

Dijous, 14 d'abril de 2016

## ADMINISTRACIÓ AUTONÒMICA

### Generalitat de Catalunya. Departament de Treball, Afers Socials i Famílies. Serveis Territorials

*RESOLUCIÓ de 26 de febrer de 2016, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de la Comissió Negociadora de Modificació del Conveni col·lectiu de treball de l'Agència Catalana de Cooperació al Desenvolupament per als anys 2014-2017 (codi de conveni núm. 08014212012006)*

Vist el text de l'Acta de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de treball de l'Agència Catalana de Cooperació al Desenvolupament subscrit pels representants de l'empresa i pels dels seus treballadors el dia 22 de gener de 2016, i de conformitat amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, que aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 2/2016, de 13 de gener, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, el Decret 86/2016, de 19 de gener, de reestructuració del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, el Decret 98/2016, de 19 de gener, de reestructuració del Departament d'Empresa i Coneixement, i altres normes d'aplicació,

Resolc:

—1 Disposar la inscripció de l'Acord de la Comissió Negociadora de Modificació del Conveni col·lectiu de treball de l'Agència Catalana de Cooperació al Desenvolupament per als anys 2014-2017 (codi de conveni núm. 08014212012006) al Registre de convenis i acords col·lectius de treball en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials de Barcelona, amb notificació a la Comissió Negociadora.

—2 Disposar que el text esmentat es publiqui al *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona*.

Transcripció literal del text signat per les parts.

ACORD DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA DE MODIFICACIÓ DEL CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DE L'AGÈNCIA CATALANA DE COOPERACIÓ AL DESENVOLUPAMENT PER ALS ANYS 2014-2017.

Assistents.

ACCD:

Marta Macias Quesada.  
Lourdes Mourelo Marón.  
M<sup>a</sup> del Mar Novell i Regué.  
Arseni Armengou i Coromina.

Comitè d'Empresa:

Sara Garrido Miñambres.  
Núria Palomar i Baget.  
Sira Palma i Garcia.  
Miguel Angel Prieto Vaz.  
Marc Navarro Vicente.

Reunides als locals de l'Agència Catalana de Cooperació al Desenvolupament (ACCD) el dia 22 de gener de 2016 les persones esmentades, i amb motiu del procés negociador de la modificació del Conveni Col·lectiu de l'ACCD per al període 2014-2017,

Manifesten:

1. Que en data 22 d'octubre de 2015 es va arribar a un Acord per la modificació del Conveni col·lectiu.
2. Que en data 15 de desembre de 2015 la Direcció General de Pressupostos i la Direcció General de Funció Pública van emetre un informe conjunt favorable sobre la proposta de Conveni col·lectiu del personal laboral de l'Agència Catalana de Cooperació al Desenvolupament per al període 2014-2017 en tots els aspectes, llevat de l'addició de

Dijous, 14 d'abril de 2016

---

l'article 37.5, a la qual s'informa desfavorablement la seva inclusió al Conveni, però favorablement a la inclusió als contractes de treball dels delegats a terreny com a complement extraconveni.

3. Que amb la finalitat d'efectuar el tràmit de dipòsit estipulat a l'article 6.1 apartat a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball, de les modificacions que s'han informat favorablement per part de la Direcció General de Pressupostos i de la Direcció General de Funció Pública, ambdues representacions han decidit delegar tal tràmit al senyor Arseni Armengou i Coromina, responsable de Recursos Humans de l'ACCD, havent de retre compte del resultat de les seves gestions a les representacions aquí presents.

4. Que el senyor Arseni Armengou i Coromina accepta la delegació.

5. Pel que fa a l'addició prevista a l'article 37.5 anteriorment, s'acorda la seva inclusió als contractes de treball dels delegats a terreny com a complement extraconveni.

Les parts signen el present en senyal de conformitat, al lloc i la data ut supra.

ANNEX 1.

