

Dimecres, 19 d'abril de 2017

ADMINISTRACIÓ LOCAL

Ajuntament de Bigues i Riells

ANUNCI

La Junta de Govern Local, celebrada el dia 11 d'abril de 2017, ha aprovat les Bases que han de regular la convocatòria del Programa complementari de foment de l'Ocupació Local 2017-2018, dins el marc del Pla "Xarxa de Govern Local 2016-2019 de la Diputació de Barcelona i que seguidament es descriuen:

Bases per a la selecció i contractació laboral temporal del treballadors.

Exposició de motius.

Les actuals circumstàncies socials i econòmiques continuen subsistint i no propiciant certament, la creació suficient de llocs de treball tant a la Comarca del Vallès Oriental, com al municipi de Bigues i Riells.

A Bigues i Riells, actualment hi ha 514 persones aturades al municipi, fet que suposa el 13,31% de la població (segons l'Observatori del Treball i model productiu, Dep de Treball, Afers Socials i Famílies a, en data 2 de febrer de 2017). Veure figura 3:

És per això que l'ajuntament de Bigues i Riells, amb el suport de la Diputació de Barcelona, vol promoure, amb la contractació temporal de diversos llocs de treball, la inserció laboral i revalorització tant econòmica com social de les persones a l'atur o bé desocupades que hagin exhaurit la prestació d'atur.

A.- Objecte.

Mitjançant el Pla d'Ocupació Municipal 2017-18, es pretén fomentar la contractació temporal de persones en situació d'atur o bé desocupades i que hagin exhaurit la prestació d'atur.

B.- Requisits.

Els aspirants, per poder ser admesos, hauran de reunir els requisits específics que es descriuen a continuació:

- 1.- Ser espanyol o disposar de la nacionalitat d'algun dels estats membres de la Unió Europea, així com estrangers que disposin del permís de residència legal a Espanya.
- 2.- Haver complert l'edat de 16 anys en la data d'acabament del termini assenyalat per a la presentació de sol·licituds, i no excedir de l'edat establerta com a màxima per a l'ingrés en el cos o escala.
- 3.- No estar inhabilitat per sentència ferma per a l'exercici de les funcions públiques ni haver estat separat, per resolució ferma, del servei de cap administració pública.
- 4.- Estar en situació d'atur o estar a l'atur i haver exhaurit la prestació d'atur en el moment de la contractació. Caldrà, a més, no cotitzar en cap dels règims de la seguretat social previstos al TRLGSS.

Caldrà acreditar aquest requisit, al menys en el moment de la contractació.

5. Estar inscrits al Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC).

6- No patir cap malaltia o defecte físic ni psíquic que impedeixi l'exercici de les funcions corresponents.

7.- Disposar del certificat de penals.

C.-Sol·licituds.

Les sol·licituds per poder participar en el Pla d'Ocupació Municipal es podran presentar des del dia 21 d'abril al 15 de maig de 2017 a l'Oficina d'Atenció al Ciutadà municipal.

Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Dimecres, 19 d'abril de 2017

D.-Documentació.

La sol·licitud haurà d'anar acompanyada de la següent documentació. En cas.

contrari, no es valorarà cap mèrit ni situació familiar.

- Instància i currículum vitae.
- Llibre de família en cas de tenir fills menors de 18 anys.
- Carnet de família monoparental o nombrosa.
- DNI del candidat/a.
- Còpia de la targeta de demanda d'ocupació.
- Informe de vida laboral actualitzat.
- Diplomes o certificats de la formació realitzada relacionada amb l'ocupació.
- Certificat, en cas d'existir alguna discapacitat, especificant el grau de discapacitat reconegut per l'ICAS.
- Certificat de base de cotització dels membres de la unitat familiar que treballin.
- Acreditació de l'experiència laboral requerida. (Veure annex 1).
- Certificat de penals.

E.- Nombre de contractats i condicions laborals.

