima urgència en què sigui impossible seguir els criteris de crida establerts al paràgraf anterior, la crida es farà mitjançant el telèfon indicat pel candidat/ata, i si no es trobés la persona es reintentarà una vegada més al dia següent. Si la comunicació és impossible es passarà al següent candidat/ata de la llista.

En tot cas la persona interessada podrà renunciar, per escrit, en qualsevol moment a formar part de la borsa de manera definitiva o durant un període limitat si ho justifica degudament i ho demana mitjançant sol·licitud degudament registrada indicant la data en què es dona de baixa de la borsa de treball i data en què sol·licita ser inclosa de nou.

Els integrants de la borsa de treball únicament seran titulars d'una expectativa de dret a ser nomenats temporalment, per ordre de puntuació, per a casos de substitucions, reforç o de vacants que ho necessitin i mentre no es dugui a terme un altre procediment selectiu per cobrir l'esmentat lloc de treball.

La vigència de la borsa finalitzarà en el termini de 3 anys des de l'endemà de l'aprovació de la llista ordenada de les persones aspirants que han superat el procés selectiu per part de l'Alcaldia o Regidoria delegada o bé anteriorment, si s'escau, d'acord amb el que estableix l'apartat 1.2 d'aquestes bases. No obstant, quedarà sense efecte en el moment que ja no es disposi de candidats/ates.

### 9.- PRESENTACIÓ DE DOCUMENTS:

La persona aspirant proposada haurà de presentar a l'Ajuntament, en el termini màxim de deu dies naturals, a partir de l'endemà de la data de comunicació, per qualsevol dels mitjans.

admesos en la seva sol·licitud, de la necessitat d'incorporació per cobrir la vacant, sense requeriment previ, els documents acreditatius –original o fotocòpia compulsada- de les condicions que es detallen a continuació:

- a) DNI.
- b) Certificat mèdic oficial.
- c) Declaració jurada de no haver estat separat mitjançant expedient disciplinari del servei de l'Administració pública, ni haver estat inhabilitat per condemna penal per exercir càrrecs públics.
- d) Declaració d'incompatibilitats.
- e) Targeta d'afiliació a la Seguretat Social, si en disposa.
- f) Número de compte corrent.

La persona aspirant que, dins del termini fixat, exceptuant els casos de força major, no presenti la documentació requerida o bé que, un cop examinada, es comprovi que no compleix algun dels requisits assenyalats en la base segona, no podrà ser nomenada / contractada i s'anul·laran les seves actuacions. En aquest cas, el Tribunal proposarà al següent o següents aspirants que hagin obtingut la major puntuació, per ordre estricta de puntuació.

### 10.- PERÍODE DE PROVA:

La persona aspirant nomenada/contractada temporalment tindrà un període de prova de 4 mesos, durant els quals tindrà assignat un/a tutor/a.

Durant aquest període el tutor o la tutora n'emetrà l'informe, en el qual haurà de fer constar expressament si l'empleat públic ha superat o no el període o fase de prova, el qual es donarà a conèixer a la persona interessada, que hi podrà

Dijous, 19 d'octubre de 2017

fer les al·legacions que consideri oportunes, en el termini màxim de 10 dies d'audiència que li atorgarà la corresponent resolució de l'Alcaldia o Regidoria delegada. Tota aquesta documentació s'inclourà en el seu expedient personal.

Transcorregut aquest termini, l'Alcaldia o Regidoria delegada ha de resoldre, de forma motivada, la superació o no d'aquest període o fase, la qual cosa donarà lloc a la desestimació del contracte laboral o a la revocació del nomenament com a funcionari interí i a la pèrdua de qualsevol dret que li pugui correspondre en virtut del procés selectiu.

## ANNEX I: PROVES MÈDIQUES.

Proves mèdiques comunes a totes les convocatòries d'agent de policia (d'acord amb els paràmetres exigits per als cossos i forces de seguretat)

1. Antropometria.
2. Generals.
3. Aparell locomotor.
4. Psiquisme i sistema nerviós.
5. Sistema cardiovascular.
6. Aparell respiratori.
7. Aparell gènito-urinari.
8. Aparell digestiu.
9. Hematologia.
10. Infeccions.
11. Sentit de la vista.
12. Sentit de l'oïda.

Quadre mèdic d'exclusions.

1. Antropometria.

Talla: Alçada inferior a: Dones 1'65 m; Homes 1'70 m.

