

Dijous, 9 de febrer de 2017

ADMINISTRACIÓ LOCAL

Ajuntament de Canovelles

ANUNCI de l'Ajuntament de Canovelles sobre publicació de bases i convocatòria

Es fa públic que per acord de la Junta de Govern Local de l'Ajuntament de Canovelles, en sessió celebrada el dia 24 de gener de 2017, han estat aprovades la convocatòria i les bases que regiran el procés selectiu per a la creació d'una borsa de treball d'agents de Policia Local, pel procediment de concurs, per a nomenaments de funcionaris interins per cobrir possibles necessitats temporals de substitucions i/o acumulacions de tasques.

Les sol·licituds s'hauran de presentar en el termini de 20 dies naturals a comptar de l'endemà de la publicació de l'anunci de la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

En compliment del que estableix l'article 76 del Decret 214/1990 de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, es publica el text íntegre de les bases aprovades:

"BASES REGULADORES DEL PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA CREACIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL D'AGENTS DE POLICIA LOCAL, PEL PROCEDIMENT DE CONCURS, PER A NOMENAMENTS DE FUNCIONARIS INTERINS PER COBRIR POSSIBLES NECESSITATS TEMPORALS DE SUBSTITUCIONS I/O ACUMULACIONS DE TASQUES.

1.- OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA.

1.- L'objecte d'aquestes bases és la creació urgent d'una borsa de treball d'agents de la policia local per a nomenaments de funcionaris interins per cobrir possibles necessitats temporals de substitucions i/o acumulacions de tasques. Aquesta borsa de treball es regirà per aquestes bases i la resta de normes reguladores de bases de selecció del personal al servei de l'administració pública, així com normativa que sigui d'aplicació.

2.- Les funcions bàsiques del lloc de treball, objecte d'aquest concurs, són les tasques pròpies de la Policia Locals establertes a la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals.

2.- CONDICIONS GENERALS:

- a) Ser ciutadà/ana espanyol/a, d'acord amb les lleis vigents.
- b) Haver complert 18 anys i no haver complert els 46 anys en la data en què finalitzi el termini de presentació d'instàncies.
- c) No patir cap malaltia o defecte físic que impedeixin la pràctica normal de la feina.
- d) Posseir el títol de Graduat en educació secundària, tècnic de cicles formatius de grau mitjà, tècnic auxiliar de FP de primer grau, o titulació equivalent o superior o en condicions d'obtenir-lo en la data que finalitzi el termini de presentació d'instàncies.
- e) No estar inhabilitat per sentència ferma per a l'exercici de les funcions públiques ni haver estat separat, per resolució disciplinària ferma, del servei de cap Administració pública.
- f) Complir les condicions específiques per exercir les funcions que s'assignin dins el cos i l'escala corresponent, d'acord amb el que determinen la Llei 16/1991, de 10 de juliol, les disposicions que la despleguin i el reglament del cos de policia local.
- g) Acreditar el nivell B, o equivalent, de coneixements de la llengua catalana o, si s'escau, superar la prova que s'estableixi.
- h) Tenir una alçada mínima de 1,60 les dones i 1,70 els homes.
- i) Estar en possessió del permís de conduir de la classe B.

Tots els requisits s'han de complir el darrer dia de presentació de les sol·licituds.

Dijous, 9 de febrer de 2017

3.- Presentació de sol·licituds i de documentació.

Les sol·licituds per prendre part en la convocatòria s'han de lliurar al Registre d'entrada de l'Ajuntament (Plaça de l'Ajuntament s/n, 08420 Canovelles, i es presentaran conjuntament amb la documentació necessària.

El termini de presentació serà de 20 dies naturals, a comptar des de l'endemà de la publicació de la convocatòria del procés selectiu al DOGC, en qualsevol de les formes que determina l'article 16 de la Llei 39/2015, de 1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Les bases es publicaran al *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona*, al portal de transparència, a la web municipal i al tauler d'anuncis de la corporació.

