

Dimarts, 8 d'agost de 2017

## ADMINISTRACIÓ LOCAL

### Ajuntament de Caldes de Montbui

#### *EDICTE de l'Ajuntament de Caldes de Montbui sobre la modificació de llocs de treball*

Es fa públic que, en data 20 de juliol de 2017, el Ple de l'Ajuntament de Caldes de Montbui, en sessió ordinària, va aprovar, per unanimitat dels presents, el següent:

"Identificació de l'expedient.

Expedient de Recursos Humans, número RH/91/2017/3991/2017 relatiu a la modificació dels llocs de treball següents:

ST 006 Enginyer, el qual es modifica per Tècnic de mobilitat i espais públics, i les seves funcions i valoració.

ST 008 Tècnic de medi ambient, el qual es modifica per Tècnic de serveis municipals i medi ambient, i les seves funcions i valoració.

ST 010 Inspector d'obres i llicències, del qual es modifiquen les seves funcions i valoració.

ST 019 Cap d'unitat jurídica administrativa, del qual es modifiquen les seves funcions i valoració.

ST 020 Tècnic de serveis municipals i activitats, del qual es modifiquen les seves funcions i valoració.

SP 027 Auxiliar de Museus, el qual es modifica per tècnic auxiliar de museus, i les seves funcions, grup de classificació i la valoració.

SP 020 Director/a de Museus, del qual es modifica les seves funcions i valoració, així com la disponibilitat del lloc de treball.

SP 017 Tècnic/a de Turisme, del qual es modifica la disponibilitat del lloc de treball.

Tècnic/a de comunicació, corresponent al Pla d'Ocupació de la Diputació de Barcelona, 2017-2018, del qual es va la valoració de la categoria. Aquest lloc de treball no forma part de la Plantilla ni de la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Caldes de Montbui, atès que obeeix a un pla d'ocupació temporal subvencionat per la Diputació de Barcelona, Xarxa de Governos Locals 2017-2018.

Responsable Projecte Educatiu de Caldes de Montbui (PEC), professor/a i coordinador/a de l'Escola d'Adults

Antecedents.

1. La Comissió de Valoració de Llocs de Treball ha portat a terme la valoració del llocs de treball següents, com a conseqüència de les noves fitxes descriptives dels llocs de treball, a proposta dels caps d'àrea de Serveis Territorials i de Serveis Personals, respectivament, les quals consten a l'expedient:

ST 006 Tècnic de mobilitat i espais públics.

ST 008 Tècnic de serveis municipals i medi ambient.

ST 010 Inspector d'obres i llicències.

ST 019 Cap d'unitat jurídica administrativa.

ST 020 Tècnic de serveis municipals i activitats.

SP 027 Auxiliar de Museus.

SP 020 Director/a de Museus.

SP 017 Tècnic/a de Turisme.

## Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Dimarts, 8 d'agost de 2017

Tècnic/a de comunicació, corresponent al Pla d'Ocupació de la Diputació de Barcelona, 2017-2018, Xarxa de Govern Locals 2017-2018.

Responsable Projecte Educatiu de Caldes de Montbui (PEC), professor/a i coordinador/a de l'Escola d'Adults.

2. Aquests llocs de treball han estat valorats amb el mètode HAY, mètode utilitzat i acordat amb els representants dels empleats de l'Ajuntament de Caldes de Montbui per portar a terme les valoracions dels llocs de treball, segons les actes de la Comissió de Valoració de Llocs de Treball que consten a l'expedient:

Acta número 2 del dia 13 de juny de 2017.

Acta número 3 del dia 27 de juny de 2017.

Acta número 4 del dia 3 de juliol de 2017.

Lloc de treball	Punts	Retribució proposada (brut anual)
ST 006 Tècnic de mobilitat i espais públics	810	43.602,09
ST 008 Tècnic de serveis municipals i medi ambient	753	38.010,00
ST 010 Inspector d'obres i llicències	553	32.447,55
ST 019 Cap d'unitat jurídica administrativa	1183	46.267,00
ST 020 Tècnic de serveis municipals i activitats	684	36.187,78
SP 027 Tècnic/a Auxiliar de Museus	241	22.455,29
SP 020 Director/a de Museus	817	38.924,00
SP 017 Tècnic/a de Turisme	Es manté la puntuació de 581 punts	33.277,75
Tècnic/a de comunicació, corresponent al Pla d'Ocupació de la Diputació de Barcelona, 2017-2018	428	28.043,00
Responsable PEC	581	33.277,78

Acta número 5 del dia 6 de juliol de 2017.