Obesitat: Valorada per la relació pes/alçada, segons els intervals següents:

Talla	Per dones		Per homes	
	mínim	màxim	mínim	màxim
165	53,5	73		
166	54	73,5		
167	55	74,5		
168	55,5	75		
169	56,5	76		
170	57	76,5	59	80
171	57,5	77,5	59,5	80,5
172	58,5	78	60,5	81,5
173	59	79	61	82
174	60	80	62	83
175	60,5	81	63	84
176	61,5	82	63,5	85
177	62	82,5	64	86
178	62,5	83,5	64,5	86,5
179	63,5	84,5	65,5	87
180	64	85,5	66	88
181	64,5	86,5	66,5	89,5
182	65,5	87,5	67,5	90,5
183			68	91
184			68,5	91,5
185			69	92
186			69,5	93
187			70	93,5
188			71	94
189			72	94,5

Dijous, 19 d'octubre de 2017

Talla	Per dones		Per homes	
	mínim	màxim	mínim	màxim
190			72,5	95
191			73,5	96
192			74,5	97

En les dones de menys de 25 anys es considerarà la relació amb 0,5 quilos menys per any però el pes mai serà inferior als 48 quilos. Es permetrà una tolerància per excés d'un 5 % del pes per aquelles persones que presentin un desenvolupament muscular hipertròfic. En cas de dubte en la proporció entre el pes i la talla, la decisió última se supeditarà a la consideració del potencial biològic i muscular que es dedueixi de les dades en l'exploració completa de l'aspirant.

## 2. Generals.

Defectes físics, congènits o adquirits de qualsevol tipus o localització i malalties agudes o cròniques de tot aparell o sistema que redueixin o dificultin les tasques específiques de la funció policial.

## 3. Aparell locomotor.

Malformacions o lesions que incapacitin, limitin o comprometin el lliure moviment de qualsevol articulació o que puguin disminuir la força i l'agilitat de les extremitats, el tronc o el coll.

## 4. Psiquisme i sistema nerviós.

4.1. Qualsevol tipus de neurosis, psicosi o psicopatia que estigmatitzi la personalitat, la conducta, el comportament o la relació interpersonal.

4.2. Anormal desenvolupament intel·lectual o haver patit malaltia o trastorn psíquic que redueixi les facultats o incapaciti per a les funcions pròpies del lloc al qual aspira.

4.3. Alcoholisme i toxicomanies.

4.4. Epilèpsia, convulsions, tremolors o dèficits neurològics que dificultin l'exercici normal de la funció.

## 5. Sistema cardiovascular.

5.1. Malformacions congènites o lesions adquirides del cor o grans vasos.

5.2. Insuficiència cardíaca o malalties que puguin progressar-hi.

5.3. Trastorns greus de la conducció i del ritme cardíac.

5.4. Hipertensió arterial. Hipotensió simptomàtica.

5.5. Trastorns crònics de la circulació venosa o limfàtica.

## 6. Aparell respiratori.

6.1. Malalties, malformacions i lesions respiratòries amb repercussió permanent de la funció respiratòria.

6.2. Neumotòrax espontani recidivant. Es requeriran valors respiratoris dins de la normalitat, obtinguts amb espiròmetre o altres tècniques de valoració funcional respiratòria.

## 7. Aparell gènito-urinari.

7.1. Nefropaties, malformacions i/o lesions del tracte gènito-urinari, insuficiència renal. 7.2. Nefrolitiasi crònica.

## 8. Aparell digestiu.

8.1. Malformacions o lesions de l'aparell digestiu, el fetge, les vies biliars i el pàncreas exocrí.

8.2. Hèrnies i eventracions no tractades o recidivants, colitis cròniques i síndromes de mala absorció.

## 9. Hematologia.

Aplàsies i discràcies sanguínies. Dèficit immunitari. Trastorns de la coagulació. Hemòlisi.

Dijous, 19 d'octubre de 2017

## 10. Infeccions.

Malalties infectocontagioses actives o amb risc de contagi.

