

Dijous, 4 de maig de 2017

ADMINISTRACIÓ AUTONÒMICA

Generalitat de Catalunya. Departament de Treball, Afers Socials i Famílies. Serveis Territorials

RESOLUCIÓ de 9 de març de 2017, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord d'adhesió de l'empresa Mútua de Terrassa Mutualitat de Previsió Social a Prima Fixa al Conveni col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb el Servei Català de la Salut (codi de conveni núm. 08100241022017)

Vist el text de l'Acord d'adhesió de l'empresa Mútua de Terrassa Mutualitat de Previsió Social a Prima Fixa subscrit pels representants de l'empresa i pels dels seus treballadors el dia 2 de desembre de 2016, i de conformitat amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre; l'article 2.1.e) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig; el Decret 2/2016, de 13 de gener, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, el Decret 289/2016, de 30 d'agost, de reestructuració del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, i altres normes d'aplicació,

Resolc:

- 1. Disposar la inscripció de l'Acord d'adhesió de l'empresa Mútua de Terrassa Mutualitat de Previsió Social a Prima Fixa al Conveni Col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb el Servei Català de la Salut (codi de conveni núm. 08100241022017) al Registre de convenis i acords col·lectius de treball en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies a Barcelona, amb notificació a la Comissió Negociadora.
- 2. Disposar que el text esmentat es publiqui al *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona*.

Transcripció literal del text signat per les parts.

ACORD D'ADHESIÓ DE L'EMPRESA MÚTUA DE TERRASSA MUTUALITAT DE PREVISIÓ SOCIAL A PRIMA FIXA AL CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DELS HOSPITALS AGUTS, CENTRES D'ATENCIÓ PRIMÀRIA, CENTRES SOCIOSANITARIS I CENTRES DE SALUT MENTAL CONCERTATS AMB EL SERVEI CATALÀ DE LA SALUT.

Assistents:

Representació empresarial:

Carles Garcia i Benjamín Garcia.

Representació social:

Rosario Membiela, Rosa Santoro i Reme Carreño (Secció sindical de SATSE).
Patxi Avilés, Núria Barriandos i Ander Burgaña (Secció sindical de MC).
Margarita Cano, Juan Carlos Delgado i Ignasi Llosa (Secció sindical de CCOO).
Aurora Peña (Secció sindical d'UGT).
Joaquín Rivero (Secció sindical d'APF).
Francisco Bernabeu (Secció sindical de CGT).
Pedro Caparrós (Secció sindical d'USOC).

Reunits a la ciutat de Terrassa, el dia 2 de desembre de 2016, els esmentats membres de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de Mútua Terrassa MPS a Prima Fixa, totes les parts deixen constància expressa que els representants dels treballadors en la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de Mútua de Terrassa MPS a Prima Fixa, així mateix, integren les seccions sindicals de Mútua de Terrassa MPS a Prima Fixa que, en el seu conjunt, sumen la majoria dels membres dels comitès d'empresa i delegats de personal de tots els seus centres de treball, tenint, en conseqüència, la legitimitat a la qual es refereix l'article 87.1, en relació amb l'article 92.1, del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors.

Dijous, 4 de maig de 2017

Que totes les parts,

MANIFESTEN:

Que durant l'any 2016 aquesta Comissió Negociadora ha portat a terme diverses reunions amb l'objectiu de negociar les condicions laborals de les treballadores i els treballadors de l'entitat un cop el Conveni col·lectiu de Mútua Terrassa MPS a Prima Fixa (en endavant, conveni de MT) va finalitzar la vigència el passat 31/12/2015.

Que en aquestes reunions s'ha arribat majoritàriament a la conclusió que l'eina més adequada per tal de regular les condicions laborals del personal és el Conveni col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb el Servei Català de la Salut, amb codi de conveni número 79100135012015 (en endavant, conveni del Siscat) per a les treballadores i els treballadors de l'Àmbit de Servei Assistencial, i el Conveni col·lectiu general d'àmbit estatal per al sector de entitats d'assegurances, reassegurances i mútues d'accidents de treball, amb codi de conveni número 99004625011981 (en endavant, conveni d'assegurances) per a les treballadores i els treballadors de l'Àmbit de Servei Assegurador.

Que per substituir l'actual conveni de MT pel conveni del Siscat i pel conveni d'assegurances, com a convenis col·lectius d'aplicació al personal de Mútua de Terrassa MPS a Prima Fixa, adherint-se a aquests, la Comissió negociadora ha arribat a uns pactes que estableixen com ha de ser el procés d'adhesió i que garanteixen que en aquest procés no es perden aquelles condicions laborals que ambdues parts consideren que, en ser considerades com a més favorables per als treballadors de l'entitat, han de continuar aplicant-se tot i no estar previstes al conveni del Siscat i al conveni d'assegurances.