ARTICLES A MODIFICAR DEL CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DE L'AGÈNCIA CATALANA DE COOPERACIÓ AL DESENVOLUPAMENT PER ALS ANYS 2014-2017.

Articles que es modifiquen:

Article 12.  
Article 14.2.  
Article 14.5.  
Article 18.3.  
Article 19.  
Article 22.  
Articles 23.3.  
Article 25.2.  
Article 26.2.  
Article 26.3.  
Article 31 p).  
Article 32.1.  
Article 32.8.  
Article 34.  
Article 35.1.  
Article 37.4.  
Annex.

Article 12.

Organització del treball.

L'organització del treball és facultat de la Direcció de l'Agència Catalana de Cooperació al Desenvolupament i la seva aplicació concreta correspon als i les titulars dels comandaments de les diferents àrees afectades per aquest Conveni, sens perjudici de les potestats del Consell d'Administració al respecte, d'acord amb els estatuts de l'ACCD, i sens perjudici del dret de representació col·lectiva regulat en l'Estatut dels treballadors.

Article 14.2.

Encàrrec de grup professional superior.

Quan les necessitats del servei així ho exigeixin, la Direcció de l'Agència podrà encomanar al seu personal l'exercici de funcions corresponents a un grup professional superior a la que tinguin, per un període no superior a 12 mesos durant dos anys, amb l'informe previ del cap responsable i la corresponent comunicació als i les representants del personal.

[...]

Dijous, 14 d'abril de 2016

---

### Article 14.5.

Adaptació o canvi de lloc de treball per motius de salut.

De conformitat amb el que disposa la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, modificada per la Llei 39/1999, de 5 de novembre, per promoure la conciliació de la vida familiar i laboral del personal, l'Agència garantirà la salut del personal, que per les seves característiques personals o per circumstàncies sobrevingudes, siguin especialment sensibles als riscos derivats del lloc de treball. Amb aquesta finalitat s'adoptaran les mesures de prevenció, protecció i adaptació necessàries i, si s'escau, se li facilitarà un canvi de lloc de treball adequat.

### Article 18.3.

Mèrits en els procediments de selecció.

#### 1. Titulacions acadèmiques.

Aquestes s'han de valorar quan siguin rellevant per al lloc de treball a proveir, d'acord amb el que s'estableixi a la corresponent convocatòria.

No s'han de valorar els títols acadèmics de nivell inferior que siguin necessaris per assolir les titulacions exigides en la convocatòria, ni per assolir-ne altres de nivell superior que es puguin al·legar com a mèrit.

#### 2. Formació i perfeccionament.

S'han de valorar els que versin sobre matèries directament o indirectament relacionades amb les funcions pròpies del lloc de treball convocat.

#### 3. Experiència professional.

S'han de valorar les que hagin tingut lloc en igual o similar categoria, i el grau de similitud entre el contingut tècnic dels llocs ocupats anteriorment de les persones candidates i els dels llocs de treball oferts.

### Article 19.

Promoció professional del personal.

D'acord amb allò que estableix l'article 24 de l'Estatut dels Treballadors, els ascensos i promocions del personal es produiran, en tot cas, tenint en compte la formació, mèrits i experiència de la persona en qüestió, així com les facultats organitzatives de la direcció.

Per l'ascens o promoció professional del personal es requeriran les aptituds i la titulació o la capacitat provada en relació amb el lloc de treball a proveir.

En tot cas, els criteris de promoció interna seran comuns pels treballadors i treballadores d'ambdós sexes amb respecte en tot cas de l'imperatiu de no discriminació per les circumstàncies recollides a l'article 17.1 de l'Estatut.

L'Agència, amb la intenció de donar suport al seu personal en la seva evolució professional, facilitarà la promoció interna, al qual oferirà les vacants i nous llocs de treball que puguin produir-se en el seu grup professional, o en un de superior, abans de fer-se la convocatòria pública de nou accés. No obstant, aquest oferiment no eximirà a les persones interessades de sotmetre's a les proves de selecció que determini l'òrgan competent.