Acta número 6 del dia 10 de juliol de 2017.

3. En les actes esmentades de la Comissió de Valoració de Llocs de Treball en l'antecedent 2, consten les puntuacions i valoracions econòmiques següents:

4. Quant a aquests llocs de treball, les actes de les valoracions de llocs de treball, que com ja s'ha esmentat s'adjunten a l'expedient, motiven les valoracions fetes tant pels representants de l'Ajuntament, com pels representants dels empleats, a que fa referència l'article 18.3 de l'Acord de Condicions de Treball comunes dels empleats públics de l'Ajuntament de Caldes de Montbui.

5. A l'expedient administratiu hi consta l'informe signat per la interventora, el qual acredita que hi ha suficient consignació pressupostària per atendre la despesa que es detalla a la part dispositiva d'aquest acord.

6. L'informe jurídic acredita la legalitat de la proposta.

Fonaments de dret.

L'article 72 del Reial Decret Legislatiu 5/2015 de 30 d'octubre, del Text Refós de l'Estatut de l'Empleat Públic, disposa que "en el marc de les seves competències d'autoorganització, les Administracions Públiques estructuraran els seus recursos humans d'acord amb les normes que regulen la selecció, la promoció professional, la mobilitat i distribució de funcions i de conformitat amb lo previst en aquest capítol (Capítol II)."

L'article 74 del mateix RD-Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, disposa que "les Administracions Públiques estructuraran la seva organització mitjançant les relacions de llocs de treball o d'altres instruments organitzatius similars, que contindran, com a mínim, la denominació dels llocs, els grups de classificació professional, els cossos o escales, en el seu cas, als quals estan adscrits, els sistemes de provisió i les retribucions complementàries.

L'Acord de Condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament de Caldes de Montbui disposa:

Dimarts, 8 d'agost de 2017

"Article 17è. Retribucions.

17.1. L'increment anual de les retribucions del personal al servei de l'Ajuntament de Caldes de Montbui, es farà d'acord amb la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per a tots els conceptes, excepte pels conceptes retributius de la valoració dels llocs de treball que seran els pactats a l'annex corresponent a aquest acord, per als anys 2009, 2010, 2011 i 2012.

Aquesta valoració de llocs de treball no serà d'aplicació als empleats del cos de la policia local, inclòs l'agent rural, els quals ja tenen la seva pròpia valoració de llocs de treball i que regula l'annex de la policia local d'aquest acord, i els llocs de treball que superin els 739 punts de la valoració de llocs de treball.

El sou corresponent a la suma dels conceptes retributius del sou base, complement específic i complement de destí dels llocs de treball afectats per la valoració esmentada es calcularan segons les formules següents per una jornada a temps total:

$$Z = ((-0,0051y^2 + 7,5388y + 1416) \times 1000/166,386) \times 1,220017027.$$

$$V = (35,21y + 13100,11) \times 1,109197343.$$

Z: Sou actual.

V: Sou valoració.

y: punts de valoració.

$$\text{Sou 2009} = Z + (V - Z) \times 5,63356 \%$$

$$\text{Sou 2010} = Z + (V - Z) \times 40,00 \%$$

$$\text{Sou 2011} = Z + (V - Z) \times 70,00 \%$$

$$\text{Sou 2012} = V.$$

Article 18è. Valoració dels llocs de treball.

18.1 La Comissió de Valoració de Llocs de Treball estarà formada per dos representants de l'Ajuntament de Caldes de Montbui i un membre del Comitè d'Empresa i un membre dels Delegats del personal funcionari.

18.2 La Comissió de Valoració es reunirà mitjançant convocatòria prèvia per qualsevol de les dues parts, amb una antelació de tres dies hàbils i amb tota la documentació necessària per poder realitzar la valoració.

