

Dilluns, 6 de juny de 2016

## ADMINISTRACIÓ LOCAL

### Ajuntament de Sant Cebrià de Vallalta

#### EDICTE

Per resolució d'alcaldia núm. 449/2016 de 24 de maig de 2016, s'aprova la rectificació de la puntuació parcial dels diferents apartats de la fase de valoració de mèrits i la puntuació total, essent la següent:

"Vist que en data 21 de març de 2016, s'aproven les bases reguladores que han de regir el procés de selecció per a la creació de borsa de treball de places d'agent de la Policia Local de Sant Cebrià de Vallalta, com a funcionaris interins mitjançant concurs-oposició lliure.

D'acord a l'art. 24.2 del Decret 233/2002 de 25 de setembre, pel qual s'aprova el reglament d'accés de promoció i mobilitat de les Polícies Locals, havent-se detectat un error aritmètic a la base setena de desenvolupament del procés selectiu, i en concret a la puntuació parcial de la fase de valoració de mèrits i la puntuació total.

Tenint en compte allò que estableix l'article 105.2 de la Llei 30/1992 de 26 de novembre de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú (LRJAP-PAC), i en base a les atribucions que tinc conferides, per la present,

#### HE RESOLT:

Primer. Recuperar puntualment i per a aquest acte les atribucions conferides a la Junta de Govern Local.

Segon. Rectificar la puntuació parcial dels diferents apartats de la fase de valoració de mèrits i la puntuació total, quedant de la següent manera:

"A) Antiguitat (puntuació màxima és de 6 punts).

A.1 Per haver exercit com agent de la policia local a l'ajuntament convocant, per cada mes complert 0,20 punts, fins a un màxim de 3 punts.

A.2 Per haver exercit com a agent de la policia local a altres administracions locals, per cada mes complert 0,20 punts, fins a un màxim de 2 punts.

A.3 Antiguitat en altres cossos policials: per cada mes complert 0,1 punts, fins a un màxim d'1 punts.

B) Recompenses i distincions

Es valoraran les recompenses i distincions pròpies dels cossos de policia local o de la resta de forces i cossos de seguretat quan siguin rellevants en relació amb les funcions de la categoria d'agent. Fins a un màxim d'1 punt.

C) Titulacions acadèmiques:

Per titulació superior a la requerida per a l'accés (batxillerat superior o equivalent; diplomatura universitària o equivalent o llicenciatura universitària): 1 punt.

D) Formació professional:

D.1 Per cursos de formació en matèries relacionades amb les funcions pròpies de la categoria objecte de la convocatòria, realitzats per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, Diputació de Barcelona o per organisme que es consideri vàlid a discrecionalitat del Tribunal Qualificador, fins a un màxim de 3 punts.

- Per cursos de durada igual o inferior a 25 hores: per cada un 0,15 punts.

- Per cursos de 26 a 50 hores: per cada un 0,25 punts.

- Per cursos de 51 a 100 hores: per cada un 0'4 punts.

- Per cursos de durada superior a 100 hores: per cada un 0,5 punts.

Dilluns, 6 de juny de 2016

---

D.2 Per altres cursos o seminaris relacionats amb la professió, realitzats amb aprofitament, d'acord al barem per volum d'hores indicat al punt D.1, fins a un màxim d'1 punt.

Els aspirants han d'acreditar documentalment la durada, en hores, dels cursos al·legats. Si no ho fan així és computaran com cursos de durada inferior a 25 hores.

E) Nivell de coneixement de la llengua catalana:

Es valoraran els certificats superiors al nivell intermedi de català (B) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o altres equivalents, fins a un màxim d'1 punt.

F) Experiència en treballs similars:

Per l'experiència adquirida en l'exercici de funcions de vigilant, segons l'article 1.2 i 13 de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals: per cada any complet 0,5 punts, fins a un màxim d'1 punt.

G) Entrevista curricular.

Aquesta entrevista es realitzarà per a conèixer la trajectòria professional de l'aspirant i la seva idoneïtat en relació al cos de la Policia Local de Sant Cebrià de Vallalta.

Aquesta entrevista es realitzarà pel nombre d'aspirants amb major puntuació que determini el Tribunal Qualificador, no essent aquest nombre inferior a 10 persones.

Fins a un màxim de 2 punts.

La puntuació total de la fase de concurs no pot ser, en cap cas, superior als 16 punts ni superior a la puntuació total de la fase d'oposició".

Tercer. Publicar la present resolució al *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona*, DOGC, al taulell d'anuncis i a la pàgina web de l'Ajuntament alhora, comunicar via correu electrònic als candidats d'acord a la base quarta".

Sant Cebrià de Vallalta, 25 de maig de 2016  
L'alcaldeessa, Sonia Scafa Alvarez