

Dijous, 8 de setembre de 2016

ADMINISTRACIÓ AUTONÒMICA

Generalitat de Catalunya. Departament de Treball, Afers Socials i Famílies. Serveis Territorials

RESOLUCIÓ de 6 de juny de 2016, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de la modificació del Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Fruitós de Bages (codi de conveni núm. 08011832012001)

Vist el text de l'Acord de la Comissió Negociadora de Modificació del Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Fruitós del Bages, subscrit pels representants de l'entitat local i pels dels seus treballadors el dia 4 d'abril de 2016, i de conformitat amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 2/2016, de 13 de gener, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, el Decret 86/2016, de 19 de gener, de reestructuració del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, el Decret 98/2016, de 19 de gener, de reestructuració parcial del Departament d'Empresa i Coneixement, la Resolució EMO/1839/2015, de 31 de juliol, d'avocació i assignació temporal de determinades funcions dels Serveis Territorials d'Empresa i Ocupació a la Catalunya Central en els Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Ocupació a Barcelona i d'altres normes d'aplicació,

Vista l'aprovació expressa de l'Acord per l'òrgan competent, segons el que disposa l'article 38.3 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre,

Resolc:

- 1 Disposar la inscripció de la Modificació del Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Fruitós del Bages (codi de conveni núm. 08011832012001) al Registre de convenis i acords col·lectius de treball en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials a Barcelona, amb notificació a la Comissió Negociadora.
- 2 Disposar que el text esmentat es publiqui al *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona*.

Transcripció literal del text signat per les parts.

ACTA DE MODIFICACIÓ DEL CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DEL PERSONAL LABORAL DE L'AJUNTAMENT DE SANT FRUITÓS DE BAGES.

Assistents.

Representació de l'Ajuntament:

Joan Carles Batanés Subirana.
Xavier Racero Esquius.
Cristina Murcia Caraballo.

Representació dels treballadors:

Ana Méndez Hontecillas.
Joan F. Ballesteró Rodríguez.
Patricia Batista Serarols.

Reunides les persones esmentades, a Sant Fruitós de Bages, en data 4 d'abril de 2016, per a la Modificació del Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Fruitós de Bages, s'arriba al següent:

ACORD:

- Modificar l'article 26 del Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Fruitós de Bages, amb el contingut següent:

Dijous, 8 de setembre de 2016

"Article 26. Malaltia i accidents.

1. Complementar la prestació d'IT per contingències comuns del personal inclòs en l'àmbit d'aplicació de la Mesa de negociació col·lectiva, tant al sotmès al règim de la Seguretat Social com el sotmès a un règim especial de mutualisme administratiu amb els topalls màxims permesos pel RDL 12/2012, d'acord amb el següent detall:

a) 3 primers dies d'IT: complementar fins arribar al 50% de les retribucions fixes i periòdiques percebudes durant el mes anterior a la situació d'IT.

b) Del 4t i fins el dia 20è del període de baixa IT (ambdós inclosos) complementar fins arribar al 75% de les retribucions fixes i periòdiques percebudes durant el mes anterior a la situació de baixa per IT.

c) A partir del dia 21è i fins el dia 90è del període de baixa IT (ambdós inclosos) complementar fins arribar el 100% de les retribucions fixes i periòdiques percebudes el mes anterior a la situació de baixa per IT.

d) Del dia 91è el dia 120è del període de baixa IT (ambdós inclosos) complementar fins arribar el 90% de les retribucions fixes i periòdiques percebudes el mes anterior a la situació de baixa per IT.

e) Del dia 121è el dia 150è del període de baixa IT (ambdós inclosos) complementar fins arribar el 85% de les retribucions fixes i periòdiques percebudes el mes anterior a la situació de baixa per IT.

f) Del dia 151è i durant tot el període de baixa per IT complementar fins arribar el 75% de les retribucions fixes i periòdiques percebudes el mes anterior a la situació de baixa per IT.

1.2 Les prestacions que derivin de situacions d'incapacitat temporal que es produeixin durant l'embaràs i les que vinguin motivades per una situació de violència de gènere, acreditades d'acord amb el que disposa la Llei Orgànica 1/2004, de 28 de desembre, es complementaran fins arribar a un 100% de les retribucions fixes i periòdiques percebudes durant el mes anterior, durant tot el període de durada de la incapacitat temporal.

1.3 En el supòsit d'IT per contingències professionals es percebrà el 100% de les retribucions durant tot el període d'IT.

