

Divendres, 25 d'agost de 2017

## ADMINISTRACIÓ AUTONÒMICA

### Generalitat de Catalunya. Departament de Treball, Afers Socials i Famílies. Serveis Territorials

*RESOLUCIÓ de 20 d'abril de 2017, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Club de Natació Barcelona per als anys 2017 i 2018 (codi de conveni núm. 08000662011994)*

Vist el text del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Club de Natació Barcelona subscrit pels representants de l'empresa i pels dels seus treballadors el dia 22 de març de 2017, i d'acord amb l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, el Decret 2/2016, de 13 de gener, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, el Decret 289/2016, de 30 d'agost, de reestructuració del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, i altres normes d'aplicació,

Resolc:

1.- Disposar la inscripció del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Club de Natació Barcelona per als anys 2017 i 2018 (codi de conveni núm. 08000662011994) al Registre de convenis i acords col·lectius de treball en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies a Barcelona, amb notificació a la Comissió Negociadora.

2.- Disposar que el text esmentat es publiqui al *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona*.

Transcripció literal del text signat per les parts.

CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DE L'EMPRESA CLUB DE NATACIÓ BARCELONA PER ALS ANYS 2017 I 2018.

#### I. DISPOSICIONS GENERALS.

##### Article 1. Àmbit d'aplicació.

Aquest conveni està signat pel Club de Natació Barcelona i els/les representants legals dels/de les treballadors/es de l'empresa i regirà les relacions laborals de totes les persones treballadores que presten els seus serveis actualment en el Club de Natació Barcelona o que hi ingressin en el futur.

En queden excloses les persones treballadores assenyalades en l'article 1.3 i en l'article 2 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors.

##### Article 2. Vigència.

Aquest conveni col·lectiu entrarà en vigor el dia 1 de gener de 2017.

##### Article 3. Durada.

La durada d'aquest conveni col·lectiu serà de 2 anys comptadors des del dia 1 de gener de 2017 fins al dia 31 de desembre de 2018.

A la data del seu venciment, es considerarà tàcitament prorrogat d'any en any si no és denunciat com a mínim amb 1 mes d'antelació. Per tal que la denúncia tingui efecte, haurà de realitzar-se mitjançant comunicació escrita a l'altra part en l'esmentat termini d'un mes, i aquesta comunicació s'haurà de registrar a l'organisme corresponent abans del 31 de desembre.

Transcorregut 1 any des de la denúncia del conveni col·lectiu sense que s'hagi acordat un nou conveni col·lectiu d'empresa o sense que s'hagi dictat un laude arbitral, aquest conveni perdrà la seva vigència i s'aplicarà el conveni col·lectiu d'àmbit superior que resulti d'aplicació.

Divendres, 25 d'agost de 2017

---

### Article 4. Garanties "ad personam".

Es respectaran les situacions personals, considerades juntament i en còmput anual, que resultin més beneficioses que les previstes en aquest conveni i no seran objecte de compensació i absorció.

### Article 5. Vinculació a la totalitat.

Les condicions pactades formen un conjunt orgànic i indivisible i a l'efecte de la seva aplicació seran considerades globalment.

En el cas que la jurisdicció laboral, fent ús de les seves facultats, anul·lés algun dels seus pactes, aquest conveni quedaria sense efecte, i s'hauria de procedir a la renegociació de la totalitat del seu contingut.

### Article 6. Compensació i absorció.

Operarà la compensació i absorció quan els salaris realment abonats, en el seu conjunt i còmput anual, siguin més favorables per als/les treballadors/es que els fixats al present conveni.

### Article 7. Comissió paritària.

Com a òrgan d'interpretació, aplicació i vigilància del compliment d'aquest conveni col·lectiu, neix la Comissió Paritària conforme el que estableix l'article 91 de l'Estatut dels Treballadors.

Les funcions de aquesta Comissió Paritària seran les següents:

1. Coneixement i resolució de les qüestions derivades de l'aplicació, vigilància i interpretació del conveni col·lectiu: La Comissió haurà de decidir en el termini màxim de 7 dies laborables des que la discrepància li sigui plantejada. Totes dues parts acorden sotmetre's als procediments de mediació, conciliació i arbitratge del Tribunal Laboral de Catalunya si, transcorregut el termini anteriorment esmentat, les parts no assolissin un acord en el si de la Comissió Paritària.

2. Coneixement de les discrepàncies en cas de desacord durant el període de consultes a què es refereix l'article 82.3 de l'ET: qualsevol de les parts podrà sotmetre la discrepància a la Comissió Paritària, que disposarà d'un termini màxim de 7 dies per pronunciar-se des del moment en què la discrepància li hagi estat plantejada. Quan no s'hagi sol·licitat la intervenció de la Comissió Paritària o aquesta no hagi arribat a un acord, les parts se sotmetran als procediments de conciliació del Tribunal Laboral de Catalunya.

Aquesta Comissió Paritària està integrada per Pere Carbó de Cala i Juan Carlos Serena Merola, representants de l'empresa, i Oscar Cerezuela Cepas i Carlos Fraile Oliva, com a representants de les persones treballadores.

