

Divendres, 30 de setembre de 2016

ADMINISTRACIÓ LOCAL

Ajuntament de Pallejà

ANUNCI

Per Resolució d'Alcaldia número 1166/2016, de 16 de setembre, s'ha acordat aprovat el document "Criteris Generals de selecció del personal del plans d'ocupació de l'Ajuntament de Pallejà" i el seu annex de model d'oferta que es transcriuen a continuació.

CRITERIS GENERALS DE SELECCIÓ DEL PERSONAL DELS PLANS D'OCUPACIÓ DE L'AJUNTAMENT DE PALLEJÀ.

Atesa la necessitat d'establir uns criteris i pautes comunes que regeixin totes les convocatòries de selecció referents a Plans d'ocupació, s'elabora aquest document on s'estableixen els criteris generals per a la selecció del personal treballador en el marc del programes i projectes dels Plans d'Ocupació.

Els perfils professionals a contractar es donaran a conèixer en el moment de la publicació de la oferta o ofertes de treball a través dels mitjans de difusió municipals i a la cartellera d'ofertes del Servei Local d'Ocupació, així mateix també els terminis de presentació d'instàncies i el calendari del procés de selecció.

En aquest document es fixen uns criteris imprescindibles per a la participació i uns criteris sociolaborals i de valoració de les competències professionals de les persones aspirants, aquest darrers a través de la fase d'entrevista.

1. Requisits Imprescindibles per a la participació:

a) Acreditar un mínim de 3 mesos a l'atur (90 dies) com a demandant d'Ocupació No Ocupat de forma continuada o de forma intermitent en els darrers 12 mesos, a comptar a la data immediatament anterior a la de presentació d'instància de participació als Plans d'Ocupació.

b) Complir amb el perfil professional publicat a la oferta de treball, pel que fa al mínim d'experiència i nivell formatiu exigít.

2. Sol·licituds i procés de selecció.

a) Les persones en situació d'atur interessades a participar del procés de selecció, hauran de presentar instància al Registre General de l'Ajuntament segons els terminis que s'estableixin a la oferta de treball.

b) La documentació a entregar juntament amb la instància serà la següent:

- a. Fotocòpia del DNI / targeta de residència amb permís de treball vigent.
- b. Fotocòpia del document DARDO (full de demanda d'ocupació).
- c. Certificat de no percebre cap subsidi ni prestació per desocupació (si s'escau).
- d. Acreditació de les càrregues familiars (si s'escau).
- e. Fotocòpia del Carnet de família nombrosa.
- f. Fotocòpia de la Titulació requerida a l'oferta de treball.
- g. Currículum Vitae.
- h. Vida Laboral.

La no presentació dels documents de l'apartat a i b, impossibilita que la persona pugui entrar al procés de selecció.

Divendres, 30 de setembre de 2016

3. Procés de selecció.

Entre les persones que compleixen els requisits establerts al punt 1 d'aquest document, es realitzaran les valoracions de les candidatures segons els següents paràmetres, amb els quals l'òrgan de valoració atorgarà a cada aspirant una puntuació pels següents conceptes:

FASE I: Valoració segons els criteris sociolaborals.

L'òrgan de valoració atorgarà a cada aspirant una puntuació pels següents conceptes:

Criteri	Puntuació
No percep cap subsidi ni prestació per desocupació	2 punts
Dona	1 punt
Jove menor de 29 anys	1 punt
Majors de 45 anys	1 punt
Carregues familiars	1 punt
Família Nombrosa	1 punt
Inscrit al Servei Local d'Ocupació de Pallejà i cal demostrar haver realitzar 3 accions de recerca activa de feina en els darrers 3 mesos	5 punts

FASE II: Entrevista.

L'entrevista consistirà en un diàleg amb l'òrgan de selecció sobre les funcions a desenvolupar, la motivació, disponibilitat i actitud. Així mateix, es contrastaran els mèrits declarats i la documentació acreditativa dels mateixos.

Totes les persones que compleixin el requisit de participació seran entrevistades pels corresponents tècnics municipals, coordinats per l'òrgan de valoració. L'objectiu d'aquesta fase d'entrevista serà valorar les competències professionals de les persones aspirants d'acord amb els següents factors.

Factors	Puntuació
Coneixements i capacitat professional	Entre 0 i 4 punts
Polivalència i flexibilitat	Entre 0 i 4 punts
Iniciativa i motivació	Entre 0 i 4 punts

Per tal de puntuar cada un dels factors es tindrà en compte el desenvolupament de l'entrevista i també la valoració curricular aportada, tenint en compte el perfil i el lloc de treball ofertat.

En base als següents criteris cada un dels factors anteriors serà puntuat de la següent manera:

Nivell excel·lent: 4 punts.

Nivell excel·lent amb mancances: 3 punts.

Nivell adequat: 2 punts.

Nivell adequat amb mancances: 1 punt.

Nivell insuficient: 0 punts.

4. Òrgan de valoració.

Tot el procés en la seva vessant tècnica estarà coordinat per un òrgan de valoració, format per un mínim de tres tècnics municipals.

La composició d'aquest òrgan es comunicarà conjuntament amb el llistat de admesos i exclosos.

Finalitzat el procediment de selecció, l'òrgan de valoració efectuarà les propostes de contractació de les persones seleccionades.

L'òrgan de valoració té la facultat per resoldre els dubtes que es plantegin i pot prendre els acords necessaris per al bon funcionament del procediment establert en aquest document de criteris generals.

Divendres, 30 de setembre de 2016

5. Proposta de contractació:

En base al desenvolupament del procés selectiu i a la proposta efectuada per l'òrgan de valoració les persones seleccionades formalitzaran el contracte de treball especificat a les corresponents ofertes de treball.

Annex I.

Model d'oferta de treball dels plans d'ocupació.

OFERTA DE TREBALL PLANS D'OCUPACIÓ AJUNTAMENT DE PALLEJÀ.
Denominació del lloc de Treball:
Breu descripció del lloc de treball:
Categoria Nivell Professional:
Modalitat del contracte ofert:
Durada:
Jornada:
Retribució anual bruta:
Nivell de formació mínim exigible:
Experiència mínima exigible:
Calendari del procediment de selecció:
<ul style="list-style-type: none">• Termini Presentació d'instàncies.• Període d'esmenes.• Publicació llistat de admesos i exclosos.• Data de Llista de convocatòria d'entrevistes.
Detall de la documentació a entregar:
Lloc de presentació de les instàncies:

L'aprovació d'aquest criteris de selecció i tots els actes administratius que se'n derivin es podran impugnar per les persones interessades en els casos i la forma que estableix la llei de Règim de les Administracions Públiques i Procediment Administratiu Comú.

Pallejà, 19 de setembre de 2016
L'alcalde, Ascensión Ratia Checa