1.4 Les parts es comprometen a constituir un grup de treball en el termini màxim d'un mes per analitzar la viabilitat d'incorporar supòsits que requereixen una especial protecció i que aconsellin la percepció del 100% de les retribucions en situacions d'incapacitat temporal i l'adopció d'altres mesures socials, garantint en tot cas, un tractament d'equitat entre tots els empleats públics.

2. Establir els supòsits amb caràcter excepcional i degudament justificats, pels quals es reconeixerà, al personal laboral, la complementació de les retribucions fixes i periòdiques percebudes durant el mes anterior al de la situació d'IT, en els casos següents casos i d'acord amb el següent escalat:

a) Hospitalització. S'entendrà que existeix hospitalització sempre i quan es precisi de repòs hospitalari per a la seva recuperació i la permanència en el centre hospitalari sigui per un temps igual o superior a 24 hores. Per la seva acreditació es requerirà document expedit pel centre hospitalari en que consti l'hora d'ingrés i sortida del centre.

b) Intervenció quirúrgica. S'inclouen els supòsits d'intervenció quirúrgica, tot i que no es requereixi hospitalització, sempre i quan sigui necessari un procés de repòs o rehabilitació domiciliària igual o superior a 24 hores. Caldrà justificació mèdica que acrediti la intervenció i en el seu cas, si requereix el dir procés de recuperació domiciliària.

c) Per lesions múscul-esquelètiques que impossibilitin el desplaçament al treball, el desenvolupament de les tasques assignades al lloc de treball, o per immobilització perllongada del personal. L'interessat haurà d'acreditar-ho mitjançant un informe expedit per un facultatiu metge de les Institucions Sanitàries de la Seguretat Social.

En aquests casos s'aplicarà el següent escalat, en relació al complement de les retribucions fixes i periòdiques percebudes durant el mes anterior al de la situació d'IT:

- Del dia 1r al dia 90è del període de baixa IT (ambdós inclosos) complementar fins arribar el 100% de les retribucions fixes i periòdiques percebudes el mes anterior a la situació de baixa per IT.

- Del dia 91è al dia 120è del període de baixa IT (ambdós inclosos) complementar fins arribar el 90% de les retribucions fixes i periòdiques percebudes el mes anterior a la situació de baixa per IT.

Dijous, 8 de setembre de 2016

- Del dia 121è al dia 150è del període de baixa IT (ambdós inclosos) complementar fins arribar el 85% de les retribucions fixes i periòdiques percebudes el mes anterior a la situació de baixa per IT.

- Del dia 151è i durant tot el període de baixa per IT complementar fins arribar el 75% de les retribucions fixes i periòdiques percebudes el mes anterior a la situació de baixa per IT.

3. Establir els supòsits amb caràcter excepcional i degudament justificats, pels quals es reconeixerà, al personal laboral, la complementació del 100% de les retribucions fixes i periòdiques percebudes durant el mes anterior al de la situació d'IT des del dia 1 i fins a la finalització del procés, a les prestacions que derivin de les següents situacions d'incapacitat:

- a) Les que es produeixin durant l'embaràs i/o per maternitat.
- b) Les motivades per una situació de violència de gènere.
- c) Les que es produeixen per malalties greus, segons RD 1148/2011, de 29 de juliol.

L'interessat haurà d'acreditar-ho mitjançant un informe expedit per un facultatiu metge de les Institucions Sanitàries de la Seguretat Social, prenent com a referència l'annex de malalties greus contingut al RD 1148/2011, de 29 de juliol, per a l'aplicació i desenvolupament, al sistema de la Seguretat Social, de la prestació econòmica per tenir cura de menors afectats per càncer o altra malaltia greu, BOE, núm. 182, de 30 de novembre de 2011, i de les actualitzacions que es puguin produir.

- d) Les que es produeixen per malalties segons RD 2210/1995, de 28 de desembre.

L'interessat haurà d'acreditar-ho mitjançant informe expedit per un facultatiu metge de les Institucions Sanitàries de la Seguretat Social, prenent com a referència el RD 2210/1995, de 28 de desembre, pel qual es crea la Xarxa Nacional de Vigilància Epidemiològica, i els seus annexos, BOE núm. 21, de 24 de gener de 1995, i les seves possibles actualitzacions que es puguin produir."

I sense més assumptes a tractar, els assistents signen l'acta en prova de conformitat.

Barcelona, 6 de juny de 2016

El director dels Serveis Territorials a Barcelona del Departament d'Empresa i Coneixement (en virtut de la Disposició transitòria tercera del Decret 98/2016, de 19 de gener), Eliseu Oriol Pagès