Es preveu la contractació de les següents categories laborals temporals:

	PLAÇA, CATEGORIA I JORNADA	NOMBRE PLACES	2017	2018
Núm.-1/PPOO/Dib.17-18	Educador social, A2-22, 20/setmanals	1	maig-desembre	gener-desembre
Núm.-2/PPOO/Dib.17-18	Tècnic Aux. esports i joventut, C1-15. 30h/setmanals	1	maig-desembre	gener-desembre
Núm.-3/PPOO/Dib.17	Conserge, AP-9. 20h/setmanals	1	maig-desembre	-
Núm.-4/PPOO/Dib.17-18.	Tècnic mediambient biòleg, A1-24. 18,75h/setmanals	1	maig-desembre	gener-desembre
Núm.-5/PPOO/Dib.17-18	Peó de jardineria, AP-7. 37,5h/setmanals	2	maig-desembre	gener-setembre
Núm.-6/PPOO/Dib-17	Auxiliar administratiu C2-12. 37,5h/setmanals	1	maig-desembre	-

La data màxima de finalització dels contractes serà el 31 de desembre de 2017 en el cas de les places: Núm.-3/PPOO/Dib.17 i Núm.-6/PPOO/Dib-17.

En el cas de les places Núm.-1/PPOO/Dib.17-18, Núm.-2/PPOO/Dib.17-18, Núm.-4/PPOO/Dib.17-18 i Núm.-5/PPOO/Dib.17-18 el contracte finalitzarà el 31 de desembre de l'any 2018.

Per a la valoració de les sol·licituds i proposta de selecció dels candidats es formarà una comissió integrada pels següents membres:

- President: el Secretari-Interventor.
- Vocals: la Tècnica d'Administració General, el responsable de la Brigada municipal o persona en qui delegi, la Coordinadora del SOVT de la Mancomunitat o persona en qui delegui, la Coordinadora dels serveis socials municipals, el Tècnic de Joventut i Esports, la Tècnica de Mediambient i la Cap de Serveis a les Persones.
- Secretari/a: funcionari de la corporació.

Dimecres, 19 d'abril de 2017

Tots els membres del tribunal tindran veu i vot, excepte el secretari, que tindrà veu sense vot.

Els representants dels treballadors hi podran assistir amb veu i sense vot.

F.-Criteris de baremació en les places de conserge i peons de jardineria, places Núm.-3/PPOO/Dib.17 i Núm.-5/PPOO/Dib.17-18:

La selecció de les persones participants s'efectuarà mitjançant la valoració dels següents elements:

F.1) Situació sociofamiliar.

- Tenir fills a càrrec menors d'edat 1 punt.
- Famílies monoparentals o nombroses 1 punt.
- Major de 45 anys 1 punt.

F.2) Situació econòmica.

- Cap ingrés econòmic dintre de la unitat familiar 2 punts.
- Ingressos econòmics dintre de la unitat familiar Inferiors a 500 EUR 11 punts.

F.3) Formació.

- Cursos de formació relacionats amb la feina a desenvolupar 1 punt /curs, màxim 2 punts.

F.4) Experiència.

- Experiència laboral en el sector.

* Més d'un any: 2 punts.

* Inferior a 1 any: 1 punt.

F.5) Altres.

- Informe favorable del SOVT pel que fa a la recerca activa de feina: 1 punt.
- Informe social de l'EBASP: 1 punt.

G.- Criteris de baremació en les places d'educador social Núm.-1/PPOO/Dib.17-18, Tècnic Auxiliar d'Esports i joventut Núm.-2/PPOO/Dib.17-18; Tècnic de mediambient biològic Núm.-4/PPOO/Dib.17-18 i Auxiliar administratiu Núm.-6/PPOO/Dib.17-18:

G.1) Formació.

- Cursos de formació relacionats amb la feina a desenvolupar 1 punt /curs, màxim 3 punts.
- Cursos de 5 a 20 hores: 0,5 punts/curs.
- Cursos de 20 a 100 hores: 1 punt/curs.
- Més de 100 hores: 2 punts/curs.

G.2) Experiència.