En aquestes sol·licituds, els/les aspirants han de manifestar que compleixen totes les condicions exigides a la bases del concurs de selecció. Les sol·licituds aniran acompanyades de la següent documentació degudament compulsada:

- Fotocòpia del DNI o altres documents d'identificació personal.
- Dades de contacte: telèfon mòbil, fix, e-mail, i adreça postal amb indicació de quin mitjà de contacte es prefereix.
- Currículum vitae.
- Fotocòpia de la documentació acreditativa dels mèrits al·legats per valorar, sense que l'òrgan de selecció en pugui valorar d'altres que no siguin aportats en aquest moment.

4.- DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS SELECTIU:

La selecció es realitzarà mitjançant el sistema de concurs.

Primera prova: Coneixement de la llengua catalana.

Segona prova: Aptitud física.

Tercera prova: Cultura general.

Quarta prova: Valoració del currículum dels/de les aspirants.

Cinquena prova: Entrevista personal.

Sisena prova: Psicotècnic.

Setena prova: Proves mèdiques.

El tribunal qualificador es reserva la facultat de convocar els/les concursants per fer altres proves complementàries, en cas que ho consideri convenient. La incompareixença del/de la candidat/a convocat/ada en comporta l'eliminació, llevat de casos de força major degudament justificats i valorats pel tribunal.

- Primera prova: Coneixement de la llengua catalana.

Aquells aspirants que no tinguin el certificat de nivell intermedi de català (B) de la Direcció General de Política Lingüística o equivalent hauran de superar una prova de català equiparable a aquest nivell i hauran de ser declarats aptes per tal de continuar en el procés de selecció. Les equivalències caldrà justificar-les documentalment.

Restaran exempts de realitzar aquesta prova els aspirants que en algun procés de selecció per a l'accés de la condició de funcionari públic, hagin superat una prova o un exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell o superior al que s'hi demana, sempre i quan aportin la documentació que acrediti aquesta circumstància.

En aquest exercici els aspirants seran qualificats d'aptes o no aptes.

- Segona prova: Aptitud física.

Aquesta prova té per objecte comprovar, entre d'altres, les condicions de força, agilitat, rapidesa i resistència de l'aspirant. Consta de les subproves que s'especifiquen en l'annex 1 d'aquestes bases.

Per aquesta prova es tindrà en compte l'edat i el sexe dels participants i es qualificarà d'apte o no apte. Una subprova puntuada amb zero punts suposarà l'exclusió automàtica de l'aspirant del procés selectiu.

Per a la realització d'aquesta prova els i les aspirants han de lliurar al tribunal un certificat mèdic en el qual es faci constar l'alçada, l'edat i que reuneixen les condicions físiques necessàries per fer les proves físiques. La no presentació d'aquest certificat comporta l'exclusió automàtica de l'aspirant del procés selectiu. Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en educació física.

Dijous, 9 de febrer de 2017

- Tercera prova: Cultura general.

Consisteix en contestar, en un període màxim d'una hora, un qüestionari de preguntes tipus test, que seran proposades pel tribunal i en la proporció següent: 50% de preguntes relatives a coneixements de cultura general a un nivell concordant amb el títol acadèmic requerit a la base segona, i el 50% restant relatives a coneixements sobre l'actualitat política, social i cultural. Aquesta prova puntuarà de 0 a 10 punts. Els que no superin la prova amb un mínim de 5 seran eliminats del procés selectiu.

- Quarta prova. Valoració del currículum dels/de les aspirants.

Es valoren els mèrits següents, al·legats i acreditats documentalment:

A. ANTIGUITAT I EXPERIÈNCIA EN TREBALLS SIMILARS.

a) Per haver exercit com agent de la policia local, com a funcionari interí o de carrera. Per cada mes complet 0,2 punts fins a un màxim de 2,40 punts.

b) Antiguitat a altres cossos policials: Per cada mes complet 0,10 fins a un màxim de 2 punts.

c) Per l'experiència adquirida en l'exercici de funcions de vigilant, segons l'article 1.2 i 13 de la llei 16/1991 de 10 de juliol, de les policies locals: per cada any complet 0,5, fins a un màxim de 2 punts.

B. TITULACIONS ACADÈMIQUES.

Batxillerat superior o equivalent, 0,5 punts.

Diplomatura Universitària o equivalent, 0,75 punts.

