

Dimecres, 20 de setembre de 2017

ADMINISTRACIÓ LOCAL

Consell Comarcal del Berguedà

EDICTE

El Consell de Presidència del Consell Comarcal del Berguedà, en sessió de 6 de setembre de 2017 va acordar:

PRIMER: Aprovar la convocatòria i les bases específiques que han de regir la convocatòria per a la contractació d'un/a tècnic/a per a la gestió del projecte de valorització del patrimoni industrial al Berguedà, subvencionat pel FEDER, amb codi d'operació G003-000782 del PO FEDER de Catalunya 2014-2020, eixos prioritaris 4 i 6.

BASES ESPECÍFIQUES PER LA CONTRACTACIÓ D'UN/A TÈCNIC/A PER A LA GESTIÓ DEL PROJECTE DE VALORITZACIÓ DEL PATRIMONI INDUSTRIAL AL BERGUEDÀ, SUBVENCIONAT PEL FEDER, AMB CODI D'OPERACIÓ G003-000782 DEL PO FEDER DE CATALUNYA 2014-2020, EIXOS PRIORITARIS 4 I 6.

OBJECTE.

En el marc del projecte de Valorització del patrimoni industrial al Berguedà, presentat pel Consell Comarcal del Berguedà al PO FEDER de Catalunya 2014-2020, eixos prioritaris 4 i 6, s'hi contempla la contractació d'un tècnic amb categoria A2 -18 amb tipologia de contracte per obra i servei determinat i amb un 100% de dedicació en un període de 3 anys, d'acord amb el document del pla de treball específic amb les tasques a realitzar de coordinació del projecte entre les institucions públiques que hi participen – Consell Comarcal i Ajuntaments- així com amb la DGAL, execució del projecte i de les actuacions previstes, realització de la documentació administrativa necessària per l'execució i justificació de les actuacions, tasques de seguiment de l'execució del projecte i avaluació del projecte.

És per això que l'objecte del present procés de selecció és la contractació per part del Consell Comarcal del Berguedà d'un tècnic categoria A2, nivell 18 per realitzar les tasques contemplades al pla de treball presentat al FEDER en el marc del projecte de valorització del patrimoni industrial del Berguedà.

El contracte serà per obra o servei, fins a la finalització del projecte, que s'estima en un període de tres anys.

La categoria serà de tècnic mig, A2, 18.

a) Denominació del lloc de treball: Tècnic de gestió del projecte de valorització del patrimoni industrial del Berguedà, finançat pel FEDER amb codi d'operació G003-000782 del PO FEDER de Catalunya 2014-2020, eixos prioritaris 4 i 6.

- Nombre de places: 1.
- Jornada Completa.
- Categoria: 3.
- Sistema de selecció: Concurs de mèrits lliure.
- Durada: 3 anys.
- Sou brut anual: 25.582,34 EUR.

1. TASQUES A REALITZAR EN FUNCIÓ DEL LLOC DE TREBALL.

Les tasques a realitzar són les del Pla de Treball que s'inclou com annex a aquestes bases.

Els objectius específics són:

- Coordinació del projecte entre les institucions públiques que hi participen – Consell Comarcal i Ajuntaments- així com amb la DGAL.

Dimecres, 20 de setembre de 2017

- Execució del projecte i de les actuacions previstes.
- Documentació administrativa necessària per l'execució i justificació de les actuacions.
- Tasques de seguiment de l'execució del projecte.
- Avaluació del projecte.

2.- REQUISITS DELS ASPIRANTS.

Per tal de concórrer a aquest procés selectiu, les persones hauran de reunir els requisits següents:

- 2.1 Ser espanyol/a o disposar de la nacionalitat d'algun dels estats membres de la Unió Europea, així com estrangers que disposin del permís de residència legal a Espanya.
- 2.2 Tenir complerts 18 anys i no superar l'edat de jubilació.
- 2.3 No patir cap malaltia o impediment físic ni psíquic incompatible amb l'exercici de les funcions corresponents.
- 2.4 No trobar-se inhabilitat/da o en situació equivalent ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi l'accés a l'ocupació pública.
- 2.5 No trobar-se sotmès/a a cap de les causes d'incapacitat o incompatibilitat legalment establertes.
- 2.6 Les persones candidates han d'estar en possessió d'una titulació universitària oficial de Grau o Llicenciatura.
- 2.7. Estar capacitat/da i posseir el grau de coneixements de la llengua catalana, exigit d'acord amb el que s'estableix a l'article 12 i l'annex del Decret 161/2002, d'11 de juny. Aquest fet suposa haver superat el nivell de suficiència de català (C1), acreditat mitjançant titulació homologada (DOG 5511 de 23 de novembre de 2009).
- 2.8 Estar en possessió del permís de conduir (mínim classe B) en vigència.