### Article 8. Procediment per a la inaplicació del conveni col·lectiu.

Pel que fa a allò que fixa l'art. 82.3 de l'Estatut dels Treballadors, ambdues parts acorden que quan concorrin causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció, per acord entre l'empresa i els/les representants dels treballadors/es legítimats per negociar un conveni col·lectiu conformement a allò que preveu l'article 87.1, es podrà procedir, previ desenvolupament d'un període de consultes en els termes de l'article 41.4, a l'aplicació de les matèries següents:

- a) Jornada de treball.
- b) Règim de treball a torns.
- c) Horari i la distribució del temps de treball.
- d) Sistema de remuneració i quantia salarial.
- e) Sistema de treball i rendiment.
- f) Funcions, si excedeixen els límits que per la mobilitat funcional preveu l'article 39 de l'Estatut dels Treballadors.
- g) Millores voluntàries de l'acció protectora de la Seguretat Social.

Divendres, 25 d'agost de 2017

En cas de desacord durant el període de consultes, qualsevol de les parts podrà sotmetre la discrepància a la Comissió Paritària prevista a l'article 7 del present conveni, que disposa d'un termini màxim de 7 dies per pronunciar-se, des del moment en què la discrepància li hagi estat plantejada.

Quan no s'hagi sol·licitat la intervenció de la Comissió Paritària o aquesta no hagi arribat a un acord, les parts se sotmetran als procediments de conciliació del Tribunal Laboral de Catalunya.

Article 9. Dret supletori.

Respecte d'allò que no s'ha previst en aquest conveni, s'estarà a allò que disposen el Conveni Col·lectiu de Clubs de Natació de Catalunya i el Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut del Treballadors i la normativa legal de caràcter general que li sigui d'aplicació al Club de Natació Barcelona.

## II. CLASSIFICACIÓ DEL PERSONAL.

Article 10. Nivells funcionals.

Les persones treballadores compreses al present conveni seran classificades en 22 nivells funcionals identificats amb les denominacions grup 1-1, grup 1-2, grup 1-3, grup 1-4, grup 2-1, grup 2-2 grup 2-3, grup 3-1, grup 3-2, grup 3-3, grup 3-4, grup 3-5, grup 3-6, grup 3-7, grup 3-8, grup 3-9, grup 4-1, grup 4-2, grup 4-3, grup 4-4, grup 5-1 i grup 5-2, la configuració dels quals s'estableix partint de les funcions i tasques bàsiques que desenvolupen, així com de la formació o especialització exigida per al seu acompliment. Així mateix, s'hauran de complir els requisits exigits en la Llei 3/2008, de 23 d'abril, de l'exercici de les professions de l'Esport, respecte a les professions referenciades a l'article 2 de l'esmentada llei.

Grup 1-1.

A) Criteris generals:

Les funcions que suposen la realització de tasques complexes i heterogènies, que impliquen el nivell de competència professional més alt i que suposen la integració, la coordinació i la supervisió de les funcions realitzades pel conjunt del personal col·laborador.

B) Formació:

La formació requerida equival a titulació universitària o de grau mig, completada amb una dilatada experiència al sector.

C) Equiparació:

S'inclouen en aquest grup totes aquelles activitats corresponents als llocs següents o similars:

Cap d'administració.

Cap de manteniment.

Cap de serveis.

Grup 1-2.

A) Criteris generals:

Funcions que consisteixen a integrar, coordinar i supervisar l'execució de tasques heterogènies amb la responsabilitat d'ordenar el treball d'un conjunt del personal col·laborador.

S'inclou, a més, la realització de tasques complexes però homogènies, que, tot i no implicar comandament, exigeixin una elevada preparació específica, així com aquelles que consisteixen a establir o desenvolupar programes o a aplicar tècniques especials.

Divendres, 25 d'agost de 2017

---

B) Formació:

Formació acadèmica de grau mig o titulació específica del lloc, completada amb un període de pràctica o experiència adquirida en feines anàlogues.

C) Equiparació:

S'inclouen en aquest grup les activitats corresponents als llocs següents o similars:

Oficials administratius/ves.

Diplomats/des universitaris/àries en infermeria.

Segon/a entrenador/a esportiu/va.

Grup 1-3.

A) Criteris generals:

Tasques consistents en l'execució d'operacions que, encara que es realitzin sota instruccions precises, requereixin coneixements professionals o aptituds pràctiques, essent la seva responsabilitat limitada per una supervisió sistemàtica. Engloba feines consistents en l'execució de tasques concretes, dins d'una activitat general més àmplia.

B) Formació:

La formació bàsica requerida equival a formació professional de cicle mig o graduat escolar, que s'entendrà complet amb una àmplia experiència en l'acompliment.

C) Equiparació:

S'inclouen en aquest grup les activitats corresponents als llocs següents i similars:

Auxiliar administratiu/va.

Telefonista.

Conserge.

Recepcionista.

Grup 2-1.

A) Criteris generals:

Funcions que suposin la integració, la coordinació i la supervisió de tasques amb contingut homogeni realitzades per un grup reduït de personal col·laborador, o aquelles que, sense implicar responsabilitat de comandament, requereixin un alt grau d'autonomia en la seva execució, sent el nivell de coneixements i experiència el més alt dins del seu nivell de formació.

B) Formació:

Formació professional de cicle superior, o titulació específica per al lloc. En activitats no titulades, la formació acadèmica podrà suplir-se per una experiència dilatada.

C) Equiparació:

S'inclouen en aquest grup les activitats corresponents als llocs següents o similars:

Oficial de 1a de manteniment.

Divendres, 25 d'agost de 2017

---

Oficial de 1a tuber/a.

Oficial de 1a fuster/a.

Grup 2-2.

