

Dilluns, 8 de maig de 2017

ADMINISTRACIÓ LOCAL

Ajuntament de Lliçà de Vall

ANUNCI de l'Ajuntament de Lliçà de Vall, per a la provisió d'una plaça d'inspector/a de la Policia Local

Per Decret d'Alcaldia de data 3 de maig de 2017, s'acorda convocar procés de selecció per proveir una plaça d'Inspector de la Policia Local, dins de l'escala d'administració especial, subescala de serveis especials, escala executiva, grup de classificació A2, de la plantilla de funcionaris de l'Ajuntament de Lliçà de Vall, mitjançant sistema de concurs oposició lliure, i de conformitat amb el que disposa l'article 21.1g) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril de les entitats locals de Catalunya, s'anuncia la corresponent convocatòria d'acord amb les següents bases:

BASES PER A LA PROVISIÓ EN PROPIETAT D'UNA PLAÇA D'INSPECTOR DE LA POLICIA LOCAL, MITJANÇANT CONCURS-OPOSICIÓ LLIURE.

Primera. Objecte de la Convocatòria.

És objecte d'aquesta convocatòria la provisió, mitjançant el sistema de concurs oposició lliure, d'una plaça d'inspector de la Policia Local de Lliçà de Vall, enquadrada dins de l'escala d'administració especial, subescala de serveis especials, escala executiva, del grup de titulació A2, dotada amb les retribucions que corresponguin d'acord amb la relació de llocs de treball i la legislació vigent, assenyalades en el pressupost aprovat per la Corporació.

Les funcions a desenvolupar són les que els puguin ser encomanades d'acord amb la Llei 16/1991, de 19 de juliol, de les policies locals i, en el seu cas, en el reglament del cos aprovat per l'Ajuntament.

Segon. Requisits dels aspirants.

Per ser admeses al procés selectiu, les persones aspirants hauran de complir els següents requisits:

- a) Tenir la nacionalitat espanyola, d'acord amb la legislació vigent.
- b) Haver complert els 18 anys i no excedir de l'edat de jubilació.
- c) Tenir una alçada mínima de 1,60 m les dones i 1,65 m els homes.
- d) Estar en possessió del títol de diplomant/a universitari/a de primer cicle, o un altre equivalent o superior.
- e) Estar en possessió dels permisos de conduir de les classes A i B.
- f) Tenir el Certificat del nivell de suficiència (C1 i/o C) de català, equivalent o superior. Els aspirants que no l'acreditin hauran de realitzar la prova de català a la que es refereix la base 8a.
- g) No haver estat condemnat per cap delictes. No estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública. Serà aplicable, tanmateix, el benefici de la rehabilitació, sempre que l'aspirant ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial.
- h) No patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies del lloc de treball.
- i) Complir les condicions exigides per exercir les funcions que els puguin ésser encomanades, d'acord amb el que determinin la Llei 16/1991, de 10 de juliol, les disposicions que la despleguin i el reglament del cos de policia local.
- j) Declaració jurada del compromís de portar armes.
- k) Pagament de la taxa per drets d'examen.

Tots aquests requisits s'hauran de posseir el darrer dia de presentació de sol·licituds.

Tercera. Sol·licituds.

Les sol·licituds per prendre part en el procés de selecció s'han de presentar al Registre General de l'Ajuntament, dins el termini improrrogable de 20 dies naturals, a comptar des del següent al de la publicació de la convocatòria al DOGC, i

Dilluns, 8 de maig de 2017

s'han d'adreçar al president de la Corporació. També poden presentar-se en qualsevol de les altres formes previstes a l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Les bases es publicaran al Butlletí Oficial de la Província i al Tauler d'edictes de l'Ajuntament.

Els aspirants han de manifestar en aquesta sol·licitud que reuneixen tots i cadascun dels requisits exigits en la base segona, i que prenen el compromís de portar armes de foc, d'acord amb les condicions establertes a la legislació vigent.

Les sol·licituds han d'anar acompanyades d'un currículum vitae de l'aspirant, fotocòpies del DNI, dels permisos de conduir, dels títols acadèmics exigits a la base segona i de la documentació acreditativa dels mèrits que s'al·leguin per a la fase de concurs, en cas contrari no es valoraran. La documentació a valorar a la fase de concurs s'ha de presentar dins del termini de presentació de sol·licituds. En cas contrari, no serà tinguda en compte pel Tribunal.

