

Dijous, 27 de juliol de 2017

ADMINISTRACIÓ LOCAL**Ajuntament de Sant Just Desvern****EDICTE**

De conformitat amb el que preveu l'article 32.1 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel que s'aprova el Reglament del personal al servei d'entitats locals, i l'article 283.4 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya es fa públic que el Ple de la Corporació, en sessió celebrada el 30 de març de 2017, va adoptar l'acord següent:

"8.- MODIFICACIÓ SINGULAR DEL LLOC DE TREBALL DE SECRETARI/ÀRIA GENERAL (L005). EXP: PER 2017 61.

Vist l'informe justificatiu elaborat per la cap de contractació, gestió de personal i assessorament jurídic relatiu a l'expedient de modificació singular del lloc de treball de secretari/ària general (L005) que es transcriu a continuació:

"El complement específic està destinat a retribuir les condicions particulars d'algun lloc de treball atenent l'especial dificultat tècnica, el grau de dedicació, la responsabilitat, la incompatibilitat i/o les condicions en que es desenvolupa el treball (dificultat, perillositat i/o penositat, etc). Aquest complement ve determinat per la valoració de llocs de treball que acompanya la relació de llocs de treball i ha de figurar en el moment de la creació de lloc de treball i és de caire funcional i la seva percepció dependrà exclusivament de l'exercici de l'activitat professional en funció del lloc de treball a que correspongui.

Aquest complement en relació al lloc de treball de Secretaria General (L005) es considera que s'ha d'adequar a la valoració del lloc per les funcions/atribucions i tasques que es venen desenvolupant actualment, considerant que existeixen determinades modificacions envers a la valoració que es va efectuar amb l'aprovació del manual de valoració de llocs de treball en sessió de Ple de l'Ajuntament de data 25 de juliol de 2013.

La valoració d'aquest lloc de treball consisteix exclusivament en determinar el complement específic assignat a aquest lloc de Secretaria General (L005) i no serà per tant objecte de valoració cap altre concepte retributiu com el sou o complement de destinació.

El complement específic d'aquest lloc de treball (L005), actualment està fixat en 347 punts d'acord amb el detall següent:

ÍNDEX I SUBÍNDEX CE	VALORACIÓ	PUNTUACIÓ
1- DIFICULTAT TÈCNICA (DT)		
DT - CF Complexitat funcional	6	70
DT - CR Complexitat relacional	3/3	15
2- RESPONSABILITAT		
R - VC Responsabilitat per volum de comandament	2/4	15
R - TC Responsabilitat per tipologia de comandament	2	20
R - GD Responsabilitat sobre el grau de decisions	4	20
R - E Responsabilitat per errors	3	15
3- CONDICIONS DE TREBALL FÍSQUES I PSICOSOCIALS		
CT - EF Esforç físic	2	4
CT - PER Perillositat	1	1
CT - CA Condicions Ambientals	1	1
CT - CE Criticitat emocional	1	1
CT - CE Criticitat per terminis	3	10
CT - AC Atenció canviant	2	10
4- INCOMPATIBILITAT		
INC Incompatibilitat	-	140
5- DEDICACIÓ		
D - PJ Prolongació de Jornada		0%
D - JP Jornada Partida	0	0
D - JEN Jornada Especial per nocturnitat	0	0
D - JECT Jornada Especial per canvi de torn	0	0
D - JEF Jornada Especial per festius	0	0
6- DISPONIBILITAT		
DIS - 1 Disponibilitat parcial telemàtica	1	5

Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Dijous, 27 de juliol de 2017

ÍNDEX I SUBÍNDEX CE	VALORACIÓ	PUNTUACIÓ
DIS - 2 Disponibilitat parcial presencial	2	10
DIS - 3 Disponibilitat total per emergències (Pla d'emergències)	0	0
DIS - 4 Disponibilitat parcial per urgències	0	0
7- HABILITACIÓ FORMATIVA ESPECÍFICA		
HFE Formativa específica	2	10
Total de punts		347

Es proposa fixar en 437 punts el complement específic, d'acord amb el detall següent:

ÍNDEX I SUBÍNDEX CE	VALORACIÓ	PUNTUACIÓ
1- DIFICULTAT TÈCNICA (DT)		
DT - CF Complexitat funcional	6	70
DT - CR Complexitat relacional	3/3	15
2- RESPONSABILITAT		
R - VC Responsabilitat per volum de comandament	4/4	35
R - TC Responsabilitat per tipologia de comandament	2	20
R - GD Responsabilitat sobre el grau de decisions	4	20
R - E Responsabilitat per errors	3	15
3- CONDICIONS DE TREBALL FÍSQUES I PSICOSOCIALS		
CT - EF Esforç físic	2	4
CT - PER Perillositat	1	1
CT - CA Condicions Ambientals	1	1
CT - CE Criticitat emocional	1	1
CT - CE Criticitat per terminis	3	10
CT - AC Atenció canviant	2	10
4- INCOMPATIBILITAT		
INC Incompatibilitat	-	180
5- DEDICACIÓ		
D - PJ Prolongació de Jornada		6,66%
D - JP Jornada Partida	0	0
D - JEN Jornada Especial per nocturnitat	0	0
D - JECT Jornada Especial per canvi de torn	0	0
D - JEF Jornada Especial per festius	0	0
6- DISPONIBILITAT		
DIS - 1 Disponibilitat parcial telemàtica	1	5
DIS - 2 Disponibilitat parcial presencial	4	20
DIS - 3 Disponibilitat total per emergències (Pla d'emergències)	0	0
DIS - 4 Disponibilitat parcial per urgències	0	0
7- HABILITACIÓ FORMATIVA ESPECÍFICA		
HFE Formativa específica	2	10
Total de punts		437

A més, es proposa incorporar al lloc de treball dos dies de teletreball.