Llicenciatura Universitària o equivalent, 1 punt.

C. FORMACIÓ PROFESSIONAL.

Per cursos organitzats o homologats per l'Institut de Seguretat Pública o organismes oficials, sense que pugui compatibilitzar-se el curs de formació bàsica d'agent.

C1 Curs de 5 a 20 hores: Per cada un: 0,10 punts.

C2 Per cursos de 20 a 40 hores: Per cada un: 0,20 punts.

C3 Per cursos de 41 a 100 hores: Per cada un: 0,30 punts.

C4 Per cursos superior a 100 hores: Per cada un: 0,40 punts.

Els aspirants han d'acreditar documentalment la durada, en hores, dels cursos al·legats. Si no ho fan així, és computaran com a cursos de durada inferior a 20 hores. En el cas de reiteració del mateix curs, només se'n contarà un.

El total per aquest bloc no podrà ser superior a 3 punts.

- Cinquena prova. Entrevista personal.

En aquesta entrevista per avaluar-ne el nivell de formació i aptitud pel desenvolupament del lloc de treball objecte d'aquesta convocatòria. La puntuació màxima que es pot atorgar en aquesta prova no pot superar els 5 punts.

- Sisena prova. Psicotècnic.

Els aspirants que superin les proves anteriors, i prèviament a ésser nomenats, hauran de realitzar un test psicotècnic. El resultat serà apte o no apte. En cas que l'aspirant no superés el psicotècnic, quedaria immediatament exclòs del procediment.

- Setena prova. Reconeixement mèdic.

Consisteix en un reconeixement mèdic per comprovar que no es detecta en els aspirants l'existència de cap de les exclusions mèdiques establertes a l'annex 2 d'aquesta convocatòria. Aquest reconeixement mèdic es durà a terme, just abans de que l'aspirant sigui avisat per incorporar-se al lloc de treball.

Aquest exercici es eliminadori i puntuarà com apte o no apte.

Dijous, 9 de febrer de 2017

Prèviament a la realització de les proves 6a i 7a (psicotècnic i reconeixement mèdic) el tribunal farà pública una llista ordenada dels aspirants amb les puntuacions finals atorgades a cada una d'ells, i cridarà els primers del llistat, en nombre igual al de places a cobrir, per tal de que passin l'exercici psicotècnic i el reconeixement mèdic. Aquests exercicis, per tant, es duran a terme just abans del nomenament com a funcionari interí, a fi de poder avaluar les condicions psicològiques i físiques dels aspirants en el moment de la seva incorporació.

5.- Tribunal qualificador.

Estarà format per:

President: Un funcionari de carrera amb un nivell formatiu igual o superior al de la convocatòria o llur suplent.

Secretari: Les funcions de secretari recauran en un dels vocals del tribunal que sigui funcionari de carrera amb un nivell formatiu igual o superior al de la convocatòria.

Vocals: Dos funcionaris de carrera amb un nivell formatiu igual o superior al de la convocatòria, i dos vocals designats, respectivament, per la Direcció General d'Administració de Seguretat i per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, o llurs suplents.

La designació del tribunal es farà en el mateix decret on s'aprovi la llista d'admesos i exclosos.

L'abstenció i la recusació dels membres del tribunal s'han d'ajustar al que preveuen els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, de 1 d'octubre, del regim jurídic del sector públic.

El tribunal no es podrà constituir ni actuar sense l'assistència de la meitat dels seus membres, siguin titulars o suplents, i les decisions s'adoptaran per majoria. Sempre serà necessària la presència del president/a i del secretari/ària.

6.- Dates de les proves.

La relació d'admesos i exclosos es farà públic al tauler d'anuncis de l'Ajuntament i, no més enllà de 15 dies després de la finalització del termini de presentació d'instàncies.

La data, hora i lloc de la valoració de les proves es detallarà a l'anunci que comuniqui el resultat d'admesos i exclosos. Acabada la qualificació del concurs el Tribunal publicarà el resultat del procés de selecció.

7.- Procediment de la Borsa de Treball.