Que aquest procés s'ha de fer tenint en compte que Mútua Terrassa és una entitat sanitària integral, que comporta una pluralitat d'àmbits d'actuació (assistència primària, especialitzada i d'aguts) amb clares singularitats, que han de ser compatibles amb que els seus professionals tinguin condicions homologables. En aquest sentit, la Comissió negociadora ha fet passes que van adreçades a reduir les diferències que poden existir actualment entre professionals de l'assistència primària, especialitzada i d'aguts, el que ha de servir per iniciar un camí que ha de tenir continuïtat en el futur i permeti l'equiparació de condicions d'acord amb la disponibilitat de recursos que tingui l'entitat.

Que l'actual situació de contenció de la despesa que viu el sector i l'entitat obliga a fer el procés de substitució de conveni col·lectiu trobant les fórmules necessàries per donar resposta a les expectatives dels i les professionals, però mantenint el necessari equilibri econòmic, el que implica que alguna de les condicions laborals que es situava per sobre del sector (considerades de forma aïllada, però no comparant-les en la seva globalitat amb el nou marc convencional) i que tradicionalment ha gaudit el personal de l'entitat, ha hagut de limitar-se per a les noves incorporacions, mantenint només per al personal incorporat fins al 31 de desembre de 2016 i pel personal que s'incorpori a la empresa a partir de l'1 de gener de 2017 amb la vinculació prèvia preexistent indicada a la disposició addicional tercera, determinades condicions de treball en atenció a la causa econòmica que s'indica i que es considera raonable per totes les parts signatàries del present acord.

Que amb aquests objectius, la Comissió negociadora, en la representació que ostenta, indicada en l'encapçalament del present acord i amb el vot favorable de la majoria dels seus membres, concretament dels representants de la Direcció de l'entitat, de tots els representants de la Secció sindical de SATSE, de la Secció sindical de MC, de la Secció sindical de CCOO, de la Secció sindical d'UGT, de la Secció sindical d'APF i de la Secció sindical d'USOC, arriba als següents:

PACTES:

Primer. Conveni col·lectiu d'aplicació i vigència.

A partir del proper 1 de gener de 2017 el Conveni del Siscat passa a substituir al conveni de MT com a conveni col·lectiu d'aplicació a tots els treballadors i treballadores de Mútua de Terrassa MPS a Prima Fixa que porten a terme la seva tasca professional a l'Àmbit de Servei Assistencial, i el conveni d'assegurances passa a substituir al conveni de MT com a conveni col·lectiu d'aplicació a totes les treballadores i treballadors de Mútua de Terrassa MPS a Prima Fixa que porten a terme la seva tasca professional a l'Àmbit de Servei Assegurador.

A aquest efecte, l'empresa i la representació legal dels treballadors acorden l'adhesió de conformitat amb el que es disposa en l'article 92.1 del Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, als respectius convenis col·lectius en els termes indicats en el paràgraf anterior.

Dijous, 4 de maig de 2017

Amb efectes de l'1 de gener de 2017, els treballadors i treballadores percebran la retribució anual fixa i els complements retributius que, en funció del grup professional que s'acrediti i de les característiques del lloc de treball, corresponguin per aplicació del conveni del Siscat o el conveni d'assegurances, segons correspongui, adaptant-se l'estructura salarial al nou conveni. A aquest efecte, es procedirà a redistribuir la retribució bruta anual del treballador entre els diferents conceptes del nou conveni d'aplicació. Per tant, sense perjudici del que es mantingui a títol personal o col·lectiu, en els termes més a baix relacionats, desapareixeran tots els complements retributius, de caràcter salarial o no, existents a 31 de desembre de 2016.

No obstant això, les quantitats retributives superiors que, en el seu conjunt i còmput global, sense computar els conceptes que es mantenen a títol personal o col·lectiu com condicions més favorables, vinguessin percebent els treballadors abans de l'aplicació de la nova estructura retributiva, es respectaran com a garantia "ad personam", passant a integrar-se en un concepte denominat "Retribució ad personam" que serà compensable i absorbible i no es revaloritzarà.

El mateix procés que s'ha indicat amb efectes d'1 de gener de 2017, es portarà a terme amb caràcter retroactiu entre 1 de gener de 2016 i 31 de desembre de 2016, però referit per a tots els treballadors al conveni del Siscat, independentment que prestin serveis en l'àmbit assistencial o assegurador.

Les quantitats positives generades per aquesta retroactivitat retributiva s'abonaran a la nòmina del mes de febrer de l'any 2017 amb el concepte "Regularització 2016".

Segon. Condicions laborals més favorables.

Les treballadores i els treballadors que a títol individual gaudeixen d'unes condicions laborals pactades amb la Direcció de l'entitat que milloren les condicions del conveni de MT, se'ls mantindrà com a garantia ad personam.