18.3 La Comissió de Valoració de Llocs de Treball valorarà, mitjançant el sistema seguit per aquest Ajuntament en la valoració de llocs de treball, tots els llocs de treball de nova creació o que es modifiquin, elaborant informe preceptiu de la puntuació obtinguda pel lloc de treball i la seva retribució. La valoració s'obtindrà per consens de les dues parts. En cas de manca d'acord i un cop esgotades les possibilitats de consens, amb un mínim de 3 reunions de la Comissió de Valoració de Llocs de Treball, l'Ajuntament aprovarà el sou del lloc de treball, adjuntant a l'expedient l'acta de les reunions i els informes de valoració del lloc de treball de cadascuna de les parts de la Comissió. Els informes de cadascuna de les parts de la comissió de la valoració de llocs de treball hauran de ser motivats i hauran d'explicar les causes de la puntuació atorgada a un lloc de treball determinat, d'acord amb el sistema de valoracions de llocs de treball vigent a l'Ajuntament de Caldes de Montbui.

18.4 També es tornaran a valorar els llocs de treball existents si així ho sol·licita qualsevol empleat que ocupi una plaça de la plantilla de l'Ajuntament de Caldes de Montbui, elaborant informe segons el procediment establert al paràgraf anterior, per tal de modificar, si així es considera convenient, la Relació de Llocs de Treball. Ho podrà sol·licitar a través del Comitè, del seu cap d'àrea o mitjançant sol·licitud al Registre General.

18.5 Un cop iniciat/sol·licitat un procés de valoració o revisió d'un lloc de treball, s'estableix un període màxim de 2 mesos per iniciar la valoració i 6 mesos per resoldre la valoració esmentada."

Dimarts, 8 d'agost de 2017

---

L'article 19 del mateix, disposa:

[...]

19.c.2 Diferents tipus de disponibilitat:

Disponibilitat total: l'empleat podrà ser cridat a treballar en qualsevol dia i hora de l'any, a excepció de les seves vacances. Es pagarà com a complement de disponibilitat total la quantitat de 346,70 EUR bruts mensuals, a l'exercici 2009.

El personal que tingui assignat el complement de disponibilitat total, a més a més cobrarà igualment les hores realitzades per aquest concepte com a hores extres. Les hores realitzades a causa o com a conseqüència d'aquesta disponibilitat, es comptabilitzaran com a hores extres.

[...]

19.c.4 La disponibilitat dels llocs de treball, en qualsevol de les seves modalitats, serà aprovada per l'Ajuntament i serà acordada individualment amb cada empleat que ocupi el lloc de treball de referència, i podrà ser retirada quan alguna de les parts així ho manifesti.

L'article 18 de la Llei 3/2017, de 27 de juny de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2017 disposa:

[...]

Dos. L'any 2017, les retribucions del personal al servei del sector públic no podran experimentar un increment global superior a l'1 per cent respecte a les vigents a 31 de desembre de 2016, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de comparació, tant pel que respecte a efectius de personal com a l'antiguitat del mateix.

[...]

Set. Lo disposat en els apartats anteriors s'ha d'entendre sens perjudici de les adequacions retributives que, amb caràcter singular i excepcional, resultin imprescindibles pel contingut dels llocs de treball, per la variació del nombre d'efectius assignats a cada programa o pel grau de consecució dels objectius fixats al mateix.

El Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de personal al servei de les entitats locals de Catalunya, disposa:

[...]

Article 25.

La plantilla de personal de les entitats locals ha d'estar integrada per la relació detallada per cossos, escales, subescales, classes i categories de les places en què s'integren els funcionaris, el personal laboral i l'eventual agrupades, indicant la denominació d'aquests, el nombre de places que les constitueixen, el nombre de les que es trobin vacants i el grup a què pertanyin, d'acord amb la titulació exigida per al seu ingrés i de la forma següent:

Grup A: títol de doctor, llicenciat, enginyer, arquitecte o equivalent.

Grup B: títol d'enginyer tècnic, diplomad universitari, arquitecte tècnic, formació professional de tercer grau o equivalent.

Grup C: títol de batxiller, formació professional de segon grau o equivalent.

Grup D: títol de graduat escolar, formació professional de primer grau o equivalent.

Grup E: certificat d'escolaritat.

Article 26.

