

Dilluns, 27 de juny de 2016

## ADMINISTRACIÓ LOCAL

### Consell Comarcal del Garraf

*ANUNCI del Consell Comarcal del Garraf, sobre la creació d'una borsa de treball de psicòlegs/ogues de l'EAIA*

Codi 2016/12.

Aprovada per decret de presidència de data 7 de juny de 2016 la convocatòria urgent per a la creació d'una borsa de treball de psicòlegs/ogues en règim de personal laboral temporal mitjançant concurs oposició lliure, de conformitat amb les bases següents:

Primera. Objecte de la convocatòria.

Aquestes bases tenen per objecte la regulació del procediment de proves selectives per a la creació mitjançant el sistema de concurs-oposició d'una borsa de treball de psicòlegs/ogues de l'Equip d'Atenció a la Infància i l'Adolescència del Consell Comarcal del Garraf.

Les qualificacions obtingudes en aquesta convocatòria determinaran l'ordre per a les contractacions laborals temporals, que puguin sobrevenir per cobrir les necessitats que es produeixin durant el termini màxim que determini la llei.

Segona. Característiques i funcions del lloc de treball.

El lloc de treball objecte d'aquesta borsa de treball té les característiques següents:

- Plaça: Psicòleg/oga EAIA.

- Grup de classificació: A1 (Tècnic superior).

- Horari: Jornada a temps complet: 37,5 hores setmanals. En horari de matí i tarda, i en tot cas modificable segons necessitats del servei.

- Sou brut anual: 30.443,22 EUR anuals.

- Funcions:

1. Emetre propostes tècniques i administratives d'actuació sobre els casos d'alt risc d'exclusió social de menors i les seves famílies així com elaborar plans de millora.

2. Coordinar els recursos necessaris pel correcte funcionament de l'àmbit entre administracions de diferent nivell de la comarca del Garraf, sol·licitant la seva intervenció quan així es requereixi (Policia Local, Jutjats, etc).

3. Fer el seguiment dels casos un cop aplicada la mesura de suport a l'infant i a la seva família i realitzar totes aquelles tasques derivades d'aquesta activitat (entrevistes, visites domiciliàries, elaboració d'informes, etc).

4. Mantenir contactes i coordinar-se amb altres entitats o equips de treball per tal d'aconseguir una intervenció integral.

5. Assessorar als Serveis Socials d'Atenció Primària en matèria d'infància.

6. Analitzar l'estructura familiar i les dificultats de comunicació i relació, així com la integració i els sentiments de pertinença de l'infant al seu context familiar identificant, en tot cas, les dificultats que neixen del comportament propi de la família en relació amb les característiques dels seus membres i del medi social, i elaborar un pla d'intervenció capaç de millorar la situació del problema.

7. Informar sobre les necessitats de suport terapèutic de caràcter psicològic o psicosocial, així com sobre la derivació als serveis o institucions corresponents i fer el seu seguiment.

8. Col·laborar i/o realitzar intervencions en crisi i fer el seu seguiment posterior.

Dilluns, 27 de juny de 2016

9. Col·laborar en la recopilació sistemàtica de dades rellevants i indicatives de la situació social de la infància i adolescència en el sector.

10. Fer la devolutiva a les famílies sobre la proposta de mesura de protecció i informar sobre la situació personal i relacional de cada menor, posant èmfasi en l'anàlisi dels vincles, basat en la pròpia exploració i en les que puguin aportar altres professionals.

11. I, en general, altres de caràcter similar que li siguin atribuïdes.

Tercera. Condicions dels/de les aspirants.