A) Criteris generals:

Tasques consistents en l'execució d'operacions que, encara que es realitzin sota instruccions precises, requereixin de coneixements professionals o d'aptituds pràctiques, essent la seva responsabilitat limitada per una supervisió sistemàtica. Engloba els treballs consistents en l'execució de tasques concretes dins d'un activitat general més àmplia.

B) Formació:

La formació bàsica requerida equival a formació professional de cicle mig o graduat escolar, que s'entendrà complet amb una àmplia experiència en l'acompliment.

C) Equiparació:

S'inclouen en aquest grup les activitats corresponents als llocs següents i similars:

Oficial de 2a de manteniment.

Oficial de 2a tuber/a.

Oficial de 2a fuster/a.

Grup 2-3.

A) Criteris generals:

Tasques que consisteixen en l'execució d'operacions realitzades seguint un mètode de treball precís, concret i preestablert, amb alt grau de supervisió, que normalment exigeixen coneixements professionals de caràcter elemental i d'un període d'adaptació breu.

B) Formació:

La formació requerida és l'equivalent a graduat escolar, que podrà suplir-se per l'experiència.

C) Equiparació:

S'inclouen en aquest grup les activitats corresponents als llocs següents i similars:

Peó de manteniment.

Auxiliar de manteniment.

Grup 3-1.

A) Criteris generals:

Funcions que suposin la integració, la coordinació i la supervisió de tasques, amb contingut homogeni, realitzades per un grup reduït de persones col·laboradores, o aquelles que, sense implicar responsabilitat de comandament, requereixin un alt grau d'autonomia en la seva execució, sent el nivell de coneixements i experiència el més alt dins del seu nivell de formació.

B) Formació:

Formació professional de cicle superior, o titulació específica per al lloc. En activitats no titulades, la formació acadèmica podrà suplir-se per una experiència dilatada.

Divendres, 25 d'agost de 2017

---

### C) Equiparació:

S'inclouen en aquest grup les activitats corresponents als llocs següents o similars:

Encarregat/da de serveis.

Encarregat/da de neteja.

Encarregat/da de cap de setmana.

Grup 3-2.

### A) Criteris generals:

Tasques consistents en l'execució d'operacions que encara que es realitzin sota instruccions precises requereixin coneixements professionals o aptituds pràctiques, essent la seva responsabilitat limitada per una supervisió sistemàtica. Engloba els treballs consistents en l'execució de tasques concretes, dins d'un activitat general més àmplia.

### B) Formació:

La formació bàsica requerida equival a formació professional de cicle mig o graduat escolar, que s'entendrà complet amb una àmplia experiència en l'acompliment.

### C) Equiparació:

S'inclouen en aquest grup les activitats corresponents als llocs següents i similars:

Oficial de 1a de serveis.

Muntador/a d'estructures organització.

Grup 3-3.

### A) Criteris generals:

Tasques consistents en l'execució d'operacions que encara que es realitzin sota instruccions precises, requereixin coneixements professionals o aptituds pràctiques, essent la seva responsabilitat limitada per una supervisió sistemàtica. Engloba els treballs consistents en l'execució de tasques concretes, dins d'un activitat general més àmplia.

### B) Formació:

La formació bàsica requerida equival a formació professional de cicle mig o graduat escolar, que s'entendrà complet amb una àmplia experiència en l'acompliment.

### C) Equiparació:

S'inclouen en aquest grup les activitats corresponents als llocs següents i similars:

Oficial/a de 2a de serveis.

Oficial/a de 2a de neteja.

Grup 3-4.

### A) Criteris generals:

Tasques consistents en l'execució d'operacions que encara que es realitzin sota instruccions precises, requereixin coneixements professionals o aptituds pràctiques, essent la seva responsabilitat limitada per una supervisió sistemàtica. Engloba els treballs consistents en l'execució de tasques concretes, dins d'un activitat general més àmplia.

Divendres, 25 d'agost de 2017

---

B) Formació:

La formació bàsica requerida equival a formació professional de cicle mig o graduat escolar, que s'entendrà complet amb una àmplia experiència en l'acompliment.

C) Equiparació:

S'inclouen en aquest grup les activitats corresponents als següents llocs i similars:

Banyers/es i vigilants.

Encarregats/des vela.

Grup 3-5.

A) Criteris generals:

Tasques que consisteixen en l'execució d'operacions realitzades seguint un mètode de treball precís, concret i preestablert, amb alt grau de supervisió, que normalment exigeixen coneixements professionals de caràcter elemental i d'un període d'adaptació breu.

B) Formació:

La formació requerida és l'equivalent a graduat escolar, que podrà suplir-se per l'experiència.

C) Equiparació:

S'inclouen en aquest grup les activitats corresponents als llocs següents i similars:

Peó de serveis.

Encarregat/da de cabina.

Ajudant/a de vela.

Grup 3-6.

A) Criteris generals:

Funcions que suposin la integració, coordinació i supervisió de tasques, amb contingut homogeni, realitzades per un grup reduït de col·laboradors, o les que, sense implicar responsabilitat de comandament, requereixin un alt grau d'autonomia en la seva execució, sent el nivell de coneixements i experiència el més alt dins del seu nivell de formació.

B) Formació:

Formació professional de cicle superior o titulació específica per al lloc. En activitats no titulades, la formació acadèmica podrà suplir-se per una experiència dilatada.

C) Equiparació:

S'inclouen en aquest grup les activitats corresponents als llocs següents o similars:

Socorrista de piscina.

Socorrista de platja.

Socorrista de vela.

Grup 3-7.

