

Dimecres, 13 de setembre de 2017

ADMINISTRACIÓ LOCAL**Ajuntament de Sant Just Desvern****EDICTE**

De conformitat amb el que preveu l'article 32.1 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel que s'aprova el Reglament del personal al servei d'entitats locals, i l'article 283.4 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya es fa públic que el Ple de la Corporació, en sessió celebrada el 27 de juliol de 2017, va adoptar l'acord següent:

"MODIFICACIÓ SINGULAR DE LA RELACIÓ DEL LLOCS DE TREBALL (RLT) RESPECTE DEL LLOC DE TREBALL D'EDUCADOR/A (L316). EXP: PER 2017 82.

Primer.- Modificar singularment el lloc de treball L316, educador/a de la plantilla de personal funcionari de la Corporació, escala d'administració especial, subescala serveis especials, personal docent, educador/a llar d'infants, subgrup C1 i nivell 16, amb efectes del primer dia del mes següent a l'aprovació pel Ple, d'acord amb el detall següent:

Funcions específiques atribuïdes a aquest lloc de treball.

- Responsable directe/a dels infants de la seva unitat pel que fa als aspectes d'aprenentatges de tipus educatiu tant pel que fa als aspectes individuals com col·lectius.
- Programar les activitats educatives de la unitat, recollir les observacions i elaborar informes personals i grupals.
- Es la responsable de la informació col·lectiva i individual respecte dels infants vers els pares.
- Participa en la definició del projecte educatiu del centre i de la programació general de l'escola.

Requisits exigits per a ocupar el lloc de treball.

Formació professional de segon grau, especialitat llar d'infants o equivalent.

Forma de provisió del lloc.

Concurs oposició.

Segon.- Fixar en 182 punts el complement específic, d'acord amb el detall següent:

ÍNDEX I SUBÍNDEX CE.	VALORACIÓ	PUNTUACIÓ
1 - DIFICULTAT TÈCNICA (DT)		
DT - CF Complexitat funcional	4/1	50
DT - CR Complexitat relacional	3	9
2 - RESPONSABILITAT		
R - VC Responsabilitat per volum de comandament	0/0	0
R - TC Responsabilitat per tipologia de comandament	0	0
R - GD Responsabilitat sobre el grau de decisions	3	15
R - E Responsabilitat per errors	2	10
3 - CONDICIONS DE TREBALL FÍSQUES I PSICOSOCIALS		
CT - EF Esforç físic	3	7
CT - PER Perillositat	2	4
CT - CA Condicions Ambientals	1	1
CT - CE Criticitat emocional	2	5
CT - CE Criticitat per terminis	2	5
CT - AC Atenció canviant	1	1
4 - INCOMPATIBILITAT		
INC Incompatibilitat	-	50
5 - DEDICACIÓ		
D - PJ Prolongació de Jornada	-	0%

Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Dimecres, 13 de setembre de 2017

ÍNDEX I SUBÍNDEX CE.	VALORACIÓ	PUNTUACIÓ
D - JP Jornada Partida	5	25
D - JEN Jornada Especial per nocturnitat	0	0
D - JECT Jornada Especial per canvi de torn	0	0
D - JEF Jornada Especial per festius	0	0
6 - DISPONIBILITAT		
DIS - 1 Disponibilitat parcial telemàtica	0	0
DIS - 2 Disponibilitat parcial presencial	0	0
DIS - 3 Disponibilitat total per emergències (Pla d'emergències)	0	0
DIS - 4 Disponibilitat parcial per urgències	0	0
7 - HABILITACIÓ FORMATIVA ESPECÍFICA		
HFE Formativa específica	1	0
Total de punts		182"

Contra aquest acord, que és definitiu en via administrativa, pot interposar-se recurs contenciós administratiu davant al Sala corresponent del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya en el termini de dos mesos, a comptar de l'endemà de la publicació d'aquest edicte en aquest diari oficial.

Sant Just Desvern, 31 d'agost de 2017
L'alcaldeessa accidental, Gina Pol Borràs