

Dimarts, 24 de maig de 2016

## ADMINISTRACIÓ LOCAL

### Ajuntament de Badalona

#### ANUNCI

El Ple de l'Ajuntament, en sessió de data 29 de març d'enguany, va aprovar establir el procediment per a l'aprovació de la massa salarial del personal laboral del sector públic de l'Ajuntament de Badalona, que es va incorporar com a annex a l'esmentat Acord, en compliment de l'article 103.bis de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local.

Aquest acord preveu el desplegament amb efectes des de l'endemà de la seva aprovació i serà objecte de publicació en el Butlletí Oficial de la Província, sens perjudici del que es disposa, transitòriament, en relació amb la informació relativa a la massa salarial corresponent a 2015, que es concretarà en la remissió de les propostes que es derivin sobre la base de les dades de liquidació del capítol I del pressupost 2015 per part dels òrgans directius corresponents, al regidor de l'Ajuntament de Badalona responsable en matèria d'hisenda, sense integrar els conceptes exceptuats en el punt primer de l'annex del present acord, abans de finalitzar el mes d'abril de 2016.

De conformitat amb l'annex de l'acord de Ple, el procediment per a l'aprovació de la massa salarial del personal laboral del sector públic de l'Ajuntament de Badalona serà el següent:

#### 1.- CONCEPTE DE MASSA SALARIAL.

La massa salarial del personal laboral de l'Ajuntament de Badalona, dels seus Organismes autònoms, de les societats mercantils municipals i de la resta d'entitats del sector públic municipal està integrada pel conjunt anual de les retribucions salarials i extrasalarials i despeses d'acció social reportats.

S'exceptuen, en tot cas:

- a) Les prestacions i indemnitzacions de la Seguretat Social.
- b) Les cotitzacions al sistema de la Seguretat Social a càrrec de l'ocupador.
- c) Les indemnitzacions corresponents a trasllats, suspensions o acomiadaments.
- d) Les indemnitzacions o bestretes per despeses que hagués realitzat el treballador.

#### 2.- PERSONAL A CONSIDERAR A L'EFECTE DE MASSA SALARIAL.

La massa salarial comprendrà els conceptes indicats en l'apartat anterior que corresponguin al personal laboral amb contracte indefinit i, en el cas exclusivament de l'Ajuntament de Badalona i dels seus Organismes autònoms, també els que corresponguin al personal amb contracte d'interinitat amb càrrec a vacant (i personal assimilat, és a dir, declarat indefinit no fix), excloent-se, a aquests efectes, al personal de l'Ajuntament de Badalona amb contracte d'alta direcció i al personal directiu amb contracte mercantil o contracte d'alta direcció en les empreses i altres entitats que integren el sector públic de l'Ajuntament de Badalona.

Dins del personal laboral amb contracte indefinit es diferenciarà, al seu torn, el personal les condicions del qual de treball es determinin a través de la negociació col·lectiva i la resta del personal, que tindrà la consideració de no acollit a conveni col·lectiu. A aquests efectes, s'entendrà inclòs en el concepte de personal no acollit a conveni col·lectiu tant aquell que expressament estigui exceptuat de l'aplicació d'un conveni i la vinculació del qual amb l'organització s'articuli exclusivament a través d'un contracte laboral individual, com aquell altre al que s'apliqui un conveni col·lectiu sectorial les taules salarials del qual hagin estat millorades mitjançant contracte laboral individual.

#### 3.- REFERENT TEMPORAL I CONDICIONS D'HOMOGENEÏTAT.

Per calcular la massa salarial es prendrà com a data de referència la de 31 de desembre de l'exercici anterior, havent de comunicar-se la despesa anualitzada i meritada en cada exercici pels efectius als quals es refereix l'apartat anterior, existents a aquesta data.

Les variacions experimentades en la massa salarial entre un exercici i el següent seran objecte de valoració en termes d'homogeneïtat per als dos períodes objecte de comparació, tant pel que fa a efectius de personal i la seva antiguitat,

Dimarts, 24 de maig de 2016

---

com al règim privatiu de treball, jornada, hores extraordinàries i altres condicions laborals, computant-se per separat les quantitats que corresponguin a les variacions en tals conceptes.

#### 4.- CONTINGUT DE LES PROPOSTES D'APROVACIÓ DE LA MASSA SALARIAL.

Les propostes d'aprovació de la massa salarial no hauran de contenir increments pel que fa a la de l'any anterior excepte per alguna de les següents causes:

- L'increment que pugui establir, si escau, la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per a cada any.
- L'increment que es pugui produir per variació d'efectius computables a l'efecte de determinació de la massa salarial.
- L'increment produït com a conseqüència de les noves meritacions del concepte d'antiguitat d'acord amb el sistema d'antiguitat que legal o convencionalment resulti aplicable.
- L'increment per altres causes que s'estableixin en les Lleis anuals de Pressupostos Generals de l'Estat.

En el cas que les Lleis anuals de Pressupostos Generals de l'Estat i altra normativa pressupostària, determinin l'aplicació de minoracions de la massa salarial aquestes es recolliran en la comunicació de l'exercici que correspongui, amb indicació expressa dels conceptes afectats.