La Comissió Negociadora ha determinat les condicions laborals que actualment estableix el conveni de MT que es consideren més favorables que les que estableix el conveni del Siscat i el conveni d'assegurances.

Aquestes condicions, que poden ser col·lectives o mantenir-se a títol individual, es recolliran en el present acord d'adhesió i es continuaran aplicant als treballadors i treballadores de Mútua Terrassa MPS a Prima Fixa, en els termes que es relacionen a continuació, de manera indefinida mentre no siguin superades pel que pugui establir en el futur el conveni del Siscat o el conveni d'assegurances (en funció de l'Àmbit de Servei corresponent) o qualsevol altra norma d'aplicació a aquestes treballadores i treballadors, per condicions iguals o anàlogues que es puguin considerar que substitueixen a les quals es mantenen en virtut del present acord, no podent ser en cap cas acumulables.

Aquestes condicions són les que es detallen a continuació.

CAPÍTOL PRIMER: PROFESSIONALS DE L'ÀMBIT DE SERVEI ASSISTENCIAL.

1. Condicions salarials.

1.1. Condicions salarials de caràcter personal.

El personal en plantilla a 31 de desembre de 2016 i el personal que es contracti a partir de l'1 de gener de 2017 que compleixi els requisits de vinculació prèvia establerts per la disposició addicional tercera, mantindrà a títol personal els següents complements salarials:

a) Plus d'antiguitat (equivalent i substitutiu del plus de vinculació del conveni del Siscat), plus dissabte, plus diumenge, plus festiu i plus nocturn en els mateixos imports que actualment estableix el conveni de MT fins que el conveni del Siscat els superi.

Es regularitzarà amb efectes del dia 01/01/2016 l'import del plus d'antiguitat que es troba congelat des de juliol de l'any 2013. Es procedirà al seu pagament íntegre i a raó de la que efectivament s'ostenta, abonant-se al preu que determina el Conveni de MT.

Pel que fa a les condicions de meritació, s'aplicarà el que regula el conveni de MT al complement salarial d'antiguitat i el que regula el conveni del Siscat al plus dissabte, plus diumenge, plus festiu i plus nocturn.

Dijous, 4 de maig de 2017

S'absorbirà i compensarà qualsevol increment que estableixi el conveni del Siscat en els conceptes de plus d'antiguitat, plus dissabte, plus diumenge, plus festiu i plus nocturn. La Comissió de seguiment del present acord establirà com aplicar els estalvis generats per aquesta absorció i compensació, que preferentment s'hauran de dedicar a l'establiment de mesures que facilitin la conciliació de la vida personal i professional i de protecció de situacions d'especial vulnerabilitat del personal o la seva família.

b) Plus d'ajut familiar, plus transport i plus distància en els mateixos imports i condicions de meritació que actualment estableix el conveni de MT, no podent-se absorbir i compensar per futurs increments del conveni del Siscat.

c) Retribució específica d'atenció primària. Els diplomats i les diplomades d'infermeria i els odontòlegs i les odontòlogues d'atenció primària que actualment perceben en còmput anyal i per tots els conceptes un salari fixe superior al que estableix el conveni del Siscat, mantindran aquest salari fixe superior a títol personal. A tal efecte, l'excés de salari es quantificarà en còmput anyal i es pagarà en un complement retributiu que tindrà el nom de "retribució específica AP", que es percebrà per 14 pagues, tindrà la consideració de RAF a tots els efectes i serà absorbible i compensable amb futurs increments de la RAF establerts al conveni del Siscat. En aquest sentit, es tindran en compte les referències que s'adjunten als presents acords com Annex 1.

El personal contractat a partir de l'1 de gener de 2017 percebrà el plus d'antiguitat, plus dissabte, plus diumenge, plus festiu i plus nocturn, en els mateixos imports i les mateixes meritacions que en el conveni del Siscat i no percebrà ni el plus transport ni el plus d'ajut familiar, excepte aquells que, per la seva prèvia vinculació, de conformitat al supòsit establert a la disposició addicional tercera, mantinguin les condicions estipulades al present pacte.

1.2. Condicions salarials de caràcter col·lectiu.

Tot el personal, amb independència de la data de contractació, mantindrà a títol col·lectiu els següents complements salarials:

a) Plus administratiu i plus d'especialitat en els mateixos imports i condicions de meritació que actualment estableix el conveni de MT, no podent-se absorbir i compensar per futurs increments del conveni del Siscat.

b) Retribució complementària per quilometratge en els mateixos imports que actualment estableix el conveni de MT fins que el conveni del Siscat els superi i en les condicions de meritació que estableixi el conveni del Siscat.

c) Complement d'atenció continuada es regirà per allò que estableix el conveni del Siscat, excepte pel que fa referència a les condicions en les que es continua cobrant després de deixar de fer jornada d'atenció complementària. En aquest sentit, es mantindrà la regulació de l'article 21.5 del conveni de MT.

