

Dilluns, 11 de juliol de 2016

ADMINISTRACIÓ AUTONÒMICA**Generalitat de Catalunya. Departament de Treball, Afers Socials i Famílies. Serveis Territorials**

RESOLUCIÓ de 10 de maig de 2016, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de la Comissió Negociadora de modificació i revisió salarial per a l'any 2016 del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Societat Urbanística Metropolitana de Rehabilitació i Gestió, SA (REGESA), fins al 31 de desembre de 2017 (codi de conveni núm. 08008332011995)

Vist el text de l'Acord de la Comissió Negociadora de Revisió Salarial per a l'any 2016 i de Modificació del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Societat Urbanística Metropolitana de Rehabilitació i Gestió, SA (REGESA), subscrit pels representants de l'empresa i pels dels seus treballadors el dia 23 de desembre de 2015, i de conformitat amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig; el Decret 2/2016, de 13 de gener, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya; el Decret 86/2016, de 19 de gener, de reestructuració del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies i el Decret 98/2016, de 19 de gener, de reestructuració parcial del Departament d'Empresa i Coneixement, i altres normes d'aplicació,

Resolc:

- 1 Disposar la inscripció de l'Acord de la Comissió Negociadora de Modificació i Revisió salarial per a l'any 2016 del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Societat Urbanística Metropolitana de Rehabilitació i Gestió, SA (REGESA), fins al 31 de desembre de 2017 (codi de conveni núm. 08008332011995), al Registre de convenis i acords col·lectius de treball en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials a Barcelona, amb notificació a la Comissió Negociadora.

- 2 Disposar que el text esmentat es publiqui al *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona*.

Transcripció literal del text signat per les parts.

ACORD DE REVISIÓ SALARIAL PER A L'ANY 2016 I MODIFICACIÓ DELS ARTICLES 16, 17, 22 I 24 DEL CONVENI COL·LECTIU DE L'EMPRESA SOCIETAT URBANÍSTICA METROPOLITANA DE REHABILITACIÓ I GESTIÓ, SA (REGESA).

Assistents.

Representació empresarial:

Jaume Vendrell i Amat.
Martí Garcia Pons.

Representació dels treballadors:

Fuensanta Alcalá Luque.
Immaculada Calí Palou.
Manel Fernández Díaz.

Reunits en la seu de la mercantil Societat Urbanística Metropolitana de Rehabilitació i Gestió, SA (REGESA), en el carrer de les Tàpies, núm. 4 de Barcelona, amb data 23 de desembre de 2015, ambdues parts es reconeixen legitimitat i capacitat recíproca per a negociar i adoptar els acords en relació al vigent Conveni col·lectiu.

EXPOSICIÓ DE FETS:

Primer. Cap de les parts negociadores va denunciar el Conveni col·lectiu de REGESA per als anys 2012-2015, motiu pel qual la seva durada s'amplia en dos anys, fins al 31 de desembre de 2017.

Segon. Com a resultat de les negociacions de la Comissió Negociadora de l'aplicació de l'article 17 del Conveni col·lectiu per al personal de REGESA, es van acordar els següents punts:

Dilluns, 11 de juliol de 2016

- Mantenir la reducció salarial pactada a l'article 17.1 per als exercicis 2016 i 2017, en espera que la situació de l'empresa millori i negociar la recuperació salarial durant l'últim trimestre de 2017.
- Aplicar un increment d'un 1% a les retribucions salarials vigents en desembre de 2015 per a l'exercici 2016, segons el que estableix la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per al sector públic.
- Reduir la jornada laboral ordinària a 37,5 hores setmanals.

Tercer. Reunits els treballadors de REGESA en assemblea amb data 18 de desembre de 2015 es va aprovar la aplicació dels acords relacionats al punt anterior.

Quart. S'acorda modificar la redacció dels articles 16, 17, 22 i 24 de l'actual Conveni col·lectiu.

ACORDS:

1. S'acorda afegir un segon paràgraf a l'article 16 del vigent Conveni:

"Per a l'any 2016 les retribucions per al personal de REGESA experimentaran un increment de un 1% respecte de les vigents a 31 de desembre de 2015."

2. S'acorda modificar els següents articles del vigent Conveni col·lectiu:

"Article 17.1. Durant el període comprès entre l'1 de maig de 2012 i fins el 31 de desembre de 2017 i dins la vigència del present Conveni col·lectiu, les retribucions del personal al servei de REGESA, es veuran transitòriament afectades per una reducció temporal. Aquesta mesura proposada per l'empresa en la seva plataforma negociadora del Conveni col·lectiu i aprovada per l'assemblea de treballadors en data 9 de març de 2012 i per l'assemblea de data 18 de desembre de 2015, respon a les necessitats puntuals i específiques de l'empresa per tal d'afrontar un període econòmic especialment advers i desfavorable."

"Article 17.5. Donat que aquesta mesura de reducció salarial s'entén com a temporal i transitòria, així com que atén a necessitats econòmiques i financeres de l'empresa, les parts s'obliguen a començar les negociacions necessàries en el període comprès entre el 01.10.17 al 31.12.17 per acordar la supressió o no d'aquesta mesura, tenint en compte principalment els paràmetres econòmics i d'evolució de l'activitat de REGESA."

Si arribada la data esmentada no hi ha acord, les dues parts es comprometen a sotmetre's a la mediació i conciliació del Tribunal Laboral de Catalunya i en el seu cas a l'arbitratge del mateix. Les parts accepten el compliment de la resolució que dicti el Tribunal Laboral de Catalunya.

Durant el període en que no s'hagi dictat resolució per part del Tribunal Laboral de Catalunya, les retribucions continuaran sent les aplicables amb la reducció de l'article 17.1 del present conveni col·lectiu."

"Article 22.1. La jornada laboral ordinària serà de 37,5 hores de treball efectiu en còmput setmanal. L'aplicació d'aquesta jornada laboral tindrà lloc a partir del dia u de gener de 2016."

"Article 24.1. L'horari de treball per a la jornada de 37,5 hores setmanals serà, amb caràcter d'horari marc, el següent:

- 9.00 hores diàries els dos dies que es treballi en jornada partida.
- 7.00 hores diàries el dos dies que es treballi en jornada continua.
- 5.30 hores els divendres.

Entrada matí de dilluns a dijous: entre les 8.00 i les 9.00 hores.

Sortida matí de dilluns a dijous: 15.00 hores.

Entrada tarda els dies de jornada partida: 16.00 hores.

Sortida tarda els dies de jornada partida: entre les 18.00 i les 19.00 hores.

Entrada divendres: 8.30 hores.

Sortida divendres: 14.00 hores."

Ambdues parts, en representació de l'empresa i de les treballadores i treballadors que representen, respectivament, declaren finalitzades les deliberacions, arribant a l'acord recollit en aquest document, que llegit en la seva totalitat, mereix la seva conformitat.

Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Dilluns, 11 de juliol de 2016

En prova de conformitat, signen les parts en el lloc i data indicats al encapçalament.

Barcelona, 10 de maig de 2016

El director dels Serveis Territorials a Barcelona del Departament d'Empresa i Coneixement (en virtut de la Disposició transitòria tercera del Decret 98/2016, de 19 de gener), Eliseu Oriol Pagès