L'òrgan de selecció competent en aquest supòsit de promoció interna comptarà entre els seus membres amb un o una persona treballadora de l'ACCD.

En el cas de no cobrir-se la plaça vacant per promoció interna s'aplicarà l'article 18.

Dijous, 14 d'abril de 2016

---

### Article 22.

Reserva de places per a persones disminuïdes.

1. L'Agència prestarà els recursos necessaris per tal que les persones disminuïdes puguin exercir els drets de qualsevol ciutadà i, per tal de fomentar una adequada i decidida política d'inserció sociolaboral d'aquests col·lectius, promourà, d'acord amb la normativa vigent, la seva contractació, sempre que el contingut funcional del lloc de treball ho permeti.

En tot moment s'estarà a allò que estableixin les normes en relació amb la contractació de les persones que tinguin la condició legal de disminuïdes, d'acord amb el que preveu la Llei 26/2011 d'adaptació normativa a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat.

La incorporació d'una persona amb la condició legal de disminuïda comportarà l'adequació del seu lloc del treball.

2. Sempre que sigui possible, l'ACCD farà convocatòries d'accés restringides adreçades a persones amb dificultats d'integració laboral per raó de la seva capacitat intel·lectual, pel sistema de concurs de mèrits en les quals únicament es valorarà el coneixement de la llengua catalana i la preparació professional obtinguda per formació ocupacional o anàloga, programes específics d'inserció socio-laboral o experiència professional en llocs d'igual o similar grup professional tenint en compte el grau de similitud entre el contingut de la preparació esmentada i els llocs de treball oferts. La puntuació d'aquests dos conceptes serà d'un 90% la preparació professional i d'un 10% el coneixement de la llengua catalana.

Podran optar a aquest sistema d'accés aquelles persones amb un grau de discapacitat, derivada exclusivament de retard mental igual o superior al 25%, que puguin desenvolupar les tasques pròpies del lloc de treball sense necessitat d'una supervisió o suport constants una vegada superat el període d'adaptació.

Aquestes convocatòries es regiran pel que disposa l'article 18 d'aquest conveni, amb les especificitats regulades en aquest article.

Per a aquestes places, i per raó de les característiques dels llocs de treball i de les persones que les han d'ocupar, no serà requisit previ l'exigència del requisit de titulació per accedir-hi als grups professionals, llevat dels casos en què per llei s'exigeixi la titulació.

El personal que hagi accedit a l'ACCD mitjançant aquestes convocatòries podran participar en els processos de selecció interna que es convoquin de conformitat amb l'article 19 d'aquest Conveni sempre que compleixin els requisits que exigeixen les bases de la convocatòria i acreditin mitjançant un dictamen vinculant expedit per l'equip multiprofessional competent, que es poden desenvolupar les tasques pròpies dels llocs de treball als quals s'opta sense necessitat d'una supervisió o suport constants una vegada superat el període d'adaptació i, si és el cas, de la necessitat de l'adaptació o l'adequació de temps i mitjans materials per a la realització de les proves que, en el seu cas, prevegi la convocatòria i/o l'adaptació dels llocs de treball.

### Article 23.3.

El personal laboral interí serà contractat per substituir al personal que tingui reconeguda la reserva de lloc de treball per norma, pacte individual o col·lectiu, com per exemple, en els supòsits d'incapacitat temporal, maternitat, excedència forçosa, vacances, etc.

### Article 25.2.

El personal tindrà dret a bestretes, concedides per l'Agència i pels motius que s'indiquen a continuació i amb les condicions que reglamentàriament es fixin:

a) Despeses extraordinàries que es presentin de forma imprevista i altres a criteri de l'òrgan de decisió, amb un màxim de quatre mensualitats netes a retornar en dos anys.

b) El personal tindrà dret a percebre, abans que arribi la data assenyalada de pagament, anticipacions a compte del treball realitzat.

Les corresponents concessions hauran de sol·licitar-se al director, el qual resoldrà.