#### 5.- PROCEDIMENT PER CURSAR LES PROPOSTES D'APROVACIÓ DE MASSA SALARIAL.

a) Els òrgans directius competents en les matèries de pressupostos determinaran la forma en la qual s'haurà de remetre la proposta d'aprovació de la massa salarial.

b) En tot cas, en la remissió de la proposta es tindran en compte les següents prescripcions:

b.1) La documentació que serveixi com a suport justificatiu de la proposta d'aprovació de massa salarial haurà de conservar-se durant, almenys, quatre anys, període en el qual podrà ser sol·licitada en qualsevol moment pels òrgans corresponents dels esmentats òrgans directius, per dur a terme les comprovacions que s'estimin oportunes.

b.2) Haurà de remetre's, juntament amb la proposta d'aprovació, certificat del corresponent pressupost de despeses en el qual figurin els conceptes retributius inclosos en la massa salarial.

b.3) Haurà de remetre's informació separada per cada conveni col·lectiu que regeixi les relacions d'ocupació, així com per a la resta del personal no acollit a conveni, d'acord amb la consideració que a aquest efecte s'efectua en el paràgraf segon de l'apartat 2 del present Acord.

c) La proposta d'aprovació de la massa salarial del personal laboral de l'Ajuntament de Badalona haurà de ser remesa a l'òrgan directiu competent en matèria de pressupostos abans del 28 de febrer de cada exercici.

La remissió de la informació necessària i de la proposta de massa salarial es realitzarà per l'òrgan directiu competent en matèria de gestió de recursos humans, òrgan que remetrà de manera ordenada la documentació sol·licitada, actuarà com a interlocutor davant l'òrgan directiu competent en matèria de pressupostos i impulsarà la informació necessària per a l'adequat funcionament del procediment.

d) Les propostes d'aprovació de la massa salarial del personal laboral dels Organismes autònoms de l'Ajuntament de Badalona, de les societats mercantils municipals i de la resta d'entitats del sector públic municipal hauran de ser remeses a l'òrgan directiu competent en matèria de sector públic abans del 28 de febrer de cada exercici.

La remissió de la informació necessària i de la proposta de massa salarial es realitzarà pels Gerents dels Organismes autònoms i els màxims responsables executius de les societats mercantils i de la resta d'entitats dependents, els qui remetraran de manera ordenada la documentació sol·licitada, actuaran com a interlocutors davant l'òrgan directiu competent en matèria de sector públic i impulsaran la informació necessària per a l'adequat funcionament del procediment.

Dimarts, 24 de maig de 2016

### 6.- INFORMES DELS ÒRGANS DIRECTIUS COMPETENTS EN LES MATÈRIES DE PRESSUPOSTOS.

a) Els òrgans directius competents en les matèries de pressupostos, en els seus respectius àmbits conforme a l'establert en l'apartat anterior, a la vista de les propostes d'aprovació de massa salarial i documentació rebudes, emetran informe sobre les mateixes en el termini màxim d'un mes des de la recepció de cada proposta.

Els informes estaran referits a cadascuna de les entitats integrades en els àmbits següents:

- Ajuntament de Badalona.
- Organismes autònoms.
- Societats mercantils.
- Resta d'entitats del sector públic municipal.

b) Aquests informes contindran un pronunciament exprés, respecte de cada proposta d'aprovació de massa salarial, sobre l'observança dels criteris definits en el present Acord i del degut compliment dels límits i condicions establerts en les corresponents Lleis anuals de Pressupostos Generals de l'Estat i restant normativa pressupostària.

c) En cas contrari, és a dir, si la proposta d'aprovació de massa salarial incomplís les condicions establertes en el present Acord, així com en els supòsits en els quals la proposta d'aprovació no hagi estat presentada dins del termini establert a aquest efecte, els informes al fet que es refereix aquest apartat proposaran la pròrroga de la massa salarial de l'exercici pressupostari immediatament anterior, prèvia aplicació dels increments, minoracions i altres modificacions que corresponguin en virtut de les Lleis anuals de Pressupostos Generals de l'Estat i altra normativa pressupostària i una vegada ajustada als canvis esdevinguts pel que fa a efectius de personal i la seva antiguitat.

### 7.- ELEVACIÓ DE LES PROPOSTES PER A LA SEVA APROVACIÓ PEL PLE DE L'AJUNTAMENT.

a) Evacuats els informes dels òrgans directius competents en les matèries de pressupostos al fet que es refereix l'apartat anterior, el regidor responsable en matèria d'hisenda en el primer quadrimestre de l'any formularà proposta pel que fa a la fixació de la massa salarial del personal laboral sector públic municipal i l'elevarà per l'aprovació del Ple municipal, sense perjudici del que es disposa a continuació.

b) En el cas que procedeixi l'aprovació de la pròrroga de la massa salarial de l'exercici immediat anterior per donar-se les circumstàncies descrites en l'apartat 6.c), el regidor responsable en matèria d'hisenda, a proposta dels òrgans directius competents en les matèries de pressupostos, formularà proposta de la pròrroga de la massa salarial del personal laboral de les entitats que correspongui i l'elevarà al Ple de l'Ajuntament.

L'aprovació de la pròrroga de la massa salarial no eximirà a les entitats afectades de l'obligació de regularitzar, amb efectes retroactius i conforme a la normativa pressupostària, totes aquelles mesures que en matèria de personal s'haguessin adoptat indegudament en absència de massa salarial aprovada.

### 8.- ABAST DE L'APROVACIÓ DE LA MASSA SALARIAL.

a) L'aprovació anual de la massa salarial donarà compliment a les previsions de l'article 103.bis en la LRBRL en virtut del com s'estableix l'obligació per a les entitats locals d'aprovar anualment la massa salarial del personal laboral del seu sector públic.

b) La massa salarial aprovada es tindrà en compte per determinar, en termes d'homogeneïtat, els crèdits corresponents a les retribucions del personal laboral afectat.

c) L'aprovació de la massa salarial serà requisit previ per al començament de les negociacions de convenis o acords col·lectius que se celebrin. L'import de massa salarial així aprovada, constituirà el límit màxim la distribució del qual i aplicació individual es produirà a través de la negociació col·lectiva de cadascun de tals àmbits.

Badalona, 26 d'abril de 2016  
La secretària, Catalina Victory Molné