El procediment serà el següent:

a) Es formarà una llista de persones substituïdes per ordre de la puntuació obtinguda, els/les aspirants seran els/les responsables de mantenir actualitzades les seves dates de contacte.

b) Les persones aspirants hauran de formular una declaració en la que s'indicarà necessàriament un número de telèfon o correu electrònic al qual s'adreçarà l'Ajuntament quan es produeixi la necessitat de substitució. En aquesta declaració, les persones aspirants hauran de reconèixer expressament la suficiència d'aquest mitjà de comunicació com a instrument vàlid a tots els efectes per rebre informació de les vacants, deslliurant l'Ajuntament de tota responsabilitat en cas que, per qualsevol causa no derivada d'avaria tècnica o força major, no arribés al seu coneixement l'oferta de treball.

c) Quan el contacte sigui telefònic, un empleat municipal realitzarà la trucada amb dos intents en hores diferents. Si a la segona trucada no s'ha pogut establir el contacte, es trucarà a la següent persona. Les persones que ho prefereixin poden sol·licitar que se'ls enviï un correu electrònic en comptes de la trucada. En aquest cas, el correu electrònic s'haurà de contestar l'endemà del dia en què s'hagi enviat (en cas contrari, s'entendrà rebutjada l'oferta). La no localització per una vegada no comportarà canvis en la situació d'actiu de l'aspirant, si en una segona ocasió no fos possible contactar amb aquella persona, passaria automàticament a la darrera posició de la borsa de treball.

d) Un cop finalitzada la substitució, les persones que havien ocupat les vacants de forma provisional, s'incorporaran de nou a la borsa de treball. Quan els períodes dels nomenaments hagin estat superiors a 3 mesos s'incorporaran de nou a la borsa de treball a darrera posició, si el període de contractació és inferior a 3 mesos s'incorporaran a la borsa de treball amb la mateixa puntuació obtinguda en el procés de selecció.

Dijous, 9 de febrer de 2017

8.- Presentació de documents.

Els aspirant proposats hauran de presentar a l'Ajuntament de Canovelles, en el termini màxim de tres dies naturals a partir de l'endemà de que l'Ajuntament de Canovelles els cridi per cobrir temporalment un lloc de treball la següent documentació:

- Targeta d'afiliació a la Seguretat Social, si en disposa.
- Fotocopia de la llibreta, del contracte o qualsevol document emès per l'entitat bancària en la que consti el número de compte corrent i els titulars del mateix.

La manca de resposta o presentació de la documentació sol·licitada suposa que es cridarà al següent.

9.- Incidències.

Mentre estigui constituït, el tribunal qualificador està facultat per resoldre els dubtes que sorgeixin en aplicació d'aquestes bases, i podrà prendre els acords que corresponguin en tots els supòsits no previstos en elles, per tal de facilitar el desenvolupament normal del procés selectiu. Per a tot el que no estigui previst expressament en aquestes bases caldrà estar al que disposa el RPSEL i a la resta de la normativa aplicable.

10.- Recursos.

Aquestes bases, la convocatòria, les actuacions del tribunal i tots aquells actes administratius que se'n derivin podran ser impugnats en els casos i en la forma establerts en la LRJAP-PAC. Igualment, l'alcaldia-presidència de l'Ajuntament de Canovelles podrà revisar les resolucions del tribunal, si s'escau i d'acord amb el que preveu la Llei.

Per la mera concurrència al procés selectiu s'entén que els aspirants accepten íntegrament aquestes bases, llevat del cas que hagin exercit prèviament el seu dret a impugnar-les.

11.- Protecció de dades.

Als efectes previstos a la Llei Orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de Protecció de dades de caràcter personal, els aspirants, per la mera concurrència en aquest procés selectiu, donen consentiment a la publicació de determinades dades personals (sis primeres xifres del DNI i les inicials del nom i cognoms) en els anuncis que es puguin publicar.

12. INCOMPATIBILITATS:

A les persones seleccionades per cobrir la/les plaça/ces objecte d'aquest concurs, se'ls ha d'aplicar la normativa vigent esmentada en matèria d'incompatibilitats i la normativa a què fan referència els articles 321 i els següents del Decret 214/1990, de 30 de juliol.

ANNEX 1. PROVES FÍSQUES.