d) Complement d'assignació d'usuaris i complement de dispersió territorial. Es considera que tot el personal d'atenció primària forma part d'un únic dispositiu d'atenció primària de Mútua Terrassa. En conseqüència, tots els treballadors i treballadores d'una mateixa categoria professional percebran, sempre que correspongui el seu cobrament d'acord amb el que s'estableix al conveni del Siscat, el mateix complement d'assignació d'usuaris i/o complement de dispersió territorial independentment del centre de treball on prestin serveis. En aquest sentit, s'aplicarà la referència de l'únic dispositiu que s'adjunta als presents acords com Annex 1.

e) Complement d'àrea pediàtrica, que actualment perceben els metges/metgesses pediàtrics d'atenció primària que fan guàrdies al centre de treball Hospital Universitari Mútua Terrassa, en els mateixos imports i condicions que en l'actualitat. Aquest complement es continuarà pagant fins que el metge/metgessa pediàtric equipari el seu salari al metge/metgessa d'hospital. El seu import s'incrementarà anualment en el mateix percentatge que s'incrementi la RAF. Serà d'aplicació per aquest complement, pel que fa referència a les condicions en les que es continua cobrant després de deixar de fer jornada d'atenció complementària, la regulació de l'article 21.5 del conveni de MT.

2. Classificació professional.

Els treballadors i treballadores que actualment, i d'acord amb el que estableix el conveni de MT, tenen la categoria professional de mosso/mossa sanitari/a, es consideraran a efectes salarials com auxiliars d'infermeria, aplicant-se totes aquelles condicions que per aquesta categoria estableix el Conveni del Siscat.

3. Jornada.

La jornada laboral aplicable a tot el personal serà la que estableix l'article 19.1 del conveni del Siscat, sense que sigui d'aplicació allò que s'estableix a l'article 19.2 i la Disposició addicional segona del mateix conveni del Siscat.

Dijous, 4 de maig de 2017

Els ajustaments dels calendaris laborals per aplicar les jornades laborals anyals del conveni del Siscat es portaran a terme a cada centre de treball amb la participació corresponent dels comitès d'empresa i informant a la Comissió de seguiment del present acord. En el cas de col·lectius professionals assistencials sotmesos a tornicitat, l'ajustament es farà preferentment amb l'establiment o ampliació del solapament.

4. Descansos i vacances.

Continuarà aplicant-se per a tots els treballadors l'acord sobre jornada laboral signat entre la Direcció i els Representants dels treballadors i treballadores de l'entitat el 31 de juliol de 2013. En el cas dels grups 1, 2 i 3, aquest acord s'aplicarà mentre el conveni del Siscat no estableixi regulació sobre aquests aspectes; en el cas d'establir-la, s'aplicarà la nova regulació sempre que en el seu conjunt es consideri més favorable per al treballador.

Totes les treballadores i treballadors gaudiran d'un segon període de vacances de 5 dies laborables que substitueix els dies de Setmana Santa i Nadal regulats a l'article 23 del conveni del Siscat.

Qualsevol ampliació del període actual de gaudiment de les vacances d'estiu (entre juny i setembre) o dels horaris de treball que comporti la reducció dels descansos intrajornada, s'haurà de justificar suficientment i formalitzar mitjançant un període de consultes als representants dels treballadors corresponents i un període de preavis als treballadors afectats.

5. Complement de les prestacions d'incapacitat temporal.

Es mantindrà el complement de les prestacions d'incapacitat temporal en les mateixes condicions que actualment estableix l'article 30 i la Disposició addicional primera del conveni de MT fins que el conveni del Siscat les superi.

6. Prestació per fill amb discapacitat física, psíquica o sensorial.

Es mantindrà la prestació per fill amb discapacitat física, psíquica o sensorial a càrrec del treballador i treballadora en les mateixes condicions que actualment estableix l'article 32 del conveni de MT fins que el conveni del Siscat les superi.

7. Indemnització per defunció.

Continuarà aplicant-se per a tots els treballadors i treballadores la indemnització per defunció de 6.000 EUR que estableix l'article 34 del conveni de MT.

8. Permisos i excedències.

Continuarà aplicant-se als treballadors i treballadores que prestin serveis en horari nocturn la regulació específica per al gaudiment de permisos retribuïts que estableix l'article 37 apartat 11 del conveni de MT.

Es mantindrà el permís per assumptes propis no retribuït establert a l'article 39 apartat 1 del conveni de MT.

S'amplia la reserva de lloc de treball a la que tenen dret els treballadors i treballadores que gaudeixin de l'excedència especial per naixement o adopció legal de fill i filla o per cura de familiars que estableix l'article 44 apartat 1 del conveni del Siscat, que passa d'un any a dos anys.