Quarta. Llista d'aspirants d'admesos i exclosos.

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, la presidència de la corporació, o autoritat delegada, en el termini màxim d'un mes dictarà resolució aprovant les llistes d'aspirants admesos i exclosos. En l'esmentada resolució s'haurà d'indicar el lloc on es troben exposades al públic les llistes completes certificades d'aspirants admesos i exclosos i establirà el dia, l'hora, el lloc d'inici de les proves i l'ordre d'actuació.

L'esmentada resolució també concedirà un termini de cinc dies per a esmenes o reclamacions possibles.

La llista d'admesos i exclosos també es publicarà a la web Lliça de Vall dins l'apartat "Oferta Pública d'Ocupació". En aquesta s'identificaran els aspirants amb el número de registre d'entrada de la sol·licitud.

Les errades materials de fet es podran esmenar, en qualsevol moment, d'ofici o a petició dels interessats. Les al·legacions presentades seran resoltes en el termini màxim cinc dies, transcorregut el qual, sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades i es considerarà elevada a definitiva la llista d'aspirants admesos i exclosos i no caldrà tornar a publicar-la.

Cinquena. Tribunal Qualificador.

Es constituirà de conformitat amb el que disposa l'art. 60 de la Llei 7/2007 de 12 d'abril de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic i el Decret 233/2002, de 25 de setembre, en el qual s'aprova el reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals.

5.1. El tribunal qualificador estarà integrat per un nombre senar de persones designades per la corporació i formades per un president i vocals amb la següent distribució:

President/a: La responsable de RRHH.

Vocals:

Un funcionari pertanyent a qualsevol Policia Local amb una categoria igual o superior a la de la plaça objecte de la convocatòria.

Un representant designat per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya.

Un representant designat per la Direcció General de Seguretat Ciutadana.

Secretari/ària: El de la corporació o funcionari a qui delegui.

D'acord amb el que preveu l'article 30 de l'acord de funcionaris de l'Ajuntament de Lliça de Vall, es garantirà la presència d'un representant de la Junta de Personal en el Tribunal Qualificador, el qual, s'haurà d'adequar a allò que estableix l'article 60 de l'EBEP.

A més integraran el tribunal els membres suplents respectius que, simultàniament amb els titulars, hauran de designar-se perquè es constitueixi.

5.2 La composició del Tribunal Qualificador s'ajustarà al compliment del principi d'especialitat, segons el qual, almenys la meitat mes un dels seus membres ha de tenir una titulació que els permeti valorar adequadament els diversos coneixements que s'exigeixen a les proves, i que tots han de tenir un nivell acadèmic equivalent o superior al requerit a la convocatòria.

Dilluns, 8 de maig de 2017

La designació nominal del tribunal s'ha de fer pública al tauler d'edictes de l'ajuntament conjuntament amb la llista d'aspirants admesos i exclosos i s'ajustarà a les regles establertes a l'article 72 del Decret 214/1990.

5.3 El tribunal no pot constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, titulars o suplents indistintament, a més de la del president o presidenta i del secretari o secretària o de les persones que els substitueixin.

5.4 El tribunal pot disposar la incorporació a les seves tasques de tècnics i tècniques especialistes per a totes o algunes de les proves, els quals actuaran amb veu però sense vot per debatre, en les sessions del tribunal, les qüestions que se'ls sotmetin relatives a les matèries de la seva competència.

5.5 Als efectes previstos en el Real Decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei (BOE 30/05/02), el tribunal qualificador és classifica en la categoria primera.

Sisena. Sistema de Selecció.

6.1 La selecció consisteix en la valoració de determinades condicions de formació, mèrits o nivell d'experiència relacionats amb la tasca policial a exercir i en la superació de les proves corresponents i del curs específic de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya. La puntuació obtinguda en la fase de concurs no podrà aplicar-se per superar els exercicis de la fase d'oposició.

