

Dijous, 4 de maig de 2017

## ADMINISTRACIÓ AUTONÒMICA

### Generalitat de Catalunya. Departament de Treball, Afers Socials i Famílies. Serveis Territorials

*RESOLUCIÓ de 20 de febrer de 2017, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de modificació del Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts (codi de conveni núm. 08004872011996)*

Vist el text de l'Acord subscrit pels representants de l'entitat local i pels dels seus treballadors el dia 11 de novembre de 2015, i d'acord amb els articles 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig; el Decret 2/2016, de 13 de gener, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya; el Decret 289/2016, de 30 d'agost, de reestructuració del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies i altres normes d'aplicació,

Vista l'aprovació expressa de l'Acord per l'òrgan competent, segons el que disposa l'art.38.3 de la Llei 5/2015, de 30 d'octubre.

Resolc:

- 1 Disposar la inscripció de l'Acord de Modificació del Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts (codi de conveni núm. 08004872011996) al Registre de convenis i acords col·lectius de treball en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies a Barcelona, amb notificació a la Comissió Negociadora.

- 2 Disposar que el text esmentat es publiqui al *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona*.

Transcripció literal del text signat per les parts.

ACORD DE MODIFICACIÓ DEL CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DEL PERSONAL LABORAL DE L'AJUNTAMENT DE SANT VICENÇ DELS HORTS.

Assistents:

Representació de l'Ajuntament:

Manuel Ortega i González.  
Francesc Pallarols i Rusca.

Representació social:

CCOO:

Antonio Luque Castillo (Comitè d'Empresa).  
Mariano López Salazar.  
Juan Bernardo Carrascosa López.  
Manuel Paez Bueno.

UGT:

Domingo Díaz Calderón (Comitè d'Empresa).  
Francisco Javier Dengra Guijarro.

Amb la finalitat de regular la mobilitat funcional del personal laboral en diferents supòsits amb processos que es consideren més adequats per la cobertura de les necessitats, es considera necessari modificar el conveni col·lectiu de treball del personal laboral d'aquest Ajuntament, per conjugar els diferents sistemes possibles i especificar les actuacions adequades, per equilibrar les necessitats amb els efectius de personal disponibles.

Dijous, 4 de maig de 2017

---

La Comissió Negociadora reunida a Sant Vicenç dels Horts en sessió de data 11 de novembre de 2015,

ACORDEN:

Primer.- Modificar l'article 8.5 del Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts sobre la mobilitat funcional, en els següents termes:

"8.5) La mobilitat funcional entre categories del mateix grup professional no tindrà altres limitacions que les exigides per les titulacions acadèmiques o professionals precises per exercir la prestació laboral.

1. Mobilitat per canvi d'adscripció del lloc de treball.

Els llocs de treball es podran ocupar mitjançant adscripcions provisionals únicament en els següents supòsits:

- a) Remoció o cessament en un lloc de treball obtingut per concurs o lliure designació.
- b) Supressió del lloc de treball.
- c) Reingrés al servei actiu sense reserva a lloc de treball.
- d) En casos d'urgència i inajornable necessitat, prèvia motivació per raons de servei.

2. Atribució temporal de funcions.

En casos excepcionals i amb reserva de lloc de treball, l'Ajuntament podrà atribuir tasques que no estiguin assignades específicament als llocs inclosos a la relació de llocs de treball, o per la realització de tasques que, per causa del seu volum temporal o altres raons conjunturals, no puguin ser ateses pel personal que desenvolupa permanentment els llocs de treball que tinguin assignades les esmentades tasques.

3. Mobilitat per raons de salut o de rehabilitació.

Prèvia sol·licitud basada en motius de salut o rehabilitació de l'empleat/da públic, del cònjuge o dels fills al seu càrrec, es podrà adscriure al personal laboral a altres llocs inclosos a la relació de llocs de treball. En tot cas, es requerirà l'informe previ del servei mèdic oficialment establert. Si els motius de salut o de rehabilitació concorren directament en el empleat/da públic, serà preceptiu l'informe del servei de prevenció de riscos laborals de l'Ajuntament.

L'empleat públic deurà complir els requisits previstos a la relació de llocs de treball.

L'adscripció tindrà caràcter definitiu quan l'empleat/da públic ocuparà com a tal caràcter el seu lloc d'origen i, en aquest supòsit, deurà romandrà un mínim de dos anys en el nou lloc de treball.

4. Mobilitat per violència de gènere.

La víctima de violència de gènere que, per a fer efectiva la seva protecció o el dret a l'assistència social integral, es vegi obligada a abandonar el lloc de treball que venia prestant els seus serveis podrà sol·licitar el trasllat a un lloc de treball diferent.

Si concorren les circumstàncies previstes legalment, l'òrgan competent adscriurà a un lloc inclòs a la relació de llocs de treball, sempre que compleixi els requisits previstos.

L'adscripció tindrà caràcter definitiu quan l'empleat/da públic ocuparà com a tal caràcter el seu lloc d'origen i, en aquest supòsit, deurà romandrà un mínim de dos anys en el nou lloc de treball.

La mobilitat es farà sempre per mitjà d'una resolució motivada de l'òrgan competent entre el personal del mateix grup i categoria o el que formant part d'un grup inferior o diferent categoria tingui titulació o la formació que es requereix.

El personal percebrà la totalitat de les seves retribucions d'acord amb el que li pertoqui pel lloc de treball que desenvolupa quan siguin superiors a les que venia percebent. En cap cas les seves retribucions no podran minvar.

Els serveis prestats per mobilitat podran comptar-se a efectes de mèrits.

## Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

---

Dijous, 4 de maig de 2017

---

Aquestes situacions es tindran pel temps imprescindible o, per un termini màxim d'1 any pel supòsit de reingrés de l'empleat/da públic i de 2 anys per la resta de supòsits. Tot això es comunicarà als representants legals dels treballadors/es i podrà prorrogar-se per acord amb els representants de personal."

Tercer.- Que aquest Acord formi part del contingut normatiu del conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts, als efectes legals oportuns.

Quart.- Procedir a la seva aprovació pel Ple i publicació corresponent.

I en prova de conformitat signen els presents aquesta acta.

Barcelona, 20 de febrer de 2017

El director dels Serveis Territorials a Barcelona del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, Eliseu Oriol Pagès