L'entitat local ha d'aprovar anualment la plantilla en la mateixa sessió en què s'aprovi el pressupost.

Dimarts, 8 d'agost de 2017

---

Un exemplar de la plantilla amb el total de les retribucions del personal que se'n dedueixi i de la relació de llocs serà un dels documents que integren el pressupost.

### Article 27.

1. La plantilla es pot modificar amb posterioritat a l'aprovació del pressupost durant l'any de la seva vigència, per respondre a l'establiment de nous serveis, per a l'ampliació, supressió o millora dels existents que no admetin demora per a l'exercici següent, com també si respon a criteris d'organització administrativa interna.

2. Quan la despesa de la modificació per ampliació no es pugui compensar amb la despesa de la modificació per reducció, o per la disponibilitat de consignacions destinades a llocs vacants que no es pretenguin proveir en l'exercici, la modificació de la plantilla requerirà que s'aprovi l'expedient de modificació de crèdits del pressupost.

3. Per a la modificació de les places de personal eventual caldrà atènyer-se al que disposen els articles 9.3 i 9.4 d'aquest Reglament.

### Article 28.

1. La plantilla integrada en la forma indicada en l'article 25 d'aquest Reglament, un cop aprovada pel ple de la corporació o òrgan corporatiu màxim de l'entitat local, s'ha de publicar íntegrament, en el termini dels trenta dies següents al d'aquesta aprovació, al butlletí oficial de la província i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, i se n'han de trametre a la vegada còpies a l'Administració de l'Estat i al Departament de Governació de la Generalitat.

2. La modificació de plantilla prevista a l'article anterior no requereix la publicació de tota la plantilla sinó únicament la de l'abast concret de la modificació esmentada.

### Article 29.

1. La relació de llocs de treball, com a expressió ordenada del conjunt de llocs de treball que pertanyen a una entitat local, inclou la totalitat dels existents a l'organització i correspon tant a funcionaris com al personal eventual i al laboral.

2. Mitjançant les relacions de llocs de treball s'assignen les funcions, atribucions i comeses que ha de realitzar el personal que ocupa els respectius llocs de treball, i es determinen, en el cas de personal funcionari, l'escala, la subescala, la classe i la categoria a què ha de pertànyer la persona que ocupa cada lloc de treball.

3. Fins que cada entitat local no hagi aprovat la relació de llocs de treball en la forma que conté aquest Reglament, l'assignació d'atribucions als llocs de treball, si manca l'organigrama, pot fer-se per decret de l'alcalde o president de l'entitat local.

4. En tot moment correspon al president de l'entitat local assignar, per decret, les funcions específiques de les contingudes amb caràcter genèric en la relació de llocs de treball quan raons de servei així ho requereixin.

### Article 30.

1. El lloc de treball constitueix la unitat mínima operativa que amb caràcter objectiu s'identifica en una estructura administrativa.

2. Per a cada lloc de treball s'han d'indicar, almenys:

a) La denominació del lloc i el seu enquadrament orgànic.

b) Les característiques essencials del lloc, incloent, si s'escau, les funcions específiques atribuïdes.

c) Els requisits exigits per ocupar el lloc de treball.

d) El complement de destinació que tingui assignat i el seu nivell orgànic, com també, si s'escau, el complement específic corresponent.

e) La forma de provisió del lloc.

Dimarts, 8 d'agost de 2017

## Article 31.

1. L'elaboració de la relació de llocs de treball s'ha d'ajustar a criteris de racionalitat, economia i eficàcia. Per a la seva justificació s'han d'incorporar en aquestes relacions els documents següents:

a) L'estudi justificatiu de l'estructura administrativa o el seu organigrama funcional.

b) La definició de cada lloc o grup de llocs de treball atenent, en tot cas, els criteris de titulació, especialització, responsabilitat, comandament, esforç, dificultat, dedicació, incompatibilitat, perillositat i penositat.

2. La definició dels llocs de treball requereix l'anàlisi prèvia i la descripció de cada lloc i la seva posterior classificació, a l'efecte de determinar, en el cas de llocs reservats a funcionaris de carrera, un dels trenta nivells que quantifiquen el complement de destinació assignat i, si s'escau, el complement específic.