Per a ser admès i, en el seu cas, prendre part en aquesta convocatòria, els aspirants hauran de reunir amb anterioritat a l'acabament del termini de presentació d'instàncies, els següents requisits:

a) Ser espanyol/a. Respecte als ciutadans estrangers, s'aplicarà el què estableix el RD 543/2001, de 18 de maig, respecte als qui són membres de la Unió Europea, i la Llei orgànica 4/2000, de l'11 de gener, respecte a altres països, i segons el que disposa l'article 57 de la Llei 7/2007 de 12 d'abril. Aquestes persones, a més a més d'haver d'acreditar la seva nacionalitat, hauran de demostrar coneixements suficients de castellà i català, podent-se exigir la superació de proves amb aquesta finalitat.

b) Haver complert 18 anys i no tenir-ne més de l'edat de jubilació.

c) No patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impedeixi el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.

d) No estar inhabilitat/da per a l'exercici de les funcions públiques, ni estar separat/da mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol administració pública.

e) No trobar-se comprès en cap de les causes d'incapacitat o incompatibilitat de les previstes en la legislació vigent sobre la matèria.

f) No constar al Registre Central de Delinqüents Sexuals.

g) Posseir la titulació de la Llicenciatura o Grau en Psicologia, o estar en condició d'obtenir-la abans de què finalitzi el període de presentació d'instàncies.

h) Estar en possessió del nivell C de la Junta Permanent de Català o equivalent, o superar la prova específica de nivell.

i) Estar en possessió del permís de conduir classe B1 atès que el treballador/a haurà de disposar de vehicle propi.

Quarta. Presentació d'instàncies i publicitat.

Les sol·licituds per prendre part en el procés selectiu s'han de presentar en el registre general del Consell Comarcal del Garraf en horari d'atenció al públic dins el termini de 20 dies naturals des de la darrera publicació en el DOGC o el *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona* de la publicació de la convocatòria, i s'han d'adreçar a la presidència de la corporació. També poden presentar-se en qualsevol de les altres formes previstes a l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

Els aspirants han de manifestar a la instància que reuneixen totes i cadascuna de les condicions exigides en la base tercera de la convocatòria.

Les sol·licituds han d'anar acompanyades d'un currículum vitae de l'aspirant, de fotocòpies compulsades del DNI, dels permisos i dels títols acadèmics exigits a la base tercera i de la documentació fotocopiada acreditativa dels mèrits que s'al·leguin per a la fase de concurs. Caldrà acompanyar còpia compulsada del certificat de nivell C de la Junta Permanent de Català, o d'algun dels certificats o titulacions equivalents, per a quedar exempt de la realització de la prova de català.

Els/les aspirants adjuntaran a la instància, degudament formalitzada, el resguard de pagament conforme han satisfet les taxes corresponents per prendre part en el procés selectiu, que s'han establert en la quantitat de 15 EUR. L'import de les esmentades taxes només es retornarà en el cas de no ser admès/a al procés selectiu per manca de compliment dels

Dilluns, 27 de juny de 2016

---

requisits exigits, prèvia presentació del justificant de pagament. Estaran exempts d'aquest pagament els aspirants que acreditin la inscripció com aturats a l'Oficina de Treball de la Generalitat de Catalunya.

El pagament d'aquest import s'haurà de fer mitjançant transferència bancària a favor del Consell Comarcal del Garraf al núm. de compte ES84 – 2100 – 1906 – 8102 – 0000 – 2260 indicant el nom i cognoms de l'aspirant i el concepte "SELECCIÓ BORSA PSICÒLEGS/OGUES".

La prestació de serveis a l'Administració Pública i/o a l'empresa privada s'acreditaran mitjançant certificat de serveis prestats emès de l'entitat corresponent.

La resta d'anuncis es publicaran a la web comarcal i al tauler d'edictes comarcal, a partir del qual es garanteix la publicitat.

Cinquena. Llista d'aspirants.

Finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, la presidència de la corporació, en el termini màxim d'un mes dictarà resolució aprovant la llista provisional d'aspirants admesos i exclosos. En l'esmentada resolució s'indicarà el lloc, la data i l'hora de començament dels exercicis, així com la composició del tribunal de selecció i es publicarà en el tauler d'edictes i a la web del Consell Comarcal del Garraf.

Es concedirà un termini de 3 dies per a esmenes o reclamacions possibles.