S'amplia l'edat de les filles i fills fins la que es té dret a gaudir de pauses i reducció de jornada per lactància que estableix l'article 48 apartat 1 del conveni del Siscat, que passa de 9 mesos a 12 mesos.

S'amplien els supòsits que donen lloc al gaudiment de les 14 hores que estableix l'article 42 apartat D del conveni del Siscat, incorporant-se els establerts a l'article 37 apartat C del conveni de MT, però limitat a familiars de primer grau o de fins a segon grau a càrrec del treballador i treballadora, i els establerts a l'article 37 apartat D del conveni de MT.

9. Jubilació.

Es manté el compromís contingut en l'article 17 del conveni de MT referent a la jubilació en tots els seus extrems i, especialment, en allò que fa referència a la jubilació parcial i a l'Acord col·lectiu d'empresa sobre jubilació parcial signat entre la Direcció i els Representants dels Treballadors de l'entitat el 26 de març de 2013. L'entitat realitzarà les gestions que siguin necessàries per comunicar al INSS tals extrems amb motiu de la successió empresarial.

Dijous, 4 de maig de 2017

10. Salut laboral.

Es manté el compromís contingut en l'article 43 del conveni de MT referent a l'assistència mèdica de treballadors i treballadores, fent-la extensiva en tots els seus extrems a les treballadores i els treballadors jubilats i familiars.

Es manté el compromís contingut en l'article 44 del conveni de MT referent als treballadors i treballadores aptes amb limitacions en tots els seus extrems.

Es manté el compromís contingut en l'article 47 del conveni de MT referent a la reducció de jornada per a treballadores i treballadors majors de 45 anys en tots els seus extrems.

11. Manutenció.

Es mantindran els imports que estableix el conveni de MT en concepte de retenció per àpat (treballadors i treballadores de l'Hospital Universitari Mútua de Terrassa), abonament per àpat (treballadores i treballadors dels centres d'atenció primària) fins que el conveni del Siscat estableixi imports més beneficiosos per als treballadors i treballadores. Aquests imports s'incrementaran anualment en el mateix percentatge que s'incrementi l'IPC i les condicions que donen lloc a la seva retenció o abonament seran les mateixes que en l'actualitat.

Es mantindrà l'esmorzar gratuït per les metgesses/metges que surten de guàrdia de l'Hospital Universitari Mútua Terrassa en les mateixes condicions que estableix l'article 31 apartat 1 del conveni de MT.

12. Sistema de Carreres Professionals.

S'aplicarà la regulació que estableix el conveni del Siscat per tot allò relacionat amb les carreres professionals, tant pel que fa referència al SIPDP com al SIP. La Direcció i els representants dels treballadors i treballadores de l'entitat formaran una comissió de treball, en el termini màxim de dos mesos des de la signatura del present document, amb l'objectiu d'adaptar els sistemes existents als que regula el conveni del Siscat durant l'any 2017, establint els mecanismes transitoris que siguin necessaris.

En qualsevol cas s'estableixen els següents criteris d'aplicació:

a) Els i les professionals que ja tenen reconegut i perceben un determinat nivell de la carrera professional continuaran amb el nivell i percebent aquest nivell.

b) Els i les professionals que tenen reconegut, encara que no el percebin, el nivell A, B i C, començaran a percebre els imports corresponents tal i com preveu el conveni del Siscat, amb efectes de 01/01/2016, sense que s'acrediti import algun amb efectes retroactius.

c) Els i les professionals que tenen reconegut el nivell D de conformitat al conveni de MT queda consolidat i no es susceptible de revisió, encara que no el percebin econòmicament, i començaran a percebre l'import corresponent un cop s'activi el pagament en el conveni del Siscat.

13. Sistema d'adjudicació de llocs de treball vacants.

S'aplicarà la regulació que estableix el conveni del Siscat per tot allò relacionat amb l'adjudicació de llocs de treball vacants. La Direcció i els i les Representants dels Treballadors i Treballadores de l'entitat formaran una comissió de treball, en el termini màxim de dos mesos des de la signatura del present document, amb l'objectiu de desenvolupar aquest punt, assegurant l'objectivitat i la transparència en aquests processos, durant l'any 2017. En tot cas, es tindran en compte el principis generals que actualment es recullen a l'article 12 del conveni de MT.

14. Premi de fidelització.

Els treballadors i treballadores que abans de l'1 de gener de 2017 hagin meritat una antiguitat de 25 anys com a mínim no hauran generat el dret al gaudiment del premi de fidelització doncs encara no era d'aplicació el conveni del Siscat a l'entitat. Per evitar situacions d'iniquitat, a aquestes persones expressament se'ls reconeix també el dret a gaudir d'aquest premi l'any que es jubilin de l'entitat mitjançant la fórmula de vacances i no de reintegrament econòmic.