6.2 El dia, l'hora i el lloc d'inici de les proves es publicarà conjuntament amb la llista de membres del tribunal.

6.3 L'ordre d'actuació dels aspirants, per a aquells exercicis que no puguin fer-se conjuntament s'establirà per sorteig, i es publicarà al tauler d'anuncis de l'ajuntament.

6.4 Per cadascuna de les proves es realitzarà una única crida. Els aspirants que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalats, fins i tot per raons de força major, seran definitivament exclosos del procés selectiu.

6.5 Si el tribunal té coneixement que algun dels aspirants no reuneix íntegrament els requisits per participar en la convocatòria, en qualsevol moment del procés selectiu podrà proposar, amb audiència prèvia de l'interessat, la seva exclusió i, si escau, es posaran en coneixement de les autoritats pertinents les inexactituds o falsedats comprovades als efectes pertinents.

Setena. Desenvolupament de la Fase de Concurs.

El tribunal valorarà els mèrits al·legats i acreditats documentalment pels aspirants, d'acord amb el barem següent:

A) Experiència professional.

A.1) Per haver exercit com a Cap de qualsevol Policia Local, per cada any complet 3 punts. Fins un màxim de 3 punts.

A.2) Per serveis prestats com a Sotsinspector de qualsevol cos de Policia Local: Per cada any complet 1,50 punts. Fins un màxim de 3 punts.

A.3) Per serveis prestats com a Sergent de qualsevol cos de Policia Local: Per cada any complet 1 punts. Fins un màxim de 2 punts.

A.4) Per serveis prestats com a Caporal de qualsevol cos de Policia Local: Per cada any complet 0'50 punts. Fins un màxim d'1 punt.

La puntuació total d'aquest apartat no podrà ser superior als 9 punts.

B) Titulacions acadèmiques:

Llicenciatura universitària: 1 punt.

C) Nivell català:

Es valoraran els coneixements de la llengua catalana del nivell superior al requerit C1/C: 1 punt.

D) Formació professional:

Per cursos organitzats o homologats per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, o per altres organismes oficials. En cap cas es valoraran els cursos selectius que s'han superat dins d'una oposició per a l'ingrés o promoció interna de cada

Dilluns, 8 de maig de 2017

categoria. Els cursos de formació i perfeccionament solament es valoraran si versen sobre matèries relacionades amb les funcions pròpies de la categoria objecte de convocatòria.

- Per cursos de fins a 25 hores: 0,20 punts per curs.
- Per cursos de 26 a 50 hores: 0,40 punts per curs.
- Per cursos de 51 a 100 hores: 0,60 punts per curs.
- Per cursos de més de 100 hores: 0,80 punt per curs.

La puntuació total de la formació no podrà ser superior a 5 punts.

Els aspirants han d'acreditar documentalment la durada, en hores, dels cursos al·legats. Si no ho fan així no seran admesos.

E) Recompenses i distincions:

Es valoraran les recompenses i distincions pròpies dels cossos de policia local o de la resta de forces i cossos de seguretat a 0,25 per cada una. Fins a un màxim 2 punts.

F) Altres mèrits rellevants a considerar:

Es valorarà la formació en matèries relacionades amb el lloc i categoria objecte de la convocatòria. La puntuació total serà fins a un màxim de 3 punts.

- Per cursos de fins a 25 hores: 0,20 punts per curs.
- Per cursos de 26 a 50 hores: 0,40 punts per curs.
- Per cursos de 51 a 100 hores: 0,60 punts per curs.
- Per cursos de més de 100 hores: 0,80 punt per curs.

G) Experiència en tasques de docència:

G.1 Per haver impartit cursos de formació a membres de cossos policials: 0'50 punts per cada 20 hores. Fins un màxim d'1 punt.

G.2 Per haver impartit cursos en qualsevol institució pública o privada: 0'10 punts per cada 20 hores. Fins un màxim d'1 punt.

D'acord amb l'article 23.2 c) del decret 233/2002 de 25 de setembre, només es valoraran els cursos si versen sobre matèries relacionades amb les funcions policials objecte de convocatòria.

La puntuació total de la fase de concurs no pot ser, en cap cas, superior als 23 punts.

Vuitena. Exercicis de la Fase d'Oposició.

El Tribunal Qualificador té la facultat de canviar l'ordre de les proves.