En conseqüència, la despesa salarial és de 11.128,48 EUR (tenint en compte la previsió increment salarial del 1% prevista en l'aprovació del Pressupost 2017).

Ref.	Aplicació de despesa	CE 347	CE 437	Diferències
F SB A1	PJ 92005 12000	17.212,86	17.212,86	-
F TR	PJ 92005 12006	3.927,24	3.927,24	-
F CD	PJ 92005 12100	10.636,80	10.636,80	-
F ES	PJ 92005 12101	24.779,30	35.165,82	10.386,52
PO	PJ 92005 15099	5.613,25	6.355,21	741,96
SS	PJ 92005 16000	11.343,63	11.343,63	-
	Total	73.513,08	84.641,56	11.128,48

S'ha de donar tràmit d'audiència tan a la persona titular del lloc de treball com a la persona que està ocupant actualment aquest lloc en comissió de serveis i la representació sindical ha d'informar favorablement la proposta en la corresponent reunió en Mesa de negociació de les modificacions que es pretenen realitzar incrementant la responsabilitat,

Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Dijous, 27 de juliol de 2017

disponibilitat parcial presencial i de la modificació retributiva que comporta l'increment de punts que conformen el complement específic.

És el que informo als efectes oportuns i sempre sotmès a altre possible i millor criteri jurídic"

Vist el dictamen favorable de la Comissió Informativa de Serveis Generals, Economia i Sostenibilitat de 22 de març de 2017.

Efectuada correcció d'errada material detectada en l'apartat 5-Dedicació de JP – jornada partida 4 (valoració) 20 (puntuació) sense alteració de la puntuació total.

De conformitat amb el que preveu l'article 32.1 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, es proposa al Ple l'adopció de l'acord següent:

Primer- Modificar singularment el lloc de treball L005, secretària general de la plantilla de personal funcionari e la Corporació, amb la incorporació en el complement específic dels factors següents:

- Determinació del complement específic:

ÍNDEX I SUBÍNDEX CE	VALORACIÓ	PUNTUACIÓ
1- DIFICULTAT TÈCNICA (DT)		
DT - CF Complexitat funcional	6	70
DT - CR Complexitat relacional	3/3	15
2- RESPONSABILITAT		
R - VC Responsabilitat per volum de comandament	4/4	35
R - TC Responsabilitat per tipologia de comandament	2	20
R - GD Responsabilitat sobre el grau de decisions	4	20
R - E Responsabilitat per errors	3	15
3- CONDICIONS DE TREBALL FÍSQUES I PSICOSOCIALS		
CT - EF Esforç físic	2	4
CT - PER Perillositat	1	1
CT - CA Condicions Ambientals	1	1
CT - CE Criticitat emocional	1	1
CT - CE Criticitat per terminis	3	10
CT - AC Atenció canviant	2	10
4- INCOMPATIBILITAT		
INC Incompatibilitat	-	180
5- DEDICACIÓ		
D - PJ Prolongació de Jornada		6,66%
D - JP Jornada Partida	4	20
D - JEN Jornada Especial per nocturnitat	0	0
D - JECT Jornada Especial per canvi de torn	0	0
D - JEF Jornada Especial per festius	0	0
6- DISPONIBILITAT		
DIS - 1 Disponibilitat parcial telemàtica	1	5
DIS - 2 Disponibilitat parcial presencial	4	20
DIS - 3 Disponibilitat total per emergències (Pla d'emergències)	0	0
DIS - 4 Disponibilitat parcial per urgències	0	0
7- HABILITACIÓ FORMATIVA ESPECÍFICA		
HFE Formativa específica	2	10
Total de punts		437

- Incorporació de dos dies de teletreball.

Segon.- Autoritzar i disposar la despesa d'11.128,48 EUR amb càrrec a les partides pròpies del lloc de treball de l'any curs.

Tercer.- Publicar aquest acord al Butlletí Oficial de la Província, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i tauler d'edictes de la Corporació i trametre'n còpia al Departament de Governació i Administracions Públiques, de conformitat

Dijous, 27 de juliol de 2017

amb el que disposa l'article 283.4 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

Quart. - Notificar personalment aquest acord a les persones interessades i comunicar-la telemàticament a la representació sindical, als caps de les àrees afectades i al servei de personal."

Contra aquest acord, que és definitiu en via administrativa, pot interposar-se recurs contenciós administratiu davant al Sala corresponent del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya en el termini de dos mesos, a comptar de l'endemà de la publicació d'aquest edicte en aquest diari oficial.

Sant Just Desvern, 4 d'abril de 2017
L'alcalde, Josep Perpinyà i Palau