Divendres, 25 d'agost de 2017

---

A) Criteris generals:

Tasques consistents en l'execució d'operacions que, encara que es realitzin sota instruccions precises, requereixin coneixements professionals o aptituds pràctiques, essent la seva responsabilitat limitada per una supervisió sistemàtica. Engloba els treballs consistents en l'execució de tasques concretes, dins d'una activitat general més àmplia.

B) Formació:

La formació bàsica requerida equival a formació professional de cicle mig o graduat escolar, que s'entendrà complet amb una àmplia experiència en l'acompliment.

C) Equiparació:

S'inclouen en aquest grup les activitats corresponents als següents llocs i similars:

Estètica.

Perruqueria.

Podòleg/òloga.

Massatgistes.

Grup 3-8.

A) Criteris generals:

Tasques que consisteixen en l'execució d'operacions realitzades seguint un mètode de treball precís, concret i preestablert, amb alt grau de supervisió, que normalment exigeixen coneixements professionals de caràcter elemental i d'un període d'adaptació breu.

B) Formació:

La formació requerida és l'equivalent a graduat escolar, que podrà suplir-se per l'experiència.

C) Equiparació:

S'inclouen en aquest grup les activitats corresponents als llocs següents i similars:

Empleat/da de neteja.

Netejador/a de vidres.

Grup 4-1.

A) Criteris generals:

Les funcions que suposen la realització de tasques complexes i heterogènies, que impliquen el nivell de competència professional més alt i que suposen la integració, coordinació i supervisió de les funcions realitzades pel conjunt de persones col·laboradores.

B) Formació:

La formació requerida equival a titulació universitària o de grau mig, completada amb una dilatada experiència al sector.

C) Equiparació:

S'inclouen en aquest grup totes aquelles activitats corresponents als llocs següents o similars:

Director/a esportiu/va.



Divendres, 25 d'agost de 2017

---

Director/a de vendes.

Grup 4-2.

A) Criteris generals:

Funcions que consisteixen a integrar, coordinar i supervisar l'execució de tasques heterogènies amb la responsabilitat d'ordenar el treball d'un conjunt de persones col·laboradores.

S'inclou, a més, la realització de tasques complexes però homogènies, que encara que no impliquen comandament, exigeixen una elevada preparació específica, així com aquelles que consisteixen a establir o desenvolupar programes o a aplicar tècniques especials.

B) Formació:

Formació acadèmica de grau mig o titulació específica del lloc, completada amb un període de pràctica o experiència adquirida en feines anàlogues.

C) Equiparació:

S'inclouen en aquest grup les activitats corresponents als llocs següents o similars:

Coordinador/a d'activitats aquàtiques.

Coordinador/a d'activitats dirigides.

Coordinador/a de sala fitnes.

Grup 4-3.

A) Criteris generals:

Funcions que suposin la integració, la coordinació i la supervisió de tasques, amb contingut homogeni, realitzades per un grup reduït de persones col·laboradores, o aquelles que, sense implicar responsabilitat de comandament, requereixin d'un alt grau d'autonomia en la seva execució, sent el nivell de coneixements i experiència el més alt dins del seu nivell de formació.

B) Formació:

Formació professional de cicle superior o titulació específica per al lloc. En activitats no titulades, la formació acadèmica podrà suplir-se per una experiència dilatada.

C) Equiparació:

S'inclouen en aquest grup les activitats corresponents als llocs següents o similars:

Monitor/a esportiu/va de natació.

Monitor/a esportiu/va de vela.

Monitor/a esportiu/va de gimnàs.

Grup 5-1.

A) Criteris generals:

Tasques consistents en l'execució d'operacions que, encara que es realitzin sota instruccions precises, requereixen de coneixements professionals o d'aptituds pràctiques, essent la seva responsabilitat limitada per una supervisió sistemàtica. Engloba els treballs consistents en l'execució de tasques concretes dins d'un activitat general més àmplia.

Divendres, 25 d'agost de 2017

---

### B) Formació:

La formació bàsica requerida equival a formació professional de cicle mig o graduat escolar, que s'entendrà complert amb una àmplia experiència en l'acompliment.

### C) Equiparació:

S'inclouen en aquest grup les activitats corresponents als llocs següents i similars:

Auxiliar de recepció de cap setmana.

Conserge de cap setmana.

Grup 5-2.

### A) Criteris generals:

Funcions que suposin la integració, la coordinació i la supervisió de tasques amb contingut homogeni, realitzades per un grup reduït de persones col·laboradores, o aquelles que, sense implicar responsabilitat de comandament, requereixin d'un alt grau d'autonomia en la seva execució, sent el nivell de coneixements i experiència el més alt dins del seu nivell de formació.

### B) Formació:

Formació professional de cicle superior, o titulació específica per al lloc. En activitats no titulades, la formació acadèmica podrà suplir-se per una experiència dilatada.

### C) Equiparació:

S'inclouen en aquest grup les activitats corresponents als llocs següents o similars:

Socorrista de cap de setmana.

Auxiliar de serveis de cap setmana.

### Article 11. Contractes de treball a temps parcial.

El contracte de treball a temps parcial s'entendrà de conformitat al que s'estableix a l'article 12 de l'Estatut dels Treballadors. La persona treballadora i l'empresa poden pactar, per escrit, la realització d'hores complementàries que s'afegiran a les hores ordinàries estipulades en els contractes a temps parcial de durada indefinida amb una jornada de treball no inferior a 10 hores setmanals en còmput anual. Les hores complementàries efectivament realitzades es retribuïran com a ordinàries. El nombre d'hores complementàries no podrà excedir el 60% de les hores ordinàries de treball objecte del contracte. El/La treballador/a coneixerà el dia i l'hora de la realització de les hores complementàries amb un preavís mínim de 48 hores, llevat de situacions excepcionals.