1r Exercici. Coneixement de la llengua catalana.

Els aspirants hauran d'acreditar el coneixement suficient de la llengua catalana nivell de Suficiència (C1/C) emès per la Direcció de Política Lingüística del Departament de Cultura, o equivalent o superior. En cas de que no es compti amb el certificat esmentat, es realitzarà una prova de llengua catalana de caràcter obligatori i eliminatori. La qualificació d'aquesta prova és d'apte/a o no apte/a.

Per a realitzar aquesta prova, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en normalització lingüística.

2n Exercici. Prova pràctica.

Els aspirants hauran de respondre, un qüestionari de 50 preguntes tipus test relacionat amb el temari que figura a l'annex 1, en el temps màxim d'una hora.

En aquests exercicis. Les respostes encertades sumaran 0'20 punts i les fallides restaran 0,10 punts. La puntuació màxima d'aquest exercici serà de 10 punts, i caldrà una puntuació final de 5 per superar-la.

Dilluns, 8 de maig de 2017

3r Exercici. Presentació d'un projecte.

Consistirà en l'elaboració, presentació i defensa davant l'òrgan de selecció d'un projecte de Gestió, el contingut del qual serà l'Estructuració i Organització de la Policia Local de Lliça de Vall, tenint en consideració les funcions que li atribueix la legislació, les característiques i les necessitats que planteja el municipi i l'actual estructura policial.

El projecte haurà de presentar, com a mínim, propostes sobre funcions, recursos humans i materials, sistemes de control i avaluació del rendiment i dels resultats i pla de qualitat aplicable a l'Àrea de Seguretat Ciutadana.

Les dimensions del projecte no podrà excedir les 50 pàgines, impreses a una sola cara, interlineat d'1'5, i amb un tipus de lletra Arial 11 punts o Verdana 10 punts (els encapçalaments d'apartats i seccions del document podran ser de grandària superior). El projecte s'haurà de presentar en sobre tancat dins del qual, a més del format escrit del mateix, hi haurà d'haver una còpia electrònica en format PDF (CD, DVD o llapis de memòria) per tal de facilitar l'accés del mateix als membres del Tribunal.

Els elements que ha de contenir el projecte per la seva avaluació seran:

- Antecedents.
- Diagnòstic de la situació actual.
- Finalitat i objectius del projecte.
- Fonaments institucionals i normatius.
- Model organitzatiu i estructural proposat.
- Relació amb altres actors.
- Pla i cronograma d'implantació.
- Recursos i costos necessaris.
- Impacte i beneficis.
- Metodologia d'Avaluació.

La presentació d'aquest projecte s'haurà de fer al Registre General de l'Ajuntament en el termini màxim de que es fixi a l'anunci de la publicació de la llistat d'admesos i exclosos definitiva, el qual no serà superior a 10 dies d'antelació de la data d'inici de les proves d'avaluació de l'oposició.

La data i hora per a la defensa del projecte es farà pública amb la publicació dels resultats del 2n.Exercici, corresponent a la prova pràctica, de la fase d'oposició.

La presentació d'aquest projecte és obligatòria i eliminatòria. La puntuació mínima necessària per superar-lo serà de 10 i la màxima de 20 punts. Els aspirants que no assoleixin la puntuació mínima establerta queden exclosos del procés selectiu.

4t. Exercici. Psicotècnic.

Consisteix en la realització d'una sèrie de proves que serà completada amb una entrevista personal (entrevista de contrast), a criteri dels tècnics que l'examinin. Han de contenir, com a mínim, proves aptitudinals i proves de personalitat, adequades al perfil requerit per a l'exercici de les funcions policials, a més d'altres orientades a acreditar les habilitats de negociació, recerca de solucions, de planificació i gestió de recursos humans.

Per a la realització d'aquesta prova, es comptarà amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en proves psicotècniques.

La falsedat demostrada en les respostes comportarà l'eliminació de l'aspirant.

Aquest exercici tindrà caràcter eliminatori i la qualificació serà d'apte/a o no apte/a.

5è Exercici. Prova mèdica.

Consisteix en un reconeixement mèdic, realitzat per metges o metgesses col·legiats, per comprovar que no es detecta en els aspirants l'existència de cap de les exclusions mèdiques establertes en l'annex 2 d'aquesta convocatòria.