3.- PUBLICACIÓ DE CONVOCATÒRIA.

El procediment de selecció s'ha d'iniciar amb la convocatòria, que es farà pública en el BOP i a la pàgina web del Consell Comarcal del Berguedà (www.ccbergueda.cat). Tots els anuncis referents a aquest procés de selecció es publicaran a la pàgina web www.ccbergueda.cat.

4.- PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS.

4.1 Els aspirants presentaran les instàncies al Consell Comarcal del Berguedà (C/Barcelona, 49, 3er de Berga) segons model normalitzat que se'ls facilitarà en el propi Consell o a la pàgina web www.ccbergueda.cat. Es podran presentar les instàncies des de l'endemà de la publicació al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona i durant els vint dies naturals següents:

4.2 La instància haurà d'anar acompanyada de la següent documentació:

- a) Fotocòpia del DNI / NIE.
- b) Currículum vitae actualitzat on constarà tots aquells mèrits i capacitats que tinguin relació amb el lloc a proveir degudament especificats.
- c) Acreditació de la titulació universitària.
- d) Informe de Vida Laboral actualitzat (on s'acrediti el temps treballat amb les dates d'alta i baixa, funcions i categoria professional dels diferents llocs on s'ha treballat). En el seu defecte es pot presentar qualsevol altre documentació que acrediti els diferents treballs realitzats.
- e) Justificants acreditatius dels mèrits al·legats, de conformitat amb el barem recollit en el procediment selectiu de concurs lliure, sense que l'òrgan seleccionador pugui valorar altres mèrits que els aportats en aquest moment.

Dimecres, 20 de setembre de 2017

Els cursos, seminaris i jornades que s'al·leguin com a mèrits hauran de ser acreditats mitjançant fotocòpia dels títols oficials o homologats, en el que hi consti el centre emissor dels mateixos, així com les hores de durada, assistència o aprofitament.

f) Fotocòpia del Carnet de conduir B.

Aquests documents justificatius només es podran presentar durant el període de recollida d'instàncies. Els mèrits insuficientment justificats no seran valorats.

5.- ADMISSIÓ DELS/DE LES ASPIRANTS.

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, el tribunal qualificador, farà públic en el termini com a màxim de 10 dies naturals, la llista d'admesos/es i exclosos/es provisional i es concedirà un període de 5 dies naturals comptadors a partir de la publicació de la llista, per a esmenes i possibles reclamacions. Passat aquest període es farà pública la llista definitiva d'admesos/es i exclosos/es en el procés de selecció.

En la mateixa resolució s'aprovarà la composició del tribunal qualificador i la data i lloc de les proves.

6.- ÒRGAN DE SELECCIÓ.

El Tribunal qualificador es constituirà de la manera següent:

El tribunal qualificador estarà constituït per personal del Consell Comarcal del Berguedà i de l'Agència de Desenvolupament del Berguedà.

El tribunal estarà format per personal que reuneix els requisits d'imparcialitat i professionalitat requerits legalment, i per personal tècnic en la matèria.

L'òrgan de selecció està facultat per resoldre qualsevol dubte que s'origini durant el desenvolupament del procés de selecció i prendre els acords necessaris pel bon ordre del procediment, en tot allò que no estigui previst en aquestes bases.

7.- PROCÉS DE SELECCIÓ.

El procediment de selecció serà el de concurs de mèrits lliure.

El resultat de cada prova i la convocatòria per a la realització de les següents proves es publicarà a la pàgina web del Consell Comarcal del Berguedà.

Els aspirants seran convocats en crida única, llevat de casos de força major degudament acreditats. La no presentació de l'aspirant en el moment de ser cridat determinarà automàticament la seva exclusió del procés selectiu. Els/les aspirants hauran de comparèixer a les diferents proves proveïts del DNI, passaport o permís de conduir. La manca de presentació d'aquest document determinarà l'exclusió automàtica de l'aspirant del procediment selectiu.

El procediment de selecció emprat serà el de concurs lliure, i estarà format per tres fases:

1. Fase de proves; 2. Fase de valoració de mèrits; 3. Entrevista personal.

1.- Fase de proves.

