
Divendres, 18 d'agost de 2017

ADMINISTRACIÓ AUTONÒMICA**Generalitat de Catalunya. Departament de Treball, Afers Socials i Famílies. Serveis Territorials**

RESOLUCIÓ de 27 d'abril de 2017, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord parcial del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Compañia Española de Laminacion, SA (CELSA) (codi de conveni núm. 08011462012001)

Vist el text de l'Acord Parcial subscrit pels representants de l'empresa i pels dels seus treballadors el dia 14 de març de 2017, i de conformitat amb el que disposen els articles 86.3 i 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 2/2016, de 13 de gener, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, el Decret 289/2016, de 30 d'agost, de reestructuració del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, i altres normes d'aplicació,

Resolc:

- 1 Disposar la inscripció de l'Acord parcial del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Compañia Española de Laminacion, SA (CELSA) (codi de conveni núm. 08011462012001) al Registre de convenis i acords col·lectius de treball en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies a Barcelona, amb notificació a la Comissió Negociadora.
- 2 Disposar que el text esmentat es publiqui al *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona*.

Transcripció literal del text signat per les parts

ACORD PARCIAL DEL CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DE L'EMPRESA COMPAÑIA ESPAÑOLA DE LAMINACIÓN, SA (CELSA)

Assistents.

Representació empresarial:

Ramon Bonastre.
Roberto Azanza.
Lluís Sanlehi.

Representació dels treballadors:

Serrano Hernández, Juan Carlos.
Resa Fernández, José Ángel.
Eduardo Jimenez Caballero.
Cañizares Manzano, Emilio.
Juan Segura.
García Nieto, Gregorio.
Tosar González, José Enrique.
Fernando Puga.
López Gallardo, Juan.
Morales Talarico, Franck.
De La Fuente, Roberto.
López González, Ángel.
José Manuel Franco.

A Castellbisbal, a 14 de març de 2017, a les 11.00 hores es reuneixen en sessió extraordinària d'empresa les persones esmentades, membres de la Comissió Negociadora, en la Sala Granados-Falla, i després de diverses deliberacions arriben als següents,

Divendres, 18 d'agost de 2017

ACORDS:

1. Duració conveni. 5 anys (1.1.2017 a 31.12.2021). Article 2.

2. Queda sense efectes de manera definitiva la reducció salarial establerta en aplicació del Pla de viabilitat i aplicada des del dia 1 de novembre de 2012. S'actualitzen les taules salarials (annexes al CC) de tal manera que no es pugui produir cap efecte resultant de la reducció salarial en el seu dia regulada, ni en nòmina mensual ni en les pagues corresponents. D'aquesta manera restarà sense efectes la reducció del 9,5% i del 11,5% respectives segons el nivell salarial menor o major de 50.000 EUR respectivament.

3. S'ha aplicat així mateix en taules una actualització definitiva dels augments reconeguts en el Pla de viabilitat dels l'IPC corresponents als anys 2012 a 2015 (total 1,8%) i del 2016 en un 1,6%.

4. Així mateix i atesa la importància estratègica de la ininterrompibilitat, l'empresa abonarà una paga no consolidable en concepte de variable de quantia total de 700 EUR/any el primer any (2017) i 500 EUR/anys la resta, 2018, 2019, 2020 i 2021. L'esmentada paga s'abonarà en una quantitat anyal, el dia 10 de setembre de l'any següent amb la liquidació d'agost, sempre i quan s'hagi complert amb la ininterrompibilitat en l'any immediatament anterior, excepció de la corresponent a 2017 que s'abonarà a la firma del conveni. En el cas de que els poders públics deroguin el factor ininterrompibilitat la paga es transformarà en una paga variable en funció dels factors que les parts acordin.

5. Durant la vigència del present Conveni col·lectiu, s'estableixen les següents actualitzacions salarials:

2017: 0,35%.

2018: 0,75%.

2019: 1,35 %.

2020: 1,75%.

2021: 2 %.

6. Referent al manteniment del poder adquisitiu:

- La clàusula de revisió de l'IPC, es fixa en 1,5 % pel 2017 a 2019, del 1,75% pel 2020 i 2% pel 2021, a partir del qual l'empresa es farà càrrec del possible escreix.

- Una clàusula de garantia final de manera que l'empresa es farà càrrec de la desviació de l'IPC real total sobre les actualitzacions abonades durant la vigència del conveni, per incloure-les a taules a 1.1.2022, fins un 60 %.

7. Manteniment nivell ocupació.

8. Hores extraordinàries:

L'empresa gestionarà un pla de reducció de les hores extraordinàries (excepte les programades de manteniment) a partir de cobrir les places estructurals existents, amb l'objectiu d'efectuar una reducció mínima d'un 50% en el present exercici i la seva eliminació en el proper, excepte les necessàries i legalment permeses per circumstàncies productives. En el cas de presentar-se necessitats extraordinàries es comunicarà oportunament al comitè aquesta circumstància i les causes que les motiven.

I en prova de conformitat, firmen tots els reunits en el lloc i data a dalt esmentats.

Barcelona, 27 d'abril de 2017

El director dels Serveis Territorials a Barcelona del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, Eliseu Oriol Pagès