Resten exempts de realitzar aquesta prova els aspirants que es trobin en servei actiu a qualsevol cos policial. En aquest cas, només comprendrà la realització d'una prova de consum de substàncies estupefaents. Si algun aspirant dona positiu en el consum d'aquestes substàncies, restarà exclòs automàticament del procés selectiu.

Aquest exercici tindrà caràcter eliminatori i la qualificació serà d'apte/a o no apte/a.

Dilluns, 8 de maig de 2017

6è. Exercici. Curs selectiu.

Durant el curs selectiu i el període de pràctiques, els aspirants són nomenats funcionaris en pràctiques i han de percebre les retribucions que per a aquest personal funcionari estableix la normativa vigent.

Aquest exercici consisteix en la superació del curs específic per a l'accés a la categoria d'inspector que organitza l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya. Queden exempts de fer-lo els aspirants que aportin la certificació d'haver-lo superat.

Durant la seva estada en l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya l'alumnat resta sotmès al Decret 292/1995, de 7 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament de règim interior de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, sens perjudici de la normativa que els sigui aplicable pel que fa a la seva vinculació administrativa.

La qualificació del curs selectiu és d'apte o no apte. Els aspirants declarats no aptes queden exclosos del procés selectiu.

7è Exercici. Període de pràctiques.

Un cop superat el curs de formació, els aspirants han de realitzar un període de pràctiques de tres mesos al municipi.

El període de pràctiques és obligatori i eliminatori, i la qualificació final serà d'apte o no apte. Els aspirants que obtinguin la qualificació de no apte quedaran exclosos del procés selectiu. Per a la qualificació dels aspirants el tribunal comptarà amb l'assessorament de, com a mínim, dues persones avaluadores que presentaran una proposta de valoració basada en ítems conductuals predeterminats, bàsicament: els coneixements del treball, les habilitats socials i de comunicació, el compliment de les ordres i la disciplina, la disposició personal vers el treball, la responsabilitat, l'adaptació a l'organització, la iniciativa, la confiança en si mateix, el judici pràctic i l'autocontrol.

Els aspirants que hagin superat el període de pràctiques seran proposats a l'alcaldia per a ser nomenats funcionaris de carrera.

Novena. Qualificacions dels aspirants i proposta de nomenament.

9.1 No es podrà declarar superat, en el procés selectiu, un nombre d'aspirants superior al de les places convocades.

9.2 Tots els exercicis són obligatoris i eliminatoris. El segon exercici es qualifica de 0 a 10 punts, i queden eliminats aquells aspirants que obtinguin una puntuació inferior a 5.

9.3. El tercer exercici es qualifica de 0 a 20 punts, i queden eliminats aquells aspirants que obtinguin una puntuació inferior a 10. La resta d'exercicis es qualifiquen com a apte o no a apte.

9.4. La qualificació final de cada aspirant s'obté sumant, a les qualificacions obtingudes a la fase d'oposició, les obtingudes a la fase de concurs.

En cas d'empat en la puntuació final, l'ordre s'establirà a favor de l'aspirant que hagi obtingut la puntuació més alta en la fase d'oposició. Si persisteix l'empat, es resoldrà d'acord amb la prelación següent:

- Primer, a favor de l'aspirant que hagi obtingut millor puntuació en el segon exercici de la fase d'oposició.

- Finalment, si encara persisteix, a favor de l'aspirant que hagi obtingut millor puntuació en el tercer exercici de la fase d'oposició.

9.5. Prèviament a la realització del cinquè exercici, el tribunal farà públic un llistat ordenat dels aspirants amb les puntuacions finals atorgades a cada un d'ells, i cridarà el primer del llistat per tal que faci la prova mèdica, si es cau, en el cas de no ser membre en actiu de qualsevol cos de policia.

9.6. Els professionals als quals s'encarregui la realització de la prova mèdica, entregaran al tribunal un informe de cada un dels aspirants.

9.7. En cas que algun aspirant no superi el cinquè exercici, el tribunal cridarà el següent de la llista que hagi superat les proves anteriors per tal que el faci.

