

Divendres, 15 d'abril de 2016

ADMINISTRACIÓ LOCAL**Ajuntament de Cornellà de Llobregat***EDICTE*

En conformitat amb el que disposa els articles 104.3 de la Llei 7/85, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local i 304 del Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya, es dona publicitat a l'Acord Plenari de 31 de març de 2016, a la modificació de determinar el nombre, característiques i retribucions del personal eventual:

...

Acord de 31 de març de 2016.

Com a conseqüència de la renovació de la Corporació municipal a rel de les Eleccions Locals convocades mitjançant Reial Decret 233/2015, de data 30 de març, el Ple d'aquest Ajuntament, en sessió celebrada el passat dia 2 de juliol, posteriorment rectificat mitjançant nou acord plenari de 30 de juliol de 2015, va determinar el nombre, característiques i retribucions del personal eventual d'aquest Ajuntament, establint un total de 5 llocs de treball d'aquesta naturalesa, així com les seves característiques i retribucions.

Atès que dins d'aquests llocs de treball de personal eventual es van incloure els de Coordinador d'obres de projectes municipals, ocupat pel senyor Manel Castells Gasulla segons Decret de l'Alcaldia núm. 2962/2015, de 3 de juliol, i els d'Assessor/a de Polítiques d'Igualtat i Coordinador/a de Projectes d'Innovació social i urbana, que es troben actualment vacants.

Atès que segons consta a l'escrit que aquesta Alcaldia ha dirigit a la Secretaria General de l'Ajuntament en data d'avui, com a conseqüència de l'acord plenari adoptat el passat dia 26 de novembre de 2015, pel qual es va aprovar la moció presentada pel Grup municipal del Partit Popular (PP), relativa al fet que els grups municipals de la oposició gaudissin de millores tècniques i humanes que facilitessin la seva tasca, es va obrir un període perquè els diferents grups polítics municipals efectuassin les seves propostes, que ha culminat, entre d'altres, amb la proposta dels Grups municipals de Ciutadans - Partido de la Ciudadania (C's) i Iniciativa per Catalunya Verds – Esquerra Unida i Alternativa – L'esquerra plural – Entesa (ICV-EUIA-EP-E) de disposar d'un assessor del Grup en règim de personal eventual.

Atès que aquestes circumstàncies unides a la necessitat d'adequar aquest acord a la nova organització que s'està impulsant, comporta la supressió dels llocs de treball de personal eventual d'Assessor/a de Polítiques d'Igualtat i Coordinador/a de Projectes d'Innovació social i urbana, i la modificació de la denominació del de Coordinador d'obres de projectes municipals, així com la creació de quatre nous llocs de personal eventual, dos d'assessorament especial als Grups polítics, anomenats Assessors dels Grups municipals i altres dos d'assessorament d'iniciatives i programes relacionats amb la innovació social i urbana.

Atès que en conformitat amb el que disposa l'article 104 bis de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, aquest Ajuntament pot incloure a la seva plantilla un número de llocs de treball de personal eventual que no excedeixi del número total de membres de la Corporació i que segons el seu article 104, les determinacions sobre el número, característiques i retribucions del personal eventual determinades pel Ple son susceptibles de modificació, amb motiu de l'aprovació dels Pressupostos anuals.

Per tot això, aquesta Alcaldia, en ús de les competències que legalment té conferides i en conformitat amb el que disposa l'article 105.2 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, proposa al Ple l'adopció del següent.

ACORD.

Primer.- Modificar els punts primer a tercer de la part dispositiva de l'acord plenari de data 2 de juliol de 2015, posteriorment rectificat mitjançant nou acord plenari de 30 de juliol de 2015, els quals restaran redactats en els termes següents:

...

Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Divendres, 15 d'abril de 2016

Primer.- Determinar que pel present mandat el nombre, característiques i retribucions del personal eventual d'aquest Ajuntament serà el següent:

NÚMERO	CARACTERÍSTIQUES.	RETRIBUCIONS
1	• Denominació. • Dedicació.	
1	• Assessor d'obres de projectes municipals. • Ordinària.	59.514 EUR
1	• Cap de Premsa. • Ordinària.	42.240 EUR
1	• Director/a del Institut Municipal de Radiodifusió. • Ordinària	39.140 EUR
2	• Assessors de projectes d'innovació social i urbana. • Ordinària.	35.000 EUR
2	• Assessors dels Grups Polítics municipals. • Ordinària.	35.000 EUR

Segon.- La dedicació del personal amb dedicació ordinària implicarà el compliment de la jornada laboral ordinària de la resta del personal municipal, la incompatibilitat per a la percepció d'hores extraordinàries i l'obligació d'estar a disposició de l'Alcaldia en qualsevol moment en què sigui requerit, i comportarà que el desenvolupament d'aquest lloc de treball pugui ser compatible amb una altra activitat en el sector públic o privat, en el marc de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Pública, prèvia concessió de la corresponent autorització de compatibilitat.

La dedicació parcial suposarà el compliment d'una jornada laboral de 16 hores setmanals i estar a disposició de l'Alcaldia en qualsevol moment en què sigui requerit, i comportarà que el desenvolupament d'aquest lloc de treball sigui compatible amb una altra activitat en el sector públic o privat, en el marc de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Pública, prèvia concessió de la corresponent autorització de compatibilitat.

Tercer.- La descripció dels llocs de treball destinats al personal eventual, serà la següent:

DENOMINACIÓ	DESCRIPCIÓ.
Assessor d'obres municipals	És responsable de la coordinació dels projectes municipals d'obra pública, així com de l'assessorament a la Tinença d'Alcaldia.
Cap de Premsa	És responsable de la direcció i coordinació del Servei de Premsa i del seu personal, així com de l'assessorament a la Tinença d'Alcaldia.
Director/a del Institut Municipal de Radiodifusió	És el màxim òrgan administratiu unipersonal de direcció del Institut, responsable del compliment de les seves finalitats i de donar compliment als objectius fixats, d'acord amb el que es preveu als seus Estatuts reguladors. Aquest lloc de treball de personal eventual estarà funcionalment adscrit a aquest Institut.
Assessors de projectes d'innovació social i urbana	És responsable de l'assessorament de les iniciatives, actuacions i programes relacionats amb la innovació social i urbana, realitzar propostes relacionades amb el seu camp d'actuació, així com d'altres funcions similars que li siguin atribuïdes.
Assessors dels Grups polítics municipals	És responsable d'efectuar tasques de coordinació i distribució de funcions materials als seus membres, així com d'altres funcions similars que li siguin atribuïdes pel propi Grup.

...

Segon.- Aquestes determinacions es subjectaran, amb caràcter general, al règim jurídic establert als punts quart, cinquè i sisè de la part dispositiva del referit acord plenari de data 2 de juliol de 2015.

Tercer.- Donar a aquest acord la mateixa publicitat i difusió i en els mateixos mitjans que a l'acord plenari modificat i comunicar-lo al Sr. Manel Castell Gasulla i al Departament de Recursos Humans, als efectes legals oportuns.

...

Cornellà de Llobregat, 4 de març de 2016
L'alcalde, p. d. f., la secretària general, Carmen Alonso Higuera