Sense perjudici del pacte d'hores complementàries, en els contractes a temps parcial de durada indefinida amb una jornada de treball no inferior a 10 hores setmanals en còmput anual, l'empresa podrà, en qualsevol moment, oferir al/a la treballador/a la realització d'hores complementàries d'acceptació voluntària, que en cap cas podran superar el 15% de les hores ordinàries objecte del contracte.

Aquestes hores complementàries no es computaran als efectes del percentatge del 60% indicat en el paràgraf anterior.

A tal efecte, el nombre i retribució de les hores complementàries realitzades s'haurà de recollir mensualment en el rebut individual de salaris i en els documents de cotització a la Seguretat Social.

En el transcurs d'un any, aquells/es treballadors/es amb ampliacions temporals i hores complementàries que s'hagin realitzat de forma regular durant aquest període anual, podran consolidar, si així ho desitgen, el 80% de les hores complementàries com a jornada ordinària, respectant la legalitat vigent sobre el contracte a temps parcial.

Divendres, 25 d'agost de 2017

---

Els/Les treballadors/es amb contracte a temps parcial podran optar per desenvolupar la seva activitat a jornada completa quan així ho permeti l'organització del treball i dels serveis que realitzi l'empresa, i tindran preferència per cobrir vacants a jornada completa.

Article 12. Mobilitat funcional.

L'empresa, per cobrir els llocs de treball que es creïn o quedin vacants, atorgarà preferència al personal de plantilla existent, sempre que existeixi un/a candidat/a amb el perfil demanat, col·laborant l'empresa en aquest cas, si fos necessari i sempre que sigui possible, a la formació adequada del candidat/a per poder accedir i adequar-se a l'esmentat lloc de treball.

III. CONDICIONS ECONÒMIQUES.

Article 13. Acord econòmic.

Pel que fa a la retribució per als anys 2017 i 2018, ambdues parts acorden aplicar:

1. Any 2017 les taules de l'Annex I.
2. Any 2018 s'incrementaran amb l'IPC de l'any anterior més el 0,85% en tots els conceptes retributius de l'Annex I.
3. Els imports establerts en l'Annex I de les taules salarials es revaloritzaran l'any 2018 aplicant el percentatge de l'IPC real des de l'any anterior fixat anualment per l'Institut Nacional de Estadística o organisme que el substitueixi.
4. Així, quan es publica oficialment l'IPC real de l'any anterior, els imports de les taules salarials reflectides en l'Annex I, s'incrementaran en l'esmentat percentatge, amb efectes de l'1 de gener de l'any en curs. Així mateix el pagament de les liquidacions d'endarreriments i l'actualització, si s'escau, s'efectuarà dins del mes següent a la publicació d'aquest percentatge.
5. En cas que l'IPC sigui negatiu no es realitzarà cap regularització.
6. L'increment corresponent a l'any 2018 serà el resultat d'aplicar el percentatge de l'IPC real de l'any 2017 més el 0,85% a les taules salarials corresponents a l'any 2017 de l'Annex I i l'Annex II.

Article 14. Salari base.

El salari base del personal afectat per aquest conveni per a l'any 2017 serà el que figura a la taula annexa I.

Aquesta quantitat s'acreditarà mensualment per 30 dies.

Article 15. Antiguitat.

Les quantitats en concepte d'antiguitat que van rebre les persones treballadores afectades per aquest conveni fins al 31.12.2016 es mantenen inalterables.

Respecte dels triennis complerts pels/per les treballadors/es durant la vigència d'aquest conveni, s'abonaran per un import equivalent al 6% del seu salari base.

Quant al personal amb contracte a temps parcial, el càlcul es farà sobre la part proporcional de la seva jornada. L'import serà mensual, prorratejat a 12 mesos; és a dir, inclouran les 3 pagues extres[(import salari base\*6%)/40\*hores setmana]\*15/12]. Per al càlcul es tindrà en compte el salari base mensual dels grups de l'Annex I.

Article 16. Compensació de personal.

Queda congelada la quantitat que cada persona treballadora percebia a data 31 de desembre de 1978 pel concepte de Seguretat Social.

Es manté el dret de les persones treballadores als beneficis econòmics que tenien acumulats per raó d'antiguitat, que seguiran adquirint a mesura que compleixin el primer o segon quinquenni, però sempre amb la quantia que li corresponia a 31 de desembre de 1978. Aquest plus no afectarà el personal que s'ha incorporat amb posterioritat a l'1 de gener de 1984.

Divendres, 25 d'agost de 2017

---

### Article 17. Plus conveni.

La quantitat d'aquest concepte a percebre pels treballadors i treballadores afectats per aquest conveni serà, com a mínim, l'assenyalada a la taula annexa I.

Aquesta quantitat s'acreditarà mensualment per 30 dies.

### Article 18. Gratificacions extraordinàries de juny i desembre.

S'abonaran anualment dues gratificacions de 30 dies de salari base més antiguitat i plus conveni, pagables durant els mesos de juny i desembre, preferentment del dia 12 al 17 de cada un dels esmentats mesos. La paga d'estiu es meritara del 16 de juny al 15 de juny i la paga de Nadal es meritara del 16 de desembre al 15 de desembre.