Aquesta fase consta de la següent prova:

Prova teòrica-pràctica.

Consisteix en la redacció d'una proposta de Pla de Treball, per anualitats, vinculat al lloc de treball a desenvolupar. Haurà de consistir en una explicació dels processos a desenvolupar amb justificació de la normativa a aplicar a cada procediment.

Aquest exercici podrà tenir una durada màxima d'una hora. Es valoraran favorablement, entre altres aspectes a considerar pel tribunal la correcció en les respostes, la profunditat en el coneixement de la matèria, la sistemàtica, la claredat i la capacitat d'anàlisi.

Dimecres, 20 de setembre de 2017

La prova es puntuarà fins a un màxim de 20 punts i no superaran aquest exercici els/les aspirants que no aconseguixin un mínim de 10 punts, quedant exclosos/es del procés selectiu.

2.- Fase de valoració de mèrits.

El Tribunal procedirà a la valoració dels mèrits al·legats pels aspirants, sempre que hagin aportat la documentació acreditativa dels mèrits, formació o serveis prestats pel desenvolupament de les funcions relacionades amb el lloc de treball.

2.1) Experiència professional.

a) Experiència professional a l'administració pública i/o a l'empresa privada, realitzant funcions similars a les del lloc de treball de la convocatòria, a raó de 0,10 punts per mes treballat, fins a un màxim de 4 punts.

La puntuació màxima en l'apartat d'experiència professional serà de 4 punts.

La prestació de serveis s'acreditarà mitjançant l'informe de vida laboral emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social i còpia del contracte de treball i/o nomenament, o qualsevol altre mitjà que acrediti la naturalesa dels serveis prestats, categoria laboral o grup professional, amb indicació de l'inici i fi de la prestació de serveis. No es valorarà l'experiència professional que no s'acrediti d'acord amb aquests requisits.

2.2) Cursos de formació i de perfeccionament.

a) Titulacions universitàries que estiguin relacionades amb l'àmbit de treball objecte d'aquesta convocatòria, sempre que no siguin les aportades per l'aspirant per prendre part en el procés de selecció, ni les de nivell inferior per aconseguir-les.

1. Titulacions universitàries: 1,5 punts.

2. Mestratges: 0,75 punts.

3. Postgraus: 0,5 punts.

La puntuació màxima d'aquest subapartat serà de 2,25 punts.

b) Cursos de formació i perfeccionament que tinguin relació directa amb el lloc de treball objecte de la convocatòria, es valoraran segons la durada d'aquests, i d'acord amb l'escala següent:

- De 5 a 15 hores: 0,10 punts per curs.

- De 16 a 40 hores: 0,20 punts per curs.

- De 41 a 80 hores: 0,30 punts per curs.

- Més de 80 hores: 0,50 punts per curs.

Els mitjançant títols oficials o homologats, fent constar el centre emissor dels mateixos, cursos, sessions i jornades que s'al·leguin com a mèrits hauran de ser acreditats així com la duració en hores. En cas que no quedi acreditada la duració del curs es valorarà amb la puntuació mínima de 0,10 punts.

La puntuació màxima d'aquest subapartat serà de 3 punts.

3.- Fase d'entrevista.

Consistirà en mantenir un diàleg amb el tribunal sobre qüestions vinculades a les funcions a desenvolupar, a les habilitats personals i a l'experiència professional de l'aspirant per tal de poder avaluar les competències necessàries per al lloc de treball. Es pot sol·licitar que es llegeixi la prova escrita de valoració de coneixements i capacitats i realitzar preguntes sobre la mateixa.

L'entrevista, que és obligatòria, tindrà una durada màxima de 20 minuts, i es puntuarà fins a un màxim de 3 punts.

Dimecres, 20 de setembre de 2017

Els aspirants que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalats, excepte raons de força major, seran definitivament exclosos/es del procés de selecció.

8.- QUALIFICACIÓ DEL CONCURS.

Les qualificacions s'obtingran per la suma de les diferents fases del concurs, resultants la qualificació final la suma obtinguda en totes i cadascun de les fases.

9.- CONTRACTACIÓ.

Un cop obtinguda la qualificació final dels aspirants, el tribunal farà públic a la pàgina web (www.ccbergueda.cat) la relació d'aprovat per ordre de puntuació final i es procedirà a la contractació del candidat proposat.

Berga, 7 de setembre de 2017
El president, David Font Simon