- Experiència laboral en el sector relacionat amb el lloc de treball, màxim 4 punts:
- Més d'un any al sector públic: 2 punts/any treballat.

Dimecres, 19 d'abril de 2017

- Més d'un any al sector privat: 1 punt/any treballat.
- Inferior a un any al sector públic: 0,5 punt per trimestre treballat.
- Inferior a un any al sector privat: 0,25 punts per trimestre treballat.

G.3) Entrevista personal:

Màxim 3 punts, on es valorarà:

- Coneixement de la realitat específica del context on es desenvolupa el lloc de treball, fins a 1 punt.
- Habilitat i capacitat d'integració a la dinàmica i equips de treball, fins a 1 punt.
- Actitud i disposició envers la tasca, altres coneixements i experiències substancialment transferibles al lloc de treball i la tasca, fins a 1 punt.

H.-Selecció.

Una vegada finalitzada la qualificació dels aspirants, es confeccionarà la llista ordenada per ordre descendent de les puntuacions i es trametrà a l'òrgan de contractació. Aquest llistat s'utilitzarà per a la crida dels treballadors que participaran en el període de contractació PLA D'OCUPACIÓ MUNICIPAL 2017 i 2018, d'acord amb allò que s'ha indicat.

I.-Incompatibilitats.

Tan sols es podrà realitzar una contractació per cada unitat familiar dins d'aquest programa, amb la finalitat de beneficiar el major nombre de famílies.

J.-Obligacions dels beneficiaris.

Les persones seleccionades estan obligades a facilitar les dades, documentació e informació que siguin necessaris per a la tramitació del pla així com a comunicar les incidències i variacions que es produeixin en la seva situació personal o patrimonial.

K.-Tractament de dades de caràcter personal.

D'acord amb la Llei Orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal (LOPD), les dades de caràcter personal dels sol·licitants seran tractades amb la finalitat de gestionar i tramitar aquesta convocatòria d'acord amb els principis de seguretat i confidencialitat que la normativa sobre protecció de dades estableix.

ANNEX 1, TITULACIÓ REQUERIDA PER LA PRESENTACIÓ DE CANDIDATURES ALS PLANS D'OCUPACIÓ 2017 i 18:

EDUCADOR SOCIAL:

- Estar en possessió del títol diplomad o títol de grau en educació social o bé estar habilitat pel Col·legi d'educadores i educadors social de Catalunya.
- Disposar del Nivell C de català*

TÈCNIC AUXILIAR D'ESPORTS I JOVENTUT.

- Formació professional de grau superior de la branca de Serveis socioculturals i a la comunitat o bé d'animació d'activitats físiques o esportives. També s'acceptaran candidats/es amb formació universitària de l'àmbit social, esportiu, educatiu o comunitari. (Psicologia, pedagogia, educació social, sociologia, ciències polítiques, magisteri i dret.
- Disposar del Nivell C de català*

Dimecres, 19 d'abril de 2017

TÈCNIC DE MEDIAMBIENT/BIOLÈG.

• Títol de graduat o llicenciat universitari en Ciències Ambientals o Biologia. Si es tracta d'un títol obtingut a l'estranger, cal disposar de l'homologació corresponent del Ministeri d'Educació i Ciència.

- Disposar del Nivell C de català*

CONSERGE:

- Certificat d'estudis primaris o equivalent.
- Estar en possessió del certificat de nivell B1 de català*

PEÓ DE JARDINERIA.

- Certificat d'estudis primaris o equivalent.
- Estar en possessió del certificat de nivell B1 de català*

AUXILIAR ADMINISTRATIU.

- Estar en possessió del títol de Graduat en ESO, Formació professional de Primer Grau, cicle formatiu de Grau Mitjà o equivalent.
- Estar en possessió del certificat de nivell C de català*

*En els casos de no disposar del certificat de català es realitzarà durant el procés de selecció una prova als candidats de caràcter eliminatori.

Bigues i Riells, 11 d'abril de 2017
L'alcalde, Joan Josep Galiano Peralta