3. La modificació de la relació de llocs de treball, en el supòsit a què es refereix l'article 27.1 d'aquest Reglament, s'ha de justificar mitjançant la memòria que acrediti les circumstàncies de l'article 27.2 d'aquest Reglament i, si s'escau, la definició dels llocs de què es tracti.

## Article 32.

1. La relació de llocs de treball documentada en la forma que s'expressa a l'article 29 d'aquest Reglament l'ha d'aprovar el ple de la corporació o l'òrgan corporatiu superior de l'entitat local.

Igualment, el mateix òrgan ha d'aprovar les modificacions que es produeixin.

2. Les relacions de llocs de treball són públiques i poden ser consultades en períodes d'exposició pública del pressupost anual o de les seves modificacions, en la forma que cada entitat local tingui establerta.

Resolució,

En conseqüència el Ple de l'Ajuntament acorda:

Primer. Modificar la plantilla de l'Ajuntament de Caldes de Montbui, modificant quatre places de l'escala d'administració general, sots escala auxiliar, grup C, subgrup C2, personal funcionari, per quatre places de l'escala d'administració general, sots escala administrativa, grup C, subgrup C1, personal funcionari.

Segon. Modificar la relació de lloc de treball de l'Ajuntament de Caldes de Montbui, en els termes següents, i segons l'Annex 1 que acompanya la proposta, i amb efectes retributius al dia de la seva aprovació, pels empleats que estan portant a terme les funcions dels llocs de treball següents:

Lloc de treball	Punts	Retribució proposada (brut anual)	Disponibilitats
ST 006 Tècnic de mobilitat i espais públics	810	43.602,09	Sense disponibilitat
ST 008 Tècnic de serveis municipals i medi ambient	753	38.010,00	Sense disponibilitat
ST 010 Inspector d'obres i llicències	553	32.447,55	Sense disponibilitat
ST 019 Cap d'unitat jurídica administrativa	1183	46.267,00	Sense disponibilitat
ST 020 Tècnic de serveis municipals i activitats	684	36.187,78	Sense disponibilitat
SP 027 Tècnic/a Auxiliar de Museus	241	22.455,29	Sense disponibilitat
SP 020 Director/a de Museus	817	38.924,00	Disponibilitat Total
SP 017 Tècnic/a de Turisme	Es manté la puntuació de 581 punts	33.277,75	Disponibilitat total
Tècnic/a de comunicació, corresponent al Pla d'Ocupació de la Diputació de Barcelona, 2017-2018	428	28.043,00	Disponibilitat Total
Responsable PEC	581	33.277,78	Sense disponibilitat

Tercer. Publicar la modificació de la plantilla i de la relació de llocs de treball al tauler d'edictes de l'Ajuntament de Caldes de Montbui, a la web corporativa, al *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona*, i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, i donar un termini de quinze dies a partir de la darrera publicació, a efectes d'al·legacions. Aquesta modificació es considerarà definitivament aprovada, si durant l'esmentat termini de quinze dies no s'haguessin presentat al·legacions, en cas contrari, el Ple de l'Ajuntament disposarà d'un termini d'un mes per resoldre-les.

# Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Dimarts, 8 d'agost de 2017

Quart. Trametre còpia de la modificació de la plantilla a l'Administració de l'Estat i al Departament de Governació de la Generalitat de Catalunya.

Cinquè. Aquest és un acte de tràmit, no definitiu en via administrativa i no susceptible de recurs; sense perjudici que pugueu exercitar el que estimeu procedent, de conformitat amb el que disposa l'article 40.2 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

ANNEX I.

