

Dilluns, 24 d'abril de 2017

ADMINISTRACIÓ LOCAL

Ajuntament de Sant Boi de Llobregat

ANUNCI

N627 U224 2017 003.

La Junta de Govern Local de l'Ajuntament de Sant Boi de Llobregat, en la sessió del dia 05 d'abril de 2017, va aprovar el Projecte "Primera Oportunitat".

Annex.

"PROJECTE PRIMERA OPORTUNITAT.

1.- Proposta.

El projecte Primera Oportunitat és una iniciativa municipal gestionada per la Unitat de Joventut del Departament d'Igualtat d'Oportunitats de l'Àrea d'Igualtat i Drets Socials, que vol donar una primera oportunitat laboral a joves de la ciutat amb formació superior, a partir de contractacions realitzades per l'Ajuntament de Sant Boi, equiparables a plans d'ocupació, que es duren a terme durant el mesos de juny i juliol de 2017.

2. Context.

Atenent a les darreres dades oficials (febrer de 2017), la taxa d'atur general a Sant Boi és del 13,7%. Aquesta xifra és molt més sagrant si atenem a l'atur juvenil que ronda el 40%.

A nivell de dades concretes, paga la pena remarcar que, de l'atur juvenil registrat, aproximadament un 50% de joves estan a la recerca de la seva primera feina amb contracte. Si tenim en compte que la població a Sant Boi d'entre 16 a 35 anys és de 16.988 persones, podem extrapolar que més de 3.600 joves (inscrits/es com a demandants o no, estan pendents encara de trobar la seva primera ocupació).

En els darrers anys el target de població jove objecte de la majoria de projectes, fruit de les polítiques públiques d'atenció i promoció a la joventut, han estat joves amb nivells d'exclusió social importants. Val a dir que hi ha un sector important també de la població jove que, malgrat estar en possessió de titulacions superiors, no aconsegueixen incorporar-se al mercat laboral ni posar en pràctica els seus coneixements teòrics i pràctics adquirits durant la seva formació. De fet, a hores d'ara, gairebé el 50% dels i les joves santboians/es són estudiants i, de la població jove actual, i amb alguna lleu correcció estadística, 11.466 joves han cursat cicles formatius, batxillerat o estudis universitaris.

És precisament la barreja d'aquests dos factors (cerca de primera ocupació i joves formats/des amb estudis superiors) el que dóna sentit a aquest projecte.

3. Objectius.

- Respondre a actuacions descrites en el Pla de Govern 2015-2019, en l'àmbit Sant Boi, ciutat igualitària.
- Reduir la taxa d'atur registrada a la ciutat, per tal de mantenir la cohesió social.
- Contribuir en la mesura del possible perquè el col·lectiu diana del projecte no esdevingui, amb el temps, aturats/des de llarga durada.
- Augmentar l'oportunitat i experiència laboral del col·lectiu objecte del projecte.
- Facilitar competències transversals, mitjançant la contractació laboral, als/les joves contractats/des.

4. Concreció de la proposta.

Focus group.

Joves santboians/es d'entre 18 i 35 anys en situació de demanda d'ocupació amb una formació professional reglada professionalitzadora (CFGM / CFGS / Graus Universitaris o Mestratges Universitaris) i que no hagin gaudit abans de cap contracte laboral anteriorment per desenvolupar tasques relacionades directament amb el seu àmbit formatiu.

Dilluns, 24 d'abril de 2017

Nombre de joves previst i requisits demandats.

La proposta és contractar a 8 joves perquè desenvolupin diferents tasques professionals durant els mesos de juny i juliol.

Els requisits que han de complir aquests/es joves seran els següents:

- Han d'estar entre els 18 i els 35 anys.
- Han d'estar empadronats/des a Sant Boi, amb una antiguitat mínima de tres mesos anteriors a la data prevista de contractació.
- Han de ser persones aturades i demandants d'ocupació.
- Tindran prioritat aquells/es joves que no hagin estat contractats/des abans.
- Caldrà que disposin de titulació oficial de Cicle Formatiu de Grau Superior, Diplomatura, Llicenciatura, Grau Universitari o Mestratge Universitari acabat a partir de 2014. Aquestes possibles titulacions hauran de versar en alguns d'aquests camps:

Famílies professionals Cicles Formatius -> Aniran en funció de les necessitats detectades als diferents àmbits de l'Ajuntament

Famílies professionals Graus Universitaris / Llicenciatures -> Aniran en funció de les necessitats detectades als diferents àmbits de l'Ajuntament.

Àmbits implicats.

La voluntat és poder fer extensiva a totes les Àrees de l'Ajuntament l'oportunitat de que puguin demanar els perfils que necessitin, atenent sempre al target indicat al projecte.

Les diferents propostes prèvies que rebrem per part de la resta d'àmbits de l'Ajuntament, ens permetrà quadrar la demanda de les diferents famílies professionals en l'oferta pública corresponent. La voluntat és sol·licitar aquells perfils professionals que finalment podran ser contractats per tal de no haver de descartar, de bon principi, candidats/es si es fes una crida àmplia no ajustada a la demanda real.

Els llocs de treball.

La previsió és cobrir 8 llocs de treball adequats a les propostes municipals prèvies mitjançant un contracte laboral que abarcaria els mesos de juny i juliol de 2017. La jornada laboral aniria de dilluns a divendres amb un còmput global de 25 hores a la setmana (5 hores al dia).

La categoria laboral per a tots els contractes seria l'equiparable a la de tècnic/a mitjà en els plans d'ocupació que habitualment es fan a la nostra Administració.

Les persones escollides s'ubicaran en els llocs que prèviament hagin previst els àmbits demandants. Aquests emplaçaments tindran, d'antuvi, tots els components físics necessaris per dur a terme les tasques encomanades al llarg de l'estada d'aquests/es professionals.

Les persones contractades tindran un/a referent de l'àmbit demandant que serà qui gestioni l'estada de la persona en qüestió."

Sant Boi de Llobregat, 7 d'abril de 2017

El tinent d'alcalde de l'Àrea de Governança i Qualitat Democràtica, Juan Antonio Tamayo Fernández