9.8. Els aspirants que siguin considerats aptes en la prova mèdica o quedin exempts de realitzar aquesta, seran proposats a l'alcaldia per al seu nomenament com a funcionaris en pràctiques. El nombre d'aspirants proposats no podrà ser superior al de places convocades.

Dilluns, 8 de maig de 2017

Els aspirants proposats hauran de presentar a la secretaria de la corporació, en el termini màxim de vint dies, els documents acreditatius de les condicions exigides a la base segona.

Els qui tinguin la condició de funcionaris públics estan exemptes de justificar documentalment els requisits que no requereixin actualització. Únicament hauran de presentar un certificat de l'organisme que custodiï el seu expedient personal i acreditar la seva condició i les altres circumstàncies de les quals no hi hagi constància.

Si dins del termini esmentat, i tret dels casos de força major, els aspirants proposats no presenten la documentació o no reuneixen els requisits exigits, no podran ser nomenats funcionaris en pràctiques i quedaran anul·lades totes les seves actuacions, sens perjudici de la responsabilitat en què puguin haver incorregut per falsedat.

Desena. Incompatibilitats.

L'aspirant proposat els serà aplicable la normativa vigent sobre règim d'incompatibilitats en el sector públic.

Onzena. Incidències.

Les llistes definitives de persones admeses i excloses, la convocatòria i les bases, i altres documents que es derivin d'aquests processos, podran ser objectes d'impugnació, d'acord amb la Llei 30/1992, de 26 de novembre, mitjançant la interposició de recurs potestatiu de reposició en el termini d'un mes. Contra la desestimació expressa del recurs de reposició o bé directament, es pot interposar recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos a comptar des de l'endemà de la seva publicació en els diferents diaris oficials.

Els actes i les resolucions del Tribunal Qualificador s'han d'ajustar als criteris que estableix l'article 114 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre.

El Tribunal Qualificador queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords que calguin per garantir el funcionament correcte del procés selectiu.

ANNEX 1.

Temari de coneixements generals i específics.

1. La Constitució espanyola: drets i deures fonamentals i llibertats públiques. La funció policial en el marc constitucional.
2. L'Estatut d'autonomia de Catalunya: Competències de la Generalitat en matèria de seguretat pública i policia judicial.
3. Normativa estatal sobre les bases del règim local i normativa catalana sobre el règim local de Catalunya.
4. Llei orgànica 2/1986, de 13 de març, de forces i cossos de seguretat.
5. Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals.
6. Llei 4/2003, de 7 d'abril, d'ordenació del sistema de seguretat pública de Catalunya.
7. El servei públic de policia.
8. Deontologia policial. Normes bàsiques d'actuació.
9. Recomanació REC (2001).
10. Del Comitè de Ministres del Consell d'Europa als estats membres sobre el Codi Europeu d'Ètica de la Policia. 10 Decret 230/2007, de 16 d'octubre, pel qual es crea el Comitè d'Ètica de la Policia de Catalunya.
11. Observació i anàlisi del territori i detecció de riscos.
12. L'entorn social: La societat actual i les minories de risc. Victimologia.
13. Objectius, funcions i estructura d'un servei de policia local.
14. La policia local i els altres cossos de seguretat. Competències exclusives i compartides.
15. Les Juntes Locals de Seguretat.
16. Els Plans Locals de Seguretat.