En el cas de jubilacions anticipades o parcials, el gaudiment d'aquest premi es portarà a terme l'últim any de prestació efectiva de treball i, en el cas específic de les jubilacions parcials, el seu gaudiment serà en funció del percentatge de jornada que tenia el treballador i la treballadora abans de tramitar-se la jubilació parcial.

Dijous, 4 de maig de 2017

Només en el cas que no es pugui gaudir del premi perquè organitzativament no sigui possible concedir els dies de vacances corresponents abans de la jubilació de la treballadora o el treballador, aquest premi podrà abonar-se en la nòmina de l'últim mes de serveis efectius a l'empresa.

CAPÍTOL SEGON: PROFESSIONALS DE L'ÀMBIT DE SERVEI ASSEGURADOR.

1. Condicions salarials.

1.1 Condicions salarials de caràcter personal.

El personal en plantilla a 31 de desembre de 2016 mantindrà a títol personal els complements salarials de plus d'ajut familiar, plus transport i plus distància en els mateixos imports i condicions de meritació que actualment estableix el conveni de MT, no podent-se absorbir i compensar per futurs increments del conveni d'assegurances.

El personal contractat a partir de l'1 de gener de 2017 no percebrà ni el plus transport ni el plus d'ajut familiar, excepte aquell que, per la seva prèvia vinculació, es correspongui al supòsit indicat a la Disposició addicional tercera d'aquest pacte.

1.2. Condicions salarials de caràcter col·lectiu.

Tot el personal, amb independència de la data de contractació, mantindrà a títol col·lectiu el complement salarial de plus administratiu en el mateix import i condicions de meritació que actualment estableix el conveni de MT, no podent-se absorbir i compensar per futurs increments del conveni d'assegurances.

2. Jornada.

La jornada laboral aplicable a tots els treballadors i treballadores serà la que estableix l'article 47.1 del conveni d'assegurances, sense que sigui d'aplicació allò que s'estableix a l'article 47.2 del mateix conveni d'assegurances.

Els ajustaments dels calendaris laborals per aplicar les jornades laborals anyals del conveni d'assegurances es portaran a terme a cada centre de treball amb la participació corresponent dels comitès d'empresa i informant a la Comissió de seguiment del present acord.

3. Descansos i vacances.

Totes les treballadores i treballadors gaudiran de 27 dies laborables de vacances que substitueixen les vacances i la Festividad Día del Seguro regulats a l'article 51 i 53 del Conveni d'assegurances.

Qualsevol ampliació del període actual de gaudiment de les vacances d'estiu (entre juny i setembre) o dels horaris de treball que comporti la reducció dels descansos intrajornada, s'haurà de justificar suficientment i formalitzar mitjançant un període de consultes als representants dels treballadors corresponents i un període de preavis als treballadors afectats.

4. Prestació per fill i filla amb discapacitat física, psíquica o sensorial.

Es mantindrà la prestació per fill i filla amb discapacitat física, psíquica o sensorial a càrrec del treballador i treballadora en les mateixes condicions que actualment estableix l'article 32 del conveni de MT fins que el conveni d'assegurances les superi.

5. Permisos i excedències.

Es mantindran els tres dies de lliure disposició establerts a l'article 39 apartat 1 del conveni de MT.

Es mantindrà el permís per assumptes propis no retribuït establert a l'article 39 apartat 1 del conveni de MT.

S'amplia la reserva de lloc de treball a la que tenen dret els treballadors i treballadores que gaudeixin de l'excedència especial per naixement o adopció legal de fill i filla o per cura de familiars que estableix l'article 57 apartat 4 del conveni d'assegurances, que passa d'un any a dos anys.

S'amplia l'edat de les files i fills fins la que es té dret a gaudir de pauses i reducció de jornada per lactància que estableix l'article 54 apartat 3 del conveni d'assegurances, que passa de 9 mesos a 12 mesos.

Dijous, 4 de maig de 2017

Els treballadors i treballadores podran gaudir de fins a un màxim de 14 hores anuals per assistir a la visita d'un especialista mèdic o a la realització d'una prova diagnòstica en l'àmbit del Servei Català de la Salut, sempre que l'horari de consulta o prova coincideixi amb l'horari laboral i prèvia sol·licitud amb la màxima antelació possible i justificació documental. En cas de proves diagnòstiques invasives que requereixin una preparació o convalescència importants, el treballador o treballadora podrà fer ús d'aquest crèdit de 14 hores anuals per cobrir aquestes circumstàncies. S'amplien aquests supòsits que donen lloc al gaudiment de les 14 hores incorporant-se els establerts a l'article 37 apartat C del conveni de MT, però limitat a familiars de primer grau o de fins a segon grau a càrrec del treballador i treballadora, i els establerts a l'article 37 apartat D del conveni de MT.

6. Jubilació.

Es manté el compromís contingut en l'article 17 del conveni de MT referent a la jubilació en tots els seus extrems i, especialment, en allò que fa referència a la jubilació parcial.

