

Dilluns, 1 d'agost de 2016

**ADMINISTRACIÓ LOCAL****Ajuntament de Pineda de Mar****ANUNCI**

El Ple de l'Ajuntament de Pineda de Mar en sessió ordinària de data 30 de juny de 2016, va aprovar Relació de Llocs de Treball per a l'exercici 2016, la qual és del següent tenor literal:

"Vista la Relació de llocs de treball aprovada per a l'any 2016 per acord plenari de data 21 de desembre de 2015 i modificada per acord plenari de data 26 de maig de 2016.

Existeix la necessitat de procedir a fer modificacions que responen a causes organitzatives derivades dels acords adoptats per la comissió de valoració de llocs de treball.

De conformitat amb l'article 32 del Decret 214/1990 de 30 de juliol, la relació de llocs de treball documentada en la forma que s'expressa a l'article 29 del mateix Decret, l'ha d'aprovar el ple de la corporació i el mateix òrgan ha d'aprovar les modificacions que es produeixin.

En virtut del que disposa, l'article 74 del RDL 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut de l'empleat públic, l'article 29 al 33 del Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre i article 29 i següents del Decret 214/1990 de 30 de juliol, les entitats locals han d'aprovar la relació dels llocs de treball de la seva organització, com la expressió ordenada del conjunt de llocs de treball que pertanyen a aquest Ajuntament amb la denominació dels llocs, els grups de classificació professional, els cossos a què estiguin adscrits, els sistemes de provisió i les retribucions complementàries.

Vistes aquestes necessitats, caldria procedir a la modificació de la Relació de Llocs de Treball en els termes següents:

**MODIFICACIÓ DE LA DEDICACIÓ D'UN LLOC DE TREBALL**

- Es modifica la dedicació del lloc de treball número 321: cap de servei de parcs i jardins, grup C1, Àrea de Territori - serveis municipals -, passant a ser una dedicació de 25% de la jornada.

**CREACIÓ DE LLOCS DE TREBALL.**- Es proposa la creació del següent lloc de treball:

1. Lloc de treball número 304/L/GR C1/CD 16: Administratiu/va d'urbanisme. Les retribucions anuals seran les següents:

Retribucions bàsiques:	704,95 x 14 = 9.869,30 EUR
Complement destí (16):	353,43 x 14 = 4.948,02 EUR
Complement específic:	579,13 x 14 = 8.107,82 EUR
<b>TOTAL</b>	<b>22.925,14 EUR</b>

La despesa per al present exercici serà la següent amb càrrec a les aplicacions pressupostàries que s'indica a continuació:

UA 150 13000: 11.462,57 EUR  
UA 150 16000: 3.541,93 EUR

Consta a l'expedient l'acta de la comissió de seguiment del conveni col·lectiu i acord regulador en que es deixa constància de la comunicació dels presents canvis als representants dels treballadors.

Pel que fa els aspectes econòmics del present acord, cal assenyalar que la present modificació no suposa cap increment de despesa del capítol I del vigent pressupost, pel contrari, es genera un estalvi de 2.906,86 de retribucions i un cost estimat de seguretat social de 917,11 EUR.

Vist l'informe emes per la Cap de l'Àrea de Serveis Interns i Centre Innova.

Es proposa a la Comissió Informativa Directorial que dictami favorablement i elevi al Ple de la Corporació l'adopció de l'acord següent:

## Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

---

Dilluns, 1 d'agost de 2016

---

Primer.- Modificar la vigent Relació de Llocs de Treball en els aspectes següents:

a) Modificar la dedicació del lloc de treball següent:

1. Lloc de treball número 321: cap de servei de parcs i jardins, grup C1, Àrea de Territori - serveis municipals -, passant a ser una dedicació de 25% de la jornada.

b) Creació del següent lloc de treball:

- Lloc de treball número 304/L/GR C1/CD 16: Administratiu/va d'urbanisme. Les retribucions anuals seran les següents:

Retribucions bàsiques:	704,95 x 14 = 9.869,30 EUR
Complement destí (16):	353,43 x 14 = 4.948,02 EUR
Complement específic:	579,13 x 14 = 8.107,82 EUR
TOTAL	22.925,14 EUR

Segon.- Procedir a donar-ne la publicitat al present acord de conformitat amb la normativa vigent."

Pineda de Mar, 20 de juliol de 2016

L'alcalde, Xavier Amor i Martín