1. Course navette.

Consisteix a recórrer, durant el màxim temps possible i a una velocitat progressiva marcada per una cinta magnetofònica, un trajecte d'anada i tornada de 20 metres.

2. Llançament de pilota medicinal.

Dempeus i amb les cames separades, s'agafa la pilota medicinal (3 quilos) amb les dues mans i, de darrera el clatell, es llança cap endavant per sobre el cap, sense aixecar el talons ni les puntes dels peus (2 intents).

3. Abdominals en 1 minut.

Elevació successiva del tronc durant 1 minut amb les cames flexionades, els braços al clatell i els peus subjectats.

4. Salt horitzontal.

Dempeus darrera d'una línia, flexió de cames, sense separar la planta dels peus del terra, i impuls cap endavant, anotant-se la distància entre la línia i la darrera part del cos que toqui el terra. (3 intents).

Dijous, 9 de febrer de 2017

Course Navette	Llançament	Abdominals	Salt horitzontal	Punts
Barem d'aptitud física homes				
13	12	65	240	10
12	11	60	235	9
11	10,5	55	230	8
10	10	50	225	7
9	9	45	215	6
8,5	8	40	205	5
8	7,5	35	195	4
7,5	7	30	190	3
7	6,5	25	185	2
6,5	6	20	175	1
Barem d'aptitud física dones				
9,5	8	55	210	10
8,5	7,5	50	200	9
7,5	7	45	190	8
6,5	6,5	40	180	7
6	6	35	170	6
5,5	5,5	30	160	5
5	5	25	150	4
4,5	4,5	20	140	3
4	4	15	135	2
3	3,5	10	130	1

A les qualificacions de cada una de les proves s'aplicarà una correcció a les puntuacions motivada per raons d'edat. El barem que s'aplicarà és el següent:

Menors de 28 anys: 0 punts.

Entre 28 i fins 35 anys: 1 punts.

Més de 36 anys: 1,5 punts.

ANNEX 2. QUADRE D'EXCLUSIONS MÈDIQUES.

I. ANTROPOMETRIA:

- 1. La dinamometria, amb l'estenòmetre de Blok, inferior a les 30 divisions en la mà dominant i a les 25 divisions en la mà no dominant, pel que fa als homes; i inferior a les 25 i 20 divisions, respectivament, en les mans dominant i no dominant, pel que fa a les dones.

- 2. La capacitat vital, obtinguda amb l'espírometre, inferior als 3,5, litres en els homes, i als 3 litres en les dones.

II. MALALTIES, LESIONS I DEFECTES FÍSICS:

1. Aparell circulatori.

1.1 Insuficiència cardíaca en totes les seves possibles manifestacions, independentment de la seva causa.

1.2 Malformacions de cor o de grans vasos.

1.3 Lesions adquirides de cor o de grans vasos.

1.4 Trastorns de la conducció i del ritme cardíac.

1.5 Insuficiència coronària.

1.6 Pericarditis activa o residual.

1.7 Insuficiència arterial perifèrica.

1.8 Insuficiència venosa perifèrica.

1.9 Malformacions arteriovenoses. Shunt i aneurismes arterials. Linfedema.

1.10 Hipertensió arterial. Hipotensió simptomàtica.

2. Aparell respiratori.

2.1 Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria.

2.2 Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima, pulmó, pleures o tòrax.

Dijous, 9 de febrer de 2017

3. Aparell genitourinari.

- 3.1 Malformacions o lesions del tracte genitourinari.
- 3.2 Disfuncions urogenitals cròniques.
- 3.3 Nefropaties de qualsevol etiologia. Insuficiència renal. Hidronefrosi.
- 3.4 Litiasi del tracte urinari crònica.
- 3.5, Prolapse genital femení. Endometriosi.

4. Aparell digestiu.

- 4.1 Malformacions o lesions de l'aparell digestiu, inclosos el fetge, les vies biliars, el pàncrees exocrí i les glàndules salivals.
- 4.2 Disfuncions que comprometin la masticació, la deglució, la digestió o l'excreció.
- 4.3 Hèrnies i eventracions no tractades o recidivants.
- 4.4 Úlcera gastroduodenal.
- 4.5, Hepatopaties (inclouen alteracions metabòliques).
- 4.6 Malaltia inflamatòria crònica intestinal i síndrome de mala absorció.
- 4.7 Pancreopaties cròniques o recidivants.