El personal amb contracte a temps parcial percebran durant l'any 2017 i 2018 l'import de les gratificacions extraordinàries previstes a la taula annexa I de forma prorratejada.

### Article 19. Gratificacions de març i octubre.

S'abonaran dues gratificacions, durant els mesos de març i octubre, de 15 dies de salari base més antiguitat i plus conveni cadascuna d'elles. S'abonaran preferentment entre els dies 12 al 17. La paga de març es meritara del 16 de març al 15 de març i la paga d'octubre del 16 d'octubre al 15 d'octubre.

El personal amb contracte a temps parcial percebrà durant l'any 2017 i 2018 l'import de les gratificacions extraordinàries previstes a la taula annexa I de forma prorratejada.

### Article 20. Preus per hora de treball.

El personal relacionat a la taula de l'Annex I (monitors/es esportius/ves i DUI) percebran la seva retribució entenent que es tracten d'hores reals treballades.

### Article 21. Canvis provisionals del torn de treball.

Durant els 2 anys de vigència del conveni, el personal del Club que pertany a les escales de serveis, manteniment i administració, percebrà un plus diari que s'estableix a l'Annex II, durant els dies que estiguin provisionalment treballant, amb caràcter voluntari i provisional, en un torn de treball diferent del que tinguin establert.

### Article 22. Plus de perillositat.

Durant els 2 anys de vigència del conveni, l'empresa abonarà la quantitat que s'estableix a l'Annex II, per jornada, pel desenvolupament de treball en alçada, pou i aquelles que, de comú acord amb l'empresa s'estableixin. En tot cas, el desenvolupament d'aquestes feines no eximirà del compliment de les normes de seguretat i utilització dels mitjans de prevenció requerits.

### Article 23. Plus de substitució de llocs de treball.

Durant els 2 anys de vigència del conveni, les ocupacions temporals de determinats llocs de treball es compensaran per l'import que estableix l'Annex II.

Aquestes quantitats, i les futures que es puguin establir, s'abonaran per hora treballada.

### Article 24. Abonament de deures.

El pagament de deures es realitzarà mensualment, fent-se efectiu, de preferència, els dies 28 de cada mes mitjançant els bancs o caixes d'estalvi.

## IV. TEMPS DE TREBALL.

### Article 25. Jornada laboral.

La jornada laboral de treball per als anys 2017 i 2018 es pacta en 1.784 hores/any. L'empresa podrà distribuir de forma irregular la jornada durant tot l'any en els termes que estableix l'article 34.2 ET.

Divendres, 25 d'agost de 2017

---

El dia de cap d'any (1 de gener) serà festiu per a tot el personal que ho desitgi.

El Club tancarà a les 15.00 h els dies 1 i 6 de gener i 25 i 26 de desembre.

El Club tancarà a las 19.00 h els dies 5 de gener i 24 i 31 de desembre.

Article 26. Calendari laboral.

A finals d'any, quan és disposi de les festes nacionals, autonòmiques i locals, es farà un calendari de l'any següent, que regirà per als/a les treballadors/es fixos/es del Club i que serà exposat en els centres de treball.

Les jornades, horaris i els dies de descans del personal treballador es concretaran mitjançant quadres horaris.

El Club aplicarà el sistema i criteris que es detallen a continuació per assignar els/les treballadors/es als quadres esmentats al punt anterior:

- a) El Club valorarà internament, previ informe dels caps de departament, les necessitats de cobertura horària.
- b) Es planificaran els quadres horaris pactant-los entre el personal treballador i l'empresa de manera que es respectin al màxim els horaris que vénen realitzant.
- c) En la planificació dels quadres horaris, el personal treballador tindrà un descans per esmorzar o berenar de 30 minuts, dels quals el 50% anirà a càrrec de l'empresa i l'altre 50% a càrrec del personal treballador.
- d) El Club, en confeccionar els quadres, prendrà en consideració les peticions dels/de les treballadors/es, i donarà preferència a les necessitats de les treballadores víctimes de violència de gènere que necessitin adaptar o canviar l'horari.

Article 27. Hores extraordinàries.

La realització d'hores extraordinàries es compensarà preferentment amb temps de descans dins dels 2 mesos immediatament següents.

Les hores extraordinàries que no es compensin amb temps de descans es retribuiran d'acord amb el que preveu la taula annexa I.

El personal diürn que hagi treballat dissabtes, diumenges i festius que no li corresponguin, cobrarà les hores extraordinàries com hores extres festives.

Article 28. Vacances.

Les vacances anuals seran de 23 dies laborables per a tot el personal amb una antiguitat mínima de 12 mesos. Es concediran per torns rotatius durant tot l'any i segons les necessitats del servei.

Per al personal a temps parcial es calcularà la proporcionalitat a la seva jornada de treball.

Es retribuiran pel valor del sou real que correspondria a cada treballador en el mes del seu gaudi.

L'inici de les vacances no podrà fer-se en diumenge, festiu o dia de descans setmanal del/de la treballador/a.

Article 29. Permisos retribuïts.

Respecte dels permisos establerts a l'article 37 del Estatut dels Treballadors, es pacten les millores següents:

- i) En el cas de matrimoni, es donarà una llicència de 20 dies i una gratificació de 20 dies de salari base més antiguitat i plus Conveni.

Aquesta gratificació no afectarà el personal incorporat a partir del dia 1 de gener de 1984.