Dilluns, 8 de maig de 2017

17. Pla general de seguretat de Catalunya 2008-2011.
18. Armament: Tipus d'armes. Us de l'arma de foc. Condicions per poder dur arma de foc i mesures de control.
19. El règim disciplinari.
20. Documentació policial i tramitació: El registre, els informes, les actes i els atestats.
21. Els fitxers automatitzats de caràcter policial.
22. La jurisdicció penal: òrgans i competències.
23. Les parts del procés penal.
24. La denúncia: Classes. El dret i el deure de denunciar. Efectes de la denuncia.
25. La detenció: Concepte. Supòsits legals en què és procedent la detenció. Manera de practicar una detenció. Els drets del detingut.
26. La detenció de menors.
27. La detenció il·legal.
28. L'habeas Corpus.
29. Persones criminalment responsables de delictes i faltes.
30. Delictes contra la integritat física de les persones.
31. Delictes contra la llibertat.
32. Les tortures i altres delictes contra la integritat moral.
33. Agressions, abusos i assetjaments sexuals.
34. Delictes contra els drets i els deures familiars.
35. Els furt i els robatoris.
36. Delictes contra els recursos naturals i el medi ambient.
37. Delictes contra la salut pública.
38. Delictes contra la seguretat del trànsit.
39. Trànsit, circulació de vehicles a motor i seguretat vial: Normes generals de circulació.
40. Trànsit, circulació de vehicles a motor i seguretat vial: Infraccions i sancions, persones responsables i procediment sancionador.
41. Immobilitzacions i retirada de vehicles.
42. La conducció sota els efectes de begudes alcohòliques o estupefaents. Regulació i control.
43. El transport de mercaderies perilloses. Regulació i control.
44. El transport de viatgers. Regulació i control. Especial referència als transports d'escolars.
45. Els plans de seguretat viària.
46. El comerç i la venda ambulat.
47. Els plans de protecció civil municipals.
48. Els animals domèstics. Regulació i control.

Dilluns, 8 de maig de 2017

49. Llei 11/2009, del 6 de juliol, de regulació administrativa dels espectacles públics i les activitats recreatives.
50. Llei 19/2007, d'11 de juliol, contra la violència, el racisme, la xenofòbia i la intolerància en l'esport.
51. Llei 27/2003, de 31 de juliol, reguladora de l'ordre de protecció de les víctimes de la violència domèstica.
52. Llei Orgànica 4/2015, sobre Protecció de la Seguretat Ciutadana.
53. Llei orgànica 9/1983, de 15 de juliol, reguladora del dret de reunió.
54. Llei orgànica 4/1997, de 4 d'agost, per la qual es regula la utilització de videocàmeres per les forces i cossos de seguretat en llocs públics.
55. Concepte, funcions i organització de la policia comunitària.
56. La multiculturalitat.
57. La policia assistencial: tècniques i àmbits d'actuació.
58. La gestió d'un servei públic.
59. Tècniques de direcció del personal.
60. Presa de decisions i resolució de conflictes.

ANNEX 2.

Quadre d'exclusions mèdiques.

I. ANTROPOMETRIA:

- 1 La dinamometria, amb l'estenòmetre de Blok, inferior a les 30 divisions en la mà dominant i a les 25 divisions en la mà no dominant, pel que fa als homes; i inferior a les 25 i 20 divisions, respectivament, en les mans dominant i no dominant, pel que fa a les dones.
- 2 La capacitat vital, obtinguda amb l'espírometre, inferior als 3,5, litres en els homes, i als 3 litres en les dones.

II. MALALTIES, LESIONS I DEFECTES FÍSICS:

- 1 Aparell circulatori.

- 1.1 Insuficiència cardíaca en totes les seves possibles manifestacions, independentment de la seva causa.
- 1.2 Malformacions de cor o de grans vasos.
- 1.3 Trastorns de la conducció i del ritme cardíac.
- 1.4 Insuficiència coronària.
- 1.5 Pericarditis activa o residual.
- 1.6 Insuficiència arterial perifèrica.
- 1.7 Insuficiència venosa perifèrica.
- 1.8 Malformacions arteriovenoses. Shunt i aneurismes arterials. Linfedema.
- 1.9 Hipertensió arterial. Hipotensió simptomàtica.

- 2 Aparell respiratori.

- 2.1 Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria.
- 2.2 Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima, pulmó, pleures o tòrax.

- 3 Aparell genitourinari.

- 3.1 Malformacions o lesions del tracte genitourinari.
- 3.2 Disfuncions urogenitals cròniques.
- 3.3 Nefropaties de qualsevol etiologia. Insuficiència renal. Hidronefrosi.
- 3.4 Litiasi del tracte urinari crònica.
- 3.5 Prolapse genital femení. Endometriosis.

Dilluns, 8 de maig de 2017

- 4 Aparell digestiu.

4.1 Malformacions o lesions de l'aparell digestiu, inclosos el fetge, les vies biliars, el pàncrees exocrí i les glàndules salivals.

4.2 Disfuncions que comprometin la masticació, la deglució, la digestió o l'excreció.

4.3 Hèrnies i eventracions no tractades o recidivants.

4.4 Úlcera gastroduodenal.