La llista provisional s'eleva a definitiva, sense necessitat d'una nova publicació, si en el termini dels tres dies establerts no s'hi presenten reclamacions. Si hi haguessin reclamacions, seran estimades o desestimades en una nova resolució per la qual s'aprovarà la llista definitiva i que es publicarà a la web i tauler d'edictes comarcal. Les al·legacions hauran de ser resoltes en el termini de 30 dies següents a la finalització del termini per a la presentació, sinó s'entenen desestimades.

Sisena. Tribunal qualificador.

El Tribunal qualificador, que es constituirà per valorar el procés selectiu, estarà integrat pels següents membres:

Presidència: La cap d'àrea de Serveis Socials del Consell Comarcal del Garraf o persona en qui delegui.

Vocals.

Un/a responsable de serveis socials del Departament de Treball, Afers Socials i Família de la Generalitat de Catalunya o persona en qui delegui.

Un/a tècnic/a designat per la presidència de la Corporació.

Responsable de RRHH del Consell Comarcal del Garraf.

Secretari/ària: la de la Corporació o persona en qui delegui.

El Tribunal no podrà constituir-se sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, titulars o suplents, i serà necessària la presència del President/a i del Secretari/ària.

El Tribunal es regirà pel títol II Capítol II de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

El Tribunal podrà disposar la incorporació a les seves tasques d'assessors especialistes, per a les proves corresponents dels exercicis que estimin pertinents, limitant la seva actuació a prestar la seva col·laboració en les respectives especialitats tècniques.

Setena. Crida dels aspirants.

Les persones aspirants seran cridades per a cada exercici en crida única, i seran exclosos aquelles que no compareguin, llevat de casos degudament justificats i apreciats lliurement pel Tribunal. El Tribunal podrà demanar en tot moment a les persones aspirants la seva identificació, i per tant, hauran de concórrer a totes les proves proveïts del DNI.

Dilluns, 27 de juny de 2016

---

Si el Tribunal té coneixement que alguna de les persones aspirants no posseeix íntegrament els requisits per aquesta convocatòria, podrà acordar, en qualsevol moment del procés selectiu, amb audiència prèvia a l'interessat/da, la seva expulsió.

Vuitena. Procés de selecció.

El procés selectiu és el de concurs-oposició lliure i constarà de les següents fases:

1a. Fase:

OPOSICIÓ.

Prova de Català: En tot cas, qui no acrediti el nivell C de català degudament (certificat o títol) haurà de superar un examen. Aquesta prova tindrà caràcter obligatori i eliminatori, valorant-se com apte o no apte.

Cas pràctic: Es plantejarà a les persones aspirants un cas pràctic sobre possibles situacions que hagi d'afrontar un/a psicòleg/oga de l'EAIA i que s'haurà de desenvolupar en un termini màxim d'una hora. Es valorarà el plantejament i el contingut així com l'expressió escrita. Aquesta prova tindrà caràcter obligatori i eliminatori, i es valorarà de 0 a 40 punts, havent de treure l'aspirant un mínim de 20 per superar-la. Si el Tribunal ho considera necessari haurà de llegir-se per part de cada aspirant.

Entrevista personal: Es durà a terme en el cas que el Tribunal ho consideri necessari. Es faran preguntes sobre la realització de les tasques d'un/a psicòleg/oga de l'EAIA a la comarca del Garraf així com preguntes a efectes d'aclarir valors personals tals com: aptituds i actituds personals, formació, motivació envers el lloc de treball, responsabilitat, coneixement de la comarca i d'altres ítems a tenir en compte segons el criteri de l'òrgan de selecció. Es valorarà el contingut de les respostes, l'expressió verbal i la claredat expositiva. Puntuarà fins a 10 punts. No té caràcter eliminatori.

2a. Fase: CONCURS.