Dijous, 14 d'abril de 2016

---

### Article 26.2. Antiguitat.

Els treballadors i les treballadores percebran un complement per cada 3 anys de prestació de serveis complets. Aquest complement d'antiguitat serà el mateix per a tot el personal, amb independència del grup retributiu o la classificació professional, i s'haurà d'abonar per cada 3 anys de prestació de serveis complets, independentment de si és fix o temporal.

El complement d'antiguitat s'abonarà a partir del primer dia del mes següent al de la data que es compleixi el venciment del trienni corresponent. En el cas que el venciment coincideixi amb el dia 1 del mes, s'abona des d'aquesta data.

La quantitat a percebre l'exercici 2014 queda fixada en les taules salarials annexes.

### Article 26.3.

El personal de l'Agència Catalana de Cooperació al Desenvolupament percebrà 2 pagues extraordinàries l'any, els mesos de juny i desembre respectivament. Aquestes pagues inclouran el sou base, el complement d'antiguitat i els previstos a l'article 26.5 del present Conveni. La seva meritació serà de gener a juny en el cas de la paga de juny i de juliol a desembre en el cas de la de desembre.

Els treballadors podran sol·licitar l'abonament a prorrata de les dues pagues extraordinàries, és a dir, percebre la retribució econòmica total anual en dotze pagues d'igual quantia cadascuna d'aquestes.

### Article 31.

Permisos i llicències.

p) Permís per funcions sindicals o de representació del personal.

Vinculat a l'acumulació del crèdit horari per a l'exercici de les funcions de representació. Les hores dels diferents membres del comitè, i en el seu cas dels delegats i delegades de personal poden acumular-se, sense sobrepassar el màxim total, i quedar rellevats del treball, sense perjudici de la seva remuneració.

### Article 32.1.

Excedència voluntària.

Pot ser sol·licitada pel personal amb contracte fix amb almenys un any d'antiguitat. L'excedència voluntària es concedirà dins el termini màxim de 20 dies des de la seva sol·licitud.

La durada d'aquesta situació no pot ser inferior a 4 mesos ni superior a 5 anys, sense dret a percebre retribucions mentre duri i sense que es computi com a antiguitat. Aquest dret només pot ser exercit altra vegada si han transcorregut 4 anys des de la finalització de l'anterior excedència voluntària, llevat del supòsit que se sol·liciti per tenir cura d'un fill o filla.

### Article 32.8.

Excedència voluntària per al manteniment de la convivència.

2. El període d'excedència no computa als efectes de triennis ni comporta la reserva del mateix lloc de treball.

### Article 34.

Seguretat i salut laboral.

El personal té dret a una protecció eficaç de la seva integritat física i a una adequada política de seguretat i salut laboral i el deure correlatiu d'observar i posar en pràctica les mesures de prevenció de risc que s'adoptin legalment i reglamentàriament. Així mateix, té el dret de participar en la formulació de la política de prevenció del seu centre de treball i en el control de les mesures adoptades en el seu desenvolupament, mitjançant els seus o seves representants legals el Comitè de seguretat i salut laboral.

Dijous, 14 d'abril de 2016

---

S'acorden les mesures següents per al desenvolupament del que disposa la legislació sobre prevenció de riscos laborals:

Oferir en el moment de l'accés al lloc de treball, un reconeixement mèdic amb la finalitat d'avaluar la incidència dels riscos del lloc de treball a ocupar així com una vigilància de la salut en intervals periòdics a tot el personal. Aquest reconeixement serà obligatori pel personal en els supòsits prescrits a l'article 22.1 de la llei 31/1995 de prevenció de riscos laborals i no podrà ser causa d'adopció de mesures en perjudici seu. Implantar i actualitzar un pla d'emergència que concreti les possibles situacions i les mesures a adoptar, especialment primers auxilis, lluita contra incendis i evacuació del personal.

Realitzar les avaluacions inicials de riscos del centre de treball, aquestes avaluacions inclouran l'avaluació del risc d'incendi.