- ii) En cas de bateig o casament de familiars de primer grau, es donarà un permís retribuït fins a un màxim de 4 vegades l'any, sempre i quan estiguin degudament justificades.

Divendres, 25 d'agost de 2017

---

iii) Les persones treballadores, amb previ avís, i amb independència del que disposa l'Estatut dels Treballadors, tindran dret a 3 dies per assumptes personals a l'any, sense necessitat de justificació. Aquests dies no computaran com hores de treball en el còmput anual d'hores.

El gaudiment d'aquests permisos s'haurà d'avisar amb un mínim de 7 dies d'antelació, tret de supòsits d'urgència, en els quals el termini podrà ser inferior.

### V. BENEFICIS SOCIALS.

#### Article 30. Ajuda escolar.

Les persones treballadores que tinguin fills, durant el període que vagin des de la guarderia fins al batxillerat (fins els 18 anys), percebran una ajuda mensual per l'import que determina la taula Annex I durant l'any 2017. S'hauran d'adjuntar comprovants dels rebuts subvencionats.

#### Article 31. Ajuda per a fills/es discapacitats/des físics/ques o psíquics/ques.

S'abonarà una quantitat de 61,44 EUR mensuals a cada treballador/a que tingui un/a fill/a en aquestes circumstàncies durant l'any 2017.

#### Article 32. Roba de treball.

L'empresa facilitarà als empleats els següents equips:

- Un cop l'any, roba d'estiu, el mes de maig i roba d'hivern i calçat el mes d'octubre.
- Cada 3 anys, roba d'abric.

L'uniforme i la qualitat de les peces de vestir els determinarà cada any el Club de Natació Barcelona, prèvia notificació al Comitè d'Empresa.

#### Article 33. Revisió mèdica.

El Club garantirà anualment als seus treballadors/es la vigilància periòdica del seu estat de salut en funció dels riscos inherents al treball. El Club observarà en aquesta matèria les exigències del Pla de Vigilància de la Salut, segons reglamentació continguda en la Llei de Prevenció de Riscos Laborals i seran d'aplicació els protocols sanitaris en matèria de prevenció inherents als riscos dels llocs de treball.

La vigilància de la salut es realitzarà de conformitat amb el que disposa l'article 22 de la Llei 31/1995, de Prevenció de Riscos Laborals i la normativa concordant d'aplicació.

#### Article 34. Complement incapacitat temporal.

Els/les empleats/des que estiguin de baixa laboral per motius d'accident de treball, cobraran íntegrament el seu sou, complementant el Club la prestació per incapacitat temporal.

Els/les empleats/des que estiguin de baixa laboral per malaltia comuna cobraran la prestació econòmica que aboni la Seguretat Social, sense que el Club la complementi.

#### Article 35. Tribunal Laboral de Catalunya.

Els conflictes de caràcter col·lectiu que puguin sorgir entre les parts seran sotmesos a l'intent de conciliació o mediació i al tràmit d'arbitratge del Tribunal Laboral de Catalunya, amb caràcter previ a la seva formalització davant la Jurisdicció Laboral.

La submissió a un arbitratge del Tribunal Laboral de Catalunya de les diferències que puguin sorgir entre les parts tindrà caràcter potestatiu i requerirà, en cada cas, acord i acceptació expressa d'ambdues parts.

Divendres, 25 d'agost de 2017

---

Article 36. Igualtat de tracte i d'oportunitats.

L'empresa està obligada a respectar la igualtat de tracte i d'oportunitats en l'àmbit laboral i, amb aquesta finalitat, haurà d'adoptar les mesures dirigides a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral entre dones i homes, mesures que hauran d'adoptar, i en el seu cas acordar, amb els/les representants legals dels/de les treballadors/es en el termes establerts a l'article 85.1 de l'Estatut dels Treballadors.

L'empresa declara també el seu compromís amb la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes, sense discriminar directament o indirectament per raó de sexe, així com amb l'impuls i el foment de mesures per aconseguir la igualtat real en el si de la seva organització, establint la igualtat d'oportunitats entre homes i dones com un principi estratègic de l'empresa, d'acord amb la definició d'aquest principi que estableix la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre dones i homes.

VI. RÈGIM DISCIPLINARI.

Les persones treballadores incloses en l'àmbit d'aplicació d'aquest Conveni podran ser sancionades per l'empresa d'acord amb el que estableix el conveni col·lectiu de Clubs de Natació de Catalunya que estigui vigent en cada moment.

VII. DISPOSICIONS ADDICIONALS.

Disposició addicional primera.

El 50% del concepte Conveni 2015/16 es retribuirà durant l'any 2017 i l'any 2018 es retribuirà el 100%.

Disposició addicional segona.

Els/Les monitors/es i DUI de l'Annex I tindran l'any 2018 l'augment de l'IPC més el 0,85% més el 2,5%.

Disposició addicional tercera.

La Comissió Paritària del conveni analitzarà l'homogeneïtzació dels plusos de l'Annex II, durant la vigència d'aquest conveni.

Disposició addicional quarta.

Es reconeixen els triennis d'aquells treballadors i treballadores a temps parcial que fins ara no els tenien fins a 31.12.2016, calculats al 3% del salari base comptant des de l'últim contracte fix.

Disposició addicional cinquena.

S'estableix una penalització d'1,73 EUR per la falta d'assistència o puntualitat, per al personal a jornada completa. Per al personal a temps parcial, serà la part proporcional a la seva jornada.