Finalitzada la fase d'oposició, el Tribunal valorarà els mèrits al·legats i acreditats documentalment de les persones aspirants que l'haguessin superada. La puntuació obtinguda en aquesta fase incrementarà la del conjunt de proves de la fase d'oposició amb un màxim de 15 punts en total. Només es valoraran els mèrits degudament acreditats en el moment de presentació d'instàncies, atenent a les variables i barems següents:

a) Experiència:

a.1) Haver prestat serveis al Consell Comarcal del Garraf en tasques relacionades amb el lloc de treball a raó de 0,2 punts per mes de servei, amb un màxim de 4 punts.

a.2) Haver prestat serveis a d'altres Administracions Públiques en tasques relacionades amb el lloc de treball a raó de 0,1 punts per mes de servei, amb un màxim de 3 punts.

a.3) Haver prestat serveis a empreses, organismes o institucions diferents a l'administració pública en tasques relacionades amb el lloc de treball, a raó de 0,1 punts per mes de servei fins a un màxim de 2 punts.

b) Formació:

b.1) Per cada curs relacionat amb les funcions de la plaça, fins a 3 punts, segons el barem següent:

- Cursos fins a 10 hores lectives: 0,2 punts per curs (si no s'acredita la durada del curs, s'entendrà que la durada serà de fins a 10h lectives).

- Cursos fins a 20 hores lectives: 0,5 punts per curs.

- Cursos de més de 20 hores lectives: 0,75 punts per curs.

b.2) Per màsters/postgraus/doctorat acabats i aprovats amb reconeixement oficial relacionats amb el lloc de treball, 1 punt per màsters/ postgraus, fins a un màxim de 2 punts.

Dilluns, 27 de juny de 2016

b.3) Altres mèrits relacionats amb el lloc de treball a desenvolupar i que no puguin comptabilitzar-se en els apartats anteriors i que es considerin valorables a judici dels membres del tribunal, fins a un màxim d'1 punt.

Novena. Qualificació i llista d'aprovat.

La qualificació de cada aspirant serà la suma de les qualificacions obtingudes a les fases de concurs i oposició. En cas d'empat en les puntuacions primarà l'aspirant que hagi obtingut major puntuació en la fase d'oposició.

Les persones aspirants que hagin superat el concurs passaran a formar part d'una borsa de treball per a contractacions laborals temporals per cobrir les possibles vacants que es produeixin durant el termini de dos anys en la plaça a la que fa referència la present convocatòria, seguint l'ordre de puntuació obtinguda.

Prèviament a la seva contractació, la persona aspirant proposada haurà de presentar a la Secretaria de la Corporació els documents acreditatius de les condicions exigides a la base tercera (un informe mèdic envers el fet de no patir cap malaltia ni estar afectat de cap impediment físic o psíquic que impedeixi el normal exercici de les seves funcions, així com l'aportació de certificació negativa del Registre Central de Delinqüents Sexuals.).

Si en el termini de 10 dies, i tret dels casos degudament justificats, l'aspirant proposat/da no presenta la documentació o no compleix els requisits exigits, no podrà ser contractat/da i quedarà anul·lada tota la seva actuació, sens perjudici de la responsabilitat en que incorri per falsedat.

En el cas de produir-se el cessament de la relació laboral per qualsevol causa, l'òrgan competent podrà contractar al següent aspirant per ordre de puntuació als efectes d'ocupar la vacant, i prestar directament el servei.

Desena. Incidències.

El Tribunal qualificador està facultat per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords que calguin per garantir el funcionament correcte del procés selectiu.

Onzena. Borsa de treball.

Totes les persones aspirants que hagin superat el procés de selecció formaran part d'una borsa de treball, per ordre de puntuació obtinguda, per cobrir substitucions derivades de qualsevol incidència o vacants que puguin donar-se en la plantilla de psicòlegs/ogues del Consell Comarcal del Garraf (ja sigui per a cobrir acumulació de tasques, possibles suplències derivades de baixes per incapacitat temporal, maternitat, vacances, contractes de relleu per jubilacions parcials, suspensions de contractes i qualsevol altra situació anàloga).

Les persones candidates que s'incloguin en la borsa, restaran a l'espera de ser cridades pel Consell Comarcal del Garraf, per ordre de puntuació, quan es produeixi la necessitat de contractació temporal. S'intentarà la comunicació fins a un màxim de tres vegades en diferents moments del dia, al telèfon que ens hagin facilitat. La renúncia a ocupar la plaça habiliten a la presidència a la crida del següent en l'ordre.