4.5, Hepatopaties (inclouen alteracions metabòliques).

4.6 Malaltia inflamatòria crònica intestinal i síndrome de mala absorció.

4.7 Pancreopaties cròniques o recidivants.

- 5 Sistema hematopoètic: hemopaties que a judici del tribunal limitin l'exercici de la funció policial.

- 6 Aparell locomotor.

6.1 Malformacions o lesions que incapacitin, limitin o comprometin el lliure moviment de qualsevol articulació o que puguin disminuir la força i l'agilitat de les extremitats, el tronc o el coll, o la seva repercussió estàtica.

6.2 Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que a judici del tribunal dificulti l'exercici de les funcions policials.

- 7 Trastorns psiquiàtrics i sistema nerviós.

7.1 Qualsevol tipus de psicosi o trastorn afectiu, neuròtic o de personalitat que afecti un adequat comportament social i laboral.

7.2 Retard mental, trastorn del desenvolupament psicològic o trastorn mental orgànic que incapaciti per a les funcions pròpies del lloc al qual aspira.

7.3 Trastorns mentals i del comportament causats per consum de substàncies psicotròpiques.

7.4 Síntomes i/o signes clínics biològics indicadors d'intoxicació exògena (detecció de metabòlits de drogues d'abús en l'orina).

7.5 Epilèpsia i/o antecedents seus. Convulsions sense filiar.

7.6 Malformacions o lesions del sistema nerviós central o perifèric.

7.7 Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia.

7.8 Tremolor. Tics o espasmes.

7.9 Trastorns de la son.

- 8 Glàndules endocrines.

8.1 Malformacions o disfuncions de les glàndules endocrines o mixtes.

8.2 Diabetis mellitus.

- 9 Infeccions: qualsevol malaltia infectocontagiosa (vírica, bacteriana, micòtica o parasitària).

- 10 Òrgans dels sentits.

10.1 Lesions que puguin donar trastorns de la sensibilitat epicrítica o protopàtica o del funcionalisme neuromotor.

10.2 Agudesa visual monocular sense correcció inferior a 4/10.

10.3 Queratotomia radial.

10.4 Despreniment de retina.

Dilluns, 8 de maig de 2017

10.5 Estrabisme manifest i no corregit.

10.6 Hemianòpsies o reduccions manifestes del camp visual.

10.7 Discromatòpsies.

10.8 Glaucoma.

10.9 Qualsevol altre procés patològic que, segons el parer dels facultatius que realitzin la prova, dificulti de manera important l'agudesia visual.

10.10 Agudesia auditiva que suposi una pèrdua entre 1.000 i 3.000 Hz a 35 dB o de 4.000 Hz a 45 dB.

10.11 Malformacions o lesions de l'oïda interna, mitjana o externa, que en comprometin el bon funcionament o en determinin afeccions cròniques.

10.12 Malformacions o lesions dels òrgans de la fonació (llavis, paladar, boca, cordes vocals, etc.) que comprometin la funció fonatòria normal.

10.13 Trastorns en la parla. Quequesa.

- 11 Pell, fàneres i glàndules exocrines.

11.1 Malformacions, tumoracions i lesions de la pell i les fàneres que puguin comprometre la funció policial.

11.2 Cicatrius que per la seva extensió, profunditat o estètica puguin comprometre la funció policial o facilitar la identificació.

11.3 Disfuncions de les glàndules exocrines que comportin compromís per a la funció policial.

11.4 Dermatosis generalitzades. Èczemes o psoriasis.

11.5 Tatuatges que siguin visibles amb la uniformitat reglamentària.

11.6 Altres alteracions dermatològiques que a judici del tribunal limitin o dificultin l'exercici de la funció policial.

- 12 Altres.

12.1 Processos neoplàsics.

12.2 Processos hereditaris amb repercussió permanent sobre funcions orgàniques.

12.3 Malalties autoimmunes.

12.4 Diàtesi al·lèrgica.

12.5 Qualsevol afecció, lesió o disfunció que segons el criteri facultatiu pugui comprometre la funció policial.

Lliçà de Vall, 3 de maig de 2017

L'alcalde, Josep Serra Busquets