7. Salut laboral.

Es manté el compromís contingut en l'article 43 del conveni de MT referent a l'assistència mèdica de treballadors i treballadores, fent-la extensiva en tots els seus extrems a les treballadores i treballadors jubilats i familiars.

Es manté el compromís contingut en l'article 44 del conveni de MT referent als treballadors i treballadores aptes amb limitacions en tots els seus extrems.

Tercer. Comissió de seguiment de l'acord adhesió.

Les parts signants del present acord acorden la creació d'una comissió paritària de seguiment de l'acord d'adhesió, en un període màxim de dos mesos des de la seva signatura, facultada per interpretar i vigilar el seguiment dels pactes en ell continguts.

La Comissió estarà formada per un total de 12 membres. La representació de la part social tindrà 6 membres que s'assignaran a cada secció sindical signant del present acord de manera proporcional a la representativitat que han tingut en la mesa negociadora i la part empresarial tindrà 6 membres que designarà la Direcció de l'Entitat. Els acords es prendran per majoria dels seus membres i s'haurà de reunir a requeriment de qualsevol de les parts en un termini màxim d'una setmana.

Serà preceptiva la seva intervenció, prèvia a qualsevol altra via, en el cas de discrepàncies entre les parts negociadores del present acord, sobre la interpretació del mateix. S'aixecarà acta de les reunions. Si no hi ha acord, la part interessada podrà assistir a la Jurisdicció Social.

El domicili de la Comissió es fixa en el número 71 del carrer Sant Cristòfol de Terrassa.

Quart. Registre.

De conformitat amb el que es disposa en l'article 92.1 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, les parts signants acorden comunicar al Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, a efectes de registre, el acord d'adhesió respectius establerts en el Pacte Primer, tant el de l'Àmbit de Servei Assistencial al conveni del Siscat, com el de l'Àmbit de Servei Assegurador al conveni d'assegurances.

A tal efecte faculden a la Direcció de la entitat per al citat registre.

DISPOSICIONS ADDICIONALS.

Primera. Efectes econòmics per a l'any 2015.

El conveni del Siscat va tenir efectes a partir de maig de 2015, el que implica que els treballadors i treballadores als quals els hi és d'aplicació aquest conveni van gaudir d'unes millores salarials a partir d'aquesta data de les que no han gaudit les treballadores i treballadors de Mútua Terrassa.

Dijous, 4 de maig de 2017

Aquestes diferències salarials entre els treballadors i treballadores del sector sanitari concertat i els i les de Mútua Terrassa corresponents a l'any 2015, hauran de ser compensades, amb caràcter personal, aplicant l'import equivalent a un 5% d'increment de les taules salarials del conveni MT per als i les treballadors que han tingut relació laboral amb l'entitat entre l'1 de maig de 2015 i 31 de desembre de 2015, fent-se efectiva, total o parcialment, en els terminis que puguin ser assumibles per l'entitat, d'acord amb la seva actual situació econòmica i de tresoreria. Aquest import a tant alçat s'abonarà sota el concepte "Compensació 5% 2015".

La Comissió de seguiment del present acord analitzarà la situació econòmica de l'entitat i valorarà si es donen les circumstàncies que permetin la compensació d'aquest import del 5%.

Segona. Regulació de les vacances.

Amb l'aplicació del conveni del Siscat l'1 de gener de 2017, queda sense efectes la regulació que establia el conveni de MT respecte a l'inici de vacances el primer dia del mes encara que aquest dia no fos laborable. Així doncs i tal i com marca la normativa laboral, les vacances es començaran a gaudir el primer dia laborable del mes. D'aquesta modificació es donarà publicitat i es tindrà en compte en l'elaboració dels calendaris laborals de l'any 2017.

Tercera. Contractes temporals.

Per tal de no provocar situacions no equitatives quan es deixin d'aplicar determinats complements salarials establerts al conveni de MT a les noves contractacions a partir de l'1 de gener de 2017, es portarà a terme una revisió dels contractes temporals vigents en l'entitat fins aquell moment. La revisió tindrà com a objectiu determinar quins i quines professionals, donada la seva vinculació contractual continuada amb l'entitat, han de continuar percebent aquests complements.

A aquests efectes, es considerarà que tenen vinculació continuada amb l'entitat, les treballadores i els treballadors que durant el mes de desembre de 2016 tenen subscrit contracte temporal i que durant els tres anys anteriors han tingut relacions contractuals sense una interrupció superior a 30 dies naturals. Les interrupcions degudes a maternitat o paternitat no computaran aquests efectes.

Quarta. Complement de dispersió territorial.

Per tal de no provocar situacions no equitatives quan es comenci a aplicar el Complement de dispersió territorial regulat al conveni del Siscat, es portarà a terme una revisió de les persones que actualment reben compensació per desplaçaments del Conveni MT en la seva jornada laboral a fi d'analitzar quina és la millor fórmula de compensació tenint en compte la nova regulació.