- El funcionament de la borsa serà dinàmic, d'acord amb els següents supòsits:

- Si una persona rebutja una oferta, aquesta es proposarà a la següent persona en ordre de puntuació, i així successivament. El rebuig d'una proposta comportarà que la persona quedi en situació d'inactiu i passarà a ocupar l'últim lloc de la llista.
- Quan finalitzi la substitució / contractació temporal, la persona que ha prestat els seus serveis, tornarà a ocupar el lloc que va obtenir en el moment del concurs.

Tot això sens perjudici que el Consell Comarcal del Garraf convoqui unes proves noves.

En tot cas, abans del seu contracte la persona candidata haurà de presentar la documentació acreditativa de les condicions exigides a la base tercera per ocupar el lloc.

Dotzena. Recursos.

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit de la presidència, si aquests actes decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar, d'acord amb l'article 116 de la Llei

Dilluns, 27 de juny de 2016

30/92, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, modificada per la Llei 4/99, de 13 de gener, potestativament, recurs de reposició en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant de la presidència, o bé recurs contenciós administratiu d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/88, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, d'acord amb el que preveu l'article 10 de la Llei esmentada. Contra les resolucions definitives i actes de tràmit del Tribunal, si aquests últims decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, recurs d'alçada davant de la presidència.

Igualment les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

Disposició Addicional.

Primera.- En allò que no estigui en les bases, es procedirà segons el que determina la normativa vigent.

Segona.- Contra aquesta convocatòria i les seves bases es podrà interposar recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos a comptar de la data de la seva publicació davant el jutjat contenciós administratiu de Barcelona, sens perjudici de la interposició prèvia del recurs potestatiu de reposició davant la presidència de l'entitat en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació.

Els actes i acords del tribunal de selecció es podran impugnar d'acord amb el que disposa la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

En tot cas, d'ofici o a instància de part es podran rectificar errors materials tipogràfics, aritmètic o observables a simple vista.

SOL·LICITUD PER PRESENTACIÓ A PROVES DE SELECCIÓ DE PERSONAL.

Nom i cognoms DNI:

Domicili:

Població:

Codi postal Telèfon de contacte:

Correu electrònic:

EXPOSO:

Que reuneixo els requisits establerts a la base tercera de la convocatòria per a la creació mitjançant el sistema de concurs-oposició d'una borsa de treball de PSICÒLEGS/OGUES DE L'EAIA d'aquest Consell Comarcal i que acredito mitjançant la documentació següent:

- Currículum Vitae.

- Fotocòpia compulsada del DNI.

- Fotocòpia compulsada del certificat acreditatiu del nivell C de català.

- Fotocòpia compulsada del títol de Llicenciat o Grau en Psicologia.

- Fotocòpia dels mèrits que al·lego.

- Fotocòpia compulsada del permís de conducció classe B1.

- Fotocòpia document acreditatiu d'inscripció com aturat/da a l'OTG o resguard d'haver pagat el preu públic per a la participació en processos selectius per import de 15,00 EUR.

Per tot això,

DEMANO:

Ser admès/a a les proves de selecció per a la creació mitjançant el sistema de concurs-oposició d'una borsa de treball de PSICÒLEGS/OGUES DE L'EAIA d'aquest Consell Comarcal.

## Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

---

Dilluns, 27 de juny de 2016

---

Vilanova i la Geltrú, ..... d ..... de 20.....

(signatura).

IL·LTRE. SRA. PRESIDENTA DEL CONSELL COMARCAL DEL GARRAF.

Les dades de caràcter personal que ens ha proporcionat seran tractades i incorporades en un Fitxer responsabilitat de CONSELL COMARCAL DEL GARRAF. Conforme allò disposat en els articles 15 i 16 de la Llei Orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de Protecció de Dades de Caràcter Personal, li informem que pot exercitar els drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició a: Plaça Beatriu de Claramunt, 5-8 baixos, 08800 Vilanova i la Geltrú (Barcelona).

Vilanova i la Geltrú, 16 de juny de 2016  
La presidenta, Glòria Garcia Prieto