## 11. Sentit de la vista.

11.1. Agudesa visual sense correcció inferior als 6/10 de la visió normal en ambdós ulls.

11.2. Reduccions significatives del camp visual. Estrabisme manifest. Alteracions en la visió dels colors.

## 12. Sentit de l'oïda.

12.1. L'agudesa auditiva ha de ser superior al 75% de l'agudesa normal en ambdós oïdes, i no patir cap trauma sonor.

12.2. Síndrome vertiginosa de qualsevol etiologia.

La comprovació i valoració de les diferents exploracions a que fa referència aquest quadre es farà únicament i exclusivament en el centre mèdic designat pel tribunal qualificador i els seus resultats sempre han de referir-se al moment de l'exploració.

## ANNEX II: PROVES FÍSQUES.

1. Velocitat de 50 metres. El participant s'ha de situar de manera que les puntes dels peus estiguin exactament darrera de la línia de sortida. Al senyal de sortida haurà de recórrer durant el mínim temps el traçat de 50m en línia recta.

## 2. Llançament de pilota medicinal.

Dempeus i amb les cames separades, s'agafa la pilota medicinal (3 quilos) amb les dues mans i, de darrera el clatell es llança cap endavant per sobre el cap, sense aixecar el talons ni les puntes dels peus (2 intents).

## 3. Abdominals en 1 minut.

Elevació successiva del tronc durant 1 minut amb les cames flexionades, els braços al clatell i els peus subjectats.

## 4. Salt vertical.

Dempeus davant d'una paret i amb el braç estès. Flexió profunda de cames i extensió fins tocar amb la mà el punt més alt de la paret (2 intents).

## 5. Course navette.

Consisteix a recórrer, durant el màxim temps possible i a una velocitat progressiva marcada per una cinta magnetofònica, un trajecte d'anada i tornada de 20 metres.

Barem d'aptitud física homes, menors de 30 anys

Punts	Velocitat 50 m	Llançament 3 quilos	Abdominals	Salt vertical	Course Navette	Punts
	Marca igual o inferior					
10	5,7 "	12 m	65	52 cm	13 palets	10
9	6,1	11	60	50	12	9
8	6,5	10,5	55	48	11	8
7	6,9	10	50	46	10	7
6	7,3	9	45	44	9	6
5	7,7	8	40	42	8,5	5
4	8,1	7,5	65	40	8	4
3	8,5	7	30	38	7,5	3
2	8,9	6,5	25	36	7	2
1	9,3	6	20	34	6,5	1

## Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Dijous, 19 d'octubre de 2017

Barem d'aptitud física homes, 30 anys o més.

Punts	Velocitat 50 m	Llançament 3 quilos	Abdominals	Salt vertical	Course Navette	Punts
	Marca igual o inferior					
10	6,2"	10 m	60	49 cm	9 palets	10
9	6,6	9	55	47	8	9
8	7,1	8,5	50	45	7	8
7	7,5	8	45	43	6	7
6	7,9	7	40	41	6,5	6
5	8,3	6	35	39	5	5
4	8,7	5,5	30	37	4,5	4
3	9,1	5	25	35	4	3
2	9,5	4,5	20	33	3,5	2
1	9,9	4	15	31	3	1

Barem d'aptitud física dones, menors de 30 anys.

Punts	Velocitat 50 m	Llançament 3 quilos	Abdominals	Salt vertical	Course Navette	Punts
	Marca igual o inferior					
10	6,6"	8 m	55	48 cm	10 palets	10
9	6,9	7	50	46	9	9
8	7,2	6,5	45	44	8	8
7	7,5	6	40	41	7,5	7
6	7,8	5,8	35	39	7	6
5	8,1	5,5	30	34	6	5
4	8,4	5	25	32	5,5	4
3	8,7	4,5	20	28	5	3
2	9	4	15	24	4,5	2
1	9,3	3,5	10	22	4	1

Barem d'aptitud física dones, 30 anys o més.

Punts	Velocitat 50 m	Llançament 3 quilos	Abdominals	Salt vertical	Course Navette	Punts
	Marca igual o inferior					
10	7,1"	6 m	50	45 cm	8 palets	10
9	7,5	5	45	43	7	9
8	7,9	4,5	40	41	6	8
7	8,3	4	35	39	5,5	7
6	8,7	3,5	30	36	5	6
5	9,1	3	25	32	4,5	5
4	9,4	2,5	20	28	4	4
3	9,7	2	15	25	3,5	3
2	10	1,5	10	21	3	2
1	10,3	1	5	17	2	1

Vic, 5 d'octubre de 2017

La secretària, Maria Pilar Lobera Calvo

CVE-Núm. de registre: 022017019362