Proporcionar al personal la formació necessària per a la correcta prevenció dels riscos del seu lloc de treball utilitzant una metodologia pràctica i buscant la implicació activa del treballador en la prevenció.

Elaborar un procediment per a tot el personal que treballa amb pantalles de visualització, controlar i vigilar, a les dependències la realització de tractament amb plaguicides d'us ambiental, amb la finalitat d'evitar possibles riscos o accidents als seus treballadors i treballadores.

Al personal que viatgi sobre el terreny se'ls oferirà la realització de proves mèdiques periòdiques per tal de controlar possibles incidències sobre la seva salut que puguin sorgir com a conseqüència dels viatges.

Al personal que viatgi sobre el terreny se li oferiran unes Normes de Seguretat bàsiques en el país de destí i recursos a utilitzar en aquells supòsits en els que la seguretat del o la cooperant o de les tasques a realitzar resultin afectades.

Al personal a terreny se li oferirà una atenció mèdica i hospitalària similar a la cobertura a la què es té dret a Espanya, per qualsevol contingència ocorreguda en el país de destí, sempre que no estigüés suficientment cobert a través del Règim General de la Seguretat Social, d'acord a l'establert al Reial decret 519/2006, de 28 d'abril, de l'estatut dels cooperants.

Qualsevol altre mesura que el comitè de seguretat i salut consideri adient desenvolupar en l'àmbit de la prevenció de riscos laborals.

Els delegats o delegades de prevenció disposaran per a l'exercici de les seves funcions del mateix crèdit horari que els de la Generalitat de Catalunya.

Article 35.1.

El personal pot ser sancionat per la direcció a proposta dels o les caps responsables o de les persones que els càrrecs esmentats determinin, mitjançant la resolució corresponent, motivada per incompliments laborals d'acord amb la gradació de faltes i sancions que s'estableixen al reglament disciplinari.

Article 37.4.

Despeses de primera instal·lació, de trasllat i de retorn.

El personal delegat al terreny tindrà dret a percebre les despeses de primera instal·lació, de trasllat i de retorn.

Són despeses de primera instal·lació i/o trasllat les despeses de trasllat del cooperant i la seva família i de béns mobles fins al lloc de destinació, que comprendrà com a màxim 50 KG de pes per enviament aeri pel treballador i 35 KG per cada acompanyant familiar, entenen aquest com el cònjuge o parella en unió estable i els fills sempre que aquests siguin menors d'edat o majors no emancipats i convisquin amb el cooperant al país de destinació.

## Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Dijous, 14 d'abril de 2016

Annex.

Taula salarial 2014.

Sou base.

Grup	Subgrup	Import anual (14 pagues)* (EUR)
A	A4	48.461,71
	A3	46.386,99
	A2	35.226,72
	A1	30.720,61
B	B3	24.761,77
	B2	22.419,35
	B1	20.961,06
C	C2	18.543,78
	C1	16.782,81

(\*) Els imports anuals inclouen les 2 pagues extraordinàries.

Antiguitat.

Grup	Import anual* (EUR)	Import mensual* (EUR)
Tots	669,09	47,79

(Els imports anuals inclouen les 2 pagues extraordinàries).

Hores extraordinàries.

Grup	Hora normal * (EUR)	Hores nocturnes o festives* (EUR)
A	19,23	23,68
B	13,04	16,05
C	11,20	13,78

Complements salarials.

Nom	Import anual* (EUR)
Delegat a terreny	10.620,12
Atenció al públic	1.451,24

(\*) Imports resultants de l'aplicació del Decret llei 3/2010, de 29 de maig, de mesures urgents de contenció de la despesa i en matèria fiscal per a la reducció del dèficit públic.

Barcelona, 26 de febrer de 2016

El director dels Serveis Territorials a Barcelona del Departament d'Empresa i Coneixement (en virtut de la Disposició transitòria tercera del Decret 98/2016, de 19 de gener), Eliseu Oriol Pagès