## MODIFICACIÓ DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL.

CODI	CLASSIFICACIÓ	DENOMINACIÓ	TITULACIÓ	VINCULACIÓ JURÍDICA	GRUP	SUBGRUP
SP017	FUNCIONARIS TURISME	TÈC. MITJÀ DE TURISME	DIPLOMAT/ADA UNIVERSITARI/ÀRIA, GRAU O EQUIVALENT	F	A	A2
SP020	FUNCIONARIS MUSEUS	DIRECTORA DE MUSEUS	GRAU/LLICENCIAT/ADA UNIVERSITARI EN HISTÒRIA I ARQUEOLOGIA	F	A	A1
SP027	FUNCIONARIS MUSEUS	TÈCNIC/A AUXILIAR DE MUSEUS	BATXILLERAT, CICLE GRAU SUPERIOR, FP2 O EQUIVALENT	F	C	C1
ST008	FUNCIONARIS MEDI AM.	TÈC. MITJÀ DE SERVEIS MUNICIPALS MEDI AMBIENT	DIPLOMAT/ADA UNIVERSITARI/ÀRIA, GRAU O EQUIVALENT	F	A	A2
ST006	FUNCIONARIS SS.TT.	TÈCNIC DE MOBILITAT I ESPAIS PÚBLICS	GRAU/LLICENCIATURA EN ENGINYERIA SUPERIOR, ARQUITECTE SUPERIOR, GEÒGRAF	F	A	A1
ST010	FUNCIONARIS SS.TT.	INSPECTOR OBRES I LLICÈNCIES	GRAU/DIPLOMATURA UNIVERSITÀRIA EN ARQUITECTE TÈCNIC O ENGINYER TÈCNIC D'EDIFICACIÓ	F	A	A2
ST019	FUNCIONARIS SS.TT.	CAP UNITAT JURÍDICA/ADMTIVA.	GRAU/LLICENCIAT/ADA EN DRET	F	A	A1
ST020	FUNCIONARIS SS.TT.	TÈC. MIJTA DE SERVEIS MUNICIPALS I ACTIVITATS	GRAU/DIPLOMATIURA UNIVERSITÀRIA ENGINYERIA TÈCNICA INDUSTRIAL	F	A	A2
	PLA OCUPACIÓ DIBA	TÈCNIC MITJÀ DE COMUNICACIÓ	PERIODISME O EQUIVALENT	LT	A	A2
	PROJECTE EDUCATIU	RBLE. PROJECTE EDUCATIU CALDES M. (PEC)	DIPLOMATURA UNIVERSITÀRIA/GRAU EN MAGISTERI, LLICENCIAT/GRAU AMB CAP* O EQUIVALENT	FI	A	A2

\* Certificació d'Aptitud Pedagògica

LT: Laboral temporal  
FI: funcionari interí

SEGUEIX...

CODI	ESCALA D'ADMINISTRACIÓ	SUBESCALA	CLASSE	COS	FORMA PROVISIÓ	NIVELL CATALÀ	DISPONIBILITAT	PUNTS VLT	BASE	BASE P. EXTRES	NIVELL DESTÍ	IMPORT DESTÍ	ESPECÍFIC
SP017	GENERAL	TÈCNICA	TÈCNIC MITJÀ	C	C	C	TOTAL	581	968,57	706,38	18	398,74	1.047,13
SP020	ESPECIAL	TÈCNICA	TÈCNIC SUPERIOR	C	C	C	TOTAL	FORA VLT	1.120,15	691,21	22	514,94	1.206,47
SP027	GENERAL	ADMINISTRAT.		C	C	C		241	727,23	628,53	14	308,07	582,77
ST008	GENERAL	TÈCNICA	TÈCNIC MITJÀ	C	C	C		FORA VLT	968,57	706,38	18	398,74	1.385,15
ST006	ESPECIAL	TÈCNICA	TÈCNIC SUPERIOR	C	C	C		FORA VLT	1.120,15	706,38	22	514,94	1.538,51
ST010	ESPECIAL	TÈCNICA	TÈCNIC MITJÀ	C	C	C		553	968,57	706,38	18	398,74	987,83
ST019	ESPECIAL	TÈCNICA	TÈCNIC SUPERIOR	C	C	C		FORA VLT	1.120,15	691,21	22	514,94	1.730,97
ST020	ESPECIAL	TÈCNICA	TÈCNIC MITJÀ	C	C	C		684	968,57	706,38	18	398,74	1.254,99
				C	C	C		428	968,57	706,38	18	398,74	708,54
	ESPECIAL	TÈCNICA	TÈCNIC MITJÀ	C	C	C	reunions 1 dia/setmana	581	968,57	706,38	18	398,74	1.047,13

Caldes de Montbui, 27 de juliol de 2017  
L'alcalde actal., Isidre Pineda Moncusí