Cinquena. DPO i presència efectiva.

En el cas que en el conveni del Siscat es torni activar l'objectiu de la DPO lligat a presència efectiva, es tindrà en consideració la regulació que, en aquest sentit, estableix l'annex 2, apartat primer, punt 1, primer objectiu, Presència efectiva individual, definició de l'objectiu, tercer paràgraf. En tot cas, el percentatge de presència requerit serà el que estableixi el conveni del Siscat.

Sisena. Procediments judicials oberts.

El conveni Siscat ha estat objecte d'impugnació en seu judicial, per aquest motiu estan oberts dos procediments de conflicte col·lectiu en seu de TSJ Cat. (Autos 52/2015 y 36/2016), quina resolució final pot afectar a la eficàcia i validesa jurídica del conveni. Es per aquest motiu que les parts acorden:

a) Pel cas que és pogués declarar pel Tribunal Suprem, a resultes de Demanda CC 52/2015, la nul·litat total del conveni Siscat, el personal de l'àmbit de servei Assistencial de Mutua de Terrassa mantindria, com a conveni d'empresa, les condicions laborals establertes en el text del conveni del Siscat i en el present Acord d'adhesió. Si es tornés a signar un nou conveni del Siscat, es constituirà la Comissió negociadora per adherir-se a aquest conveni garantint que no es perd cap condició laboral més beneficiosa que en aquell moment vinguessin gaudint els treballadors de l'entitat.

b) Pel cas que es declari la nul·litat total i/o parcial dels articles a que fa referència la demanda 36/2016 que es segueix al TSJCat i que afectaria als articles 20.2C, 21,22.3, 29.3, 33.1, 33.2,36.2, 51,64.3, 70 y 71, s'estarà al que, si escau, pugui negociar la comissió negociadora del conveni col·lectiu Siscat.

Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Dijous, 4 de maig de 2017

Setena. Document de treball.

La Comissió de seguiment del present acord confeccionarà un document de treball en el que s'afegirà al present acord el text dels articles del conveni de MT, del conveni del Siscat i del conveni d'assegurances als que es fa referència, així com les seves taules salarials, amb l'objectiu de facilitar la interpretació i aplicació de les condicions pactades.

Disposició final.

Les condicions pactades en el present acord mantindran la seva vigència mentre no siguin superades per les que estableixin posteriors convenis de sector.

ANNEX 1.

APLICACIÓ DELS COMPLEMENTS DE DISPERSIÓ TERRITORIAL, D'ASSIGNACIÓ D'USUARIS I RETRIBUCIÓ ESPECÍFICA AP A L'ÀMBIT DE L'ATENCIÓ PRIMÀRIA DE SALUT DE MÚTUA TERRASSA MPS A PRIMA FIXA.

Complement de dispersió territorial (per jornades completes, imports anuals).

| GRUP PROFESSIONAL | LLOC DE TREBALL | Nivell | Àmbit | Import |
|-------------------|--------------------------|--------|-----------------------------|----------|
| AS-TGS | Metge família / Pediatre | T2 | Àmbits urbans > 25.000 hab. | 1.372,95 |
| AS-TGM | Infermera / Treb. Social | T2 | Àmbits urbans > 25.000 hab. | 1.372,95 |

Si per raons organitzatives durant l'any es concentra l'activitat d'atenció primària en algun dispositiu de l'entitat i aquest fet provoca que alguns professionals estiguin en disposició de fer la seva activitat domiciliària diària en més de dos municipis de manera habitual, percebran el complement de dispersió territorial T3 mentre duri aquesta situació. El període mínim en el que s'haurà de donar aquesta circumstància serà un mes i s'entendrà com habitual més del 50% dels dies.

Complement d'assignació d'usuaris(per jornades completes, imports anuals).

| GRUP PROFESSIONAL | LLOC DE TREBALL | Habitants | Edat > 65 anys | Import |
|-------------------|-----------------|-----------|----------------|----------|
| AS-TGS | Metge família | > 1.500 | > = 18% | 4.068,71 |

| GRUP PROFESSIONAL | LLOC DE TREBALL | Habitants | Edat < 2 anys | Import |
|-------------------|-----------------|-----------|---------------|----------|
| AS-TGS | Pediatre | > 1.500 | > = 12% | 4.068,71 |

Retribució específica AP (per jornades completes, imports anuals).

| GRUP PROFESSIONAL | LLOC DE TREBALL | Import |
|-------------------|-----------------|----------|
| AS-TGS | Odontòleg AP | 4.031,44 |
| AS-TGM | Infermera AP | 1.932,42 |

Barcelona, 9 de març de 2017

El director dels Serveis Territorials a Barcelona del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, Eliseu Oriol Pagès

CVE-Núm. de registre: 062017000154