La falta d'assistència o puntualitat d'un dia a la setmana significarà el descompte d'aquest plus durant aquest dia, si aquesta falta es produeix dos dies a la setmana comportarà el descompte d'aquest plus de tota la setmana.

Amb els imports d'aquests descomptes, el Club produirà un dipòsit destinat a millores per les persones treballadores i/o complements d'obra social, d'acord amb allò que cada any acordin el Club i el Comitè d'Empresa.

Disposició addicional sisena.

El Club Natació Barcelona es compromet, durant la vigència del present conveni, a no dur a terme cap mesura d'acomiadament per causes objectives degudes a força major en relació amb les obres de rehabilitació que està previst dur a terme.

Divendres, 25 d'agost de 2017

---

Disposició addicional setena.

El Club Natació Barcelona adquireix el compromís de negociar en el futur la possibilitat de recuperar parcialment o totalment els salaris que van ser reduïts a la plantilla en el seu moment a causa de la situació econòmica, sempre que prèviament la situació econòmica de l'entitat, sobre la base de dos exercicis comptables consecutius aprovats i auditats, doni un nivell de benefici net suficient com perquè la devolució de tals quantitats no impedeixi un resultat positiu, i sempre tenint en compte les possibles necessitats de reforçar els fons propis, actualment deteriorats.

*Continua en la pàgina següent*



## Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Divendres, 25 d'agost de 2017

ANNEXOS.

TAULES SALARIALS.

ANNEX I.

Grup professional	Salari base (EUR)	Plus conveni (EUR)	Total mensual (EUR)	Total anual (EUR)	Hores extres normals (EUR)	Hores extres festives (EUR)	Ajuda escolar (EUR)
<b>RETRIBUCIONS MENSUALS</b>							
GRUP 1-1	1.351,01	750,29	2.101,30	31.519,56	20,98	26,23	20,96
GRUP 1-2	1.201,38	666,28	1.867,66	28.014,96	18,43	23,04	20,96
GRUP 1-3	847,23	434,41	1.281,64	19.224,66	11,97	14,96	20,96
GRUP 2-1	1.144,81	576,15	1.720,96	25.814,46	16,25	20,31	20,96
GRUP 2-2	990,83	513,00	1.503,83	22.557,51	13,89	17,36	20,96
GRUP 2-3	846,99	434,56	1.281,55	19.223,31	11,45	14,31	20,96
GRUP 3-1	1.161,25	550,70	1.711,95	25.679,31	16,75	20,94	20,96
GRUP 3-2	1.137,28	486,78	1.624,06	24.360,96	15,76	19,70	20,96
GRUP 3-3	985,31	423,68	1.408,99	21.134,91	13,40	16,75	20,96
GRUP 3-4	895,30	398,73	1.294,03	19.410,51	12,10	15,13	20,96
GRUP 3-5	856,31	384,62	1.240,93	18.614,01	11,46	14,33	20,96
GRUP 3-6	691,56	285,33	976,89	14.653,41	7,44	9,30	20,96
GRUP 3-7	911,85	405,18	1.317,03	19.755,51	12,45	15,56	20,96
GRUP 3-8	660,10	276,23	936,33	14.045,01	7,25	9,06	20,96
GRUP 4-1	1.318,20	699,36	2.017,56	30.263,46	20,04	25,05	20,96
GRUP 4-2	1.139,39	494,95	1.634,34	24.515,16	16,17	20,21	20,96
GRUP 4-3	773,05	355,54	1.128,59	16.928,91	7,44	9,30	20,96
<b>RETRIBUCIONS PER HORA (inclou prorrateig pagues extres)</b>							
GRUP 5-1	5,53	2,65	8,18	-	-	-	-
GRUP 5-2	5,71	2,37	8,08	-	-	-	-

CONCEPTE	AFFECTATS	P./H. (EUR)
DIPLOMATS/DES UNIVER. INFERMERIA	D.U.I.	18,53
MONITOR/A NATACIÓ	MONITORS/ES ESPORTIUS/VES	9,33
ENTRENADOR/A PERSONAL	MONITORS/ES ESPORTIUS/VES	19,50
PÀDEL PARTICULARS	MONITORS/ES ESPORTIUS/VES	16,09
PÀDEL GRUPS	MONITORS/ES ESPORTIUS/VES	13,25
TAI-TXI	MONITORS/ES ESPORTIUS/VES	16,09
IOGA	MONITORS/ES ESPORTIUS/VES	16,09
MONITOR/A VELA	MONITORS/ES ESPORTIUS/VES	9,33
DUO FIT	MONITORS/ES ESPORTIUS/VES	21,45
CLASSES DIRIGIDES	MONITORS/ES ESPORTIUS/VES	13,25
PILÀTES	MONITORS/ES ESPORTIUS/VES	16,09

## Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Divendres, 25 d'agost de 2017

### ANNEX II.

CONCEPTE	AFECTATS	PREU 2017 (EUR)
Marcatge roba	SERVEIS	2,66
Substitució esquaix	SERVEIS	4,01
Plus cap d'equip torn nit	SERVEIS	9,75
Plus polivalència socorristes	SERVEIS	9,75
Polivalència descans socorristes	SERVEIS	4,93
Plus Alçada perillositat	SERVEIS/MANTENIMENT	10,66
Canvi torn	SERVEIS/MANTENIMENT	8,86

Barcelona, 20 d'abril de 2017

El director dels Serveis Territorials a Barcelona del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, Eliseu Oriol Pagès