5. Sistema hematopàtic: hemopaties que a judici del tribunal limitin l'exercici de la funció policial.

6. Aparell locomotor.

- 6.1 Malformacions o lesions que incapacitin, limitin o comprometin el lliure moviment de qualsevol articulació o que puguin disminuir la força i l'agilitat de les extremitats, el tronc o el coll, o la seva repercussió estàtica.
- 6.2 Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que a judici del tribunal dificulti l'exercici de les funcions policials.

7. Trastorns psiquiàtrics i sistema nerviós.

- 7.1 Qualsevol tipus de psicosi o trastorn afectiu, neuròtic o de personalitat que afecti un adequat comportament social i laboral.
- 7.2 Retard mental, trastorn del desenvolupament psicològic o trastorn mental orgànic que incapaciti per a les funcions pròpies del lloc al qual aspira.
- 7.3 Trastorns mentals i del comportament causats per consum de substàncies psicotròpiques.
- 7.4 Síntomes i/o signes clínics biològics indicadors d'intoxicació exògena (detecció de metabòlits de drogues d'abús en l'orina).
- 7.5 Epilèpsia i/o antecedents seus. Convulsions sense filiar.
- 7.6 Malformacions o lesions del sistema nerviós central o perifèric.
- 7.7 Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia.
- 7.8 Tremolor. Tics o espasmes.
- 7.9 Trastorns de la son.

8. Glàndules endocrines.

- 8.1 Malformacions o disfuncions de les glàndules endocrines o mixtes.
- 8.2 Diabetis mellitus.

9. Infeccions: qualsevol malaltia infectocontagiosa (vírica, bacteriana, micòtica o parasitària).

Dijous, 9 de febrer de 2017

10. Òrgans dels sentits.

10.1 Lesions que puguin donar trastorns de la sensibilitat epicrítica o protopàtica o del funcionalisme neuromotor.

10.2 Agudesa visual monocular sense correcció inferior a 4/10.

10.3 Queratotomia radial.

10.4 Despreniment de retina.

10.5 Estrabisme manifest i no corregit.

10.6 Hemianòpsies o reduccions manifestes del camp visual.

10.7 Discromatòpsies.

10.8 Glaucoma.

10.9 Qualsevol altre procés patològic que, segons el parer dels facultatius que realitzin la prova, dificulti de manera important l'agudesa visual.

10.10 Agudesa auditiva que suposi una pèrdua entre 1.000 i 3.000 Hz a 35 dB o de 4.000 Hz a 45 dB.

10.11 Malformacions o lesions de l'oïda interna, mitjana o externa, que en comprometin el bon funcionament o en determinin afeccions cròniques.

10.12 Malformacions o lesions dels òrgans de la fonació (llavis, paladar, boca, cordes vocals, etc.) que comprometin la funció fonatòria normal.

10.13 Trastorns en la parla. Quequesa.

11. Pell, fàneres i glàndules exocrines.

11.1 Malformacions, tumoracions i lesions de la pell i les fàneres que puguin comprometre la funció policial.

11.2 Cicatrius que per la seva extensió, profunditat o estètica puguin comprometre la funció policial o facilitar la identificació.

11.3 Disfuncions de les glàndules exocrines que comportin compromís per a la funció policial.

11.4 Dermatosis generalitzades. Èczemes o psoriasis.

11.5 Tatuatges que siguin visibles amb la uniformitat reglamentària.

11.6 Altres alteracions dermatològiques que a judici del tribunal limitin o dificultin l'exercici de la funció policial.

12. Altres.

12.1 Processos neoplàsics.

12.2 Processos hereditaris amb repercussió permanent sobre funcions orgàniques.

12.3 Malalties autoimmunes.

12.4 Diàtesi al·lèrgica.

12.5 Qualsevol afecció, lesió o disfunció que segons el criteri facultatiu pugui comprometre la funció policial."

Canovelles, 27 de gener de 2017

L'alcalde, Emiliano Cordero Soria